



LA ENTREVISTA DE TRABAJO

Duración	12 horas (4 horas/día)
Plazas	20 plazas
Horario (a elegir)	Turno de mañana (10:00-14:00 horas) Turno de tarde (16:00-20:00 horas)
Fechas	Torrelavega · 11, 12 y 13 de febrero de 2019 (Turno de tarde) Santander · 22, 23 y 24 de octubre de 2019 (Turno de mañana/ Turno de tarde) Santander · 4, 5 y 6 de noviembre de 2019 (Turno de mañana/ Turno de tarde)
Lugar de realización	Santander y Torrelavega

La inscripción se abrirá un mes antes del inicio del taller

[Inscríbete – Estudiantes UC](#)

[Inscríbete – Egresados UC](#)

Objetivos

- Identificar los factores importantes para ir bien preparados a una entrevista
- Identificar y comprender los elementos que definen el contexto laboral en la actualidad
- Mejorar las habilidades comunicativas esenciales en las pruebas de selección de personal
- Mejorar en la realización de entrevistas

Contenidos del curso

- Fases del proceso de selección
 - Análisis de necesidades
 - Reclutamiento
 - Recepción de candidaturas
 - Preselección
 - Pruebas de selección
 - Entrevista
 - Valoración y decisión
 - Contratación
 - Incorporación
 - Seguimiento
- Autoconocimiento del candidato
- El perfil profesional
 - Perfil duro vs. Perfil blando
- Detección de competencias
- Preparando la entrevista de trabajo
 - Interpretación de la oferta de empleo
 - Adaptación al perfil
 - Anticipación a quien te entrevista
 - La reformulación positiva
 - El incidente crítico
- El desarrollo de la entrevista de selección
 - Según su forma (entrevista directiva, no directiva, mixta)
 - Según el grado de tensión (de choque, normal, distendida)
 - Según el número de personas (individual, de tribunal, en grupo)
- Las preguntas en una entrevista
 - Preguntas abiertas, cerradas, indirectas y de reiteración
 - Fases de la entrevista
 - El saludo
 - La charla introductoria
 - Acerca del puesto
 - Despejando incógnitas
 - Cierre y despedida
 - Cómo causar una impresión positiva
 - Conductas a evitar

- Estilos de comunicación y entrevista
- Otras formas de entrevista. Las dinámicas de grupo. Tipos de dinámicas