GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

M216 - Nuevos Modelos de Dirección de Personas

Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)

Curso Académico 2017-2018

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 1
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo / materia	ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DIRECCIÓN DE EMPRESAS				
Código y denominación	M216 - Nuevos Modelos de Dirección de Personas				
Créditos ECTS	2,5	Cuatrimestre		Cuatrimestral (2)	
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS
Profesor responsable	ANTONIO MARTIN HERNANDEZ
E-mail	antonio.martin@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E223)
Otros profesores	ROBERTO TAZON LOSADA JOSE LUIS VAZQUEZ BURGUETE JOSE RAMON CASTILLO GORRIONERO

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 1. Adquirir destrezas para realizar un diagnóstico organizativo en las empresas por lo que a dirección de personas se refiere.
2. Saber diseñar políticas de incorporación de personal
3. Saber medir y adoptar medidas para mejorar el clima laboral
4. Saber diseñar políticas retributivas eficaces para captar y retener talento humano. Crear plantillas para Evaluación del desempeño y planes de carrera profesionales.

4. OBJETIVOS

1. Adquirir destrezas para realizar un diagnóstico organizativo en las empresas por lo que a dirección de personas se refiere.
2. Saber diseñar políticas de incorporación de personal
3. Saber medir y adoptar medidas para mejorar el clima laboral
4. Saber diseñar políticas retributivas eficaces para captar y retener talento humano. Crear plantillas para Evaluación del desempeño y planes de carrera profesionales.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

	CONTENIDOS
1	ANALISIS ORGANIZATIVO DE EMPRESA, ORGANIGRAMA Y PUESTOS.
2	ANALISIS DE CLIMA LABORAL
3	EVALUACION DESEMPEÑO, PLANES DE CARRERA Y OTRAS PRACTICAS EN RECURSOS HUMANOS
4	POLITICA DE COMPENSANCIONES

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
TRABAJOS EN GRUPO	Trabajo	No	Sí	30,00
TRABAJOS INDIVIDUALES	Trabajo	No	No	10,00
EXAMEN FINAL ESCRITO	Examen escrito	No	Sí	60,00
TOTAL				100,00

Observaciones

Observaciones para alumnos a tiempo parcial

La evaluación de los estudiantes que acrediten tiempo parcial se llevará a cabo mediante una prueba única que consistirá solamente en el examen final con una ponderación del 100%.

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

? DELGADO, M.I., GOMEZ, L., ROMERO, A.M. Y VAZQUEZ E. (2006): Gestión de Recursos Humanos. Del análisis teórico a la solución práctica. Madrid. Educación Pearson.
? DOLAN, S.L., VALLE CABRERA, R., JACKSON S.E. Y SCHULER, R.S. (2003): La Gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. McGraw-Hill. Madrid.
? FERNÁNDEZ LOPEZ, J. (2006): Gestión por competencias. Madridumanos. Thomson, Madrid
? VALERO MATAS, J., FERNÁNDEZ ACEBO, J. y MATEO RODRÍGUEZ, M. (2002): Casos de recursos humanos y relaciones laborales. Pirámide. Madrid.
? VALERO MATAS, J., LAMOCA, M., MARTÍN HDEZ., A. (2005): Recursos Humanos. Tecnos.Madrid.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.