**ANEXO I**

**MODELO DE SOLICITUD DE INTERVENCIÓN POR ACOSO** **AL DEFENSOR O DEFENSORA UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA**

**Datos de la persona solicitante**

Apellidos y nombre:

DNI:

Sexo: Mujer Hombre

Vinculación con la UC: PDI PAS Estudiante Otros

Centro de trabajo o estudios:

Puesto de trabajo:

Teléfono o dirección de correo electrónico de contacto:

**Descripción de los hechos o situaciones que motivan la reclamación:**(Esta descripción contendrá información suficiente acerca de los hechos y las personas implicadas).

**Documentación que se adjunta:**

**SOLICITO el inicio del procedimiento previsto en el Protocolo de actuación frente al acoso.**

**INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (RGPD ARTS. 13 Y 14)**

**FICHERO: “RIESGOS LABORALES” (PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO)**

**INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO** | GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA |
| **FINALIDAD DEL TRATAMIENTO** | Tramitación y custodia de documentación sobre situaciones de posible acoso según protocolo de actuación aprobado por Consejo de Gobierno de la Universidad. |
|
|
| **LEGITIMACIÓN** | RGPD Art. 6.1. a) Consentimiento de la persona interesada. |
|
| **DESTINATARIOS DE CESIONES O TRANSFERENCIAS** | Empresas o entidades terceras afectadas por situaciones de acoso. |
| No se realizan transferencias internacionales.  |
| **DERECHOS DE LAS PERSONAS INTERESADAS** | Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional. |
|
|
| **PROCEDENCIA DE LOS DATOS** | El propio interesado o su representante legal.  |
|

Puede consultar la información adicional sobre este tratamiento en la siguiente dirección: [web.unican.es/RGPD/riesgos-laborales-acoso](https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/RGDP/rgpd_info_riesgos-laborales-acoso.pdf)

**CONSENTIMIENTO**Las solicitudes de aplicación del “Protocolo de actuación frente al acoso” conllevan el tratamiento de los datos proporcionados, y de los que se generen durante su aplicación, además de llevar aparejado el consentimiento para tal tratamiento así como posibles cesiones y finalidades que se detallan con mayor amplitud en la **Información Adicional** sobre Protección de Datos Personales que se proporciona. En particular, puede ser necesaria la cesión a entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, cuyo personal se vea involucrado en la situación de acoso a la que se refiere la presente solicitud.

Una vez leída la indicada Información Adicional, la presentación de la solicitud con su firma o validación online supone **que Ud. consiente los tratamientos y cesiones indicados en la misma.**

**CONSENTIMIENTO PARA OTRA FINALIDAD**

Sus datos podrán ser tratados, adicionalmente, con la finalidad expresada a continuación, que figura igualmente descrita en la **información adicional**. Una vez leída la indicada información adicional y la presente información básica, la cumplimentación y presentación de su solicitud, validada bien con su firma o bien online, supone una **clara acción afirmativa de consentimiento**, cumpliendo por tanto las exigencias de consentimiento del Reglamento General de Protección de Datos, salvo que revoque a continuación dicho consentimiento.

 **NO** consiento la cesión de información a entidades ajenas a la Universidad de Cantabria, cuyo personal se vea involucrado en la situación de acoso a la que se refiere la presente solicitud. Debe tenerse en cuenta que si el consentimiento para la cesión no se presta, sólo será posible intentar una resolución consensuada de la situación.

**Lugar y fecha**

**Firma de la persona interesada**