

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G949 - Economía Aplicada

Grado en Economía
Obligatoria. Curso 3

Curso Académico 2019-2020

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Economía		Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 3
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA APLICADA MÓDULO FORMACIÓN EN ECONOMÍA APLICADA			
Código y denominación	G949 - Economía Aplicada			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA
Profesor responsable	ANTONIO DE LAS HERAS PEREZ
E-mail	antonio.heras@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E110)
Otros profesores	

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

Microeconomía y Macroeconomía a nivel intermedio.

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas

(Resolver) Capacidad de análisis, síntesis y resolución de problemas. Se entiende por tal, la identificación, análisis y definición de los elementos significativos que constituyen un problema o aspecto a mejorar para resolverlo con criterio y de forma efectiva.

(Autoevaluar) Capacidad de crítica y autocrítica. Con esta competencia el alumno trabajará la evaluación del grado de bondad de las tareas, comportamientos y decisiones que se están llevando a cabo tanto en su entorno como particularmente en él mismo.

(Decidir éticamente) Compromiso ético en el trabajo. Competencia que hace alusión a la búsqueda del bien moral de uno mismo y/o de la comunidad.

Competencias Específicas

(Interpretar) Capacidad para interpretar el papel de los agentes e instituciones en la actividad económica y social.. El alumno deberá ser capaz de comprender la importancia de los agentes e instituciones en su participación en los diversos sectores económicos y sociales, tanto desde una perspectiva nacional como internacional.

(Negociar) Tratamientos de conflictos, negociación y cooperación en el ámbito económico. Consiste en la aptitud para poder gestionar las soluciones inherentes a la aparición de conflictos utilizando para ello diversas técnicas de negociación y cooperación que sean válidas en el entorno económico.

(Asignar recursos) Capacidad para asignar eficientemente recursos, generar riqueza y distribuir la renta. El alumno deberá establecer estrategias económicas que permitan la asignación eficiente de los recursos, la generación de riqueza y una adecuada distribución de la renta.

(Interpretar la intervención del Sector público) Capacidad para interpretar las diferentes formas de intervención pública en una economía de mercado. El alumno podrá determinar las diferentes formulas de intervención pública, así como las diferentes funciones de un sector público moderno en el entorno del Estado de Bienestar.

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocer los modelos de decisión individual de oferta laboral y los determinantes de la demanda de trabajo que efectúan las empresas, en diferentes escenarios microeconómicos.

Entender el papel y la modelización económica de las instituciones en los resultados de los mercados de trabajo.

Entender las diferentes aproximaciones teóricas y su fundamentación microeconómica en la explicación del desempleo.

Conocer, analizar e interpretar críticamente los instrumentos de política económica en general, y en particular, los relacionados con los mercados de trabajo, cuyos objetivos principales son el incremento de las tasas de actividad y disminuir las tasas de desempleo.

Aplicar técnicas de optimización para plantear y resolver problemas de elección de los agentes económicos.

Comprender la interrelación económica entre las distintas estructuras de los mercados, tanto de bienes y servicios como del factor trabajo y las diferentes implicaciones en términos de política económica.

Comprender la importancia que los mercados de trabajo tienen en la obtención de los ingresos de los individuos y, por tanto, en la distribución personal y factorial de la renta.

4. OBJETIVOS

Conocer los principales enfoques del análisis económico para ser capaz de explicar el comportamiento de los agentes implicados en los mercados de trabajo y los resultados que se derivan.

Conocer el funcionamiento de las instituciones públicas y el marco legal y su influencia en los resultados de los mercados de trabajo.

Conocer las distintas aproximaciones analíticas en la explicación de los resultados agregados de los mercados de trabajo (empleo y desempleo).

Analizar e interpretar críticamente los instrumentos utilizados en la política económica, especialmente en los mercados de trabajo, con el objetivo principal de aumentar las tasas de actividad y disminuir las tasas de desempleo.

Valorar críticamente la correspondencia de los instrumentos y objetivos de la política económica en los diferentes contextos explicativos o analíticos.

