

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1203 - Sociología del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 2

Curso Académico 2017-2018

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 2
Centro	Facultad de Derecho			
Módulo / materia	ASIGNATURAS DE SEGUNDO CURSO MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR			
Código y denominación	G1203 - Sociología del Trabajo			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO			
Profesor responsable	JAVIER DIAZ LOPEZ			
E-mail	javier.diazlopez@unican.es			
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. ARCHIVO (D254A)			
Otros profesores				

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

No son necesarios conocimientos previos

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas	Nivel
Capacidad de abstracción, análisis, síntesis y resolución de problemas. El alumno utilizará conceptos para identificar, describir y definir realidades complejas y sabrá distinguir las partes de un todo hasta llegar a conocer sus principios significativos y establecer relaciones con elementos externos a la situación planteada para proponer una resolución de forma efectiva.	1
Capacidad para el aprendizaje autónomo y razonamiento creativo. El alumnado estará en condiciones de, por una parte, proceder a la búsqueda adecuada y selectiva de nuevas fuentes de conocimiento. Y, de otra, comprender e incorporar sistemáticamente los nuevos conocimientos adquiridos fruto de la misma. Igualmente, sabrá desarrollar de modo sistemático enfoques originales en la realización de las tareas y proyectos académicos y profesionales.	1
Competencias Específicas	Nivel
Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.	1

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Comprensión del trabajo y las relaciones laborales como un proceso social complejo. Adquisición de las herramientas teórico-prácticas fundamentales de la disciplina, necesarias para completar la formación interdisciplinar de los Graduados en Relaciones Laborales.

4. OBJETIVOS

Suministrar al alumnado elementos especializados de conocimiento acerca de la evolución histórica y el contexto social contemporáneo del trabajo, resaltando la complejidad del empleo en la sociedad del conocimiento. Facilitar recursos cognitivos e instrumentos prácticos para comprender la lógica de las interacciones colectivas de las relaciones laborales posmodernas.

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	21
- Prácticas de Laboratorio (PL)	
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	8
- Evaluación (EV)	7
Subtotal actividades de seguimiento	15
Total actividades presenciales (A+B)	75
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	45
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	75
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	Conceptos básicos.El empleo y el trabajo.	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
2	La empresa y las relaciones laborales.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
3	La gestión de los recursos humanos.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
4	Los autores clásicos de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
5	Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo y de las relaciones laborales	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
6	Teorías de la subjetividad del trabajo.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
7	Teorías del mercado de trabajo.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
8	Formación y empleo.	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
9	La experiencia del desempleo.Casos.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
10	Paradigmas de la organización social del trabajo.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
11	Las condiciones de trabajo.Experiencias.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
12	La automatización y el futuro del trabajo.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
13	Sociología del sindicalismo y de las asociaciones empresariales.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
14	La función estatal en las relaciones laborales.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
15	Conflicto y negociación colectiva.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
16	La europeización de las relaciones laborales y la sociedad global del conocimiento.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1
TOTAL DE HORAS		39,00	21,00	0,00	0,00	8,00	7,00	30,00	45,00	0,00	0,00	

Esta organización tiene carácter orientativo.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN				
Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Evaluación continua	Examen escrito	No	Sí	100,00
Calif. mínima	5,00			
Duración	2 horas			
Fecha realización	A lo largo del cuatrimestre y/o en el día fijado por la Facultad dentro del periodo de evaluación			
Condiciones recuperación	Aquellos alumnos que no hayan alcanzado la calificación mínima en cada una de las pruebas deberán recuperar la asignatura realizando el examen final el día fijado por la Facultad dentro del periodo de evaluación			
Observaciones	A lo largo del periodo de impartición de la asignatura se fijarán 2 exámenes escritos, que se realizarán en horario de clase. La obtención de la calificación mínima en cada una de las pruebas, eximirá al alumno de la realización del examen final.			
TOTAL				100,00
Observaciones				
Los exámenes constarán de 3 o 4 preguntas, teóricas o prácticas.				
Observaciones para alumnos a tiempo parcial				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS
BÁSICA
Kölher,H.D y Martín Artilles,A. Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales(3ª edición). Editorial Delta Publicaciones.Madrid. 2010.
Complementaria
Castillo,J.J.(comp.) La automatización y el futuro del trabajo.Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.Madrid.1988. Castillo,J.J. Condiciones de trabajo.Centro de Investigaciones Sociológicas.Madrid.1990. Friedmann,G y Naville,P.Tratado de sociología del trabajo.Fondo de Cultura Económica.México.D.F.1978. Lazarsfeld,P, Jahoda, M y Zeisel,H. Los parados de Marienthal.Ediciones de La Piqueta.Madrid.1996. Sennett,R.La corrosión del carácter.Anagrama.Barcelona.2006. Tripier, P. Del trabajo al empleo.Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.Madrid.1995.

9. SOFTWARE				
PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS	
<input type="checkbox"/> Comprensión escrita	<input type="checkbox"/> Comprensión oral
<input type="checkbox"/> Expresión escrita	<input type="checkbox"/> Expresión oral
<input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés	
Observaciones	