

**Vicerrectorado de Ordenación Académica**

**GRADO EN RELACIONES LABORALES**

**Perfil de Ingreso**

El colectivo de procedencia mayoritaria de los estudiantes de este Grado es principalmente el procedente de las pruebas de acceso a la Universidad (Pau).

Un segundo colectivo de relevancia destacable es el de los estudiantes que provienen del ámbito de la Formación Profesional. Algunos de sus ciclos formativos superiores son particularmente idóneos para afrontar esta titulación, si no en su integridad sí en algunas competencias adquiridas, tal es el caso, en distintos grados o niveles, de los ciclos superiores relativos a:

- Administración y Gestión
- Comercio Y Marketing
- Servicios socioculturales y a la Comunidad

Por otra parte, la sintonía de este Grado con algunas de las materias tratadas en los mismos se evidenció en el análisis de las asignaturas de ciclos superiores susceptibles de convalidación efectuado con la constitución de una comisión mixta Universidad- Consejería de Educación.

Otra vía de acceso es la formada por los colectivos de titulados y aquellos que acceden mediante las pruebas para edades mayores de 25 y 45 años, respectivamente, así como aquellas personas mayores de 40 años que acrediten experiencia laboral o profesional, sector que se ha mostrado relevante en porcentaje y presencia activa.

Siendo conocidas las dificultades de objetivar este apartado de la memoria un camino posiblemente adecuado para ello, y que supone descender a un ámbito más específico que el recién abordado, es analizar las competencias favorecidas por las enseñanzas medias en relación con las propias de este Grado. Es decir, comparar qué se aprende en niveles previos del sistema educativo con los contenidos propios del Grado en Relaciones Laborales de la Universidad de Cantabria. Encontramos así idóneas aquellas vías de acercamiento a este nivel y grado del sistema educativo que propicien las siguientes competencias, aun considerando que probablemente se hayan adquirido en un nivel de educación distinto y muy inferior y

## Vicerrectorado de Ordenación Académica

lógicamente por ello su grado de consecución sea plenamente desarrollado a medida que cursen el grado:

- Razonamiento crítico, que implica que el estudiante sabrá desarrollar sus propias valoraciones a partir de los fundamentos en los que se asientan las ideas, juicios y acciones.
- Capacidad de gestionar la información de forma sistemática, lo cual supone estructurar, recoger, procesar y obtener resultados dada una información inicial.
- Trabajo en equipo, considerando una actitud positiva, de creación de sinergias y capacidad de adaptación y toma de decisiones.

Pero más aún si cabe resulta idónea aquella formación que haya podido aproximar al estudiante a una serie de competencias específicas, es decir, más concretas, que acaso hayan sido mínimamente trabajadas en particular en algún ciclo de Formación Profesional, en los ciclos superiores antedichos e incluso en otros no necesariamente superiores. Es de considerar, por ejemplo, que la asignatura FOL (Formación y Orientación Laboral) se imparte en dicho nivel. Competencias tales como las siguientes:

- Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo, políticas sociolaborales, igualdad de género, contratación laboral y condiciones de trabajo.
- Capacidad de asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y, en general, protección social.
- Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
- Capacidad para utilizar la red informática en la obtención de información y en la comunicación de datos
- Capacidad para la expresión oral y escrita. Capacidad de expresarse apropiada y técnicamente ante un auditorio y en la redacción de escritos profesionales.

Por último y a modo de colofón de este procedimiento de búsqueda del “adn” de nuestro potencial alumnado, desde un punto de vista estrictamente personal la titulación es particularmente recomendable para aquellas personas con carácter emprendedor y con una vocación de participación en el mundo de la empresa, incluida la economía social y las relaciones de trabajo.