

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1201 - Derecho Procesal

Grado en Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 3

Curso Académico 2019-2020

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 3
Centro	Facultad de Derecho			
Módulo / materia	MATERIA ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR			
Código y denominación	G1201 - Derecho Procesal			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PUBLICO			
Profesor responsable	MARIA AMPARO RENEDO ARENAL			
E-mail	mariaamparo.renedo@unican.es			
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO (D158)			
Otros profesores	MARIA PILAR GOMEZ FERNANDEZ			

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

No se requieren conocimientos previos específicos

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas
Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.
Capacidad de abstracción, análisis, síntesis y resolución de problemas. El alumno utilizará conceptos para identificar, describir y definir realidades complejas y sabrá distinguir las partes de un todo hasta llegar a conocer sus principios significativos y establecer relaciones con elementos externos a la situación planteada para proponer una resolución de forma efectiva.
Capacidad para el aprendizaje autónomo y razonamiento creativo. El alumnado estará en condiciones de, por una parte, proceder a la búsqueda adecuada y selectiva de nuevas fuentes de conocimiento. Y, de otra, comprender e incorporar sistemáticamente los nuevos conocimientos adquiridos fruto de la misma. Igualmente, sabrá desarrollar de modo sistemático enfoques originales en la realización de las tareas y proyectos académicos y profesionales.
Capacidad para utilizar los principios y valores constitucionales y en particular la igualdad y no discriminación como herramienta de trabajo en la interpretación del ordenamiento jurídico.
Competencias Específicas
Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales cumplidas las normas de Colegiación conforme a los Estatutos aprobados por el Consejo General de Graduados Sociales y demás legislación concordante.
Capacidad para organizar, asesorar y evaluar la responsabilidad social de la empresa.
Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
Conocimiento de los elementos normativos que integran y condicionan las relaciones laborales.

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Adquirir el conocimiento de las normas e instituciones procesales del programa
- Identificar los aspectos problemáticos y complejos del Derecho Procesal, en especial los relacionados con la jurisdicción social y en relación con su aplicación práctica

4. OBJETIVOS

- Conocer y comprender el saber teórico sobre las distintas instituciones procesales y comenzar a analizarlas en relación con el proceso laboral
- Proponer y seleccionar las soluciones adecuadas propuestas por las normas orgánicas y de procedimiento, analizando las consecuencias procesales que conlleva cada una de ellas en la práctica.

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	15
- Prácticas de Laboratorio (PL)	6
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	7,5
- Evaluación (EV)	7,5
Subtotal actividades de seguimiento	15
Total actividades presenciales (A+B)	75
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	10
Trabajo autónomo (TA)	65
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	75
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE												
CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU- NP	EV- NP	Semana
1	JURISDICCIÓN: 1. Introducción a la Jurisdicción; 2. Perspectiva histórica de la Jurisdicción; 3. Concepto de Jurisdicción; 4. Jurisdicción y Constitución; 5. Notas esenciales y garantías de la jurisdicción; 6. Organización Jurisdiccional: a). Órdenes jurisdiccionales, b). El Orden jurisdiccional social, c). Notas y autogobierno del Poder Judicial. 7. Personal jurisdiccional y personal al servicio de la Administración de Justicia.	6,00	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	9,00	0,00	0,00	21, 22, 23
2	LA ACCIÓN: 1. Acción y Jurisdicción; 2. Tutela Judicial Efectiva: a). Concepto, b). Contenido; c) Condicionantes del derecho a la Tutela Judicial Efectiva; d) La asistencia jurídica gratuita 3. Acción y pretensión.	3,00	1,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	4,50	0,00	0,00	24
3	EL PROCESO: 1. El conflicto como presupuesto del proceso, 2. Conceptos de proceso y procedimiento, 3. Naturaleza jurídica del proceso, 4. Contenido del Proceso: a). Derechos Constitucionales de incidencia procesal, b). Obligaciones Procesales, c). Expectativas y cargas.	3,00	1,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	4,50	0,00	0,00	25
4	PRINCIPIOS DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO: 1. Principios del proceso: a). Inherentes a la estructura del proceso: contradicción, igualdad de las partes; b). Relativos a la pretensión y al derecho subjetivo material: dispositivo, de oficialidad; c). Relativos a la formación del material fáctico: de aportación, de investigación; d). Relativos a la valoración de la prueba: libre valoración de la prueba, prueba tasada; 2. Principios relativos al procedimiento: a). Relativos a la formación de los actos procesales: oralidad, escritura; b). Relativos a la relación entre el tribunal y el material fáctico: mediación, inmediatez; c). Otros principios: concentración, preclusión, publicidad; 3. Principios del proceso laboral y del Derecho laboral procesal.	8,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	9,00	0,00	0,00	26, 27
5	DERECHO PROCESAL: 1. Concepto del Derecho Procesal; 2. Relaciones del Derecho Procesal con el resto del ordenamiento jurídico; 3. Contenido del Derecho Procesal; 4. Fuentes del Derecho Procesal. Principales leyes procesales; 5. Aplicación de la Ley Procesal en el tiempo y en el espacio.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00	4,50	0,00	0,00	28

