

Facultad de Derecho

## GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1230 - Prácticas Integradas II

Grado en Relaciones Laborales  
. Curso 4

Curso Académico 2017-2018

### 1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología y Curso	. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia					
Código y denominación	G1230 - Prácticas Integradas II				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO
Profesor responsable	MARIA LOURDES LOPEZ CUMBRE
E-mail	lourdes.lopez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO (D141)
Otros profesores	CASTO DE CASTRO DIAZ ROBERTO TAZON LOSADA MARIA ANTONIA CORRALES MORENO MARINA REVUELTA GARCIA

### 2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

--

### 3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas	Nivel
Capacidad de organización, planificación y gestión de la información. El alumnado determinará eficazmente los objetivos, prioridades, métodos y controles para desempeñar tareas mediante la planificación de las actividades con los plazos y medios disponibles, y sabrá estructurar, recoger, procesar y obtener resultados de una información dada.	1
Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.	1
Trabajo en equipo en el contexto actual y con capacidad de adaptación y toma de decisiones. El alumnado se integrará y colaborará de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones, responsabilizándose del alcance y consecuencias de la opción elegida. Tendrá a tales efectos la actitud mental y crítica para fomentar los vínculos interpersonales, conocer y fortalecer su capacidad de liderazgo en sintonía el reparto equilibrado de tareas y la cohesión del grupo.	1
Uso de las nuevas tecnologías. El alumnado utilizará las Técnicas de Información y Comunicación como herramienta para acceder a las fuentes de información, como medio para el tratamiento de la información y para tareas de presentación de los resultados.	1
Competencias Específicas	Nivel
Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales cumplidas las normas de Colegiación conforme a los Estatutos aprobados por el Consejo General de Graduados Sociales y demás legislación concordante.	1
Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.	1
Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación para el empleo.	1
Conocimiento de los elementos de administración de empresas que integran y condicionan las relaciones laborales.	1

#### 3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- La finalidad de las prácticas integradas es proporcionar al alumnado la metodología y las técnicas necesarias para aplicar de modo interrelacionado los conocimientos teórico-prácticos obtenidos en el Grado en Relaciones Laborales.

#### 4. OBJETIVOS

Las prácticas integradas tienen como finalidad un acercamiento del alumnado al mercado de trabajo, siendo por tanto un puente entre el sistema educativo y la red laboral y empresarial. Además, se persigue minimizar las dificultades de acceso al empleo debido a la falta de experiencia profesional.

**5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES**

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
<b>ACTIVIDADES PRESENCIALES</b>	
<b>HORAS DE CLASE (A)</b>	
- Teoría (TE)	15
- Prácticas en Aula (PA)	
- Prácticas de Laboratorio (PL)	45
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
<b>ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)</b>	
- Tutorías (TU)	7
- Evaluación (EV)	3
Subtotal actividades de seguimiento	10
<b>Total actividades presenciales (A+B)</b>	<b>70</b>
<b>ACTIVIDADES NO PRESENCIALES</b>	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	50
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
<b>Total actividades no presenciales</b>	<b>80</b>
<b>HORAS TOTALES</b>	<b>150</b>

## 6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	El alumnado deberá realizar 135 horas de prácticas tutorizadas en un centro de trabajo, relacionadas con las enseñanzas impartidas en el Grado en Relaciones Laborales, siendo el espacio físico una empresa privada o pública, un sindicato, asociación empresarial, ayuntamiento o cualquier órgano de la administración. Además, se dedicarán 15 horas a la elaboración de una memoria sobre las prácticas realizadas. Las prácticas se realizarán de forma coordinada con el COIE de la UC, que será el encargado de formalizar el Convenio de Cooperación Educativa correspondiente.	15,00	0,00	45,00	0,00	7,00	3,00	30,00	50,00	0,00	0,00	1-15
<b>TOTAL DE HORAS</b>		<b>15,00</b>	<b>0,00</b>	<b>45,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>3,00</b>	<b>30,00</b>	<b>50,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

Esta organización tiene carácter orientativo.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

## 7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Informe y memoria	Otros	No	Sí	100,00
Calif. mínima	5,00			
Duración				
Fecha realización	La fijada por la Facultad			
Condiciones recuperación				
Observaciones	Para la evaluación de la asignatura se tendrán en cuenta los siguientes criterios: 1.- Informe del Coordinador o Tutor de la institución o centro correspondiente donde el alumno haya realizado las prácticas. Este informe valorará el trabajo realizado, la asistencia y el interés mostrado por el alumno durante dicho período. 2.- Elaboración por parte del alumno de una memoria sobre las prácticas realizadas. Dicha memoria debe comenzar con un análisis de las características y funcionamiento del concreto lugar de trabajo. Además, deberá contener un informe descriptivo de todo el trabajo que los alumnos realizan en sus respectivos centros de trabajo, sistematizándolo por materias tratadas, contextualizándolo jurídicamente y relacionándolo con los aspectos teóricos y prácticos aprendidos en el Grado en Relaciones Laborales.			
<b>TOTAL</b>				<b>100,00</b>
Observaciones				
Observaciones para alumnos a tiempo parcial				
Ninguna modificación del régimen indicado.				

### 8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

Complementaria

### 9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

### 10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- Comprensión escrita
- Comprensión oral
- Expresión escrita
- Expresión oral
- Asignatura íntegramente desarrollada en inglés

**Observaciones**