

ESTUDIO SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

EGRESADOS DEL CURSO 2017 – 2018

FEBRERO DE 2020



ÍNDICE:

Presentación	1
Principales conclusiones del estudio	2
Participación y representatividad	9
Análisis de los resultados	11
TITULACIONES DE GRADO – COHORTE DE EGRESO 2017-2018	
1. Resultados de aprendizaje	12
2. Satisfacción con la formación recibida	15
3. Inserción laboral	17
4. Calidad del empleo	21
TITULACIONES DE MÁSTER OFICIAL – COHORTE DE EGRESO 2017-2018	
1. Resultados de aprendizaje	30
2. Satisfacción con la formación recibida	33
3. Inserción laboral	34
4. Calidad del empleo	38
PROGRAMAS DE DOCTORADO – COHORTE DE EGRESO 2017-2018	
1. Satisfacción con la formación recibida	48
2. Inserción laboral	49
3. Calidad del empleo	51
PROGRESO EN EL MERCADO LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL CURSO 2015-16	
1. Evolución de la inserción laboral	57
2. Calidad del empleo	59
3. Tránsito a la vida laboral y situación actual del empleo	63

ESTUDIO SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA DEL CURSO 2017 – 2018 Y EL PROGRESO EN EL MERCADO LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL CURSO 2015 – 2016

PRESENTACIÓN

El objetivo de este estudio es analizar el proceso de transición entre la universidad y el mercado laboral y que esta información sirva de apoyo a la propia Universidad de Cantabria para evaluar la adecuación de su oferta formativa y analizar los resultados de aprendizaje de sus egresados. Sin olvidarnos de responder a la necesidad y demanda de ofrecer información pública sobre la colocación en el mercado laboral de nuestros titulados.

La inserción laboral de los titulados de la Universidad de Cantabria, su satisfacción con la formación recibida y los resultados del aprendizaje se miden mediante la cuestación de los egresados transcurrido aproximadamente un año desde la finalización de cualquiera de los estudios oficiales de la UC. La evolución de los egresados en el mercado laboral también es objeto de análisis. Para ello, los egresados serán nuevamente encuestados transcurridos tres años desde la finalización de sus estudios. De este modo, con los resultados de inserción laboral tras un año y tres años, la UC analiza el progreso de sus egresados en el mercado laboral.

Este procedimiento forma parte del Sistema de Garantía Interno de Calidad de la Universidad de Cantabria. Su descripción completa, objetivos y desarrollo se encuentran en el siguiente enlace:

<https://sharepoint.unican.es/sgic/Procedimientos/P5/DOCUMENTACION/P5.pdf>

En el curso académico 2017 – 2018, aproximadamente 1.950 estudiantes finalizaron alguna de las titulaciones de Grado, Máster Oficial y Doctorado de la Universidad de

Cantabria. La población completa de estos egresados ha sido objeto de estudio mediante la cumplimentación de una encuesta que ha estado disponible durante los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2019. Los resultados se dan a conocer desagregados por género, de modo que se puedan analizar las posibles diferencias en el empleo, si es que se dan, entre hombres y mujeres. Como novedad, este estudio incluye, por primera vez, los resultados de la inserción laboral de los egresados de Doctorado.

El estudio se completa con el análisis de la progresión en el mercado laboral de los egresados de la Universidad de Cantabria de la cohorte de egreso del curso 2015 – 2016. La población de este análisis comprende a los aproximadamente 1.900 estudiantes que, durante dicho curso académico, finalizaron sus estudios en la UC.

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE GRADO DEL CURSO ACADÉMICO 2017 – 2018, TRAS UN AÑO EN EL MERCADO LABORAL

- La satisfacción global de los egresados con la formación universitaria recibida en la UC es de 6,59 puntos sobre 10, similar a la obtenida el curso precedente.
- El 67% de los egresados de Grado del curso 2017 – 2018 trabajan o han trabajado desde que finalizaron sus estudios. El 14% continúan estudiando y ampliando su formación, el 10% están preparando oposiciones, el 7% no encuentran trabajo y el restante 2% realizan algún otro tipo de actividad diferente de las anteriores.
- El 56% de los egresados que trabajan encontraron su primer empleo en menos de tres meses desde la finalización de los estudios.
- El 70% de los egresados que trabajan lo hacen en un empleo relacionado con la titulación cursada.

- Los sectores de la Salud, Industria, Educación y Administración aglutinan el 58% de los empleos de los egresados de Grado.
- Al 81% de los egresados que trabajan se les exigió estar en posesión de un título universitario para acceder al empleo. El segundo requisito más demandado por los empleadores, además de la titulación universitaria, es el conocimiento de idiomas (en el 41% de los casos).
- El 24% de los contratos firmados son indefinidos, el 36% temporales, el 23% en prácticas, el 10% por obra y servicio, el 2% se han establecido como autónomos, el 2% se han colocado como funcionarios y el restante 3% tienen algún tipo de contrato diferente de los anteriores.
- El 73% de los egresados tienen un empleo a jornada completa.
- La satisfacción de los egresados con su empleo es de 7,48 puntos sobre 10.
- Se aprecian desigualdades entre hombres y mujeres en algunos aspectos del empleo, como el tipo de jornada laboral o el salario. El 82% de los hombres que trabajan tienen un empleo a jornada completa, frente al 66% de las mujeres. Además, el 64% de los hombres tienen un salario superior a 1.000€ netos mensuales, frente al 48% de las mujeres. A esto hay que añadir que el 38% de las mujeres perciben unas retribuciones inferiores al salario mínimo interprofesional por el 23% de los hombres.
- En relación a la cohorte de egreso del curso 2016 – 2017, los resultados se mantienen estables, manteniéndose la mejoría general observada aquel año en cuanto a la calidad del empleo, pero también las desigualdades entre hombres y mujeres.

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE MÁSTER OFICIAL DEL CURSO ACADÉMICO 2017 – 2018, TRAS UN AÑO EN EL MERCADO LABORAL

- La satisfacción de los egresados de Máster con la formación universitaria recibida en la Universidad de Cantabria es 6,74 puntos sobre 10, valor similar al del curso precedente.
- El 82% de los egresados trabajan o lo han hecho desde que finalizaron los estudios de Máster, un 20% de ellos compaginando empleo y estudios. El 7% de los egresados están preparando oposiciones, el 6% no encuentran empleo, el 2% continúan estudiando y ampliando su formación, y el restante 3% realizan algún otro tipo de actividad diferente de las anteriores.
- Entre los egresados de Máster que continúan estudiando y ampliando su formación, el 31% lo hacen en la Universidad de Cantabria. En cuanto al tipo de estudios que realizan, el 27% estudian un doctorado, el 42% otro Máster y el 31% restante otro tipo de estudios, entre los que destacan los cursos de formación continuada y los cursos de idiomas.
- El 68% de los egresados que trabajan, encontraron su primer empleo en menos de tres meses desde la finalización del Máster.
- El 72% de los egresados que trabajan lo hacen en un empleo relacionado con la titulación cursada.
- Los sectores de la Educación, Construcción, Industria y Salud aglutinan el 57% de los empleos de los egresados de Máster.
- Al 89% de los egresados que trabajan les exigieron estar en posesión de una titulación universitaria para acceder a su empleo. El siguiente requisito más demandado por los empleadores es el conocimiento de idiomas, en el 55% de los casos.

- El 80% de los egresados de Máster que trabajan, lo hacen en un empleo a jornada completa.
- El 28% de los contratos de los egresados de Máster son indefinidos, el 31% son temporales, el 15% por obra o servicio, el 13% en prácticas, el 7% se han establecido como autónomos, el 2% son funcionarios y el restante 4% tienen algún otro tipo de contrato diferente de los anteriores.
- La satisfacción de los egresados con su empleo es de 7,54 puntos sobre 10.
- Se aprecian fuertes desigualdades entre hombres y mujeres en cuanto a la calidad del empleo. El 90% de los hombres tienen un empleo a jornada completa, frente al 72% de las mujeres. El 36% de los hombres tienen un contrato indefinido, frente al 22% de las mujeres y finalmente, el 51% de los hombres perciben un salario superior a 1.500€ netos mensuales, por el 28% de las mujeres.
- En relación con la cohorte de egreso del curso 2016 – 2017, ha descendido ligeramente el número de egresados que trabajan o han trabajado desde que finalizaron sus estudios (del 89% al 82%) y se han acentuado las desigualdades entre hombres y mujeres. También cabe destacar que se ha duplicado el porcentaje de egresados que se establecen como autónomos.

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE DOCTORADO DEL CURSO ACADÉMICO 2017 – 2018, TRAS UN AÑO EN EL MERCADO LABORAL

- La satisfacción global de los doctorandos con la formación universitaria recibida en la UC es de 7,08 puntos sobre 10.
- El 87% de los egresados del curso 2017 – 2018 trabajan o han trabajado desde que finalizaron sus estudios, la mitad de los cuales ya tenían empleo antes de finalizar el doctorado.

- El 83% de los egresados que trabajan lo hacen en un empleo relacionado con los estudios realizados.
- El 86% de los egresados que trabajan lo hacen en una Universidad, en Centros de Investigación o en Hospitales.
- Al 97% de los egresados que trabajan se les exigió estar en posesión de un título universitario para acceder al empleo. Los siguientes requisitos más demandados por los empleadores, además de la titulación universitaria, son la experiencia investigadora (en el 65% de los casos) y el conocimiento de idiomas (en el 56% de las ocasiones).
- El 21% de los contratos firmados son indefinidos, el 50% temporales, el 18% por obra y servicio y el restante 11% tienen algún tipo de contrato diferente de los anteriores.
- El 91% de los egresados tienen un empleo a jornada completa.
- La satisfacción de los egresados con su empleo es de 7,79 puntos sobre 10.

PRINCIPALES CONCLUSIONES SOBRE EL PROGRESO EN EL MERCADO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE GRADO Y MÁSTER DEL CURSO 2015 – 2016, TRAS TRES AÑOS EN EL MERCADO LABORAL

- La evolución de la inserción laboral de los egresados de Grado del curso 2015 – 2016 ha sido significativa. Al año de finalizar los estudios trabajaban el 68% de los titulados. Tres años después de finalizar lo hacen el 82%, además un 11% adicional han trabajado desde que finalizaron, pero no lo hacen actualmente.
- La calidad del empleo de los egresados de Grado ha mejorado considerablemente en los dos años que han mediado entre una encuesta y

otra. Hoy en día, los empleos a jornada completa representan el 82% del total, frente al 68% al año de finalizar. El 73% de los empleos tienen relación con la titulación estudiada, al 85% de los egresados se les exigió estar en posesión de una titulación universitaria para acceder a su empleo y los egresados con contrato indefinido han pasado del 22% al 38% del total.

- Sin embargo, se han acentuado las desigualdades en cuanto a la calidad del empleo de hombres y mujeres que ya se detectaron al año de finalizar los estudios de Grado. El porcentaje de mujeres con empleos a jornada completa es del 78%, mientras que entre los hombres asciende hasta el 88%. El 31% de las mujeres tienen un contrato indefinido, frente al 47% de los hombres y, finalmente, el 32% de las mujeres tienen un salario neto mensual superior a 1.500€, mientras que entre los hombres este porcentaje se eleva hasta el 55%.
- La evolución de la inserción laboral de los egresados de Máster Oficial del curso 2015 – 2016 ha sido moderada. Al año de finalizar los estudios trabajaban el 81% de los egresados y actualmente lo hacen el 85%. Además, un 10% adicional han trabajado desde la finalización del Máster, pero no lo hacen en el momento de cumplimentar la encuesta del estudio.
- La calidad del empleo de los egresados de Máster ha mejorado notablemente en los dos años que han transcurrido entre una cuetación y otra. Los indicadores que mejor han evolucionado son la contratación indefinida y el salario neto mensual. Al año de finalizar los estudios de Máster, el 22% de los egresados tenían un contrato indefinido, actualmente lo tienen el 42%. Por otro lado, al año de finalizar el 34% de los egresados tenían un salario superior a 1.500€ netos mensuales, mientras que actualmente ese porcentaje ha ascendido hasta el 48%.
- Se manifiestan grandes desigualdades, en cuanto a la calidad del empleo de hombres y mujeres, que no estaban presentes al año de finalizar los estudios de Máster. El porcentaje de mujeres con un empleo a jornada completa es del 79%, mientras que entre los hombres es del 91%. Las mujeres con contrato

indefinido representan el 29% del total, frente al 52% de los hombres. El porcentaje de mujeres con un salario neto mensual superior a 1.500€ es del 34%, mientras que entre los hombres este porcentaje asciende al 60%. Por último, el porcentaje de puestos de trabajo encuadrados en las categorías de directivo, mando intermedio y técnico/profesional cualificado es del 67% entre las mujeres y del 85% entre los hombres.

- Los sectores de la Industria, Salud, Educación y Administración aglutinan actualmente más de la mitad de los empleos de los egresados de Grado y Máster.

PARTICIPACIÓN EN EL ESTUDIO Y REPRESENTATIVIDAD

AL AÑO DE FINALIZAR

El estudio abarca el 100% de egresados de las titulaciones de Grado, Máster Oficial Y Doctorado de la Universidad de Cantabria del curso académico 2017 – 2018. En total 1.962 egresados.

La participación media en la encuesta, para el conjunto de titulaciones, es del 52,2%. Por género, la participación ha sido del 52,6% en el caso de los hombres y del 51,9% en el caso de las mujeres.

La participación media en los títulos de Grado ha sido del 50,6%, logrando 684 respuestas sobre un total de 1.351 egresados. En los títulos de Máster la participación ha sido del 55,8%, registrándose 301 respuestas entre los 539 egresados del curso 2017 – 2018. Por último, la participación en los títulos de Doctorado ha sido del 54,2%, obteniéndose 39 respuestas entre los 72 egresados del curso.

Tabla 1. Participación general de la UC, Grado, Máster y Doctorado. Finalización 2017 – 2018.

Nivel de Agregación	Nº Egresados	Respuestas	Participación
Titulaciones de Grado - Hombres	574	296	51,6%
Titulaciones de Grado - Mujeres	777	388	49,9%
Titulaciones de Grado - TOTAL	1.351	684	50,6%
Titulaciones de Máster Oficial - Hombres	245	134	54,7%
Titulaciones de Máster Oficial - Mujeres	294	167	56,8%
Titulaciones de Máster Oficial - TOTAL	539	301	55,8%
Titulaciones de Doctorado – Hombres	33	18	54,5%
Titulaciones de Doctorado – Mujeres	39	21	53,8%
Titulaciones de Doctorado - TOTAL	72	39	54,2%
Universidad de Cantabria - Hombres	852	448	52,6%
Universidad de Cantabria - Mujeres	1.110	576	51,9%
Universidad de Cantabria	1.962	1.024	52,2%

En relación con la población total y el tamaño de la muestra, se han logrado unos niveles de confianza muy elevados en el estudio. El nivel de confianza alcanzado en

los resultados de las titulaciones de Grado es del 99%, con un margen de error del 4%. Mientras que en los resultados de las titulaciones de Máster Oficial se ha alcanzado un nivel de confianza del 99%, con un margen de error del 5%. En el caso de los estudios de Doctorado, la población objeto de estudio no es lo suficientemente amplia como para facilitar un nivel de confianza.

A LOS TRES AÑOS DE FINALIZAR

Durante el curso académico 2015 – 2016 egresaron en la Universidad de Cantabria 1.884 personas, de las cuales 1.155 finalizaron alguna de las titulaciones de Grado y 445 una titulación de Máster Oficial. En este curso académico aún no se encuestaba a los egresados de Doctorado.

La participación media en la encuesta ha sido del 41,2%, obteniendo un total de 776 respuestas.

La participación en las titulaciones de Grado ha sido del 41,7%, registrando 575 respuestas. En el caso de las titulaciones de Máster, han respondido a la encuesta 201 personas, arrojando una participación del 39,8%.

Tabla 2. Participación general de la UC, Grado y Máster. Finalización 2015 – 2016.

Nivel de Agregación	Nº Egresados	Respuestas	Participación
Titulaciones de Grado - Hombres	561	255	45,5%
Titulaciones de Grado - Mujeres	818	320	39,1%
Titulaciones de Grado - TOTAL	1.379	575	41,7%
Titulaciones de Máster Oficial - Hombres	240	110	45,8%
Titulaciones de Máster Oficial - Mujeres	265	91	34,3%
Titulaciones de Máster Oficial - TOTAL	505	201	39,8%
Universidad de Cantabria - Hombres	801	365	45,6%
Universidad de Cantabria - Mujeres	1.083	411	38,0%
Universidad de Cantabria	1.884	776	41,2%

Dado el tamaño de la población y la participación obtenida, los resultados de las titulaciones de Grado gozan de un nivel de confianza del 99%, con un margen de error del 5%, mientras que en las titulaciones de Máster el nivel de confianza es del 95%, con un margen de error del 5%.

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

Una vez considerada la participación en el estudio, su representatividad y validez, el análisis de los resultados se llevará a cabo estudiando, en primer lugar, a la cohorte de egreso del curso 2017 – 2018, tras un año desde la finalización de los estudios. El análisis se llevará a cabo diferenciando el tipo de titulación de egreso (Grado, Máster Oficial y Doctorado), y agrupando la información en cuatro bloques:

1. Resultados de aprendizaje.
2. Satisfacción con la formación recibida.
3. Inserción laboral.
4. Calidad del empleo.

En segundo lugar, se analizará el progreso en el mercado laboral de los egresados del curso 2015 – 2016, tras tres años desde la finalización de los estudios. En este caso, la información se agrupará en tres bloques:

1. Evolución de la inserción laboral.
2. Calidad del empleo.
3. Tránsito a la vida laboral y situación actual del empleo.

TITULACIONES DE GRADO

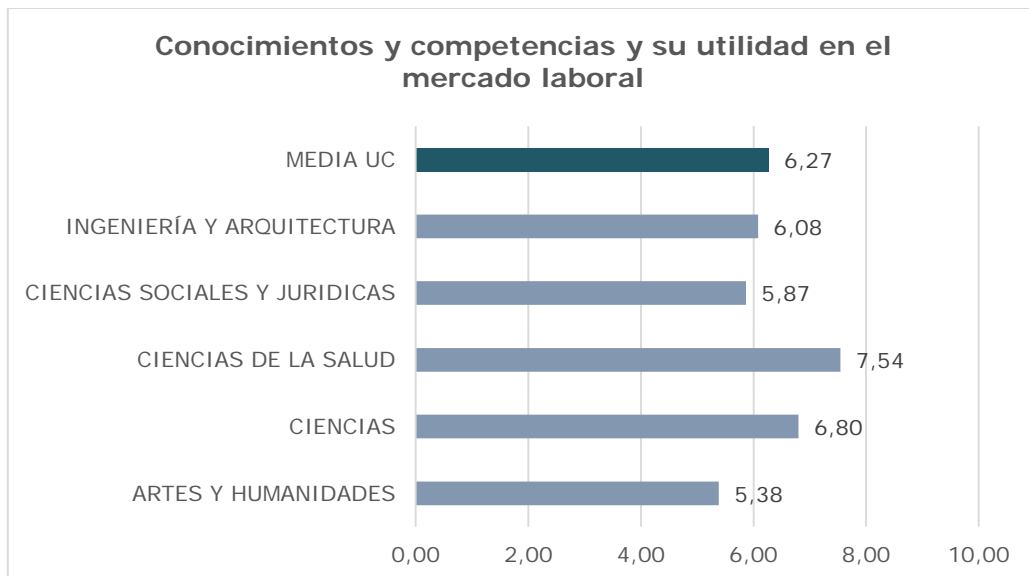
1. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

a. Conocimientos y competencias

Los egresados de la Universidad de Cantabria valoran con 6,27 puntos sobre 10 los conocimientos y competencias adquiridos durante la titulación y su utilidad en el mercado laboral.

Se aprecian grandes diferencias por ramas de conocimiento, siendo los egresados de Ciencias de la Salud los que mejor valoran los conocimientos obtenidos durante los estudios (7,54). Por el contrario, los egresados de las ramas de Artes y Humanidades (5,38) y Ciencias Sociales y Jurídicas (5,87) son quienes consideran los conocimientos y competencias adquiridos en la titulación de menor utilidad en el mercado laboral.

Figura 1. Conocimientos y competencias adquiridos durante la titulación.

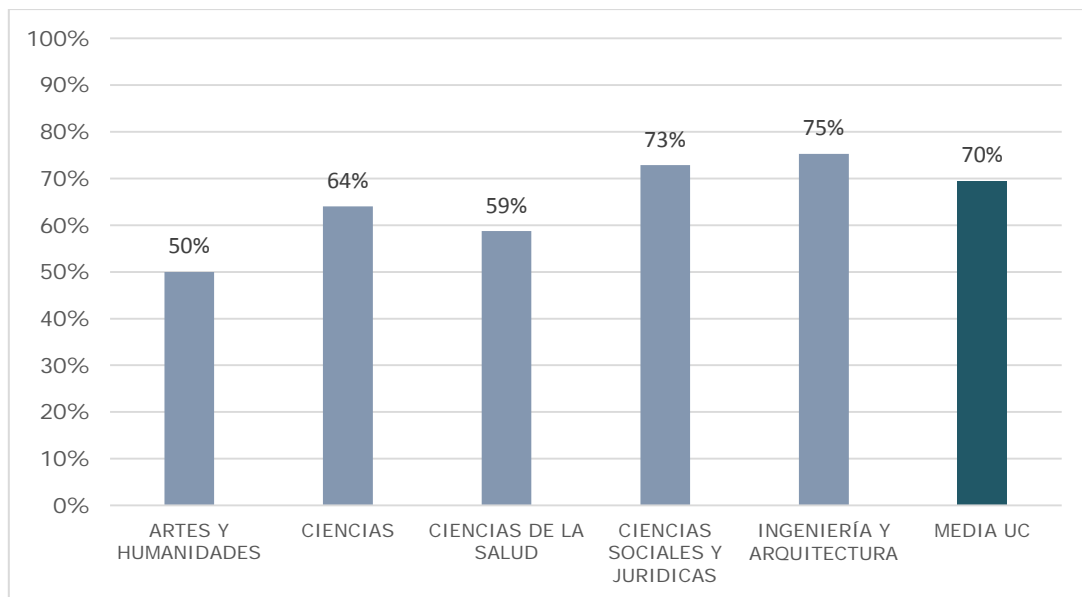


b. Necesidades formativas

El 70% de los egresados de la Universidad de Cantabria manifiesta que tienen necesidades formativas o en competencias y habilidades que deberían haber sido cubiertas durante sus estudios para tener mejores oportunidades de empleo y promoción profesional. Las necesidades manifestadas son analizadas por las Comisiones de Calidad de los Títulos y tenidas en cuenta en los planes de mejora que anualmente elaboran estas Comisiones.

Por ramas de conocimiento, aquellas que, en opinión de los egresados, presentan menores necesidades formativas, son Artes y Humanidades (50%) y Ciencias de la Salud (59%).

Figura 2. Necesidades formativas.

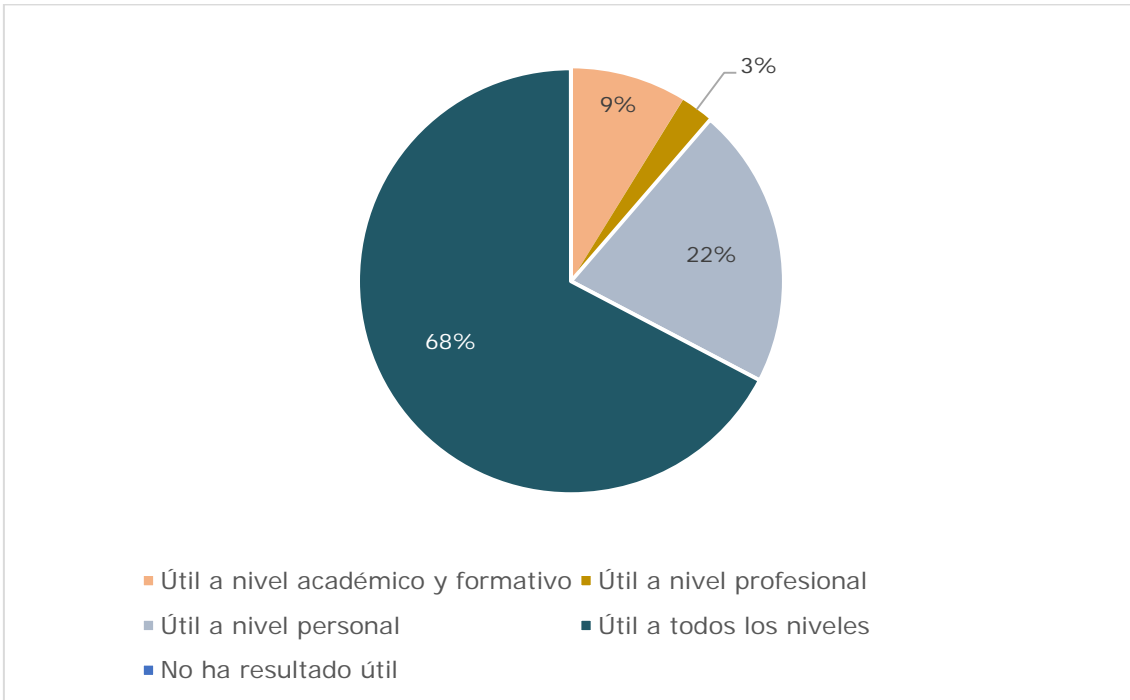


c. Movilidad

El 23% de los egresados de Grado de la Universidad de Cantabria han participado en alguno de los Programas de Movilidad durante la realización de sus estudios, principalmente en el Programa Erasmus+.

