

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales

Curso Académico 2024-2025

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología v Curso	Optativa. Curso 4
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	Sí	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	VIRGINIA SANCHEZ MARCOS				
E-mail	virginia.sanchez@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E154)				
Otros profesores	NAMKEE AHN JUNG				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE	
-	Conocimiento de los determinantes de la demanda y oferta de trabajo, el desempleo y los salarios.
-	Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España.
-	Conocimiento de las instituciones que afectan al mercado laboral y su impacto sobre el mismo.

4. OBJETIVOS

- Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral
- Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo
- Pensamiento crítico sobre textos económicos en la prensa y en otros medios de divulgación relacionados con asuntos laborales

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	<p>Bloque I. Conceptos Básicos en Economía Laboral</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agregados y flujos laborales 2. Salarios 3. Fuentes estadísticas
2	<p>Bloque II. Oferta y Demanda de Trabajo y Equilibrio.</p>
3	<p>Bloque III. Desempleo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Friccional 2. Cíclico 3. Estructural
4	<p>Bloque IV. Instituciones Laborales</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sindicatos y Negociación Colectiva 2. Salario Mínimo 3. Costes de Despido 4. Seguro Desempleo 5. Regulación Jubilación y Pensiones 6. Políticas Activas
5	<p>Bloque V. Desigualdad Salarial</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diferencias compensatorias 2. Capital Humano 3. Discriminación: estadística y de preferencias
6	<p>Bloque VI. Aspectos Macroeconómicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cambio tecnológico y robotización 2. El peso de la renta Laboral sobre el PIB 3. Productividad 4. Migraciones 5. Otros

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN				
Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Actividade aula	Otros	No	Sí	50,00
Examen	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
Las actividades de aula complementarán los contenidos de las clases magistrales y serán objeto de evaluación siempre durante el horario de clase.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
El/la estudiante a tiempo parcial presentará un trabajo por escrito determinado entre el/la profesor/a y el/la alumno/a. Además el/la estudiante deberá presentarse al examen escrito.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS
BÁSICA
Acemoglu, D. Laibson, D. y J. List (2017): Economía, 1º edición, Antoni Bosch. McCONNELL, C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill.

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.