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	21
- Prácticas de Laboratorio (PL)	
- Horas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	3
- Evaluación (EV)	4,5
Subtotal actividades de seguimiento	7,5
Total actividades presenciales (A+B)	67,5
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	52,5
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	82,5
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE												
CONTENIDOS		TE	PA	PL	CL	TU	EV	TG	TA	TU- NP	EV- NP	Semana
1	<p>BLOQUE TEMÁTICO I: Introducción y Oferta de trabajo a corto y largo plazo</p> <p>I.1.: Introducción y Oferta de trabajo a corto plazo.</p> <p>1. La economía laboral: introducción y visión panorámica.</p> <p>2. Introducción a la oferta de trabajo.</p> <p>3. Oferta individual de trabajo : La decisión ocio-consumo, modelo básico y extensiones.</p> <p>4. Aplicaciones : Inactividad y salario de reserva, efectos de los impuestos los y gastos sociales sobre la oferta individual de trabajo : introducción.</p> <p>5. Oferta de trabajo de las economías domésticas.</p> <p>6. Aspectos empíricos de la oferta de trabajo: estimaciones de funciones de oferta de trabajo.</p> <p>I.2: Capital humano: La oferta de trabajo en el largo plazo</p> <p>1. Oferta agregada de trabajo en el largo plazo: estructura y dinámica del tamaño de la población en edad de trabajar</p> <p>2. Introducción: Modelo básico de inversión en capital humano.</p> <p>3. Costes y beneficios de la inversión en capital humano: la decisión de adquisición de capital humano.</p> <p>4. Edad, habilidad y riqueza en las decisiones de inversión en capital humano.</p> <p>5. Capital humano y rentabilidad privada y pública de la educación.</p> <p>6. La formación general y específica en el trabajo.</p> <p>7. Críticas a la teoría del capital humano.</p> <p>8. Señales y criba en los mercados de trabajo.</p>	8,00	4,00	0,00	0,00	0,50	1,00	7,50	12,50	0,00	0,00	3
2	<p>BLOQUE TEMATICO II: Demanda de Trabajo, equilibrio en los mercados de trabajo y salarios.</p> <p>II.1: Demanda de trabajo</p> <p>1. Análisis microeconómico de la demanda de trabajo.</p> <p>2. Objetivos de la empresa y demanda de trabajo.</p> <p>3. Funciones de producción y demanda de trabajo.</p> <p>4. Demanda de trabajo en competencia perfecta en los mercados de trabajo y de bienes y servicios</p> <p>5. Demanda de trabajo en diferentes estructuras de los mercados de bienes y servicios.</p> <p>6. Determinantes de la demanda de trabajo.</p> <p>7. La demanda de trabajo a largo plazo: cambio tecnológico y demanda de trabajo.</p> <p>8. Demanda agregada de trabajo: evidencia empírica.</p> <p>II.2: Funcionamiento de los mercados de trabajo: El equilibrio de los mercados de trabajo y los salarios.</p> <p>1. Equilibrio, desequilibrio y ajustes en los mercados de trabajo.</p> <p>2. Equilibrio estático en competencia perfecta en los mercados de trabajo y de bienes y servicios.</p> <p>3. Oferta y demanda de trabajo en diferentes estructuras de los mercados de trabajo.</p> <p>4. Equilibrio estático bajo diferentes estructuras de los mercados de trabajo y de bienes y servicios.</p> <p>4. Ajustes en los mercados de trabajo.</p> <p>5. Empleo y otras formas de ajuste.</p>	12,00	10,00	0,00	0,00	1,50	1,50	7,50	16,50	0,00	0,00	5

