

## **ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y FACTOR HUMANO**

**Curso:** Optativa 2º ciclo      **Cuatrimestre:** 2º      **Nº de Créditos:** 6      **Código:** 2362  
**Departamento:** Administración de Empresas  
**Profesores:** Adolfo Blanco Martínez  
**Asignaturas previas recomendadas:**

---

### **OBJETIVOS GENERALES**

Adquirir conocimientos y desarrollar actitudes para mejorar la productividad y las relaciones de los ingenieros en la empresa.

### **PROGRAMA**

Los siete sistemas de la empresa. Modelo LINCE  
El factor humano. Estructura y relaciones de poder  
Estilos de dirección  
Nuevos modelos mentales  
La triple calidad  
Creencias, valores y actitudes en el trabajo  
Niveles de complejidad de las habilidades y capacidades  
Nueva comunicación y trabajo en equipo  
Reuniones y decisiones en grupo  
Motivación  
Delegación  
Aprendizaje en equipo  
Conflictos en el trabajo  
Diseño del trabajo y estrés  
Gestión del tiempo  
Cultura organizacional y gestión del cambio  
Modelado de habilidades de liderazgo

### **BIBLIOGRAFÍA**

Blanco, Adolfo y Castresana, JI: "Liderazgo Sistémico de la Organización"  
Blanco, Adolfo y Castresana, JI: "Dirección inteligente, dirección flexible"

### **CRITERIOS Y FORMA DE EVALUACIÓN**

Evaluación continua a lo largo del cuatrimestre. Trabajos individuales y en grupo. Trabajo y prueba final de integración de lo aprendido.