

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G897 - Estructura y Comportamientos Organizativos

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía
 Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales
 Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas
 Grado en Administración y Dirección de Empresas
 Grado en Administración y Dirección de Empresas

Curso Académico 2024-2025

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Laborales Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas Grado en Administración y Dirección de Empresas Grado en Administración y Dirección de Empresas			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 5 Obligatoria. Curso 5
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo / materia	MATERIA DIRECCIÓN GENERAL MÓDULO FORMACIÓN EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
Código y denominación	G897 - Estructura y Comportamientos Organizativos				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS
Profesor responsable	RAQUEL GOMEZ LOPEZ
E-mail	raquel.gomezlopez@unican.es
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E237)
Otros profesores	ALBERTO GARCIA CERRO VANESA SANCHEZ SANTOS

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Identificar los principales mecanismos de coordinación en las organizaciones
- Comprender los principales parámetros del diseño organizativo.
- Conocer los principales factores que determinan la estructura de las organizaciones y comprender su influencia.
- Definir el comportamiento organizativo
- Conocer y describir los principales elementos del liderazgo y la motivación en situaciones reales.
- Identificar los factores clave para explicar el comportamiento de grupo. Resumir las conclusiones de las teorías principales de liderazgo y conocer el proceso de comunicación y sus componentes para analizar los distintos efectos en el puesto de trabajo.
- Analizar el proceso del conflicto y evaluar por qué existe en las organizaciones.

4. OBJETIVOS

Percebir la diversidad y complejidad del comportamiento de los individuos que integran una organización y sus interacciones tanto a nivel individual como de grupo y organizativo.

Conocer los principales parámetros de diseño que configuran las estructuras organizativas y las decisiones estratégicas en organización de empresas.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS

1	<p>BLOQUE I: EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN Y LA COMUNICACIÓN</p> <p>TEMA 1. LA ESENCIA DE LA ESTRUCTURA Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN</p> <p>TEMA 2. LOS PARÁMETROS DEL DISEÑO ORGANIZATIVO</p> <p>TEMA 3. LOS FACTORES DE CONTINGENCIA</p> <p>TEMA 4. LAS CONFIGURACIONES ESTRUCTURALES</p> <p>TEMA 5. LA COMUNICACIÓN</p>
2	<p>BLOQUE II: EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN</p> <p>TEMA 6. LIDERAZGO</p> <p>TEMA 7. MOTIVACIÓN</p> <p>TEMA 8. LOS EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>TEMA 9. PODER, POLÍTICA Y CONFLICTO</p> <p>TEMA 10. CULTURA, CAMBIO, APRENDIZAJE Y DESARROLLO ORGANIZATIVO</p>

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN				
Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Examen parcial Tipo Test Bloque I	Examen escrito	No	Sí	30,00
Examen parcial Tipo Test Bloque II	Examen escrito	Sí	Sí	30,00
Trabajos prácticos en grupo	Trabajo	No	Sí	30,00
Actividades de evaluación continua	Otros	No	No	10,00
TOTAL				100,00
Observaciones				
<p>La asignatura está diseñada para seguir un criterio de evaluación continua a lo largo de todo el cuatrimestre por lo que es necesaria la asistencia continuada a las clases y la realización de tareas intermedias para un aprovechamiento óptimo. Se realizará un control de asistencia diario, aunque la mera asistencia a clase no formará parte de la evaluación.</p> <p>Todas las calificaciones parciales, si se superan de manera satisfactoria, formarán la nota final de la asignatura, siendo necesario para superar la asignatura obtener una puntuación mínima de 5 puntos sobre un total de los 10 posibles.</p> <p>Para realizar los trabajos a lo largo del cuatrimestre es imprescindible que el alumnado forme grupos durante las dos primeras semanas de clase.</p> <p>El primer día de clase se explicarán todos los detalles relativos a la evaluación, la formación de grupos y las consideraciones necesarias para superar la asignatura. El estudiantado dispondrá desde el primer día de clase de unas instrucciones detalladas que desarrollarán lo establecido en esta guía docente, detallando fechas, tamaño de grupos, etc.</p> <p>Los alumnos que no superen la asignatura en la convocatoria ordinaria deberán realizar un examen en la convocatoria extraordinaria para recuperar todas las partes no superadas que sean recuperables. Serán partes no superadas todas aquellas en las que no se haya alcanzado una nota mínima de 5 puntos.</p>				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
<p>El alumnado a tiempo parcial deberá ponerse en contacto con la profesora responsable de la asignatura en las dos primeras semanas de clase para analizar su situación.</p> <p>En caso de no hacerlo podrán superar la asignatura obteniendo un mínimo de 5 puntos en cada una de las partes del examen final sobre el contenido de toda la asignatura (Teoría bloque I mediante tipo test, teoría bloque II mediante tipo test y Práctica mediante un caso y/o ejercicios)</p>				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA	
Mintzberg, Henry (1988) La estructuración de las organizaciones. Ariel Economía. Traducido por Nieto.	Deborah Bonner, Javier
Pérez Gorostegui, E. (2018) Comportamiento humano y habilidades directivas. Editorial Ramón Areces	

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.