3	<p>BLOQUE TEMATICO III : Aspectos Institucionales y Estructura salarial</p> <p>III.1: El Estado, los sindicatos, la negociación colectiva y los mercados de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El estado y los mercados de trabajo. 2. Los impuestos sobre la renta y el mercado de trabajo. 3. Los efectos económicos de la legislación sobre salarios mínimos. 4. El análisis económico de la conducta de los sindicatos . 5. Modelos sobre la influencia de los sindicatos en el salario y el empleo 6. Sindicatos y negociación colectiva. Diferentes modelos. 7. El impacto económico de los sindicatos sobre los niveles de producción, los salarios relativos, los niveles de empleo y la desigualdad salarial. Evidencia empírica. 8. La discriminación en los mercados de trabajo. 9. La movilidad laboral : Determinantes y consecuencias de la decisión de emigrar. <p>III.2: Mercados de trabajo, salarios , ingresos y distribución personal de la renta.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La determinación de los salarios y los sistemas de remuneración del trabajo: las compensaciones extrasalariales, el problema del principal y el agente, los diseños de incentivos, los salarios de eficiencia y los contratos implícitos. 2. Encuesta de Estructura Salarial. INE 1997, 2004., etc. 3. Diferencias salariales entre ocupaciones, empresas y regiones. 4. Explicaciones teóricas clásicas de las diferencias salariales. 5. Críticas a la teoría ortodoxa de los salarios. 6. Distribución individual de los ingresos. 7. Cambios en la distribución individual de los ingresos. 8. Determinantes salariales: Una exposición y reinterpretación de las funciones de ingresos de capital humano. 9. La teoría de las diferencias igualadoras. 	9,00	5,00	0,00	0,00	0,50	1,00	7,50	11,50	0,00	0,00	3
---	---	------	------	------	------	------	------	------	-------	------	------	---

4	<p>BLOQUE TEMATICO IV: Algunos aspectos macroeconómicos sobre el funcionamiento de los mercados de trabajo</p> <p>IV.1: Empleo, paro, salarios e inflación. (I).</p> <ol style="list-style-type: none"> Definiciones y medición del desempleo. El desempleo en los países de la O. C. D: E: Desempleo. Aspectos teóricos y empíricos: Breve introducción a las teorías sobre el desempleo. Búsqueda de empleo y vacantes: introducción Desempleo friccional Tasas de vacantes y tasas de desempleo. Duración del desempleo Desempleo estructural. Desempleo y demanda agregada (desempleo cíclico) <p>IV.2: Empleo, paro, salarios e inflación. (II)</p> <ol style="list-style-type: none"> Salarios, inflación y desempleo. La inflación como conflicto. Desempleo de equilibrio, tasa natural de desempleo y NAIRU : evidencia empírica. Los efectos de las políticas económicas sobre el desempleo en los modelos de la Nueva Macroeconomía Clásica. y de la Nueva Macroeconomía Keynesiana. Políticas económicas en los mercados de trabajo: evidencia empírica y aspectos teóricos. Efectos de las políticas económicas en los mercados de trabajo sobre la distribución personal de la renta. Políticas activas de empleo y políticas contra el desempleo: una comparación internacional. 	10,00	2,00	0,00	0,00	0,50	1,00	7,50	12,00	0,00	0,00	4
TOTAL DE HORAS		39,00	21,00	0,00	0,00	3,00	4,50	30,00	52,50	0,00	0,00	
Esta organización tiene carácter orientativo.												

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PL	Horas de prácticas de laboratorio
CL	Horas Clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Examen Parcial: Resolución de cuestiones teóricas y ejercicios prácticos.	Examen escrito	No	Sí	50,00
Calif. mínima	2,50			
Duración	150 minutos.			
Fecha realización	Al finalizar los bloques temáticos 1 y 2.			
Condiciones recuperación	Este bloque se tendrá que recuperar en la convocatoria ordinaria para que forme parte de la nota definitiva de la asignatura si no se obtiene la calificación mínima de 2,5 sobre 5.			
Observaciones	En esta prueba se evaluarán los conocimientos correspondientes a los bloques 1 y 2. La no asistencia del alumno a la prueba contará como un cero.			
Examen Final	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
Calif. mínima	2,50			
Duración	180 minutos			
Fecha realización	Según calendario exámenes			
Condiciones recuperación				
Observaciones	Los alumnos que hayan superado la nota mínima en el parcial anterior, solamente se examinarán de los conocimientos correspondientes a los Bloques Temáticos 3 y 4. Los alumnos que no hayan superado el parcial anterior se examinarán de la totalidad de los Bloques Temáticos.			
TOTAL				100,00
Observaciones				
Para aprobar la asignatura los alumnos deberán obtener una calificación mínima de 2,5 sobre 5,0 en cada una de las dos evaluaciones en las que está dividida la asignatura.				
Observaciones para alumnos a tiempo parcial				
Los alumnos a tiempo parcial realizarán un único examen escrito valorado sobre 10 con todos los contenidos de la asignatura en la convocatoria ordinaria. Los alumnos a tiempo parcial que no aprueben la asignatura en la convocatoria ordinaria se deberán presentar a la convocatoria extraordinaria, siendo su calificación la que obtengan en un único examen escrito valorado sobre 10 con todos los contenidos de la asignatura.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

