



MEMORIA DE GESTION Y ACTIVIDADES DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

MEMORIA AÑO 2019



© Alejandra Pabón para Editorial de la UC

Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE)

Contenidos

Presentación de la Memoria	3
Recursos Humanos	5
Recursos Tecnológicos	7
Espacios.....	9
Prácticas Académicas año 2019	11
1.- Introducción	11
2.- Estadísticas	11
2.1.- Convocatorias.....	11
2.2.- Prácticas formalizadas (remuneradas y sin remunerar).....	11
2.3.- Estudios más demandados por tipo	12
2.4.- Estudios más demandados por Centro Docente	12
2.5.- Estudios más demandados por titulación	13
2.6.- Estudios más demandados en prácticas en empresas	15
2.7.- Estudios más demandados en prácticas en la UC	17
2.8.- Nº totales de prácticas en empresas.....	19
2.9.- Nº totales de prácticas en la UC.....	19
2.10.- Nº de prácticas de estudios de grado en empresas	20
2.11.- Nº de prácticas de estudios de grado en UC.....	20
2.12.- Nº de prácticas de másteres oficiales en empresas	21
2.13.- Nº de prácticas de másteres oficiales en UC.....	21
2.14.- Nº de prácticas de títulos propios en empresas.....	22
2.15.- Nº de prácticas de títulos propios en UC	22
2.16.- Relación de empresas con prácticas académicas externas 2019	23
2.17.- Relación de Unidades con prácticas formativas de colaboración 2019 ..	29
3.- Otras prácticas.....	29
3.1.- CRUE-Fundación ONCE.....	29
Empleo (Agencia de Colocación UC 06/0000026)	31
1.- Introducción	31
2.- Objetivos-Acciones	31
3.- Resultados-Impacto.....	32
3.1.- Candidatos/as registrados.....	32
3.2.- Perfiles de personas registradas	34
3.3.- Empresas registradas durante 2019.....	35
3.4.- Gestión de ofertas.....	36
3.5.- Incidencias no resueltas en comunicaciones de ficheros al SEPE	44
3.5.- Actividades formativas	44
3.6.- Feria de Empleo.....	45
4.- Valoración.....	49
Emprendimiento.....	51
1.- Introducción	51
2.- STARTInnova	51
3.- Formación.....	51
4.- Premios UCem	51
Orientación e Información	55
1.- Introducción	55
2.- Atención personalizada a estudiantes y egresados	55

3.- Atención a empresas	55	
4.- Premios UCem	55	
5.- Programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad.....	55	
5.1 Personas beneficiarias	56	
5.2 Objetivos generales	57	
5.3 Metodología	57	
5.4 Cronograma	57	
EJECUCIÓN DEL PROGRAMA:		
5.5 Acciones de Orientación	58	
14A.- Diagnostico individualizado y elaboración de perfil profesional ..	58	
14E.- Diseño de itinerario personalizado para el empleo	59	
14Q.- Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.....	60	
14R.- Asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición del Curriculum Vitae	60	
14S.- Asesoramiento y ayuda técnica adicional para la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo	61	
14C.- Invitación al uso de la Oficina Electrónica.....	61	
14T.- Información y asesoramiento sobre el mercado de trabajo, las políticas activas de empleo y oferta de los servicios comunes y complementarios de la cartera.....	61	
14V.- Información y asesoramiento sobre la oferta formativa y los programas que faciliten la movilidad para la formación y cualificación europea.....	62	
5.6.- Información y Asesoramiento a Empleadores Adquisición.....	62	
5.7.- Mejora de Competencias Transversales	63	
Adquisición de Competencias Digitales	63	
Adquisición de Competencias Lingüísticas.....	64	
Acciones formación específicas	66	
Acciones grupales	69	
5.8.- Resumen de las acciones formativas llevadas a cabo	70	
5.9.- Lugar de desarrollo.....	70	
5.10.- Recursos Humanos	70	
5.11.- Valoración del Programa	70	
Formación		73
Resultados del modelo de gestión por procesos		75
1.- Programa de Objetivos Anuales	76	
2.- Cuadro de Mando Integral	77	
3.- Resultados encuesta a estudiantes de prácticas cursos 18/19	81	
4.- Resultados encuesta a aliados y colaboradores curso 18/19	90	
5.- Resultados encuesta intermedia a estudiantes de prácticas 18/19 .	99	
Resultados económicos. Ejecución presupuestaria		115

Presentación de la Memoria

El Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) es un servicio de la Universidad de Cantabria, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento, que tiene encomendada la gestión de facilitar la inserción laboral de los estudiantes y egresados de la UC. Sus competencias están directamente relacionadas con la formación y orientación a los colectivos antes mencionados, con el impulso institucional en los ámbitos de las prácticas externas (curriculares y extracurriculares) e internas (prácticas formativas de colaboración), el empleo y el emprendimiento.

Este objetivo requiere de la colaboración con empresas e instituciones externas, convirtiendo al COIE en un intermediario fundamental en las relaciones Universidad-Sociedad-Empresa, intentando proporcionar un servicio dinámico y de calidad que responda a las necesidades de estudiantes, titulados y empresas.

Su **MISIÓN** es trabajar para facilitar la inserción laboral de los estudiantes y titulados de la Universidad de Cantabria, actuando con responsabilidad y calidad en todas las actividades de su competencia, buscando activamente interactuar con sus principales grupos de interés.

La **VISIÓN** del COIE va dirigida a la continua evolución de un modelo colaborativo, centrado en la prestación de servicios de valor, en donde el equipo humano del COIE esté comprometido con la calidad, la innovación y el servicio.

La gestión del COIE está vinculada a valores con los que las personas que forman parte de la Unidad quieren obligarse; los principales son:

- Compromiso de las personas con las personas
- Transparencia, ética y responsabilidad
- Trabajo en equipo y corresponsabilidad
- Búsqueda continua de la eficacia y eficiencia

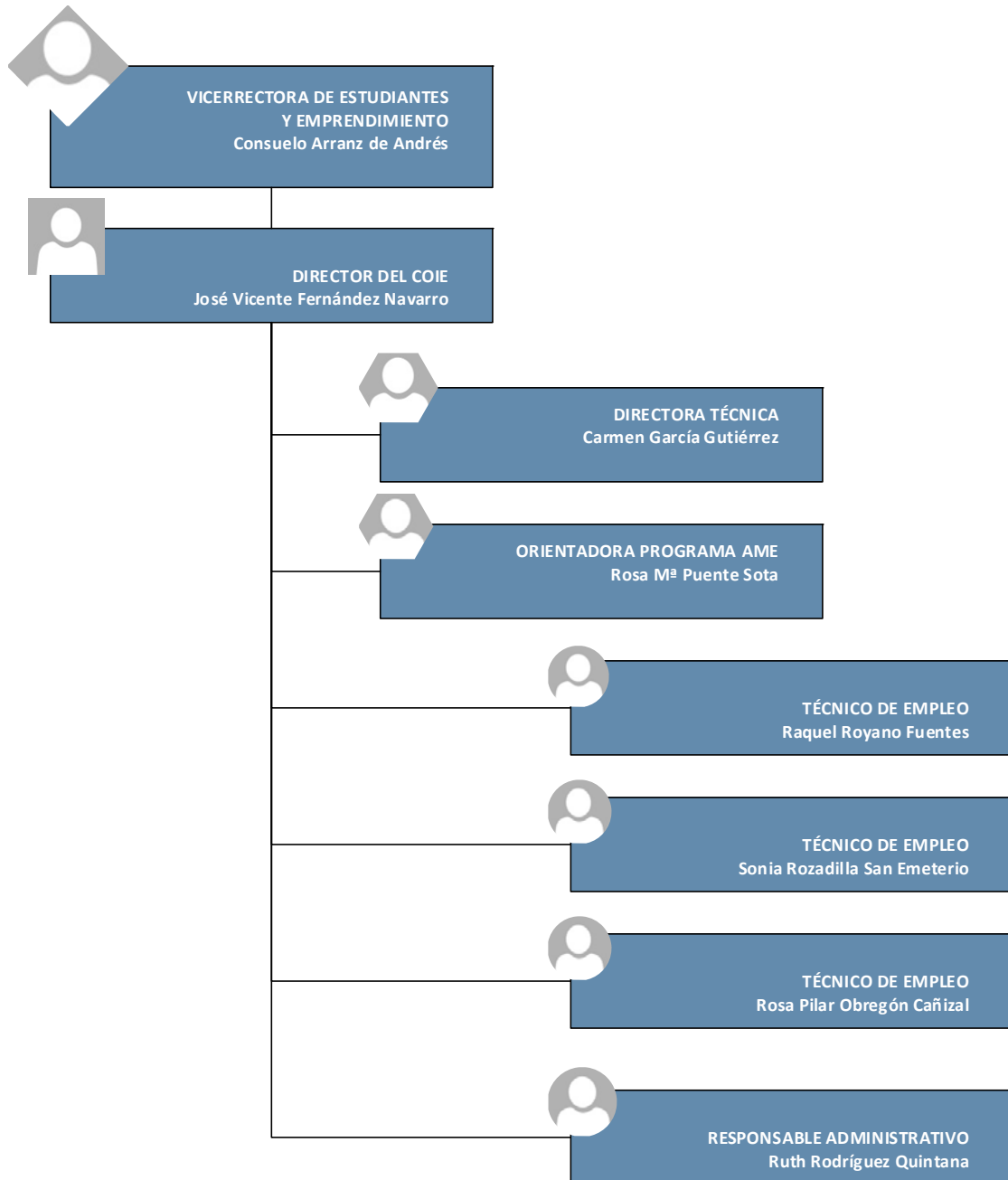
Son grupos de interés del COIE

- Estudiantes
- Egresados
- Representantes de estudiantes
- Centros, Departamentos, Servicios Comunes y Administrativos Centrales de la UC
- Personal UC
- Órganos de representación
- Empresas, instituciones y Universidades
- Entidades financiadoras
- Administración local, autonómica, estatal y europea
- Gobierno UC
- Aliados, colaboradores y proveedores
- Sociedad

El COIE, para impulsar la transparencia y la rendición de cuentas de su funcionamiento, tiene el compromiso de publicar una memoria anual de gestión y de actividades, con el compromiso adicional de arbitrar la forma en que deberá ser difundida para informar a la Comunidad Universitaria y a todos sus grupos de interés, sobre el desempeño llevado a cabo.

