

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1222 - Instituciones de Economía Social

Grado en Relaciones Laborales Optativa. Curso 4

Curso Académico 2023-2024



1. DATOS IDENTIFI	CATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales				Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho					
Módulo / materia	MATERIA MARCO NORMATIV ELEMENTOS JURÍDICOS BÁS MÓDULO DE ESPECIALIZACI	SICOS	ONES LAB	ORALES \	/ DE LA SEGUR	IDAD SOCIAL Y
Código y denominación	G1222 - Instituciones de Econo	omía Social				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre		Cuatrime	estral (1)	
Web						
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de	e impartición	Presencial
Departamento	DPTO. DERECHO PRIVADO					
Profesor responsable	JOSE MANUEL DIAZ HOYOS					
E-mail	josemanuel.diaz@unican.es			·		
Número despacho	Edificio de las Facultades de Do DESPACHO - Cátedra Euroam	•			ariales. Planta: +	- 1.

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

MARTA FERNANDEZ-FIDALGO SANCHEZ

Otros profesores



3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas

Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.

Capacidad de abstracción, análisis, síntesis y resolución de problemas. El alumno utilizará conceptos para identificar, describir y definir realidades complejas y sabrá distinguir las partes de un todo hasta llegar a conocer sus principios significativos y establecer relaciones con elementos externos a la situación planteada para proponer una resolución de forma efectiva.

Capacidad para el aprendizaje autónomo y razonamiento creativo. El alumnado estará en condiciones de, por una parte, proceder a la búsqueda adecuada y selectiva de nuevas fuentes de conocimiento. Y, de otra, comprender e incorporar sistemáticamente los nuevos conocimientos adquiridos fruto de la misma. Igualmente, sabrá desarrollar de modo sistemático enfoques originales en la realización de las tareas y proyectos académicos y profesionales. Competencias Específicas

Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales. Fundamentalmente a desarrollar en el Trabajo de Fin de Grado.

Capacidad para organizar, asesorar y evaluar la responsabilidad social de la empresa.

Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.

Conocimiento de los elementos normativos que integran y condicionan las relaciones laborales.

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- El alumno que curse la asignatura ha de ser capaz de entender el contesto tanto socioeconómico como estrictamente jurídico en el que se desarrolla la actividad empresarial. En particular se busca que el alumno comprenda las especialidades de la economía social y de la estructura societaria cooperativa.

4. OBJETIVOS

Se pretende acercar al alumno al conocimiento de la economía social y, en particular, de las sociedades cooperativas tanto desde el punto de vista de su función económica como de su régimen jurídico.



5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES	
ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES F	PRESENCIALES
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	21
- Prácticas de Laboratorio Experimental(PLE)	
- Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO)	
- Prácticas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	10
- Evaluación (EV)	5
Subtotal actividades de seguimiento	15
Total actividades presenciales (A+B)	75
ACTIVIDADES NO	PRESENCIALES
Trabajo en grupo (TG)	15
Trabajo autónomo (TA)	60
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	75
HORAS TOTALES	150



6. ORG	ANIZACIÓN DOCENTE												
	CONTENIDOS	TE	PA	PLE	PLO	CL	TU	EV	TG	TA	TU- NP	EV- NP	Semana
1	Tema 1. LA CONSTITUCIÓN ECONÓMICA I. Constitución económica y sistema económico. 1) Las reglas básicas del sistema económico. 2) Las directrices del orden público económico. II. El principio de libertad de empresa. 1) Planteamiento general. 2) Contenido esencial del principio de libertad de empresa. 3) Límites al principio de libertad de empresa. 4) El principio de coiniciativa económica.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	1
2	Tema 2. LA SOCIEDAD COMO CATEGORÍA GENERAL. I El concepto de sociedad: 1) El derecho de sociedades. 2) Concepto amplio y concepto estricto de sociedad. Sociedad y asociación. Sociedad y comunidad de bienes. 3) La sociedad civil. 4) Las sociedades mercantiles. Las sociedades civiles con forma mercantil. 5) Tipología de las sociedades mercantiles. 6) La sociedad unipersonal. II El contrato de sociedad: 1) Caracterización del contrato de sociedad. 2) Capacidad y consentimiento de los contratantes. 3) El objeto del contrato: las aportaciones sociales. 4) La causa del contrato: el fin común; el problema del ánimo de lucro. Objeto social y fin social. 5) Efectos del contrato. La condición de socio. 6) La nulidad del contrato. La doctrina de las sociedades de hecho. 7) Forma y publicidad del contrato de sociedad. Las sociedades irregulares	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	2-3
3	Tema 3. FUENTES DE LA SOCIEDAD COOPERATIVA I Consideración general. 1) Antecedentes y situación actual de las cooperativas. 2) Función social y económica de las cooperativas. II. El problema del reparto competencial en la Constitución de 1978. III Ámbito de aplicación de las leyes de cooperativas. 1) Competencia material y competencia territorial. 2) Criterios de delimitación del ámbito de aplicación. La interpretación de los criterios. La coordinación de los criterios. IV La aplicación de la ley estatal de cooperativas. 1) Aplicación directa. 2) Aplicación supletoria. V Otras fuentes de regulación. La proyectada regulación europea.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	8,00	0,00	0,00	4