Entre quienes han participado, esta experiencia les ha resultado útil a todos los niveles y especialmente a nivel personal.

Figura 3. Utilidad del Programa de Movilidad.

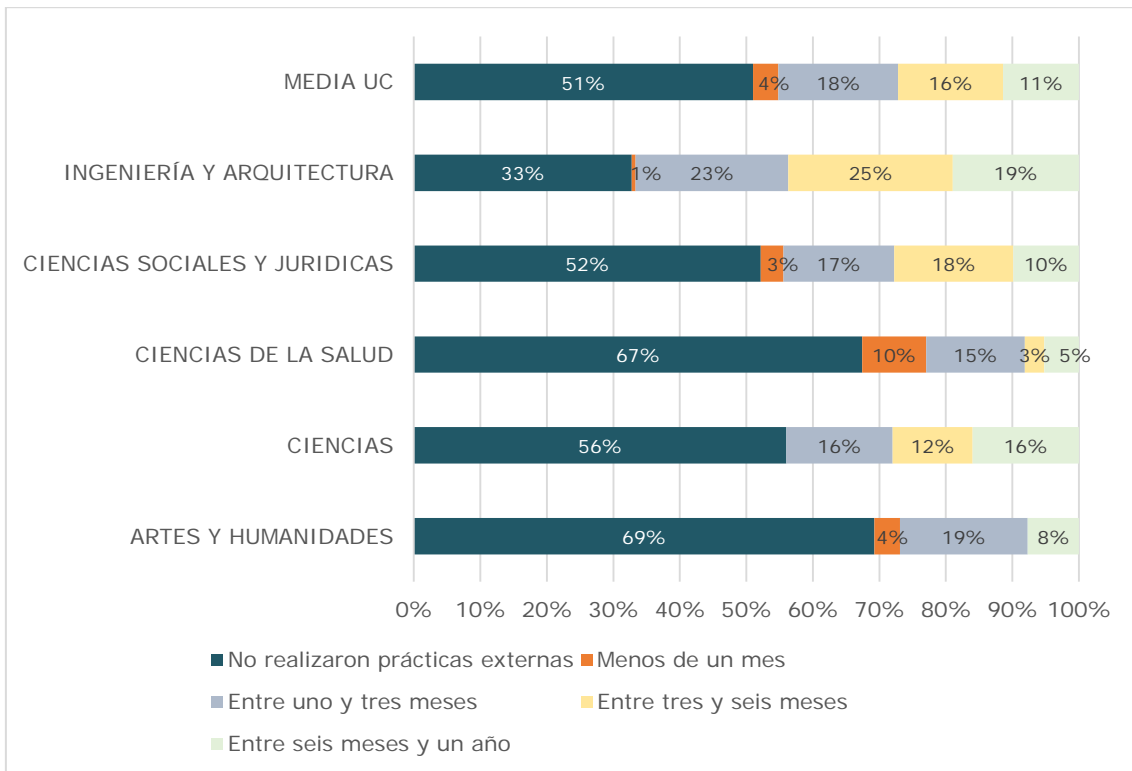


d. Prácticas externas

Casi la mitad de los egresados de Grado realizaron prácticas externas no incluidas como materias obligatorias de la titulación. La duración de las mismas fue muy diversa, aunque mayoritariamente fue superior a un mes. Por ramas de conocimiento destaca Ingeniería y Arquitectura, donde el 67% de los egresados han realizado prácticas externas.

Además, el 90% de quienes las han realizado consideran que las prácticas resultan útiles para mejorar y complementar los conocimientos y competencias adquiridos durante sus estudios.

Figura 4. Duración de las Prácticas Externas.



2. SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Los egresados valoran de media con 6,59 puntos sobre 10 su satisfacción con la formación universitaria recibida en la Universidad de Cantabria. Por ramas de conocimiento, las mejor valoradas son Ciencias de la Salud, Artes y Humanidades y Ciencias, todas ellas con valoraciones iguales o superiores a 7 puntos.

Las actividades formativas mejor valoradas por los egresados debido a la importancia que han tenido para su formación son las prácticas obligatorias de los títulos, en caso de tenerlas, y las prácticas de aula.

Figura 5. Satisfacción con la formación universitaria.

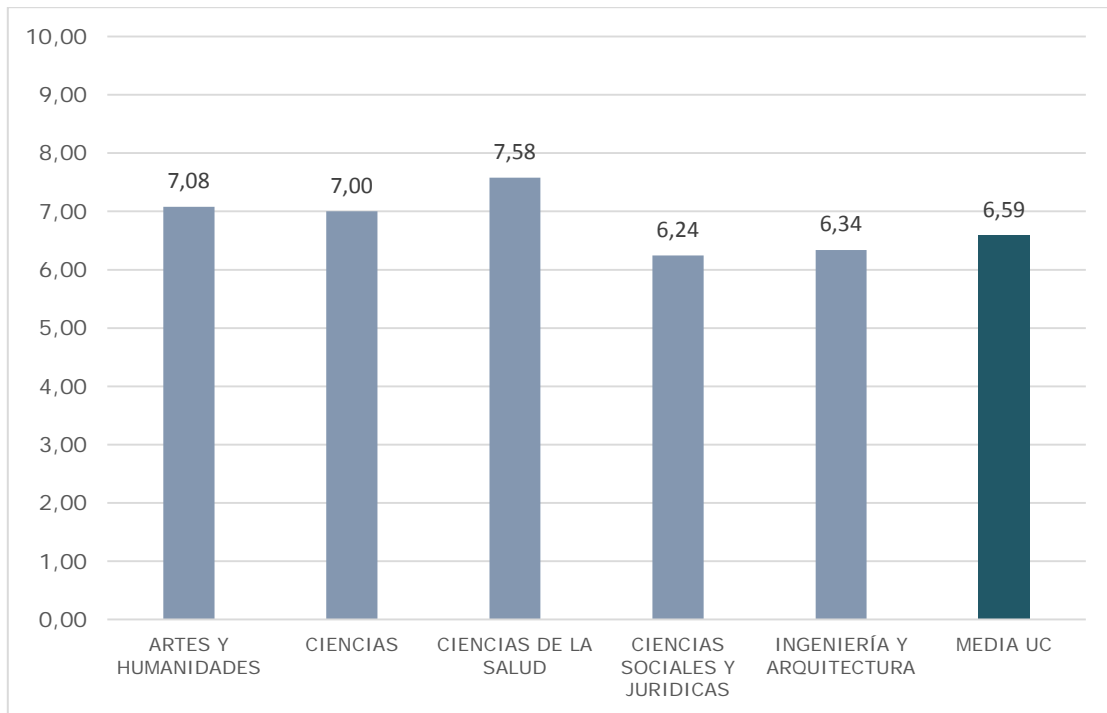
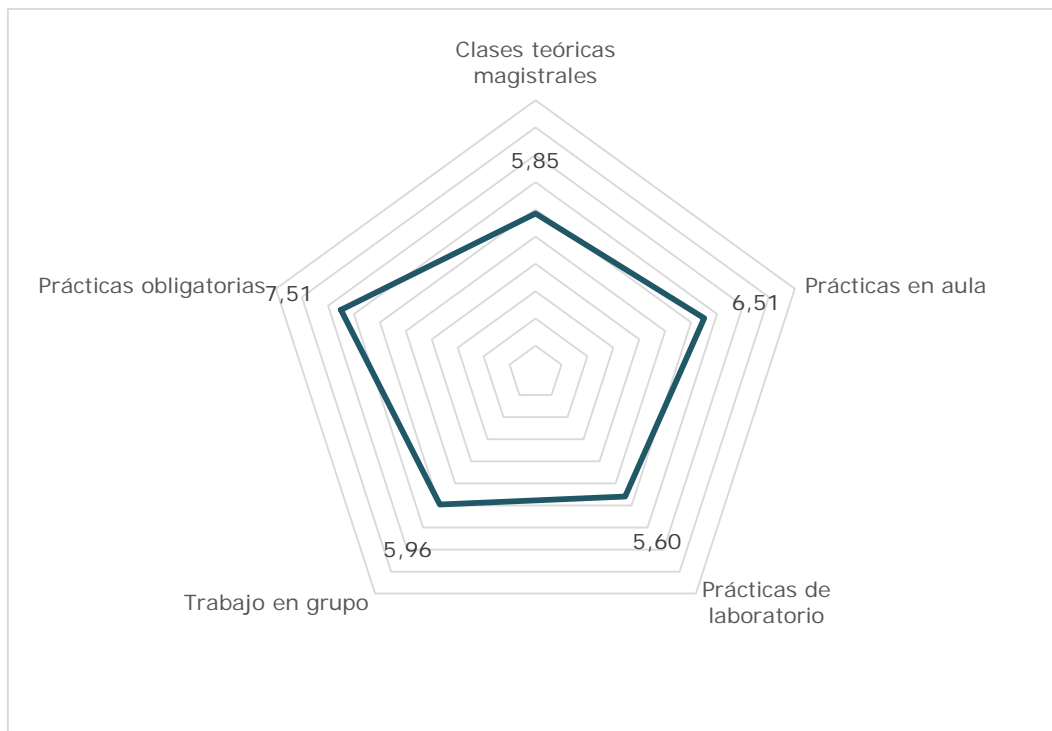


Figura 6. Satisfacción con las actividades formativas.



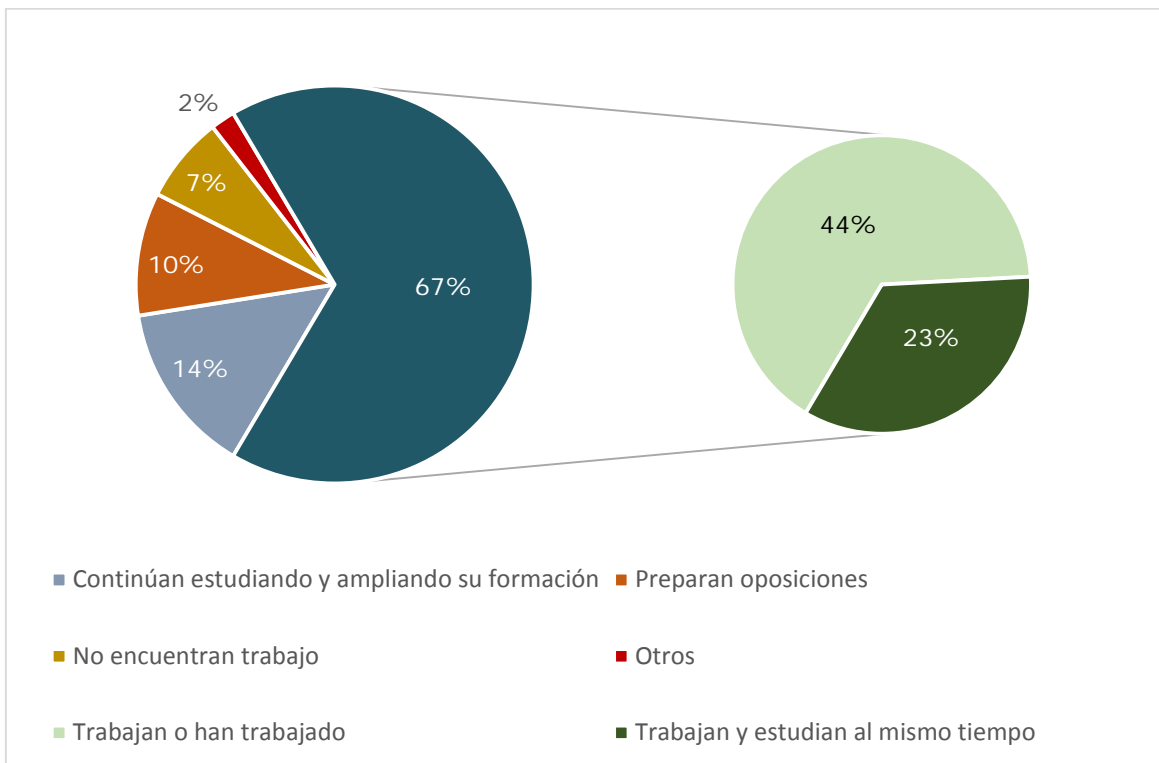
3. INSERCIÓN LABORAL

a. Situación de los egresados

El 67% de los egresados de Grado del curso 2017 – 2018 trabajan o han trabajado desde que finalizaron los estudios, además un porcentaje importante de ellos compaginan el trabajo con estudios. Quienes no trabajan no lo hacen mayormente por continuar estudiando y ampliando su formación (14%), o por estar preparando oposiciones (10%). El 7% de los egresados no encuentran trabajo y el restante 2% realizan algún otro tipo de actividad diferente de las anteriores.

No se aprecian diferencias significativas en cuanto a la situación de hombres y mujeres.

Figura 7. Situación laboral de los egresados del curso 2017 – 2018.



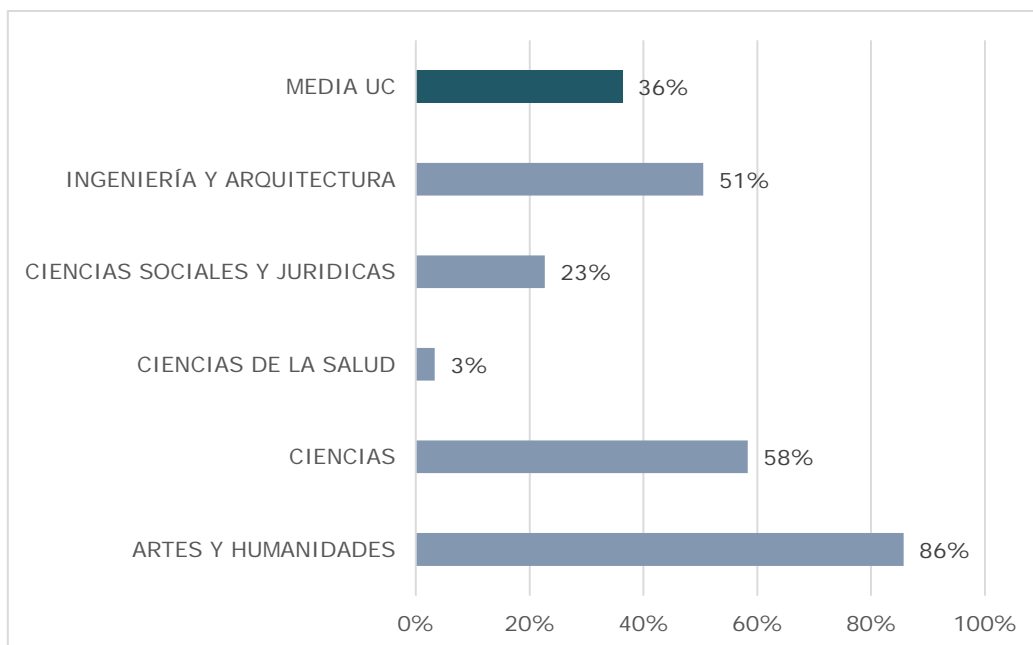
b. Continuación de los estudios

Entre quienes continúan estudiando y ampliando su formación, encontramos que el 36% de los egresados lo hacen en la Universidad de Cantabria. Se aprecian diferencias significativas tanto por género como por rama de conocimiento.

El 28% de las mujeres que continúan sus estudios lo hacen en la UC, frente al 46% de los hombres.

Por ramas de conocimiento las diferencias son aún mayores. Aquellas en las que mayor porcentaje de egresados continúan sus estudios en la Universidad de Cantabria son Artes y Humanidades (86%), Ciencias (58%) e Ingeniería y Arquitectura (51%). Por el contrario, los egresados de las ramas de Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales y Jurídicas son los que menor grado de continuidad tienen en la UC, solo el 3% y el 23% respectivamente.

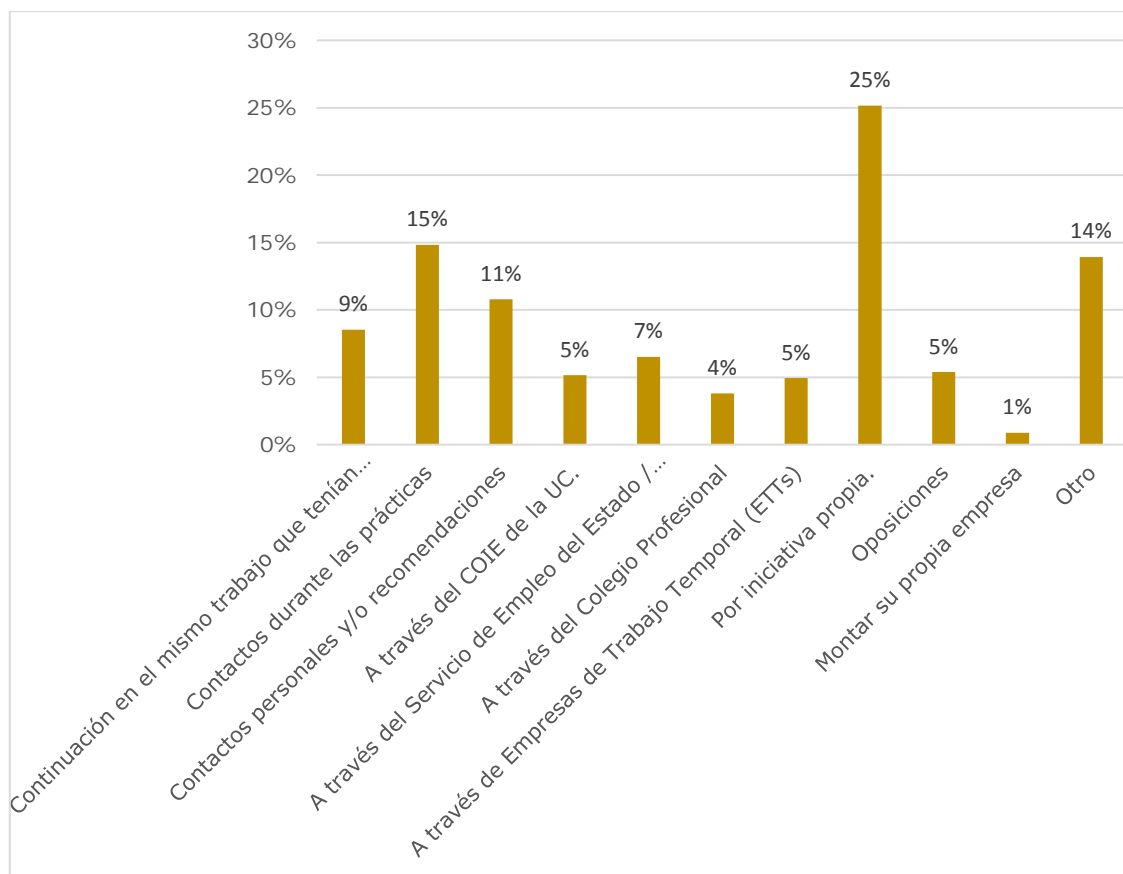
Figura 8. Continuación de los estudios en la UC.



c. Búsqueda de empleo

Las vías más comunes por las que encontraron empleo los egresados de Grado de la Universidad de Cantabria fueron por iniciativa propia al ponerse directamente en contacto con diferentes empresas, a través de contactos durante las prácticas y mediante contactos personales y/o recomendaciones. Le siguen quienes continuaron con el trabajo que tenían durante los estudios. Un porcentaje importante, encuentran empleo a través de otras vías diferentes de las mencionadas en la encuesta, siendo mayoritariamente mediante el examen de Médico Interno Residente (MIR) y la bolsa de empleo del Servicio Cántabro de Salud. Cabe mencionar, que apenas el 1% de los egresados se establecen como autónomos.

Figura 9. Búsqueda de empleo.

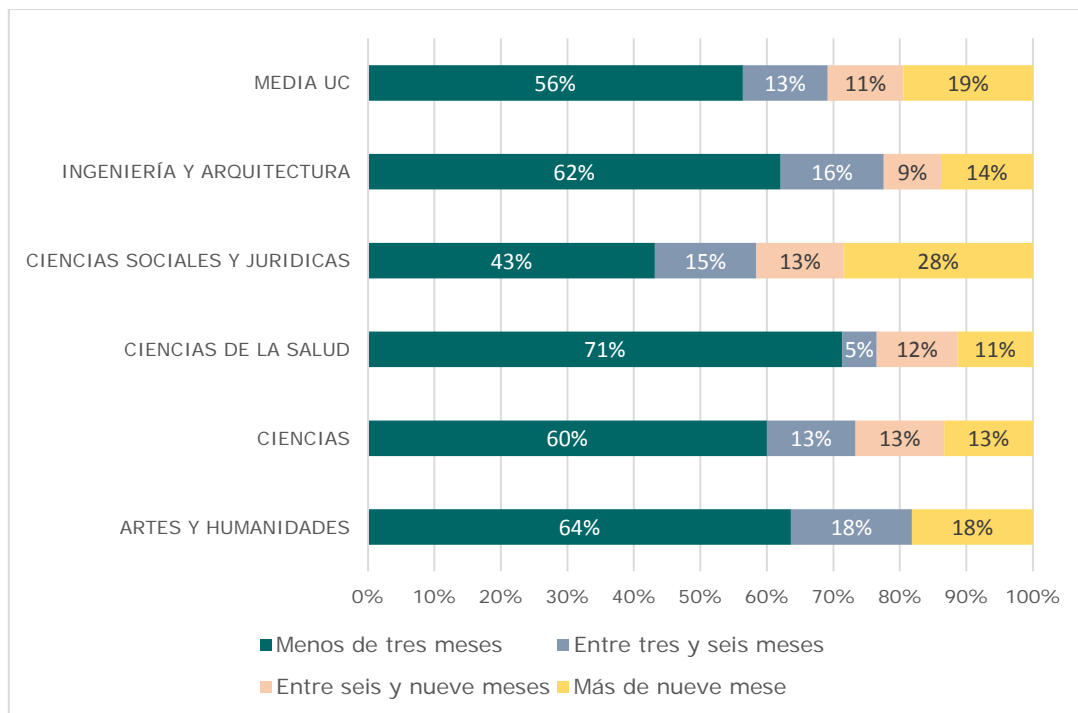


d. Tiempo empleado en encontrar empleo

El 56% de los egresados de Grado que trabajan o lo han hecho, encontraron su primer empleo en menos de tres meses desde que finalizaron sus estudios en la Universidad de Cantabria, el 13% precisó entre tres y seis meses, el 11% entre seis y nueve meses y el restante 19%, más de nueve meses.

Encontramos grandes diferencias por rama de conocimiento. Aquella en la que antes encuentran empleo los egresados es Ciencias de la Salud, donde el 71% lo hacen antes de tres meses. Mientras que la rama en la que más tiempo tardan en encontrar empleo es Ciencias Sociales y Jurídicas.

Figura 10. Tiempo requerido en encontrar el primer empleo.



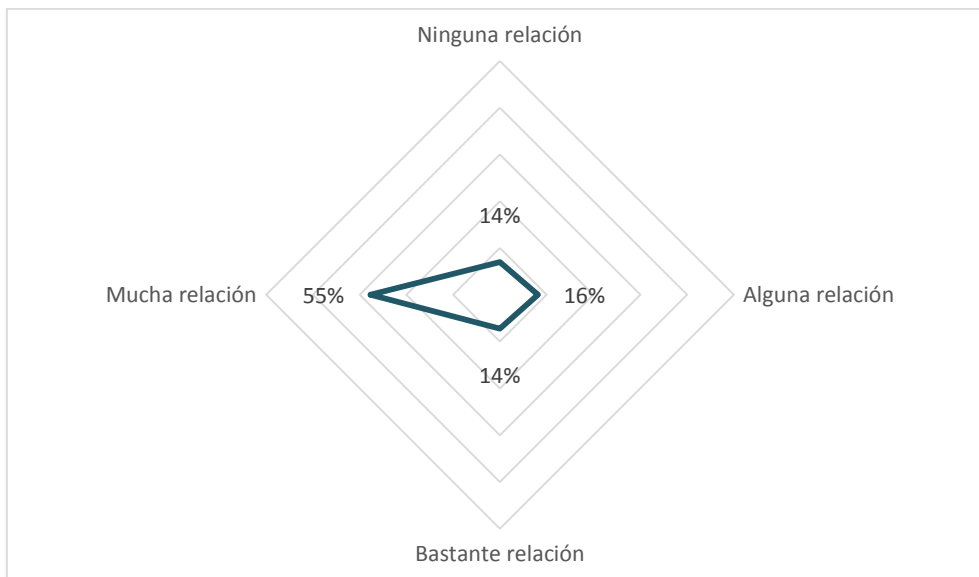
4. CALIDAD DEL EMPLEO

a. Relación del empleo con la titulación

El 70% de los egresados de Grado consideran que su empleo tiene mucha o bastante relación con la titulación cursada en la Universidad de Cantabria, el 16% consideran que su empleo tiene alguna relación y el restante 14% consideran que su empleo no tiene ninguna relación con sus estudios.

Por ramas de conocimiento destacar que el 97% de los egresados de Ciencias de la Salud consideran que su empleo está muy relacionado con la titulación cursada. No se aprecian desigualdades entre hombres y mujeres.

Figura 11. Relación entre el empleo y la titulación.



b. Formación exigida para acceder al empleo

Entre los titulados de Grado de la Universidad de Cantabria del curso 2017 – 2018 que trabajan, al 81% se les exigió estar en posesión de titulación universitaria para

acceder a su empleo. También es de destacar que en el 12% de los casos no se exigió estar en posesión de ninguna titulación en especial. Se aprecian leves desigualdades por género en este aspecto del empleo. Por ejemplo, la titulación universitaria se exigió al 85% de los hombres, frente al 78% de las mujeres.