Recursos Humanos

Su organigrama es el siguiente:



Personal de la Unidad



Actualización formativa del personal del COIE en 2019

- AUTOMOTIVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
- AUTOMOTIVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
- CURSO BÁSICO DE PROTECCION DE DATOS
- ELABORACIÓN DE PRESENTACIONES Y PUBLICACIONES INTERACTIVAS CON APLICACIONES WEB
- EXCEL AVANZADO
- EXCEL Y TABLAS DINÁMICAS (ON LINE)
- GESTION DE REDES SOCIALES: IDENTIDAD, MARCA Y RELACIÓN CON EL PÚBLICO
- GESTOR DE EXPEDIENTES INSTITUCIONAL UC-ESFERA
- HABILIDADES SOCIALES Y DE COMUNICACIÓN
- LINKEDIN AVANZADO
- POWERPOINT ONLINE
- PROPIEDAD INTELECTUAL. BUENAS PRACTICAS EN LA UNIVERSIDAD
- TALLER DE INTRODUCCIÓN AL INTRA-EMPREDIZAJE
- VIII JORNADAS DE OBSERVATORIOS DE EMPLEO UNIVERSITARIO
- XV JORNADAS DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS DE EMPLEO

Recursos Tecnológicos

Las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones (TIC) proporcionan acceso y recursos dentro y fuera del ámbito de la Universidad de Cantabria, y permiten la comunicación con usuarios de todo el mundo.

La Universidad de Cantabria promueve y estimula el uso de las TIC, respeta la privacidad de los usuarios y asume como principio que la comunidad universitaria hace un uso eficaz, ético y legal de los recursos que la institución pone a su disposición.

El propósito de uso de los recursos de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la Universidad de Cantabria es garantizar que dichos recursos serán utilizados para el desarrollo de las funciones y competencias propias de la misma, conforme a lo establecido en los estatutos.

Son obligaciones del personal en el uso de dichos recursos:

1. Proteger el prestigio y el buen nombre de la Universidad de Cantabria.
2. Garantizar la seguridad, rendimientos y privacidad de los sistemas y comunicaciones tanto de la Universidad de Cantabria como de terceros.
3. Evitar situaciones que puedan causar a la Universidad de Cantabria algún tipo de responsabilidad de naturaleza civil, administrativa o penal.
4. Hacer un uso correcto de los recursos y colaborar para que estos sirvan eficazmente a los fines propios de la Universidad, garantizando en todo momento los derechos de los usuarios y en especial la de garantizar la privacidad del USUARIO en todo momento, el de no recabar información innecesaria y tratar con extrema diligencia la información personal que el USUARIO pueda facilitar, obligándose a gestionarlos siempre para los fines y propósito con el que el USUARIO los ha cedido.

Software

Denominación	Propietario	Actividad
Estela (Aplicación Gestión de Empleo)	Software UC	Gestión Agencia de Colocación
Universitas XXI	Software UC	Gestión económico-financiera
Gestión Académica Alumnos	Software UC	Gestión de expedientes académicos
Agencia de Colocación UC	Software UC	Content Manager en entorno web
Nuevo Gestor COIE	Software UC	Gestión de Prácticas Externas y Formativas de Colaboración, Seguros, modificaciones presupuestarias, actividades formativas, encuestas, estadísticas, Notas de Régimen Interior, certificados, orientación laboral.

Equipos informáticos

Equipo	S.O.	Office	RAM	Observaciones
Informática	Windows 10	Office 2016	8 Gb	Doble pantalla
Estudiante prácticas 1 (mostrador)	Windows 10	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla
Estudiante prácticas 2 (mostrador)	-	-	-	-
Director COIE	Windows 10	Office 2019	16 Gb	Doble pantalla
Directora Técnica	Windows 10	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla
Responsable prácticas	Windows 10	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla
Responsable administrativo	Windows 10	Office 2016	16 Gb	Doble pantalla
Responsable empleo y observatorio	Windows 7	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla
Responsable emprendimiento	Windows 10	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla

*Todos los equipos disponen de disco duro SSD (disco sólido)

Impresoras – fotocopiadoras multifunción

Modelo	Tipo
Konica Minolta: bizhub C454e	Red

Espacios

El Centro de Orientación e Información de Empleo -COIE- se ubica en el Edificio 3 Torres del Campus de las Llamas, Torre B, planta 1 de Santander, ubicado en Avenida Los Castros s/n de Santander. Tiene acreditada la accesibilidad a sus instalaciones y espacios:

En exterior:

- Plaza de estacionamiento reservada a personas de movilidad reducida.
- Itinerario exterior hasta entrada del edificio.

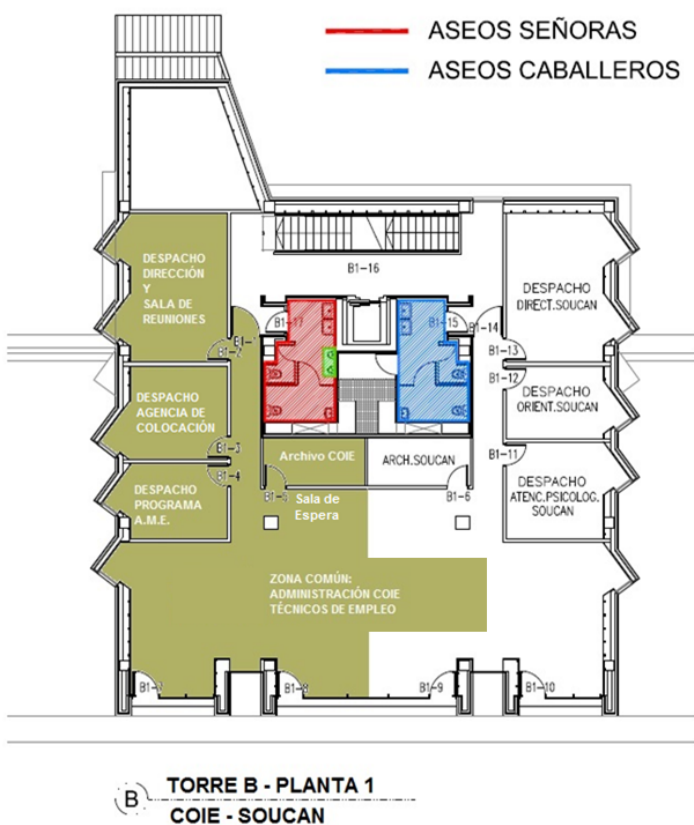
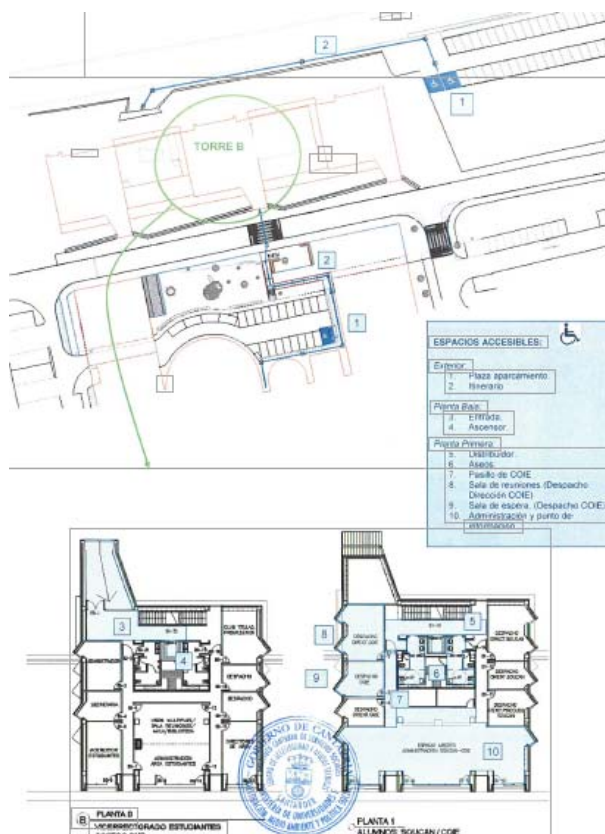
En planta baja:

- Entrada e itinerario hasta ascensor en planta baja

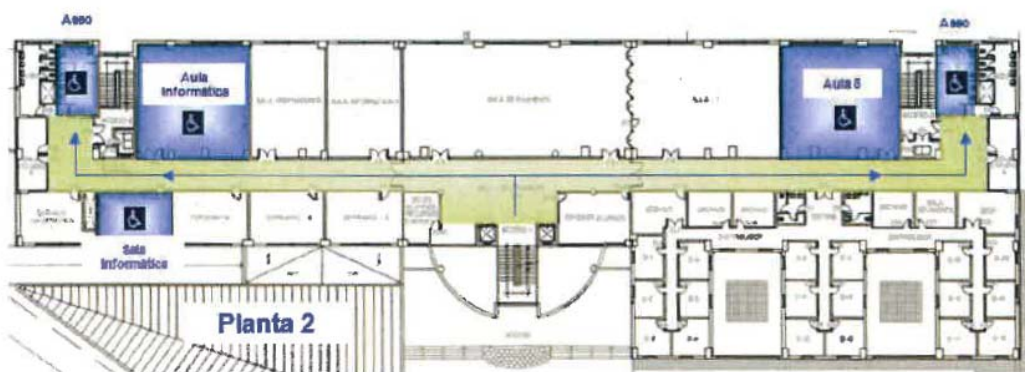
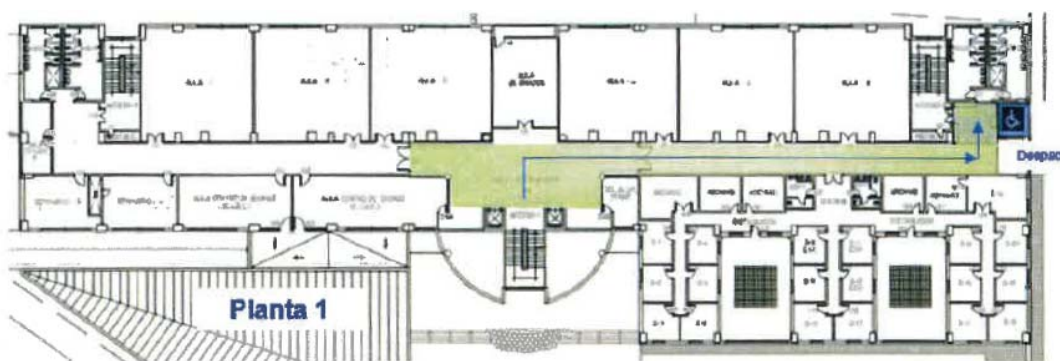
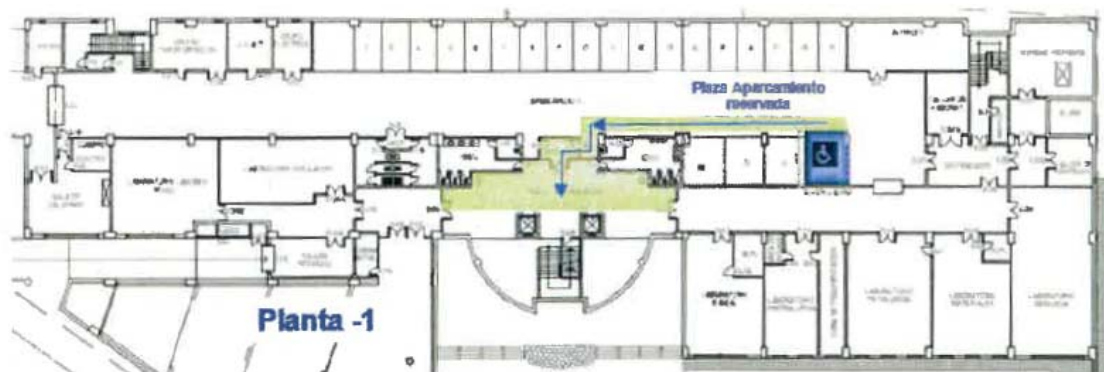
En planta primera:

- Distribuidor de planta primera.
- Aseos de planta primera.
- Pasillo de COIE
- Sala de reuniones.
- Sala de espera.
- Administración y punto de información.