1	Toma 4 LA SOCIEDAD COODEDATIVA	4,00	0,00	0,00	0.00	0,00	2,00	1,00	4,00	10,00	0,00	0,00	5
4	Tema 4. LA SOCIEDAD COOPERATIVA	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	4,00	10,00	0,00	0,00	5
	I La cooperativa como sociedad. 1) El problema del ánimo de lucro. 2) La cooperativa como empresa de												
	economía social. 3) La empresa como sociedad												
	mercantil.												
	II. Caracteres de la sociedad cooperativa. 1) Los												
	principios												
	cooperativos. 2) El mutualismo y las cooperativas. III.												
	Clasificación de las cooperativas. 1) Cooperativas de												
	primer grado y de segundo y ulterior grado. 2) Clases												
	de												
	cooperativas. 3) Modalidades de cooperativas. 4)												
	Secciones de cooperativas. IV. La integración												
	cooperativa.												
	1) Las cooperativas de segundo grado. 2) El grupo												
	cooperativo. 3) Los acuerdos intercooperativos. V												
	EI												
	asociacionismo cooperativo. 1) Uniones de												
	cooperativas.												
	2) Federaciones y confederaciones de cooperativas.												
	VI												
	Constitución de la sociedad cooperativa. 1)												
	Constitución e												
	inscripción. El registro de cooperativas. 2) La												
	escritura de												
	constitución. 3) Los estatutos sociales. Concepto y												
	contenido. VII. Los socios promotores. 1) Concepto.												
	Número. Capacidad.												
5	Tema 5. REGIMEN ECONÓMICO DE LA COOPERATIVA	4,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	9,00	0,00	0,00	6
	I El capital social. 1) Concepto. 2) Funciones y												
	principios informadores. 3) Publicidad. II Las												
	aportaciones sociales. 1) Concepto y caracteres. 2)												
	Clases de aportaciones 3) Formas de desembolso de												
	las												
	aportaciones sociales. 4) Formas de documentar las												
	aportaciones. 5) Derechos de los acreedores												
	personales												
	de los socios sobre las aportaciones. 6)												
	Remuneración de												
	las aportaciones. 7) Actualización de las												
	aportaciones. 8)												
	Transmisión y liquidación de las aportaciones . III												
	Aportaciones o participaciones especiales. 1)												
	Concepto. 2)												
	Régimen jurídico. IV Aportaciones que no integran el												
	capital social. 1) Cuotas de ingreso y cuotas												
	periódicas. 2)												
	Entregas de bienes, prestación de servicios y pagos												
	realizados a la cooperativa. 3) Títulos participativos.												
	4) Otros formos de financiación V. Les fondes												
	Otras formas de financiación. V Los fondos												
	sociales. 1) Los fondos obligatorios. 2) Los fondos voluntarios.												
	Les ionaes obligatories. 2) Les forides voluntaries.												



