

COMISIÓN TRANSVERSAL DE IGUALDAD	
- ACTA -	
Convocante	Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión
Fecha	Jueves, 31 de marzo 2015, de 12:00 a 13:00 h
Lugar	Sala de Juntas de la Facultad de Derecho
Asistentes	<ul style="list-style-type: none"> • Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión Elena Martín Latorre • Directora de la Unidad de Igualdad Mar Marcos Sánchez • Gerente Enrique Alonso Díaz • Directora del Aula "Isabel Torres" Marta García Lastra • Jefa de Negociado de la Unidad de Igualdad Lorena Díaz Prellezo • Miembros del P.D.I Pedro Reques Velasco • Miembros del P.A.S Carmen Sopena Pérez • Personas invitadas: Raquel Cayón Campuzano (Area de Igualdad y P.S.)

	Susana Martínez (CEUC)
No asistentes	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros del P.D.I Montserrat Cabré Pairet (Excusa su asistencia) • Miembros del P.A.S Javier García Sahagún (Excusa su asistencia) • Miembros de los Sindicatos Alfonso Badiola Sánchez (Excusa su asistencia) Jorge Alfonso Díaz Gómez (Excusa su asistencia) M^a Amparo Renedo Arenal (Excusa su asistencia) • Miembros del Alumnado Carlos Fernández Pérez (Excusa y delega su voto en la Vicerrectora) Paula Pérez Sáez
Temas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Aprobación del acta de la sesión anterior. 2) Informe de la Vicerrectora 3) Informe de la Directora de Área de Igualdad y Política Social 4) Protocolo de actuación frente al acoso en el ámbito de la UC. 5) Publicación de actas en la web. 6) Ruegos y preguntas.

TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS

- 1) Se aprueba por asentimiento el acta de la sesión anterior.
- 2) La presidenta de la Comisión informa del nombramiento de la nueva Directora de Área de Igualdad y Política Social, la profesora Mar Marcos Sánchez, en sustitución de Yaelle Cacho Sánchez, en octubre de 2014. Agradece a la directora entrante el haber aceptado el cargo, así como a la directora saliente su colaboración y los servicios prestados al Área. Después, expone a la Comisión un resumen de las actividades desarrolladas por el Vicerrectorado en materia de igualdad en 2014:
 - Aprobación del Protocolo contra la Publicidad Sexista en la UC.
 - Convocatoria y entrega del Premio a la Igualdad UC, compartido por Olga Sánchez y la Asociación "Consuelo Berges".
 - Organización del Curso de Verano "Género, Sexualidad y Reproducción".
 - Convocatoria de la VI edición del Premio "Isabel Torres", cuya ganadora fue M^a Cruz Reguera, por el trabajo "El derecho a la salud reproductiva: configuración en el marco jurídico nacional e internacional".
 - Organización de la proyección y mesa redonda "Violencia contra las mujeres en contextos de guerra", en el marco del Día contra la Violencia de Género.
- 3) La Directora del Área de Igualdad y Política Social saluda a la Comisión y agradece la oportunidad que se le ha brindado. Inicia su intervención mencionando las actividades realizadas en 2015 hasta la fecha de la reunión:
 - Finalización de la migración de contenidos a la nueva web del Área y mantenimiento.
 - Publicación en la web del manifiesto del G9 redactado con motivo del Día de la Mujer.
 - Organización de la Mesa redonda "Mujeres en la ciencia: homenaje a la catedrática Teresa Barriuso".
 - Publicación en la web de la II Memoria de Responsabilidad Social de la UC cursos 2011/12 y 2012/13, años 2011 y 2012. Esta memoria es de elaboración bianual, por lo que a finales

de 2015 se comenzará a trabajar en ella. La Directora de Área considera conveniente la elaboración de un protocolo de Responsabilidad Social, en el que se establecería por escrito la voluntad de la UC en materia de RSC, y contaría con la colaboración del Presidente del Consejo Social.

