

## GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1207 - Comportamiento y Diseño Organizativos

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2021-2022

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Obligatoria. Curso 3
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR				
Código y denominación	G1207 - Comportamiento y Diseño Organizativos				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS
Profesor responsable	ADELA SANCHEZ SANTOS
E-mail	adela.sanchez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E235)
Otros profesores	VANESA SANCHEZ SANTOS

### 3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocer y describir los principales elementos de los procesos de percepción, decisión y motivación en situaciones reales.
- Identificar los factores clave para explicar el comportamiento de grupo. Resumir las conclusiones de las teorías principales de liderazgo y conocer el proceso de comunicación y sus componentes para analizar los distintos efectos en el puesto de trabajo.
- Analizar el proceso del conflicto y evaluar por qué existe en las organizaciones. Analizar los elementos de la cultura organizacional y su influencia en la organización.
- Identificar los principales mecanismos de coordinación en la empresa.
- Comprender los principales parámetros de diseño organizativo.
- Conocer los principales factores de contexto que afectan a las organizaciones y comprender su influencia.
- Analizar las decisiones de carácter estratégico que pueden ser formuladas en materia de organización.

### 4. OBJETIVOS

- Percibir la diversidad y complejidad del comportamiento de los individuos que integran una organización y sus interacciones tanto a nivel individual como de grupo y organizativo
- Conocer los principales parámetros de diseño que configuran las estructuras organizativas, y las decisiones estratégicas en organización de empresas.
- Analizar la importancia de la cultura empresarial y del liderazgo como factores determinantes del éxito de la empresa
- Conocer los procesos de toma de decisiones empresariales y de negociación.

### 6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

#### CONTENIDOS

1	Tema 1. Las organizaciones
2	Tema 2. Los parámetros de diseño organizativos
3	Tema 3. Los factores de contingencia
4	Tema 4. Las configuraciones estructurales
5	Tema 5. La cultura organizativa
6	Tema 6. El liderazgo
7	Tema 7. La comunicación en la empresa
8	Tema 8. Poder, conflicto y negociación

## 7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Examen de teoría con preguntas cortas	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
Resolución de casos prácticos en el aula	Otros	No	Sí	50,00
<b>TOTAL</b>				<b>100,00</b>

### Observaciones

La asignatura consta de dos partes: teoría y practica, cada una con un valor del cincuenta por ciento en la nota final. Ambas deben ser aprobadas con una nota mínima de cinco puntos.

La parte teórica de la asignatura se superará mediante la realización de un examen final de preguntas cortas. La parte practica se superará mediante la realización de lecturas y casos prácticos que se realizarán durante el curso, en el aula y en grupo. El alumnado que no supere la parte práctica de la asignatura mediante la evaluación continua, podrá recuperar esa parte de la asignatura en la convocatoria extraordinaria mediante la realización de un examen de contenidos prácticos. La nota de las practicas, lecturas y actividades realizadas en clase y siempre que su nota sea superior a cinco, se guardará para la convocatoria extraordinaria en las mismas condiciones que en la convocatoria ordinaria.

El alumnado que no opte por la evaluación continua de la parte practica realizará, un examen final de contenidos teóricos, y un examen de resolución de un caso practico.

En el caso de que una alerta sanitaria impida el desarrollo presencial de la asignatura y, por tanto, también la evaluación continua presencial, se realizará la misma de forma telemática haciendo uso de alguna de las plataformas que la Universidad pone a disposición de la actividad docente (por ejemplo, Teams). De esta forma, los casos prácticos se realizarían individualmente después de la impartición de las clases magistrales de forma telemática entregándolos a través del aula virtual.

Con respecto al examen, en el caso de las preguntas cortas de teoría, la evaluación se haría a través de una plataforma que permita las videollamadas y sería oral (la prueba sería grabada). En el caso de la prueba de evaluación de la parte practica de la asignatura ésta se realizará igualmente el día del examen y se entregará a través del aula virtual. Además, de acuerdo con el Reglamento de los procesos de evaluación de la Universidad de Cantabria, la prueba oral sería pública.

### Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial

Los estudiantes matriculados a tiempo parcial o aquellos que renuncien a la evaluación continua (durante las tres primeras semanas) tendrán que realizar un examen de carácter teórico-práctico. Este examen constará de dos partes diferenciadas: teoría (50%) y práctica (50%), que deben de ser superadas por separado y con una nota mínima de cinco en ambos casos. En la teoría se propondrán 4 preguntas cortas sobre el temario. En la práctica se dará un caso practico, y se realizarán 5 preguntas para aplicar los conocimientos teóricos.

En el caso de que una alerta sanitaria impida la realización de este examen final de forma presencial, se mantendrá esta estructura en la evaluación telemática (que será grabada) y que se realizará utilizando una de las plataformas que la Universidad pone a disposición de la actividad docente (por ejemplo, Teams). Los exámenes se realizarán con las cámaras web y los micrófonos de los estudiantes activados, entregándose el examen practico a través del Aula Virtual, en el tiempo y forma estipulados previamente. De acuerdo con el Reglamento de los procesos de evaluación de la Universidad de Cantabria, la prueba oral sería pública.

## 8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

### BÁSICA

FUENTE SABATÉ, J.M. DE LA; GARCIA-TENORIO RONDA, J.; GUERRAS MARTIN, L.A. y HERNANGOMEZ BARAHONA, J. (1997): Diseño organizativo de la empresa. Civitas. Madrid.

HODGE, B.J.; ANTHONY, W.P.; GALES, L.M. (1998):. Teoría de la organización. Un enfoque estratégico. Prentice Hall Ibérica. Madrid.

MINTZBERG, H. (1979): La estructuración de las organizaciones. Plaza & Janés. Barcelona. 1990.

ROBBINS, S.P. (2009): Comportamiento organizacional. Prentice-Hall. México.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.