

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1229 - Prácticas Integradas I

Grado en Relaciones Laborales
. Curso 4

Curso Académico 2017-2018

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Curso 4
Centro	Facultad de Derecho			
Módulo / materia				
Código y denominación	G1229 - Prácticas Integradas I			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO
Profesor responsable	MARIA LOURDES LOPEZ CUMBRE
E-mail	lourdes.lopez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO (D141)
Otros profesores	CASTO DE CASTRO DIAZ ROBERTO TAZON LOSADA MARIA ANTONIA CORRALES MORENO MARINA REVUELTA GARCIA

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

--

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas	Nivel
Capacidad de organización, planificación y gestión de la información. El alumnado determinará eficazmente los objetivos, prioridades, métodos y controles para desempeñar tareas mediante la planificación de las actividades con los plazos y medios disponibles, y sabrá estructurar, recoger, procesar y obtener resultados de una información dada.	1
Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.	1
Trabajo en equipo en el contexto actual y con capacidad de adaptación y toma de decisiones . El alumnado se integrará y colaborará de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones, responsabilizándose del alcance y consecuencias de la opción elegida. Tendrá a tales efectos la actitud mental y crítica para fomentar los vínculos interpersonales, conocer y fortalecer su capacidad de liderazgo en sintonía el reparto equilibrado de tareas y la cohesión del grupo.	1
Orientación a la calidad. El alumnado diseñará y aplicará procesos dirigidos a la obtención de mejores resultados en todas sus actividades.	1
Competencias Específicas	Nivel
Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.	1
Capacidad para utilizar la red informática en la obtención de información y en la comunicación de datos.	1
Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.	1
Conocimiento de los elementos normativos que integran y condicionan las relaciones laborales.	1

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- La finalidad de las prácticas integradas es proporcionar al estudiante la metodología y las técnicas necesarias para aplicar de modo interrelacionado los diversos conocimientos teórico-prácticos que se imparten en el grado.

4. OBJETIVOS

Se persigue el acercamiento del alumnado al mercado de trabajo, a la realidad laboral y empresarial.

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	15
- Prácticas en Aula (PA)	
- Prácticas de Laboratorio (PL)	45
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	7
- Evaluación (EV)	3
Subtotal actividades de seguimiento	10
Total actividades presenciales (A+B)	70
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	50
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	80
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	El alumnado deberá realizar 135 horas de prácticas tutorizadas en un centro de trabajo, relacionadas con las enseñanzas impartidas en el Grado en Relaciones Laborales, siendo el espacio físico una empresa privada o pública, un sindicato, asociación empresarial, ayuntamiento o cualquier órgano de la administración. Además, se dedicarán 15 horas a la elaboración de una memoria sobre las prácticas realizadas. Las prácticas se realizarán de forma coordinada con el COIE de la UC, que será el encargado de formalizar el Convenio de Cooperación Educativa correspondiente.	15,00	0,00	45,00	0,00	7,00	3,00	30,00	50,00	0,00	0,00	1-15
TOTAL DE HORAS		15,00	0,00	45,00	0,00	7,00	3,00	30,00	50,00	0,00	0,00	

Esta organización tiene carácter orientativo.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Informe y memoria	Otros	No	Sí	100,00
Calif. mínima	5,00			
Duración				
Fecha realización	La fijada por la Facultad			
Condiciones recuperación				
Observaciones	Para la evaluación de la asignatura se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1.- Informe del Coordinador o Tutor de la institución o centro correspondiente donde el alumno haya realizado las prácticas. Este informe valorará el trabajo realizado, la asistencia y el interés mostrado por el alumno durante dicho período. 2.- Elaboración por parte del alumno de una memoria sobre las prácticas realizadas. Dicha memoria debe comenzar con un análisis de las características y funcionamiento del concreto lugar de trabajo. Además, deberá contener un informe descriptivo de todo el trabajo que los alumnos realizan en sus respectivos centros de trabajo, sistematizándolo por materias tratadas, contextualizándolo jurídicamente y relacionándolo con los aspectos teóricos y prácticos aprendidos en el Grado en Relaciones Laborales.			
TOTAL				100,00
Observaciones				
Observaciones para alumnos a tiempo parcial				
Ninguna modificación del régimen indicado.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

Complementaria

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- Comprensión escrita
- Comprensión oral
- Expresión escrita
- Expresión oral
- Asignatura íntegramente desarrollada en inglés

Observaciones