

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1203 - Sociología del Trabajo

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales
Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2023-2024

| 1. DATOS IDENTIFICATIVOS | | | | | |
|--------------------------|--|------------------|-------------------|----------------------|--|
| Título/s | Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales | | | Tipología v Curso | Obligatoria. Curso 4 Obligatoria. Curso 2 |
| Centro | Facultad de Derecho | | | | |
| Módulo / materia | MATERIA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR | | | | |
| Código y denominación | G1203 - Sociología del Trabajo | | | | |
| Créditos ECTS | 6 | Cuatrimestre | Cuatrimestral (1) | | |
| Web | | | | | |
| Idioma de impartición | Español | English friendly | No | Forma de impartición | Presencial |

| | | | | | |
|----------------------|---|--|--|--|--|
| Departamento | DPTO. EDUCACION | | | | |
| Profesor responsable | IÑIGO GONZALEZ DE LA FUENTE | | | | |
| E-mail | inigo.gonzalez@unican.es | | | | |
| Número despacho | Edificio Interfacultativo. Planta: + 3. DESPACHO PROFESORES (366) | | | | |
| Otros profesores | | | | | |

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Comprensión del trabajo y las relaciones laborales como un proceso social complejo.
- Adquisición de las herramientas teórico-prácticas fundamentales de la disciplina, necesarias para completar la formación interdisciplinar de los Graduados en Relaciones Laborales.

4. OBJETIVOS

Conocer las principales teorías en Sociología del Trabajo.

Familiarizarse con la estructura, dinámica y tendencias del mercado de trabajo español e internacional.

Conocer las características y el funcionamiento de las principales instituciones y asociaciones relacionadas con cuestiones laborales.

Analizar los procesos de trabajo, sus formas de organización y los factores que inciden.

Analizar los conflictos laborales.

Relacionar los cambios sociales con los cambios en el trabajo, y entrever escenarios futuros para el trabajo.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

| | |
|---|---|
| 1 | <p>BLOQUE I. SOCIEDAD Y TRABAJO.</p> <p>Tema 1.- Sociedad, trabajo y empleo. Tema 2.- Capitalismo industrial, fordismo y consumo de masas.</p> |
| 2 | <p>BLOQUE II. DIVISIÓN DEL TRABAJO Y ESTRUCTURA SOCIAL.</p> <p>Tema 3.- División del trabajo y estructura social. Tema 4.- Trabajo, clases sociales e inmigración. Tema 5.- Trabajo y género.</p> |
| 3 | <p>BLOQUE III. RELACIONES LABORALES COMPARADAS.</p> <p>Tema 6.- Las relaciones laborales. Tema 7.- Actores y estrategias. Patronal, sindicatos, estado; conflicto y negociación.</p> |
| 4 | <p>BLOQUE IV. MERCADOS DE TRABAJO.</p> <p>Tema 8.- Mercados de trabajo. Tema 9.- (Des)empleo, informalidad e ilegalidad.</p> |

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

| Descripción | Tipología | Eval. Final | Recuper. | % |
|--|----------------|-------------|----------|---------------|
| Evaluación continua | Trabajo | No | Sí | 40,00 |
| Prueba teórico-práctica | Examen escrito | Sí | Sí | 60,00 |
| TOTAL | | | | 100,00 |
| Observaciones | | | | |
| <p>ORTOGRAFÍA Entendemos que el alumnado universitario tiene asumidas las capacidades lingüísticas en relación a la expresión oral y escrita. Por tanto, es primordial y obligatorio la corrección ortográfica (ortografía, acentuación y puntuación), gramatical y léxica en los trabajos y exámenes realizados como condición imprescindible para superar la asignatura.</p> <p>PLAGIO En lo relativo a la realización fraudulenta (plagio) de las pruebas de evaluación, la calificación se ajustará a lo establecido en el artículo 32 del Reglamento de los procesos de evaluación en la Universidad de Cantabria: "La realización fraudulenta de las pruebas o actividades de evaluación supondrá directamente la calificación de suspenso '0' en la asignatura en la convocatoria correspondiente, invalidando con ello cualquier calificación obtenida en todas las actividades de evaluación de cara a la convocatoria extraordinaria".</p> <p>CALIFICACIÓN MÍNIMA Si un estudiante no obtuviese la calificación mínima requerida para la superación de una prueba de evaluación, la calificación global de la asignatura será el menor valor entre 4,9 y la media ponderada de todas las pruebas de evaluación.</p> | | | | |
| Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial | | | | |
| El alumnado matriculado a tiempo parcial en la asignatura que no haya realizado o no hubiera aprobado las prácticas de evaluación continua, podrán recuperar esta en la evaluación final realizando una prueba adicional de contenido práctico que a tal efecto se establezca. | | | | |

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

| BÁSICA |
|--|
| Fernández Steinko, Armando (2004): Clase, trabajo y ciudadanía. Introducción a la existencia social. Biblioteca Nueva. |
| Finkel, Lucila (1994): La organización social del trabajo. Pirámide. |
| Köhler, Holm-Detlev y Martín Artilles, Antonio (2021): Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales (4ª edición). Delta Publicaciones. |
| Martínez Pastor, Juan Ignacio (2022): Claves de la sociología del trabajo: la evolución del empleo y del trabajo en el mundo. Universidad Nacional de Educación a Distancia. |

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.