A continuación procede a presentar las acciones previstas hasta final de año:

- Elaboración de un diagnóstico de mujeres y hombres en la Universidad de Cantabria, referente al curso 2013/14, que ya ha comenzado a redactarse por el equipo del profesor J.M. Sarabia. Aprovecha para agradecer al personal de la UC su colaboración al facilitar la recopilación de los datos requeridos. Marta García pregunta si este diagnóstico se va a comparar con los dos estudios anteriores ya realizados sobre el tema, a lo que la Directora de Área responde que se intentará comparar con el último, elaborado en 2008/2009 por la Comisión de Igualdad, pero al haber sido realizado por una empresa externa, se definieron otros parámetros y se utilizó para otros fines. Lo que se pretende ahora es fijar unos parámetros que sirvan de base para elaborar los futuros diagnósticos. La directora avanza los primeros datos extraídos y se genera un debate al respecto en la Comisión, tras el que se decide poner al corriente de los avances del diagnóstico a Pedro Reques, dado que es un experto en el denominado “techo de cristal”.
- Elaboración de un estudio sobre violencia de género, dirigido por la profesora Paz de la Cuesta, el cual estará financiado en su totalidad por la Dirección de Igualdad, Mujer y Juventud del Gobierno de Cantabria.
- Convocatoria de premios:
 - IV Premio a la Igualdad UC (a finales de 2015).
 - I Premio de Investigación sobre Estudios de Género G9. Este premio se va a convocar a iniciativa de la UC, ya que fue propuesto por la Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión, y estará abierto a todas las universidades.
- Colaboración con los Cursos de Verano, el Área de Exposiciones y las Aulas de Extensión Universitaria en diversas actividades relacionadas con la igualdad de género.

4) Borrador del Protocolo de actuación frente al acoso en la UC (*anexo 1* del acta):

La Vicerrectora informa a la Comisión de las recomendaciones que el Vicegerente le ha hecho llegar con anterioridad a la reunión, las cuales son aceptadas por la Comisión:

- Sustituir el término sancionador por “disciplinario” en el apartado 7.3, ya que en el ámbito del PDI y del PAS es el instructor de un expediente disciplinario quien tiene capacidad para la propuesta de sanciones.
- En el caso de los estudiantes, se carece de un marco normativo disciplinario, lo que complica su inclusión en el protocolo.
- Por último, le preocupa la interpretación de las tres primeras conductas del anexo I del protocolo, que habrá que ver en la práctica que se genere durante su aplicación.

En relación con el protocolo, se plantea la posibilidad de hacer una encuesta anónima sobre el acoso en la comunidad universitaria, para comprobar si el problema existe en la UC, ya que las denuncias son escasas. Susana Martínez muestra su conformidad con la idea. Marta García opina que podrían incluirse los resultados en el estudio de Paz de la Cuesta, y Pedro Reques sugiere evitar las preguntas de “Sí / No”, y utilizar “Muy frecuentemente / A veces...”, solicitándole la Vicerrectora su colaboración para elaborarla.

Finalmente, a propuesta de la Directora de Área, se decide que el Área de Igualdad, con la supervisión de la Vicerrectora, revisará el borrador del protocolo y elaborarán un texto definitivo, que se pasará para su aprobación a la Comisión, y posteriormente a consulta pública, a lo largo del mes de abril.

5) Se acuerda publicar en la web del Área de Igualdad y Política Social, de forma pública, todas las actas de la Comisión Transversal de Igualdad, para fomentar la transparencia, ya que hasta ahora se colgaban en la intranet.

En relación con actas anteriores, la Directora de Área informa de dos propuestas que se pretenden impulsar:

- Elaborar un plan de racionalización de horarios. Se plantea tanto la importancia de llevarlo a cabo como sus dificultades. El Gerente comenta que todas las solicitudes de flexibilidad horaria y conciliación han sido aceptadas hasta el momento.
- Estudiar la paridad en las comisiones y equipos de dirección de la UC. El Gerente comenta que dicho estudio a través de la web, como es el planteamiento inicial, podría ser inexacto por no estar actualizada, y que sería más conveniente utilizar los registros de personal.

6) No hay ruegos y preguntas.

PRÓXIMA REUNIÓN

Por determinar.

Sin que hubiera más asuntos que tratar se levantó la sesión a las 13:00 horas.

La Presidenta de la Comisión

La Secretaria de la Comisión

Fdo. Elena Martín Latorre

Fdo. Lorena Díaz Prellezo

Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión

Jefa de Negociado de la Unidad de Igualdad