Borjas, G. J., "Labour Economics", McGraw-Hill, 2014, 2ª Ed.
 Bajo Rubio, O y Díaz Roldan, C. " Teoría y Política Macroeconómica", Antoni Bosch, Madrid 2011.
 Bosworth, D., Dawkins, P. y Stromback, T., "The Economics of the Labour Market", Addison Wesley Longman 1996.
 Carlin, W. y Soskice, D. "Macroeconomics and the wage bargain "Oxford University Press. 1990
 Cahuc, Pierre; Stephane Carcello and Andre Zylberbeg, "Labour Economics" The MIT Press, 2nd Edition, 2014.
 Ehrenberg, R.G. y Smith, R.S., "Modern Labour Economics; Theory and Public Policy", Addison-Wesley 10ª Edition, 2009.
 Fina, L., "El reto del empleo", Mc Graw-Hill, 2001. Madrid
 King, J.E., "Labour Economics", Mac Millan Press, London, 1994
 Laidler, D. y Estrin, S., "Introducción a la microeconomía", Antonio Bosch, Barcelona
 McConnell, C.R. y Brue, S. L., "Economía Laboral " McGraw-Hill, Madrid, 2007 . (Texto básico)

Complementaria

Alba,A. “ Teoría económica y análisis empírico de los sindicatos “. Mº de Trabajo y Seguridad Social. Madrid,1992
 Ashenfelter,O. y Layard,R. “ Manual de Economía del Trabajo “ Vol.I y II. Mº. de Trabajo .Madrid 1991.
 Ashenfelter, O. y Card, D. “Handbook of Labor economics “ Vol. 3. I,II y III.North Holland. 1999.
 Bentolila,S. y Toharia ,L. (comp..)” Estudios de Economía del Trabajo en España III : El problema del paro.” Mº. de Trabajo y Seguridad Social. Madrid 1991.
 Hamermesh, D.S. “La demanda de Trabajo “ Mº. de Trabajo y Seguridad Social. Madrid 1996.
 Layard,R. ; Nickell, S. y Jackman,R. “ El paro : los resultados macroeconómicos y el mercado de trabajo “ Mº de Trabajo y Seguridad Social . Madrid 1994.
 Layard, R. ; Nickell,S. y Jackman, R. “ la crisis del paro “.Alianza economía. Madrid 1996.
 Padoa,F. (comp.) ”Desajuste y movilidad del trabajo “ Mº. de Trabajo Y Seguridad Social. Madrid 1994.
 Snower, D.J. y de la Dehesa,G. (Dirs.) “ Unemployment Policy : Government options for the labour market “. Cambridge University Press.1997.
CUESTIONES Y PROBLEMAS:
 Congregado, A., Golpe, A. y Leal Mª. A., “Microeconomía .Cuestiones y problemas resueltos”. Edit. Madrid 2003. (Cap. 9).
 Diaz,C.;Bajo,O. y Monés, M.M. “ Ejercicios de Macroeconomía Intermedia “ Antoni Bosch. Barcelona 2000
 Encuesta de Población Activa (EPA).INE,varios años
 Encuesta Condiciones de Vida (ECV) INE, Varios años.
 Encuesta de Estructura Salarial. INE, varios años.
 Hernández, C. y Carrasco J, A., “Ejercicios de Economía Laboral“. McGraw-Hill. Madrid, 2005
 Comisión Europea,Informes Mercado Laboral, varios años.
 Pindyck. R. S y Rubinfeld, D. L., “Microeconomía“. Prentice Hall. Madrid, 1999 (Caps. 10, 11 y 14)
 Tugores, J. y Fernández de Castro, J. “Microeconomía. Cuestiones y problemas“. Mc Graw Hill. Madrid, 1992. (Caps. 3 y 5).
 Tugores, J. y Fernández de Castro, J. “Fundamentos de Microeconomía“. Mc Graw-Hill. Madrid, 1991. (Cap. 5)

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- Comprensión escrita
- Expresión escrita
- Asignatura íntegramente desarrollada en inglés
- Comprensión oral
- Expresión oral

Observaciones