La edificación, los espacios, instalaciones y servicios son accesibles ya que se ajustan a los requerimientos funcionales y dimensiones que garantizan su utilización autónoma y con comodidad a cualquier persona, incluso a aquellas que tengan alguna limitación (Art. 12 Ley de Cantabria 311996, de 24 de septiembre; B.O.C. núm. 198, de 2 de octubre de 1996).



Durante el año 2019 ha tenido espacios cedidos en el E. Politécnica de Minas y Energía para desarrollar en el campus de Torrelavega el Programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad, para lo cual ha sido necesario necesaria la realización de obras de adaptación para hacer dichos espacios accesibles.



PRÁCTICAS ACADÉMICAS AÑO 2019

1. Introducción

El Centro de Orientación e Información de Empleo de la Universidad de Cantabria lleva a cabo la gestión de fomento de los programas de cooperación educativa para la realización de Prácticas en Empresas por parte de estudiantes de la UC, así como de las Prácticas Formativas de Colaboración en la propia UC, consciente de la necesidad de que el paso de los universitarios por el mundo de la empresa genere esa oportunidad de adquirir el conocimiento práctico en el que aplicar el teórico adquirido en el aula, favoreciendo con ello una formación complementaria que contribuya entre otros a los siguientes logros:

- La implantación de la formación práctica en los planes de estudio.
- El asegurar que las prácticas funcionen a modo de una primera experiencia laboral.
- Una mejor adaptación de la formación del universitario a las demandas del mercado de trabajo.
- La necesaria vinculación del mundo empresarial y el universitario.
- En definitiva, mejorar la calidad de la formación que reciben los estudiantes de la UC.

El COIE, con carácter general presta el apoyo necesario y colabora en la gestión de prácticas curriculares de las diferentes titulaciones, principalmente con la promoción y gestión de los Convenios de Cooperación Educativa, así como con la búsqueda de plazas de prácticas, en especial de titulaciones que tienen una oferta insuficiente, etc.

Durante este curso se han suscrito **135** nuevos Convenios de Cooperación Educativa, lo que supone que la UC mantenga vivos al 31/12/2019 un total de **1.765** convenios de empresas e instituciones, a través de los cuales en 2019 se han formalizado un total de **1.633** prácticas, de las que **444** (49 de ellas con bolsa y ayuda) han sido de carácter curricular, **1.001** (900 de ellas con bolsa y ayuda) extracurriculares y **188** mixtas (curriculares y extracurriculares) (166 de ellas con bolsa y ayuda).

2. Estadísticas

A continuación, ofrecemos algunos datos estadísticos sobre la ejecución del programa de prácticas del año 2019:

2.1 Convocatorias

Convocatorias											
Convocatorias realizadas			Presentados			Aceptados			Descartados		
Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC
1933	1579	354	6188	5076	1112	5438	4446	992	750	630	120

2.2 Prácticas formalizadas

	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
	Curricular	Extracurricular	Mixtas	Curricular	Extracurricular	Mixtas
Externas	365	101	22	44	727	156
	74,80%	20,70%	4,51%	4,75%	78,43%	16,83%
	Total sin remunerar		488	Total remuneradas		927
	Empresas distintas					471
UC	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
	Curricular	Extracurricular	Mixtas	Curricular	Extracurricular	Mixtas
	30	0	0	5	173	10
	100,00%	0,00%	0,00%	2,66%	92,02%	5,32%
Total sin remunerar		30	Total remuneradas		188	
Unidades y Servicios distintos					39	

	Nº de Personas Distintas	Nº de Prácticas Distintas (Eliminadas renovaciones)	Nº de presentados en convocatorias	Nº de descartados en convocatorias
Empresas	1.130	1.211	5.076	630
Centros UC	182	188	1.112	120
Totales	1.312	1.399	6.188	750

Motivo de descarte	Empresas	UC
No cursa la titulación requerida	427	50
Está realizando otras prácticas académicas	80	27
No está matriculado	64	9
Ya ha finalizado sus estudios en la Universidad de Cantabria	30	11
No tiene el 50% de los créditos completados	26	12
Se ha excedido el tiempo de prácticas en esa empresa	3	0
Ya ha realizado prácticas en esa misma Unidad	0	8
Periodo de prácticas disponible en la unidad inferior a la duración convocada	0	2
Ya ha realizado prácticas formativas de colaboración y no han pasado 3 meses desde su renuncia	0	1
Total	630	120

2.3 Estudios más demandados por tipo:

	Grados	Masters	Títulos propios	Total
Empresas	661	224	31	25
UC	68	41	3	56
Totales	729	265	34	81

2.4 Estudios más demandados por Centro Docente (orden centro docente):

Por centro docente	Empresas	UC	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	327	21	348
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	288	35	323
Facultad de Derecho	161	8	169
Facultad de Ciencias	108	25	133
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	81	13	94
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	81	2	83
Facultad de Educación	30	10	40
Facultad de Filosofía y Letras	30	8	38
Escuela Técnica Superior de Náutica	27	9	36
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	34	1	35
Centro Universitario CIESE-Comillas	13	2	15
Escuela Universitaria GIMBERNAT	4	1	5
Facultad de Medicina	2	2	4
Escuela Universitaria de Enfermería	0	2	2
Totales	1186	139	1325

2.5 Estudios más demandados por titulación (total ordenado de más demandado a menos)

Tipo de Estudios	Nº de convocatorias
Grado en Administración y Dirección de Empresas	313
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	175
Grado en Economía	159
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	130
Grado en Ingeniería Mecánica	120
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	116
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	113
Grado en Ingeniería Informática	111
Grado en Ingeniería Eléctrica	100
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	98
Grado en Relaciones Laborales	95
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	90
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	79
Grado en Ingeniería Civil	74
Grado en Derecho	62
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	61
Grado en Ingeniería Química	59
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	53
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	52
Máster Universitario en Ingeniería Informática	47
Grado en Matemáticas	42
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	42
Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	38
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	35
Grado en Física	34
Grado en Historia	33
Grado en Turismo	32
Grado en Magisterio en Educación Primaria	30
Grado en Magisterio en Educación Infantil	29
Grado en Ingeniería Marítima	28
Grado en Ingeniería Marina	26
Doble Grado en Física y Matemáticas	24
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	22
Grado en Gestión Hotelera y Turística	21
Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico	19
Máster Universitario en Ciencia de Datos/Master in Data Science	18
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	18
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	18
Grado en Estudios Hispánicos	14
Máster Universitario en Ingeniería de Minas	13
Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Gestión Marítima	11
Máster Universitario en Ingeniería Química	10

Máster Internacional UC-UIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	9
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	9
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	8
Máster Universitario en Costas y Puertos	8
Máster Universitario en Ingeniería Marina	8
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	7
Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos	6
Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	6
Grado en Logopedia	5
Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras	5
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Civil	5
Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa	5
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	5
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	4
Experto Universitario en Contabilidad Financiera y Directiva	4
Máster en Comunicación Digital	4
Máster en Contabilidad Avanzada	3
Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales	3
Experto en contabilidad financiera y directiva	3
Experto Universitario en Comercio y Transporte Internacional	3
Experto Universitario en Comunicación Corporativa y Estrategia Digital	3
Máster Universitario del Mediterráneo al Atlántico	3
Máster Universitario en Historia Contemporánea	3
Máster Universitario en Historia Moderna: "Monarquía de España" Siglos XVI-XVIII	3
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	3
Grado en Medicina	2
Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo	2
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	2
Máster en Gestión de Personal	2
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	2
Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	2
Máster en Investigación en Contabilidad y Administración de Empresas	2
Máster en Banca y Mercados Financieros	2
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	2
Grado en Enfermería	2
Máster en Industrias Culturales Digitales	1
Experto Universitario en Diseñar y Validar el Modelo de Negocio	1
Experto Universitario en Empezar a Empezar	1
Experto Universitario en Gestión de la Edificación	1
Experto Universitario en Rehabilitación, Regeneración Urbana y Eficiencia Energética	1
Experto Universitario en Tecnología de la Edificación	1
Experto Universitario en Emprendimiento	1
Experto Universitario en Fabricación Digital	1
Máster en Prototipado Rápido y Fabricación Digital	1
Máster en Derecho de Comercio y Consumo	1

Experto Universitario en Banca de Empresas	1
Experto Universitario en Diseño y Programación de Videojuegos	1
Grado en Fisioterapia	1
Máster en Mediación y Gestión de Conflictos	1
Experto Capacitación para la Incorporación al Mundo Laboral. Prog. Form. Personas con Disc. Intelectual	1
Experto Universitario en Educación para el Desarrollo Emocional, Social y de la Creatividad	1

2.6 Estudios más demandados en Empresas (ordenado por centro docente)

Centro	Estudios	Nº de convocatorias
Centro Universitario CIESE-Comillas	Grado en Estudios Hispánicos	12
Centro Universitario CIESE-Comillas	Máster en Industrias Culturales Digitales	1
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	77
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	33
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	Máster Universitario en Ingeniería de Minas	13
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Grado en Ingeniería Civil	68
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	37
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Internacional UC-UIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	9
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Costas y Puertos	7
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos	6
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras	5
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Civil	5
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	4
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa	3
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Experto Universitario en Diseñar y Validar el Modelo de Negocio	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Experto Universitario en Empezar a Empezar	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Experto Universitario en Gestión de la Edificación	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Experto Universitario en Rehabilitación, Regeneración Urbana y Eficiencia Energética	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Experto Universitario en Tecnología de la Edificación	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	162
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Mecánica	118
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	108
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	97
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Eléctrica	96
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería Industrial	85
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Química	49
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	42

Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería Química	7
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	6
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Marítima	19
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Marina	17
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	14
Escuela Técnica Superior de Náutica	Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Gestión Marítima	10
Escuela Técnica Superior de Náutica	Máster Universitario en Ingeniería Marina	7
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	Grado en Turismo	31
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	Grado en Gestión Hotelera y Turística	20
Escuela Universitaria GIMBERNAT	Grado en Logopedia	4
Facultad de Ciencias	Grado en Ingeniería Informática	94
Facultad de Ciencias	Grado en Matemáticas	36
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Ingeniería Informática	36
Facultad de Ciencias	Doble Grado en Física y Matemáticas	23
Facultad de Ciencias	Grado en Física	23
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Matemáticas y Computación	14
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Ciencia de Datos/Master in Data Science	13
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	4
Facultad de Ciencias	Experto Universitario en Diseño y Programación de Videojuegos	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Grado en Administración y Dirección de Empresas	300
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Grado en Economía	150
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	129
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	60
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	45
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	35
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico	19
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Contabilidad Financiera y Directiva	4
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Comunicación Digital	4
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Contabilidad Avanzada	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Comercio y Transporte Internacional	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Comunicación Corporativa y Estrategia Digital	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto en contabilidad financiera y directiva	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Banca y Mercados Financieros	2
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Investigación en Contabilidad y Administración de Empresas	2
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Banca de Empresas	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Emprendimiento	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Experto Universitario en Fabricación Digital	1
Facultad de Derecho	Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	97

Facultad de Derecho	Grado en Relaciones Laborales	89
Facultad de Derecho	Grado en Derecho	57
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	5
Facultad de Derecho	Máster en Gestión de Personal	2
Facultad de Derecho	Máster en Mediación y Gestión de Conflictos	1
Facultad de Derecho	Máster en Derecho de Comercio y Consumo	1
Facultad de Educación	Grado en Magisterio en Educación Primaria	23
Facultad de Educación	Grado en Magisterio en Educación Infantil	22
Facultad de Educación	Experto Universitario en Educación para el Desarrollo Emocional, Social y de la Creatividad	1
Facultad de Educación	Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	1
Facultad de Educación	Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	1
Facultad de Filosofía y Letras	Grado en Historia	26
Facultad de Filosofía y Letras	Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	16
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	3
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	2
Facultad de Medicina	Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo	2

2.7 Estudios más demandados en la UC (ordenado por centro docente)

Centro	Estudios	Nº de convocatorias
Centro Universitario CIESE-Comillas	Grado en Estudios Hispánicos	2
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	2
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Grado en Ingeniería Civil	6
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	5
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Máster Universitario en Costas y Puertos	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	16
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	13
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	11
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Química	10
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	8
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería Industrial	5
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Eléctrica	4
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería Química	3
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Grado en Ingeniería Mecánica	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	1
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Marina	9
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Marítima	9
Escuela Técnica Superior de Náutica	Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	8
Escuela Técnica Superior de Náutica	Máster Universitario en Ingeniería Marina	1

Escuela Técnica Superior de Náutica	Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Gestión Marítima	1
Escuela Universitaria de Enfermería	Grado en Enfermería	2
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	Grado en Gestión Hotelera y Turística	1
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	Grado en Turismo	1
Escuela Universitaria GIMBERNAT	Grado en Fisioterapia	1
Escuela Universitaria GIMBERNAT	Grado en Logopedia	1
Facultad de Ciencias	Grado en Ingeniería Informática	17
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Ingeniería Informática	11
Facultad de Ciencias	Grado en Física	11
Facultad de Ciencias	Grado en Matemáticas	6
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Ciencia de Datos/Master in Data Science	5
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Matemáticas y Computación	4
Facultad de Ciencias	Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	2
Facultad de Ciencias	Doble Grado en Física y Matemáticas	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Grado en Administración y Dirección de Empresas	13
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Grado en Economía	9
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	7
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	3
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster en Prototipado Rápido y Fabricación Digital	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	1
Facultad de Derecho	Grado en Relaciones Laborales	6
Facultad de Derecho	Grado en Derecho	5
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	3
Facultad de Derecho	Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	1
Facultad de Educación	Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	8
Facultad de Educación	Grado en Magisterio en Educación Infantil	7
Facultad de Educación	Grado en Magisterio en Educación Primaria	7
Facultad de Educación	Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	1
Facultad de Educación	Experto Capacitación para la Incorporación al Mundo Laboral. Programa de Formación para Personas con Discapacidad Intelectual	1
Facultad de Filosofía y Letras	Grado en Historia	7
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario del Mediterráneo al Atlántico	3
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Historia Contemporánea	3
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Historia Moderna: "Monarquía de España" Siglos XVI-XVIII	3
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	3
Facultad de Filosofía y Letras	Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	2
Facultad de Filosofía y Letras	Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	2
Facultad de Medicina	Grado en Medicina	2

En la UC todas las prácticas salen a convocatoria pública, no así las de empresas que pueden ser formalizadas directamente entre entidad y estudiante.

2.8 Número de prácticas totales en Empresas

Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	
1415	409	828	178	365	101	22	44	727	156	
100%	28,90%	58,52%	12,58%	74,80%	20,70%	4,51%	4,75%	78,43%	16,83%	
				Total sin remunerar			Total remuneradas			927

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
116	67	15	28	409	98	249	34	7	16	318	58
58,59%	33,84%	7,58%	5,23%	76,45%	2,41%	85,86%	11,72%	14,80%	4,08%	81,12%	14,80%
Total sin remunerar		198	Total remuneradas		535	Total sin remunerar		290	Total remuneradas		392
Total prácticas chicos (Género H)			733			Total prácticas chicas (Género M)			682		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	355,04€	272,39€	Beca media	485,58€	394,82€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En este cálculo no se tienen en cuenta las empresas que no han dado una retribución
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.9 Número de prácticas totales en la UC

Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	
218	35	173	10	30	0	0	5	173	10	
100%	16,06%	79,36%	4,59%	100,00%	0,00%	0,00%	2,66%	92,02%	5,32%	
				Total sin remunerar			Total remuneradas			188

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
17	0	0	2	91	6	13	0	0	3	82	4
100,00%	0,00%	6,06%	2,02%	91,92%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	3,37%	92,13%	4,49%
Total sin remunerar		17	Total remuneradas		99	Total sin remunerar		13	Total remuneradas		89
Total prácticas chicos (Género H)			116			Total prácticas chicas (Género M)			102		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	306,03€	337,55€	Beca media	358,59€	386,85€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En este cálculo no se tienen en cuenta las prácticas sin bolsa o ayuda

2.10 Número de prácticas de estudios de grado en empresas

Empresas									
Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
1014	277	604	133	252	67	14	25	537	119
100%	27,32%	59,57%	13,12%	75,68%	20,12%	4,20%	3,67%	78,85%	17,47%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				333			681		

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
327	817	1211

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
74	48	10	18	305	74	178	19	4	7	232	45
56,06%	36,36%	7,58%	4,53%	76,83%	1,99%	88,56%	9,45%	15,85%	2,46%	81,69%	15,85%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
132			397			201			284		
Total prácticas chicos (Género H)						Total prácticas chicas (Género M)					
529						485					

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	341,73€	256,79€	Beca media	454,80€	421,59€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En este cálculo no se tienen en cuenta las empresas que no han dado una retribución
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.11 Número de prácticas en estudios de grado en la UC

CENTRO UC									
Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
129	3	121	5	1	0	0	2	121	5
100%	2,33%	93,80%	3,88%	100,00%	0,00%	0,00%	1,56%	94,53%	3,91%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				1			128		

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
32	111	188

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
1	0	0	2	63	3	0	0	0	0	58	2
100,00%	0,00%	4,41%	2,94%	92,65%	4,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	96,67%	3,33%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
1			68			0			60		
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)					
69						60					

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	338,70€	383,67€	Beca media	343,68€	383,67€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable.
- En este cálculo no se tienen en cuenta las prácticas sin bolsa o ayuda

2.12 Número de prácticas en másteres oficiales en empresas

Nº total de Prácticas en Empresas	Empresas								
	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
304	110	154	40	96	21	8	14	133	32
100%	36,18%	50,66%	13,16%	76,80%	16,80%	6,40%	7,82%	74,30%	17,88%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				125			179		

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
165	250	1211

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género												
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)						
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	
32	13	5	6	80	21	64	8	3	8	53	11	
64,00%	26,00%	10,00%	5,61%	74,77%	4,00%	85,33%	10,67%	15,28%	11,11%	73,61%	15,28%	
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas			
50			107			75			72			
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)						
157						147						

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media*	369,93€	262,25€	Beca media**	541,20€	431,31€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En este cálculo no se tienen en cuenta las empresas que no han dado una retribución
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.13 Número de prácticas en másteres oficiales en la UC

Nº total de Prácticas en Centros UC	Centro UC								
	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
67	18	44	5	15	0	0	3	44	5
100%	26,87%	65,67%	7,46%	100,00%	0,00%	0,00%	5,77%	84,62%	9,62%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				15			52		

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
21	52	188

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género												
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)						
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	
10	0	0	0	25	3	5	0	0	3	19	2	
100,00%	0,00%	10,71%	0,00%	89,29%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	12,50%	79,17%	8,33%	
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas			
10			28			5			24			
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)						
38						29						

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	292,11€	320,00€	Beca media	396,43€	386,67€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable.
- En este cálculo no se tienen en cuenta las prácticas sin bolsa o ayuda

2.14 Número de prácticas de títulos propios en empresas

Empresas									
Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
97	22	70	5	17	13	0	5	57	5
100%	22,68%	72,16%	5,15%	56,67%	43,33%	0,00%	7,46%	85,07%	7,46%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				30			67		

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
55	76	1211

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
10	6	0	4	24	3	7	7	0	1	33	2
62,50%	37,50%	0,00%	12,90%	77,42%	0,00%	50,00%	50,00%	5,56%	2,78%	91,67%	5,56%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
16			31			14			36		
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)					
47						50					

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Beca media	457,66€	331,78€	Beca media	693,87€	376,44€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En este cálculo no se tienen en cuenta las empresas que no han dado una retribución
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.15 Número de prácticas de títulos propios en la UC

Centro UC									
Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
22	14	8	0	14	0	0	0	8	0
100%	63,64%	36,36%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				14			8		

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
7	19	188

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
6	0	0	0	3	0	8	0	0	0	5	0
100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
6			3			8			5		
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)					
9						13					

	Chicos (Género 1)	Chicas (Género 0)		Chicos (Género 1)	Chicas (Género 0)
Beca media	114,44€	163,85€	Beca media	343,33€	426,00€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable.
- En este cálculo no se tienen en cuenta las prácticas sin bolsa o ayuda

2.16 Relación de empresas de prácticas académicas externas (orden nº total de prácticas)

SR: Sin remunerar

R: Remunerada

Empresas	SR Curricular	SR Extracurricular	SR Curricular y Extracurricular	R Curricular	R Extracurricular	R Curricular y Extracurricular	TOTAL PRÁCTICAS
Centro Hospitalario Padre Menni	45	0	0	0	0	0	45
Solvay Química, SL	0	0	0	0	30	13	43
Bridgestone Hispania Manufacturing, S.L.	1	1	0	0	24	3	29
Fundación Leonardo Torres Quevedo	0	0	0	1	23	2	26
Global Special Steel Products	0	0	0	0	24	2	26
Hospital Santa Clotilde	25	0	0	0	0	0	25
Astilleros de Santander, SAU	0	0	0	2	15	7	24
Fundación UCEIF	0	12	0	1	10	0	23
Equipos Nucleares, SA SME (ENSA)	0	0	0	0	18	3	21
IES La Albericia	21	0	0	0	0	0	21
Everis Spain SLU	0	0	0	1	13	5	19
Seg Automotive Spain, SAU	0	0	0	0	16	3	19
CIC (Consulting Informático de Cantabria, SL)	0	0	0	2	7	7	16
CAD Santander	15	0	0	0	0	0	15
Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria (IH)	2	4	0	0	8	0	14
Global Steel Wire, SA	1	0	0	0	9	2	12
Nestle España, S.A.	0	0	0	2	6	4	12
Prysmian Cables Spain, SA	0	0	0	1	9	2	12
Soincon – Soluciones Industriales de Conectividad, SL	0	2	0	3	3	4	12
XPO Transport Solutions Spain, S.L.	0	0	0	0	9	3	12
Ayuntamiento de Piélagos	2	1	0	0	8	0	11
Fundación Centro Tecnológico de Componentes-CTC	0	6	0	0	5	0	11
Ayuntamiento de Torrelavega	1	0	0	0	8	1	10
Ferrovial Agroman, SA	0	0	0	0	9	1	10
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, SA	0	0	0	0	7	2	9
Consejo General del Poder Judicial	9	0	0	0	0	0	9
Edscha Santander, S.A. (Grupo Gestamp)	0	0	0	0	9	0	9
Ingram Micro European Services, SLU	0	0	0	0	6	3	9
Semicrol, SL	0	0	0	1	8	0	9
Star Project Consulting, SL	1	8	0	0	0	0	9
CajaViva Caja Rural	0	0	0	0	5	3	8
Ecoibérica Proyectos y Desarrollos, SL	0	4	0	0	3	1	8
Everis BPO, SLU	0	0	0	0	8	0	8
La Caridad de Santander	8	0	0	0	0	0	8
Liberbank, SA	0	0	0	0	7	1	8
Santander Global Technology	0	0	0	0	8	0	8
Bergé Marítima, SL	0	0	0	2	3	2	7
Customerworks Europe, SL	0	0	0	0	2	5	7
Dana Administración y Gestión, SLU	0	0	0	0	4	3	7
Fundación Bancaria Caja Cantabria	0	0	0	0	6	1	7
Graphic Packaging International Cartons Santander, SAU	0	0	0	0	4	3	7
Grupo Alega	0	0	0	1	5	1	7
Industrias Cántabras del Torneado, SL (ICT)	0	0	0	0	7	0	7
Semark AC Group, S.A.	0	0	0	0	5	2	7
Viesgo Distribución Eléctrica, SL	0	0	0	0	7	0	7
Concano Games, SL	4	2	0	0	0	0	6
Distribuidora Marítima Petrogás, SLU	3	2	1	0	0	0	6
Dynasol Elastomeros, SAU	0	0	0	1	5	0	6
Ecoplar Cantabria, SL	6	0	0	0	0	0	6
Emancipia	0	0	0	1	5	0	6
Fundación San Cándido	6	0	0	0	0	0	6
Sarabia y Asociados Santander, SLP	6	0	0	0	0	0	6
Sener Ingeniería y Sistemas, SA	0	0	0	1	5	0	6
Trasmediterranea	0	0	0	2	2	2	6
Viesgo Infraestructuras Energéticas, SL	0	0	0	0	4	2	6
3DIntelligence, SL	3	1	0	1	0	0	5
Aldro Energia y Soluciones, SLU	0	0	0	0	4	1	5
Altadis	0	0	0	0	4	1	5
Caymo Maintenance, SL	0	5	0	0	0	0	5
Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)	2	1	2	0	0	0	5
Diferenciación y Costes, SL	1	4	0	0	0	0	5
Fagor Telecom, SLU	0	0	0	0	5	0	5
Industrias Montañesas Eléctricas Mecánicas, SL	0	0	0	0	3	2	5
ITM Instalación y Mantenimiento de Telecomunicaciones, S.L.	0	0	0	0	4	1	5
Mantenimiento de Maquinarias del Norte, SL	0	1	0	1	3	0	5
Mutua Universal	0	0	0	1	3	1	5
Real Racing Club, SAD	5	0	0	0	0	0	5
Ruiz de la Cuesta y Sainz Vazquez Abogados, SLP	2	0	0	1	2	0	5
Silecmar, SL	0	0	0	0	4	1	5
Teficar, SA	0	0	0	0	5	0	5
Tres Estudio Arquitectos, SLP	0	5	0	0	0	0	5

13ª Zona de la Guardia Civil de Cantabria	4	0	0	0	0	0	4
Ampuero Grupo Industrial 10, SA	0	0	0	2	2	0	4
Ayuntamiento de Comillas	1	0	0	0	3	0	4
Ayuntamiento de Riotuerto	0	0	0	0	4	0	4
Banco Santander, SA	0	0	0	0	4	0	4
Bergé Shipbrokers, SA	0	0	0	1	2	1	4
Berten DSP, SL	0	0	0	0	4	0	4
Chassis Brakes International Spain, SLU	0	0	0	0	3	1	4
Electro Crisol Metal, SA	0	0	0	0	3	1	4
Emilio San Miguel & Abogados	4	0	0	0	0	0	4
Enwesa Operaciones, S.A. SME	0	0	0	0	4	0	4
Fonestar Sistemas, SA	1	0	0	0	3	0	4
Fundación Inst. de Investigación Marqués de Valdecilla (IDIVAL)	4	0	0	0	0	0	4
Grupo Consorcio	0	0	0	0	2	2	4
Hiez Hornidurak Instalazioak Eta Zerbituak, SA	0	0	0	0	4	0	4
Hotel Palacio Torre de Galizano	0	0	0	0	4	0	4
Incentro EIM Services, SL	0	0	0	0	2	2	4
INECO	0	0	0	0	4	0	4
International Austral Sport, SA	0	0	0	0	3	1	4
JGL21 Gestión y Consejeros, SLU	0	0	0	0	2	2	4
Liberbank Servicios Auxiliares de Bancaseguros AIE	0	0	0	0	4	0	4
Mutua Montañesa, Entidad Colaboradora con la SS	1	0	0	0	3	0	4
Oxital, SL	0	2	0	2	0	0	4
Pro Maiorem Bahía SL	4	0	0	0	0	0	4
Red Cántabra de Desarrollo Rural	3	1	0	0	0	0	4
Repsol Generación Eléctrica, SLU	0	0	0	1	3	0	4
Residencia Geriátrica Puente Viesgo, SL	4	0	0	0	0	0	4
Residencia Los Robles	4	0	0	0	0	0	4
Schindler, SA	0	0	0	0	3	1	4
Secretaría General de Instituciones Penitenciarias	4	0	0	0	0	0	4
Talleres Landaluce	0	0	0	0	4	0	4
Teka Industrial, SA	0	0	0	0	4	0	4
Adecco TT, Torrelavega	0	0	0	1	2	0	3
ALUCAN - Asociación de Antiguos Alumnos de la UC	0	0	0	0	2	1	3
Asozia Management, SL	0	0	0	0	3	0	3
Ayuntamiento de El Astillero	0	0	0	0	3	0	3
Ayuntamiento de Liérganes	0	0	0	0	3	0	3
Ayuntamiento de Santander	0	3	0	0	0	0	3
Canteras de Santander, SA	3	0	0	0	0	0	3
Centro de Negocios Sardinero, S.L.	0	0	0	0	3	0	3
Centro Farmaceutico del Norte, SA (CENFARTE)	0	0	0	0	3	0	3
COPSESA, SA	1	2	0	0	0	0	3
Diego Dareco, SL	0	0	0	0	3	0	3
Ecocivil Electromur GE, SL	0	0	0	0	3	0	3
Eurofucan, S.L.	0	0	0	0	3	0	3
Forde Reederei Seetouristik Iberia, SLU	0	0	0	0	2	1	3
Fundación Pedro A. Igareda y Balbas. Residencia Sagrada Familia	3	0	0	0	0	0	3
Gamesa Electric Reinosa	0	0	0	0	3	0	3
Geysco Santander, S.L.	0	0	0	0	2	1	3
Glézco Asesores y Consultores	1	0	0	0	2	0	3
Gomur Mecanizados y Automoción, SL	0	0	0	0	2	1	3
Gutiérrez Liebana Abogados	3	0	0	0	0	0	3
Ikerlan Sociedad Cooperativa	0	0	0	0	3	0	3
Infinia Ingeniería, SL	0	3	0	0	0	0	3
Innocivil Ingeniería, SL	0	0	0	0	3	0	3
Instituto del Patrimonio Cultural de España (IPCE)	2	1	0	0	0	0	3
Mare, SA	0	0	0	0	3	0	3
Museo Marítimo del Cantábrico	2	1	0	0	0	0	3
Museo Nacional y Centro de Investigación de Altamira	3	0	0	0	0	0	3
NED España Distribución Gas, SAU	0	0	0	0	2	1	3
Obispado de Santander	3	0	0	0	0	0	3
Parlamento de Cantabria	3	0	0	0	0	0	3
Recursos de Obras, Montajes y Asistencias, S.L.	0	0	0	0	3	0	3
Repsol Comercializadora de Electricidad y Gas, SLU	0	0	0	0	3	0	3
Residencia Vitalitas San José	3	0	0	0	0	0	3
Saitec, SA	0	0	0	1	1	1	3
Servicios Turísticos La Isla	0	0	0	1	2	0	3
Talleres Requejada, SA	0	0	0	0	3	0	3
Tejasa TC, SL	0	0	0	0	2	1	3
UNIALCO, SLU	0	0	0	0	3	0	3
Unomatrícula, SL	0	0	0	0	3	0	3
UTE Ballesol Nucleo San Felies de Buelna	3	0	0	0	0	0	3
Zitelia Soluciones Tecnológicas, SLL	0	0	0	0	1	2	3
Aboll Auditores Asociados	0	0	0	0	2	0	2
AESS Asesores	0	1	1	0	0	0	2
Agencia Marítima Condeminas, SA	0	0	0	0	1	1	2
Agrupación Cántabra de Construcción e Ingeniería, SA	0	0	0	0	0	2	2

