



**Área de Igualdad, Conciliación
y Responsabilidad Social**
VICERRECTORADO DE CULTURA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

**MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Curso 2018-2019

Septiembre de 2018 – Agosto de 2019

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2018-2019

I.	Equipo de trabajo	3
II.	Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social	4
III.	Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	7
IV.	Políticas de conciliación	11
V.	Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria	12

I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura y Participación Social
- Montserrat Cabré i Pairet, Directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Teresa Lavín Muñoz, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Adela Martínez Martínez, Administrativa del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social
- Eva Pelayo Sañudo, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (octubre de 2017 – septiembre de 2018).
- Inés Bocos González, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (octubre de 2018 – marzo de 2019).
- Elisa González Gutiérrez, Becaria del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (abril de 2019 – actualidad).

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social

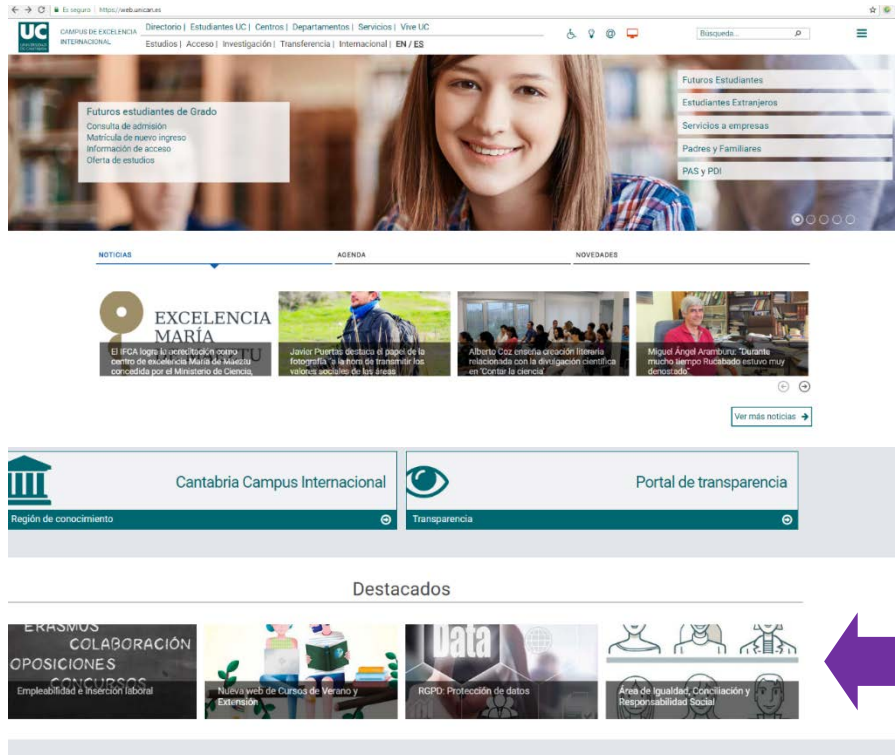
En este curso 2018/2019, como objetivo general hemos buscado potenciar los proyectos de trabajo del Área y su visibilidad en el seno de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria.
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información:
<https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PRESENTACIÓN ➤ EQUIPO ➤ COMPETENCIAS ➤ CONTACTO
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IGUALDAD ➤ CONCILIACIÓN ➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA ➤ LA UC ANTE EL ACOSO
<i>Información actualizada (interna y externa) relacionada con las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ACTIVIDADES ➤ CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA ➤ CONVOCATORIAS EXTERNAS ➤ GUÍA DE RECURSOS ➤ NOTICIAS

Para mejorar la visibilidad de las distintas temáticas, se mantenido habilitado un acceso directo a la web del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social, desde la página principal de la UC <https://web.unican.es/>



