



**Área de Igualdad
y Responsabilidad Social**

VICERRECTORADO DE CULTURA, PROYECCIÓN SOCIAL
Y RELACIONES INSTITUCIONALES

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2020-2021

Septiembre de 2020 – Agosto de 2021

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2020-2021

I. Equipo de trabajo	3
II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social	4
III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	8
IV. Política de conciliación	13
V. Impulso de la responsabilidad social universitaria	14
VI. Atención a la diversidad sexual y/o de género	15
VII. Prevención y actuación frente al acoso	16
VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género	17
IX. Publicaciones	19

I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Montserrat Cabré i Pairet, Directora del Área de Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social (hasta enero de 2021)
- Marina Torres Arce, Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social (a partir de febrero de 2021)
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Adela Martínez Martínez, Administradora de Aulas de Extensión Universitaria e Igualdad (Vicerrectorado de Cultura y Participación Social)
- Teresa Lavín Muñoz, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Edurne Elizalde Mendiburu, Diseñadora Gráfica del Vicerrectorado de Cultura y Participación Social
- Gleysser Rodríguez Salgado, Becaria de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (julio-diciembre 2020)
- Carmen Covarrubias Pérez, Becaria de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (febrero-julio 2021)

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social

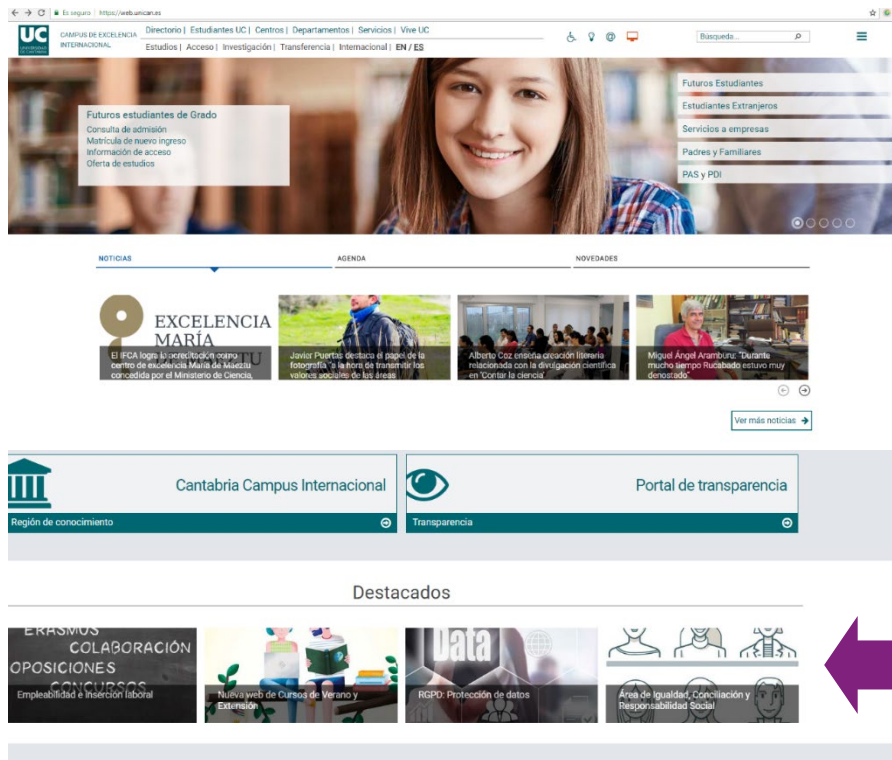
En este curso 2020/2021, como objetivo general hemos buscado potenciar los proyectos de trabajo del Área y su visibilidad en el seno de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria.
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información: <https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PRESENTACIÓN ➤ EQUIPO ➤ COMPETENCIAS ➤ CONTACTO
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IGUALDAD ➤ CONCILIACIÓN ➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA ➤ LA UC ANTE EL ACOSO
<i>Información actualizada (interna y externa) relacionada con las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ACTIVIDADES ➤ CAMPAÑAS ➤ CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA ➤ CONVOCATORIAS EXTERNAS ➤ GUÍA DE RECURSOS ➤ NOTICIAS

Para mejorar la visibilidad de las distintas temáticas, se mantenido habilitado un acceso directo a la web del Área de Igualdad y Responsabilidad Social, desde la página principal de la UC <https://web.unican.es/>



3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/IgualdadyRSU/UC/>



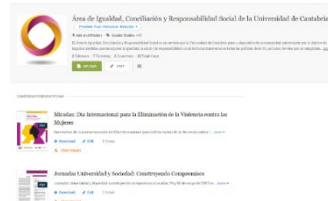
Twitter:

https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC



Academia:

https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC



4. Elaboración de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo la siguiente acción:
 - Envío de información sobre el Área y las actividades que desarrolla al inicio del curso académico.
5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
6. Actualización y mantenimiento de la base de datos de recursos bibliográficos **Mendeley**.
7. Participación en las siguientes comisiones, redes y grupos de trabajo:

Comisiones:

- Comisión Transversal de Igualdad (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Consejo de Dirección del Aula Isabel Torres de Estudios de las Mujeres y del Género (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión Técnica de Evaluación del Protocolo de Actuación Frente al Acoso (Defensoría Universitaria)
- Comisión de Extensión Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comité de Ética en la Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)
- Comisión de Innovación Docente (Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado)
- Comisión de Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)

Redes, organismos y grupos de trabajo externos:

- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

- Grupo de trabajo de Políticas de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) (Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad).
- AtGender, The European Association for Gender Research, Education and Documentation
- EUFEM, Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género
- Observatorio de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria (RR 463/2020)
- Proyecto Europeo Fémina de la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria y SODERCAN
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SNSN)

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad** (CTI).
 - Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2ki15aI>

2. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** convocado cada 25 de noviembre por la ONU. El 23 de noviembre de 2020 tuvo lugar la actividad **Violencia contra las mujeres: una perspectiva global**. Este acto contó con dos ponentes especializadas. La primera de ellas, Aleida Luján Pinelo (Facultad de Derecho, Universidad de Turku) impartió la conferencia titulada “Formas extremas de violencia hacia las mujeres en Europa: el caso de Alemania. La segunda, a cargo de Alejandra Sánchez Fernández (Unidad de Coordinación contra la Violencia sobre la Mujer, Delegación del Gobierno en Cantabria) versó sobre los Recursos institucionales para la atención de la violencia de género.
Dada la situación sanitaria, esta actividad se desarrolló de manera online a través de la plataforma Teams.
 - Más información: <https://bit.ly/3ipcUpZ>
 - Noticia: <https://bit.ly/2VAzrI0>
 - Noticia: <https://bit.ly/3iphxkD>

3. Acto de entrega del **V Premio a la Igualdad de la UC**, otorgado a la profesora Marta García Lastra y a la Comisión 8 de Marzo. En el primer caso se reconoce la trayectoria coherente, sólida y prolongada en el tiempo, con impacto directo en los ámbitos de la docencia, investigación, gestión y transferencia del conocimiento en torno a la igualdad de mujeres y hombres. En el caso de la Comisión 8 de Marzo, el jurado ha valorado su relevante labor como coordinadora feminista en Cantabria y su gran capacidad para conectar el compromiso social con el feminismo y con la igualdad, aglutinando de forma plural las sensibilidades de generaciones diversas.
 - Noticia: <https://bit.ly/3rWPBYz>

4. Elaboración del **Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 - Informe del Gobierno de Cantabria: <https://bit.ly/3irZDOI>

5. Asistencia a la Mesa redonda “**Políticas de Equidad de Género en la Universidad**”, organizada el 3 de marzo por el Ministerio de Universidades de manera *online*. Este acto ha tenido como objetivo hacer balance de las políticas de equidad de género en la universidad, así como tratar en profundidad las resistencias y los avances que se han dado en equidad de género en el contexto universitario español.
 - Información: <https://bit.ly/2Vzb79L>
 - Enlace al video: <https://www.youtube.com/watch?v=wSI04yO5zWA>

6. Inauguración de la **Biblioteca para la Igualdad**. Su objetivo es atender a la pluralidad de la sociedad actual, y contemplar las diversas disciplinas desde la perspectiva de género y el respeto a la diversidad. La colección se encuentra físicamente en la biblioteca del Interfacultativo, en la planta 0, junto a la entrada, y está formada actualmente por más de 700 obras de un carácter muy variado dentro de la temática común.
 - Acceso a la biblioteca: <https://bit.ly/2VtHTsZ>
 - Noticia: <https://bit.ly/3jsbuef>

7. Conmemoración del **Día Internacional de las Mujeres**, con la conferencia "Mujeres y hombres en el mercado de trabajo. Cinco mitos", a cargo de Carmen Sarasúa García, Profesora Titular de Historia Económica de la Universitat Autònoma de Barcelona. En esta actividad, desarrollada de manera *online* el día 11 de marzo, la ponente destacó que "el mayor de todos los mitos es que la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo ya está en vías de conseguirse".
 - Más información: <https://bit.ly/2Vuqi7V>
 - Noticia: <https://bit.ly/3xuY2eB>
 - Noticia: <https://bit.ly/3io9qVm>

8. Organización y realización del curso “**La perspectiva de género en la docencia e investigación**”, en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC. Este curso ha sido impartido los días 18 y 19 de marzo en formato *online* (de manera síncrona) por María Silvestre Cabrera, Profesora Titular de la Universidad de Deusto.
 - Más información: <https://bit.ly/2Vi0ubF>

9. **Difusión del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC.** Este documento ha sido enviado, tanto a personas integrantes de la comunidad universitaria como a organismos externos a la institución.
 - Acceso al Plan: <https://bit.ly/3Che8we>

10. Asistencia a las reuniones del **proyecto europeo Fémina** (ganador de la tercera convocatoria Interreg Europe 2017), por invitación de la Dirección General de Igualdad y Mujer. Este proyecto se dirige a establecer políticas y acciones que corrijan el desequilibrio de género en pequeñas y medianas empresas de alto componente tecnológico.

11. Participación en la red europea **AtGender** The European Association for Gender Research, Education and Documentation.
 - Más información: <https://bit.ly/3idoH87>

12. Adhesión y participación en la **Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM)**. Esta Plataforma aglutina a más de treinta Institutos, Seminarios, Centros o Cátedras de Estudios de Género de nuestro país. La Cátedra de Igualdad y Estudios de Género de la Universidad de Cantabria se ha integrado a la misma en 2021.
Información: <https://bit.ly/37kQ7pJ>

13. Presentación de una propuesta a los Presupuestos participativos UC. El proyecto, denominado **Cartografía colectiva – UC Espacio Seguro**, se plantea con objeto de “Identificar, de manera participativa (alumnado, PDI, PAS), espacios de riesgo en el conjunto de la institución para prevenir, y en su caso intervenir, frente a la violencia contra las mujeres o por razón de sexo/género”. Para ello, en primer lugar, contempla la realización de una consulta sobre cuestiones como la iluminación, la señalización, la disponibilidad de salidas, la visibilidad, las infraestructuras, el grado de afluencia de personas, etc. Los resultados obtenidos se materializarán en un mapa de los campus UC a través de un Sistema de Información Geográfica (GIS), que se ubicarán en la web institucional.
 - Información: <https://web.unican.es/utiles/presupuestos-participativos>

14. Organización y realización del curso “**Taller práctico de comunicación en igualdad**”, en el marco del Plan de Formación del PAS de la UC. Este curso, impartido por Ana Vargas Martínez, profesora del Departamento de

Humanidades: Filosofía, Lenguaje y Literatura de la Universidad Carlos III de Madrid; ha tenido lugar el día 18 de mayo en el aula 16 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

➤ Más información: <https://bit.ly/3fAingS>

15. Participación en el **XIV Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas** organizado por la Universidad de Murcia los días 4, 5 y 6 de mayo de 2021. Esta reunión anual, que por segundo año consecutivo se ha desarrollado de manera virtual, ha contado con la participación de un centenar de representantes de las Unidades de Igualdad de universidades españolas.

El encuentro ha girado en torno a los planes de igualdad de las universidades españolas, la eficacia de las políticas frente al acoso sexual y sexista en el contexto universitario y la inclusión de la perspectiva de género en la docencia universitaria. También se han analizado, tanto el presente como las perspectivas de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

➤ Más información: <https://bit.ly/2Vvy5i3>

16. Asistencia al **Curso CRUE/UJI: La igualdad de género en la Universidad: avances y propuestas**. Los días 17 y 18 de junio hemos participado en el curso de verano «La igualdad de género en la Universidad: avances y propuestas», organizado por CRUE Universidades Españolas y la Universitat Jaume I de Castellón.

En este encuentro con la comunidad universitaria y las instituciones educativas, se han abordado los principales retos de género que afronta el sistema universitario español, así como las políticas que se requieren para impulsar la igualdad y las buenas prácticas necesarias para su promoción.

➤ Más información: <https://bit.ly/3jnpXss>

17. **Análisis del currículum de las titulaciones de la UC** en relación a los contenidos específicos sobre los **estudios feministas, de las mujeres y de género**. Este estudio se ha realizado a partir de las guías docentes de grado y máster del curso 2020/2021.

18. Participación en el **VI Encuentro EUFEM Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género**. El martes 29 de junio de 2021 ha tenido lugar el VI Encuentro EUFEM, organizado, en modalidad online, por el Centro

Interdisciplinar de Estudios Feministas, de las Mujeres y de Género de la Universidad Pablo de Olavide.

Esta actividad, planteada como una jornada de encuentro de la Plataforma de Estudios Feministas y de Género (EUFEM), ha abordado temas como "Los Estudios de Género en la carrera académica e investigadora en España y la UE, avances y retos", "La investigación en Estudios Feministas y de Género" y "Los Estudios Feministas y de Género en Grado y Postgrado". Asimismo, también ha tenido lugar la asamblea EUFEM.

Más información: <https://bit.ly/3CkHTwc>

19. Colaboración en el **Curso de Verano de la UC "Igualdad, género y trabajo: perspectivas y retos de la Agenda 2030"**, celebrado los días 12 y 13 de julio en la sede de Piélagos. En él se ha abordado la igualdad desde diferentes ámbitos con la visión de distintos agentes pues a pesar de los avances realizados en las últimas décadas, aún siguen existiendo situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres que afectan al desarrollo social y productivo de nuestra sociedad, así como a la calidad de vida de las personas. Así, se han analizado diversas perspectivas y desafíos en torno a la igualdad a los que se enfrenta la sociedad actual, y el papel de distintos actores públicos y privados para la consecución de los mismos.

- Más información: <https://bit.ly/37jbyal>
- Noticia: <https://bit.ly/3xohqdu>

IV. Política de conciliación.

1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:

- **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha con un volumen de solicitudes por encima de la capacidad de oferta.
 - Realización de adaptaciones con motivo del retorno a la actividad presencial para ajustarse a las recomendaciones de las autoridades sanitarias.
 - Información de la Escuela: <https://bit.ly/2PoNn1Z>
- **Campus infantiles** en los periodos vacacionales en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:
 - Campus de verano (2020): suspendido por la situación sanitaria
 - Campus de Navidad, Semana Santa y periodos no lectivos: convenio con Marisma Wellness Center
 - Campus de verano (2021): desarrollado en los meses de julio y agosto
 - Información: <https://bit.ly/2VosYQV>
 - Noticia: <https://bit.ly/3inTe6A>
- **Apertura de bolsa de contratación** de profesionales para el desarrollo de los Campus Infantiles.
 - Información: <https://bit.ly/3rV9FdE>

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Difusión de la **V Memoria de Responsabilidad Social de la UC** y del **Plan Director de Responsabilidad Social Universitaria: la contribución de la UC a los ODS**. Este documento ha sido enviado, tanto a personas integrantes de la comunidad universitaria como a organismos externos a la institución.
 - Información V Memoria RS: <https://bit.ly/3jqZHNj>
 - Noticia: <https://bit.ly/3rV0qtY>
 - Información PDRSUC: <https://bit.ly/3yq4rJq>
2. Propuesta de un **curso de formación del profesorado universitario** para la incorporación de los ODS a la docencia universitaria.

Este curso, titulado “El reto de incorporar los ODS a la docencia universitaria” es impartido por los profesores de la UC Sergio Tezanos Vázquez (Profesor Titular de Economía) y Adelina Calvo Salvador (Profesora Titular de Educación)

 - Información: <https://bit.ly/3yq7IbN>

Dada la situación sanitaria y la modalidad semipresencial prevista para este curso, su celebración se ha pospuesto para el curso 2021/2022.
3. **Análisis del currículum de algunas titulaciones** en relación a los contenidos específicos para la promoción de la **responsabilidad social**. También se han identificado los Grupos de investigación de la UC con líneas específicas sobre ética y/o responsabilidad social. La selección de planes docentes y grupos que abordan esta temática se ha restringido a aquellos que explicitan las palabras “ética”, “responsabilidad social”, “sostenibilidad”.

VI. Atención a la diversidad de género

Con motivo de la conmemoración del **Día del Orgullo LGTBI**, el 28 de junio, se ha procedido al izado de la bandera arcoíris en los edificios de gobierno de la UC.

En el curso 2020/2021 se ha facilitado el cambio de nombre de uso común a una estudiante de nuevo ingreso.

El Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha trabajado en el desarrollo de un procedimiento de cambio de nombre de uso común para personas transexuales, transgénero e intersexuales, que está pendiente de revisión y tramitación.

VII. Prevención y actuación frente al acoso

En el curso 2020/2021 no se ha producido ninguna solicitud de **activación del Protocolo de Actuación frente al Acoso**.

En la web del Área se actualizan anualmente los datos, tras la presentación del informe de la defensoría universitaria al Claustro.

➤ Actuaciones de la defensoría universitaria en relación a situaciones de acoso:
<https://web.unican.es/unidades/igualdad/la-uc-ante-el-acoso>

Adicionalmente, este curso se ha comenzado a trabajar en la actualización del Protocolo existente.

VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género

La **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** se crea mediante un convenio de colaboración entre el Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Política Social) y la Universidad de Cantabria, firmado el 13 de junio de 2019.

La Cátedra cuenta con una **Comisión Mixta de Seguimiento**, integrada por representantes, tanto de la UC como del Gobierno de Cantabria, que se reúne periódicamente para analizar, valorar y acordar el programa de actividad anual.

➤ Noticia: <https://bit.ly/37qX4W8>

En **2020** se han organizado las siguientes actividades:

- Colaboración en la V Convocatoria de Innovación Docente, con financiación específica de la Cátedra de las propuestas que contemplen la integración de la perspectiva de género.
➤ Información: <https://bit.ly/33Yal0Q>
- Oferta de una **beca formativa de colaboración** para estudiantes de Grado o Máster.
- Lanzamiento de una convocatoria de **becas de colaboración** para la **realización de TFG/TFM** en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género.
➤ Noticia: <https://bit.ly/3lxCKo1>
- Traducción, edición y publicación de una guía para la **incorporación de la perspectiva de género en la investigación**.
➤ Disponible en: <https://bit.ly/3DaQRwr>
- Colaboración en el programa de ayudas 2020 para contratos predoctorales "Concepción Arenal" del programa de personal investigador en formación predoctoral de la Universidad de Cantabria, a través de la financiación de **una ayuda** para una investigación centrada en estudios de las mujeres y del género.
➤ Noticia: <https://bit.ly/3fxZvuU>

En **2021** se están desarrollando las siguientes actividades:

- Diseño de un **programa formativo universitario** en estudios de las mujeres y de género.
- Actualización del **protocolo de actuación frente al acoso** en el ámbito universitario y diseño e implementación de una **plataforma on-line** para información y comunicación sobre posibles situaciones de acoso.

- Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
- Financiación de ayudas para la realización de **proyectos de innovación docente con perspectiva de género** en todas las ramas de conocimiento, dentro del programa V convocatoria de proyectos de innovación docente de la UC.
- **Beca formativa de colaboración** en la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.

IX. Publicaciones

1. Cabré, Montserrat, Fernández, Josefina y Mantecón, Tomás A. (2021): "Gender in Engineering: Assessing Women's Performance in University Education" n: Miller K., Wendt K. (eds) *The Fourth Industrial Revolution and Its Impact on Ethics*. Sustainable Finance. Springer, Cham. pp. 121-137.
➤ Disponible en: <https://bit.ly/3xpPI5v>
2. Rogg, Trine y Rustad, Linda M. (2021): *¿Qué es la dimensión de género en el ámbito de la investigación? Casos de estudio en la investigación interdisciplinar*. Editorial Universidad de Cantabria.
➤ Disponible en: <https://bit.ly/3DaQRwr>