

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1212 - Derecho Sindical II

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 2

Grado en Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 2

Curso Académico 2023-2024

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

| | | | | |
|-----------------------|---|------------------|-------------------|--|
| Título/s | Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales | | Tipología y Curso | Obligatoria. Curso 2 Obligatoria. Curso 2 |
| Centro | Facultad de Derecho | | | |
| Módulo / materia | MATERIA MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, TEORÍA Y SISTEMA DE LAS RELACIONES LABORALES MÓDULO DE FORMACIÓN DISCIPLINAR | | | |
| Código y denominación | G1212 - Derecho Sindical II | | | |
| Créditos ECTS | 6 | Cuatrimestre | Cuatrimestral (2) | |
| Web | | | | |
| Idioma de impartición | Español | English friendly | No | Forma de impartición Presencial |

| | |
|----------------------|--|
| Departamento | DPTO. DERECHO PRIVADO |
| Profesor responsable | MARINA REVUELTA GARCIA |
| E-mail | marina.revuelta@unican.es |
| Número despacho | Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO (D145) |
| Otros profesores | |

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

Sin especificar.

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

| Competencias Genéricas |
|---|
| Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas. |
| Capacidad de abstracción, análisis, síntesis y resolución de problemas. El alumno utilizará conceptos para identificar, describir y definir realidades complejas y sabrá distinguir las partes de un todo hasta llegar a conocer sus principios significativos y establecer relaciones con elementos externos a la situación planteada para proponer una resolución de forma efectiva. |
| Capacidad para el aprendizaje autónomo y razonamiento creativo. El alumnado estará en condiciones de, por una parte, proceder a la búsqueda adecuada y selectiva de nuevas fuentes de conocimiento. Y, de otra, comprender e incorporar sistemáticamente los nuevos conocimientos adquiridos fruto de la misma. Igualmente, sabrá desarrollar de modo sistemático enfoques originales en la realización de las tareas y proyectos académicos y profesionales. |
| Capacidad para utilizar los principios y valores constitucionales y en particular la igualdad y no discriminación como herramienta de trabajo en la interpretación del ordenamiento jurídico. |
| Competencias Específicas |
| Capacidad para realizar funciones de negociación y resolución extrajudicial en diferentes ámbitos de las relaciones laborales. |
| Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales. |
| Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional. |
| Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales. |
| Conocimiento histórico-evolutivo de las relaciones laborales. |

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

| |
|--|
| - Capacidad para resolver casos prácticos de negociación y conflicto colectivo, así como conocimiento de las instituciones que participan en esta materia. |
| - Conocimiento del lenguaje técnico jurídico. |
| - Conocimiento de las principales decisiones jurisprudenciales en la aplicación de las normas objeto de estudio. |
| - Capacidad para resolver casos prácticos. |
| - Redacción de escritos jurídicos relacionados con el contenido de la asignatura. |

4. OBJETIVOS

| |
|---|
| Desarrollo del pensamiento crítico. |
| Desarrollo de la capacidad analítica, de relación, de síntesis y de expresión del alumnado. |
| Desarrollo de las técnicas y estrategias de negociación para evitar conflictos. |
| Realización de prácticas: aplicación de todos los conceptos teóricos adquiridos a la resolución de los problemas prácticos planteados. |
| Técnicas de trabajo en equipo: enseñanza y práctica en el trabajo en equipo subrayando la importancia de la organización y la mutua cooperación. |
| Discusión colectiva del conocimiento, participación en seminarios, debates, jornadas, sesiones de reflexión monográficas, actividades interdisciplinares, etc |

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES

| ACTIVIDADES | HORAS DE LA ASIGNATURA |
|---|------------------------|
| ACTIVIDADES PRESENCIALES | |
| HORAS DE CLASE (A) | |
| - Teoría (TE) | 39 |
| - Prácticas en Aula (PA) | 21 |
| - Prácticas de Laboratorio Experimental (PLE) | |
| - Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO) | |
| - Prácticas Clínicas (CL) | |
| Subtotal horas de clase | 60 |
| ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B) | |
| - Tutorías (TU) | 7 |
| - Evaluación (EV) | 3 |
| Subtotal actividades de seguimiento | 10 |
| Total actividades presenciales (A+B) | 70 |
| ACTIVIDADES NO PRESENCIALES | |
| Trabajo en grupo (TG) | 5 |
| Trabajo autónomo (TA) | 75 |
| Tutorías No Presenciales (TU-NP) | |
| Evaluación No Presencial (EV-NP) | |
| Total actividades no presenciales | 80 |
| HORAS TOTALES | 150 |

