

Facultad de Derecho

## GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1203 - Sociología del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales  
Obligatoria. Curso 2

Curso Académico 2021-2022

### 1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 2
Centro	Facultad de Derecho			
Módulo / materia	MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR			
Código y denominación	G1203 - Sociología del Trabajo			
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)	
Web				
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO
Profesor responsable	JAVIER DIAZ LOPEZ
E-mail	javier.diazlopez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO DEL PROFESOR JAVIER DIAZ LOPEZ (D254A)
Otros profesores	

### 2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

No son necesarios conocimientos previos

### 3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

#### Competencias Genéricas

Capacidad de abstracción, análisis, síntesis y resolución de problemas. El alumno utilizará conceptos para identificar, describir y definir realidades complejas y sabrá distinguir las partes de un todo hasta llegar a conocer sus principios significativos y establecer relaciones con elementos externos a la situación planteada para proponer una resolución de forma efectiva.

Capacidad para el aprendizaje autónomo y razonamiento creativo. El alumnado estará en condiciones de, por una parte, proceder a la búsqueda adecuada y selectiva de nuevas fuentes de conocimiento. Y, de otra, comprender e incorporar sistemáticamente los nuevos conocimientos adquiridos fruto de la misma. Igualmente, sabrá desarrollar de modo sistemático enfoques originales en la realización de las tareas y proyectos académicos y profesionales.

#### Competencias Específicas

Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

### 3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Comprensión del trabajo y las relaciones laborales como un proceso social complejo. Adquisición de las herramientas teórico-prácticas fundamentales de la disciplina, necesarias para completar la formación interdisciplinar de los Graduados en Relaciones Laborales.

#### 4. OBJETIVOS

Suministrar al alumnado elementos especializados de conocimiento acerca de la evolución histórica y el contexto social contemporáneo del trabajo, resaltando la complejidad del empleo en la sociedad del conocimiento. Facilitar recursos cognitivos e instrumentos prácticos para comprender la lógica de las interacciones colectivas de las relaciones laborales posmodernas.

#### 5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
<b>ACTIVIDADES PRESENCIALES</b>	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	21
- Prácticas de Laboratorio Experimental (PLE)	
- Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO)	
- Prácticas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
<b>ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)</b>	
- Tutorías (TU)	8
- Evaluación (EV)	7
Subtotal actividades de seguimiento	15
<b>Total actividades presenciales (A+B)</b>	<b>75</b>
<b>ACTIVIDADES NO PRESENCIALES</b>	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	45
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
<b>Total actividades no presenciales</b>	<b>75</b>
<b>HORAS TOTALES</b>	<b>150</b>

**6. ORGANIZACIÓN DOCENTE**

CONTENIDOS		TE	PA	PLE	PLO	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	Conceptos básicos. El empleo y el trabajo.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
2	La gestión de los recursos humanos.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
3	La empresa y las relaciones laborales.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
4	Los autores clásicos de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
5	Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo y de las relaciones laborales	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
6	Teorías de la subjetividad del trabajo.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
7	Teorías del mercado de trabajo.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
8	Formación y empleo.	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
9	La experiencia del desempleo.Casos.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
10	Paradigmas de la organización social del trabajo.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
11	Las condiciones de trabajo.Experiencias.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
12	La automatización y el futuro del trabajo.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
13	Sociología del sindicalismo y de las asociaciones empresariales.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
14	La función estatal en las relaciones laborales.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
15	Conflicto y negociación colectiva.	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	1
16	La europeización de las relaciones laborales y la sociedad global del conocimiento.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1
<b>TOTAL DE HORAS</b>		<b>39,00</b>	<b>21,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,00</b>	<b>7,00</b>	<b>30,00</b>	<b>45,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

Esta organización tiene carácter orientativo.

Ante la situación incierta de que las medidas de distanciamiento social establecidas por las autoridades sanitarias no permitan desarrollar alguna actividad docente de forma presencial en el aula para todos los estudiantes matriculados, se adoptará una modalidad mixta de docencia que combine esta docencia presencial en el aula con docencia a distancia. De la misma manera, la tutorización podrá ser sustituida por tutorización a distancia utilizando medios telemáticos.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PLE	Horas de prácticas de laboratorio experimental
PLO	Horas de prácticas de laboratorio en ordenador
CL	Horas de prácticas clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

## 7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Evaluación continua	Examen escrito	No	Sí	100,00
Calif. mínima	5,00			
Duración	2 horas.			
Fecha realización	A lo largo del curso y/o en el día fijado por la Facultad dentro del período de evaluación.			
Condiciones recuperación	Los alumnos podrán recuperar la asignatura tanto en el examen final como en la evaluación extraordinaria.			
Observaciones	Las calificaciones globales de los alumnos que no obtengan la nota mínima en alguna de las pruebas previstas, serán el resultado de la aplicación de la media ponderada a todas las evaluaciones realizadas.			
<b>TOTAL</b>				<b>100,00</b>
<b>Observaciones</b>				
<p>A lo largo del periodo de impartición de la asignatura se fijarán dos exámenes escritos (40% y 60% respectivamente). La primera evaluación será realizada en la séptima semana y la segunda en la última.</p> <p>En el supuesto de que no puedan realizarse las pruebas de forma presencial, los exámenes escritos serán sustituidos por trabajos, supuestos y test(modos online).</p> <p>Si se produjera una interrupción de la docencia habitual, los alumnos que superen una prueba presencial agregarán el peso correspondiente( 40% o 60%) a la nota final.</p>				
<b>Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial</b>				
<p>Los alumnos matriculados a tiempo parcial en la asignatura que no hayan realizado o no hubieran aprobado las prácticas de evaluación continua, podrán recuperar ésta en la evaluación final realizando la prueba adicional de contenido práctico que a tal efecto se establezca.</p>				

## 8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

<b>BÁSICA</b>
Kölher,H.D y Martín Artiles,A. Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales (3ª edición). Editorial Delta Publicaciones.Madrid. 2009.
<b>Complementaria</b>
Castillo,J.J.(comp.) La automatización y el futuro del trabajo.Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.Madrid.1988. Castillo,J.J. Condiciones de trabajo.Centro de Investigaciones Sociológicas.Madrid.1990. Friedmann,G y Naville,P. Tratado de sociología del trabajo.Fondo de Cultura Económica.México.D.F.1978. Lazarsfeld,P, Jahoda, M y Zeisel,H. Los parados de Marienthal.Ediciones de La Piqueta.Madrid.1996. Sennett,R.La corrosión del carácter.Anagrama.Barcelona.2006. Tripier, P. Del trabajo al empleo.Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.Madrid.1995.

## 9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

### 10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita                            | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita                              | <input type="checkbox"/> Expresión oral   |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés |   |

**Observaciones**