

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1207 - Comportamiento y Diseño Organizativos

Grado en Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 3

Curso Académico 2017-2018

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 3
Centro	Facultad de Derecho			
Módulo / materia	ASIGNATURAS DE TERCER CURSO MATERIA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR			
Código y denominación	G1207 - Comportamiento y Diseño Organizativos			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS
Profesor responsable	FELIX FERNANDEZ-CAVADA BADIA
E-mail	felix.fcavada@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E235)
Otros profesores	VANESA SANCHEZ SANTOS

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Nivel

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocer y describir los principales elementos de los procesos de percepción, decisión y motivación en situaciones reales.
- Identificar los factores clave para explicar el comportamiento de grupo. Resumir las conclusiones de las teorías principales de liderazgo y conocer el proceso de comunicación y sus componentes para analizar los distintos efectos en el puesto de trabajo.
- Analizar el proceso del conflicto y evaluar por qué existe en las organizaciones. Analizar los elementos de la cultura organizacional y su influencia en la organización.
- Identificar los principales mecanismos de coordinación en la empresa.
- Comprender los principales parámetros de diseño organizativo.
- Conocer los principales factores de contexto que afectan a las organizaciones y comprender su influencia.
- Analizar las decisiones de carácter estratégico que pueden ser formuladas en materia de organización.

4. OBJETIVOS

Percibir la diversidad y complejidad del comportamiento de los individuos que integran una organización y sus interacciones tanto a nivel individual como de grupo y organizativo.

Conocer los principales parámetros de diseño que configuran las estructuras organizativas, y las decisiones estratégicas en organización de empresas.

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	24
- Prácticas en Aula (PA)	30
- Prácticas de Laboratorio (PL)	
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	54
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	4,5
- Evaluación (EV)	4,5
Subtotal actividades de seguimiento	9
Total actividades presenciales (A+B)	63
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	36
Trabajo autónomo (TA)	51
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	87
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE												
CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU- NP	EV- NP	Semana
1	TEMA 1: LAS ORGANIZACIONES 1.1 Organizaciones: definición 1.2 La organización como sistema. 1.3 Organizaciones: elementos, características y procesos 1.4 Introducción a la estructura y el diseño organizativo.	2,00	0,50	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	4,00	0,00	0,00	0,5
2	TEMA 2 : FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO 2.1 Funciones de los administradores s.XX. 2.2 Comportamiento organizacional 2.3 Ciencias que contribuyen al desarrollo del CO. 2.4 El CO en un contexto global.	2,00	0,50	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	5,00	0,00	0,00	0,5
3	TEMA 3: COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL: 3.1 PERCEPCIÓN. 3.2 DECISIONES. 3.3 MOTIVACIÓN.	2,00	3,00	0,00	0,00	0,50	0,50	3,00	4,00	0,00	0,00	1
4	TEMA 4: COMPORTAMIENTO DE GRUPO: LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN 4.1 Grupo y tipos. 4.2 Naturaleza y tipo de equipos 4.3 Comunicación 4.4 Liderazgo	3,00	4,50	0,00	0,00	0,50	0,50	4,50	6,00	0,00	0,00	1,5
5	TEMA 5: COMPORTAMIENTO A NIVEL ORGANIZACIÓN: CONFLICTO Y CULTURA 5.1 Concepto y características. 5.2 Elementos de la cultura 5.3 Tipología y funciones 5.4 Implementación de la cultura 5.5 Cambio cultural y cambio organizativo: el desarrollo organizativo	3,00	4,50	0,00	0,00	0,50	0,50	6,00	6,00	0,00	0,00	1,5
6	TEMA 6: BASES DEL DISEÑO ORGANIZATIVO (I) 6.1 DECISIONES BÁSICAS DE DIO.: LOS PARÁMETROS DE DISEÑO 6.1.1.DI. DE PUESTOS Y ESTRUCTURAS OPERATIVAS 6.1.2 DI. DE SUPERESTRUCTURA Y ESTRUCT. PRIMARIAS 6.1.3 DI. DE VÍNCULOS LATERALES 6.1.4 DI. DEL SISTEMA DECISOR	4,00	3,50	0,00	0,00	0,50	0,50	4,00	8,00	0,00	0,00	1,5
7	TEMA 7: BASES DEL DISEÑO ORGANIZATIVO (II) 7.1 DIFERENCIACIÓN E INTEGRACIÓN DE ACTIVIDADES 7.2 LA INTERDEPENDENCIA DE TAREAS EN LA ORG. 7.3 GESTIÓN POR PROCESOS 7.4 DISEÑO Y REDISEÑO DE PROCESOS, TAREAS Y ORGANIZACIONES	3,00	3,50	0,00	0,00	0,50	0,50	6,00	6,00	0,00	0,00	1,5
8	TEMA 8: FACTORES DE CONTINGENCIA 8.1 ESTRUCTURA EFECTIVA ORGANIZACIONES 8.2 RELACIÓN ESTRATEGIA - ESTRUCTURA 8.3 FACTORES DE CONTINGENCIA:	2,00	3,00	0,00	0,00	0,50	0,50	4,00	4,00	0,00	0,00	1
9	TEMA 9: CONFIGURACIONES ESTRUCTURALES 9.1 MODELOS CLÁSICOS BÁSICOS (U-FORM) 9.2 MODELOS CLÁSICOS AVANZADOS(M-FORM) 9.3 MODELOS VIRTUALES O FLEXIBLES (V-FORM)	3,00	7,00	0,00	0,00	1,00	1,00	6,50	8,00	0,00	0,00	2