Los empleadores a la hora de contratar exigen determinados requisitos, aparte de la titulación universitaria. En el caso de los egresados de Grado de la Universidad de Cantabria, estos requisitos adicionales son, en primer lugar, el conocimiento de idiomas (41%), lo que pone de manifiesto la importancia de la apuesta que ha hecho la Universidad de Cantabria por la capacitación lingüística en lengua inglesa. Los siguientes requisitos más demandados son el conocimiento de nuevas tecnologías y la experiencia laboral. También hay que destacar que en el 36% de las ocasiones no se exigió ningún requisito adicional, más allá de la titulación universitaria. Por ramas de conocimiento, aquellas en las que el conocimiento de idiomas resulta más necesario son Ingeniería y Arquitectura y Ciencias Sociales y Jurídicas, mientras que apenas es necesario entre los egresados de la rama Ciencias de la Salud (4%).

Figura 12. Titulación requerida para acceder al empleo.

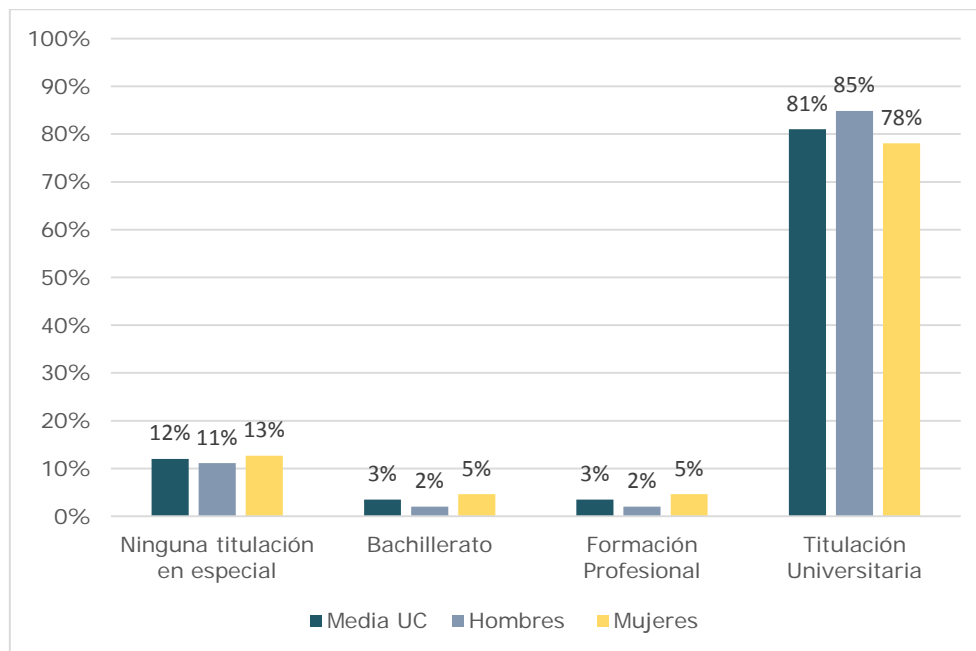
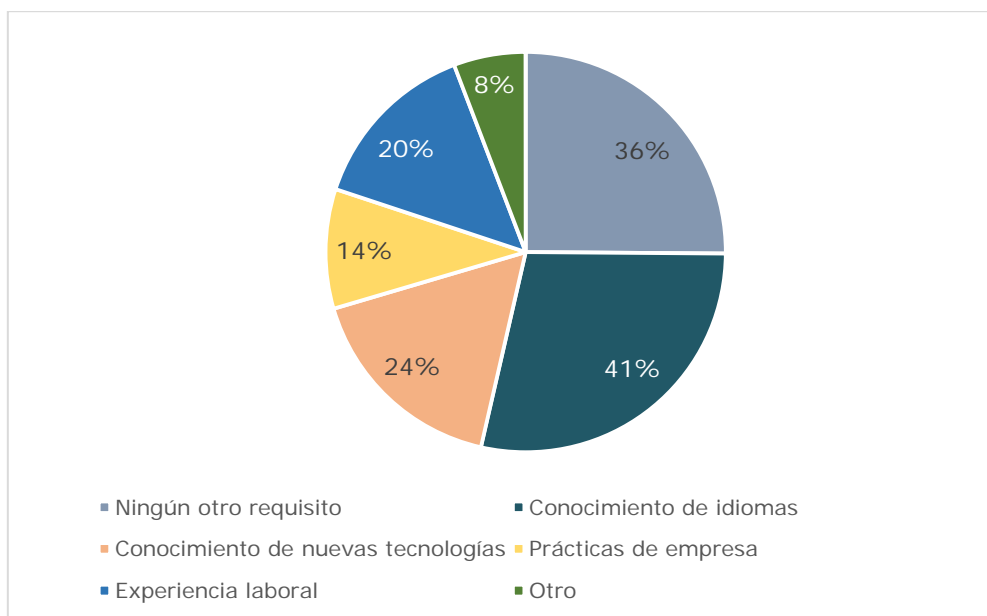


Figura 13. Requisitos formativos para acceder al empleo.

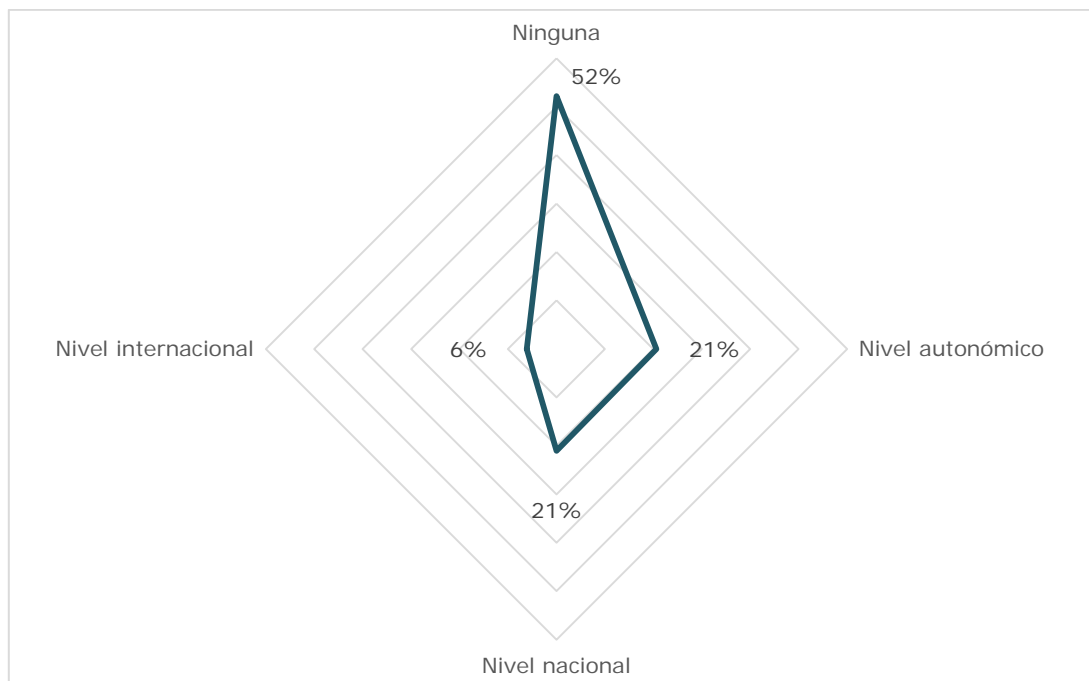


c. Movilidad geográfica del empleo

La movilidad geográfica del empleo, entendida como el cambio de lugar de residencia debido al puesto de trabajo, ha afectado al 48% de los egresados de Grado del curso 2017 – 2018, aunque a diferentes niveles. El 21% de los egresados se han desplazado a nivel autonómico, otro 21% a nivel nacional y el restante 6% a nivel internacional. Las ramas de conocimiento con mayor proyección internacional son Artes y Humanidades y Ciencias. Este dato difiere con respecto al obtenido en cursos precedentes, donde la rama de Ingeniería y Arquitectura era la que mayor proyección internacional tenía. En esta ocasión apenas representa el 8%.

Se aprecian leves diferencias entre hombres y mujeres en cuanto a la movilidad por causas del empleo. Las mujeres se desplazan a nivel autonómico en el 24% de los casos, frente al 17% de los hombres, mientras que éstos se desplazan en mayor medida a nivel nacional, 27% frente al 16% en el caso de las mujeres.

Figura 14. Movilidad geográfica del empleo.



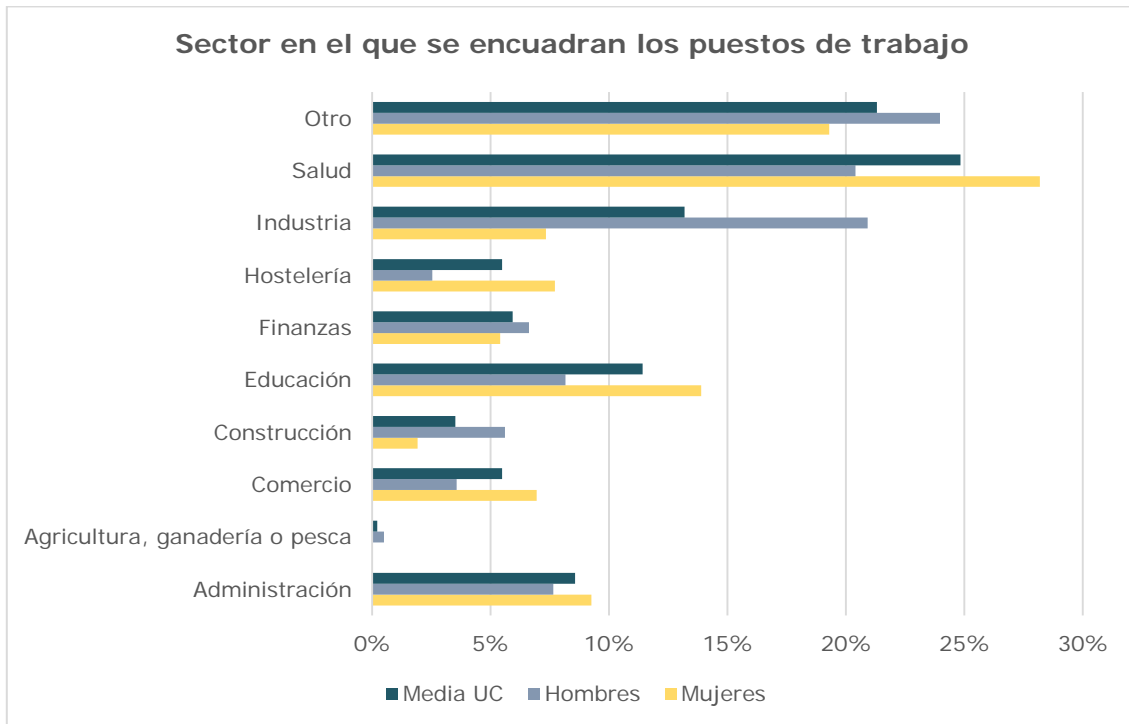
d. Sector del empleo

Los sectores de la Salud, Industria, Educación y Administración aglutinan el 58% de los empleos de los egresados de Grado. Además, un porcentaje elevado de egresados encuadran su puesto de trabajo en el apartado "otros", en el que destacan los sectores jurídico, auditorías y consultorías, financiero y banca, investigación, telecomunicaciones, turismo y naval.

Se aprecia correlación entre los estudios finalizados por los egresados de la UC y los sectores en los que encuentran empleo. Esta correlación está presente en tres de las cinco ramas de conocimiento: Ciencias de la Salud, donde el 97% de los egresados trabajan en sectores relacionados con los estudios, Ingeniería y Arquitectura, en la que esta relación está presente en el 62% de los casos y finalmente Ciencias Sociales y Jurídicas, con el 47%.

También se aprecian diferencias por género. En el sector de la Salud encontramos al 28% de las mujeres, frente al 20% de hombres y, a la inversa, en el sector de la Industria hay un 21% de los hombres, por tan solo el 7% de las mujeres.

Figura 15. Sector del empleo.

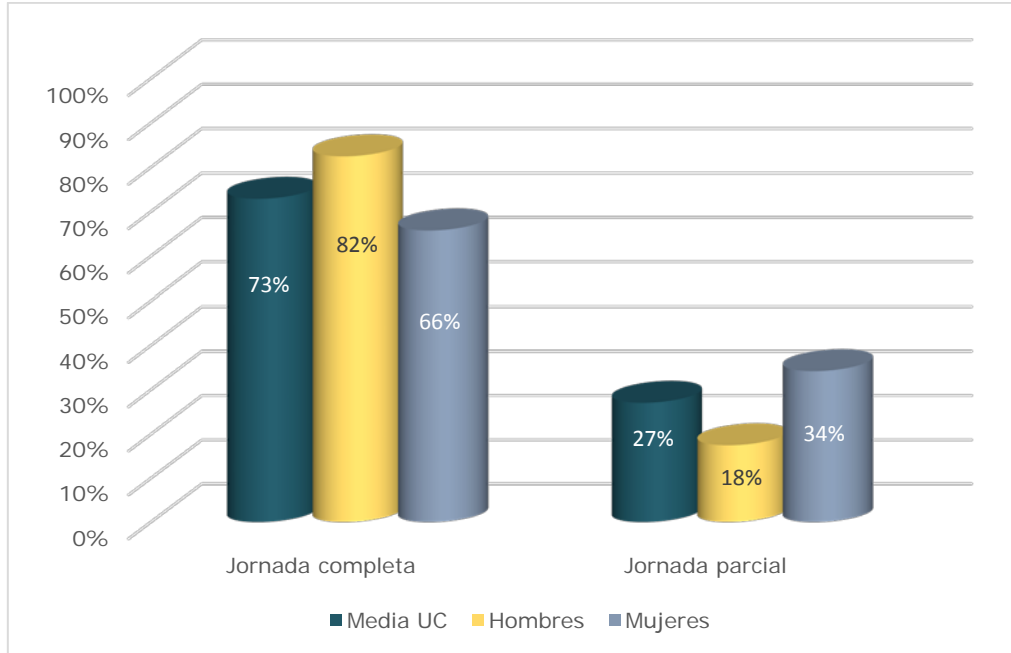


e. Tipo de jornada laboral

La mayor parte de los empleos de los egresados de Grado de la Universidad de Cantabria son a jornada completa. Sin embargo, se aprecia una fuerte desigualdad entre hombres y mujeres en este aspecto de la calidad del empleo.

También cabe destacar que se aprecian desigualdades por género. El 78% de los hombres que trabajan los hacen en un empleo a jornada completa, frente al 71% de las mujeres.

Figura 16. Jornada laboral del puesto de trabajo.

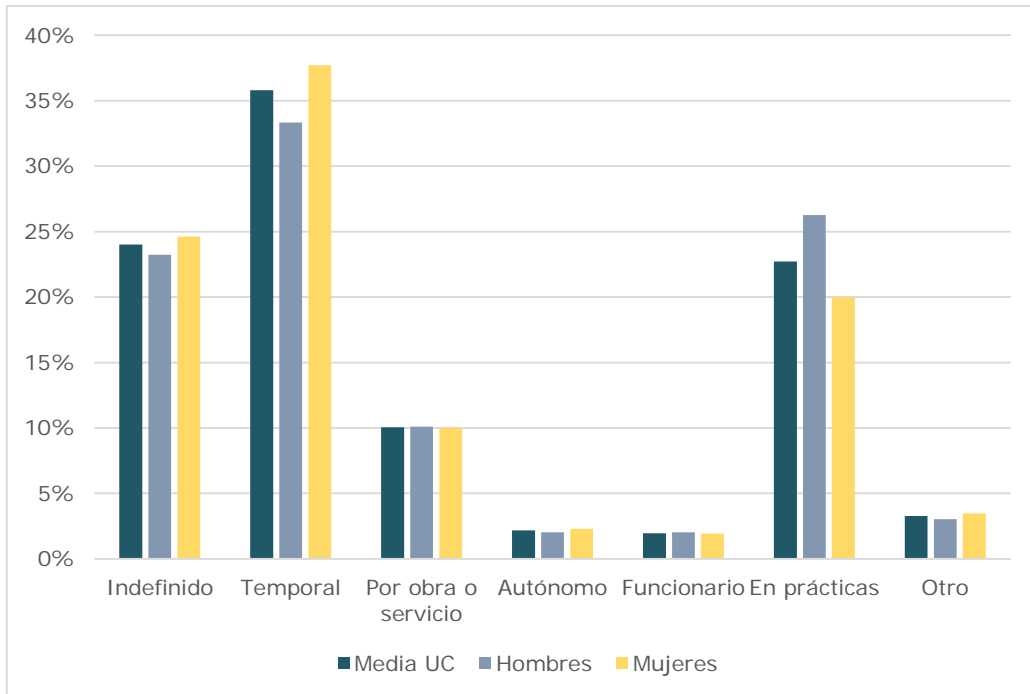


f. Tipo de contrato laboral

Un aspecto importante a tener en cuenta a la hora de determinar la calidad del empleo es el tipo de contrato que vincula al trabajador con la empresa. Atendiendo a este aspecto, parece que todavía se está muy lejos de crear empleos de calidad, pues tan sólo el 24% de los contratos firmados por los egresados de Grado del curso 2017 – 2018 son indefinidos. Este dato es igual al obtenido el curso precedente, por lo que parece que este aspecto del empleo se ha estancado.

El mayor número de contratos firmados (36%) son de carácter temporal, el 23% en prácticas, el 10% por obra y servicio, el 2% se han establecido como autónomos, el 2% trabajan como funcionarios y el 3% restante tienen algún otro tipo de contrato diferente de los anteriores, en su mayor parte funcionarios interinos y contratados como médico interno residente.

Figura 17. Tipología de contrato laboral.



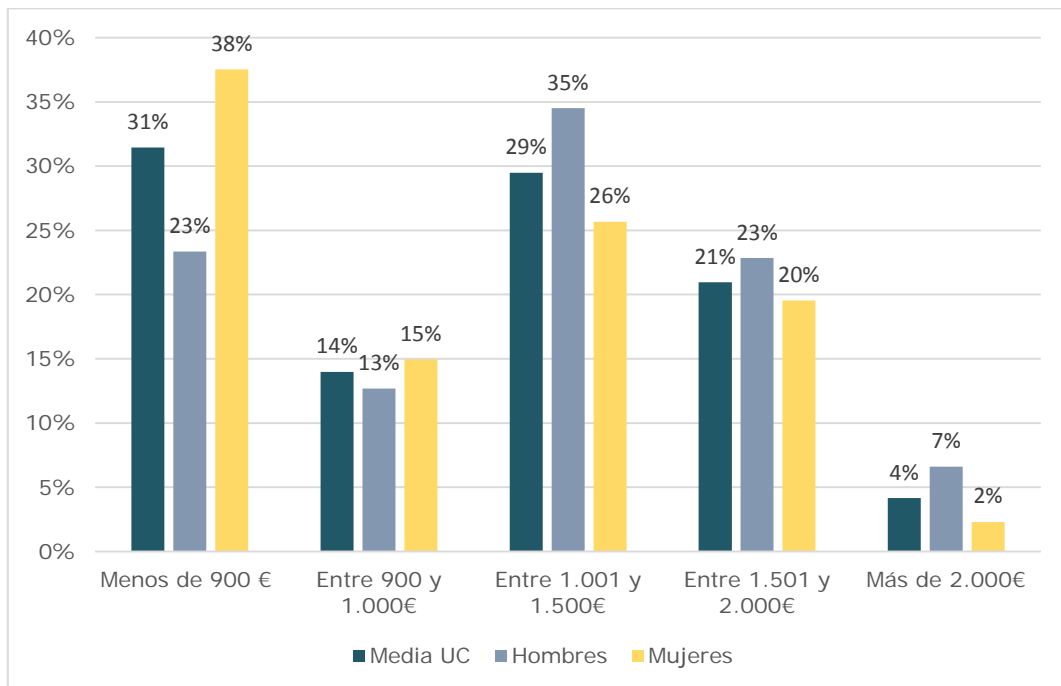
g. Salario mensual de los egresados

Se aprecian fuertes desigualdades entre hombres y mujeres en cuanto al salario mensual de unos y otras. El 64% de los varones tienen un salario superior a 1.000€ netos mensuales, frente al 48% de las mujeres. Las franjas salariales más altas, entre 1.501 y 2.000€ y más de 2.000€ mensuales, están topadas por los hombres, mientras que las retribuciones inferiores al salario mínimo interprofesional (900€) aglutinan al 38% de las mujeres por el 23% de los hombres.

Las ramas de conocimiento con salarios más elevados son Ciencias de la Salud y Ciencias, mientras que aquellas con mayor concentración de salarios inferiores al mínimo interprofesional son Artes y Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas.

Se ha detectado cierto paralelismo entre el tipo de jornada laboral y el salario percibido. Así, el 65% de los egresados de Grado que tienen un empleo a jornada parcial perciben un salario inferior al establecido como mínimo interprofesional.

Figura 18. Salario neto mensual.

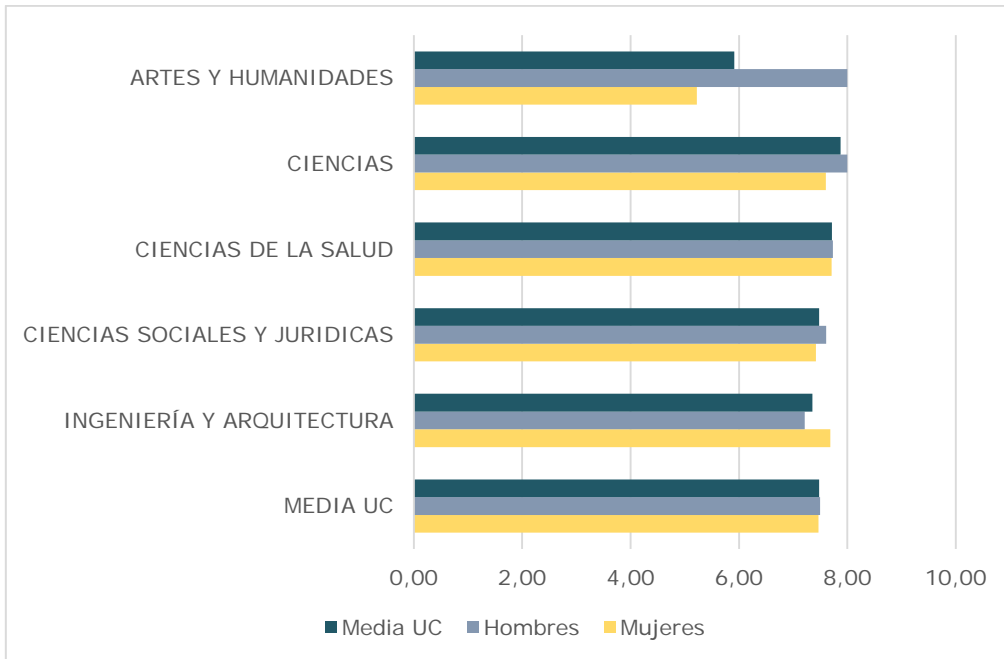


h. Satisfacción con el empleo

El último parámetro del estudio para determinar la calidad del empleo es la satisfacción con el puesto de trabajo. Este indicador es muy positivo, con un valor promedio de 7,48 puntos sobre 10. No hay grandes diferencias entre ramas de conocimiento, a excepción de los egresados de la rama de Artes y Humanidades, cuya satisfacción con el empleo es de 5,92 puntos sobre 10.

Tampoco se aprecian grandes diferencias entre hombres y mujeres, a excepción de los egresados de la rama de Artes y Humanidades, en la que los egresados varones manifiestan una satisfacción con su empleo de 8,00 puntos frente a 5,22 de las mujeres.

Figura 19. Satisfacción con el empleo.



TITULACIONES DE MÁSTER OFICIAL

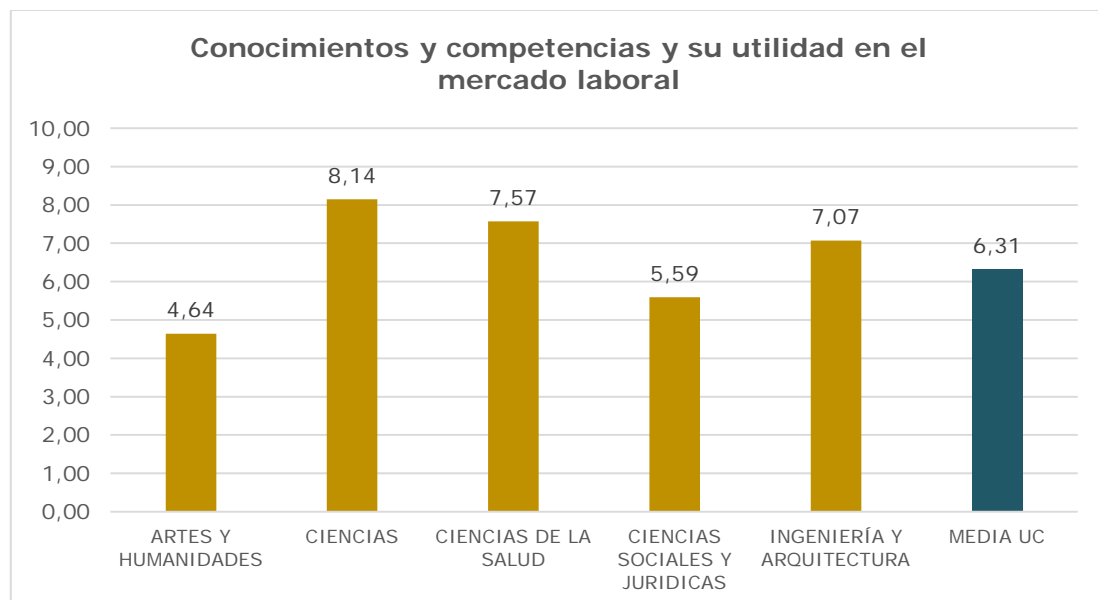
1. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

a. Conocimientos y competencias

Los egresados de Máster Oficial de la Universidad de Cantabria valoran con 6,31 puntos sobre 10 los conocimientos y competencias adquiridos durante la titulación y su utilidad en el mercado laboral.

