

Oferta de asignaturas del Grado en Relaciones Laborales para el curso 2019–2020

CENTRO RESPONSABLE: FACULTAD DE DERECHO
RAMA: Ciencias Sociales y Jurídicas
CRÉDITOS: 240,00

MÓDULO DE FORMACIÓN BÁSICA

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT
MATERIA ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS						
G396	Introducción al Derecho	6,00	Básica	1	1	S
G397	Conceptos Básicos de Derecho Civil	6,00	Básica	1	2	S
G398	Fundamentos de Derecho Público I: Derecho Constitucional	6,00	Básica	1	2	S
MATERIA ECONOMÍA						
G399	Estadística	6,00	Básica	1	1	S
MATERIA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO						
G400	Psicología del Trabajo	6,00	Básica	1	1	S
MATERIA HISTORIA SOCIAL Y DE LAS RELACIONES LABORALES						
G401	Historia Social	6,00	Básica	1	1	S
MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL						
G402	Sociología y Métodos de Investigación Social	6,00	Básica	1	2	S
MATERIA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS						
G403	Fundamentos de Administración de Empresas	6,00	Básica	1	2	S

CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EN INGLÉS Y FORMACIÓN EN VALORES, COMPETENCIAS Y DESTREZAS PERSONALES

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT
MATERIA FORMACIÓN EN VALORES, COMPETENCIAS Y DESTREZAS PERSONALES						
G1730	Habilidades, Valores y Competencias Transversales	6,00	Básica	1	2	S
MATERIA IDIOMA MODERNO						
G395	Inglés	6,00	Básica	1	1	S

(EN INGLÉS)

MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y POLÍTICAS SOCIOLABORALES						
G1190	Derecho del Trabajo I	6,00	Obligatoria	2	1	S

G1191	Introducción al Derecho de la Seguridad Social	6,00	Obligatoria	2	1	S
G1192	Derecho del Trabajo II	6,00	Obligatoria	2	2	S
G1193	Derecho de la Seguridad Social I	6,00	Obligatoria	3	1	S
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL						
G1194	Derecho de la Seguridad Social II	6,00	Obligatoria	3	2	S
G1195	Derecho Procesal Social	6,00	Obligatoria	4	1	S
MATERIA ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS						
G1196	Elementos de Derecho de la Empresa	6,00	Obligatoria	2	1	S
G1197	Derecho de las Sociedades Mercantiles	6,00	Obligatoria	2	2	S
G1198	Fundamentos de Derecho Público II: Derecho Administrativo	6,00	Obligatoria	2	2	S
G1199	Derecho Social Internacional y de la Unión Europea	6,00	Obligatoria	3	1	S
G1200	Derecho Tributario I	6,00	Obligatoria	3	1	S
G1201	Derecho Procesal	6,00	Obligatoria	3	2	S
G1202	Derecho Tributario II: Fiscalidad de las Relaciones Laborales	6,00	Obligatoria	4	1	S
MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL						
G1203	Sociología del Trabajo	6,00	Obligatoria	2	1	S
MATERIA ECONOMÍA						
G1204	Introducción a la Economía	6,00	Obligatoria	2	2	S
MATERIA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS						
G1205	Dirección Estratégica de la Empresa	6,00	Obligatoria	3	1	S
G1206	Dirección de Recursos Humanos	6,00	Obligatoria	3	2	S
G1207	Comportamiento y Diseño Organizativos	6,00	Obligatoria	3	2	S
G1208	Sistemas de Información Contable	6,00	Obligatoria	4	1	S
MATERIA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES						
G1209	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I	6,00	Obligatoria	3	1	S
G1210	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	6,00	Obligatoria	3	2	S
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, TEORÍA Y SISTEMA DE LAS RELACIONES LABORALES						
G1211	Derecho Sindical I	6,00	Obligatoria	2	1	S
G1212	Derecho Sindical II	6,00	Obligatoria	2	2	S

MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL						
G1213	Gestión y Recaudación de la Seguridad Social	6,00	Optativa	4	1	S
G1214	Regímenes Especiales	6,00	Optativa	4	1	S

G1215	Régimen Jurídico del Trabajador Extranjero en España	6,00	Optativa	4	2	S	
G1216	Estrategias de Negociación Colectiva	6,00	Optativa	4	2	S	
G1217	Protección de los Derechos Sociales en el Derecho Internacional y Europeo	6,00	Optativa	4	1	S	
MATERIA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS							
G1219	Setting up Businesses	6,00	Optativa	4	2	S	(EN INGLÉS)
G1818	International Business	6,00	Optativa	4	2	S	(EN INGLÉS)
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS							
G1221	Derecho Sancionador Social	6,00	Optativa	4	2	S	
G1222	Instituciones de Economía Social	6,00	Optativa	4	1	S	
MATERIA ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS							
G1223	Derecho Penal Laboral	6,00	Optativa	4	2	S	
G1224	Derecho de Consumo	6,00	Optativa	4	2	S	
MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS Y ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RR.HH.							
G1225	Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social de la Empresa	6,00	Optativa	4	1	S	
MATERIA POLÍTICAS SOCIOLABORALES							
G1226	Políticas Sociolaborales de Empleo y Género	6,00	Optativa	4	2	S	
MATERIA ECONOMÍA							
G1227	Economía del Trabajo	6,00	Optativa	4	1	S	

MÓDULO AUDITORÍA O DE CONTROL

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT	
MATERIA TRABAJO FIN DE GRADO							
G1228	Trabajo Fin de Grado	6,00	Obligatoria	4			S
MATERIA PRACTICUM							
G1908	Prácticas Integradas I	6,00	Prácticas externas	4			S
G1909	Prácticas Integradas II	6,00	Prácticas externas	4			S

CURSO DE ADAPTACIÓN AL GRADO EN RELACIONES LABORALES

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CRÉDITOS	TIPO	CURSO	CUATR	MAT.AUT	
ASIGNATURAS OBLIGATORIAS							
G1730	Habilidades, Valores y Competencias Transversales	6,00	Básica	1	2		S
TRABAJO FIN DE GRADO							
G1257	Trabajo Fin de Grado	6,00	Obligatoria	7			N

Las asignaturas marcadas con asteriscos (**) tienen una idéntica en este mismo título.