

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1221 - Derecho Sancionador Social

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2021-2022

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1221 - Derecho Sancionador Social				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO				
Profesor responsable	FERNANDO MARIA BREÑOSA ALVAREZ DE MIRANDA				
E-mail	fernando.brenosa@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. SEMINARIO DE DERECHO DEL TRABAJO (D144)				
Otros profesores					

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocimiento del poder disciplinario del empresario y de las responsabilidades administrativa en el ámbito laboral. Su gestión en la empresa; fortalecida sus capacidades de organización y gestión de la información, razonamiento crítico, análisis y resolución de problemas; intensificada su capacidad de autoapredijje y de trabajo en equipo

4. OBJETIVOS

Los alumnos/as deberán ser capaces de conocer, analizar y desarrollar los efectos que un incumplimiento del Ordenamiento jurídico laboral origina en distintos ámbitos. Concretamente:

- Un incumplimiento de dicho Ordenamiento por parte del trabajador en el ámbito de su relación laboral, lo que podrá determinar el ejercicio del poder disciplinario del empresario.
- Un incumplimiento de dicho Ordenamiento puede determinar también el ejercicio de la potestad sancionadora por parte de la Administración. Se deberá identificar cuando procede el ejercicio de dicha potestad, por qué sujetos y conforme a qué procedimiento y su relación con las conductas infractoras de dicho Ordenamiento Jurídico Laboral pueden ser constitutivas de delito y por tanto originar una sanción penal.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	TEMA 1.- El poder disciplinario en la empresa. Introducción y cuestiones generales: Límites del poder disciplinario (principios que rigen). Régimen legal y convencional de faltas y sanciones. Prescripción de las faltas. El procedimiento sancionador: faltas y despidos. Impugnación jurisdiccional.
2	TEMA 2.- La responsabilidad administrativa: introducción y cuestiones generales. Órganos de vigilancia y control: La Inspección de Trabajo y Seguridad Social y Subinspección laborales. Fundamento de la inspección de trabajo. Principios e la actuación inspectora. Funciones de la Inspección de Trabajo y subinspección laboral. Ámbito de la actuación de la Inspección de Trabajo y Subinspección.
3	TEMA 3.- Infracciones en materia laboral. Infracciones relativas a las relaciones laborales; prevención de riesgos laborales; empleo; empresas de trabajo temporal y empresas usuarias; y empresas de inserción.
4	TEMA 4.- Infracciones en materia de Seguridad Social. Infracciones de los empresarios, trabajadores por cuenta propia y asimilados; de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones; de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social; de empresas que colaboran voluntariamente en la gestión.
5	TEMA 5.- Infracciones en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros. Infracciones en materia de sociedades cooperativas
6	TEMA 6.- Responsabilidades: sujetos responsables. Sanciones: Multa; Criterios de graduación; Reincidencia; Otras sanciones no pecuniarias. Prescripción.
7	TEMA 7.- Procedimiento administrativo sancionador. Principios constitucionales del procedimiento sancionador. Iniciación del procedimiento sancionador: Acta de la inspección (Acta de infracción/acta de liquidación). Instrucción del procedimiento sancionador. Resolución. Recursos. Procedimiento jurisdiccional

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Preguntas de desarrollo	Examen escrito	Sí	Sí	60,00
Aprendizaje basado en problemas	Otros	No	Sí	30,00
Plan de actividades complementarias	Otros	No	No	10,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
En el supuesto de que las medidas adoptadas por las autoridades sanitarias y educativas no permitan celebrar las pruebas de evaluación de manera presencial, éstas se realizarán a través del aula virtual. En tal caso, el examen final será sustituido por una prueba tipo test.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
La prueba escrita y su valoración serán idénticas a las del alumnado a tiempo completo. Se podrá tener en cuenta la situación del alumnado a tiempo parcial en las pruebas de contenido práctico y en las actividades complementarias siempre que sea necesario y posible.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA
<p>SEMPERE NAVARRO, A.V., CORDERO SAAVEDRA, L., GUTIÉRREZ-SOLAR CALVO, B. y MARTÍN JIMÉNEZ, R.: Derecho Sancionador Público del Trabajo, Editorial Colex, Madrid, 2001.</p> <ul style="list-style-type: none"> • - VV. AA.: Comentarios a la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, (SEMPERE NAVARRO, A. V., coord.), Cizur Menor, 2003. Mercader Uguina, Jesús R., Tolosa Tribiño, César y Martín Jiménez, Rodrigo, Sempere Navarro, Antonio V. (Dir): Comentarios a la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Ed. Thomson Aranzadi, Cizur Menor, Navarra. 2003. Mercader Uguina, Jesús R. y Tolosa Tribiño, César: "Derecho Administrativo Laboral". Capítulos XVI a XIX. Ed. Tirant lo blanch, Valencia. 2004. -Derecho Administrativo Sancionador (A. Nieto) Ed. Tecnos 2012. -El Procedimiento Administrativo sancionador del orden social (I. Duréndez Sáez) Ed. Aranzadi 2009. -Infracciones y sanciones en el orden social, Régimen Jurídico (F. Cavas Martínez / J. Luján Alcaráz) Ed. Laborum 2009

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.