Se aprecian grandes diferencias por rama de conocimiento, siendo los egresados de Ciencias, Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura los que mejor valoran los conocimientos obtenidos durante los estudios, todos ellos con valoraciones superiores a 7 puntos. Mientras que los egresados de las ramas de Artes y Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas consideran los conocimientos y competencias adquiridos en la titulación de menor utilidad en el mercado laboral.

Figura 20. Conocimientos y competencias adquiridos durante la titulación.

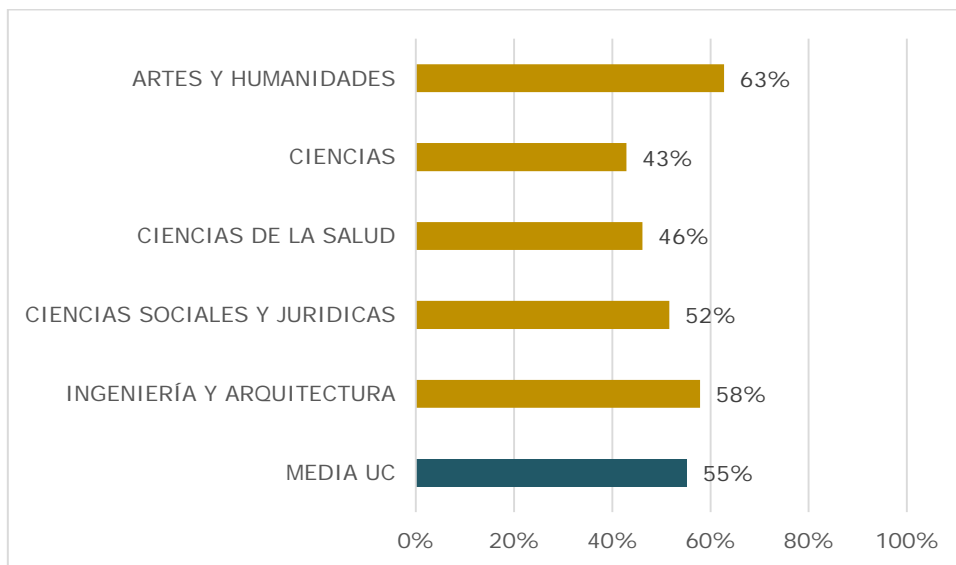


b. Necesidades formativas

El 55% de los egresados de Máster Oficial manifiesta que tienen necesidades formativas o en competencias y habilidades que deberían haber sido cubiertas durante los estudios para tener mejores oportunidades de empleo y promoción profesional. Las necesidades manifestadas son analizadas por las Comisiones de Calidad de los Títulos y tenidas en cuenta en los planes de mejora que anualmente elaboran estas Comisiones.

Por ramas de conocimiento, aquellas que, en opinión de los egresados, presentan menores necesidades formativas son Ciencias y Ciencias de la Salud.

Figura 21. Necesidades formativas.

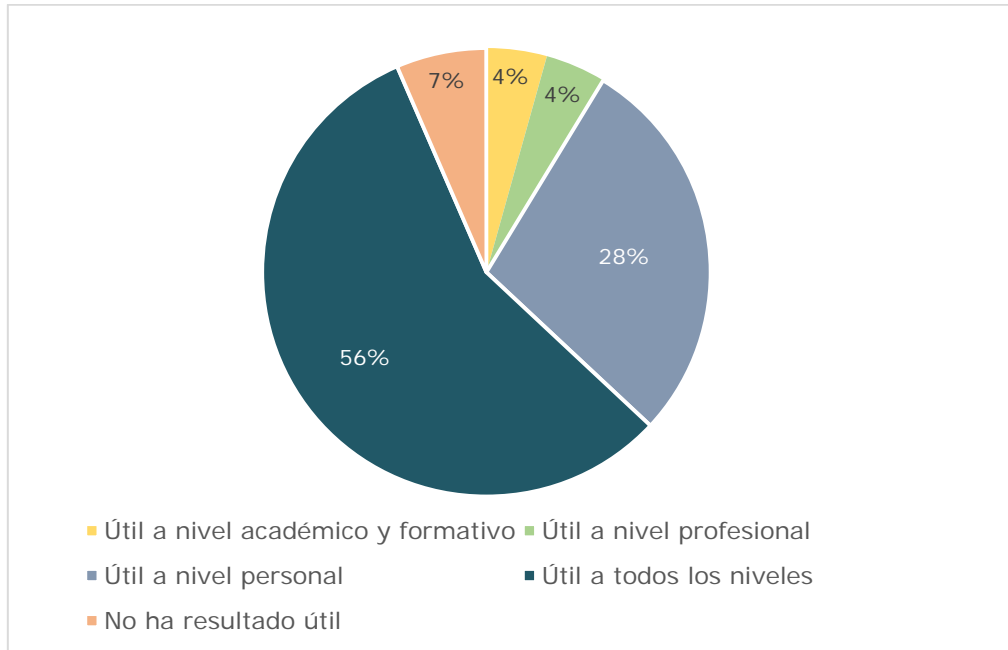


c. Movilidad

El 15% de los egresados de Máster de la Universidad de Cantabria ha participado en alguno de los Programas de Movilidad durante la realización de sus estudios, principalmente en el Programa Erasmus+.

Entre quienes han participado, esta experiencia les ha resultado útil a diferentes niveles, especialmente académico y formativo, profesional y personal.

Figura 22. Utilidad del Programa de Movilidad.



d. Prácticas externas

La mayoría de los egresados de Máster Oficial no realizaron prácticas externas obligatorias durante la titulación.

Entre quienes las realizaron, su duración fue diversa, pero mayoritariamente se concentraron entre uno y tres meses y entre tres y seis meses de duración.

Además, el 90% de quienes las han realizado consideran que las prácticas resultan útiles para mejorar y complementar los conocimientos y competencias adquiridos durante los estudios.

Tabla 5. Prácticas Externas.

Realización de Prácticas y su duración				
Menos de un mes	Entre uno y tres meses	Entre tres y seis meses	Entre seis meses y un año	No realizaron prácticas externas
0%	19%	11%	5%	65%

2. SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Los egresados valoran de media con 6,74 puntos sobre 10 su satisfacción con la formación universitaria recibida en la Universidad de Cantabria. Por ramas de conocimiento, las mejor valoradas son Ciencias de la Salud, Ciencias e Ingeniería y Arquitectura, todas ellas con puntuaciones superiores a 7 puntos.

Las actividades formativas mejor valoradas por los egresados debido a la importancia que han tenido para su formación son las prácticas obligatorias, en caso de tenerlas, y las prácticas de aula.

Figura 21. Satisfacción con la formación universitaria.

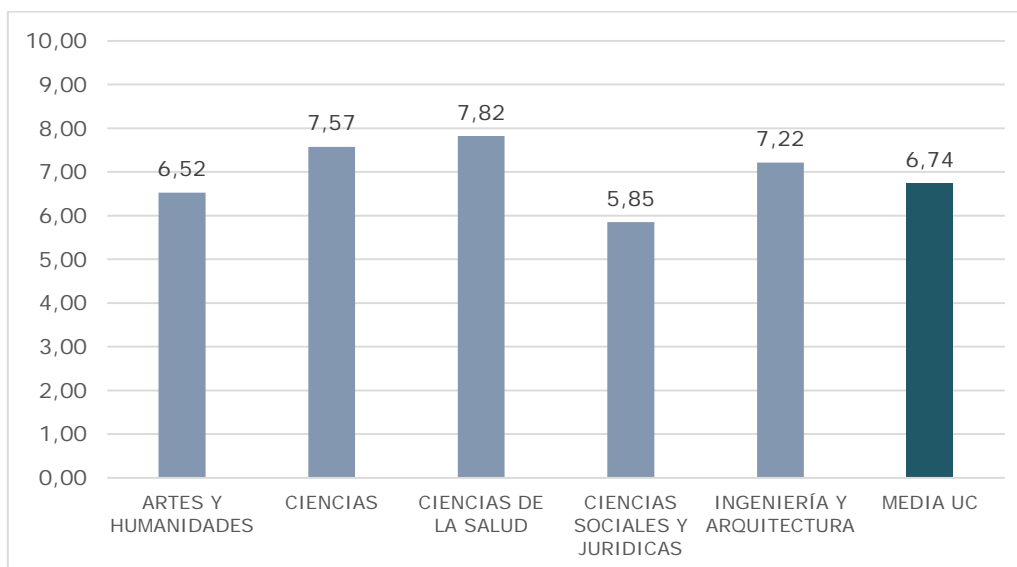
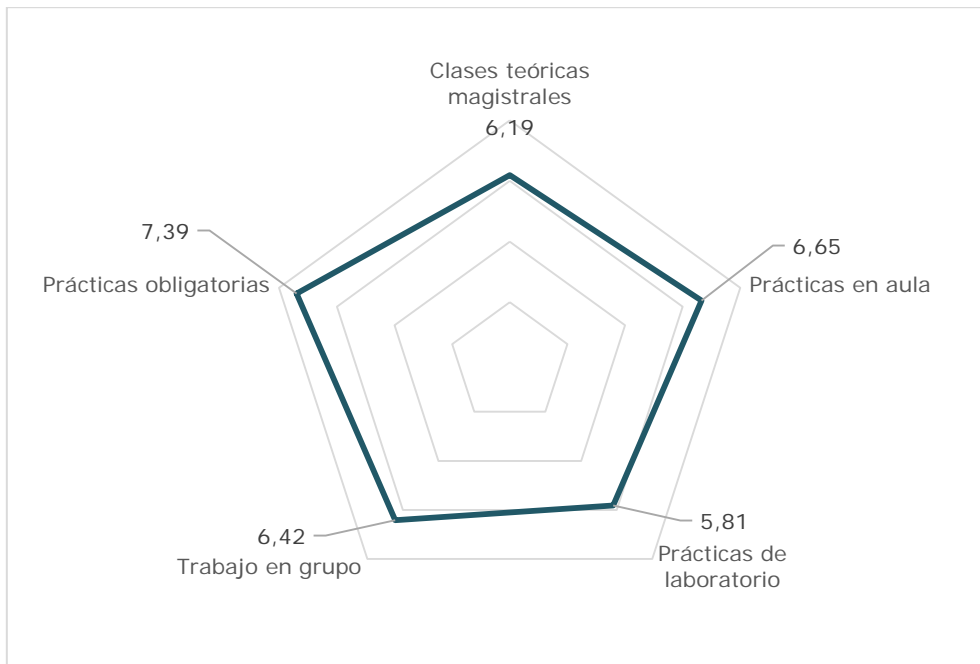


Figura 22. Satisfacción con las actividades formativas.



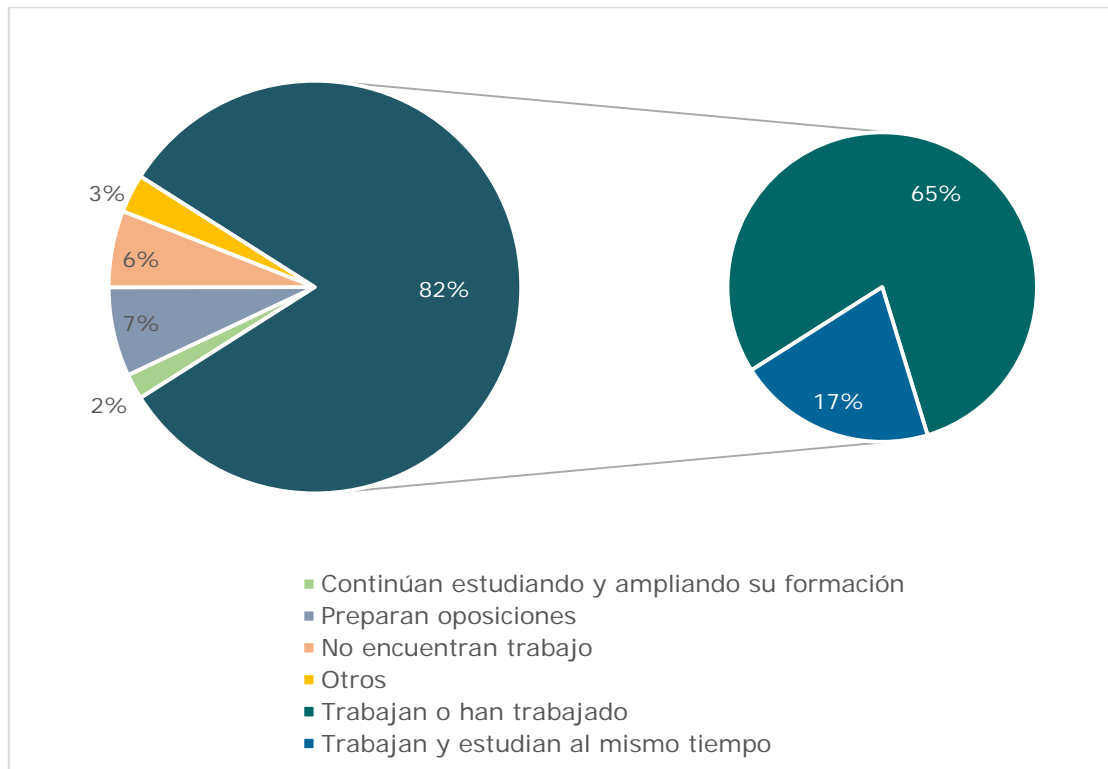
3. INSERCIÓN LABORAL

a. Situación de los egresados

El 82% de los egresados de Máster Oficial del curso 2017 – 2018 trabajan o han trabajado desde que finalizaron los estudios, además un porcentaje importante de ellos compaginan el trabajo con estudios. Quienes no trabajan no lo hacen mayormente por estar preparando oposiciones (7%) o por continuar estudiando y ampliando su formación (2%). El 6% de los egresados no encuentran trabajo y el restante 3% realizan algún otro tipo de actividad diferente de las anteriores.

No se aprecian diferencias por género en cuanto a la situación de los egresados de Máster.

Figura 23. Situación de los egresados del curso 2017 – 2018.



b. Continuación de los estudios

Entre quienes continúan estudiando y ampliando su formación, el 31% lo hacen en la Universidad de Cantabria.

Por ramas de conocimiento, aquellas en las que mayor porcentaje de egresados continúan sus estudios en la UC son Ciencias, Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura.

En cuanto al tipo de estudios que realizan, el 27% estudian un doctorado, el 42% otro Máster y el 31% restante otro tipo de estudios, entre los que destacan los cursos de formación continuada y los cursos de idiomas.

Figura 24. Continuación de los estudios en la UC.

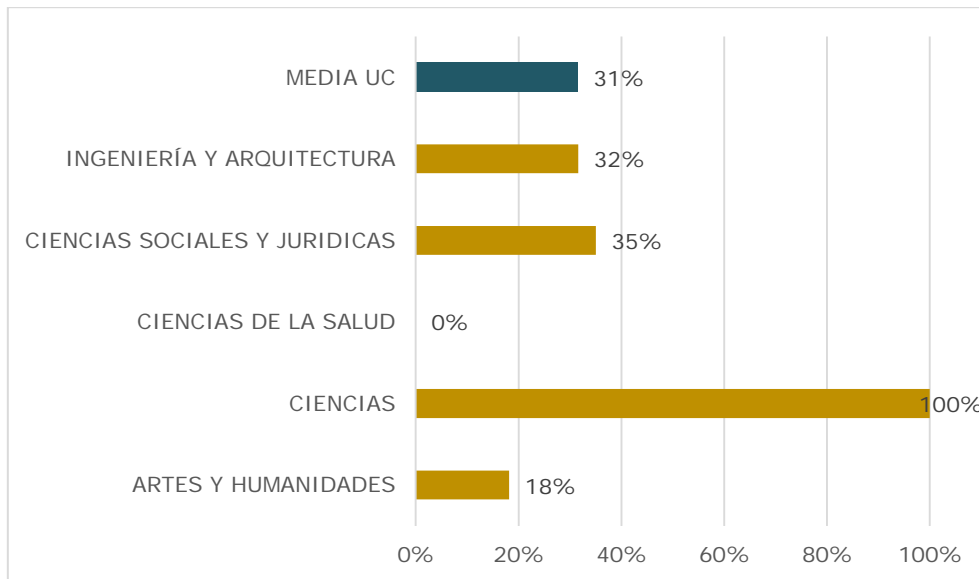
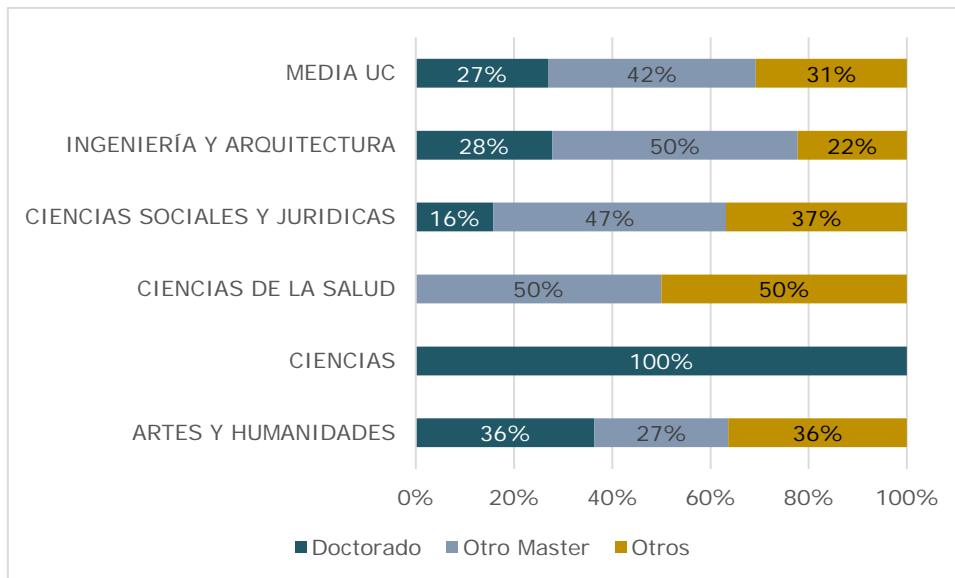


Figura 25. Tipología de estudios.



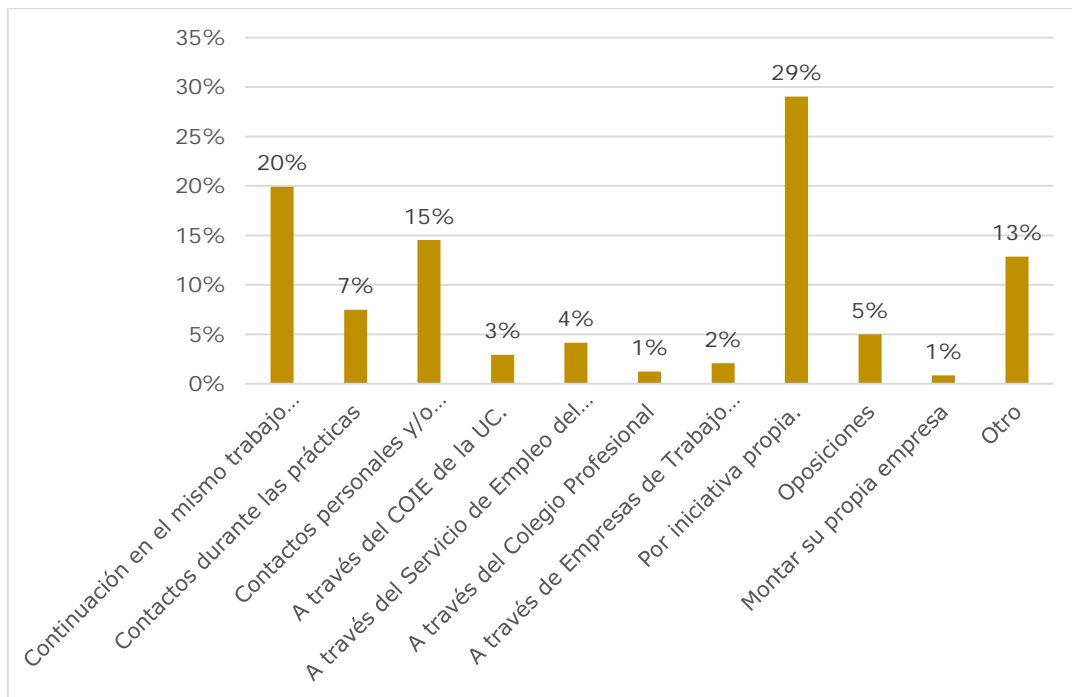
c. Búsqueda de empleo

Las vías más comunes por las que encontraron empleo los egresados de Máster Oficial de la Universidad de Cantabria fueron por iniciativa propia al ponerse directamente en contacto con diferentes empresas, y la continuación en el mismo

empleo que tenían antes de finalizar el Máster. Otras modalidades menos comunes han sido los contactos personales y/o recomendaciones, los contactos realizados durante las prácticas, mediante oposiciones y a través de los Servicios de Empleo Estatal o de las Comunidades Autónomas. Un porcentaje importante encuentran empleo a través de otras vías diferentes de las mencionadas en la encuesta, como las becas pre doctorales o las jornadas de empleo de la UC. Cabe mencionar, que apenas el 1% de los egresados se establecen como autónomos.

No se aprecian grandes diferencias por género.

Figura 26. Búsqueda de empleo.



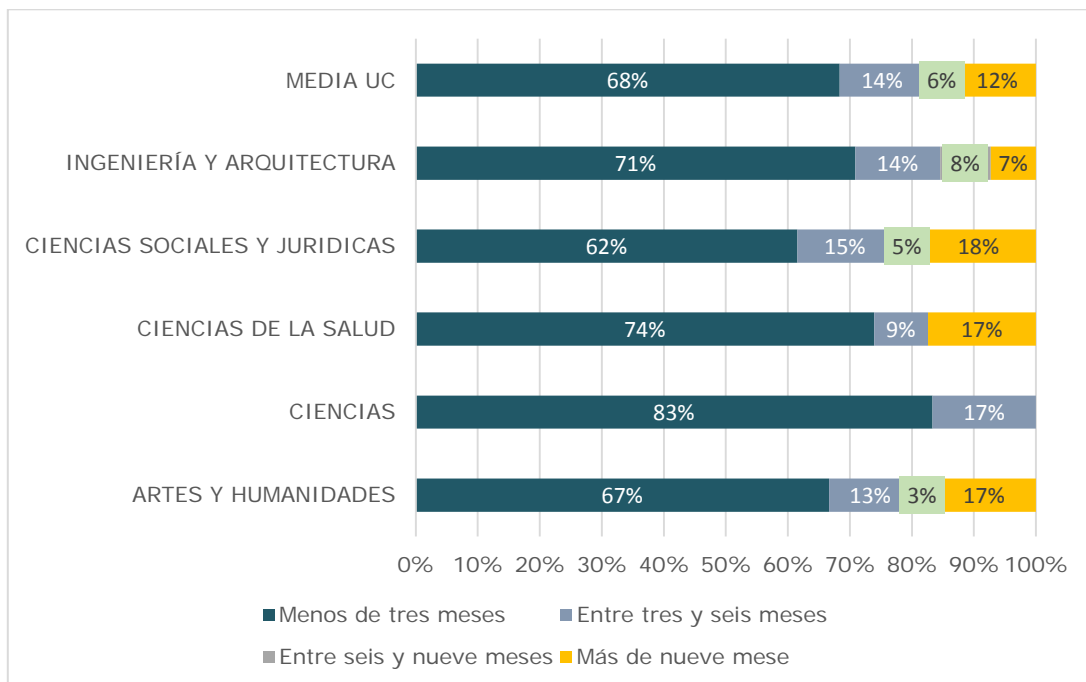
d. Tiempo empleado en encontrar empleo

El 68% de los egresados de Máster que trabajan o lo han hecho, encontraron su primer empleo en menos de tres meses desde que finalizaron sus estudios en la Universidad de Cantabria, el 14% precisó entre tres y seis meses, el 6% entre seis y nueve meses y el restante 12%, más de nueve meses.

Se aprecian diferencias por rama de conocimiento. Los egresados que menos tiempo tardan en encontrar su primer empleo son los de la rama de conocimiento de Ciencias, seguidos por los de Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura.

No se aprecian grandes diferencias por género.

Figura 27. Tiempo requerido para encontrar el primer empleo.



