

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (RGPD ARTS. 13 Y 14)

ACTIVIDAD DE TRATAMIENTO: “RIESGOS LABORALES” (PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO)

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO	GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA
FINALIDAD DEL TRATAMIENTO	Tramitación y custodia de documentación sobre situaciones de posible acoso según protocolo de actuación aprobado por Consejo de Gobierno de la Universidad.
LEGITIMACIÓN	RGPD Art. 6.1. a) Consentimiento de la persona interesada
DESTINATARIOS DE CESIONES O TRANSFERENCIAS	Empresas o entidades terceras afectadas por situaciones de acoso. No se realizan transferencias internacionales.
DERECHOS DE LAS PERSONAS INTERESADAS	Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.
PROCEDENCIA DE LOS DATOS	El propio interesado o su representante legal.

Puede consultar la información adicional sobre este tratamiento en la siguiente dirección:
web.unican.es/RGPD/riesgos-laborales-acoso

CONSENTIMIENTO

Las solicitudes de aplicación del “Protocolo de actuación frente al acoso” conllevan el tratamiento de los datos proporcionados, y de los que se generen durante su aplicación, además de llevar aparejado el consentimiento para tal tratamiento así como posibles cesiones y finalidades que se detallan con mayor amplitud en la **Información Adicional** sobre Protección de Datos Personales que se proporciona. En particular, puede ser necesaria la cesión a entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, cuyo personal se vea involucrado en la situación de acoso a la que se refiere la presente solicitud.

Una vez leída la indicada Información Adicional, la presentación de la solicitud con su firma o validación online supone **que Ud. consiente los tratamientos y cesiones indicados en la misma.**

CONSENTIMIENTO PARA OTRA FINALIDAD

Sus datos podrán ser tratados, adicionalmente, con la finalidad expresada a continuación, que figura igualmente descrita en la **información adicional**. Una vez leída la indicada información adicional y la presente información básica, la cumplimentación y presentación de su solicitud, validada bien con su firma o bien online, supone una **clara acción afirmativa de consentimiento**, cumpliendo por tanto las exigencias de consentimiento del Reglamento General de Protección de Datos, salvo que revoque a continuación dicho consentimiento.

NO consiento la cesión de información a entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, cuyo personal se vea involucrado en la situación de acoso a la que se refiere la presente solicitud. Debe tenerse en cuenta que si el consentimiento para la cesión no se presta, sólo será posible intentar una resolución consensuada de la situación.

Fecha y Firma

ACTIVIDAD DE TRATAMIENTO: “RIESGOS LABORALES” (PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO)

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos?

Identidad: Gerente de la Universidad de Cantabria.
Dirección postal: Universidad de Cantabria. Gerencia. Pabellón de Gobierno.
Avda. de los Castros nº 54. 39005 Santander (Cantabria).
Teléfono: + 34 942 201 500.
Correo electrónico: seguridaddelainformacion@unican.es
Delegado Protección de Datos: Gema Bilbao Prieto
Contacto del Delegado: dpd@unican.es

¿Con qué finalidad tratamos sus datos personales?

Tratamos sus datos para poder gestionar las actuaciones previstas en el Protocolo de Actuación frente al acoso, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Cantabria, cuyo inicio Ud. insta mediante la solicitud correspondiente.

Sus datos serán inicialmente gestionados a través del fichero del Defensor Universitario, primera instancia que interviene en el procedimiento, para después pasar al fichero de Riesgos laborales (subfichero de Protocolo frente al acoso).

Plazos o criterios de conservación de los datos:

En relación con las situaciones de acoso, sus datos podrán ser conservados mientras no solicite el cese del tratamiento y éste no tenga que seguir manteniéndose para el cumplimiento de obligaciones legales.

Decisiones automatizadas, perfiles y lógica aplicada:

Sus datos no se utilizarán para decisiones automatizadas ni para la elaboración de perfiles.

¿Cuál es la legitimación para el tratamiento de sus datos?

La base legal para el tratamiento de sus datos viene constituida por el consentimiento que Ud. presta al realizar una acción claramente afirmativa para ello al solicitar la aplicación del Protocolo citado, disponiendo de la información necesaria.

En particular, presta Ud. su consentimiento para la cesión a entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, cuando se trate de situaciones en las que personal de dichas entidades se vea involucrado, como sujeto activo, en la situación de acoso a la que se refiere la solicitud, por ser necesario para el despliegue completo de dicho protocolo, salvo que expresamente lo revoque en el apartado correspondiente de la **Información Básica** (Ver apartado “¿A qué destinatarios se comunicarán sus datos?”)

¿A qué destinatarios se comunicarán sus datos?

Cuando en la situación de acoso se vea involucrado como sujeto activo personal de entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, puede ser necesaria –para poder aplicar la totalidad de las actuaciones previstas en el “Protocolo de actuación frente al acoso”– la cesión de información a dichas entidades ajenas.

Se presta el consentimiento para esta cesión salvo que Ud revoque este consentimiento consignándolo en el apartado correspondiente de la **Información básica**. Debe tenerse en cuenta que si el consentimiento para la cesión no se presta, sólo será posible intentar una resolución consensuada de la situación.

Encargados de tratamiento:

No hay encargados de tratamiento.

¿Cuáles son sus derechos respecto al tratamiento de sus datos?

1) Usted tiene derecho a:

- Solicitar el acceso a los datos personales que tratamos sobre usted.
- Solicitar su rectificación o supresión.
- Solicitar la limitación de su tratamiento.
- Oponerse a su tratamiento.
- Portabilidad de sus datos.

Estos derechos podrán ejercerse ante el responsable del tratamiento indicado anteriormente. Puede consultar la normativa de la UC sobre el ejercicio de estos derechos y la forma en que puede ejercerlos en la siguiente dirección:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/rgpd/derechos-de-los-interesados>

Puede asimismo obtener información en la siguiente dirección de correo electrónico:

seguridaddelainformacion@unican.es

Le informamos que si usted presenta una solicitud para el ejercicio de estos derechos y considera que no ha sido atendida adecuadamente por nuestra institución, puede dirigirse, con carácter previo a la reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos, a la Delegada de Protección de Datos de la Universidad de Cantabria.

Asimismo, puede presentar una reclamación ante la AEPD de acuerdo con el procedimiento previsto en la siguiente dirección:

<https://sedeagpd.gob.es/sede-electronica-web/vistas/formReclamacionDerechos/reclamacionDerechos.jsf>

2) Usted tiene derecho a retirar el consentimiento prestado.

Usted puede ejercitar su derecho a retirar el consentimiento prestado para el tratamiento de datos personales a través de las vías que figuran en el siguiente enlace:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/rgpd/derechos-de-los-interesados>

No obstante, deberá tener en cuenta lo siguiente:

- a) La retirada del consentimiento supone que usted no se podrá seguir la tramitación de su solicitud.

- b) Asimismo, la Universidad de Cantabria procederá al bloqueo de los datos cuando considere que pueden ser necesarios para procedimientos administrativos o judiciales posteriores durante el tiempo en que puedan producirse los mismos.

¿Cómo hemos obtenido sus datos?

Los datos personales objeto de tratamiento son los que usted nos ha facilitado.

Las categorías de datos que tratamos son:

- a) Datos de carácter identificativo: NIF/DNI, pasaporte o tarjeta de residencia, Nombre y apellidos, Dirección, Teléfono, Firma.
- b) Datos especialmente protegidos:
 - Información sobre situaciones de acoso laboral.
- c) Otros tipos de datos:
 - Detalles de empleo: Puesto de trabajo.