| 6. ORGANIZACIÓN DOCENTE | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|-------|-------|------|------|------|------|------|------|-------|-----------|-----------|--------|
| CONTENIDOS | | TE | PA | PLE | PLO | CL | TU | EV | TG | TA | TU- NP | EV- NP | Semana |
| 1 | TEMA 1. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.- A) Marco y fundamento constitucional del derecho a la negociación colectiva. B) El convenio colectivo: concepto y eficacia jurídica y personal. C) Unidades de negociación, ámbitos de aplicación y concurrencia de convenios. D) Contenido del convenio colectivo: materias objeto del convenio y contenido mínimo. | 7,00 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,50 | 1,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 3 |
| 2 | TEMA 2: PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN.- A) Sujetos del convenio colectivo: a) Legitimación inicial. b) Legitimación plena. B) Iniciativa negociadora y deber de negociar. C) Comisión negociadora. E) Deliberación y adopción de acuerdos. Deber de buena fe. F) Requisitos formales del convenio. G) Tramitación administrativa: registro, depósito y publicación del convenio. | 7,00 | 4,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,50 | 0,80 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 3 |
| 3 | TEMA 3: EFICACIA DEL CONVENIO COLECTIVO.- A) Vigencia del convenio colectivo: a) Entrada en vigor y duración. b) Denuncia y prórroga. c) Ultraactividad. d) Sucesión. B) Inaplicación del convenio colectivo. C) Adhesión y extensión del convenio. | 6,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,50 | 0,50 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 2 |
| 4 | TEMA 4: ADMINISTRACIÓN, INTERPRETACIÓN Y CONTROL DEL CONVENIO COLECTIVO.- A) La comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio colectivo. B) Control administrativo. C) Impugnación del convenio colectivo. | 3,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,25 | 0,40 | 9,00 | 0,00 | 0,00 | 2 |
| 5 | TEMA 5: OTROS INSTRUMENTOS CONVENCIONALES.- A) Convenio colectivo extraestatutario: a) Naturaleza y fundamentación jurídica. b) Eficacia. c) Régimen jurídico. B) Acuerdos interprofesionales. C) Acuerdos colectivos de empresa. D) La concertación social. E) Negociación colectiva internacional. F) Negociación colectiva en la función pública: pactos y acuerdos colectivos. G) Acuerdos de interés profesional. | 6,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,25 | 0,90 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 2 |
| 6 | TEMA 6: EL CONFLICTO COLECTIVO.- A) Concepto y consideraciones generales. B) Medidas de conflicto. Tipología. C) Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos. | 3,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,25 | 0,40 | 8,00 | 0,00 | 0,00 | 1 |
| 7 | TEMA 7: LA HUELGA Y EL DERECHO DE HUELGA.- A) La huelga: a) concepto y clases. b) calificación y efectos. B) El derecho de huelga: a) Reconocimiento constitucional. b) Titularidad. c) Ejercicio. e) Protección. f) Límites. Servicios esenciales para la comunidad. | 5,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,25 | 0,50 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 2 |
| 8 | TEMA 8: EL CIERRE PATRONAL.- A) Concepto y fundamento constitucional. B) Causas. C) Procedimiento. D) Finalización y efectos. | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,50 | 0,50 | 8,00 | 0,00 | 0,00 | 1 |
| TOTAL DE HORAS | | 39,00 | 21,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,00 | 3,00 | 5,00 | 75,00 | 0,00 | 0,00 | |

Esta organización tiene carácter orientativo.

| | |
|-------|--|
| TE | Horas de teoría |
| PA | Horas de prácticas en aula |
| PLE | Horas de prácticas de laboratorio experimental |
| PLO | Horas de prácticas de laboratorio en ordenador |
| CL | Horas de prácticas clínicas |
| TU | Horas de tutoría |
| EV | Horas de evaluación |
| TG | Horas de trabajo en grupo |
| TA | Horas de trabajo autónomo |
| TU-NP | Tutorías No Presenciales |
| EV-NP | Evaluación No Presencial |