4. CALIDAD DEL EMPLEO

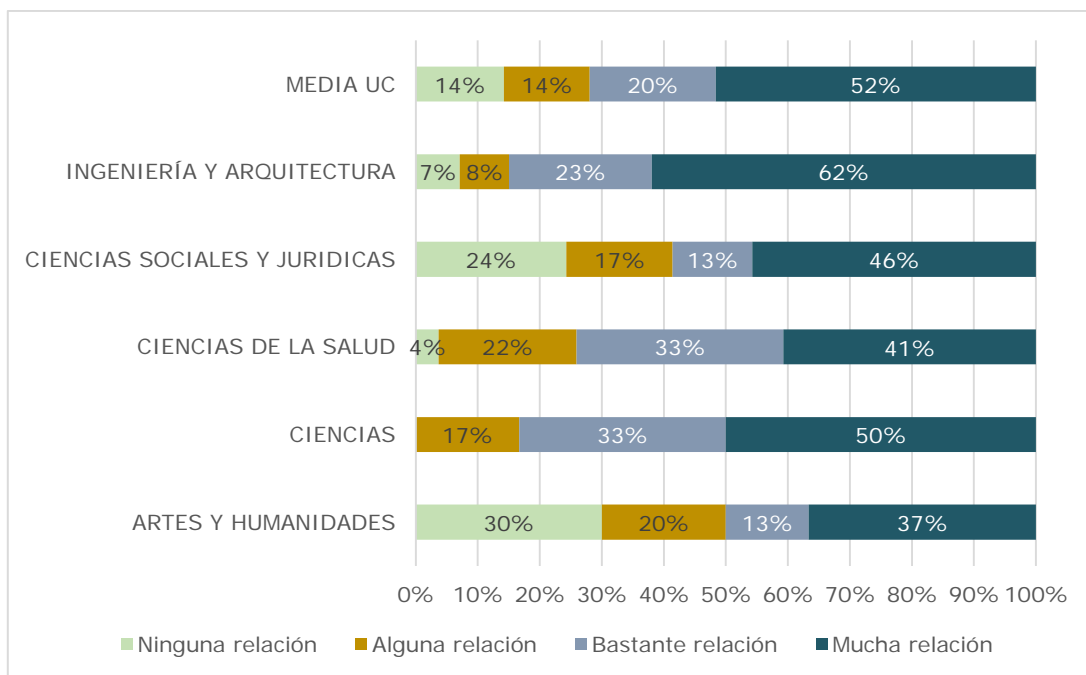
a. Relación del empleo con la titulación

El 72% de los egresados de Máster Oficial consideran que su empleo tiene mucha o bastante relación con la titulación cursada en la Universidad de Cantabria, el 15% consideran que su empleo tiene alguna relación y el restante 14% consideran que su empleo no tiene ninguna relación con sus estudios.

Los posgrados realizados en la UC que mayor relación tienen con los empleos de los egresados son los de las ramas de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura y Ciencias. Mientras que los que menos relación guardan son los posgrados de la rama de Artes y Humanidades.

No se aprecian grandes diferencias por género.

Figura 28. Relación entre el empleo y la titulación cursada.



b. Formación exigida para acceder al empleo

Entre los titulados de Máster Oficial de la Universidad de Cantabria del curso 2017 – 2018 que trabajan, al 89% se les exigió estar en posesión de titulación universitaria para acceder a su empleo. En el 7% de los casos no se les exigió estar en posesión de ninguna titulación en especial, al 2% se les exigió estar en posesión del título de Bachillerato y al 2% restante el de Formación Profesional. La rama de conocimiento en la que, en mayor medida, se exige estar en posesión de titulación

universitaria es Ingeniería y Arquitectura (97%) y la que menos Artes y Humanidades (68%).

Aparte de la titulación universitaria, los empleadores exigen otros requisitos a la hora de contratar. En el caso de los egresados de Máster Oficial, estos requisitos adicionales son, en primer lugar, el conocimiento de idiomas (55%), la experiencia laboral (35%) y el conocimiento de nuevas tecnologías (34%). También hay que destacar que en el 23% de las ocasiones no se exigió ningún requisito adicional, más allá de la titulación universitaria. Por ramas de conocimiento, aquella en la que el conocimiento de idiomas resulta más necesario es Ingeniería y Arquitectura (71%), mientras que no parece ser necesario entre los egresados de la rama Ciencias.

No se aprecian diferencias por género en cuanto a la titulación ni en los requisitos formativos necesarios para acceder al empleo.

Figura 29. Titulación de acceso al empleo.

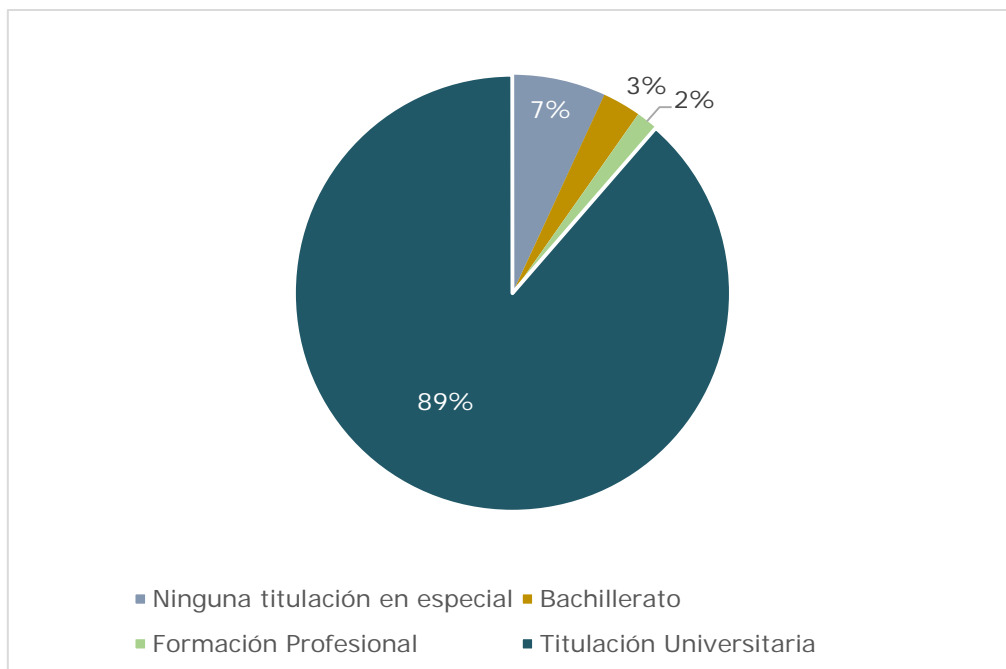
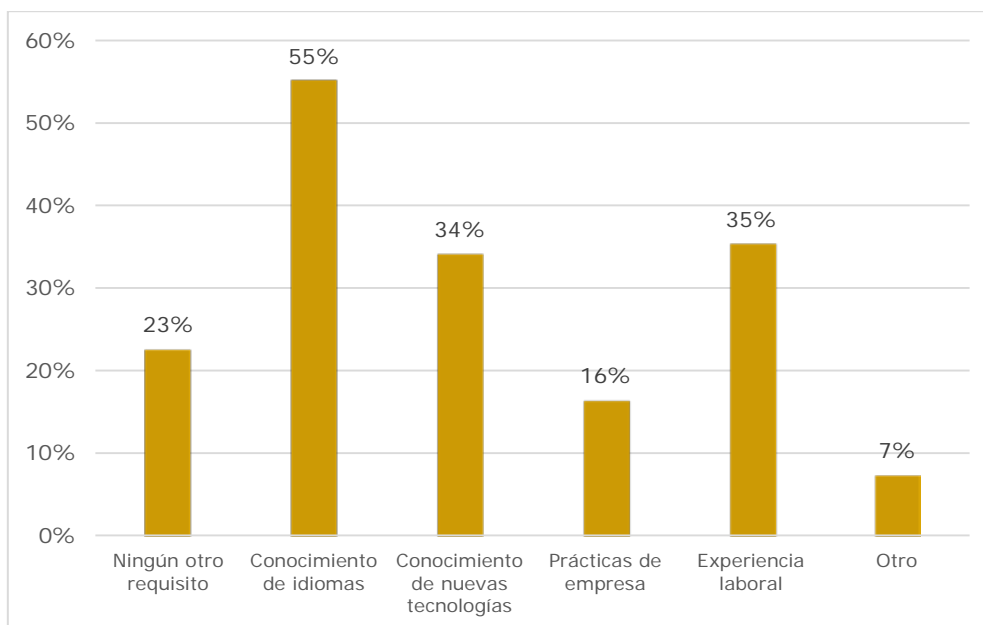


Figura 30. Requisitos formativos de acceso al empleo.

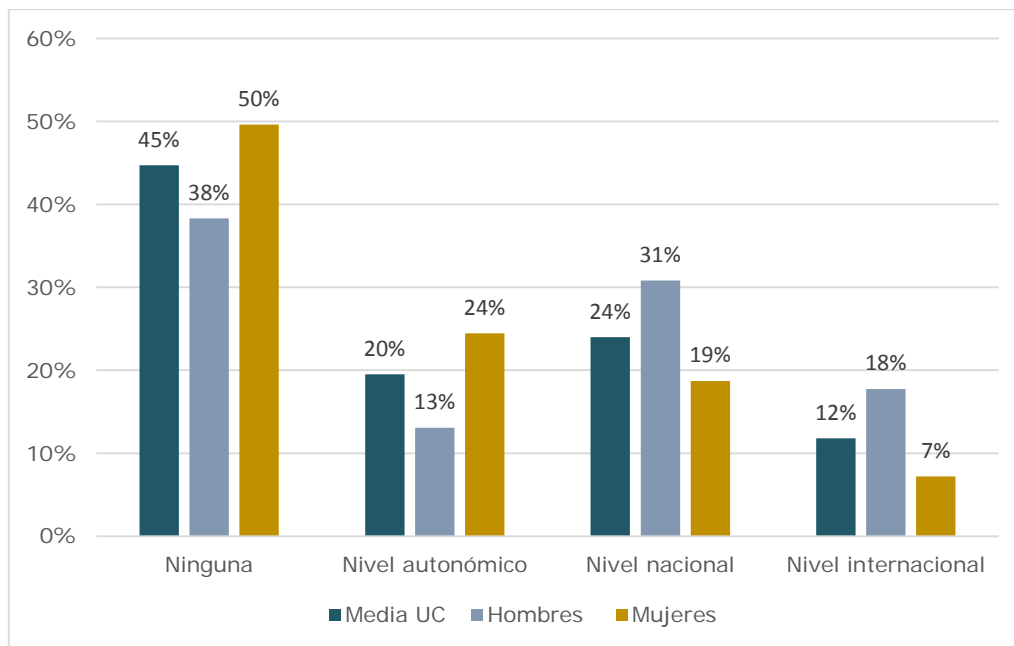


c. Movilidad geográfica del empleo

La movilidad geográfica del empleo, entendida como el cambio de lugar de residencia debido al puesto de trabajo, ha afectado al 55% de los egresados de Máster Oficial del curso 2017 – 2018, aunque a diferentes niveles. El 20% de los egresados se han desplazado a nivel autonómico, el 24% a nivel nacional y el restante 12% a nivel internacional. Esta proyección internacional supone un fuerte incremento respecto a la situación de los egresados de Grado, cuya incidencia ha sido del 6%. La rama de conocimiento con mayor proyección internacional es Ingeniería y Arquitectura (21%).

Se aprecian grandes diferencias por género. La movilidad afecta al 50% de las mujeres, frente al 62% de los hombres. La mayor diferencia la encontramos en la movilidad internacional, donde el 18% de los hombres encuentran empleo fuera del territorio nacional, frente al 7% de las mujeres.

Figura 31. Movilidad geográfica del empleo.



d. Sector del empleo.

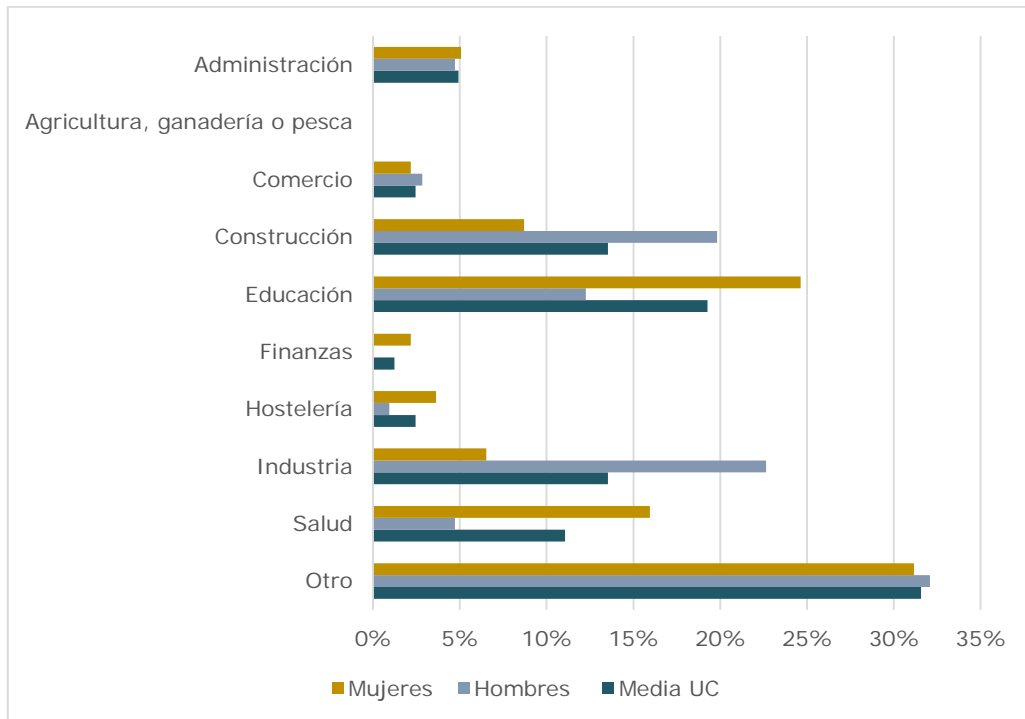
Los sectores de la Educación, Construcción, Industria y Salud aglutinan el 57% de los empleos de los egresados de Máster. Además, un porcentaje elevado de egresados encuadran su puesto de trabajo en el apartado "otros", en el que destacan los sectores jurídico, de auditorías y consultorías, financiero y banca, investigación, turismo y naval.

Se aprecia cierta correlación entre la rama de conocimiento en la que se entronca la titulación de Máster cursada y el sector en el que encuentran empleo los egresados. De mayor a menor correlación encontramos Ciencias de la Salud (89%), Ciencias Sociales y Jurídicas (59%), Ingeniería y Arquitectura (54%), Ciencias (50%) y finalmente Artes y Humanidades (40%).

También encontramos grandes diferencias por género. En este sentido, los sectores predominantes en el caso de las mujeres son la Educación y la Salud. En el caso de los hombres, los sectores preponderantes son la Industria y la Construcción.

Como ya se ha señalado previamente, el apartado “otros” engloba los sectores anteriormente señalados y tiene una incidencia similar entre hombres y mujeres.

Figura 32. Sector del empleo.

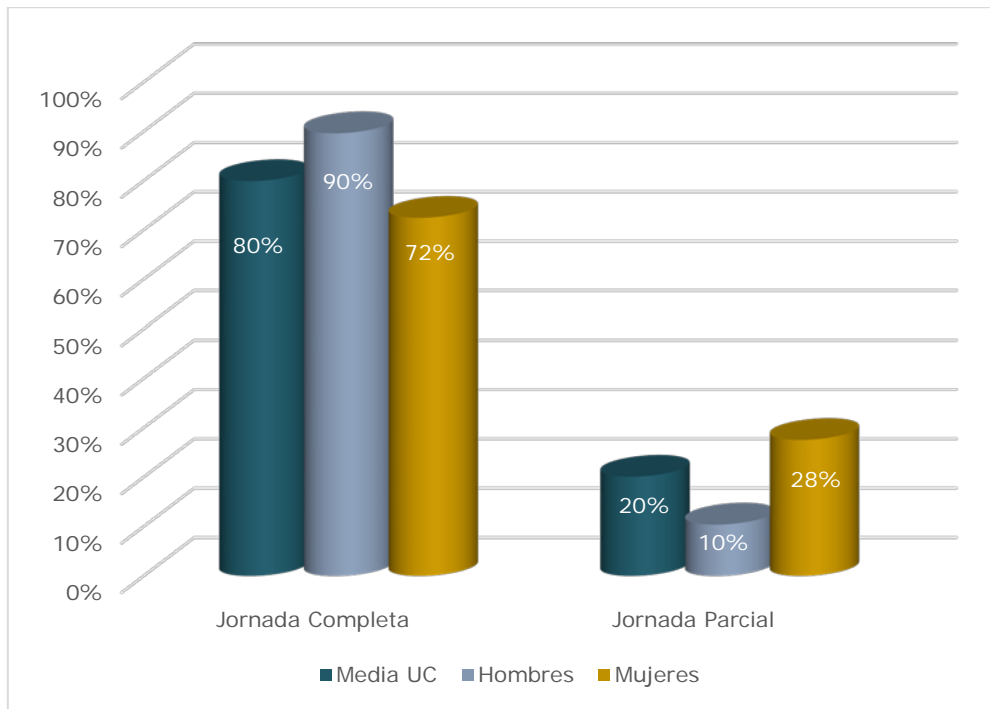


e. Tipo de jornada laboral

El 80% de los empleos de los egresados de Máster Oficial de la Universidad de Cantabria son a jornada completa. Sin embargo, se aprecian grandes desigualdades por género. Así, el 72% de las mujeres tienen un empleo a jornada completa, frente al 90% de los hombres.

Por ramas de conocimiento también se aprecian fuertes diferencias. Aquellas ramas con mayor porcentaje de empleos a jornada completa son Ciencias, Ingeniería y Arquitectura y Ciencias de la Salud, todas ellas con valores superiores al 85%.

Figura 33. Jornada laboral del puesto de trabajo.

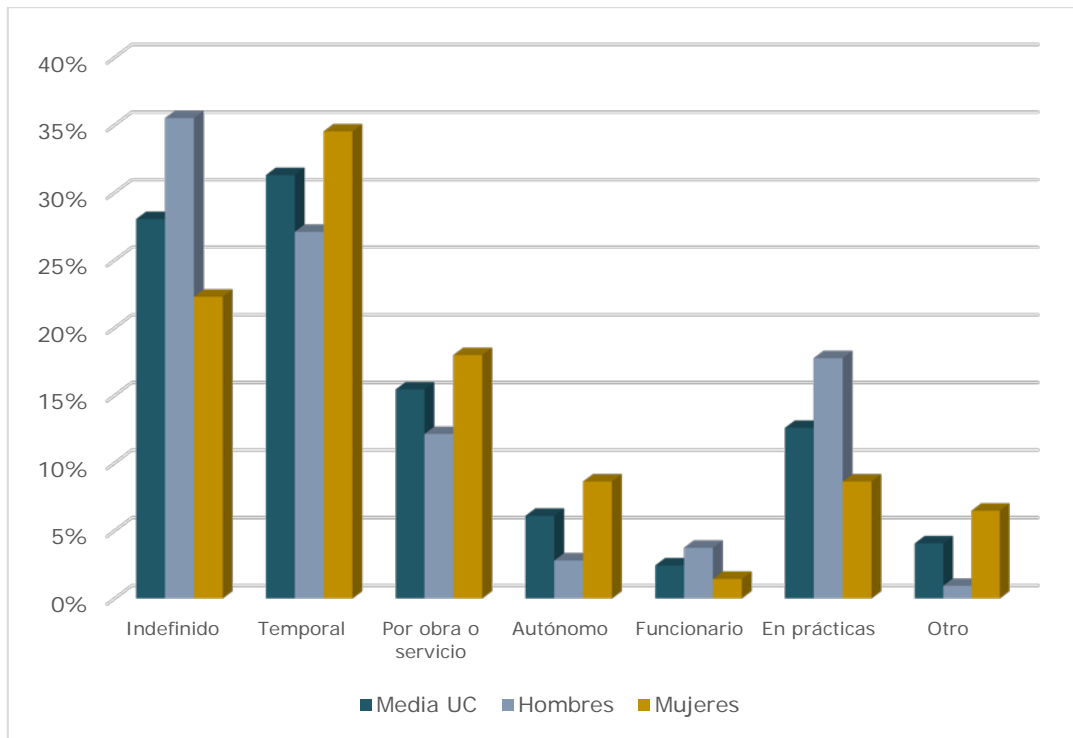


f. Tipo de contrato laboral

El 28% de los contratos laborales que vinculan a los egresados de Máster Oficial de la Universidad de Cantabria con sus respectivos empleos son indefinidos. En el caso de las mujeres este porcentaje supone el 22% del total, mientras que en caso de los hombres alcanza el 36%. Esto supone un deterioro de la situación con respecto a la cohorte de egreso del curso 2016 – 2017, cuando comenzó a manifestarse levemente este tipo de desigualdades. En aquella ocasión la diferencia era de tres puntos porcentuales.

Por ramas de conocimiento también se observan diferencias en cuanto a la tipología del contrato laboral. Las ramas de conocimiento con mayor porcentaje de egresados con contrato indefinido son Ciencias (50%) e Ingeniería y Arquitectura (33%), mientras que los empleos con mayor grado de temporalidad son los correspondientes a la rama de conocimiento de Ciencias de la Salud (59%).

Figura 34. Tipología de contrato laboral.



g. Salario mensual de los egresados

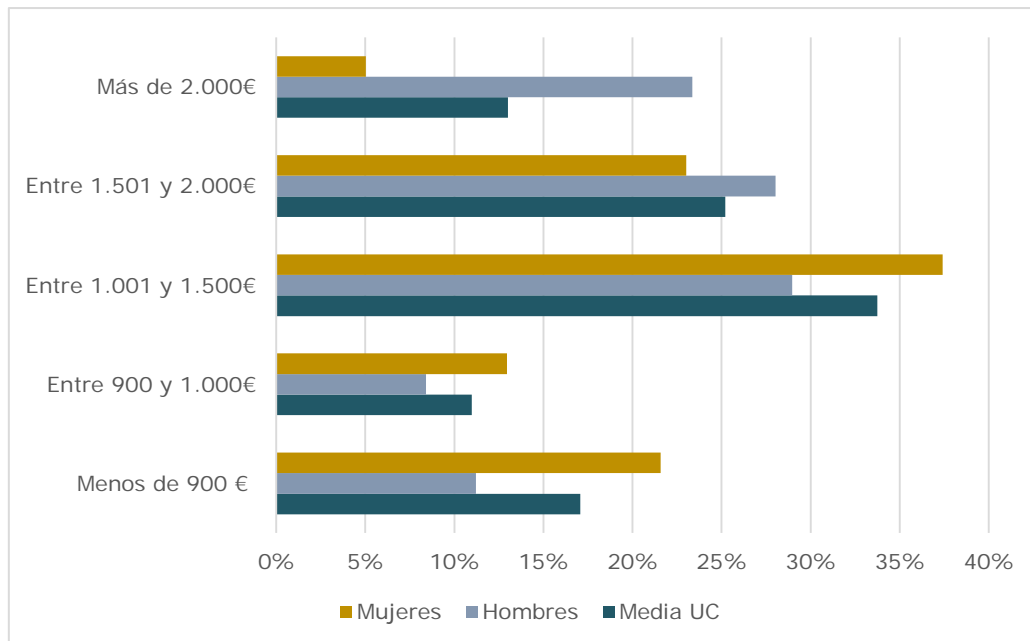
Se observa una gran desigualdad entre hombres y mujeres en cuanto al salario percibido por los egresados de Máster de la UC. Esta brecha salarial no estaba presente entre los egresados de la cohorte del curso precedente.

El 51% de los hombres percibe unas retribuciones netas mensuales superiores a 1.500€, frente al 28% de las mujeres. De la misma manera, el porcentaje de mujeres que percibe un salario inferior al mínimo interprofesional es del 22%, por el 11% de hombres.

También se observan grandes diferencias entre los egresados de las distintas ramas de conocimiento. Aquellas con salarios más elevados son Ingeniería y Arquitectura y Ciencias de la Salud.

También hay que destacar que existe cierta correspondencia entre quienes perciben un salario inferior al mínimo interprofesional y quienes tienen un empleo a jornada parcial, pues el 71% de quienes tienen este tipo de jornada también tienen un salario inferior a 900€ mensuales.

Figura 35. Salario neto mensual de los egresados de Máster.

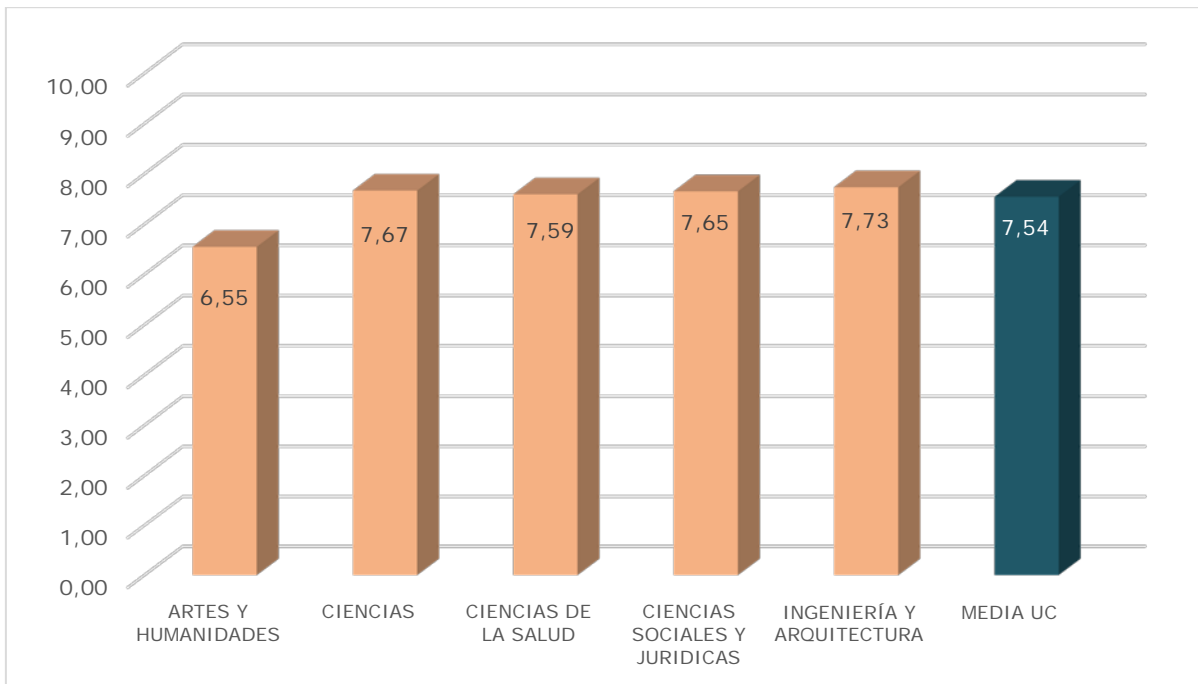


h. Satisfacción con el empleo

El último parámetro del estudio para determinar la calidad del empleo es la satisfacción con el puesto de trabajo. Este indicador es muy positivo, con un valor promedio de 7,54 puntos sobre 10. No se aprecian diferencias entre hombres y mujeres en este sentido.

