

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G1227 - Economía del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales
Optativa. Curso 4

Curso Académico 2024-2025

1. DATOS IDENTIFICATIVOS

Título/s	Grado en Relaciones Laborales		Tipología y Curso	Optativa. Curso 4	
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia	MATERIA ECONOMÍA MÓDULO DE ESPECIALIZACIÓN				
Código y denominación	G1227 - Economía del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (1)		
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	Sí	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. ECONOMIA				
Profesor responsable	VIRGINIA SANCHEZ MARCOS				
E-mail	virginia.sanchez@unican.es				
Número despacho	Edificio de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Planta: + 1. DESPACHO PDI (E154)				
Otros profesores	NAMKEE AHN JUNG				

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS

Conocimientos de Introducción a la Economía

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PLAN DE ESTUDIOS TRABAJADAS

Competencias Genéricas

Capacidad de organización, planificación y gestión de la información. El alumnado determinará eficazmente los objetivos, prioridades, métodos y controles para desempeñar tareas mediante la planificación de las actividades con los plazos y medios disponibles, y sabrá estructurar, recoger, procesar y obtener resultados de una información dada.

Razonamiento crítico. El alumnado sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de una reflexión sistemática sobre los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones, y las consecuencias de las acciones propias y ajenas.

Uso de las nuevas tecnologías. El alumnado utilizará las Técnicas de Información y Comunicación como herramienta para acceder a las fuentes de información, como medio para el tratamiento de la información y para tareas de presentación de los resultados.

Adaptación al entorno. El alumnado será consciente de los recursos técnicos disponibles a utilizar para, en consonancia con sus propias aptitudes personales y profesionales, aprovecharlos en el óptimo desempeño de las tareas a realizar.

Competencias Específicas

Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Capacidad para utilizar la red informática en la obtención de información y en la comunicación de datos.

3.1 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Conocimiento de los determinantes de la demanda y oferta de trabajo, el desempleo y los salarios.

- Búsqueda de fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España.

- Conocimiento de las instituciones que afectan al mercado laboral y su impacto sobre el mismo.

4. OBJETIVOS

Utilizar las herramientas básicas del análisis económico para entender el funcionamiento de la economía laboral

Capacidad de analizar económicamente los principales agentes y problemas relacionados con el mercado de trabajo

Pensamiento crítico sobre textos económicos en la prensa y en otros medios de divulgación relacionados con asuntos laborales

5. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DOCENTES	
ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	30
- Prácticas en Aula (PA)	30
- Prácticas de Laboratorio Experimental(PLE)	
- Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO)	
- Prácticas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	5,5
- Evaluación (EV)	4
Subtotal actividades de seguimiento	9,5
Total actividades presenciales (A+B)	69,5
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	34
Trabajo autónomo (TA)	46,5
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	80,5
HORAS TOTALES	150

6. ORGANIZACIÓN DOCENTE

CONTENIDOS		TE	PA	PLE	PLO	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	Bloque I. Conceptos Básicos en Economía Laboral 1. Agregados y flujos laborales 2. Salarios 3. Fuentes estadísticas	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,70	6,00	8,00	0,00	0,00	7
2	Bloque II. Oferta y Demanda de Trabajo y Equilibrio.	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,70	6,00	8,00	0,00	0,00	2
3	Bloque III. Desempleo 1. Friccional 2. Cíclico 3. Estructural	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,70	6,00	8,00	0,00	0,00	2
4	Bloque IV. Instituciones Laborales 1. Sindicatos y Negociación Colectiva 2. Salario Mínimo 3. Costes de Despido 4. Seguro Desempleo 5. Regulación Jubilación y Pensiones 6. Políticas Activas	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,70	6,00	8,00	0,00	0,00	2
5	Bloque V. Desigualdad Salarial 1. Diferencias compensatorias 2. Capital Humano 3. Discriminación: estadística y de preferencias	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,70	6,00	8,00	0,00	0,00	2
6	Bloque VI. Aspectos Macroeconómicos 1. Cambio tecnológico y robotización 2. El peso de la renta Laboral sobre el PIB 3. Productividad 4. Migraciones 5. Otros	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	4,00	6,50	0,00	0,00	2
TOTAL DE HORAS		30,00	30,00	0,00	0,00	0,00	5,50	4,00	34,00	46,50	0,00	0,00	
Esta organización tiene carácter orientativo.													

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PLE	Horas de prácticas de laboratorio experimental
PLO	Horas de prácticas de laboratorio en ordenador
CL	Horas de prácticas clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. MÉTODOS DE LA EVALUACIÓN

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Actividade aula	Otros	No	Sí	50,00
Calif. mínima	0,00			
Duración	1 hora			
Fecha realización	Octubre a Diciembre 2024			
Condiciones recuperación	Examen final			
Observaciones	El/la profesor/ra propondrá la lectura de contenidos relacionados con cada bloque y durante la clase los estudiantes junto con la profesora abordarán preguntas sobre dichos contenidos.			
Examen	Examen escrito	Sí	Sí	50,00
Calif. mínima	4,00			
Duración	1 hora			
Fecha realización	Enero 2025			
Condiciones recuperación	Examen extraordinario			
Observaciones				
TOTAL				100,00
Observaciones				
Las actividades de aula complementarán los contenidos de las clases magistrales y serán objeto de evaluación siempre durante el horario de clase.				
Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial				
El/la estudiante a tiempo parcial presentará un trabajo por escrito determinado entre el/la profesor/a y el/la alumno/a. Además el/la estudiante deberá presentarse al examen escrito.				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS

BÁSICA
Acemoglu, D. Laibson, D. y J. List (2017): Economía, 1º edición, Antoni Bosch. McCONNELL, C.R. y BRUE, S.L. (2007): Economía Laboral. McGraw Hill.
Complementaria
Borjas, G. (2012) Labor Economics, 6th edition, McGraw-Hill.

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones

Asignatura English Friendly: El profesorado adquiere el compromiso de:

- Facilitar el acceso a los contenidos de la asignatura mediante referencias bibliográficas para el seguimiento de la asignatura en inglés.
- Atender en inglés las tutorías cuando los estudiantes de intercambio lo soliciten.
- Permitir que los estudiantes de intercambio que así lo soliciten realicen la evaluación en lengua inglesa.