

COMISIÓN TRANSVERSAL DE IGUALDAD	
- ACTA -	
Convocante	Vicerrector de Cultura y Participación Social
Fecha	Lunes, 7 de noviembre de 2016, de 11:00 a 13:30 h
Lugar	Sala de Reuniones de Gerencia (Pabellón de Gobierno)
Asistentes	<ul style="list-style-type: none"> • Vicerrector de Cultura y Participación Social Tomás A. Mantecón Movellán • Directora del Area de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social Montserrat Cabré i Pairet • Administrador Aulas Extensión Universitaria – Area Igualdad Severino Suarez Fernández • Miembros del P.D.I Maria Olga Sánchez Martínez • Miembros del P.A.S Javier García Sahagún Carmen Sopeña Pérez • Miembros de los Sindicatos María Angeles Melero Zabal - (CC.OO)

<p>No asistentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gerente Enrique Alonso Díaz • Directora del Aula “Isabel Torres” Marta García Lastra • Miembros del P.D.I Pedro Reques Velasco • Miembros de los Sindicatos Alfonso Badiola Sánchez - (CSIF) M^a Amparo Renedo Arenal - (UGT) • Miembros del Alumnado Cristina de Andrés Abad Benito Díaz Medina
<p>Temas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Lectura y aprobación, si procede, de las actas de las sesiones anteriores. 2) Designación de un miembro de la Comisión Transversal de Igualdad, para la Comisión Técnica de Evaluación del “Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la Universidad de Cantabria”. 3) Informe del Vicerrector. 4) Ruegos y preguntas.

TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS

- 1) Se aprueban por asentimiento las actas de las sesiones de 18 de Noviembre de 2015 y de 21 de Marzo de 2016.
- 2) Se designa como miembro de la Comisión Transversal de Igualdad para la Comisión Técnica de Evaluación del "Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la Universidad de Cantabria a Dña. Olga Sánchez Martínez.
- 3) El Vicerrector expone las líneas de actuación del Área, buscando proyectar su labor al conjunto de la comunidad universitaria:
 - Promover la puesta en marcha del Protocolo de actuación frente al acoso en el ámbito de la Universidad de Cantabria y desarrollar actividades de sensibilización.
 - Mantener y reforzar las políticas de conciliación:
 - a) Campus Infantiles: se presenta el informe de cobertura de los cursos académicos 2015-2016 y 2016-2017.
 - b) Escuela Infantil: se presenta el proyecto de ampliación del patio de la escuela.
 - Potenciar las actividades de la Unidad de Igualdad. Se proyecta desarrollar diversos informes sobre la situación de mujeres y hombres en la comunidad universitaria; analizar la situación de los estudios de las mujeres y del género en la UC; seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad; potenciar la web como instrumento de comunicación y difusión de información; participación en proyectos del G-9 (Premio Estudios de Género); se propone recuperar el carácter bienal del Premio a la Igualdad de la UC manteniéndolo en años alternos al Premio Isabel Torres.
 - Desarrollar la Responsabilidad Social Universitaria; difundir la RSU en el seno de la comunidad universitaria; promover la participación de la Universidad en redes de responsabilidad social; buscar la colaboración de las empresas en proyectos universitarios a través de las líneas de RSE empresariales.
- 4) La Comisión expresa su preocupación por la persistente problemática del sexismo en los carteles de algunas fiestas universitarias y se propone tratar la cuestión con el Consejo de Estudiantes, proponerlo como tema a desarrollar en la Liga de Debate, etc.

PRÓXIMA REUNIÓN

Por determinar.

Sin que hubiera más asuntos que tratar se levantó la sesión a las 13:30 horas.

El Presidente de la Comisión

El Secretario de la Comisión

Fdo. Tomás A. Mantecón Movellán

Fdo. Severino Suárez Fernández

Vicerrector de Cultura y Participación Social

Administrador