

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

791 - Habilidades Directivas

Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)

Curso Académico 2023-2024

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)			Tipología v Curso	Obligatoria. Curso 1
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo / materia	ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DIRECCIÓN DE EMPRESAS				
Código y denominación	791 - Habilidades Directivas				
Créditos ECTS	2,5	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS				
Profesor responsable	ANTONIO MARTIN HERNANDEZ				
E-mail	antonio.martin@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E223)				
Otros profesores	MARIA DOLORES ODRIUZOLA ZAMANILLO				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 1 Analizar diferentes estilos de liderazgo.
- 2 Aplicar técnicas para incrementar la motivación y el compromiso en las organizaciones.
- 3 Conocer modelos de negociación y manejo de conflictos.
- 4 Conocer y tratar el estrés en las organizaciones.
- 5 Mejorar las presentaciones, informes, sobremanera en el idioma inglés.
- 6 Incorporar técnicas para la gestión eficaz de reuniones, la organización del tiempo y el trabajo en equipo
- 7 En definitiva, tomar técnicas para poder dirigir equipos y mejorar el impacto e influencia hacia los demás en aras de una mayor eficacia y eficiencia.

4. OBJETIVOS

1. Reflexionar sobre los estilos de liderazgo existentes y los aconsejables de acuerdo con el contexto que se presente.
2. Aprender técnicas para el manejo de conflictos y la negociación.
3. Conocer técnicas de trabajo en equipo y cómo conseguir mejorar la cohesión de los mismos.
4. Adquirir fórmulas para la organización y gestión de reuniones de forma eficaz.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	LIDERAZGO Y EJERCICIOS DE LIDERAZGO Y MOTIVACION INDIVIDUAL Y GRUPAL
2	Tratamiento de conflictos y negociación
3	ORGANIZACION Y GESTION DE REUNIONES
4	HACER PRESENTACIONES, TRATAMIENTO DEL ESTRES, LA VENTA DE UNO MISMO

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
TRABAJO EN GRUPO	Trabajo	No	Sí	30,00
TRABAJOS INDIVIDUALES	Trabajo	No	No	10,00
EXAMEN FINAL ESCRITO	Examen escrito	Sí	Sí	60,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
Las actividades evaluables que no son recuperables se justifican por el hecho de tratarse de ejercicios y actividades que se desarrollan continuamente en el aula y que no pueden repetirse. Todas las actividades podrían, si fuera necesario, realizarse de forma telemática.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
La evaluación de los estudiantes que acrediten tiempo parcial se llevará a cabo mediante una prueba única que consistirá solamente en el examen final con una ponderación del 100%.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

- ? DOLAN, S.L., VALLE CABRERA, R., JACKSON S.E. Y SCHULER, R.S. (2003): La Gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI. McGraw-Hill. Madrid.
- ? FERNÁNDEZ LOPEZ, J. (2006): Gestión por competencias. Madrid. Prentice Hall.
- ? VALERO MATAS, J., FERNÁNDEZ ACEBO, J. y MATEO RODRÍGUEZ, M. (2002): Casos de recursos humanos y relaciones laborales. Pirámide. Madrid.
- ? VALERO MATAS, J., LAMOCA, M., MARTÍN HDEZ., A. (2008): Recursos Humanos. Tecnos.Madrid.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.