6	Tema 6. EL SOCIO COOPERATIVO	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00	9,00	0,00	0,00	7-8
	I. Clases de socios. 1) Los socios comunes. 2) Los	.,55	5,55	5,55	3,00	5,50	,50	1,50	5,50	3,00	3,30	0,00	
	socios												
	de trabajo. 3) Los socios colaboradores. 4) Socios												
	excedentes, inactivos, honoríficos o no usuarios. 5)												
	Los												
	asociados o adheridos. 6) Otros socios. II.												
	Modalidades de socios. 1) Socios de duración determinada. 2) Socios												
	a												
	prueba. III. Adquisición de la condición de socio. 1)												
	Formas de adquisición de la condición de socio. 2)												
	Requisitos para ser socio. 3) Prohibiciones. 4) La												
	admisión												
	de nuevos socios. IV. Derechos de los socios. 1)												
	Regulación de los derechos de los socios en las sociedades cooperativas. 2) Clasificación de los												
	derechos.												
	3) Los derechos del socio y los principios y valores												
	cooperativos. 4) Trasgresión por la cooperativa de												
	los												
	derechos del socio. V Obligaciones de los socios.												
	1) Obligaciones relativas a la condición de cosia 2)												
	Obligaciones relativas a la condición de socio. 2) Obligaciones relativas a la actividad de la												
	cooperativa. El												
	deber de lealtad a la cooperativa 3) obligaciones												
	económicas. VI La responsabilidad de los socios en												
	la												
	cooperativa. VII. Modificaciones de la sociedad												
7	cooperativa.	5.00	3,00	0,00	0.00	0,00	1,00	1,00	2,00	7,00	0,00	0,00	9
'	Tema 7. LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	5,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	7,00	0,00	0,00	9
	I. Objeto de la cooperativa. II. Notas de laboralidad del												
	socio trabajador. 1) Voluntariedad y carácter												
	personal. 2)												
	Subordinación a la cooperativa de trabajo asociado.												
	3)												
	Retribución del socio trabajador. 4) La difícil												
	apreciación del rasgo de la ajenidad. III. Régimen jurídico aplicable												
	al												
	socio trabajador. 1) Normas de aplicación. 2) Período												
	de												
	prueba. 3) Régimen disciplinario. 4) Jornadas,												
	permisos,												
	descansos, vacaciones. 5) Suspensión de la												
	relación. 6) Extinción de la relación. Particular estudio de la												
	extinción de la relación. Farticular estudio de la extinción												
	por causas económicas, organizativas, productivas y												
	tecnológicas. IV. Pluralidad empresarial en la												
	cooperativa												
	de trabajo asociado. 1) Sucesión de empresas. 2)												
	Transmisión de empresas. 3) Grupos de empresas.												
	Contratas y subcontratas. V. Encuadramiento del												
l	Sometime of Supporting and St. Ellouddin all little and	1				1	ı				1	1	l
	socio												



8	Tema 8. LA ASAMBLEA GENERAL 1. Consideración general. 1) Concepto y caracteres. 2) La competencia de la asamblea y sus límites. 3) Clases de asambleas. II. Desarrollo de la asamblea general. 1) Convocatoria. Órgano competente. Forma. 2) Constitución. 3) El derecho de información. 4) La emisión del voto. 5) La adopción de acuerdos. Documentación: el acta de la asamblea. El acta notarial. III Impugnación de los acuerdos de la asamblea general. 1) Acuerdos impugnables. 2) Legitimación. 3) Procedimiento. IV La asamblea de delegados. 1) Consideración general. 2) La elección de los delegados. 3) Impugnación de los acuerdos de la asamblea de delegados.	4,00	4,00	0,00		0,00	1,00	0,00	2,00	7,00	0,00	0,00	10-11
9	Tema 9. EL CONSEJO RECTOR I Consideración general: 1) Administración y representación de la cooperativa. Representación orgánica y representación voluntaria. 2) Estructura del órgano de administración y representación. 3) Ámbito de la representación del órgano de administración. II El Consejo Rector. 1) Consideración general. 2) La composición del Consejo Rector. La condición de consejero. Nombramiento. Responsabilidad. La Presidencia y la Secretaría del Consejo Rector. 3) La impugnación de los acuerdos del Consejo Rector. III El administrador único. IV La intervención. Capacidad, competencias y responsabilidad. V Otros órganos. 1) El comité de recursos. 2) El letrado asesor.	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12
10	Tema 10. TRANSFORMACIÓN, FUSIÓN Y ESCISIÓN DE LA COOPERATIVA I Transformación de la sociedad cooperativa . 1) Concepto y clases. La transformación en sociedad mercantil o civil. 2) La transformación en sociedad cooperativa. II Fusión y escisión de la sociedad cooperativa: 1) Concepto y clases de fusión. 2) Procedimiento: La fase preparatoria. La fase decisoria. La fase de pendencia o de seguridad. La fase ejecutiva. 3) El derecho de separación del socio. 4) El derecho de oposición de los acreedores.	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13