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

| Descripción | Tipología | Eval. Final | Recuper. | % | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------|----------|---------------|---------------|------|----------|---|-------------------|------------------------------|--------------------------|--|---------------|---|
| Prueba escrita única para todo el alumnado en la que se deberán desarrollar tres preguntas del temario | Examen escrito | Sí | Sí | 60,00 | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>Calif. mínima</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>Duración</td> <td>Una hora y media (aproximadamente 30 minutos para cada respuesta)</td> </tr> <tr> <td>Fecha realización</td> <td>Será fijada por la Facultad.</td> </tr> <tr> <td>Condiciones recuperación</td> <td>Idéntica prueba en la convocatoria siguiente</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td>Para aprobar el examen se requerirá que cada respuesta alcance, al menos, un cuatro de calificación. Todas las calificaciones se efectúan sobre una máxima de diez. Sólo la superación de esta prueba, obteniendo una calificación total de cinco puntos sobre diez, permitirá añadir las calificaciones obtenidas en las restantes pruebas y actividades realizadas.</td> </tr> </table> | | | | | Calif. mínima | 5,00 | Duración | Una hora y media (aproximadamente 30 minutos para cada respuesta) | Fecha realización | Será fijada por la Facultad. | Condiciones recuperación | Idéntica prueba en la convocatoria siguiente | Observaciones | Para aprobar el examen se requerirá que cada respuesta alcance, al menos, un cuatro de calificación. Todas las calificaciones se efectúan sobre una máxima de diez. Sólo la superación de esta prueba, obteniendo una calificación total de cinco puntos sobre diez, permitirá añadir las calificaciones obtenidas en las restantes pruebas y actividades realizadas. |
| Calif. mínima | 5,00 | | | | | | | | | | | | | |
| Duración | Una hora y media (aproximadamente 30 minutos para cada respuesta) | | | | | | | | | | | | | |
| Fecha realización | Será fijada por la Facultad. | | | | | | | | | | | | | |
| Condiciones recuperación | Idéntica prueba en la convocatoria siguiente | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | Para aprobar el examen se requerirá que cada respuesta alcance, al menos, un cuatro de calificación. Todas las calificaciones se efectúan sobre una máxima de diez. Sólo la superación de esta prueba, obteniendo una calificación total de cinco puntos sobre diez, permitirá añadir las calificaciones obtenidas en las restantes pruebas y actividades realizadas. | | | | | | | | | | | | | |
| Prueba de contenido práctico y actividades complementarias | Otros | No | No | 40,00 | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>Calif. mínima</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Duración</td> <td>Una hora.</td> </tr> <tr> <td>Fecha realización</td> <td>A lo largo del cuatrimestre.</td> </tr> <tr> <td>Condiciones recuperación</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td>Consistirá en la resolución de casos prácticos a lo largo del curso y participación en actividades complementarias.</td> </tr> </table> | | | | | Calif. mínima | 0,00 | Duración | Una hora. | Fecha realización | A lo largo del cuatrimestre. | Condiciones recuperación | | Observaciones | Consistirá en la resolución de casos prácticos a lo largo del curso y participación en actividades complementarias. |
| Calif. mínima | 0,00 | | | | | | | | | | | | | |
| Duración | Una hora. | | | | | | | | | | | | | |
| Fecha realización | A lo largo del cuatrimestre. | | | | | | | | | | | | | |
| Condiciones recuperación | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | Consistirá en la resolución de casos prácticos a lo largo del curso y participación en actividades complementarias. | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | 100,00 | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | | |
| En el supuesto de que las medidas adoptadas por las autoridades sanitarias y educativas no permitieran celebrar las pruebas de evaluación de manera presencial, estas serían adaptadas para su realización a través de medios telemáticos. | | | | | | | | | | | | | | |
| Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial | | | | | | | | | | | | | | |
| Los estudiantes a tiempo parcial podrán superar la asignatura mediante la realización de una prueba de evaluación única en la fecha fijada en el calendario de exámenes. | | | | | | | | | | | | | | |

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

| BÁSICA |
|--|
| CRUZ VILLALÓN, J., Compendio de Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| GARCIA NINET, I. (dir.), Derecho del Trabajo, Navarra, Aranzadi. |
| GARCIA NINET, I. (dir), Manual de Derecho Sindical, Barcelona, Atelier. |
| GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I., Manual de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| MARTIN VALVERDE, A., RODRIGUEZ-SAÑUDO, F., GARCIA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| MERINO SEGOVIA, A., Marco jurídico de la negociación colectiva, Albacete, Bomarzo. |
| MONEREO PÉREZ, J.L., MOLINA NAVARRETE, C. y MORENO VIDA, M.N., Manual de Derecho Sindical, Granada, Comares. |
| MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Madrid, Tecnos. |
| OJEDA AVILÉS, A., Compendio de Derecho Sindical, Madrid, Tecnos. |
| PALOMEQUE LOPEZ, M.C., Derecho Sindical, Madrid, CEF. |
| PALOMEQUE LOPEZ, M.C., y ALVAREZ DE LA ROSA, M., Derecho del Trabajo, Madrid, Ceura. |
| SALA FRANCO, T. (dir), Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| SALA FRANCO, T., Derecho Sindical, Valencia, Tirant lo Blanch. |
| VIDA SORIA, J., MONEREO PÉREZ, J.L. y MOLINA NAVARRETE, C., Manual de Derecho del Trabajo, Granada, Comares. |
| VILLA GIL, L.E., de la, Esquemas de Derecho del Trabajo, Valencia, Universidad de Valencia. |
| GARCÍA ORTEGA, J. y GOERLICH PESET, J.M. (dirs.), Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant lo Blanch. |

Complementaria

Se consideran textos recomendados para la preparación del programa: a) Manuales; b) Colecciones Legislativas; c) Colecciones Jurisprudenciales; d) Casos prácticos elaborados por el área de conocimiento; e) Portales informáticos de Derecho; f) Lecturas programadas por el área de conocimiento.

Es imprescindible el manejo directo de la legislación laboral y procesal, a cuyo efecto se aconseja la utilización de las ediciones más recientes a cargo de editoriales como ARANZADI, CIVITAS, TECNOS, COLEX, CEURA, etc.

9. SOFTWARE

| PROGRAMA / APLICACIÓN | CENTRO | PLANTA | SALA | HORARIO |
|-----------------------|--------|--------|------|---------|
| | | | | |

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones