

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales
Optativa. Curso 4

Curso Académico 2017-2018

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología y Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	PEDRO PABLO COTO MILLAN				
E-mail	pedro.coto@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E109)				
Otros profesores	ALFONSO BADIOLA SANCHEZ				

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

Conocimientos de Introducción a la Economía

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas	Nivel
Capacidad de organización, planificación y gestión de la información. El alumnado determinará eficazmente los objetivos, prioridades, métodos y controles para desempeñar tareas mediante la planificación de las actividades con los plazos y medios disponibles, y sabrá estructurar, recoger, procesar y obtener resultados de una información dada.	1
Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.	1
Uso de las nuevas tecnologías. El alumnado utilizará las Técnicas de Información y Comunicación como herramienta para acceder a las fuentes de información, como medio para el tratamiento de la información y para tareas de presentación de los resultados.	1
Adaptación al entorno. El alumnado será consciente de los recursos técnicos disponibles a utilizar para, en consonancia con sus propias aptitudes personales y profesionales, aprovecharlos en el óptimo desempeño de las tareas a realizar.	1
Competencias Específicas	Nivel
Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.	1
Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.	1
Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.	1
Capacidad para utilizar la red informática en la obtención de información y en la comunicación de datos.	1

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocimiento del funcionamiento de la demanda y oferta de trabajo
- Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España
- Conocimiento de los sindicatos, la negociación colectiva, la estructura salarial, la discriminación laboral, empleo, paro, salario e inflación desde un punto de vista económico.
- Capacidad de realización de un ensayo sobre el mercado de trabajo utilizando herramientas del análisis económico.

4. OBJETIVOS

- Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral
- Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo
- Pensamiento crítico sobre textos económicos y periódicos relacionados con asuntos laborales
- Capacidad de desarrollo de un trabajo de investigación relacionado con los contenidos de la asignatura

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	30
- Prácticas en Aula (PA)	30
- Prácticas de Laboratorio (PL)	
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	5,5
- Evaluación (EV)	4
Subtotal actividades de seguimiento	9,5
Total actividades presenciales (A+B)	69,5
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	34
Trabajo autónomo (TA)	46,5
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	80,5
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU- NP	EV- NP	Semana
1	TEMA 1: LA ECONOMÍA DEL TRABAJO: INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA TEMA 2: LA POBLACIÓN, LAS TASAS DE ACTIVIDAD, LAS HORAS DE TRABAJO Y LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO TEMA 3: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADIO DE TRABAJO EN ESPAÑA TEMA 4: LA TEORÍA DE LA DEMANDA DE TRABAJO. DEMANDA DE TRABAJO, SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y LOS SINDICATOS. TEMA 5: LOS SINDICATOS, LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ESTRUCTURA SALARIAL Y EL PAPEL DEL ESTADO.	15,00	15,00	0,00	0,00	3,25	2,00	15,00	20,00	0,00	0,00	7
2	TEMA:6: DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 7: LAS MUJERES Y EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 8: LA DISTRIBUCIÓN PERSONAL DE LAS GANANCIAS TEMA 9: EMPLEO, PARO, PRODUCTIVIDAD, SALARIOS E INFLACIÓN TEMA 10: LA DETERMINACIÓN DEL EMPLEO, EL PARO, LOS SALARIOS Y LA INFLACIÓN	15,00	15,00	0,00	0,00	2,25	2,00	19,00	26,50	0,00	0,00	7
TOTAL DE HORAS		30,00	30,00	0,00	0,00	5,50	4,00	34,00	46,50	0,00	0,00	
Esta organización tiene carácter orientativo.												

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%										
eL 100% DE LA CALIFICACIÓN FINAL DE LA ASIGNATURA CONSISTIRÁ EN LA REALIZACIÓN DE UN TRABAJO UTILIZANDO LAS PERTINENTES FUENTES DE INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y LOS CONTENIDOS VISTOS DURANTE EL CURSO	Trabajo	No	Sí	100,00										
<table border="1"> <tr> <td>Calif. mínima</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>Duración</td> <td>dos horas</td> </tr> <tr> <td>Fecha realización</td> <td>septiembre de 2014</td> </tr> <tr> <td>Condiciones recuperación</td> <td>Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td></td> </tr> </table>					Calif. mínima	5,00	Duración	dos horas	Fecha realización	septiembre de 2014	Condiciones recuperación	Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura	Observaciones	
Calif. mínima	5,00													
Duración	dos horas													
Fecha realización	septiembre de 2014													
Condiciones recuperación	Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura													
Observaciones														
TOTAL				100,00										
Observaciones														
Observaciones para alumnos a tiempo parcial														

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

McCONNELL,C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill

Complementaria

BORJAS,G.J. (2010): Labor Economics, 5º edición, McGraw Hill, Londres

BOSWORTH.P. DAWKINS, P. Y STRIMBACK,T. (1996): tHE ECONOMICS OF THE LABOUR MARKET. eD. hARLOW, England.

INE (2012): Encuesta de estructura salarial 2010.

MacConnel,C.R. and Brue, S.L. (2009): Contemporary Labor Economics. McGraw Hill.

MANKIW, N.G. (2012): Principios de economía. 6º edición. Ed. Paraninfo, Madrid.

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones