

<b>COMISIÓN TRANSVERSAL DE IGUALDAD</b>	
<b>- ACTA -</b>	
<b>Convocante</b>	Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
<b>Fecha</b>	Lunes, 6 de noviembre de 2023, 10:30 h
<b>Lugar</b>	Sala de Juntas de la Facultad de Derecho
<b>Asistentes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales</b> Tomás A. Mantecón Movellán</li><li>• <b>Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social</b> Marina Torres Arce</li><li>• <b>Vicegerente (por delegación del Gerente)</b> Javier García Sahagún</li><li>• <b>Directora del Aula “Isabel Torres”</b> Elena Briones Pérez</li><li>• <b>Jefa de Negociado de Igualdad y Proyección Social</b> Lorena Díaz Prellezo</li><li>• <b>Miembros del P.D.I</b> Olga de Cos Guerra Olga Sánchez Martínez</li><li>• <b>Miembros del P.A.S</b> Patricia Galán Bravo Javier Muñoz de la Iglesia</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Miembros de los Sindicatos</b> Ingrid Mateo Mantecón (UGT) – Conexión vía Teams por estancia de investigación</li> <li>• <b>Invitada: Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social</b> Josefina Fernández Martínez</li> </ul>
<p><b>No asistentes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Miembros de los Sindicatos</b> Macarena García-Avello Fernández-Cueto (CSIF) (<i>Excusa asistencia</i>) María Ángeles Melero Zabal (CC OO) (<i>Excusa asistencia</i>)</li> <li>• <b>Miembros del Alumnado</b> Iván García Prado (<i>Excusa asistencia</i>) Carmen Piñera Mantecón (<i>Excusa asistencia</i>)</li> </ul>
<p><b>Temas</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior</li> <li>2. Convocatoria VII Premio a la Igualdad de la UC</li> <li>3. Informe del Vicerrector</li> <li>4. Ruegos y preguntas</li> </ol>

## TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS

- 1) Se aprueba por asentimiento el acta de la sesión anterior.
  
- 2) y 3) El Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales agradece su trabajo a la anterior Directora del Aula Isabel Torres, Rebeca Saavedra, y da la bienvenida a la nueva Directora, Elena Briones Pérez.

A continuación, se desarrollan los puntos 2 y 3 de forma conjunta.

El Vicerrector expone a la Comisión las principales actividades desarrolladas en el Área de Igualdad y Responsabilidad Social:

- Organización de la jornada “El acoso acaba aquí” para la Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se celebrará el 23 de noviembre con el siguiente programa:
  - Conferencia “Los protocolos contra el acoso sexual y otras formas de acoso discriminatorio en los entornos universitarios como instrumentos claves para avanzar en igualdad”. María Concepción Torres.
  - “Acoso y protocolos universitarios, una revisión histórica”. Tomás A. Mantecón Movellán.
  - “La UC ante el acoso: informar, comunicar y formar”. Área de Igualdad y Responsabilidad Social y Servicio web.
  
- Acciones relativas al Protocolo de prevención y actuación ante al acoso:
  - Prevención:
    - ✓ Lanzamiento campaña difusión del protocolo: videos, carteles, tótems, folletos.
    - ✓ Traducción del protocolo y de materiales informativos al inglés.
    - ✓ Próxima reunión con Cecilia Ribalaygua para valorar los resultados del proyecto denominado **“Servicio de identificación, de manera participativa, de espacios de riesgo en el conjunto de la Universidad de Cantabria para prevenir y, en su caso,**

**intervenir frente a la violencia contra las mujeres o por razón de sexo/género”,** financiado con fondos del pacto de estado contra la violencia, el cual tiene por objetivo, en correspondencia con la Acción 63 del PIUC “Identificar, de manera participativa (alumnado, PDI, PAS), espacios de riesgo en el conjunto de la institución para prevenir, y en su caso intervenir, frente a la violencia contra las mujeres o por razón de sexo/género”.

- ✓ Colaboración con el proyecto de investigación **IntersectGE**, liderado por Bruna Cristina Jaquetto Pereira (GEYPO, Universidad Complutense de Madrid). Dicho proyecto se enfoca en el acoso sexual en universidades públicas españolas y su objetivo es generar conocimiento sobre el acoso sexual en relación con la discriminación por estatus migratorio, nacionalidad u origen étnico o racial.

La colaboración del Vicerrectorado se materializará a través de la difusión a toda la comunidad universitaria de la encuesta diseñada en el marco del proyecto.

- Actuación:
  - ✓ Atención de los casos que han ido llegando por diversas vías. Se ha dado un aumento significativo tanto de las consultas como de las activaciones, aunque se ha detectado que no siempre se da un uso adecuado al Protocolo. Se han producido 7 activaciones del Protocolo desde su aprobación en noviembre de 2022.
- Violencia de género:
  - Gestiones para la posible implantación de Puntos morados en las fiestas universitarias, en colaboración con la Cruz Roja y las Delegaciones de Estudiantes.
  - Elaboración de un documento de trabajo en forma de protocolo de actuación para la atención a las personas afectadas por la violencia de género que formen parte de la comunidad universitaria.
  - La Delegación de Gobierno ha convocado una reunión con el equipo del Área de Igualdad, a celebrar en noviembre, para la coordinación de la UC con las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado
- Recursos para la incorporación de la perspectiva de género

- 
- Formación PDI próximos cursos a celebrar en el 2º cuatrimestre del curso académico 2023-2024:
    - ✓ Ingeniería Industrial
    - ✓ Matemáticas
    - ✓ Perspectiva de género en proyectos nacionales y europeos
  - Habilitación de un espacio web con recursos para la incorporación de la perspectiva de género en la docencia y la investigación.
  - Cátedra de Igualdad y Estudios de Género: la reunión de su Comisión Mixta, tras la renovación de cargos en el Gobierno de Cantabria, ha garantizado la continuidad de la Cátedra, así como consolidado sus principales líneas de actuación:
    - Convocatoria de ayudas para la realización de TFG/TFM en estudios de las mujeres y del género en enero de 2024.
    - Dotación de recursos bibliográficos para la sección de la BUC “Biblioteca para la Igualdad”.
    - Continuación con la ejecución de las distintas acciones contempladas en el Plan de Igualdad de la UC.
  - Convocatoria VII Premio a la Igualdad (*correspondiente al punto 2, ver acuerdo al final del apartado*)
  - En proyecto, la elaboración de un Código Ético con perspectiva de género, para lo cual se están revisando otros códigos, siendo los más interesantes el de la Universidad Jaime I de Castellón y los de las universidades anglosajonas.
  - Informes a realizar en 2024:
    - III Seguimiento del Plan Concilia
    - I Informe de Seguimiento del Plan de Igualdad (adaptado a los RD 901 y 902/2020)
    - VII Memoria Responsabilidad Social Universitaria

Una vez finalizado el Informe del Vicerrector y revisada la documentación, se acuerda aprobar las bases para la convocatoria del VII Premio a la Igualdad de la UC.

- 4) El Vicegerente enfatiza la importancia de elaborar y aprobar cuanto antes el Código Ético. Dicho documento será un instrumento de concienciación para el uso de buenas prácticas en los diferentes ámbitos de la UC.

Por último, se hace mención al correo electrónico enviado a toda la Comisión Técnica de Igualdad por Iván García Prado, vicepresidente del CEUC y miembro de esta CTI, en respuesta a la convocatoria y solicitud de confirmación de asistencia a la presente reunión. A iniciativa del Vicegerente y con el acuerdo del resto de la Comisión, se hace constar en acta que la Comisión Transversal de Igualdad rechaza de pleno el contenido del mensaje recibido, así como el uso de la Comisión y sus comunicaciones para el traslado de mensajes de tal naturaleza.

#### PRÓXIMA REUNIÓN

Por determinar.

Sin que hubiera más asuntos que tratar, se levantó la sesión a las 12:00 horas.

El Presidente de la Comisión

Fdo. Tomás A. Mantecón Movellán

Vicerrector de Cultura, Proyección Social y  
Relaciones Institucionales

La Secretaria de la Comisión

Fdo. Lorena Díaz Prellezo

Jefa de Negociado de Igualdad y Proyección  
Social