

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2023-2024

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	Sí	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	SORAYA HIDALGO GALLEGO				
E-mail	soraya.hidalgo@uncan.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO DE SORAYA HIDALGO, PATRICIA MORENO, LOREN (E136)				
Otros profesores	GUSTAVO COTERO BADA DAVID PAZ SAAVEDRA				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocimiento del funcionamiento de la demanda y oferta de trabajo
- Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España
- Conocimiento de los sindicatos, la negociación colectiva, la estructura salarial, la discriminación laboral, empleo, paro, salario e inflación desde un punto de vista económico.
- Capacidad de realización de un ensayo sobre el mercado de trabajo utilizando herramientas del análisis económico.

4. OBJETIVOS

Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral

Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo

Pensamiento crítico sobre textos económicos y periódicos relacionados con asuntos laborales

Capacidad de desarrollo de un trabajo de investigación relacionado con los contenidos de la asignatura

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	TEMA 1: LA ECONOMÍA DEL TRABAJO: INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA TEMA 2: LA POBLACIÓN, LAS TASAS DE ACTIVIDAD, LAS HORAS DE TRABAJO Y LA TEORÍA DE LA OFERTA DE TRABAJO TEMA 3: FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA TEMA 4: LA TEORÍA DE LA DEMANDA DE TRABAJO. DEMANDA DE TRABAJO, SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y LOS SINDICATOS. TEMA 5: LOS SINDICATOS, LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ESTRUCTURA SALARIAL Y EL PAPEL DEL ESTADO.
2	TEMA:6: DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 7: LAS MUJERES Y EL MERCADO DE TRABAJO TEMA 8: LA DISTRIBUCIÓN PERSONAL DE LAS GANANCIAS TEMA 9: EMPLEO, PARO, PRODUCTIVIDAD, SALARIOS E INFLACIÓN TEMA 10: LA DETERMINACIÓN DEL EMPLEO, EL PARO, LOS SALARIOS Y LA INFLACIÓN

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
EL 50% DE LA CALIFICACIÓN FINAL DE LA ASIGNATURA CONSISTIRÁ EN LA REALIZACIÓN DE UN TRABAJO UTILIZANDO LAS PERTINENTES FUENTES DE INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y LOS CONTENIDOS VISTOS DURANTE EL CURSO	Trabajo	No	Sí	50,00
EL 50% DE LA CALIFICACIÓN FINAL DE LA ASIGNATURA CONSISTIRÁ EN LA ENTREGA DE UN INFORME DE PRÁCTICAS SOBRE LAS PRÁCTICAS QUE SE REALIZARÁN EN EL AULA	Otros	No	Sí	50,00
TOTAL				100,00

Observaciones

El trabajo se presentará por escrito y se ofrecerá una presentación en PowerPoint en el aula que resuma el trabajo escrito.
 El informe de prácticas se enviará en el formato y en los plazos indicados por el/la profesor/a.

Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial

El/la estudiante a tiempo parcial presentará un trabajo por escrito determinado entre el/la profesor/a y el/la alumno/a. Además el/la estudiante habrá de presentar un PowerPoint en el que resuma el trabajo escrito en el aula.

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

McCONNELL,C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.