

## GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

### G400 - Psicología del Trabajo

#### Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2023-2024

| 1. DATOS IDENTIFICATIVOS |  |                  |                   |                      |                                    |
|--------------------------|--|------------------|-------------------|----------------------|------------------------------------|
| Título/s                 | Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales |                  |                   | Tipología v Curso    | Básica. Curso 3<br>Básica. Curso 1 |
| Centro                   | Facultad de Derecho  |                  |                   |                      |                                    |
| Módulo / materia         | MATERIA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO<br>MÓDULO DE FORMACIÓN BÁSICA                 |                  |                   |                      |                                    |
| Código y denominación    | G400 - Psicología del Trabajo  |                  |                   |                      |                                    |
| Créditos ECTS            | 6  | Cuatrimestre     | Cuatrimestral (1) |                      |                                    |
| Web                      |  |                  |                   |                      |                                    |
| Idioma de impartición    | Español  | English friendly | No                | Forma de impartición | Presencial                         |

|                      |   |  |  |  |  |
|----------------------|---|--|--|--|--|
| Departamento         | DPTO. EDUCACION   |  |  |  |  |
| Profesor responsable | MARIA MERCEDES ARIAS PASTOR   |  |  |  |  |
| E-mail               | mercedes.ariaspastor@unican.es  |  |  |  |  |
| Número despacho      | Edificio Interfacultativo. Planta: + 3. DESPACHO MULTIPLE ASOCIADOS (347) |  |  |  |  |
| Otros profesores     |   |  |  |  |  |

### 3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Aportar, desde el punto de vista de la Psicología, conocimientos y habilidades en la representación, negociación o resolución extrajudicial en los diferentes ámbitos de las relaciones laborales.
- Elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado.
- Analizar y diagnosticar, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo.
- Aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral.
- Comprender el clima social y el factor humano de la empresa, aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos.
- Dirigir grupos de personas.
- Desarrollar la competencia comunicativa y el autoconocimiento.
- Expresarse de manera apropiada y técnicamente ante un auditorio y en la redacción de escritos profesionales.

### 4. OBJETIVOS

- 1- Conocer y valorar las aportaciones de la Psicología a las organizaciones de trabajo
- 2- Conocer los procesos psicosociales básicos en las organizaciones laborales.
- 3- Desarrollar la competencia comunicativa y el autoconocimiento como medio para la integración en el ámbito laboral.
- 4- Obtener conocimientos básicos sobre la evaluación psicológica para la intervención en el trabajo.

### 6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

#### CONTENIDOS

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p><b>BLOQUE 1: BASES CONCEPTUALES Y METODOLÓGICAS</b></p> <p>1. El estudio del comportamiento laboral: la Psicología del Trabajo.</p> <p>2. El pensamiento y la conducta social.</p> <p>3. Aproximación psicológica al trabajo.</p>  |
| 2 | <p><b>BLOQUE 2: GRUPOS Y ORGANIZACIÓN</b></p> <p>4. Los grupos. Grupos de trabajo. Trabajo en equipo.</p> <p>5. La organización: naturaleza, teoría y cultura. Clima organizacional.</p> <p>6. Dirección y liderazgo. Habilidades directivas.</p> <p>7. La comunicación interna en las organizaciones.</p>  |
| 3 | <p><b>BLOQUE 3: APORTACIONES DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO A LA INTERVENCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES</b></p> <p>8. Análisis de puestos de trabajo.</p> <p>9. Motivación y satisfacción laboral.</p> <p>10. Reclutamiento y selección de personal..</p> <p>11. La formación en la empresa.</p> <p>12. Gestión de conflictos.</p> <p>13. Gestión del estrés y bienestar en contextos laborales</p> |

## 7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

| Descripción  | Tipología      | Eval. Final | Recuper. | %             |
|--|----------------|-------------|----------|---------------|
| Examen mediante prueba objetiva tipo test  | Examen escrito | Sí          | Sí       | 60,00         |
| Dos prácticas individuales y Portafolio de prácticas grupales  | Trabajo        | No          | Sí       | 40,00         |
| <b>TOTAL</b>   |                |             |          | <b>100,00</b> |
| <b>Observaciones</b>   |                |             |          |               |
| <p>1.- Se considera primordial y obligatorio la corrección ortográfica (ortografía, acentuación y puntuación), gramatical y léxica en los trabajos y exámenes realizados. Cuando lo anterior no ocurra se podrá calificar cada trabajo o examen con hasta -0,5 puntos.</p> <p>2.- 'En lo relativo a la realización fraudulenta (plagio) de las pruebas de evaluación, la calificación se ajustará a lo establecido en el artículo 32 del Reglamento de los procesos de evaluación en la Universidad de Cantabria: "La realización fraudulenta de las pruebas o actividades de evaluación supondrá directamente la calificación de suspenso '0' en la asignatura en la convocatoria correspondiente, invalidando con ello cualquier calificación obtenida en todas las actividades de evaluación de cara a la convocatoria extraordinaria'.</p> <p>3.- En los trabajos académicos se usarán las normas APA para las citas . Se pueden encontrar en el link de la BUC <a href="https://web.unican.es/buc/recursos/guias-y-tutoriales/guia?g=28">https://web.unican.es/buc/recursos/guias-y-tutoriales/guia?g=28</a></p> <p>4- Si un estudiante no obtuviese la calificación mínima requerida para la superación de una prueba de evaluación, la calificación global de la asignatura será el menor valor entre 4,9 y la media ponderada de todas las pruebas de evaluación.'</p> <p>4.- Sistema de evaluación no presencial a realizar por si la enseñanza acabara siendo desde casa. En esta situación los tres instrumentos de evaluación: prueba final, pruebas de evaluación continua y portafolio se seguirían empleando, acomodándolos a los medios telemáticos que se usen.</p> |                |             |          |               |
| <b>Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial</b>   |                |             |          |               |
| El alumnado con matrícula parcial que quiera someterse a un proceso de evaluación única deberá realizar un examen y entregar dos trabajos en la fecha establecida por la Facultad para el examen de la asignatura.   |                |             |          |               |

## 8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

| BÁSICA   |
|--|
| Martínez-Tur, V., Ramos, J. y Moliner, C. (2015). Psicología de las organizaciones. Madrid: Síntesis.                      |
| Morán, C. (2012). Una psicología en el ámbito laboral. Competencias para recursos humanos. Salamanca: Amarú.               |
| Alcover de la Hera, C.M. (2007). Introducción a la Psicología del trabajo. Madrid: McGraw-Hill / Interamericana de España. |
| Gil Rodríguez, F. (2012). Introducción a la psicología de las organizaciones. Madrid: Alianza Editorial.                   |
| Ekman, P. (2012) El rostro de las Emociones. Barcelona. RBA  |

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.