

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales
Optativa. Curso 4

Curso Académico 2021-2022

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología y Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	Sí	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	PEDRO PABLO COTO MILLAN				
E-mail	pedro.coto@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E109)				
Otros profesores	ALFONSO BADIOLA SANCHEZ				

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

Conocimientos de Introducción a la Economía

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas
Capacidad de organización, planificación y gestión de la información. El alumnado determinará eficazmente los objetivos, prioridades, métodos y controles para desempeñar tareas mediante la planificación de las actividades con los plazos y medios disponibles, y sabrá estructurar, recoger, procesar y obtener resultados de una información dada.
Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.
Uso de las nuevas tecnologías. El alumnado utilizará las Técnicas de Información y Comunicación como herramienta para acceder a las fuentes de información, como medio para el tratamiento de la información y para tareas de presentación de los resultados.
Adaptación al entorno. El alumnado será consciente de los recursos técnicos disponibles a utilizar para, en consonancia con sus propias aptitudes personales y profesionales, aprovecharlos en el óptimo desempeño de las tareas a realizar.
Competencias Específicas
Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.
Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
Capacidad para utilizar la red informática en la obtención de información y en la comunicación de datos.

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocimiento del funcionamiento de la demanda y oferta de trabajo
- Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España
- Conocimiento de los sindicatos, la negociación colectiva, la estructura salarial, la discriminación laboral, empleo, paro, salario e inflación desde un punto de vista económico.
- Capacidad de realización de un ensayo sobre el mercado de trabajo utilizando herramientas del análisis económico.

4. OBJETIVOS

Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral
Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo
Pensamiento crítico sobre textos económicos y periódicos relacionados con asuntos laborales
Capacidad de desarrollo de un trabajo de investigación relacionado con los contenidos de la asignatura

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES	
ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	30
- Prácticas en Aula (PA)	30
- Prácticas de Laboratorio Experimental(PLE)	
- Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO)	
- Prácticas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	5,5
- Evaluación (EV)	4
Subtotal actividades de seguimiento	9,5
Total actividades presenciales (A+B)	69,5
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	34
Trabajo autónomo (TA)	46,5
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	80,5
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PLE	PLO	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	TEMA 1: LA ECONOMÍA DEL TRABAJO: INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA TEMA 2: LA POBLACIÓN, LAS TASAS DE ACTIVIDAD, LAS HORAS DE TRABAJO Y LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO TEMA 3: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADIO DE TRABAJO EN ESPAÑA TEMA 4: LA TEORÍA DE LA DEMANDA DE TRABAJO. DEMANDA DE TRABAJO, SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y LOS SINDICATOS. TEMA 5: LOS SINDICATOS, LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ESTRUCTURA SALARIAL Y EL PAPEL DEL ESTADO.	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	3,25	2,00	15,00	20,00	0,00	0,00	7
2	TEMA:6: DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 7: LAS MUJERES Y EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 8: LA DISTRIBUCIÓN PERSONAL DE LAS GANANCIAS TEMA 9: EMPLEO, PARO, PRODUCTIVIDAD, SALARIOS E INFLACIÓN TEMA 10: LA DETERMINACIÓN DEL EMPLEO, EL PARO, LOS SALARIOS Y LA INFLACIÓN	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	2,25	2,00	19,00	26,50	0,00	0,00	7
TOTAL DE HORAS		30,00	30,00	0,00	0,00	0,00	5,50	4,00	34,00	46,50	0,00	0,00	

Esta organización tiene carácter orientativo.

Ante la situación incierta de que las medidas de distanciamiento social establecidas por las autoridades sanitarias no permitan desarrollar alguna actividad docente de forma presencial en el aula para todos los estudiantes matriculados, se adoptará una modalidad mixta de docencia que combine esta docencia presencial en el aula con docencia a distancia. De la misma manera, la tutorización podrá ser sustituida por tutorización a distancia utilizando medios telemáticos.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PLE	Horas de prácticas de laboratorio experimental
PLO	Horas de prácticas de laboratorio en ordenador
CL	Horas de prácticas clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%										
eL 100% DE LA CALIFICACIÓN FINAL DE LA ASIGNATURA CONSISTIRÁ EN LA REALIZACIÓN DE UN TRABAJO UTILIZANDO LAS PERTINENTES FUENTES DE INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y LOS CONTENIDOS VISTOS DURANTE EL CURSO	Trabajo	No	Sí	100,00										
<table border="1"> <tr> <td>Calif. mínima</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>Duración</td> <td>dos horas</td> </tr> <tr> <td>Fecha realización</td> <td>febrero de 2020</td> </tr> <tr> <td>Condiciones recuperación</td> <td>Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td></td> </tr> </table>					Calif. mínima	5,00	Duración	dos horas	Fecha realización	febrero de 2020	Condiciones recuperación	Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura	Observaciones	
Calif. mínima	5,00													
Duración	dos horas													
Fecha realización	febrero de 2020													
Condiciones recuperación	Podrán realizar un examen de la totalidad de los contenidos de la asignatura													
Observaciones														
TOTAL				100,00										
Observaciones														
El trabajo se presentará por escrito y se ofrecerá una presentación en power point en el aula que resuma el trabajo escrito. En caso de que tuviéramos una situación de confinamiento la presentación del trabajo se realizará utilizando medios síncronos determinados entre le profesor y el alumno, tales como zoom y skype empresarial.														
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial														
El estudiante a tiempo parcial presentará un trabajo por escrito determinado entre el profesor y el alumno. Además el estudiante habrá de presentar un power point en el que resuma el trabajo escrito en el aula. En caso de una situación de confinamiento la presentación del trabajo se realizará utilizando medios síncronos determinados entre le profesor y el alumno, tales como zoom y skype empresarial.														

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA
McCONNELL,C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill
Complementaria
BORJAS,G.J. (2010): Labor Economics, 5º edición, McGraw Hill, Londres
BOSWORTH.P. DAWKINS, P. Y STRIMBACK,T. (1996): The Economics of the Labour Market. eD. hARLOW, England.
INE (2012): Encuesta de estructura salarial 2010.
MacConnel,C.R. and Brue, S.L. (2009): Contemporary Labor Economics. McGraw Hill.
MANKIOW, N.G. (2012): Principios de economía. 6º edición. Ed. Paraninfo, Madrid.

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones