

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2021-2022

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	Sí	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	PEDRO PABLO COTO MILLAN				
E-mail	pedro.coto@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E109)				
Otros profesores	ALFONSO BADIOLA SANCHEZ				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE	
-	Conocimiento del funcionamiento de la demanda y oferta de trabajo
-	Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España
-	Conocimiento de los sindicatos, la negociación colectiva, la estructura salarial, la discriminación laboral, empleo, paro, salario e inflación desde un punto de vista económico.
-	capacidad de realización de un ensayo sobre el mercado de trabajo utilizando herramientas del análisis económico.

4. OBJETIVOS

Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral

Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo

Pensamiento crítico sobre textos económicos y periódicos relacionados con asuntos laborales

Capacidad de desarrollo de un trabajo de investigación relacionado con los contenidos de la asignatura

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	TEMA 1: LA ECONOMÍA DEL TRABAJO: INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA TEMA 2: LA POBLACIÓN, LAS TASAS DE ACTIVIDAD, LAS HORAS DE TRABAJO Y LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO TEMA 3: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA TEMA 4: LA TEORÍA DE LA DEMANDA DE TRABAJO. DEMANDA DE TRABAJO, SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y LOS SINDICATOS. TEMA 5: LOS SINDICATOS, LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ESTRUCTURA SALARIAL Y EL PAPEL DEL ESTADO.
2	TEMA:6: DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 7: LAS MUJERES Y EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 8: LA DISTRIBUCIÓN PERSONAL DE LAS GANANCIAS TEMA 9: EMPLEO, PARO, PRODUCTIVIDAD, SALARIOS E INFLACIÓN TEMA 10: LA DETERMINACIÓN DEL EMPLEO, EL PARO, LOS SALARIOS Y LA INFLACIÓN

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
eL 100% DE LA CALIFICACIÓN FINAL DE LA ASIGNATURA CONSISTIRÁ EN LA REALIZACIÓN DE UN TRABAJO UTILIZANDO LAS PERTINENTES FUENTES DE INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y LOS CONTENIDOS VISTOS DURANTE EL CURSO	Trabajo	No	Sí	100,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
El trabajo se presentará por escrito y se ofrecerá una presentación en power point en el aula que resuma el trabajo escrito. En caso de que tuviéramos una situación de confinamiento la presentación del trabajo se realizará utilizando medios síncronos determinados entre le profesor y el alumno, tales como zoom y skype empresarial.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
El estudiante a tiempo parcial presentará un trabajo por escrito determinado entre el profesor y el alumno. Además el estudiante habrá de presentar un power point en el que resuma el trabajo escrito en el aula. En caso de una situación de confinamiento la presentación del trabajo se realizará utilizando medios síncronos determinados entre le profesor y el alumno, tales como zoom y skype empresarial.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

McCONNELL,C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.