

Facultad de Derecho

GUÍA DOCENTE DE LA ASIGNATURA

G2083 - Sociología del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales
Obligatoria. Curso 1

Curso Académico 2024-2025

1. DATOS IDENTIFICATIVOS					
Título/s	Grado en Relaciones Laborales			Tipología y Curso	Obligatoria. Curso 1
Centro	Facultad de Derecho				
Módulo / materia					
Código y denominación	G2083 - Sociología del Trabajo				
Créditos ECTS	6	Cuatrimestre	Cuatrimestral (2)		
Ámbito de conocimiento	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales				
Web					
Idioma de impartición	Español	English friendly	No	Forma de impartición	Presencial

Departamento	DPTO. EDUCACION
Profesor responsable	IÑIGO GONZALEZ DE LA FUENTE
E-mail	inigo.gonzalez@unican.es
Número despacho	Edificio Interfacultativo. Planta: + 3. DESPACHO PROFESORES (366)
Otros profesores	JOSÉ PEDRO CALVO LEÓN

2. CONOCIMIENTOS PREVIOS
Se recomienda al alumnado el manejo de la plataforma informática Moodle de la Universidad de Cantabria (http://moodle.unican.es/), en la cual están disponibles la mayoría de materiales de la asignatura.

3. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
Conocimientos o Contenidos
Conocer, comprender y describir los fundamentos de la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social.
Habilidades o Destrezas
Aplicar los principios y valores constitucionales -en particular la igualdad y no discriminación- como herramienta de trabajo en la interpretación del ordenamiento jurídico.
Desarrollar proyectos de investigación en el ámbito de las relaciones laborales.
Aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral.
Interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
Competencias o Capacidades
Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
Desarrollar el razonamiento crítico y creativo.
Trabajar en equipo y adoptar decisiones para la consecución de objetivos comunes, fomentando la confianza, el reparto equilibrado de tareas y la cohesión del grupo y responsabilizándose de las opciones elegidas.
Recoger, organizar y procesar información, así como obtener resultados de una información dada.
Analizar y valorar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
Utilizar las nuevas tecnologías en la obtención de información y en la comunicación de datos.

4. OBJETIVOS

Conocer las principales teorías en Sociología del Trabajo.
Familiarizarse con la estructura, dinámica y tendencias del mercado de trabajo español e internacional.
Conocer las características y el funcionamiento de las principales instituciones y asociaciones relacionadas con cuestiones laborales.
Analizar los procesos de trabajo, sus formas de organización y los factores que inciden.
Analizar los conflictos laborales.
Relacionar los cambios sociales con los cambios en el trabajo, y entrever escenarios futuros para el trabajo.

5. ACTIVIDADES ACADÉMICAS

ACTIVIDADES	HORAS DE LA ASIGNATURA
ACTIVIDADES PRESENCIALES	
HORAS DE CLASE (A)	
- Teoría (TE)	39
- Prácticas en Aula (PA)	21
- Prácticas de Laboratorio Experimental(PLE)	
- Prácticas de Laboratorio en Ordenador (PLO)	
- Prácticas Clínicas (CL)	
Subtotal horas de clase	60
ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)	
- Tutorías (TU)	8
- Evaluación (EV)	7
Subtotal actividades de seguimiento	15
Total actividades presenciales (A+B)	75
ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Trabajo en grupo (TG)	30
Trabajo autónomo (TA)	45
Tutorías No Presenciales (TU-NP)	
Evaluación No Presencial (EV-NP)	
Total actividades no presenciales	75
HORAS TOTALES	150

6. PROGRAMA DE LA ASIGNATURA													
CONTENIDOS		TE	PA	PLE	PLO	CL	TU	EV	TG	TA	TU-NP	EV-NP	Semana
1	BLOQUE I. SOCIEDAD Y TRABAJO. Tema 1.- Sociedad, trabajo y empleo. Tema 2.- Capitalismo industrial, fordismo y consumo de masas.	10,00	6,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	8,00	12,00	0,00	0,00	1ª-3ª
2	BLOQUE II. DIVISIÓN DEL TRABAJO Y ESTRUCTURA SOCIAL. Tema 3.- División del trabajo y estructura social. Tema 4.- Trabajo, clases sociales e inmigración. Tema 5.- Trabajo y género.	10,00	5,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	8,00	11,00	0,00	0,00	4ª-7ª
3	BLOQUE III. RELACIONES LABORALES COMPARADAS. Tema 6.- Las relaciones laborales. Tema 7.- Actores y estrategias. Patronal, sindicatos, estado; conflicto y negociación.	10,00	5,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	7,00	11,00	0,00	0,00	8ª-11ª
4	BLOQUE IV. MERCADOS DE TRABAJO. Tema 8.- Mercados de trabajo. Tema 9.- (Des)empleo, informalidad e ilegalidad.	9,00	5,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	7,00	11,00	0,00	0,00	12ª-15ª
TOTAL DE HORAS		39,00	21,00	0,00	0,00	0,00	8,00	7,00	30,00	45,00	0,00	0,00	

Esta organización tiene carácter orientativo.

TE	Horas de teoría
PA	Horas de prácticas en aula
PLE	Horas de prácticas de laboratorio experimental
PLO	Horas de prácticas de laboratorio en ordenador
CL	Horas de prácticas clínicas
TU	Horas de tutoría
EV	Horas de evaluación
TG	Horas de trabajo en grupo
TA	Horas de trabajo autónomo
TU-NP	Tutorías No Presenciales
EV-NP	Evaluación No Presencial

7. SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

Descripción	Tipología	Eval. Final	Recuper.	%
Evaluación continua	Trabajo	No	Sí	40,00
Calif. mínima	5,00			
Duración				
Fecha realización	A lo largo de las sesiones y entrega final en fecha estipulada por el docente			
Condiciones recuperación				
Observaciones	A lo largo del periodo de impartición de la asignatura se realizarán dos trabajos , uno individual con un valor del 20% de la asignatura, y otro en grupo con un valor del 20%. Para aprobar la parte práctica, la media de estos dos trabajos ha de superar el 5,0 sobre 10.			
Prueba teórico-práctica	Examen escrito	Sí	Sí	60,00
Calif. mínima	5,00			
Duración	2 horas			
Fecha realización	Fecha establecida por la Facultad			
Condiciones recuperación				
Observaciones				
TOTAL				100,00
Observaciones				
<p>ORTOGRAFÍA Entendemos que el alumnado universitario tiene asumidas las capacidades lingüísticas en relación a la expresión oral y escrita. Por tanto, es primordial y obligatorio la corrección ortográfica (ortografía, acentuación y puntuación), gramatical y léxica en los trabajos y exámenes realizados como condición imprescindible para superar la asignatura.</p> <p>PLAGIO En lo relativo a la realización fraudulenta (plagio) de las pruebas de evaluación, la calificación se ajustará a lo establecido en el artículo 32 del Reglamento de los procesos de evaluación en la Universidad de Cantabria: <input type="checkbox"/> La realización fraudulenta de las pruebas o actividades de evaluación supondrá directamente la calificación de suspenso '0' en la asignatura en la convocatoria correspondiente, invalidando con ello cualquier calificación obtenida en todas las actividades de evaluación de cara a la convocatoria extraordinaria <input type="checkbox"/>.</p> <p>CALIFICACIÓN MÍNIMA Si un estudiante no obtuviese la calificación mínima requerida para la superación de una prueba de evaluación, la calificación global de la asignatura será el menor valor entre 4,9 y la media ponderada de todas las pruebas de evaluación.</p> <p>Criterios de evaluación para estudiantes a tiempo parcial El alumnado matriculado a tiempo parcial en la asignatura que no haya realizado o no hubiera aprobado las prácticas de evaluación continua, podrán recuperar esta en la evaluación final realizando una prueba adicional de contenido práctico que a tal efecto se establezca.</p>				

8. BIBLIOGRAFÍA Y MATERIALES DIDÁCTICOS
BÁSICA

Fernández Steinko, Armando (2004): Clase, trabajo y ciudadanía. Introducción a la existencia social. Biblioteca Nueva.

Finkel, Lucila (1994): La organización social del trabajo. Pirámide.

Köhler, Holm-Detlev y Martín Artilles, Antonio (2021): Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales (4ª edición). Delta Publicaciones.

Martínez Pastor, Juan Ignacio (2022): Claves de la sociología del trabajo: la evolución del empleo y del trabajo en el mundo. Universidad Nacional de Educación a Distancia.

Complementaria				
Alcañiz, Mercedes (2015): <input type="checkbox"/> Género con clase: la conciliación desigual de la vida laboral y familiar <input type="checkbox"/> , en: Revista Española de Sociología, nº 23, pp. 29-55.				
Babbage, Charles (2015): Tratado de mecánica práctica y economía política editado por Juan José Castillo. Miño y Dávila.				
Bauman, Zygmunt (2000): Trabajo, consumismo y nuevos pobres. Gedisa.				
Bosch, Josep Lluís y Torrente, Diego (2000): Sociología del Trabajo. Textos docents 179. Universitat de Barcelona.				
Bourdieu, Pierre (2001): Poder, derecho y clases sociales. Desclee.				
Castillo, Juan José (1996): Sociología del trabajo. Un proyecto docente. CIS.				
Cordero, Vanessa (2011): Igualdad y no discriminación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo. Tirant lo blanch.				
de la Garza, Enrique (Coord.) (2003): Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Fondo de Cultura Económica.				
de la Garza, Enrique (2009): <input type="checkbox"/> Hacia un concepto ampliado de trabajo <input type="checkbox"/> , en J. C. Neffa, E. De la Garza y L. Muñiz (Comps.), Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales, pp. 111-140. CLACSO.				
de la Garza, Enrique (2016): <input type="checkbox"/> Epílogo. Fin del Trabajo o Trabajo sin fin <input type="checkbox"/> , en E. De la Garza (Ed.), Los Estudios Laborales en América Latina. Orígenes, desarrollo y perspectivas, pp. 211-235. Anthropos.				
Federici, Silvia (2022): Revolución en punto cero Trabajo doméstico, reproducción y luchas feministas. Universidad Nacional de Educación a Distancia.				
Fernández Steinko, Armando (2012): <input type="checkbox"/> La democracia económica, núcleo de una estrategia antineoliberal <input type="checkbox"/> , en: Papeles de relaciones ecosociales y cambio global, nº 119, pp. 119-130.				
Germinal, Nicolás (2018): Hacia una teoría crítica del trabajo en el capitalismo actual. Revisión de las tesis sobre el "fin del trabajo" e indagación de perspectivas alternativas. Teseo.				
Graeber, David (2018): Trabajos de mierda. Una teoría. Ariel.				
Lahera, Arturo (2004): La participación de los trabajadores en la democracia industrial. Catarata.				
López, Sergio D. (2017): Antropología de la empresa. Bellaterra.				
Miguélez, Faustino (2007): <input type="checkbox"/> Flexiseguridad, bienestar y cohesión social <input type="checkbox"/> , en: Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración, nº 1, pp. 145-160.				
Miguélez, Faustino y Prieto, Carlos (2001): <input type="checkbox"/> Crisis del empleo y cohesión social <input type="checkbox"/> , en: Cuadernos Relaciones Laborales, nº 19, pp. 223-240.				
Muñoz-Comet, Jacobo y Martínez-Pastor, Juan-Ignacio (2017): <input type="checkbox"/> ¿Es la precariedad igual para todos los trabajadores temporales? Diferencias y semejanzas entre clases sociales <input type="checkbox"/> , en Revista Española de Sociología, 26 (2), pp. 169-184.				
Pflister, Richard (2011): <input type="checkbox"/> El emprendedor. Una reflexión crítica sobre usos y significados actuales del concepto <input type="checkbox"/> , en: Gazeta de Antropología, nº 27(1), artículo 16.				
Rivas, Pilar (2021): <input type="checkbox"/> Aproximación laboral a los conceptos de esclavitud, trabajo forzoso y explotación laboral en los tratados internacionales <input type="checkbox"/> , en: Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social, nº 2, pp. 99-135.				
Santos, Antonio y Poveda, María (2001): Trabajo, empleo y cambio social. Tirant lo blanch.				
Schvarstein, Leonardo y Leopold, Luis (Comps.) (2005): Trabajo y subjetividad. Entre lo existente y lo necesario. Paidós.				
VV.AA. (2005): Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento de los análisis sobre el trabajo. Traficantes de sueños.				

9. SOFTWARE

PROGRAMA / APLICACIÓN	CENTRO	PLANTA	SALA	HORARIO
-----------------------	--------	--------	------	---------

10. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Comprensión escrita | <input type="checkbox"/> Comprensión oral |
| <input type="checkbox"/> Expresión escrita | <input type="checkbox"/> Expresión oral |
| <input type="checkbox"/> Asignatura íntegramente desarrollada en inglés | |

Observaciones