

**MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Curso 2023-2024

Septiembre de 2023 – Agosto de 2024

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Curso 2023-2024

I. Equipo de trabajo	3
II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social	4
III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	8
IV. Política de conciliación	14
V. Impulso de la responsabilidad social universitaria	15
VI. Atención a la diversidad sexual y/o de género	16
VII. Prevención y actuación frente al acoso	17
VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género	18

I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Marina Torres Arce, Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Lorena Díaz Prellezo, Jefa de Negociado de Igualdad y Proyección Social (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- María Inmaculada Durán Rivacoba, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Edurne Elizalde Mendiburu, Comunicación Visual del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Alba Helguera González, Estudiante en prácticas formativas de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (octubre 2023 – marzo 2024)
- Patricia Zumel Mantecón, Estudiantes en prácticas formativas de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (abril 2024 – julio 2024)

II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social

En este curso 2023/2024, hemos tenido como objetivo general impulsar los proyectos de trabajo del Área y potenciar su visibilidad en la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible, se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria. Algunas de estas demandas se han concretado, por ejemplo, en:
 - Participación en las jornadas de bienvenida a estudiantes de la Facultad de Educación.
 - Participación en un encuentro con las delegaciones de estudiantes, a petición del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo.

2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información: <https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PRESENTACIÓN ➤ EQUIPO ➤ COMPETENCIAS ➤ CONTACTO
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ IGUALDAD ➤ CONCILIACIÓN ➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA ➤ LA UC ANTE EL ACOSO
<i>Información actualizada (interna y externa)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ACTIVIDADES ➤ CAMPAÑAS

relacionada con las líneas de trabajo del Área

- CONVOCATORIAS UC-CANTABRIA
- CONVOCATORIAS EXTERNAS
- GUÍA DE RECURSOS
- NOTICIAS

3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/IgualdadyRSU.UC/>



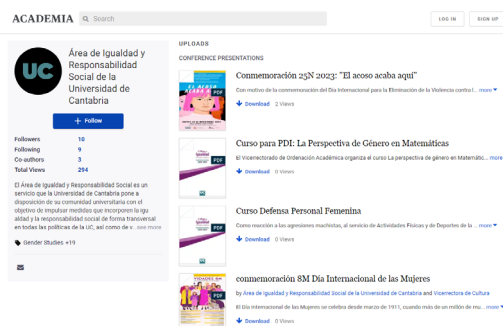
X:

https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC



Academia:

https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC



4. Elaboración y difusión de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo la siguiente acción:

- Envío de información sobre el Área y las actividades que desarrolla al inicio del curso académico.
- 5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
- 6. Recopilación de datos y elaboración de informes a petición de organismos externos, tales como:
 - Elaboración **del Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 - Informes del Gobierno de Cantabria: <https://acortar.link/sUF0xW>
 - Recopilación de datos de la UC para la elaboración de **estudios e informes** por parte de la **Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria**: <https://acortar.link/hza6eC>
 - Remisión de datos para el **Informe Científicas en Cifras**, elaborado bienalmente por la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades: <https://acortar.link/uxHmuP>
- 7. Participación en las siguientes comisiones, redes y grupos de trabajo:

Comisiones:

- Comisión Transversal de Igualdad (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Consejo de Dirección del Aula Isabel Torres de Estudios de las Mujeres y del Género (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión Técnica para la Prevención y Actuación ante cualquier Forma de Acoso en la UC (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión de Extensión Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)

- Comité de Ética en la Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)
- Comisión de Innovación Docente (Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado)
- Comisión de Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)

Redes, organismos y grupos de trabajo externos:

- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de trabajo de Políticas de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) (Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad).
- AtGender, The European Association for Gender Research, Education and Documentation
- EUFEM, Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género
- Observatorio de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria (RR 463/2020)
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SNSN)

III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad (CTI)**.
 - Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2kj15al>
2. Celebración de reuniones de la **Red de enlaces de igualdad y responsabilidad social** en los centros de la UC.
 - Información: <https://bit.ly/3cCfeL6>
3. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2022/2023, del curso “**La perspectiva de género en Matemáticas**”. Este curso fue impartido por Irene Epifanio López, profesora titular del Departamento de Matemáticas en la Universitat Jaume I, el día 16 de noviembre de 2023, en formato *online* (de manera síncrona).
 - Más información: <https://acortar.link/YFYpPB>
4. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, convocado cada 25 de noviembre por la ONU. En esta ocasión, María Concepción Torres Díaz, profesora de Derecho Constitucional en la Universidad de Alicante y jurista experta en tutela antidiscriminatoria, impartió la conferencia **Los protocolos contra el acoso sexual y otras formas de acoso discriminatorio en los entornos universitarios como instrumentos claves para avanzar en igualdad**. Aprovechando la jornada a la que se le denominó “El acoso acaba aquí”, se realizaron las conferencias *Acoso y protocolos universitarios, una revisión histórica* impartida por Tomás A. Mantecón, Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales de la UC, y *La UC ante el acoso: informar, comunicar y formar* realizada por el Área de Igualdad y Responsabilidad Social y el Servicio web de la UC. Esta actividad, organizada en colaboración con la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria, se desarrolló de manera abierta tanto para la comunidad universitaria como para la sociedad en general, y tuvo lugar el 23 de noviembre de 2023, de manera presencial, en la Sala Guillermo Gómez Laá, Edificio de las Facultades Ciencias Económicas y Empresariales y de Derecho, 2ª planta.

- Información de la actividad: <https://acortar.link/ytFz0y>
 - Noticia: <https://acortar.link/2kGje3>
5. El **VIII encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM)** se celebró el 11 de diciembre, en formato híbrido, online y presencial en la sala 1.A.01 del campus de Puerta de Toledo de la Universidad Carlos III de Madrid, para poner en común las futuras líneas de actuación tras los cambios que se han producido en el año 2023.
- Información de la actividad: <https://acortar.link/YKPQxn>
6. Reimpresión de la Guía ***¿Qué es la dimensión de género en el ámbito de la investigación? Casos de estudio en la investigación interdisciplinar.***
- Enlace a la guía: <https://bit.ly/3RyBkwT>
7. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2023/2024, del curso “**La perspectiva de género en ingeniería industrial**”. Este curso se realizó el 22 y 23 de febrero de 2024, de manera presencial, y fue impartido por Elisabet Mas de les Valls Ortiz, Doctora en Ingeniería Nuclear que actualmente trabaja como profesora e investigadora en la Universidad Politécnica de Cataluña.
- Más información: <https://acortar.link/Y6shzb>
8. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2023/2024, del curso “**La dimensión de género en los proyectos de investigación nacionales y europeos**”. Este curso fue impartido por Paula Rodríguez Modroño, Doctora en Economía y profesora titular en el departamento de Economía de la Universidad de Pablo de Olavide, y se realizó el 29 y 30 de enero de 2024, de manera online (síncrono).
- Más información: <https://acortar.link/TsPJvJ>
9. Mantenimiento y dotación de fondos para la colección **Biblioteca para la Igualdad**, concebida como un espacio de identificación que fomente posturas críticas y analíticas de nuestra sociedad. Esta colección pretende contribuir a visibilizar, entender y afrontar las desigualdades

existentes entre hombres y mujeres y atender a la **pluralidad de la sociedad actual**. La colección está formada por fondos donados por la catedrática [Teresa Rodrigo](#) y aportados por la [Cátedra de Igualdad y Estudios de Género](#), así como otros seleccionados por el profesorado que abordan la Educación y la Historia con una perspectiva de género.

Actualmente esta colección, ubicada en la biblioteca del Interfacultativo, se cuenta con 1.300 obras aproximadamente, de distintas disciplinas y temáticas, con el eje común de la atención a la perspectiva de género, la diversidad, la igualdad y la historia de las mujeres.

➤ Acceso a la biblioteca: <https://bit.ly/2VtHTsZ>

10. Lanzamiento de la **4ª convocatoria de ayudas para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.

Estas ayudas están dirigidas al alumnado que esté finalizando sus estudios de grado o máster en cualquier área o rama del conocimiento y que tenga interés en iniciarse en tareas de investigación en este campo.

En esta convocatoria resultaron concedidas seis ayudas para la realización de TFG y siete para la realización de TFM.

➤ Noticia: <https://acortar.link/hdIIIID>

➤ Bases y convocatoria: <https://acortar.link/OD6Rk2>

➤ Resolución: <https://acortar.link/LKr7H7>

11. Conmemoración del **Día Internacional de las Mujeres**, este año se realizó una programación de actividades variada y diversa, en la que participan las distintas Áreas del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Las actividades realizadas fueron las siguientes:

i. Aula de cine, proyección de la película **Perdición** de Billy Wilder (1944), como parte del ciclo de la Filmoteca Universitaria: *La femme fatale en el cine negro americano*, el 15 de febrero a las 20:00 en el salón de actos ETS de Náutica.

ii. Aula de Ciencia, conferencia **Desde el desván de la memoria: Científicas del mundo antiguo** impartida por Mar Marcos en Ateneo de Santander el 21 de febrero a las 19:30 horas.

iii. Dentro del ciclo de la Filmoteca Universitaria: *La femme fatale en el cine negro americano*, se realizó el 22 febrero a las 20:00 en el salón de actos

- de ETS de Náutica la proyección de ***La mujer del cuadro***, de Fritz Lang (1944).
- iv. El 27 de febrero en el salón de actos de las Facultades de Derecho y Económicas a las 19:30 horas tuvo lugar la **conferencia *Las mujeres en las cartas deuteropaulinas (efesios, colosenses y 1 Pedro): claves para una interpretación actual***, impartida por María José Schultz como parte del *Ciclo II: Aprendiendo a leer la Biblia*.
 - v. El 29 de febrero se proyectó ***Forajidos*** de Robert Siodmak (1946) como parte del ciclo *La femme fatale en el cine negro americano de la Filmoteca Universitaria, en el salón de actos de ETS de Náutica a las 20:00*.
 - vi. El 7 de marzo tuvieron lugar dos actividades. A las 19:00 horas, en la sala Fray Antonio de Guevara, Paraninfo de la UC, se impartió la conferencia ***Doris Lessing: una cartografía del siglo XX***, por María Socorro Suárez. Y a las 20:00 horas se proyectó la película ***Retorno al pasado*** de Jacques Tourner (1947) en el salón de actos ETS de Náutica.
 - vii. El 11 de marzo se hizo entrega del **Premio a la Igualdad de la UC** y a continuación Milagros Sáinz Ibáñez, psicóloga y profesora-investigadora en la Universitat Oberta de Catalunya, impartió la conferencia ***Las brechas de género en la elección de estudios: ¿por qué persisten? ¿qué se está haciendo para corregirlas?***, en la sala Fray Antonio de Guevara, en el Paraninfo de la UC, a las 19:00 horas.
 - viii. El 14 de marzo se realizó una conferencia impartida por Marina Patrón llamada ***Un archipiélago llamado Josefina de la Torre***, a las 19 horas en la sala Fray Antonio de Guevara, en el Paraninfo de la UC. Ese mismo día a las 20 horas se proyectó en el salón de actos de ETS de Náutica la película ***El demonio de las armas***, dirigida por Joseph H. Lewis (1950).
 - ix. Para finalizar, el 9 de abril Mónica Alario Gavilán impartió la conferencia ***Pornografía: Pedagogía de la violencia contra las mujeres*** como parte de la *V Jornadas de Estudios de las Mujeres y Género del Aula interdisciplinar "Isabel Torres"*, a las 19 horas en la sala Fray Antonio de Guevara, en el Paraninfo de la UC

- Cartel de la programación: <https://acortar.link/koUrbt>
- Noticia 1: <https://acortar.link/fvZ33J>
- Noticia 2: <https://acortar.link/1EXWTN>

12. Participación en las **VII Jornadas de Igualdad en la Policía Nacional: Mujer en la policía, mujer en la sociedad**. La directora y la técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social participaron como ponentes en la mesa “Expresiones de la desigualdad”.

Estas jornadas tuvieron lugar los días 5 y 6 de marzo de 2024 en el Centro Botín de Santander.

➤ Más información: <https://acortar.link/vndSZw>

13. Organización y realización, en colaboración con el servicio de Actividades Físicas de Deportes de la UC, de una nueva edición del curso “**Defensa Personal Femenina**” dirigido a adquirir conocimientos para la autodefensa efectiva, facilitar herramientas y adquirir confianza para lidiar con la situación de estrés y trauma que supone una agresión.

Este curso fue impartido entre abril y mayo de 2024, de manera presencial en el Pabellón Polideportivo de la UC.

➤ Más información: <https://acortar.link/q8jPWG>

14. **Formación para la intervención en Puntos Violeta**, curso realizado que pretende responder a la necesidad de sensibilizar, concienciar y formar a los miembros de la comunidad universitaria sobre la violencia sexual, sobre su prevención y sobre la atención de personas en situaciones de cualquier tipo de violencia sexual. Impartido por la educadora social del Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales y Prevención del Maltrato Infantil (CAVAS), Diana Ferrer de María, el 12 y 24 de abril de 9:30 a 12:00, en la Sala de Conferencias del Edificio Tres Torres, Torre A, planta 0.

➤ Más información: <https://acortar.link/RN79TQ>

15. El Área de Igualdad y Responsabilidad Social de la UC participó en el **XVII Encuentro RUIGEU** los días 23 y 24 de mayo de 2024. Evento celebrado en Palma de Mallorca y organizado por la Oficina para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Universitat de les Illes Balears, con el apoyo de UIBCongrés. Este encuentro anual representa un espacio de trabajo colaborativo entre las universidades españolas, con el objetivo de optimizar los recursos disponibles para avanzar en igualdad de género dentro del ámbito académico.

➤ Programa: <https://acortar.link/dQYUpf>

➤ Noticia Diario de la UIB: <https://acortar.link/SBfQX6>

16. Financiación de ayudas para la realización de **proyectos de innovación docente con perspectiva de género** en todas las ramas de conocimiento, dentro del programa de la **VII convocatoria de proyectos de innovación docente de la UC**. En esta convocatoria se han financiado 2 proyectos con perspectiva de género.

- Convocatorias de Innovación Docente de la UC: <https://bit.ly/3B3tuWE>

IV. Política de conciliación.

1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:

- **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha a iniciativa de la UC y en el que se ofrece a las hijas e hijos (de 4 meses a tres años de edad) de todo el personal y alumnado de la propia Universidad, sobre la base de la conciliación familiar y laboral y en respuesta al derecho de la infancia a la educación.

➤ Más información: <https://bit.ly/3wHjQ9o>

- **Campus infantiles** celebrados en los periodos vacacionales y organizados por el Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales, en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:

➤ Campus de Navidad (2023)

- Información del Campus: <https://acortar.link/0toePI>

➤ Semana Santa (2024)

- Información del campus: <https://acortar.link/VB2rqL>

➤ Campus de verano (2024)

- Información del campus: <https://acortar.link/MVJnf8>

2. Realización del **Informe de Seguimiento del Plan Concilia**

- Información Plan Concilia e informes de seguimiento: <https://bit.ly/3CS8ymu>

➤ Este Informe ha recopilado la información correspondiente a los años 2022 y 2023 y ha integrado los datos de los informes anteriores.

V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Difusión del **Plan Director de Responsabilidad Social Universitaria: la contribución de la UC a los ODS**, tanto entre las personas integrantes de la comunidad universitaria como en organismos externos a la institución. Este documento fue prorrogado hasta 2025 por los órganos de gobierno de la institución, atendiendo a las incidencias producidas por la pandemia de Covid-19.

➤ Enlace al PDRSUC: <https://bit.ly/3yq4rJq>

2. **Realización de un taller** informativo sobre la actividad del Área de Igualdad y Responsabilidad Social para estudiantes beneficiarios de las prácticas formativas de apoyo y atención a la diversidad, gestionadas por el Sistema de Orientación de la UC (SOUCAN).

3. Lanzamiento de la **1ª convocatoria de ayudas para la realización de TFG/TFM relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.

Estas ayudas están dirigidas al alumnado que esté finalizando sus estudios de grado o máster en cualquier área o rama del conocimiento y que tenga interés en iniciarse en tareas de investigación en este campo.

En esta convocatoria resultaron concedidas cuatro ayudas para la realización de TFG y siete para la realización de TFM.

➤ Información de la convocatoria: <https://acortar.link/O3Pkww>

4. Elaboración de la **VII Memoria De Responsabilidad Social Universitaria**.

➤ Memorias RS: <https://bit.ly/3jqZHNj>

VI. Atención a la diversidad de género

1. Con motivo de la conmemoración del **Día del Orgullo LGTBI**, el 28 de junio, se procedió al izado de la bandera arcoíris en los edificios de gobierno de la UC.
2. Dada la actualización del logotipo de la UC se ha procedido al rediseño y distribución de las pegatinas “UC espacio libre de lgtbifobia”.
3. El Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha trabajado en el desarrollo de un procedimiento de cambio de nombre de uso común para personas trans que está pendiente de revisión y tramitación.

VII. Prevención y actuación frente al acoso

1. En noviembre de 2022 se aprobó en Consejo de Gobierno el nuevo **Protocolo de prevención y actuación ante cualquier forma de acoso en la UC y, en especial, contra el acoso sexual, por razón de sexo y otras formas acoso discriminatorio**, el cual se encuentra en funcionamiento desde entonces.
 - Enlace al Protocolo: <https://acortar.link/dtFKPB>
2. Traducción del Protocolo al inglés para poder difundirlo entre al alumnado y personal en situación de movilidad que recibe la UC.
3. En 2023/2024 se han producido cinco solicitudes de **activación del Protocolo**. En la web del Área se actualizan anualmente los datos, tras la presentación del informe de la defensoría universitaria al Claustro.
 - Actuaciones de la defensoría universitaria en relación a situaciones de acoso: <https://web.unican.es/unidades/igualdad/la-uc-ante-el-acoso>

VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género

La **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** se creó mediante un convenio de colaboración entre el Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Política Social) y la Universidad de Cantabria, firmado el 13 de junio de 2019.

La Cátedra cuenta con una **Comisión Mixta de Seguimiento**, integrada por representantes, tanto de la UC como del Gobierno de Cantabria, que se reúne periódicamente para analizar, valorar y acordar el programa de actividad anual.

En el curso **2023/2024** se han desarrollado las siguientes actividades:

1. Lanzamiento de la **4ª convocatoria de becas de colaboración para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.
2. Diseño y realización de **acciones de formación, sensibilización, identificación y difusión en materia de violencia de género, acoso sexual o por razón de sexo y cualquier otra forma de acoso discriminatorio** dirigidas a la comunidad universitaria y sociedad en general.
3. Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
4. Asistencia y **participación en jornadas, congresos y/o encuentros profesionales** en materia de igualdad de mujeres y hombres y/o estudios de las mujeres y de género.
5. Suscripción anual a **At Gender, European Association for Gender Research, Education and Documentation**.