Ambar Telecomunicaciones, S.L.	0	0	0	0	1	1	2
Antonio Augusto Galvao Afonso	0	0	2	0	0	0	2
Auarbe, SAU	0	0	0	0	2	0	2
Asoc. Inst. Europeo de Estudios para la Form.y el Des. Documenta	0	0	0	0	2	0	2
Asociación Pedagógica Iler	2	0	0	0	0	0	2
Autoridad Portuaria de Santander	2	0	0	0	0	0	2
AWGE Technologies, SL	0	0	0	0	1	1	2
Ayuntamiento de Camargo	1	0	0	0	0	1	2
Ayuntamiento de Colindres	0	0	0	0	2	0	2
Bankinter, SA	0	0	0	0	2	0	2
BDR Auditores, SLP	0	0	0	0	2	0	2
Binarybox Studios, SL	0	1	1	0	0	0	2
Biomasa de Cantabria, SL	0	0	0	0	0	2	2
Birla Carbon Spain, SL	0	0	0	0	1	1	2
BSH Electrodomésticos España, SA	0	0	0	0	2	0	2
Bustillo & Vivanco Abogados	2	0	0	0	0	0	2
Cantec Solutions, SL	1	1	0	0	0	0	2
Carlos de la Dehesa y Asociados, SL	1	0	0	0	1	0	2
Casto Arce Technologies, SL	0	0	0	0	1	1	2
Centro de Estudios Campus	0	0	0	0	2	0	2
Colegio San José (Santander)	2	0	0	0	0	0	2
Consignatarios de Barcos de Santander, SA	0	0	0	0	1	1	2
Corporación Prácticos de Ibiza, SLP	0	0	0	0	2	0	2
Derivados Fluor, SAU	1	0	0	0	1	0	2
Dirección General del Servicio Jurídico	2	0	0	0	0	0	2
El Sardinero, SA	2	0	0	0	0	0	2
Elecnor, SA	0	0	0	0	2	0	2
Enrique Campos & Auditores, SLP	0	0	0	0	2	0	2
EPE Sociedad Salvamento y Seguridad Marítima	0	1	1	0	0	0	2
Fernández Jove Comercial e Ingeniería, S.L.	0	0	0	0	2	0	2
Fieldeas, SLU	0	0	0	0	1	1	2
Fluidos y Mecánicas Cantabria SL (FLYMCA)	0	0	0	0	2	0	2
Foscury	0	0	0	0	1	1	2
Fundación Marcelino Botín-Sanz de Sautuola y López	1	1	0	0	0	0	2
Fundación Servicios Empresariales CEOE-CEPYME Cantabria	0	0	0	0	1	1	2
Gestion Tributaria Territorial, SA	0	0	0	0	2	0	2
Gobierno de Cantabria	1	0	1	0	0	0	2
Hawke Transit System, SL	0	0	0	0	2	0	2
Hospital Universitario de Cruces	2	0	0	0	0	0	2
Hotel Château La Roca	0	0	0	0	2	0	2
Huerta Abogados, SCP	2	0	0	0	0	0	2
Hyperion Ingeniería, SLP	0	0	0	0	2	0	2
Ideya Oficina Técnica S.L.	0	0	0	0	2	0	2
Import Cars Deluxe, SL	0	0	0	0	2	0	2
Ingeniería Productividad y Sistemas Norte, S.L. (IPS Norte)	0	0	0	0	0	2	2
Ingeniería Sanpe, SL	0	0	0	0	2	0	2
Ingeveris Mining, SL	0	0	0	0	2	0	2
Instituto Cántabro de Estadística (ICANE)	1	1	0	0	0	0	2
Iván Santalla Martínez-INGEPAS	0	0	0	0	2	0	2
LKS Ingeniería, S.COOP.	0	0	0	0	1	1	2
Maflow Spain Automotive, SL	0	0	0	0	2	0	2
Manrique & Serna, SL	0	2	0	0	0	0	2
Miguel Trueba Arguiñarena	2	0	0	0	0	0	2
Mindasa	1	1	0	0	0	0	2
Mónica Gómez Portilla	2	0	0	0	0	0	2
Movellán Abogados y Asociados	2	0	0	0	0	0	2
Newtesol, SLU	0	0	0	0	2	0	2
Nexian Soluciones Online, S.L.	0	0	0	0	2	0	2
North Iberian Control, SLL	2	0	0	0	0	0	2
Notaría de Reinosa-Jesús Mantilla Blanco	0	0	0	0	2	0	2
Nutrición y Bienestar Nivel 10, SL	0	0	0	0	2	0	2
Plásticos Españoles, SA	0	0	0	1	1	0	2
PleaseApp	0	0	0	0	1	1	2
Policono, Sociedad de Inversión e Ingeniería, SL	0	0	0	0	2	0	2
Predictia Intelligent Data Solutions, SL	0	0	0	1	1	0	2
PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.	0	0	0	0	2	0	2
PriceWaterHouseCoopers Compliance Services, SL	0	0	0	0	2	0	2
Quinta Buenaposada, SL	1	1	0	0	0	0	2
Repsol, SA	0	0	0	0	2	0	2
Residencia San Pedro	2	0	0	0	0	0	2
Revenga Nieto Abogados, SLP	1	1	0	0	0	0	2
Rocacero, SA	0	0	2	0	0	0	2
Saint Gobain PAM España, SA	0	0	0	0	2	0	2
Salma Consulting Asesores, SL	0	0	0	0	2	0	2
Santander Teleport, SL	0	0	0	0	2	0	2
Sawatco Ibérica, SL	0	0	0	0	2	0	2
SDM Programas, SL	0	0	0	0	1	1	2

Telnor, SL	0	0	0	0	2	0	2
Time and Quality Solutions, S.L.	0	2	0	0	0	0	2
Transangadi, SL	0	0	0	0	2	0	2
Transportes Terrestres Cantabros SA	0	0	0	0	2	0	2
Tratamiento Gráfico del Documento	2	0	0	0	0	0	2
Tubacex Services, SL	0	0	0	0	2	0	2
Universidad Internacional Menéndez Pelayo - UIMP	0	0	0	0	2	0	2
VITRISPAN, SA	0	0	0	0	2	0	2
ABC Logistic & Ecocargo, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Abocan Despacho de Abogados, SLP	1	0	0	0	0	0	1
AC1 Plus, SL	1	0	0	0	0	0	1
Accenture, SLU	0	0	0	0	0	1	1
Acciona Agua, SAU	0	0	0	0	1	0	1
Acho que Bueno, SL	0	0	1	0	0	0	1
Acondicionamiento de Aire Proclima, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Actanis, SA	0	0	0	0	0	1	1
Agroalimentaria del Oriente, S.L.	0	1	0	0	0	0	1
Albia Gestion de Servicios, SL	0	1	0	0	0	0	1
Alejandro Liz Cacho	1	0	0	0	0	0	1
Alfonso Javier Perez Lanza	1	0	0	0	0	0	1
Alfredo Arrien Paredes	1	0	0	0	0	0	1
Altuna y Uría, SA	0	0	0	1	0	0	1
Aner Energia, SL	0	0	0	0	0	1	1
Antonio Bezanilla Cobo	1	0	0	0	0	0	1
Antonio Manjón Palacio	1	0	0	0	0	0	1
Applus Norcontrol, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Apria Systems, SL	0	0	0	0	1	0	1
Aránzazu Guerra Briz	1	0	0	0	0	0	1
Arenas & Asociados Ingeniería de Diseño, SLP	0	0	0	0	1	0	1
Arrasate Muntaiak, S.Coop	1	0	0	0	0	0	1
Asesores Gestionlex Cantabria, SL	1	0	0	0	0	0	1
Asesoría Contable y Fiscal Adolfo Pajares	1	0	0	0	0	0	1
Asesoría Gestemsa, SL	0	0	0	0	1	0	1
Asesoría Torrealday, SA	0	0	0	0	1	0	1
Asesoría y Gestión Fiscal de Santander, SL	0	0	0	0	1	0	1
Asiman, SL Asesoría	0	0	0	0	1	0	1
Asistencia Técnica Topográfica Meridiano Zero, SL	0	0	0	1	0	0	1
Asoc.de Familiares de Enfermos de Alzheimer de Cantabria (AFAC)	1	0	0	0	0	0	1
ATIM, SL	0	0	0	0	1	0	1
Autogomas, SA	0	0	0	0	1	0	1
Automóviles del Besaya, SL	0	0	0	0	1	0	1
Autopista Vasco-Aragonesa, CESAU	0	0	0	0	1	0	1
Ayuntamiento de Adeje	1	0	0	0	0	0	1
Ayuntamiento de Ampuero	0	0	0	0	1	0	1
Ayuntamiento de Bárcena de Cicero	0	0	1	0	0	0	1
Ayuntamiento de Los Corrales de Buelna	0	0	0	0	0	1	1
Ayuntamiento de Noja	0	1	0	0	0	0	1
Ayuntamiento de Polanco	0	0	1	0	0	0	1
Ayuntamiento de Reocín	0	0	1	0	0	0	1
Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio	0	1	0	0	0	0	1
Ayuntamiento de Santa Mª de Cayón	0	0	0	0	1	0	1
Balneario de La Concha, SA	0	0	1	0	0	0	1
Bantec Consultores Iniciativas Emprendedoras	0	0	0	0	0	1	1
Barcelona Supercomputing Center	0	0	0	0	1	0	1
Barco Proyectos Náuticos SL	0	0	0	1	0	0	1
BBM Abogados, SLP	1	0	0	0	0	0	1
Bedia Artes Gráficas	1	0	0	0	0	0	1
Berdejo Abogados, SLP	1	0	0	0	0	0	1
Bergé Marítima Bilbao	0	0	0	1	0	0	1
Bernardo María Alonso Sánchez	0	0	1	0	0	0	1
Blendio Car SI	0	0	0	0	0	1	1
Bravo & Cicero Asociados SCP	1	0	0	0	0	0	1
Bureau Veritas Inspección y Testing	0	0	0	0	1	0	1
Bussines Club Santander, SL	0	1	0	0	0	0	1
C.B. Atletismo Torrelavega	1	0	0	0	0	0	1
Cabildo Insular de la Isla de La Palma	1	0	0	0	0	0	1
Campos Ateco, SL	0	0	0	0	1	0	1
Cantabria Labs	0	0	0	0	1	0	1
Cantabrian Integrated Logistics Services, SA	0	0	0	1	0	0	1
Cantra, SL	0	0	0	0	1	0	1
Cañadío Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Capital Energy, SL	0	0	0	0	0	1	1
Carmen Quirós Martínez	0	1	0	0	0	0	1
Carmen Sánchez Morán	1	0	0	0	0	0	1
CEIP Manuel Llano	1	0	0	0	0	0	1
Centro de Fisioterapia Francisco Fuentes	0	0	0	0	0	1	1
Centro de Profesorado de Santander	1	0	0	0	0	0	1

Centro Fernando Arce	1	0	0	0	0	0	1
Centro Social Bellavista Julio Blanco	1	0	0	0	0	0	1
Centros Comerciales Carrefour, SA	1	0	0	0	0	0	1
Chuloo's Santander SLU	0	0	0	0	1	0	1
Cimentaciones Abando, SA	0	0	1	0	0	0	1
Clínica Mompía, SA	1	0	0	0	0	0	1
Club Deportivo Estela	0	0	0	0	1	0	1
Cocirsa, Construcciones y Rehabilitaciones, SL	1	0	0	0	0	0	1
Colegio de Graduados Sociales de Cantabria	1	0	0	0	0	0	1
Colegio Kostka	1	0	0	0	0	0	1
Colegio Salesianos M ^a Auxiliadora	1	0	0	0	0	0	1
Componentes y Conjuntos, SA	1	0	0	0	0	0	1
Conexión Cantabria 2002, SL	0	0	0	0	0	1	1
Coning Oficina Técnica, S.L.	1	0	0	0	0	0	1
Consejería de Educación, Cultura y Deporte	1	0	0	0	0	0	1
Consejería de Obras Públicas y Vivienda	1	0	0	0	0	0	1
Consejería de Sanidad	1	0	0	0	0	0	1
Construcciones Ruiz Garcia, SL	0	0	0	1	0	0	1
Consultoría Empresarial Informática del Norte, S.L. (CEINOR)	0	0	0	0	1	0	1
ControlJurist Asesores Asociados, SL	1	0	0	0	0	0	1
Corys Thunder Inc.	1	0	0	0	0	0	1
Cranfield University	0	1	0	0	0	0	1
CT Carbontek, SL	0	0	1	0	0	0	1
Danosa	0	0	0	0	0	1	1
Dar Partners, SL	0	0	0	0	1	0	1
Delicatessen La Ermita, SL	0	0	0	0	0	1	1
Deutsche Bank, SAE	0	0	0	0	1	0	1
DHL Parcel Cantabria Spain, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Diez Magdaleno Arquitectura	1	0	0	0	0	0	1
Disenium Media, SLU	0	0	0	0	0	1	1
División Arte, S.C.	1	0	0	0	0	0	1
DKV Seguros	0	0	0	0	1	0	1
Doña Tomasa Gourmet Vangel Norte, SL	0	0	0	0	0	1	1
Doriscan Proyectos, SL	0	0	1	0	0	0	1
Dragados, SA	0	0	0	0	0	1	1
Dymarq Design	0	1	0	0	0	0	1
Elias Martinez Garcia	1	0	0	0	0	0	1
Elias Puente San Martín	1	0	0	0	0	0	1
Enertec Control, SL	0	0	0	0	1	0	1
Escena Miriñaque, SL	1	0	0	0	0	0	1
Escuela Oficial de Idiomas	1	0	0	0	0	0	1
Estelacaeli, S.L.	1	0	0	0	0	0	1
FCC Aqualia, SA	0	0	0	0	1	0	1
Federis Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Fernández Rosillo y Cía, SL	1	0	0	0	0	0	1
Fernández Sanz & Asociados, Abogados SLP	1	0	0	0	0	0	1
Fernando Arnaz - Abogado	0	1	0	0	0	0	1
Ferrovial Servicios, SA	0	0	1	0	0	0	1
Forjados Ligeros de Cantabria, S.L. (Forlica)	0	0	0	0	1	0	1
Francisco I. Barcena Cabrero-Abogado	0	0	1	0	0	0	1
Francisco Javier Serna Gomez	1	0	0	0	0	0	1
Fundación EUK Mamie	1	0	0	0	0	0	1
Fundación Museo de Bellas Artes de Bilbao	1	0	0	0	0	0	1
Fundiciones de Aceros Especiales	0	0	0	0	1	0	1
Galería Juan Silió	1	0	0	0	0	0	1
García-Oliva & Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Gema Sobaler Castañeda	1	0	0	0	0	0	1
Gestion Garcia Rivero, SL	0	0	1	0	0	0	1
GFSCAN Rural Sociedad Limitada	1	0	0	0	0	0	1
Gomeber, SL	0	0	0	0	1	0	1
Gómez Oviedo, SL	0	1	0	0	0	0	1
Grua de Piedra S.L.U.	0	0	0	0	1	0	1
Grundfos	0	0	0	0	0	1	1
Guillermo Nogués Linares (Colegiado Nº 2657 del ICAC)	1	0	0	0	0	0	1
Herederos de Tomás Ruiz, S.L.	1	0	0	0	0	0	1
Hernan Marabini Trugeda	1	0	0	0	0	0	1
Holanda Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Hospital Universitario La Paz	1	0	0	0	0	0	1
IDOM, Ingeniería y Consultoría, SA	0	0	0	0	1	0	1
IES Alberto Pico	1	0	0	0	0	0	1
IES Marqués de Santillana	1	0	0	0	0	0	1
IES Valle de Piélagos	1	0	0	0	0	0	1
Ilustre Colegio de Economistas de Cantabria	1	0	0	0	0	0	1
IM3 Energía, SL	1	0	0	0	0	0	1
Inca, Servicios y Proyectos de Ingeniería Civil, SA	1	0	0	0	0	0	1
Indenort PV	0	0	0	0	0	1	1
Índole Estudio, SL	0	0	1	0	0	0	1

Industrias Jacinto Herrero, SL	0	0	0	0	0	1	1
Ingartek Consulting SL	0	0	0	0	1	0	1
Ingecid, Investigación y Desarrollo de Proyectos, SL	0	0	0	0	1	0	1
Ingemotions	0	0	0	0	1	0	1
Ingeosolar Soluciones Energéticas Sostenibles, SL	0	0	0	0	1	0	1
Inlog Consultoria y Soluciones, SL	0	0	0	0	1	0	1
Inmobiliaria San Fausto, SA	1	0	0	0	0	0	1
Innovación y Tecnología Energética de Cantabria	0	0	0	0	1	0	1
Intervención Regional de Cantabria	1	0	0	0	0	0	1
Investalga Ahti, SL	0	0	0	0	1	0	1
Iuve Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Jaime Miró Rábago	1	0	0	0	0	0	1
Javier Cantera Gómez (EXPORTCAN)	0	0	0	0	1	1	1
José María García-Pintos Abad	1	0	0	0	0	0	1
Julio Ramos Gonzalez	1	0	0	0	0	0	1
La Gallofa Panaderías Especializadas, S.L.	0	0	0	0	1	0	1
Landwell-PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services, SL	0	0	0	0	0	1	1
Laura Cloux Valle	0	0	0	0	1	0	1
Lean River Consulting Slu (Ca&Asociados)	0	0	0	0	0	1	1
Manufacturas Eléctricas SA	0	0	0	0	1	0	1
María del Carmen Lopez-Rendo	1	0	0	0	0	0	1
Maria Luz Ruiz Sinde Abogada	1	0	0	0	0	0	1
Martínez Aspiazú Abogados	1	0	0	0	0	0	1
MC Valnera, SL	0	0	0	0	1	0	1
Metacrilato y Grabados, SL	0	1	0	0	0	0	1
Metropolitan Santander	1	0	0	0	0	0	1
Mosse Cosmetics, SL	0	0	0	0	1	0	1
Mouro Producciones, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Mundo Azul Palencia	1	0	0	0	0	0	1
Mupelei Educa, S.L.	0	0	0	0	1	0	1
Museo Cerralbo	1	0	0	0	0	0	1
Nexian Spain ETT, SL	0	0	0	0	1	0	1
Nieves Santos Fernandez	0	0	0	0	1	0	1
Nortempo, Ett, S.L.	0	0	0	0	1	0	1
Oficina de Proyectos Europeos del Gobierno de Cantabria, SL	0	0	0	0	1	0	1
Okoru Global, SLU	0	0	0	0	1	0	1
OMS Sacede, SAU	0	0	0	0	1	0	1
OVB Allfinanz, SA	1	0	0	0	0	0	1
Paloma Eza Nuñez	0	1	0	0	0	0	1
Pastelerías Sobrino, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Pinturas Sabi, SA	1	0	0	0	0	0	1
Psicostudio	0	0	0	0	0	1	1
QSR North Spain Holding, SL	0	0	0	0	1	0	1
Rafael Alvarez Murias	1	0	0	0	0	0	1
Reale Seguros	0	0	0	0	1	0	1
Reformas La Pirámide, SL	0	0	0	0	1	0	1
Remon Abogados, SLP	1	0	0	0	0	0	1
Ricardo González de La Lastra Sánchez	1	0	0	0	0	0	1
Roiz y Asociados	1	0	0	0	0	0	1
Romero & Cuadrillero, SL Abogados	1	0	0	0	0	0	1
Rosa Ana Flor Corrales	0	0	0	0	0	1	1
Rosa Juarez Bermudez	1	0	0	0	0	0	1
Rosales Abogados, SL	1	0	0	0	0	0	1
Saema Empleo (Asociación AMICA)	0	0	0	1	0	0	1
Santiago Lopez Arenal	1	0	0	0	0	0	1
SAYME Monitorización Estructural, SL	0	0	0	0	1	0	1
Seficosa, SL	0	0	0	0	1	0	1
Sereco Gestión, SL	0	1	0	0	0	0	1
Sergu, SA	0	0	0	0	0	1	1
Sherpa Automoción Cantabria, SL	0	0	0	0	1	0	1
Siali Technologies, SL	0	0	0	0	1	0	1
Sidenor Forgings & Castings SL	0	0	0	0	1	0	1
Sociedad Española de Ornitología	1	0	0	0	0	0	1
SOEC Cantabria	1	0	0	0	0	0	1
Soningeo, SL	0	1	0	0	0	0	1
Suma Ingeniería Aplicada, SL	0	0	0	0	1	0	1
Synergie TT ETT, SAU	0	0	0	0	1	0	1
Talleres Cobo Hermanos S.L	0	0	0	0	1	0	1
Talleres Metalurgicos Ponteijos SL	0	1	0	0	0	0	1
Talleres Orán, SLU	0	0	0	0	1	0	1
Tanea. Documentación y Conservación, SL	1	0	0	0	0	0	1
Tecuni, S.A.	0	0	0	0	1	0	1
Teleperformance España	1	0	0	0	0	0	1
Textil Santanderina, S.A.	0	0	0	0	1	0	1
TGS Edisa Asesores, SA	0	0	0	0	1	0	1
Typsa Técnica y Proyectos, SA	0	1	0	0	0	0	1
UGT Cantabria	1	0	0	0	0	0	1

Ukyfu Racing, S.L.	0	0	0	0	1	0	1
Universia Holding, SL	0	0	0	0	1	0	1
Universidad de Alicante	1	0	0	0	0	0	1
Universidad de Valladolid	1	0	0	0	0	0	1
USO-Unión Sindical Obrera	1	0	0	0	0	0	1
Utilmec, S.L.	1	0	0	0	0	0	1
Valco Ingeniería, SLP	0	0	0	0	1	0	1
Vanesa Fernández Vila	1	0	0	0	0	0	1
Velfair, S.A.	0	0	0	0	1	0	1
VIA G-4 Consultores, SL	1	0	0	0	0	0	1
Viajes Yllera SAU	1	0	0	0	0	0	1
Victor Martinez Elices	0	1	0	0	0	0	1
Vodafone Procurement Company, SARL	0	0	0	0	1	0	1
VS Ingeniería y Urbanismo, SL	0	1	0	0	0	0	1
Vulcanic Termoeléctrica, SLU	0	0	0	0	1	0	1

