

SUBJECT TEACHING GUIDE

G1197 - Company Law

Double Degree in Business Administration and Management and Labour Relations Degree in Labour Relations

Academic year 2024-2025

1. IDENTIFYING DATA					
Degree	Double Degree in Business Administration and Management and Labour Relations Degree in Labour Relations			Type and Year	Compulsory. Year 3 Compulsory. Year 2
Faculty	Faculty of Law				
Discipline	Subject Area: Basic Elements of Law Module: Disciplinary Training				
Course unit title and code	G1197 - Company Law				
Number of ECTS credits allocated	6	Term	Semester based (2)		
Web					
Language of instruction	Spanish	English Friendly	No	Mode of delivery	Face-to-face

Department	DPTO. DERECHO PRIVADO				
Name of lecturer	MANUEL LAFUENTE SUAREZ				
E-mail	manuel.lafuente@unican.es				
Office	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO - Cátedra Euroamericana Protección Jurídica (D146)				
Other lecturers					

3.1 LEARNING OUTCOMES

- Conocimiento de la institución de la persona jurídica como categoría general así como del significado, función económica y régimen jurídico del contrato de sociedad, en particular.
Conocimiento de los regímenes jurídicos de los principales tipos societarios existentes en nuestro ordenamiento jurídico. Este conocimiento se abordará desde un punto de vista eminentemente práctico aunque sin prescindir de las necesarias referencias teóricas.

4. OBJECTIVES

La presente asignatura proporcionará al alumno un conocimiento avanzado en materia de derecho societario. La constitución de sociedades no sólo facilita la acumulación de medios económicos sino que también reporta ventajas de extraordinaria importancia para el ejercicio de la actividad empresarial en tanto que permite separar patrimonios y limitar responsabilidades amén de otro tipo de ventajas de carácter fiscal. Por todas esas razones, los alumnos de Relaciones Laborales han de tener un conocimiento adecuado del régimen jurídico no sólo de la sociedad en tanto que categoría general sino también de los diferentes tipos societarios existentes en nuestro ordenamiento jurídico de forma tal que puedan comprender el funcionamiento de las mismas y desempeñar su actividad profesional con plenas garantías.

6. SUBJECT PROGRAM	
CONTENTS	
1	<p>TEMA 1.- EL DERECHO DE SOCIEDADES Y LA SOCIEDAD COMO CATEGORÍA GENERAL.</p> <p>I. El Derecho de Sociedades. 1. Origen y concepto de sociedad. 2. La Sociedad como contrato y características del contrato de sociedad.</p> <p>II. El Derecho de Sociedades como rama del Derecho Mercantil. 1. Sociedad civil vs Sociedad Mercantil. Concepto de Explotación de Empresa. 2. Sociedades sin ánimo de lucro y distinción con respecto de otras figuras afines. 3. El contrato de Sociedad Mercantil. 4. Elementos del contrato de sociedad. Consentimiento, Objeto y Causa 5. Efectos del contrato de sociedad. Internos o contractuales y Externos o institucionales. Sociedades de Hecho y Sociedades Irregulares.</p> <p>III. Tipos de sociedades mercantiles</p>
2	<p>TEMA 2.- LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS.</p> <p>I. Las Sociedades Colectivas. 1. Origen, concepto y rasgos característicos. 2. Requisitos de constitución. El contenido de la Escritura Social. 3 Relaciones jurídicas internas. Los socios y la administración de la sociedad. 4 Relaciones Jurídicas externas. 5 Modificaciones del Contrato social. 6. Disolución y Liquidación.</p> <p>II. Las Sociedades comanditarias. Origen, concepto y Características.</p>
3	<p>TEMA 3.- LAS SOCIEDADES DE CAPITAL.</p> <p>I. Origen y Regulación Legal. 1. Concepto y caracteres. 2. La Mercantilidad de las Sociedades de Capital. 3. Elementos Básicos de las mismas derivados de su personalidad jurídica independiente (Denominación, nacionalidad, domicilio, objeto social y capital social).</p> <p>II. El capital social como eje de las Sociedades de Capital. 1. Diferencia con el patrimonio de la Sociedad. 2. Funciones y Principios del Capital Social.</p>
4	<p>TEMA 4.- LA FUNDACIÓN DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL.</p> <p>I. El contrato social. La Escritura de constitución y los Estatutos.</p> <p>II. Fundación Simultánea y Fundación Sucesiva.</p> <p>III. La Sociedad en Formación y la Sociedad Irregular.</p> <p>IV. Nulidad de la Sociedad. La Sociedad de Hecho.</p> <p>V. Las aportaciones sociales y las prestaciones accesorias. La mora del accionista (los dividendos pasivos).</p>
5	<p>TEMA 5.- PARTICIPACIONES Y ACCIONES.</p> <p>I. Caracteres de las Participaciones y Acciones. 1. Concepto y consideraciones generales. 2. Valor de las acciones y participaciones. 3. Derechos que atribuyen.</p> <p>II. Clases de acciones y participaciones. 1. Ordinarias y privilegiadas. 2. Acciones y participaciones sin voto. 3. Con prima. 4. Acciones rescatables.</p> <p>III. Representación y Transmisibilidad de las acciones.</p> <p>IV. Representación y Transmisibilidad de las participaciones.</p>
6	<p>TEMA 6.- LA JUNTA GENERAL.</p> <p>I. Concepto. Competencias y Clases.</p> <p>II. Convocatoria. 1. Convocatoria por la minoría. 2. Convocatoria judicial. 3. Convocatoria en casos especiales. 4. Forma y plazo de la convocatoria. 5. Contenido de la convocatoria.</p> <p>III. Asistencia y representación.</p> <p>IV. Constitución de la junta y voto: 1. Quórum. 2. Derecho de Información. 3. Mayorías necesarias en la adopción de acuerdos.</p> <p>V. Documentación de las Juntas: Acta.</p> <p>VI. Impugnación de acuerdos.</p>
7	<p>TEMA 7.- LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD.</p> <p>I. Concepto y Formas básicas de estructurar el órgano de administración.</p> <p>II. Estatuto Jurídico. 1. Organicismo de Terceros. 2. Prohibiciones. 3. Nombramiento. 4. Remuneración. 5. Vigencia del cargo.</p> <p>III. Deberes del Administrador.</p> <p>IV. Los Administradores como representantes sociales: 1. Ámbito subjetivo. 2. Ámbito objetivo.</p> <p>V. Responsabilidad de los Administradores.</p> <p>VI. El Consejo de Administración.</p>