3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

https://www.facebook.com/igualdadyRSU_UC/



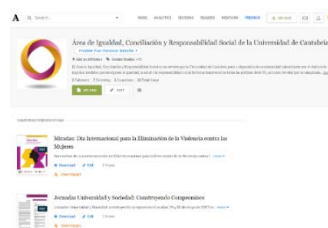
Twitter:

https://twitter.com/igualdadyRSU_UC



Academia:

https://independent.academia.edu/igualdadyRSU_UC



-
4. Elaboración de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:
 - a. Reedición de un folleto informativo sobre los ámbitos de trabajo del Área.
 - b. Elaboración de tarjetas de visita institucionales.
 - c. Distribución de pegatinas de las campañas de sensibilización realizadas.
 5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
 6. Dotación de contenidos a la base de datos bibliográfica sobre perspectiva de género en el ámbito universitario elaborada en Mendeley.
 7. Participación en el **XIV Día Internacional de la Universidad de Cantabria** celebrado el 24 de octubre de 2018 en el hall y pasillo central de la Facultad de Derecho. Se ha realizado el juego "Be Merian, my friend", para dar a conocer la exposición Maria Sybilla Merian y Alida Withoos. Mujeres, arte y ciencia en la Edad Moderna, ubicada en el Paraninfo de la UC entre el 19 de octubre de 2018 y el 19 de enero de 2019. Asimismo, con este juego se ha tratado de acercar nuestra actividad al conjunto de la comunidad universitaria. En un stand propio se han difundido las líneas de trabajo con los diversos materiales divulgativos elaborados por el Área: Protocolo de actuación frente al Acoso en el ámbito de la UC, folletos de la Escuela Infantil y Campus Infantiles, así como servicios generales y actividades organizadas por el Área.
 - Noticia: <https://bit.ly/2Tca6ij>
 8. Participación en los grupos de trabajo de definición **del Plan Estratégico de la Universidad de Cantabria 2019-2023**.
 9. Participación en la **Feria Informativa para Familias** de estudiantes de Educación Secundaria Postobligatoria enmarcada en las Jornadas de Puertas Abiertas que realiza cada año el Servicio de Orientación de la UC (SOUCAN). La feria ha tenido lugar el 10 de mayo de 2019 en el Paraninfo de la UC. En esta ocasión hemos compartido un puesto de información con las diferentes Áreas integradas en el Vicerrectorado de Cultura y Participación Social.
 - Noticia: <https://bit.ly/2ISYioL>

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad** (CTI).
 - Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2kj15aI>
2. Elaboración de una **Guía de uso de lenguaje no sexista adaptada al ámbito turístico** por encargo de Cantur S.A.
3. Asistencia a la 10th European Feminist Research Conference en Georg-August-University Göttingen cuyo tema principal fue: "Difference, Diversity, Diffraction: Confronting Hegemonies and Dispossessions".
 - Información: <https://www.uni-goettingen.de/en/572444.html>
4. Organización de las jornadas **El acoso en la universidad ¿Te concierne?** Los días 29 y 30 de octubre de 2018 en la Sala de Conferencias del Edificio Tres Torres. Este encuentro se planteó como un espacio de reflexión común dirigido al conjunto de la comunidad universitaria en el que se presentaron experiencias desarrolladas tanto dentro como fuera de la institución.
Noticia: <https://bit.ly/2P26qRy>
5. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** convocado cada 25 de noviembre por la ONU. Las actividades se han desarrollado en dos actos diferenciados pero interrelacionados:
 - El 20 de noviembre en el salón de actos de la Escuela Técnica Superior de Náutica tuvo lugar la conferencia **"Y fueron felices y comieron perdices... ¡venga ya!" El mito del amor romántico** a cargo de la experta en Género y Políticas de Igualdad, Virginia Carrera. En su intervención pudo de manifiesto cómo una socialización diferenciada con base en la desigualdad de poder entre hombres y mujeres puede ser una puerta para avanzar en la violencia de género.
 - Noticia: <https://bit.ly/2TFv5dB>
 - El 26 de noviembre se desarrolló otra actividad sobre **Violencia sexual en el ámbito universitario: una visión internacional** en la Sala de Grados de la Facultad de Derecho. En este caso se contó con la participación de Vicki Baars, responsable del programa estratégico de prevención y atención a la violencia sexual en Goldsmiths, Universidad de Londres. En

ella detalló las distintas respuestas institucionales que se han puesto en marcha en el Reino Unido durante los últimos años, con el objetivo de desterrar toda forma de violencia sexual y para promover una transformación en la cultura de las relaciones entre mujeres y hombres, basada en el respeto a la libertad.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2KAXJbk>

