

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G900 - Dirección de Recursos Humanos

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Curso Académico 2023-2024

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía Grado en Administración y Dirección de Empresas Grado en Administración y Dirección de Empresas			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 3 Obligatoria. Curso 2
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo / materia	MATERIA RECURSOS HUMANOS MÓDULO FORMACIÓN EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
Código y denominación	G900 - Dirección de Recursos Humanos				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS				
Profesor responsable	MARIA DOLORES ODRIEZOLA ZAMANILLO				
E-mail	mariadolores.odriezola@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E235)				
Otros profesores	ANTONIO MARTIN HERNANDEZ MARIA TERESA INCERA SAN MIGUEL ANA ISABEL ARPIDE MANSILLA				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- El estudiante comprenderá el significado y funcionamiento de los departamentos de recursos humanos, sus problemáticas en la gestión de personal, y las prácticas más habituales para mejorar la calidad de vida laboral.

4. OBJETIVOS

- Conocer las principales intervenciones en materia de Dirección de Recursos Humanos
- Conocer el marco legal laboral vigente.
- Planificar y gestionar las necesidades de personal a lo largo de diferentes plazos temporales en función de la estrategia empresarial a desarrollar por la empresa.
- Negociar entre las distintas partes intervinientes en el mercado laboral.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS	
1	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
2	INCORPORACIÓN DE PERSONAS
3	MOTIVACIÓN y FORMACIÓN LABORAL.
4	SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
5	CONDICIONES DE TRABAJO y RELACIONES LABORALES

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
EXAMEN PARCIAL	Examen escrito	No	Sí	30,00
TRABAJOS EN GRUPO	Trabajo	No	No	15,00
EXAMEN FINAL	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
EVALUACIÓN CONTINUA	Otros	No	No	5,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
En todas las convocatorias los estudiantes se examinarán en el examen final de toda la materia, con independencia de la calificación que hayan obtenido en el resto de pruebas.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
Los estudiantes que acrediten estar matriculados a tiempo parcial podrán examinarse únicamente en el examen final, siendo el valor de esta prueba el 100% de la calificación.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

- AYENSA ESPARZA, ÁNGEL MARIA (2020): Operaciones Administrativas de recursos humanos. Ediciones Paraninfo. Madrid.
- LOPEZ BARRA, SOLEDAD. (2015). Operaciones Administrativas de Recursos Humanos. Aravaca (Madrid) : McGraw-Hill/Interamericana de España.
- MARTIN HERNANDEZ, ANTONIO (2011): Dirección de Recursos Humanos. TGD.- Santander
- VALERO MATAS, J., LAMOCA, M., MARTÍN HDEZ., A. (2005): Recursos Humanos. Tecnos.Madrid.
- VALERO MATAS, J. (coord..) (2008): Recursos Humanos. Tecnos. Madrid
- Página

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.