

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1213 - Gestión y Recaudación de la Seguridad Social

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2022-2023

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1213 - Gestión y Recaudación de la Seguridad Social				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO				
Profesor responsable	ROBERTO TAZON LOSADA				
E-mail	roberto.tazon@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. SEMINARIO DE DERECHO DEL TRABAJO (D144)				
Otros profesores					

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-El alumno obtendrá conocimientos sobre nuestro sistema de Seguridad Social, su funcionamiento, gestión y distribución en orden a las competencias materiales y territoriales .

4. OBJETIVOS

Formar al alumno sobre inscripción y afiliación al sistema de S.Social, cotización y la recaudación de los recursos, así como respecto a la gestión del pago de las prestaciones del sistema.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1

GESTIÓN Y RECAUDACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. Gestión de la Seguridad Social

1. La Admon del sistema de S.S.

1.1. La organización administrativa de la S.S.

1.1.1. El Ministerio de Empleo y S.S y la Secretaría de Estado de la S.S.

1.1.2. Administración institucional de S.S.

1.1.3. Administración gestora de la S.S.

1.1.4. Seguridad Social y CCAA

1.2. Entidades gestoras de la S.S.

1.3. Servicios comunes de la S.S.

1.4. Mutuas colaboradoras de la S.Social

1.5. Colaboración de las empresas

1.6. Responsabilidades de las entidades gestoras y colaboradoras en el pago de las prestaciones.

2. Campo de aplicación del sistema: inscripción y afiliación

2.1. Actos de encuadramiento

2.2. Inscripción de empresas

2.3. Afiliación de trabajadores

2.4. Altas y bajas en el R.General

3. Cotización en el Régimen General

3.1. Base de cotización: concepto, regulación, exclusiones, grupos de cotización, determinación de la cotización por C.C y C. Profesionales

3.2. Tipos de cotización

3.3. Cotización en función del tipo de contrato

3.4. Cotización en situaciones especiales

3.5. Normas de cotización para determinados colectivos

3.6. Bonificaciones, reducciones, exenciones de cuotas

II. Gestión del pago de prestaciones

1. Responsabilidad empresarial en el pago de prestaciones

1.1. Responsabilidad en materia de riesgos profesionales

1.2. Responsabilidad por falta de afiliación y alta

1.3. Responsabilidad por defecto de cotización

1.4. Principio de automaticidad de prestaciones

2. Recargo de prestaciones por infracción de medidas de seguridad

2.1. Regulación y naturaleza jurídica

2.2. Ambito de aplicación y elementos configuradores

2.3. Cuantía y sujetos responsables

2.4. Procedimiento para su exigencia

2.5. Compatibilidades

Reintegro y descuento de prestaciones

3.1. Reintegro de prestaciones indebidas

3.2. Revisión de oficio de los actos de reconocimiento de prestaciones

3.3. Reclamación directa y reintegro de oficio

3.4. Descuento por parte de la entidad gestora

3.5. Responsabilidad de tercero en materia de reintegro

III. Recaudación de la Seguridad Social

1. Liquidación y recaudación en periodo voluntario

1.1. Liquidación de cuotas y gestión recaudatoria

- 1.2.Procedimiento de liquidación y recaudación voluntaria
- 1.3.Documentación
- 1.4. Falta de ingreso en plazo reglamentario,recargos, reclamaciones, actas de liquidación
- 1.5. Aplazamiento de pago, trámites
- 1.6. Garantía de pago

- 2.Recaudación en vía ejecutiva
 - 2.1. El procedimiento de apremio, medidas cautelares
 - 2.2.Embargos y ejecución de garantías, práctica del embargo, valoración y enajenación de bienes,tercerías
 - 2.3.Impugnación en vía administrativa, actos recurribles,recursos,suspensión de procedimiento

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Se realizará un prueba final con dos preguntas teóricas y un ejercicio práctico.	Examen escrito	Sí	Sí	60,00
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS	Otros	Sí	Sí	40,00
TOTAL				100,00

Observaciones

A la puntuación del exámen final se añadirá la nota extraída de los trabajos realizados en el curso con valor del 40% del total de la nota definitiva.

Si fuera necesario, la evaluación final podrá hacerse de forma virtual a través de las plataformas al efecto en el aula virtual.

Se procederá a la evaluación continua del alumnado mediante la realización de pruebas y trabajos presenciales y no presenciales. Se potenciará el trabajo continuo no presencial para caso de necesidad que impida la presencia del alumno en clase.

Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial

Los alumnos a tiempo parcial deberán estar perfectamente identificados a la hora de realizar las pruebas de evaluación procedentes.

o El procedimiento de evaluación para el alumnado a tiempo parcial que no acude a clase con regularidad consistirá en la realización de un examen, en la fecha establecida por la Facultad para el examen de la asignatura. Dicho examen consistirá en la contestación a dos o tres preguntas teóricas que se propongan sobre el contenido del temario que se contiene en la Guía Docente. Con carácter voluntario y a efectos de complementar la nota del examen, los alumnos podrán elaborar un trabajo individual sobre alguna de las materias contenidas en el programa de la asignatura.

o Aquellos que acuden a clase podrán acogerse -si no hubieran elegido la opción anterior- a la misma evaluación que todos los estudiantes, incluidos, obviamente los supuestos prácticos y los trabajos que se propongan por el profesor.

- En relación a la no presencialidad para las pruebas de evaluación y examen final, se estará a los dispuesto con carácter general para el conjunto del alumnado.

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

- ALONSO OLEA y otros. Instituciones de Seguridad Social.Civitas.
- Villa Gil, L.E. de la, Dº de la Seguridad Social. Tirant lo Blanch, Valencia.
- González Ortega, S. y otros. Introducción al Dº de la S.Social. Tirant lo Blanch, Valencia.
- Vida Soria, J. y otros. Manual de Seguridad Social. Tecnos.Madrid.
- Rodríguez Ramos, Ma J. y otros. Sistema de S.Social, Tecnos.Madrid.
- Blasco Lahoz , J.F y otros.Curso de S.Social, ed. Tirant lo Blanch.
- Sagardoy Bengoechea , JA y otros.Prontuario de S.Social, Colex, Madrid.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.