GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1203 - Sociología del Trabajo

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales
Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2021-2022

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 4 Obligatoria. Curso 2
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR				
Código y denominación	G1203 - Sociología del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre		Cuatrimestral (1)	
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO
Profesor responsable	JAVIER DIAZ LOPEZ
E-mail	javier.diazlopez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO DEL PROFESOR JAVIER DIAZ LOPEZ (D254A)
Otros profesores	

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Comprensión del trabajo y las relaciones laborales como un proceso social complejo.Adquisición de las herramientas teórico-prácticas fundamentales de la disciplina, necesarias para completar la formación interdisciplinar de los Graduados en Relaciones Laborales.

4. OBJETIVOS

Suministrar al alumnado elementos especializados de conocimiento acerca de la evolución histórica y el contexto social contemporáneo del trabajo, resaltando la complejidad del empleo en la sociedad del conocimiento.Facilitar recursos cognitivos e instrumentos prácticos para comprender la lógica de las interacciones colectivas de las relaciones laborales posmodernas.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

	CONTENIDOS
1	Conceptos básicos. El empleo y el trabajo.
2	La gestión de los recursos humanos.
3	La empresa y las relaciones laborales.
4	Los autores clásicos de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales.
5	Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo y de las relaciones laborales
6	Teorías de la subjetividad del trabajo.
7	Teorías del mercado de trabajo.
8	Formación y empleo.
9	La experiencia del desempleo.Casos.
10	Paradigmas de la organización social del trabajo.
11	Las condiciones de trabajo.Experiencias.
12	La automación y el futuro del trabajo.
13	Sociología del sindicalismo y de las asociaciones empresariales.
14	La función estatal en las relaciones laborales.
15	Conflicto y negociación colectiva.
16	La europeización de las relaciones laborales y la sociedad global del conocimiento.

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Evaluación continua	Examen escrito	No	Sí	100,00
TOTAL				100,00

Observaciones

A lo largo del periodo de impartición de la asignatura se fijarán dos exámenes escritos (40% y 60% respectivamente). La primera evaluación será realizada en la séptima semana y la segunda en la última.
En el supuesto de que no puedan realizarse las pruebas de forma presencial, los exámenes escritos serán sustituidos por trabajos, supuestos y test(modo online).
Si se produjera una interrupción de la docencia habitual, los alumnos que superen una prueba presencial agregarán el peso correspondiente(40% o 60%) a la nota final.

Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial

Los alumnos matriculados a tiempo parcial en la asignatura que no hayan realizado o no hubieran aprobado las prácticas de evaluación continua, podrán recuperar ésta en la evaluación final realizando la prueba adicional de contenido práctico que a tal efecto se establezca.

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS
BÁSICA
Köhler,H.D y Martín Artiles,A. Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales (3ª edición). Editorial Delta Publicaciones.Madrid. 2009.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.