<u> </u>													
11	Tema 11. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LA	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14
	COOPERATIVA												
	I Disolución, liquidación y extinción de la sociedad												
	cooperativa. 1) Consideración general. 2) Extinción y fusión. 3) Extinción y quiebra. II La disolución de la												
	sociedad cooperativa: 1) La disolución por el												
	transcurso												
	del tiempo. 2) La disolución por acuerdo de la												
	asamblea												
	general. 3) Las causas de disolución. Enumeración.												
	El												
	acuerdo de la junta. La disolución judicial. La												
	disolución												
	por resolución administrativa. Deberes y												
	responsabilidad												
	de los administradores. 4) Publicidad de la disolución.												
	5)												
	La descalificación de la cooperativa. 6) El problema												
	de la												
1	reactivación de la sociedad disuelta. III La liquidación												
	de												
	la sociedad cooperativa: 1) Concepto y caracteres.												
	La												
	cooperativa en liquidación. 2) Los liquidadores.												
	Concepto												
	y naturaleza. Nombramiento y cese. Responsabilidad.												
	3)												
	Liquidación y división del patrimonio social. 4) La extinción												
	de la sociedad.												
12	Tema 12. SOCIEDADES LABORALES Y SOCIEDADES	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15
'-	AGRARIAS DE TRANSFORMACION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10
	I Sociedades laborales. 1) Concepto de sociedad												
	laboral. 2) Requisitos administrativos de constitución												
	de la												
	sociedad laboral. 3) Acciones y participaciones en la												
	sociedad laboral. 4) El socio trabajador. 4.1. Sobre la												
	concurrencia de relaciones. 4.2. Acciones y												
	participaciones de naturaleza laboral. 4.3. Derechos												
	у												
	obligaciones derivadas de las acciones y												
	participaciones												
	de naturaleza laboral. 4.4. Extinción de la relación												
	laboral.												
	Efectos de la pérdida de la calificación de socio												
	trabajador.												
	4.5. Encuadramiento del socio trabajador en el												
	sistema de												
	Seguridad Social. II Las sociedades agrarias de transformación: 1) El concepto de "integración" en la												
	agricultura. 2) Concepto, naturaleza y caracteres del												
	tipo.												
1	3) Régimen jurídico. III Las sociedades agrarias de												
1	transformación: 1) El concepto de "integración" en la												
		1											
	,					1							
	agricultura. 2) Concepto, naturaleza y caracteres del												
	,												
ΤΟΤΔΙ	agricultura. 2) Concepto, naturaleza y caracteres del tipo.	39 00	21,00	0,00	0,00	0.00	10,00	5,00	15.00	60,00	0,00	0.00	



TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PLE	Horas de prácticas de laboratorio experimental
PLO	Horas de prácticas de laboratorio en ordenador
CL	Horas de prácticas clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

		cripción							
Evaluación continua Trabajo No Sí 100,0									
	5,00	Calif. mínima							
		Duración							
tinua se realizará durante el curso	La evaluación con	Fecha realización							
nto en la convocatoria ordinaria como extraord	podrán realizar, ta	Condiciones recuperación							
•		Observaciones							
		AL							
a se realizara de forma virtual.	previstas la misma	AL ervaciones							
inaria, ι	que no hayan superado la asignatura mediante el sist nto en la convocatoria ordinaria como extraordinaria, u le supondrá el 100% de la calificación sanitarias impiden la realización de la evaluación en la	La evaluación continua se realizará durante el curso Aquellos alumnos que no hayan superado la asignatura mediante el sist podrán realizar, tanto en la convocatoria ordinaria como extraordinaria, u teórico-práctico que supondrá el 100% de la calificación Si las condiciones sanitarias impiden la realización de la evaluación en la previstas la misma se realizará de forma virtual.							

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA

Gadea, E., Sacristán, F., Vargas Vasserot, C: Régimen jurídico de la Sociedad Cooperativa del siglo XXI (Realidad actual y propuestas de reforma), Dykinson, Madrid, 2009.

Los estudiantes a tiempo parcial podrán realizar un examen final teórico-práctico que supondrá el 100% de la calificación

Complementaria

El alumno deberá utilizar, además, los textos legales correspondientes a las materias del programa, debidamente actualizados.

Oportunamente se indicarán al alumno otras lecturas de carácter más específico e incluso monográfico, que complementarán el estudio de los manuales y de los textos legales.

9. SOFTWARE				
PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO





10.	10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS							
	Comprensión escrita		Comprensión oral					
	Expresión escrita		Expresión oral					
	Asignatura íntegramente desarrollada	a en	inglés					
Obs	Observaciones							