6	<p>LOS ACTOS PROCESALES:</p> <p>1. Concepto de acto procesal;</p> <p>2. Requisitos generales de los actos procesales:</p> <p>a). lugar,</p> <p>b). tiempo,</p> <p>c). forma;</p> <p>3. Ineficacia y subsanación de los actos procesales;</p> <p>4. Clases de actos procesales:</p> <p>a). actos de Órgano Judicial,</p> <p>b). actos del Letrado de la Administración de Justicia ,</p> <p>c). actos de las partes;</p> <p>5. Los actos de comunicación.</p>	4,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	9,00	0,00	0,00	28, 29
7	<p>COMPETENCIA:</p> <p>1. Introducción;</p> <p>2. Criterios de determinación de la competencia:</p> <p>a). Criterio objetivo</p> <p>b). Criterio funcional</p> <p>c). Criterio territorial</p> <p>3. Conflictos y cuestiones de competencia:</p> <p>a). Conflictos de Jurisdicción,</p> <p>b). Conflictos de competencia,</p> <p>c). Cuestiones de competencia;</p> <p>4. Control de la competencia.</p>	4,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	9,00	0,00	0,00	30,32
8	<p>LAS PARTES:</p> <p>1. Concepto de parte;</p> <p>2. Capacidad para ser parte;</p> <p>3. Capacidad procesal:</p> <p>a). Personas físicas,</p> <p>b). Personas jurídicas,</p> <p>c). Supuestos especiales;</p> <p>4. Legitimación. Concepto y clases;</p> <p>5. El Fondo de Garantía Salarial;</p> <p>6. Postulación y representación procesal.</p> <p>7. Pluralidad de partes:</p> <p>a). Litisconsorcio,</p> <p>b). Intervención procesal,</p> <p>c). Sucesión procesal.</p>	4,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	2,00	9,00	0,00	0,00	33, 34
9	<p>EL OBJETO DEL PROCESO:</p> <p>1. El objeto del proceso de declaración:</p> <p>a). la petición,</p> <p>b). la causa de pedir;</p> <p>2. Pluralidad de objetos. La acumulación y sus efectos:</p> <p>a). Acumulación de acciones,</p> <p>b). Acumulación de procesos,</p> <p>c). Acumulación de recursos,</p> <p>d). Acumulación de ejecuciones.</p>	3,00	1,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	4,50	0,00	0,00	34, 35
10	<p>EL PROCESO LABORAL:</p> <p>1. Evolución del proceso en el ámbito laboral;</p> <p>2. Proceso ordinario;</p> <p>3. Procesos especiales y las modalidades procesales;</p> <p>4. El proceso de ejecución.</p>	2,00	0,00	4,00	0,00	0,50	0,50	4,00	2,00	0,00	0,00	35
TOTAL DE HORAS		39,00	15,00	6,00	0,00	7,50	7,50	10,00	65,00	0,00	0,00	