Por ramas de conocimiento encontramos una gran semejanza entre todas ellas, a excepción de Artes y Humanidades, en la que la satisfacción de los egresados con su empleo es de 6,55 puntos.

Figura 36. Satisfacción con el empleo.



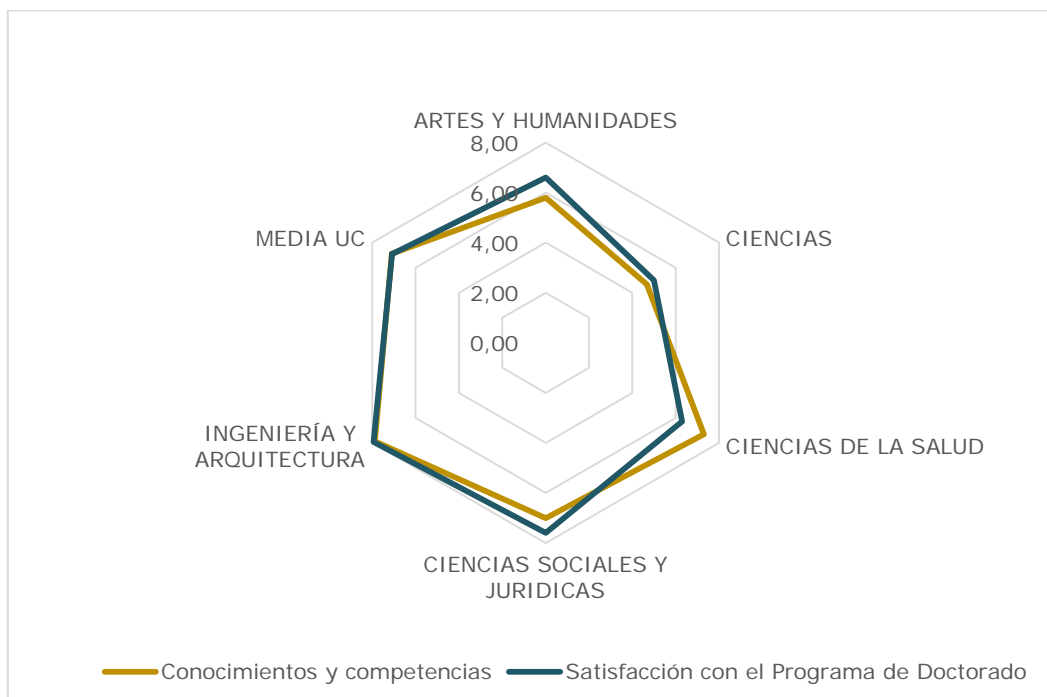
PROGRAMAS DE DOCTORADO

1. SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Los egresados de Doctorado valoran con 7,08 puntos sobre 10 su satisfacción con la formación universitaria recibida en la Universidad de Cantabria. Se aprecian diferencias por rama de conocimiento, de forma que los egresados más satisfechos son los que han realizado un Doctorado de las ramas de Ingeniería y Arquitectura y Ciencias Sociales y Jurídicas. En el caso opuesto encontramos a los egresados de la rama de Ciencias.

Los conocimientos y competencias adquiridos durante el Programa de Doctorado y su utilidad en el mercado laboral se valoran con 7,10 puntos sobre 10. Al igual que en el caso de la satisfacción con la titulación, se aprecian grandes diferencias por rama de conocimiento.

Figura 37. Satisfacción con la formación en la UC.



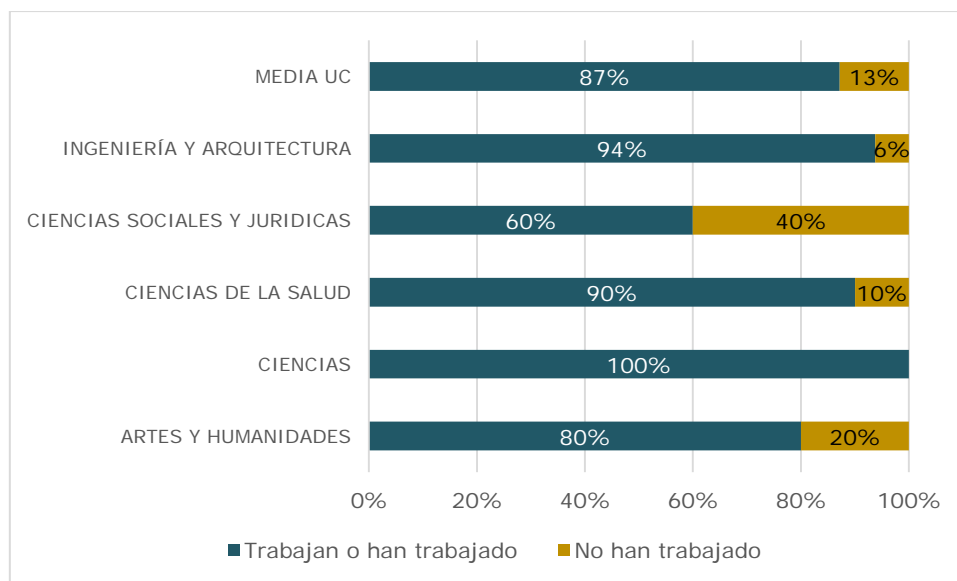
2. INSERCIÓN LABORAL

a. Situación de los egresados

El 87% de los egresados de Doctorado del curso 2017 – 2018 trabajan o han trabajado desde que finalizaron el Programa de Doctorado, el 5,2% realizan algún tipo de actividad que no identifican como trabajo, el 2,6% no encuentran empleo y el restante 5,2% realizan algún otro tipo de actividad diferente de las anteriores.

Se aprecian grandes diferencias por rama de conocimiento. Aquellas con mayor índice de colocación son Ciencias, Ingeniería y Arquitectura y Ciencias de la Salud.

Figura 38. Situación de los egresados de Doctorado del curso 2017 – 2018.

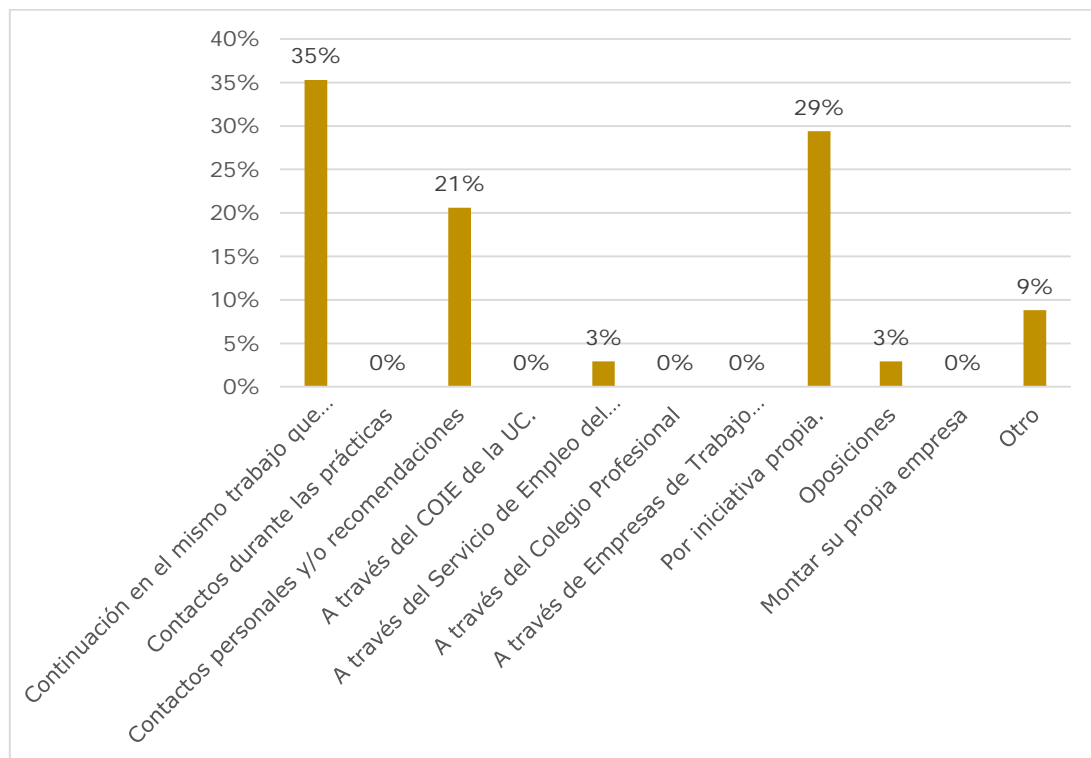


b. Búsqueda de empleo

El 35% de los egresados de Doctorado del curso 2017 – 2018 tenían empleo antes de finalizar los estudios y prosiguieron en él tras terminar.

Las formas más comunes por las que los egresados han obtenido empleo tras finalizar el Programa de Doctorado han sido por iniciativa propia en el 29% de los casos, poniéndose en contacto con Universidades, Centros de investigación, etc., y en el 21% de las ocasiones a través de contactos personales y/o recomendaciones.

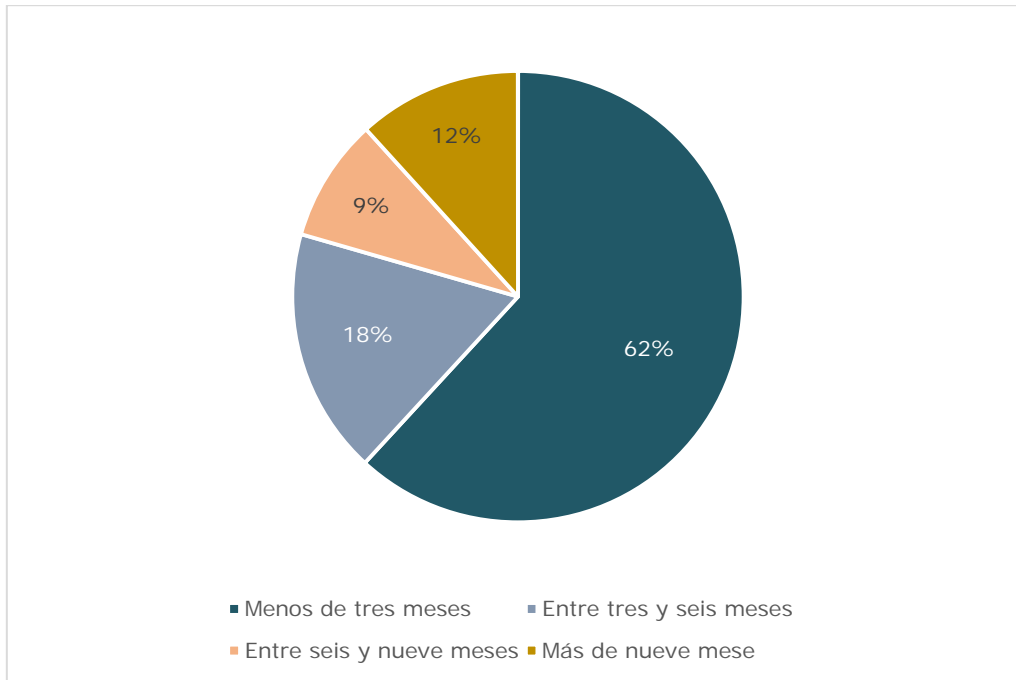
Figura 39. Búsqueda de empleo.



c. Tiempo empleado en encontrar empleo

El 62% de los egresados de Doctorado que trabajan, encontraron su primer empleo en menos de tres meses desde la finalización de los estudios. Este porcentaje incluye a los egresados que tenían empleo antes de finalizar. El 18% de los egresados precisó entre tres y seis meses para encontrar empleo, el 9% entre seis y nueve meses y el restante 12% más de 9 meses.

Figura 40. Tiempo empleado en encontrar empleo.



3. CALIDAD DEL EMPLEO

a. Relación del empleo con el Programa de Doctorado

El 71% de los egresados de Doctorado consideran que su empleo tiene mucha relación con el Programa de Doctorado realizado, el 12% consideran que tiene bastante relación, el 12% alguna relación y el restante 6% ninguna relación con sus estudios.

Se aprecian grandes diferencias por rama de conocimiento. Aquellas que cuentan con mayor relación con los empleos son Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura.

Por otra parte, la mayoría de egresados (61%) desarrollan su trabajo en una Universidad, el 14% en Centros de investigación, el 7% en Administraciones u Organismos Públicos distintos de una Universidad, el 4% en Departamentos de

I+d+i de una empresa, el 4% en Organismos Públicos de Investigación y el restante 11% en otros lugares diferentes de los anteriores.

Figura 41. Relación del empleo con el Programa de Doctorado.

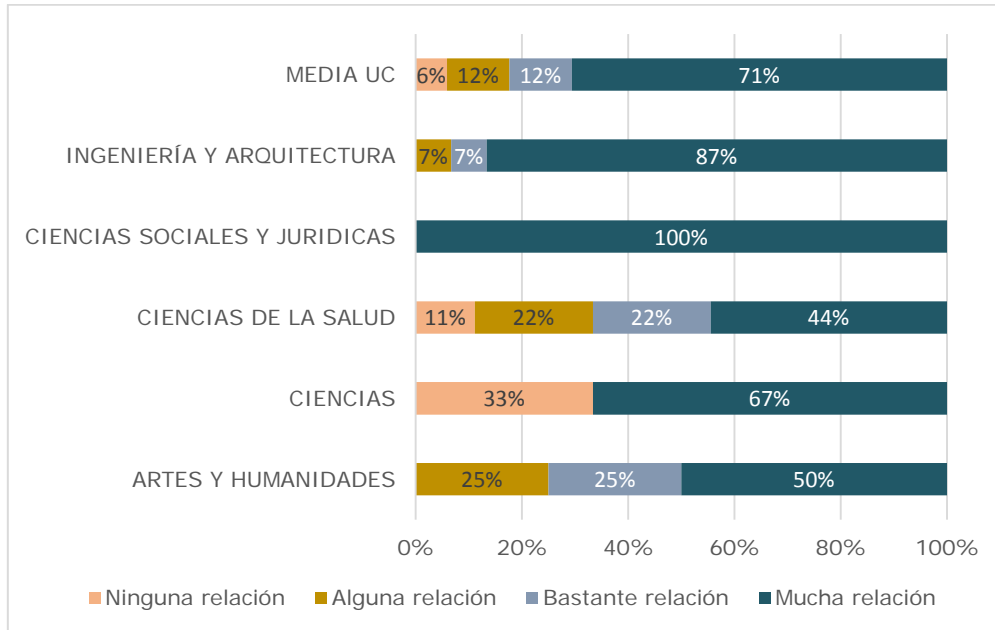
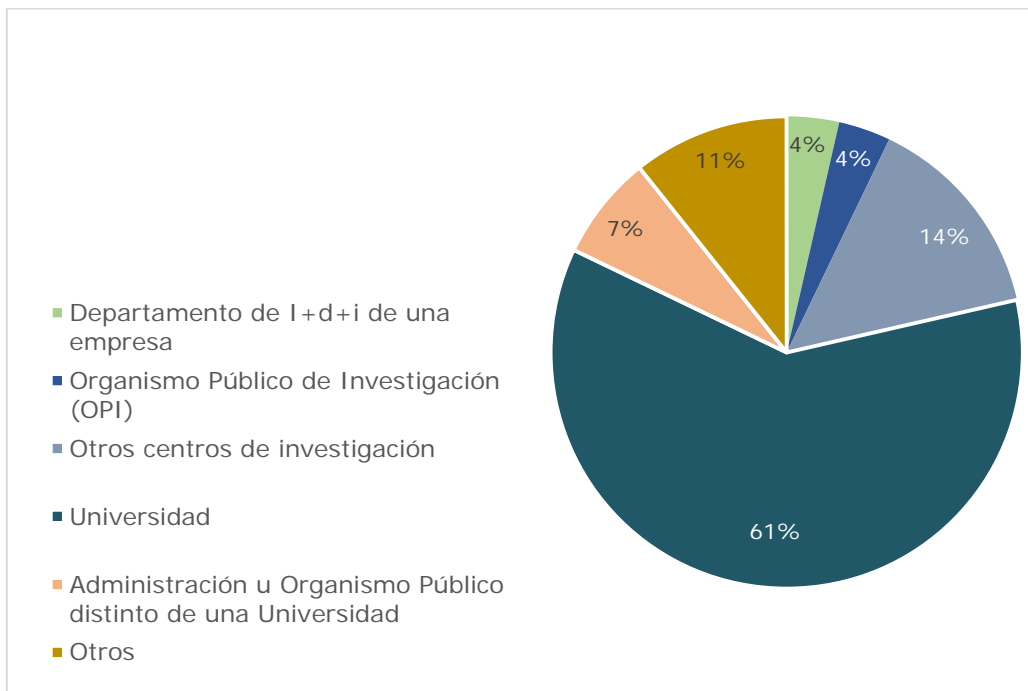


Figura 42. Lugar de realización del trabajo.



b. Formación exigida para acceder al empleo.

Al 97% de los egresados de Doctorado que trabajan se les exigió titulación universitaria para acceder a su empleo. No se aprecian diferencias por rama de conocimiento.

Además de la titulación universitaria los empleadores exigen otro tipo de requisitos para acceder al empleo, entre los que destacan la experiencia investigadora (65% de las ocasiones), el conocimiento de idiomas (56%) y la experiencia laboral previa (38%). Tampoco en este aspecto se observan grandes diferencias por rama de conocimiento.

Tabla 3. Titulación de acceso al empleo.

Ninguna titulación en especial	Bachillerato	Formación Profesional	Titulación Universitaria
0%	3%	0%	97%

Figura 43. Requisitos de acceso al empleo.

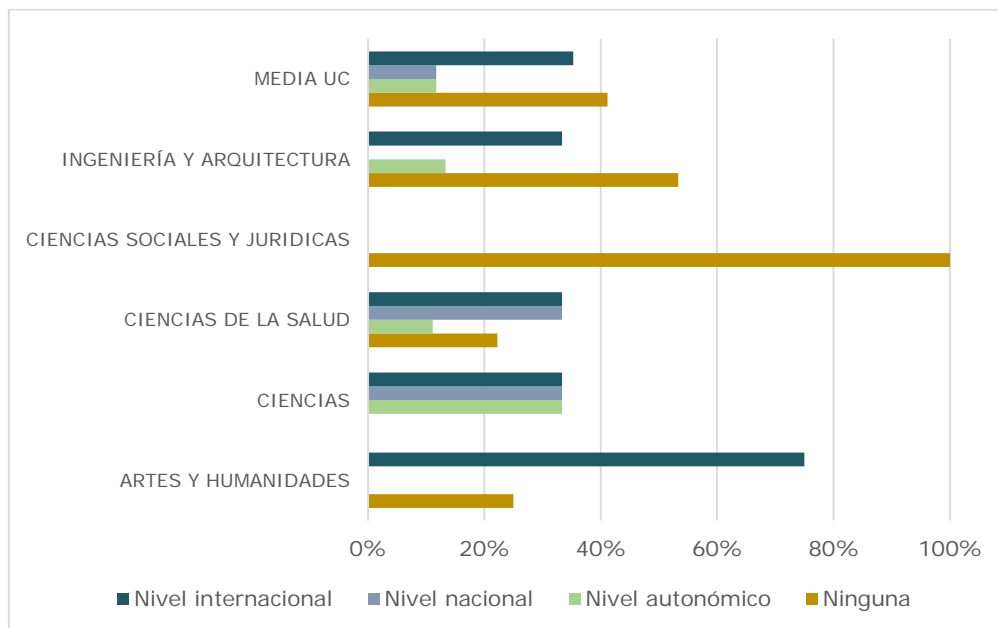


c. Movilidad geográfica del empleo

La movilidad geográfica del empleo, entendida como el cambio de lugar de residencia debido al puesto de trabajo, ha afectado al 59% de los egresados de Doctorado del curso 2017 – 2018, aunque a diferentes niveles. El tipo de movilidad con mayor incidencia es la internacional (35%), seguida, en igual medida, por la movilidad a nivel autonómico y nacional, en ambos casos con una incidencia del 12%.

Se aprecian grandes diferencias por rama de conocimiento.

Figura 43. Movilidad geográfica del empleo.

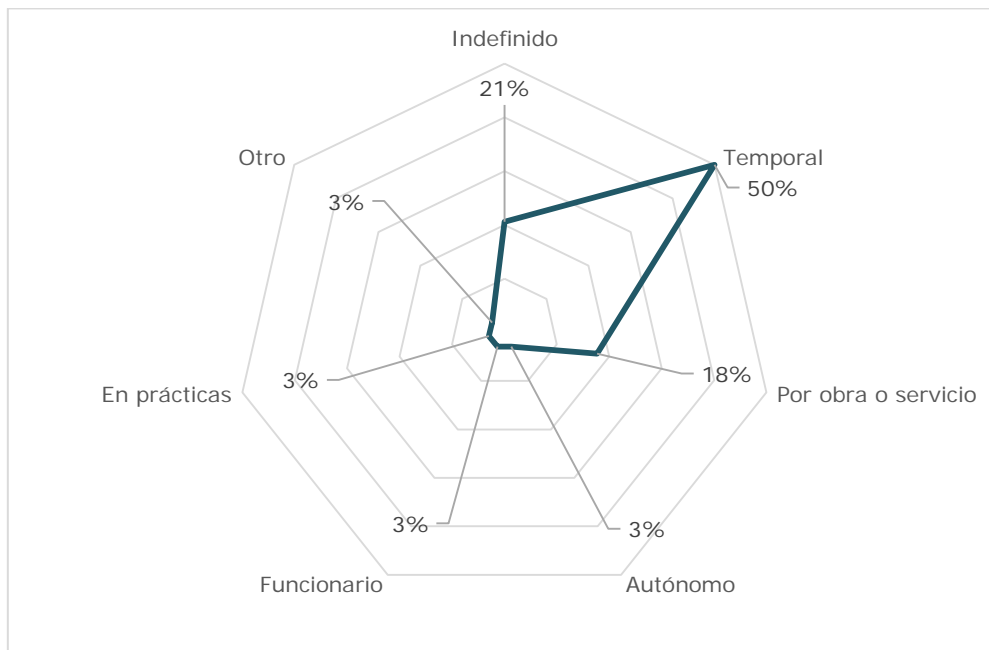


d. Tipo de jornada laboral y contrato

El 91% de los egresados de Doctorado que trabajan lo hacen en un empleo a jornada completa.

En cuanto al tipo de contratación, solo el 21% tienen un contrato indefinido. La tipología contractual predominante es la temporal, en el 50% de los casos. También destaca que un 18% de los empleos son por obra y servicio.

Figura 44. Tipo de contrato laboral de los egresados de Doctorado.



e. Salario de los egresados de Doctorado

El 54% de los egresados de Doctorado percibe una remuneraci6n neta mensual superior a 1.500€ y tan solo el 6% perciben un salario inferior al m6nimo interprofesional.

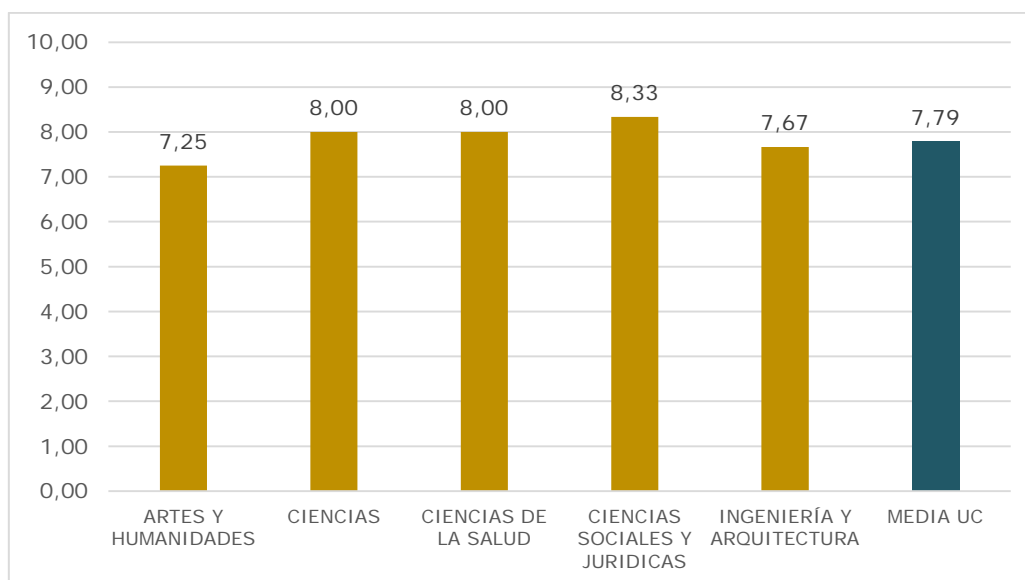
Hay que destacar que la franja salarial m6s significativa, con una relevancia del 30%, es la de m6s de 2.000€. Lo que puede resultar indicativo de empleos de calidad en proceso de consolidaci6n, a tenor del alto grado de temporalidad existente.

f. Satisfacción con el empleo

El último parámetro a tener en cuenta para analizar la calidad del empleo de los egresados es la satisfacción con el puesto de trabajo.

En el caso de los egresados de Doctorado del curso 2017 – 2018, esta satisfacción es muy elevada, de 7,79 puntos sobre 10. Aunque se aprecian leves diferencias por rama de conocimiento, en general, el resultado es adecuado con valoraciones superiores a 7 puntos en todas ellas.

Figura 45. Satisfacción de los egresados con el empleo.



PROGRESO EN EL MERCADO LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL CURSO 2015 – 2016

RESULTADOS DEL ESTUDIO

El progreso en el mercado laboral de los egresados de la Universidad de Cantabria del curso 2015 – 2016 se analizará comparando los resultados obtenidos en el año 2016, cuando se realizó la primera de las encuestas a esta cohorte, transcurrido aproximadamente un año desde la finalización de los estudios, y los resultados obtenidos en 2019, mediante la segunda encuesta realizada a estos egresados, tras tres años desde la finalización de su titulación. El análisis también se llevará a cabo distinguiendo a los estudiantes que finalizaron estudios de Grado y Máster Oficial.

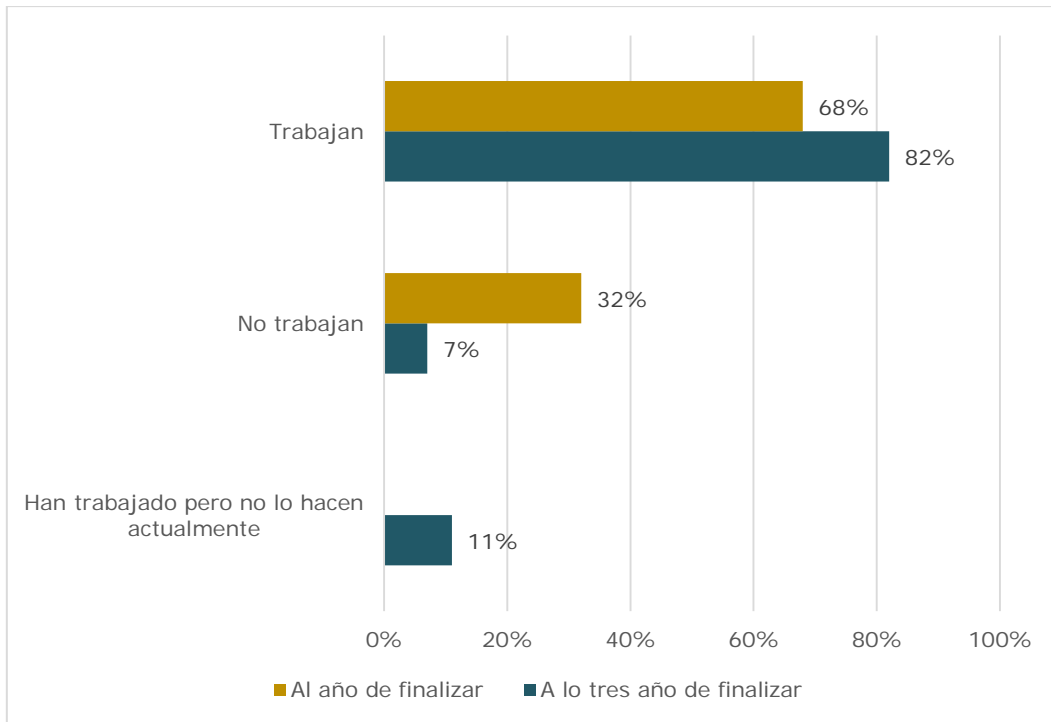
Los aspectos que se van a analizar son:

- Evolución de la inserción laboral.
- Calidad del empleo.
- Tránsito a la vida laboral y situación actual del empleo.

1. EVOLUCIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL

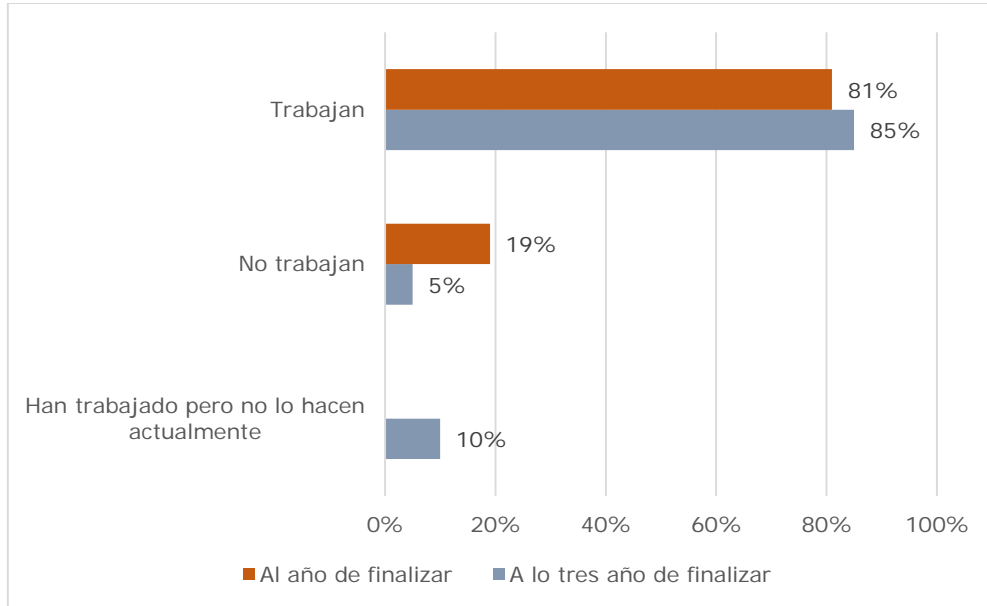
La evolución de la inserción laboral de los egresados de Grado de la Universidad de Cantabria del curso 2015 – 2016, ha sido notable. Al año de finalizar los estudios trabajaban el 68% de los egresados y tres años después trabajan el 82% de ellos. Además, un 11% adicional han trabajado desde que finalizaron el Grado, pero no lo hacen actualmente. El restante 7% aún no han trabajado, la mayoría de ellos por continuar estudiando y ampliando su formación o por estar preparando oposiciones.

Figura 46. Evolución de la inserción laboral de los egresados de Grado del curso 2015 – 2016.



La evolución de la inserción laboral de los egresados de Máster Oficial del curso 2015 – 2016 ha sido moderada. Al año de finalizar sus estudios trabajaban el 81% de los egresados, mientras que tres años después trabajan el 85%. A esto hay que añadir que un 10% han trabajado desde que terminaron el Máster, pero no lo hacen actualmente, y que tan solo el 5% de los egresados aún no han trabajado después de tres años desde la finalización de los estudios. Los egresados que aún no han trabajado no lo han hecho en su mayor parte por continuar estudiando y ampliando su formación.

Figura 47. Evolución de la inserción laboral de los egresados de Máster Oficial del curso 2015 – 2016.



2. CALIDAD DEL EMPLEO

Para analizar la evolución de la calidad del empleo de los egresados de la Universidad de Cantabria vamos a analizar varios parámetros:

- tipo de jornada
- titulación de acceso al empleo
- contratación indefinida
- relación del empleo con la titulación cursada
- satisfacción con el empleo.

Y su situación al año de finalizar los estudios y transcurridos tres años desde la finalización. Al igual que antes se van a diferenciar los egresados de Grado y los de Máster.

Atendiendo a los parámetros anteriormente señalados, podemos afirmar que, en los dos años que median entre una cuestación y otra, la calidad del empleo de los

egresados de Grado ha mejorado considerablemente. Los dos indicadores más relevantes (tipo de jornada y contratación indefinida) han experimentado una evolución muy positiva. Al año de finalizar el 68% de los empleos eran a jornada completa y el 22% de los contratos indefinidos, actualmente el 82% de los empleos son a jornada completa y el 38% de los contratos indefinidos. Por último, la satisfacción de los egresados con su empleo era y sigue siendo elevada, aunque ha pasado de 7,63 a 7,44 puntos sobre 10.

Hay que señalar no obstante, que se han acentuado las desigualdades entre hombres y mujeres que comenzaron a manifestarse al año de finalizar los estudios. El porcentaje de mujeres con empleos a jornada completa es del 78%, mientras que entre los hombres asciende hasta el 88%. Por otra parte, solo el 31% de los empleos de las mujeres son indefinidos, frente al 47% de los hombres.

Figura 48. Evolución de la calidad del empleo de los egresados de Grado.

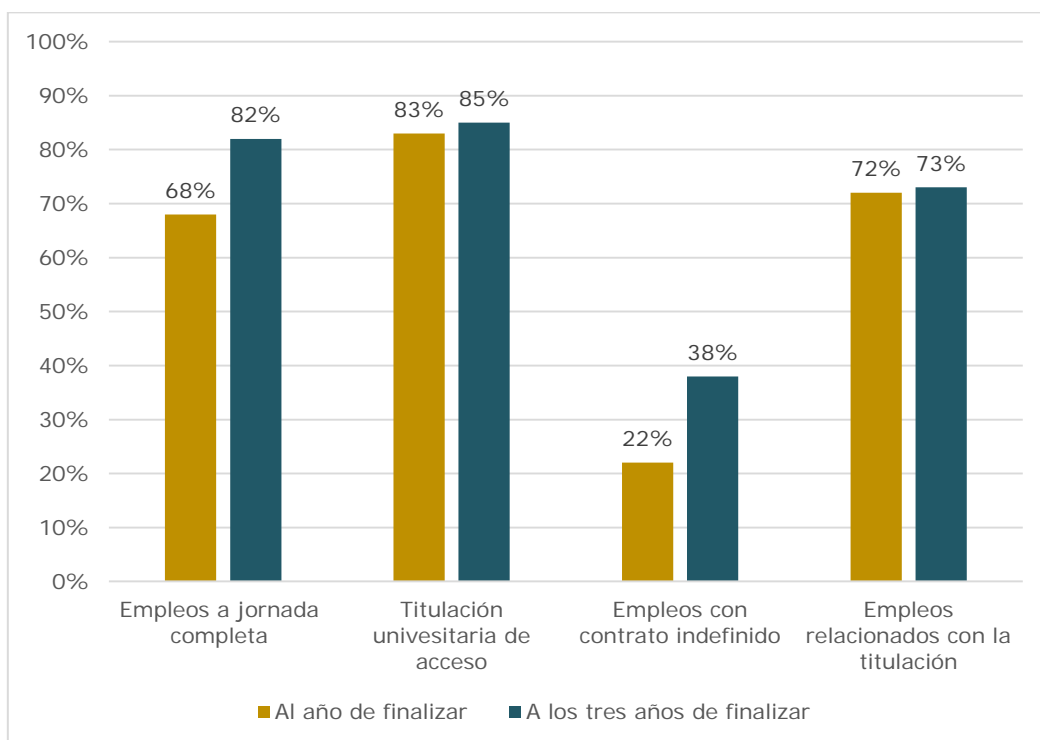
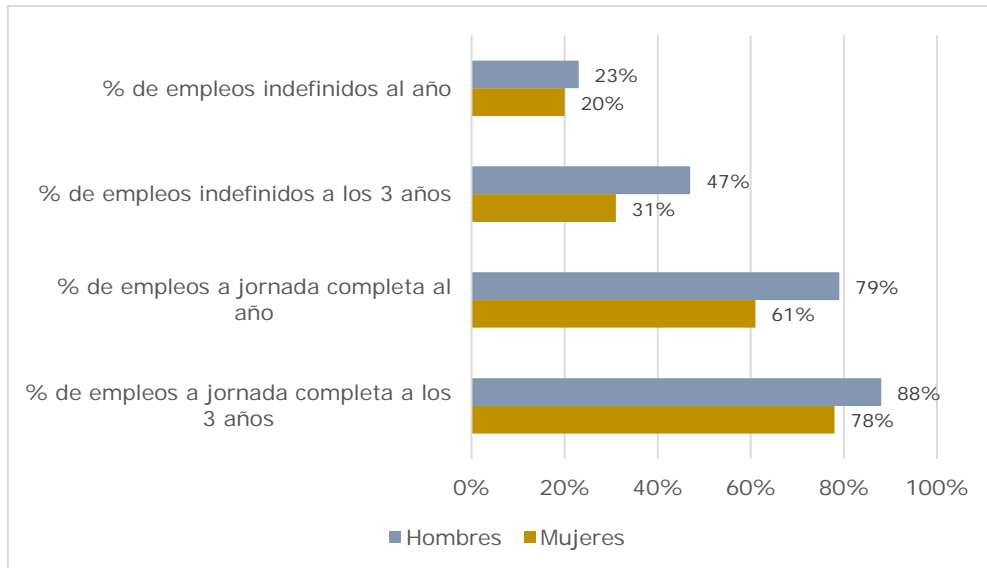


Figura 49. Evolución de las desigualdades entre hombres y mujeres.



La calidad del empleo de los egresados de Máster Oficial también ha mejorado significativamente. El parámetro que mejor ha evolucionado es la contratación indefinida, prácticamente duplicando en dos años el total de contratos de este tipo. Al año de finalizar los contratos indefinidos suponían el 22% del total, actualmente el 42%. Por otra parte, el incremento de empleos a jornada completa ha sido más moderado, al pasar del 82% al 86%. La satisfacción de los egresados con su empleo ha descendido tres décimas, al pasar de 7,67 a 7,38 puntos sobre 10. Aun así se mantiene en valores muy adecuados.

Al igual que en el caso de los empleos de los egresados de Grado hay que lamentar las desigualdades existentes entre hombres y mujeres. Estas desigualdades no estaban presentes al año de finalizar los estudios.

La contratación indefinida supone el 29% del total en el caso de las mujeres, frente al 52% en los hombres. Además, el porcentaje de mujeres con empleos a jornada completa es del 79% por el 91% en el caso de los hombres.

Figura 50. Evolución de la calidad del empleo de los egresados de Máster Oficial.

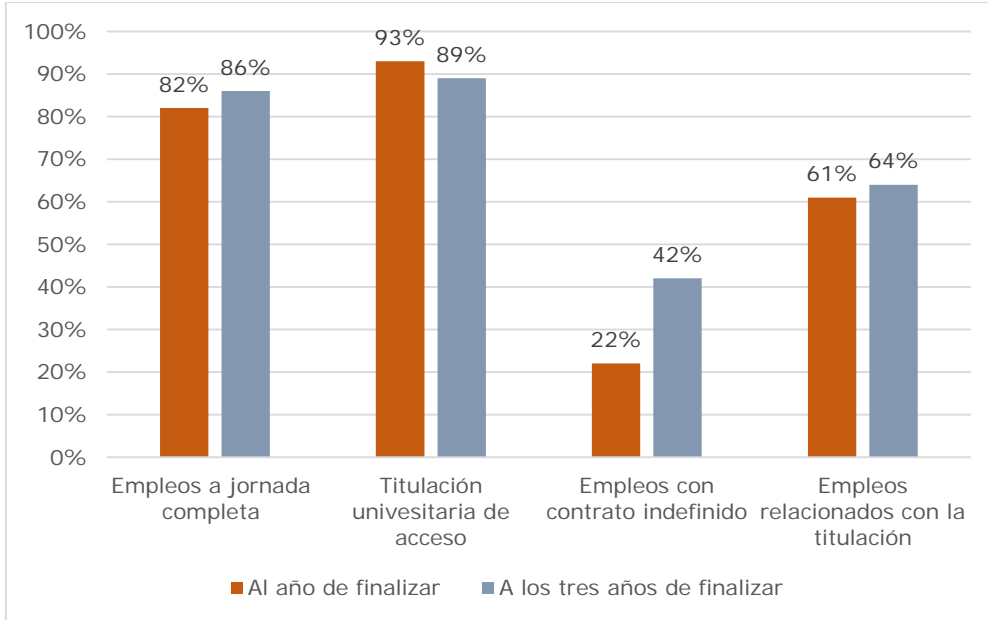
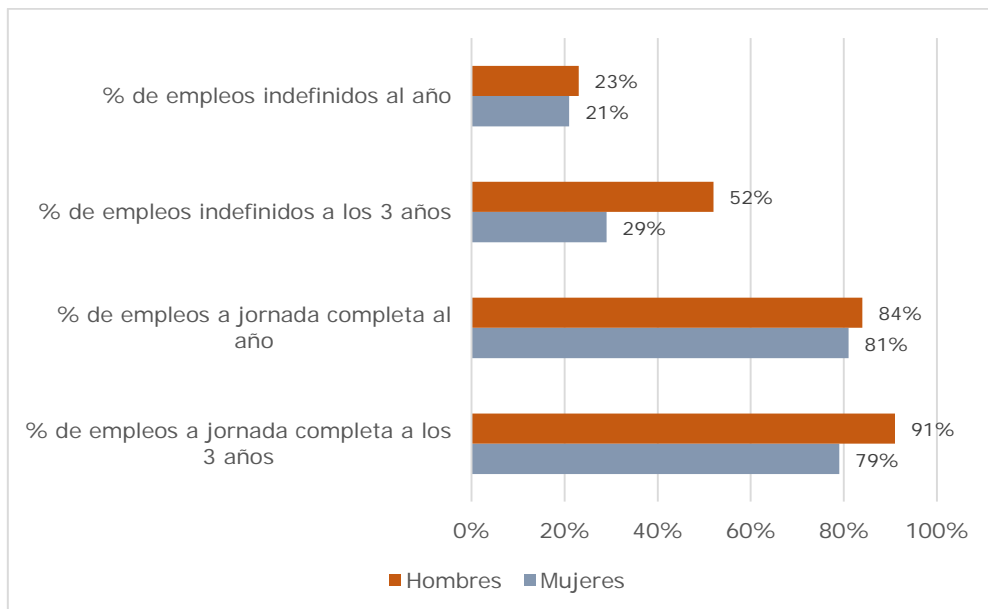


Figura 51. Evolución de las desigualdades entre hombres y mujeres.



3. TRÁNSITO A LA VIDA LABORAL Y SITUACIÓN ACTUAL DEL EMPLEO

El análisis del tránsito a la vida laboral se llevará a cabo considerando tres parámetros:

- a. el número de empleos diferentes que han tenido los egresados
- b. las causas que han llevado a cambiar de empleo
- c. el tiempo necesario en encontrar el primer empleo relacionado con la titulación cursada

Por su parte, el análisis de la situación actual del empleo se llevará a cabo atendiendo a los siguientes indicadores:

- a. movilidad geográfica del empleo
- b. requisitos de acceso al puesto
- c. categoría en la que se encuadra el puesto de trabajo
- d. salario neto mensual

Al igual que en ocasiones precedentes distinguiremos entre egresados de Grado y de Máster.

a. Tránsito a la vida laboral

Como ya se ha comentado, el 82% de los egresados de Grado del curso 2015 – 2016 trabajan actualmente. Además, alrededor de una cuarta parte de ellos compaginan su empleo con estudios de posgrado. El 11% de los egresados han trabajado pero no lo hacen en el momento de cumplimentar la encuesta (entre septiembre y noviembre de 2019) y el restante 6% de los egresados no han trabajado desde que finalizaron sus estudios de Grado en la Universidad de Cantabria. De estos últimos, en su mayor parte por estar preparando oposiciones y por no encontrar empleo.

El 40% de los egresados han tenido un único empleo desde que finalizaron sus estudios en la Universidad de Cantabria, el 50% han tenido entre dos y cuatro empleos diferentes, el 7% han cambiado de trabajo entre cinco y diez veces y el restante 1% han tenido más de diez empleos diferentes. Se aprecian diferencias

por ramas de conocimiento, siendo Ciencias, Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura las más estables con el empleo. No se aprecian grandes diferencias entre hombres y mujeres.

Las causas principales que han llevado a estos cambios de empleo han sido mejorar las condiciones laborales (nivel retributivo, horario, promoción, etc.) y la finalización o extinción de contratos, con incidencias del 52% y 36% respectivamente.

El tiempo necesario para encontrar el primer empleo relacionado con los estudios cursados está estrechamente relacionado con la titulación cursada. Más del 60% de los egresados de las ramas de Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura encuentran el primer empleo relacionado con sus estudios en menos de seis meses desde la finalización. Los egresados de las titulaciones de las ramas de Artes y Humanidades y Ciencias son los que precisan mayor cantidad de tiempo para encontrar un empleo, en su opinión, relacionado con los estudios cursados.

Se observan algunas diferencias entre hombres y mujeres. Los primeros necesitan menos tiempo para encontrar un empleo relacionado con los estudios realizados. El 62% de los hombres lo encuentran en menos de seis meses, frente al 53% de las mujeres.

Figura 52. Número de empleos diferentes de los egresados de Grado.

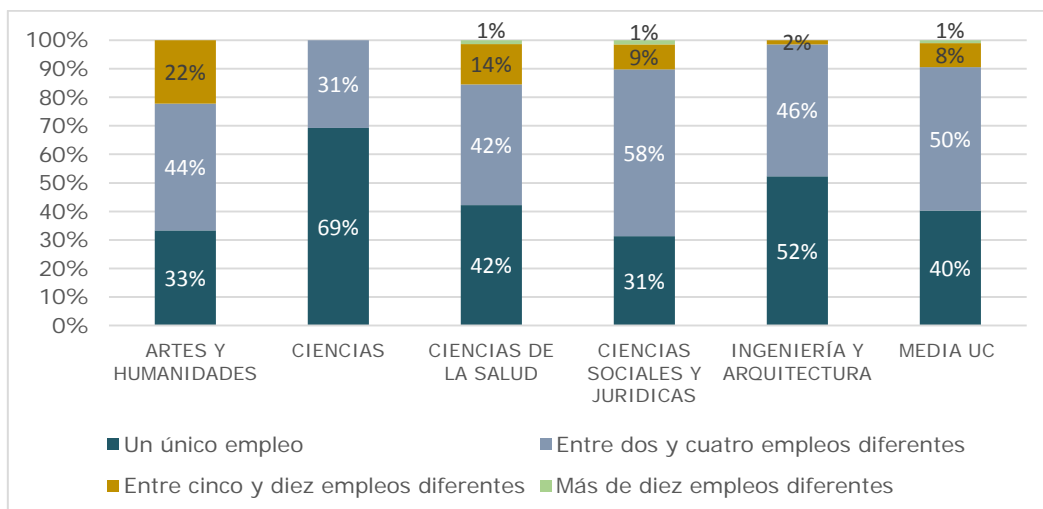
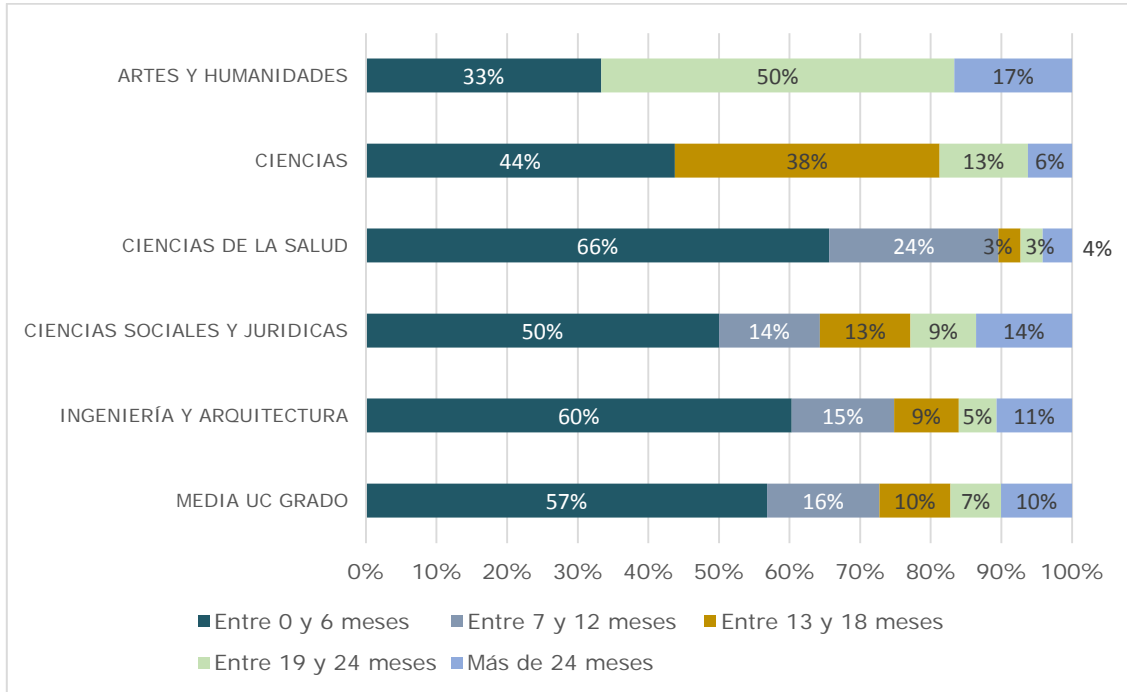


Figura 53. Tiempo necesario para encontrar el primer empleo relacionado con los estudios de Grado.



El 85% de los egresados de Máster Oficial trabajan actualmente, una quinta parte de los cuales compaginando empleo y estudios. Un 10% adicional han trabajado desde que terminaron el Máster pero no lo hacen en el momento de cumplimentar la encuesta y el restante 5% aún no han trabajado desde que terminaron, fundamentalmente porque continúan ampliando su formación. La mayoría de quienes continúan con estudios lo hace en un Doctorado. No se aprecian diferencias entre hombres y mujeres.

La estabilidad del empleo, entendida como el menor número de cambios de puesto de trabajo, es elevada entre los egresados de Máster. El 50% de ellos han tenido un único empleo desde que finalizaron los estudios y otro 46% han cambiado de trabajo entre dos y cuatro veces. Se aprecian diferencias entre hombres y mujeres pues esta estabilidad está más presente en los empleos de los hombres. Por ramas

de conocimiento también se observan diferencias. Aquellas con menor número de cambios de puesto de trabajo son Ciencias e Ingeniería y Arquitectura.

Las principales causas que han llevado a estos cambios de empleo han sido la mejora de las condiciones laborales (nivel retributivo, horario, promoción profesional, etc.) y la finalización o extinción de contratos.

El tiempo empleado en encontrar el primer empleo relacionado con los estudios cursados se reduce considerablemente entre quienes han realizado un Máster. Existen diferencias entre las ramas de conocimiento, pero son mucho menores que las apreciadas entre los egresados de Grado. Para el conjunto de la Universidad de Cantabria observamos que el 75% de los egresados de Máster que consideran que tienen un empleo relacionado con su titulación, lo encuentran en los primeros seis meses desde la finalización de los estudios, el 12% requieren entre siete y trece meses para encontrarlo, el 7% entre trece y dieciocho meses, el 3% entre diecinueve y veinticuatro meses y, el restante 4%, más de veinticuatro meses.

Figura 54. Número de empleos diferentes de los egresados de Máster Oficial.

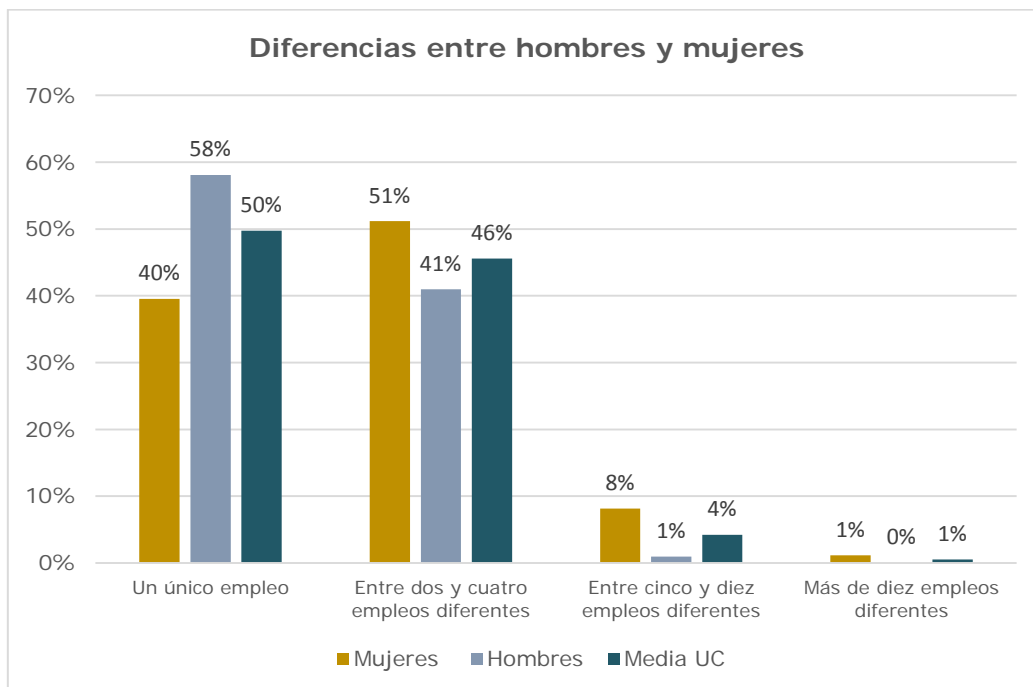
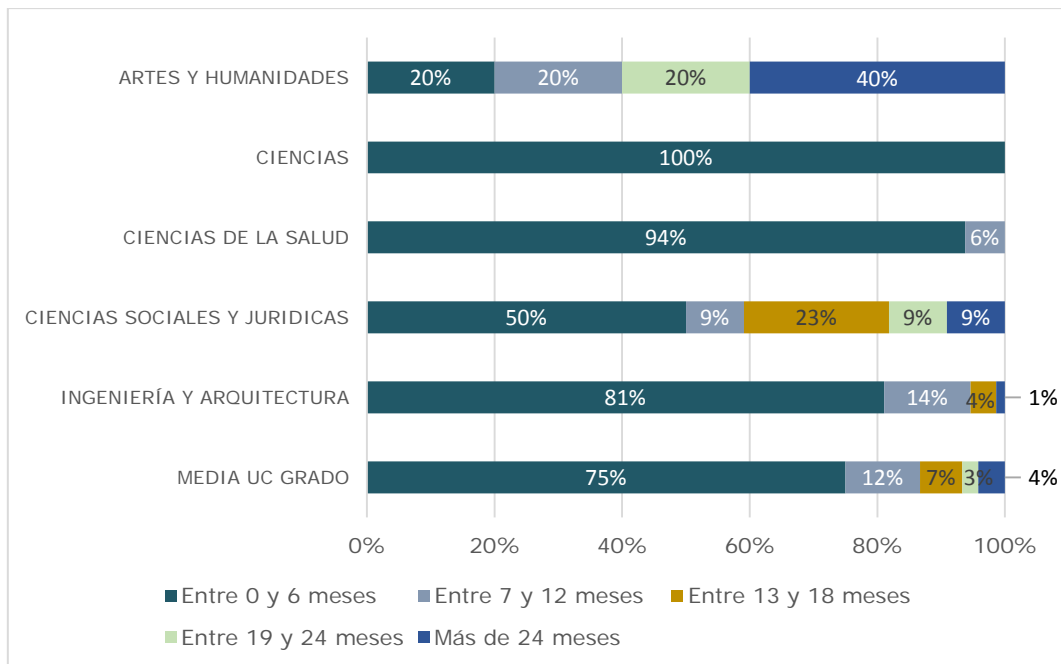


Figura 55. Tiempo necesario para encontrar el primer empleo relacionado con los estudios realizados.



b. Situación actual del empleo

Para analizar la situación actual del empleo se van a tener en cuenta cuatro parámetros, como son, la movilidad geográfica del empleo, los requisitos de acceso al puesto de trabajo, la categoría y el sector del puesto y la retribución mensual.

La movilidad geográfica del empleo, entendida como el cambio de lugar de residencia debido al puesto de trabajo, afecta al 58% de los titulados de Grado de la cohorte de egreso del curso 2015 – 2016, aunque a diferentes niveles. Así, el 19% de los egresados se han desplazado a nivel autonómico, el 28% a nivel nacional y el 11% a nivel internacional. Por ramas de conocimiento aparecen grandes diferencias, sobre todo en Ingeniería y Arquitectura y Ciencias, que son las ramas con mayor proyección internacional. También se aprecian diferencias entre hombres y mujeres. Aquéllos se desplazan más que éstas, sobre todo a nivel internacional.

Entre los egresados de Máster Oficial de la cohorte del curso 2015 – 2016, la movilidad geográfica del empleo afecta al 54% de los titulados, el 19% se han desplazado a nivel autonómico, el 24% a nivel nacional y el 12% a nivel internacional. En este caso la rama con mayores oportunidades de movilidad internacional es Ingeniería y Arquitectura. Al igual que ocurre con los egresados de Grado, los hombres se desplazan más de que las mujeres, 60% frente a 48%.

Figura 56. Movilidad geográfica del empleo de los egresados de Grado.

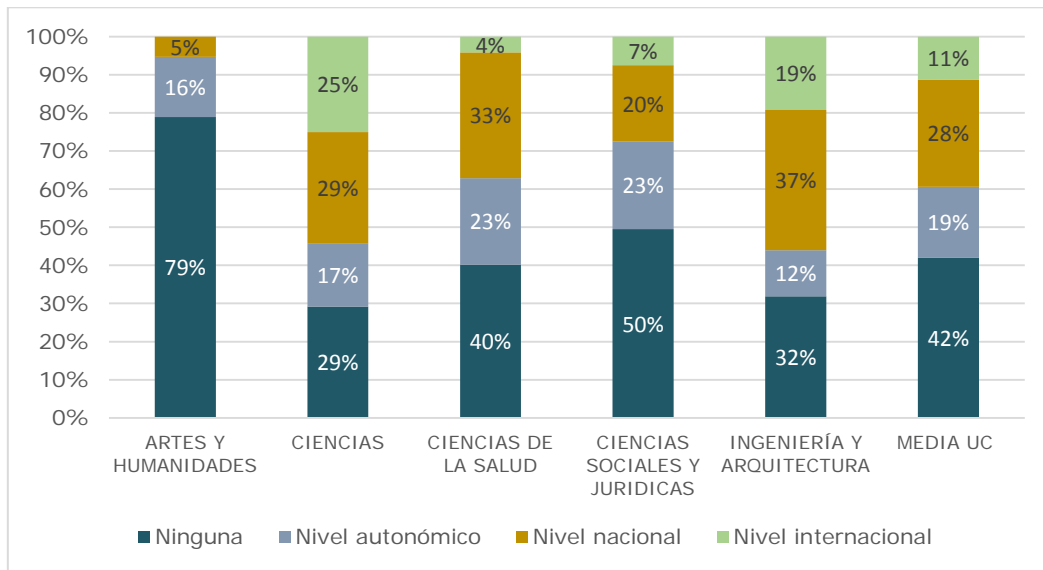
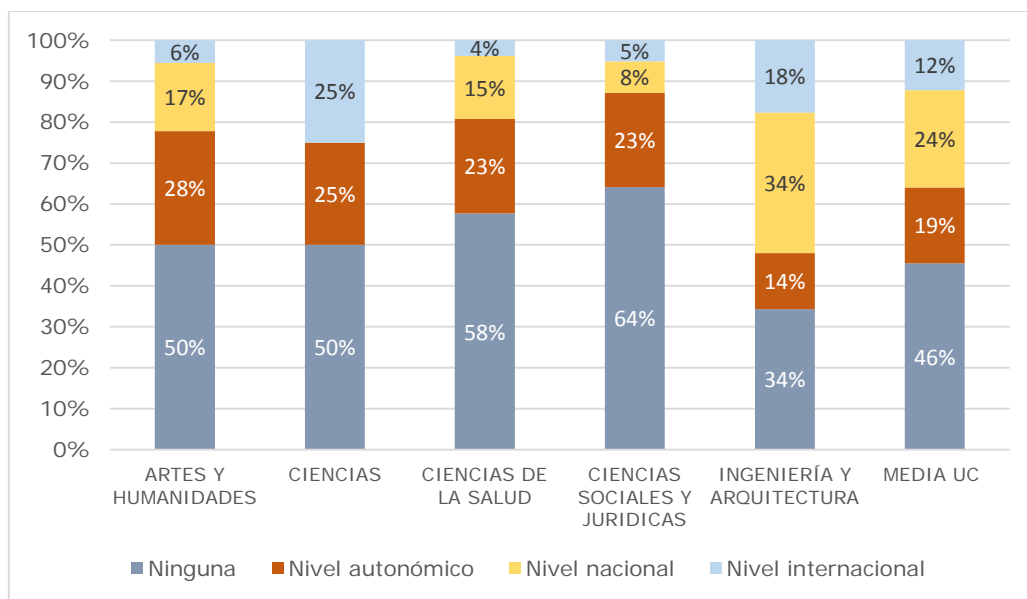


Figura 57. Movilidad geográfica del empleo de los egresados de Máster Oficial.



Los requisitos de acceso al empleo más demandados a los egresados de la Universidad de Cantabria por las empresas son la titulación universitaria, el conocimiento de idiomas, el conocimiento de nuevas tecnologías y la experiencia laboral previa.

En ambos casos, tanto para Grado como para Máster Oficial, los requisitos exigidos son muy similares, prácticamente al 90% de los egresados se les exige estar en posesión de una titulación universitaria, a más de la mitad se les exige conocimiento de idiomas, en torno al 30% de los egresados precisan tener conocimiento de nuevas tecnologías y a uno de cada tres se les exigió experiencia laboral previa.

Por ramas de conocimiento sí que encontramos mayores diferencias. El conocimiento de idiomas y de nuevas tecnologías es más necesario entre los egresados de las ramas de Ciencias e Ingeniería y Arquitectura.

Figura 58. Requisitos de acceso al empleo de los egresados de Grado.

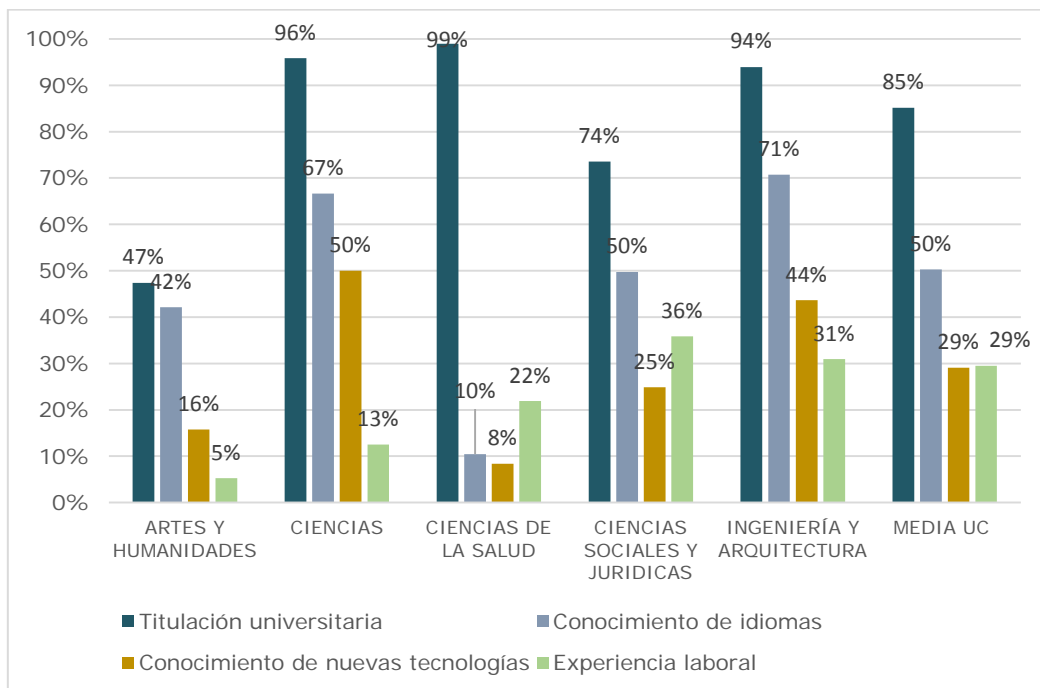
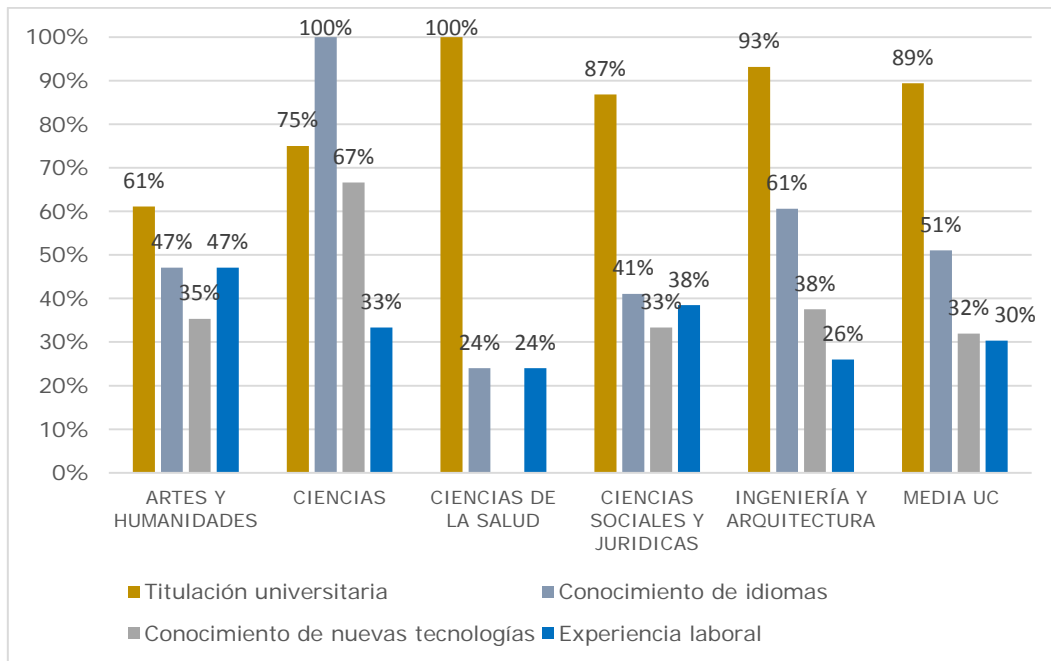


Figura 59. Requisitos de acceso al empleo de los egresados de Máster Oficial.



La categoría profesional en la que se encuadra el puesto de trabajo y el sector dónde se desarrolla resultan indicativos de la cualificación profesional de los egresados.

En el caso de los titulados de la cohorte de egreso de Grado del curso 2015 – 2016, encontramos que el 57% de ellos son Técnicos o Profesionales cualificados, el 10% son mandos intermedios y el 1% directivos. También cabe destacar que el 23% son empleados subordinados y que el 8% restante estarían en otras categorías, entre los que encontramos becarios, estudiantes pre doctorales o funcionarios. Además, los sectores de la Salud, Industria, Educación y Administración aglutinan actualmente el 54% de los empleos de los egresados de Grado.

En el caso de los egresados de Máster Oficial, también se observa una elevada cualificación, ya que el 57% de los egresados son Técnicos o Profesionales cualificados, el 17% son mandos intermedios y el 3% directivos. También destaca un 17% de empleados subordinados y un 6% que encuadran su puesto en otras categorías diferentes de las anteriores, en su mayor parte funcionarios interinos.

En este caso, los sectores de la Industria, Construcción, Salud y Educación aglutinan hoy en día el 56% de los empleos de los egresados de Máster.

Figura 60. Categoría del puesto de trabajo de los egresados de Grado.

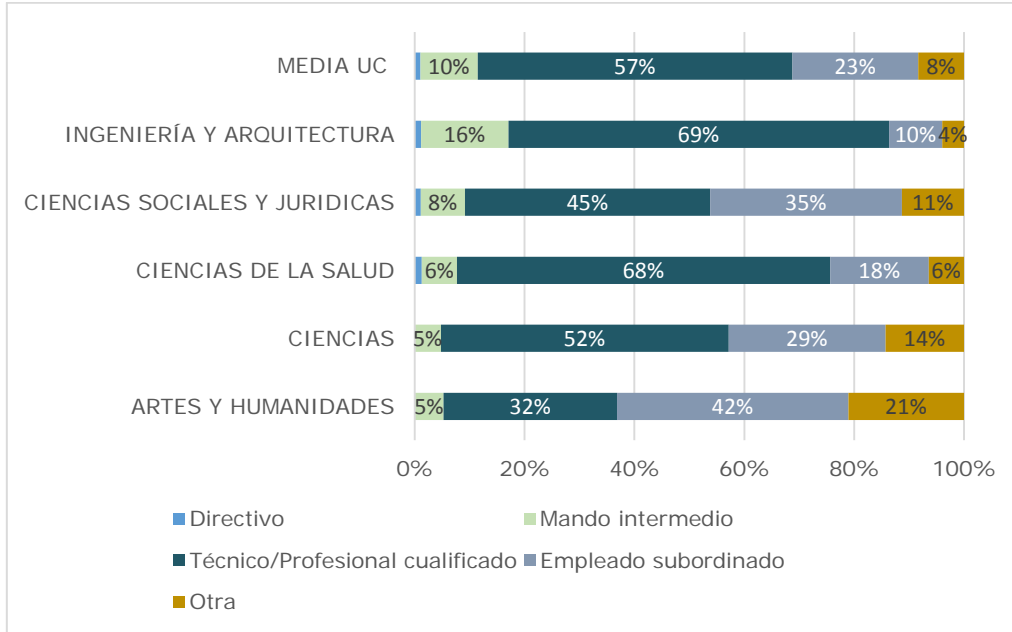
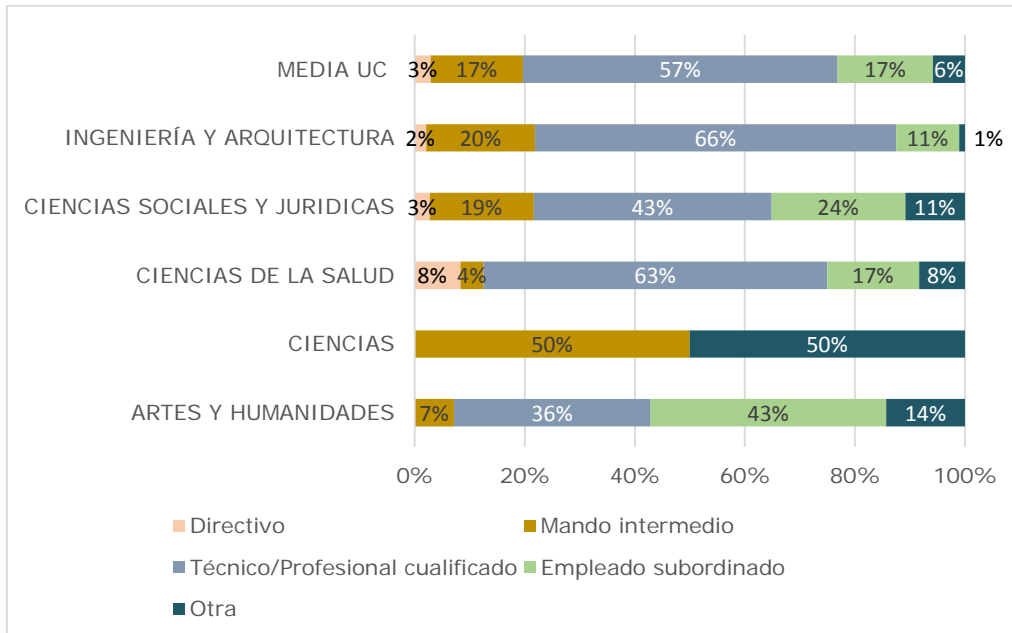


Figura 61. Categoría del puesto de trabajo de los egresados de Máster Oficial.



El último aspecto a tener en cuenta para analizar la calidad del empleo es el salario neto mensual que perciben los egresados de la Universidad de Cantabria.

En el caso de la cohorte de egreso de Grado del curso 2015 – 2016, se aprecia una notable mejoría de la remuneración mensual en relación a los valores obtenidos en la cuestación realizada un año después de finalizar los estudios. En aquel momento, el 20% de los egresados percibían un salario superior a 1.500€ netos mensuales, mientras que hoy en día lo perciben el 42% de los egresados. No obstante, hay que señalar que se han acentuado las desigualdades entre hombres y mujeres que comenzaron a manifestarse al año de finalizar. En aquel momento el 19% de las mujeres percibían más de 1.500€ mensuales, frente al 24% de los hombres. Hoy en día la diferencia entre hombres y mujeres es superior a 20 puntos porcentuales. El 32% de las mujeres tienen unos ingresos de más de 1.500€ mensuales, frente al 55% de los varones.

Por ramas de conocimiento también se aprecian diferencias. Aquellas con salarios más elevados, tanto al año como a los tres años de finalizar los estudios, son Ingeniería y Arquitectura y Ciencias de la Salud.

En cuanto a la cohorte de egreso de Máster Oficial, también se aprecia una mejoría importante en la remuneración respecto a lo que percibían al año de finalizar los estudios. En 2016, el 34% de los egresados tenían un salario superior a 1.500€ netos mensuales, mientras que hoy en día esa cifra alcanza al 48% de los egresados. Al año de finalizar no existían grandes diferencias entre hombres y mujeres, es más, éstas últimas aventajaban a aquellos en 3 puntos porcentuales. Sin embargo, hoy en día la desigualdad salarial entre hombres y mujeres es muy significativa. Solo el 34% de las mujeres perciben un salario mensual superior a 1.500€, frente al 60% de los hombres.

Al igual que ocurre con los egresados de Grado, también los empleos de las ramas de conocimiento de Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura son los que tienen mayores remuneraciones.

Figura 62. Desigualdad salarial de los egresados de Grado.

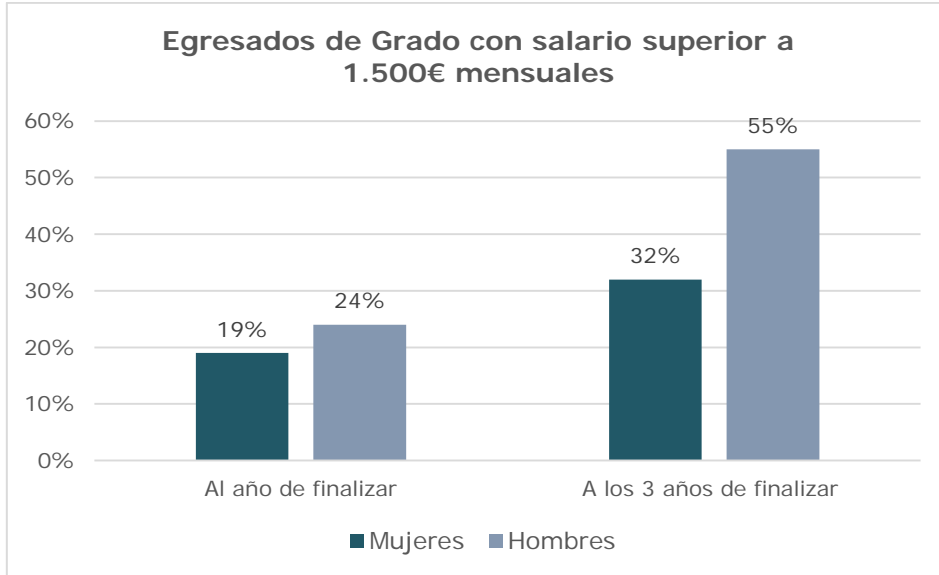


Figura 63. Desigualdad salarial de los egresados de Máster Oficial.