TOTAL DE HORAS	24,00	30,00	0,00	0,00	4,50	4,50	36,00	51,00	0,00	0,00	
Esta organización tiene carácter orientativo.											

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN				
Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Exámen de teoría	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
Calif. mínima	5,00			
Duración	1 hora			
Fecha realización	A determinar por el centro			
Condiciones recuperación	Convocatoria extraordinaria de septiembre			
Observaciones				
Resolución de casos	Trabajo	No	Sí	50,00
Calif. mínima	0,00			
Duración				
Fecha realización	Durante el cuatrimestre			
Condiciones recuperación	Convocatoria extraordinaria de Septiembre			
Observaciones	Los alumnos que no superen esta parte durante la asignatura podrán recuperar en la convocatoria extraordinaria mediante un examen de resolución práctica.			
TOTAL				100,00
Observaciones				
Observaciones para alumnos a tiempo parcial				
Los alumnos matriculados a tiempo parcial podrán superar la parte práctica de la asignatura mediante la realización de un examen que consistirá en la resolución de uno o varios casos.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA
FUENTE SABATÉ, J.M. DE LA; GARCIA-TENORIO RONDA, J.; GUERRAS MARTIN, L.A. y HERNANGOMEZ BARAHONA, J. (1997): Diseño organizativo de la empresa. Civitas. Madrid.
HODGE, B.J.; ANTHONY, W.P.; GALES, L.M. (1998):. Teoría de la organización. Un enfoque estratégico. Prentice Hall Ibérica. Madrid.
MINTZBERG, H. (1979): La estructuración de las organizaciones. Plaza & Janés. Barcelona. 1990.
ROBBINS, S.P. (2009): Comportamiento organizacional. Prentice-Hall. México.
Complementaria
LUTHANS, F.: Introducción a la administración. Un enfoque de contingencia. McGraw-Hill. México.
MINTZBERG, H.: El trabajo directivo. Plaza & Janés. Barcelona.
MINTZBERG, H.: El poder en las organizaciones. Plaza & Janés. Barcelona.
SCHEIN, E.H.: La cultura empresarial y el liderazgo. Plaza&Janés. Barcelona

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones