

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1212 - Derecho Sindical II

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales
Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2021-2022

| 1. DATOS IDENTIFICATIVOS | | | | | |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----------------------|----------------------------------------------|
| Título/s | Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales | | | Tipología v Curso | Obligatoria. Curso 2 Obligatoria. Curso 2 |
| Centro | Facultad de Derecho | | | | |
| Módulo / materia | MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, TEORÍA Y SISTEMA DE LAS RELACIONES LABORALES MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR | | | | |
| Código y denominación | G1212 - Derecho Sindical II | | | | |
| Créditos ECTS | 6 | Cuatrimestre | Cuatrimestral (2) | | |
| Web | | | | | |
| Idioma de impartición | Español | English friendly | No | Forma de impartición | Presencial |

| | | | | | |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| Departamento | DPTO. DERECHO PRIVADO | | | | |
| Profesor responsable | MARINA REVUELTA GARCIA | | | | |
| E-mail | marina.revuelta@unican.es | | | | |
| Número despacho | Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO (D145) | | | | |
| Otros profesores | | | | | |

| 3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE | |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - | Capacidad para resolver casos prácticos de negociación y conflicto colectivo, así como conocimiento de las instituciones que participan en esta materia. |
| - | Conocimiento del lenguaje técnico jurídico. |
| - | Conocimiento de las principales decisiones jurisprudenciales en la aplicación de las normas objeto de estudio. |
| - | Capacidad para resolver casos prácticos. |
| - | Redacción de escritos jurídicos relacionados con el contenido de la asignatura. |

4. OBJETIVOS

Desarrollo del pensamiento crítico.

Desarrollo de la capacidad analítica, de relación, de síntesis y de expresión del alumnado.

Desarrollo de las técnicas y estrategias de negociación para evitar conflictos.

Realización de prácticas: aplicación de todos los conceptos teóricos adquiridos a la resolución de los problemas prácticos planteados.

Técnicas de trabajo en equipo: enseñanza y práctica en el trabajo en equipo subrayando la importancia de la organización y la mutua cooperación.

Discusión colectiva del conocimiento, participación en seminarios, debates, jornadas, sesiones de reflexión monográficas, actividades interdisciplinares, etc

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

| | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | TEMA 1. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.- A) Marco y fundamento constitucional del derecho a la negociación colectiva. B) El convenio colectivo: concepto y eficacia jurídica y personal. C) Unidades de negociación, ámbitos de aplicación y concurrencia de convenios. D) Contenido del convenio colectivo: materias objeto del convenio y contenido mínimo. |
| 2 | TEMA 2: PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN.- A) Sujetos del convenio colectivo: a) Legitimación inicial. b) Legitimación plena. B) Iniciativa negociadora y deber de negociar. C) Comisión negociadora. E) Deliberación y adopción de acuerdos. Deber de buena fe. F) Requisitos formales del convenio. G) Tramitación administrativa: registro, depósito y publicación del convenio. |
| 3 | TEMA 3: EFICACIA DEL CONVENIO COLECTIVO.- A) Vigencia del convenio colectivo: a) Entrada en vigor y duración. b) Denuncia y prórroga. c) Ultraactividad. d) Sucesión. B) Inaplicación del convenio colectivo. C) Adhesión y extensión del convenio. |
| 4 | TEMA 4: ADMINISTRACIÓN, INTERPRETACIÓN Y CONTROL DEL CONVENIO COLECTIVO.- A) La comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio colectivo. B) Control administrativo. C) Impugnación del convenio colectivo. |
| 5 | TEMA 5: OTROS INSTRUMENTOS CONVENCIONALES.- A) Convenio colectivo extraestatutario: a) Naturaleza y fundamentación jurídica. b) Eficacia. c) Régimen jurídico. B) Acuerdos interprofesionales. C) Acuerdos colectivos de empresa. D) La concertación social. E) Negociación colectiva internacional. F) Negociación colectiva en la función pública: pactos y acuerdos colectivos. G) Acuerdos de interés profesional. |
| 6 | TEMA 6: EL CONFLICTO COLECTIVO.- A) Concepto y consideraciones generales. B) Medidas de conflicto. Tipología. C) Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos. |
| 7 | TEMA 7: LA HUELGA Y EL DERECHO DE HUELGA.- A) La huelga: a) concepto y clases. b) calificación y efectos. B) El derecho de huelga: a) Reconocimiento constitucional. b) Titularidad. c) Ejercicio. e) Protección. f) Límites. Servicios esenciales para la comunidad. |
| 8 | TEMA 8: EL CIERRE PATRONAL.- A) Concepto y fundamento constitucional. B) Causas. C) Procedimiento. D) Finalización y efectos. |

| 7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|----------|--------|
| Descripción | Tipología | Eval. Final | Recuper. | % |
| Prueba escrita única para todo el alumnado en la que se deberán desarrollar tres preguntas del temario | Examen escrito | Sí | Sí | 60,00 |
| Prueba de contenido práctico y actividades complementarias | Otros | No | No | 40,00 |
| TOTAL | | | | 100,00 |
| Observaciones | | | | |
| En el supuesto de que las medidas adoptadas por las autoridades sanitarias y educativas no permitieran celebrar las pruebas de evaluación de manera presencial, estas serían adaptadas para su realización a través de medios telemáticos. | | | | |
| Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial | | | | |
| La evaluación continua será recuperable para los estudiantes a tiempo parcial. | | | | |

| 8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BÁSICA |
| CRUZ VILLALÓN, J., Compendio de Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| GARCIA NINET, I. (dir.), Derecho del Trabajo, Navarra, Aranzadi. |
| GARCIA NINET, I. (dir), Manual de Derecho Sindical, Barcelona, Atelier. |
| GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I., Manual de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| MARTIN VALVERDE, A., RODRIGUEZ-SAÑUDO, F., GARCIA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| MERINO SEGOVIA, A., Marco jurídico de la negociación colectiva, Albacete, Bomarzo. |
| MONEREO PÉREZ, J.L., MOLINA NAVARRETE, C. y MORENO VIDA, M.N., Manual de Derecho Sindical, Granada, Comares. |
| MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| OJEDA AVILÉS, A., Compendio de Derecho Sindical, Madrid, Tecnos. |
| PALOMEQUE LOPEZ, M.C., Derecho Sindical, Madrid, CEF. |
| PALOMEQUE LOPEZ, M.C., y ALVAREZ DE LA ROSA, M., Derecho del Trabajo, Madrid, Ceura. |
| SALA FRANCO, T. (dir), Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| SALA FRANCO, T., Derecho Sindical, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| VIDA SORIA, J., MONEREO PÉREZ, J.L. y MOLINA NAVARRETE, C., Manual de Derecho del Trabajo, Granada, Comares. |
| VILLA GIL, L.E., de la, Esquemas de Derecho del Trabajo, Valencia, Universidad de Valencia. |
| GARCÍA ORTEGA, J. y GOERLICH PESET, J.M. (dirs.), Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.