8	<p>TEMA 8.- LAS MODIFICACIONES ESTATUTARIAS</p> <p>I. Procedimiento General y Supuestos especiales de modificación estatutaria.</p> <p>II. El aumento de capital social: 1. Concepto y procedimiento general. 2. Capital autorizado. 3. Modalidades de aumento de capital: a) aumento de capital con aportación dinerarias b) aumento con aportaciones no dinerarias c) aumento por compensación de créditos d) aumento por conversión de obligaciones en acciones e) aumento con cargo a reservas.</p> <p>III. Reducción de capital: 1. Concepto y procedimiento. 2. Supuestos de reducción efectiva y tutela de los acreedores: a) Reducción mediante restitución de aportaciones a los socios b) Reducción mediante adquisición de participaciones propias para su amortización. 3. Supuestos de reducción nominal de capital social: a) Reducción por pérdidas b) Reducción para constituir o incrementar la reserva legal.</p> <p>IV. Reducción y aumento de capital simultáneos.</p>
9	<p>TEMA 9.- LAS MODIFICACIONES ESTRUCTURALES.</p> <p>I. Regulación. Concepto de Modificación Estructural y Cuestiones Generales.</p> <p>II. Clases de Modificaciones Estructurales: 1. Transformación. 2. Fusión. 3. Escisión: a) Total b) Parcial c) Segregación d) Filialización Parcial 4. Cesión Global de Activo y Pasivo. 5 Traslado de domicilio al extranjero.</p>
10	<p>TEMA 10.- LAS SOCIEDADES DE BASE MUTUALISTA Y LAS SOCIEDADES LABORALES</p> <p>I. Concepto. El principio mutualístico.</p> <p>II. Las Cooperativas.</p> <p>III. Las Mutuas de Seguros y Previsión Social.</p> <p>IV. Las Sociedades de Garantía Recíproca.</p> <p>V. Las Sociedades Laborales.</p>
11	<p>TEMA 11.- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL.</p> <p>I. Disolución de las sociedades de capital. 1. Concepto. 2. Disolución de pleno derecho. 3. Disolución por constatación de la existencia de causa legal o estatutaria. 4. Disolución por mero acuerdo de la junta general. 5. Reactivación de la sociedad disuelta.</p> <p>II. Liquidación de las sociedades de capital. I. Concepto y régimen jurídico. 2. Los liquidadores. 3. Operaciones de liquidación.</p> <p>III. Extinción de la sociedad. Activo y pasivo sobrevenidos.</p>
12	<p>TEMA 12.- GRUPOS DE SOCIEDADES Y FORMAS DE COLABORACIÓN EMPRESARIAL</p> <p>I. La vinculación entre empresas. Consideraciones Generales.</p> <p>II. Los Grupos de Empresas como paradigma de la vinculación entre empresas.</p> <p>III. Otras formas de colaboración entre empresas: 1. Agrupaciones de Interés Económico. 2. Uniones Temporales de Empresas. 3. La Joint Venture. 4. Los Cárteles.</p>

7. ASSESSMENT METHODS AND CRITERIA

Description	Type	Final Eval.	Reassessn	%
Descripción Evaluación teórica	Written exam	No	Yes	30,00
Descripción Resolución de casos prácticos a lo largo del curso	Work	Yes	No	40,00
Descripción Evaluación teórica	Written exam	Yes	Yes	30,00
TOTAL				100,00

Observations

Para la superación de la asignatura se exige una calificación mínima de cinco puntos. En dicha calificación se integran de forma ponderada la calificación teórica y práctica.
 En caso de que la docencia presencial deba ser sustituida por métodos de enseñanza a distancia, los casos prácticos se remitirán al alumnado por correo electrónico una vez estudiada la parte teórica correspondiente, debiendo los alumnos devolver por el mismo medio su ejercicio práctico en el plazo de una semana. El examen de la parte teórica se realizará mediante cuestionarios remitidos igualmente por correo electrónico a cada alumno con un plazo máximo de tiempo para su cumplimentación y devolución por el mismo medio.

Observations for part-time students

Los alumnos a tiempo parcial acudirán al examen final con toda la materia. El examen constará de una parte teórica y otra práctica ponderadas a razón de 60% y 40%, respectivamente.

8. BIBLIOGRAPHY AND TEACHING MATERIALS

BASIC

ALVAREZ RUBIO, J. (coord.): Derecho de sociedades, Dykinson