Esta organización tiene carácter orientativo.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN				
Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Evaluación de los conocimientos teóricos adquiridos	Examen escrito	No	Sí	70,00
Calif. mínima	5,00			
Duración	90 minutos			
Fecha realización	Semana 30 - Periodo de exámenes de mayo			
Condiciones recuperación	no superación del examen final			
Observaciones	<p>La evaluación final se realizará a través de un dos pruebas escritas de varias preguntas cortas, abiertas, que deberán ser contestadas en el espacio reservado al efecto. Dichas pruebas se entenderá superadas en aquellos casos en que el estudiante obtenga la nota de, al menos, un cinco. La media del resultado de las dos pruebas supondrá el 70% de la nota final individual del alumno.</p> <p>No obstante, cuando no se haya superado alguna de estas pruebas, se podrán recuperar en el periodo extraordinario previsto en junio. La no superación de esta recuperación, o la no presentación a la misma, supondrá el suspenso de la asignatura.</p>			
Evaluación de la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos	Examen escrito	Sí	Sí	30,00
Calif. mínima	5,00			
Duración				
Fecha realización	Periodo de exámenes de mayo			
Condiciones recuperación				
Observaciones	<p>Para superar la parte correspondiente, a la evaluación de la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en la asignatura, será preciso superar la prueba final que, a tal efecto, se realizará en la fecha que se señale dentro del periodo de exámenes de mayo.</p> <p>La nota obtenida supondrá el 30% en la nota final individual del alumno en la asignatura. La asistencia a las clases prácticas, y la entrega regular de los casos que se soliciten, será valorada hasta con un 30% de la nota correspondiente a esta parte práctica.</p> <p>La no superación de la parte práctica en el examen de mayo conlleva la posibilidad de recuperar la misma en una nueva prueba que se realizará en el día señalado en el periodo de exámenes extraordinarios de junio. La no superación de la parte práctica, en esta recuperación, o la no presentación a la misma, teniendo suspensa la parte práctica, supondrá el suspenso de la totalidad de la asignatura</p>			
TOTAL				100,00
Observaciones				
.-				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
<p>En el caso de estudiantes en régimen de dedicación a tiempo parcial, y dado que en la asignatura no existen grupos con modalidades de impartición semipresenciales, ni otras alternativas que permitan al estudiante a tiempo parcial la participación regular en actividades docentes presenciales, el estudiante podrá someters a un proceso de evaluación única, en la que el alumno deberá contestar a una serie de preguntas teóricas y resolver un supuesto práctico en relación con el programa contenido en la presente guía.</p> <p>En esos casos de evaluación única, la nota obtenida e ese único examen será la nota final de alumnos</p>				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA
LOZANO-HIGUERO PINTO, M., Introducción al Derecho Procesal, Ministerio de Justicia, Madrid, 1990.
PEREZ-CRUZ MARTÍN, A., Constitución y Poder Judicial, Ed. Atelier, Barcelona, 2ª edición, 2015.
ORTELLS RAMOS, M., (Dirección y coord.), Introducción al Derecho Procesal, Ed. Aranzadi, Cizur Menor, última edición disponible (8ª ed., 2018).
MONTERO AROCA, J / GOMEZ COLOMER, J.L. / BARONA VILAR, S., Derecho Jurisdiccional I. Parte General, Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición disponible (26ª ed. 2018).
RAMOS MENDEZ, F., El sistema procesal español. Ed. Atelier, Barcelona, última edición disponible (10ª ed., 2016)
GARBERÍ LLOBREGAT, J., El nuevo proceso laboral. Comentarios a la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, Civitas-Thomson Reuters, Navarra, última edición disponible.
ALBIOL ORTUÑO, M., ALFONSO MELLADO, C.L., BLASCO PELLICER, A., GOERLICH PESET, J.M., Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia, última edición disponible,
Complementaria
SERRA DOMINGUEZ, M., Jurisdicción, acción y proceso. Atelier, Barcelona, 2008
ALCALÁ-ZAMORA Y CASTILLO, N., Proceso, autocomposición y autodefensa, México, 1970.
MONEDERO PÉREZ, J.L. (Director), Manual de derecho procesal laboral. Tecnos, Madrid, 2014 o última edición disponible.

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones