

TEMARIO CONVOCATORIA PAS LABORAL ESCALA A GRUPO PROFESIONAL TITULADOS/AS UNIVERSITARIOS, TÉCNICO/A DE RESPONSABILIDAD SOCIAL E IGUALDAD (2023)

BLOQUE DE LEGISLACIÓN BÁSICA

1. La Constitución española de 1978. Título preliminar. Derechos y deberes fundamentales. De los españoles y los extranjeros. Derechos y libertades: Derechos fundamentales y libertades públicas. Garantías de las libertades y derechos fundamentales.
2. La Comunidad Autónoma de Cantabria: Competencias de Cantabria. La Ley de Cantabria 5/2018 de Régimen Jurídico del Gobierno, de la Administración y del Sector Público Institucional de la Comunidad Autónoma de Cantabria: La Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria: Principios de organización de la Administración. La Administración General de la Comunidad Autónoma de Cantabria: Principios generales y órganos.
3. La Ley 39/2015 del Procedimiento Común de las Administraciones Públicas. Objeto y ámbito subjetivo de aplicación. Los interesados en el procedimiento: La capacidad de obrar y el concepto de interesado. Identificación y firma de los interesados en el procedimiento administrativo. La actividad de las Administraciones Públicas. Normas generales de actuación. Términos y plazos. Los actos administrativos. Requisitos de los actos administrativos. Eficacia de los actos. Nulidad y anulabilidad. La revisión de actos en vía administrativa: Revisión de oficio y recursos administrativos.
4. La Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público. Objeto, ámbito subjetivo, principios generales y principios de intervención. Los órganos de las Administraciones Públicas. Los órganos colegiados de las administraciones públicas. Abstención y recusación. Funcionamiento electrónico del sector público.
5. La Ley Orgánica 6/2001 de Universidades. Funciones y autonomía de las Universidades. Naturaleza, creación, reconocimiento y régimen jurídico de las Universidades. Estructura de las Universidades. Enseñanzas y títulos. Los estudiantes. El personal docente e investigador: normas generales y tipos. Profesorado de los cuerpos docentes universitarios. Personal de Administración y Servicios. Régimen económico y financiero de las Universidades públicas.
6. Los Estatutos de la Universidad de Cantabria. Naturaleza y fines. Estructura de la Universidad y órganos comunes de la Universidad. Funciones y actividades. La comunidad universitaria.
7. El Estatuto Básico del Empleado Público. Objeto y ámbito de aplicación. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Derechos y deberes, código de conducta de los empleados públicos. Adquisición y pérdida de la relación de servicio. Situaciones administrativas. Régimen disciplinario.
8. El Personal de Administración y Servicios Laboral. II Convenio Colectivo aplicable al Personal Laboral de la Universidad de Cantabria. Clasificación profesional, promoción profesional y provisión de puestos. Selección. Vacaciones permisos y licencias. Suspensión del contrato de trabajo y excedencias. Régimen disciplinario. Acción Social.

BLOQUE DE TÉCNICAS DE GESTIÓN PÚBLICA

9. El Plan Estratégico de la Universidad de Cantabria. Misión, visión y valores. Ejes estratégicos, objetivos y líneas de acción. Vinculación de los ejes con los objetivos estratégicos. Metodología para la elaboración del plan.

10. El cambio de visión en la gestión: la gestión por procesos. El sistema de gestión basado en procesos. Metodología y gestión por procesos en la Universidad de Cantabria. El mapa de procesos de la Gerencia de la UC.
11. La Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Transparencia de la actividad pública: Ámbito subjetivo de aplicación. Publicidad activa. Derecho de acceso a la información. Régimen de impugnaciones.
12. El Reglamento General de Protección de Datos (UE 2016/679). Objeto y ámbito de aplicación material y territorial. Definiciones. Principios relativos al tratamiento. Licitud del tratamiento. Condiciones para el consentimiento. Tratamiento de categorías especiales de datos personales. Derechos de los interesados. Información que deberá facilitarse. Derechos de los interesados: Acceso. Rectificación y supresión. Limitación del tratamiento. Portabilidad de los datos. Oposición y decisiones individuales automatizadas.
13. La Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. Objeto y ámbito de aplicación. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Políticas públicas de igualdad: Criterios generales de actuación de los Poderes Públicos. Acción administrativa para la igualdad: La educación para la igualdad de mujeres y hombres, integración del principio de igualdad en la política de educación, la igualdad en el ámbito de la educación superior. El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades: igualdad y conciliación, los planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad. El principio de igualdad en el empleo público: criterios de actuación de las Administraciones públicas. El Plan de Igualdad de la Universidad de Cantabria.
14. Régimen económico y presupuestario de la Universidad de Cantabria. El Presupuesto de la Universidad de Cantabria. Marco jurídico. Estructura del presupuesto. Presupuesto de ingresos. Presupuesto de gastos. Créditos y sus modificaciones. Ejecución presupuestaria. La contratación en la Universidad de Cantabria.

BLOQUE DE TEMAS ESPECÍFICOS

Igualdad de mujeres y hombres en el ámbito universitario

15. Marco normativo para la igualdad en el ámbito universitario. Contexto internacional: tratados, disposiciones y convenios internacionales. Marco normativo estatal y autonómico. La normativa de la UC.
16. Desigualdades de participación de mujeres y hombres, y de género en la comunidad universitaria: encuadres español y europeo. El contexto específico de la Universidad de Cantabria: Personal Docente e Investigador, Personal de Administración y Servicios y alumnado.
17. Políticas de igualdad en la UC: antecedentes, primeras iniciativas, proceso de implantación y desarrollo. Momento y escenarios jurídico-institucionales actuales
18. Las unidades de igualdad universitarias: su génesis y encuadres, competencias, contexto de actuación y funciones. Estructura orgánica para la igualdad en el ámbito institucional de la UC.
19. Marco normativo y procedimiento de elaboración de un plan de igualdad en la Universidad. Diseño de un Plan de Igualdad Universitario: diagnóstico y propuesta de medidas específicas. Proceso de elaboración de un Plan de Igualdad Universitario.
20. Marco normativo y revisión de la situación de la evaluación y seguimiento de Planes de Igualdad en las universidades públicas españolas. Referentes, encuadres y contextos.
21. Los Planes de Igualdad de mujeres y hombres de la Universidad de Cantabria. Procesos de elaboración e implantación del I y II Plan de Igualdad UC. Cambios significativos en materia de igualdad en la institución.

22. Indicadores de desigualdad y situación de contexto de la UC. Plan de igualdad vigente en la Universidad de Cantabria: encuadre jurídico, estructura, contenidos, acciones. Sistemas de seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad vigente en la Universidad de Cantabria: resultados hasta el momento.
23. Estrategias para una comunicación no sexista. Recomendaciones generales y pautas de utilización. Guía UC de comunicación en igualdad. Acciones incluidas en Plan de Igualdad vigente.
24. Actuación frente a la publicidad sexista en la Universidad de Cantabria. Acciones del Plan de Igualdad. Campañas de sensibilización en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
25. Recursos para la promoción de los estudios de las mujeres y de género en la Universidad de Cantabria. Acciones puestas en marcha. Redes institucionales y marco de intervención y colaboración. La Cátedra de Igualdad y Estudios de Género: fines y actuaciones.
26. Incorporación de la perspectiva de género en la docencia universitaria: encuadres y concreciones. Acciones para su implementación y desarrollo en la Universidad de Cantabria.
27. Incorporación de la perspectiva de género en la investigación. Encuadre europeo y español. Marco normativo. Acciones para su implementación y desarrollo en la Universidad de Cantabria.
28. Atención a la violencia de género en el ámbito universitario. Marco normativo y política institucional de la Universidad de Cantabria. Acciones desarrolladas.
29. Redes de colaboración universidad-sociedad para la igualdad desde el Área de Igualdad de la Universidad de Cantabria. El contexto internacional, español y de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
30. La evaluación de impacto de género en el ámbito universitario. Proceso de elaboración y retos para su implantación en la Universidad de Cantabria.

Conciliación y corresponsabilidad

31. Marco normativo para el desarrollo e implantación de las políticas de conciliación y corresponsabilidad en el ámbito universitario. Implantación y desarrollo en la Universidad de Cantabria.
32. Las políticas de corresponsabilidad universitaria. El Plan Concilia de la Universidad de Cantabria: ámbito de aplicación, contenidos y concreciones.
33. La Escuela Infantil de la Universidad de Cantabria: conciliación, coeducación y bases del proyecto formativo infantil, compromiso y responsabilidad social universitaria.
34. Los Campus Infantiles de la Universidad de Cantabria: proyecto de conciliación y educacional; encuadre dentro de la responsabilidad social universitaria.

Responsabilidad Social Universitaria

35. Incorporación y despliegue de la Agenda 2030 en el ámbito universitario. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus antecedentes. Incorporación a las políticas de la Universidad de Cantabria.
36. Marco normativo para la implementación de la Responsabilidad Social en el ámbito universitario. Ámbitos de actuación. Definición e identificación de los grupos de interés. Estructura organizativa para la Responsabilidad Social en la UC.
37. Implantación y evolución de la política de Responsabilidad Social. Adhesión de la Universidad de Cantabria al Pacto Mundial de Naciones Unidas y procesos de desarrollo de la Responsabilidad Social en la Universidad de Cantabria. Momento actual.

38. Planificación y programación de la Responsabilidad Social en el ámbito universitario. El Plan Director de Responsabilidad Social de la Universidad de Cantabria: estructura, contenidos y ámbito de aplicación.
39. Los informes de sostenibilidad y su aplicación al ámbito universitario. Global Reporting Initiative y otras herramientas para el registro de las concreciones de la Responsabilidad Social. Proceso de elaboración de las Memorias de Responsabilidad Social de la Universidad de Cantabria, su difusión y efectos.

Prevención y actuación frente al acoso

40. El acoso en el ámbito universitario. Conceptos de Acoso laboral, acoso sexual y por razón de sexo. El acoso discriminatorio. Políticas contra el acoso en la Universidad de Cantabria.
41. Política de la Universidad de Cantabria frente al acoso: concreciones. Procedimiento de elaboración y despliegue del Protocolo de actuación frente al acoso en la UC. Situaciones, intervención y actitudes institucionales en materia de acoso en la Universidad de Cantabria. Acciones de prevención e importancia de la apropiación por parte de la comunidad universitaria.