6. Con igual motivo, en colaboración con el Gobierno de Cantabria y a través del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género, se ha lanzado la campaña de sensibilización **“Contra el machismo, activa la alarma”**. Esta campaña dirigida a la comunidad universitaria, fija su atención en las situaciones en las que se coarta la libertad a través de la intimidación y del control referidos como micromachismos y llama la atención sobre la necesidad de identificar estas situaciones para así poder erradicarlas, ya que sostienen y legitiman las situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres. La campaña se centra en un icono en forma de alarma, que simboliza la actitud de alerta que debemos mantener frente a este tipo de situaciones. Para ello, se han desarrollado cuatro videos y otros tantos carteles complementarios, que versan sobre las temáticas de control, consentimiento, intimidación y complicidad ante las faltas de respeto, a través de los hashtags #AlarmaON #MachismoOFF.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2zRR4p0>

➤ Campaña: <https://bit.ly/2kL5naL>

7. Colaboración con el Área de Exposiciones de la UC en la elaboración y diseño de la exposición **Maria Sybilla Merian y Alida Withoos. Mujeres, arte y ciencia en la Edad Moderna**.

8. Elaboración, por encargo de la Dirección General de Universidades e Investigación del Gobierno de Cantabria del estudio **¿Tiene sexo la Ciencia? Mujeres y hombres en las titulaciones de la Universidad de Cantabria**, una compilación de la evolución de las matrículas, desempeño y egreso del alumnado de la UC en los últimos 20 años.

➤ Informe: <https://bit.ly/2mhOjJV>

9. Asistencia el 15 de enero de 2019 a la reunión del **proyecto europeo Fémina** (ganador de la tercera convocatoria Interreg Europe 2017), por invitación de la Dirección General de Igualdad y Mujer. Este proyecto se dirige a establecer

políticas y acciones que corrijan el desequilibrio de género en pequeñas y medianas empresas de alto componente tecnológico.

Aporte de datos del alumnado de la UC elaborados para el Informe *¿Tiene sexo la ciencia? Mujeres y hombres en las titulaciones de la Universidad de Cantabria*

➤ Noticia reunión: <https://bit.ly/2kjuhMx>

10. Apoyo en la difusión de las actividades programadas en torno al 11 de febrero de 2019 con motivo del ***Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia***, organizadas por la Unidad de Cultura Científica y los distintos centros, departamentos y/o institutos de investigación de la UC.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2IVMzpm>

11. Organización de la Jornada ***¿Tiene sexo la Ciencia?***, el 12 de marzo de 2019, en conmemoración del ***Día Internacional de las Mujeres***. Este acto planteaba como principal objetivo el análisis de la presencia y desempeño de las mujeres tanto en la institución cántabra como en el conjunto del sistema universitario español. En este caso, Ana Puy, Directora de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades presentó el Informe “Científicas en cifras 2017: el sistema científico español en perspectiva de género”.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2XSADmO>

12. Apertura de canales de comunicación y colaboración con el **Consejo de Estudiantes de la UC (CEUC)**.

13. Participación en un foro de debate sobre la proyección de una película y la situación general de las mujeres en sus países en general y en las universidades en particular en un acto organizado por ***Erasmus Student Network - ESN Santander***.

14. Elaboración del ***Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC***, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.

➤ Informe del Gobierno de Cantabria: <https://bit.ly/2IScuOO>

15. ***Análisis del currículum de algunas titulaciones*** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y para

la prevención de la violencia de género. También se han identificado los Grupos de investigación de la UC con líneas específicas sobre estudios de las mujeres y de género. La selección de planes docentes y grupos que abordan esta temática se ha restringido a aquellos que explicitan las palabras “mujer/es”, “género”, “igualdad (de género)”.

16. Participación en el **XII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas** celebrado en la Universitat d’Alacant los días 4 y 5 de abril de 2019.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2kNVj0B>

17. Asistencia a la jornada **Mujeres en sectores tecnológicos: construyendo igualdad**, organizada por el Gobierno de Cantabria en el marco del proyecto europeo Fémina. En ella se presentaron distintas iniciativas de igualdad para empresas y para mujeres en STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) puestas en marcha tanto a nivel regional como nacional.

➤ Noticia: <https://bit.ly/2knpgoe>

18. Elaboración del **IX Informe de seguimiento del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UC**, correspondiente al año 2018. Para la realización del IX Informe se ha seguido la metodología de envío de fichas por acción a cada servicio, órgano y centro integrante de la UC propuesta en el Plan.

19. Apertura del proceso de elaboración del **II Plan de Igualdad de la Universidad de Cantabria**. Durante este tiempo se han revisado las normativas y planes de la UC, la normativa existente en este campo, se han desarrollado entrevistas y grupos de discusión, con el fin de elaborar un diagnóstico de la situación y proponer nuevas medidas que permitan continuar avanzando en la implementación de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la Universidad de Cantabria.

IV. Política de conciliación.

1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:
 - **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha con un volumen de solicitudes por encima de la capacidad de oferta. En mayo de 2019 se celebra el 15 aniversario de la Escuela.
 - Noticia aniversario: <https://bit.ly/2PTUEpx>
 - **Campus infantiles** en los periodos vacacionales en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:
 - Campus de verano (2018). Celebración del 15 aniversario de los Campus: participación de 116 niñas y 144 niños. Potenciación de la colaboración de diversos servicios universitarios y grupos de investigación con la realización de talleres.
 - Noticia aniversario: <https://bit.ly/2tPBVlr>
 - Campus de Navidad (2019): asistencia de 29 niñas y 51 niños.
 - Campus de Semana Santa (2019): participación de 22 niñas y 32 niños.
2. Realización de un **Informe de Satisfacción** del Campus de Verano de 2017-2018, a partir de encuestas realizadas por parte de las niñas y niños participantes y sus familias.
3. **Recogida de juguetes** como medida de reposición de juguetes deteriorados e incorporación de nuevos materiales a los Campus Infantiles.
4. Participación en el grupo de trabajo para modificar el **Plan Concilia** vigente en la UC.

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Reuniones de los **Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria**.
2. Participación en las **III Jornadas RSU-RRR: Transparencia e integridad en la institución universitaria**, celebradas en la Universitat Jaume I de Castellón los días 29 y 30 de noviembre de 2018. El Área de Igualdad, Conciliación y Participación Social de la UC participó en la mesa redonda “Transparencia y buen gobierno en la universidad”. En ella se presentó el trabajo desarrollado hasta la fecha por la UC en este ámbito y se mostraron las bases establecidas para el desarrollo de su política institucional en Responsabilidad Social Universitaria y transparencia.
 - Noticia: <https://bit.ly/2IVZAPK>
3. Realización de consulta pública, aprobación por parte de los Comités Técnico y Asesor, presentación, depósito en bases de datos especializadas y aprobación por parte del Consejo Social de la **IV Memoria de Responsabilidad Social Universitaria de la UC** correspondiente a los cursos escolares 2015-2016 y 2016-2017 y los años naturales 2015 y 2016.
 - Noticia: <https://bit.ly/2MNVh2o>
4. Apertura del proceso de elaboración del **I Plan Director de Responsabilidad Social Universitaria**, tal y como se establece en el Plan Estratégico de la UC 2019-2023.
5. Asistencia al **IV RSEncuentro**, celebrado los días 23 y 24 de mayo de 2018 en la ciudad de Valencia y organizado por Fundación Novaterra. El RSEncuentro es el encuentro anual en el que personas de toda España pueden intercambiar experiencias y aprender; las empresas dan a conocer sus buenas prácticas, y el personal investigador muestra sus trabajos. Un encuentro de todas las personas con un interés profundo en la ética empresarial y la responsabilidad social desde todas las dimensiones posibles: de la administración pública, empresarial, profesional, directiva; desde la consultoría y estudiantes al público en general. Esta última edición se ha dedicado a profundizar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como en los propios RSEncuentros.

-
- Noticia: <https://bit.ly/2IX7kRv>
6. Participación en el Curso de Verano de la UC ***La responsabilidad social como herramienta de cohesión social*** celebrado del 15 al 19 de julio en la sede de Piélagos con la presentación “El desafío de la Responsabilidad Social Universitaria”.
- Noticia: <https://bit.ly/2IVZrvG>
7. Participación en el Comisión de Ética en la Investigación, en representación de la política de Responsabilidad Social Universitaria de la UC.
8. Asistencia a diversas jornadas sobre responsabilidad social en Cantabria:
- Asistencia a la Jornada especializada ***sobre Medición del impacto social de las estrategias de responsabilidad social en la empresa*** el 25 de octubre de 2018 en la Cámara de Comercio de Cantabria.
 - Asistencia a la jornada sobre ***RSC y Compliance***, organizada por SODERCAN y El Diario Montañés. La jornada tuvo lugar el 27 de marzo de 2019 en el Hotel Sardinero.
- Noticia: <https://bit.ly/2Z0sgXd>