

GUÍA DOCENTE ABREVIADA DE LA ASIGNATURA

G900 - Dirección de Recursos Humanos

Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Curso Académico 2024-2025

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía Grado en Administración y Dirección de Empresas Grado en Administración y Dirección de Empresas			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 3 Obligatoria. Curso 2
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo / materia	MATERIA RECURSOS HUMANOS MÓDULO FORMACIÓN EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
Código y denominación	G900 - Dirección de Recursos Humanos				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ADMINISTRACION DE EMPRESAS				
Profesor responsable	MARIA DOLORES ODRIEZOLA ZAMANILLO				
E-mail	mariadolores.odriezola@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 2. DESPACHO (E235)				
Otros profesores	ANTONIO MARTIN HERNANDEZ MARIA TERESA INCERA SAN MIGUEL ELISA PILAR BARAIBAR DIEZ				

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- El estudiante comprenderá el significado y funcionamiento de los departamentos de recursos humanos, sus problemáticas en la gestión de personal, y las prácticas más habituales para mejorar la calidad de vida laboral.

4. OBJETIVOS

- Conocer las principales intervenciones en materia de Dirección de Recursos Humanos
- Conocer el marco legal laboral vigente.
- Planificar y gestionar las necesidades de personal a lo largo de diferentes plazos temporales en función de la estrategia empresarial a desarrollar por la empresa.
- Negociar entre las distintas partes intervinientes en el mercado laboral.

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS	
1	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
2	INCORPORACIÓN DE PERSONAS
3	MOTIVACIÓN y FORMACIÓN LABORAL.
4	SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
5	CONDICIONES DE TRABAJO y RELACIONES LABORALES

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
EXAMEN PARCIAL	Examen escrito	No	Sí	35,00
TRABAJOS EN GRUPO	Trabajo	No	No	15,00
EXAMEN FINAL	Examen escrito	Sí	Sí	45,00
EVALUACIÓN CONTINUA	Otros	No	No	5,00
TOTAL				100,00

Observaciones

Convocatoria ordinaria

* La calificación de la asignatura que figurará en acta en la convocatoria ordinaria será la media ponderada de las siguientes pruebas: Examen parcial (35%), examen final (45%), trabajo en grupo (15%) y evaluación continua (5%). La asignatura se supera cuando se obtiene una media igual o superior a 5 puntos.

* No se guardan las notas de las pruebas recuperables de la convocatoria ordinaria para la convocatoria extraordinaria. Los resultados obtenidos en las pruebas de evaluación no recuperables (trabajo en grupo y evaluación continua) durante la convocatoria ordinaria se mantienen para la evaluación de la convocatoria extraordinaria.

Convocatoria extraordinaria:

* La calificación de la asignatura que figurará en acta en la convocatoria extraordinaria será la media ponderada de las siguientes pruebas: Examen final (80%), trabajo en grupo (15%) y evaluación continua (5%). La asignatura se supera cuando se obtiene una media igual o superior a 5 puntos.

Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial

Los estudiantes que acrediten estar matriculados a tiempo parcial podrán examinarse únicamente en el examen final, que evalúa todo el temario de la asignatura, y siendo el valor de esta prueba el 100% de la calificación.

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS**BÁSICA**

AYENSA ESPARZA, ÁNGEL MARIA (2020): Operaciones Administrativas de recursos humanos. Ediciones Paraninfo. Madrid.

LOPEZ BARRA, SOLEDAD. (2015). Operaciones Administrativas de Recursos Humanos. Aravaca (Madrid) : McGraw-Hill/Interamericana de España.

MARTIN HERNANDEZ, ANTONIO (2011): Dirección de Recursos Humanos. TGD.- Santander

VALERO MATAS, J., LAMOCA, M., MARTÍN HDEZ., A. (2005): Recursos Humanos. Tecnos.Madrid.

VALERO MATAS, J. (coord..) (2008): Recursos Humanos. Tecnos. Madrid

Página

Esta es la Guía Docente abreviada de la asignatura. Tienes también publicada en la Web la información más detallada de la asignatura en la Guía Docente Completa.