2.17 Relación prácticas formativas de colaboración (orden Unidades por nº total)

SR: Sin remunerar

R: Remunerada

Centros UC	SR Curricular	SR Extracurricular	SR Curricular y Extracurricular	R Curricular	R Extracurricular	R Curricular y Extracurricular	Total Prácticas
Biblioteca Universitaria	0	0	0	0	17	0	17
Vicerrectorado de Campus, Servicios y Sostenibilidad	1	0	0	0	16	0	17
Dpto. de Administración de Empresas	0	0	0	0	16	0	16
Facultad de Educación	14	0	0	0	0	0	14
Gerencia	0	0	0	0	11	0	11
Instituto Internacional de Investig. Prehistóricas de Cantabria (IIIPC)	9	0	0	0	2	0	11
Vicerrectorado de Cultura y Participación Social	2	0	0	0	8	0	10
Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento	0	0	0	0	10	0	10
Dpto. de Tecn. Electr. e Ingeniería de Sistemas y Automática (TEISA)	0	0	0	0	8	1	9
ETS Náutica	0	0	0	0	9	0	9
Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación	0	0	0	1	7	0	8
Dpto. de Ingenierías Química y Biomolecular	0	0	0	2	3	1	6
Dpto. de Matemática Aplicada y Ciencias de la Computación	0	0	0	0	5	1	6
Servicio de Informática	0	0	0	0	4	2	6
Cursos de Verano y de Extensión Universitaria	0	0	0	0	4	1	5
Dpto. de Transportes y Tecnología de Proyectos y Procesos	0	0	0	1	3	1	5
Servicio de Gestión Académica	0	0	0	0	5	0	5
CIUC	0	0	0	0	4	0	4
Dpto. de Ingeniería Informática y Electrónica	0	0	0	1	3	0	4
Dpto. de Química e Ingeniería de Procesos y Recursos	0	0	0	0	4	0	4
Escuela de Educación Infantil de la UC	0	0	0	0	4	0	4
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	0	0	0	0	2	2	4
SANFI (Santander Financial Institute)	0	0	0	0	3	1	4
Dpto. de Ciencias Históricas	3	0	0	0	0	0	3
Escuela de Doctorado (EDUC)	0	0	0	0	3	0	3
Facultad de Derecho	0	0	0	0	3	0	3
COIE	0	0	0	0	2	0	2
Dpto. de Ciencias y Técnicas del Agua y del Medio Ambiente	0	0	0	0	2	0	2
Dpto. de Enfermería	0	0	0	0	2	0	2
Dpto. de Ingeniería de Comunicaciones	0	0	0	0	2	0	2
Dpto. de Ingeniería Eléctrica y Energética	0	0	0	0	2	0	2
Dpto. de Ingeniería Geográfica y Técnicas de Expresión Gráfica	0	0	0	0	2	0	2
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado	0	0	0	0	2	0	2
Centro de Estudios Rurales de Cantabria	1	0	0	0	0	0	1
Dpto. de Matemáticas, Estadística y Computación	0	0	0	0	1	0	1
Facultad de Enfermería	0	0	0	0	1	0	1
Facultad de Medicina	0	0	0	0	1	0	1
Servicio de Infraestructuras	0	0	0	0	1	0	1
Servicios Científico Técnicos de Investigación	0	0	0	0	1	0	1

3. Otras prácticas

3.2 Gestión de Programa de “CRUE – Fundación ONCE”

El COIE también colabora con la Fundación ONCE en la convocatoria anual de su programa de becas denominado “CRUE – Fundación ONCE”.

Al igual que en pasadas ediciones, a la Universidad de Cantabria se le otorgaron dos plazas, ambas fueron cubiertas. A la convocatoria se presentaron 4 estudiantes, si bien tan solo dos de ellos cumplían los requisitos para poder disfrutar de la beca.

1.- Introducción

La Universidad de Cantabria viene colaborando con el Servicio Cántabro de Empleo desde hace más de dieciocho años, respondiendo de esta forma, a las demandas reales del entorno socio-económico.

Nuestra actividad en este campo se inicia oficialmente en 2002 con la firma de un convenio de colaboración entre el Servicio Cántabro de Empleo (SCE) y el Centro de Orientación e Información de Empleo (C.O.I.E.) de la Universidad de Cantabria para la realización de acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo (OPEAS).

La situación planteada en el Espacio Europeo de Educación Superior y no en menor medida los contratos-programa suscritos entre las universidades y sus respectivas Comunidades Autónomas hacen necesario que éstas se dotasen de estructuras y servicios como lo son las Agencias de colocación para con ello alcanzar eficazmente objetivos como el de la empleabilidad de egresados y estudiantes.

La Universidad de Cantabria comienza a operar como Agencia de Colocación el 24 de abril de 2017, fecha en que hace efectiva la solicitud ante el Servicio Cántabro de Empleo.

La Agencia de Colocación de la Universidad de Cantabria se gestiona desde el Centro de Orientación e Información de Empleo (C.O.I.E.) de la Universidad de Cantabria dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento.

Nuestro Centro desarrolla además las siguientes actividades:

- Gestión de prácticas académicas, acercando a los estudiantes al mundo profesional.
- Orienta y promueve acciones formativas con las que mejorar las competencias y habilidades personales en la búsqueda activa de empleo.
- Asesora en proyectos empresariales, como Punto de atención del Sistema Regional de Emprendimiento.
- Lleva a cabo acciones dirigidas al emprendimiento y el autoempleo.
- Organiza encuentros con empresas en distintos formatos, incluido el de Feria de Empleo.
- Colabora con los Servicios de Empleo de la Comunidad Autónoma en programas de mejora de la empleabilidad dirigidos principalmente a desempleados de larga duración.

Las instalaciones físicas se sitúan en el Edificio Tres Torres, Torre B, Planta +1, del campus de Las Llamas en la localidad de Santander.

Para el desarrollo de su actividad se dota de diferentes espacios e infraestructuras, despachos, áreas de atención a usuarios, sala de reuniones, zona de recepción, aulas, salas de espacios sociales, comedor, sala de consulta, servicios, ascensor, todos ellos con certificación de accesibilidad para personas con movilidad reducida, así como bucle magnético para personas con discapacidades auditivas.

2.- Objetivos – Acciones

2.1 Objetivos:

Mejorar las posibilidades de acceso al empleo a personas que se encuentre en situación de desempleo o que deseen mejorar el que ya tienen y muy especialmente a hacer más fácil el acceso a su primer empleo a estudiantes y egresados de la Universidad de Cantabria.

2.2 Acciones:

Orientación

- Tutorías individualizadas
- Acogida; diagnóstico de empleabilidad; y diseño del itinerario personalizado de inserción laboral
- Entrenamiento de habilidades sociales básicas para el empleo
- Búsqueda Activa de Empleo
- Acompañamiento y seguimiento en la inserción
- Sesiones-charlas informativas laborales y visitas a empresas
- Coordinación con Servicios de Empleo

Agencia de Colocación

- Inscripción y registro de candidatos y empresas
- Gestión de ofertas de empleo
- Prospección empresarial, Intermediación laboral
- Información a los Servicios Públicos de Empleo
- Contactos con Centros de Formación
- Firma de convenios de colaboración con empresas y con Centros de Formación.
- Feria de Empleo de la UC
- Premios UCem al emprendimiento universitario

Formación

- Sesiones informativas sobre recursos de empleo
- Sesiones formativas para mejorar habilidades, destrezas y competencias vinculadas con el empleo
- Sesiones formativas y cursos dirigidos a la mejora de la empleabilidad
- Sesiones formativas de búsqueda de empleo a través de las nuevas tecnologías
- Difusión de formación gratuita

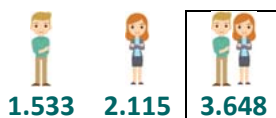
Prácticas académicas

- Convenios de Cooperación Educativa
- Programa de Prácticas Académicas Externas
- Programa de Prácticas Formativas de colaboración en la propia UC

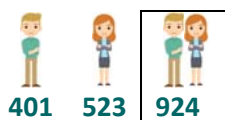
3.- Resultado - Impacto

3.1 Candidatos/as registrados (hasta el 31 de diciembre de 2019)

Total personas registradas en la Agencia: 3.648



De manera parcial, respecto de 2018, en 2019 se produjo el siguiente incremento:



Por países

Afganistán	2	Guinea Ecuatorial	1
Alemania	4	Honduras	1
Argentina	5	Hungría	1
Austria	1	India	5
Bangladesh	1	Irán	2
Bélgica	2	Italia	12
Brasil	2	Kazajistán	1
Colombia	2	Luxemburgo	1
Cuba	1	Malta	1
Dinamarca	1	Marruecos	1
Ecuador	3	México	6
Emiratos Árabes Unidos	2	Nigeria	2
Eslovenia	1	Países Bajos	4
España	3559	Pakistán	1
Estados Unidos de América	1	Reino Unido	7
Estonia	2	República Dominicana	1
Etiopía	3	Turquía	1
Finlandia	1	Vietnam	1
Francia	6	TOTAL	3.648

Por comunidades autónomas

Andalucía	59	Extremadura	8
Aragón	13	Galicia	27
Canarias	5	Islas Baleares	1
Cantabria	3096	La Rioja	12
Castilla La Mancha	13	Madrid	78
Castilla y León	70	Murcia	9
Cataluña	14	Navarra	6
Ciudad autónoma de Ceuta	1	País Vasco	76
Comunidad Valenciana	25	Principado de Asturias	46
		TOTAL	3.559







Otros

Asia	16	
África	6	
América del Norte	1	
América del sur	10	
Centro América	11	TOTAL
Unión Europea	44	88

3.2. Perfiles de las personas registradas

Edad

(Candidatos/s registrados en la Agencia)

< 25 años		+ 25 años - 50		+ 50	
					
173	228	1.248	1.794	76	93
4,74%	6,25%	35,20%	49,18%	2,08%	2,55%

Nivel formativo

(Candidatos/s registrados en la Agencia)

Sin estudios	Primarios	Secundarios	Post-Secundarios
1	15	178	3.454
0,03%	0,41%	4,88%	94,68%

Dominio de idiomas

(otras lenguas que se declaran)

ALEMÁN	242	INGLES	3.013
BÚLGARO	2	ITALIANO	256
CATALÁN	59	JAPONES	5
CHINO	13	MODAVO	4
DANES	2	PERSA	2
EUSQUERA	63	POLACO	8
FINLANDES	3	PORTUGUES	114
FRANCES	629	RUMANO	21
GALEGO	31	RUSO	28
GRIEGO	6	SUECO	6
HINDU	1	TURCO	1
HOLANDES	9		




Otras circunstancias

(Estadística calculada sobre candidatos registrados totales y sobre segmentación por sexo)

Personas registradas: 3.648

Hombres: 1.533

Mujeres: 2.115

				
Inmigrantes	103	83	186	5,10 %
Discapacidad superior al 33%	19	44	63	1,73 %
Sin formación	0	1	1	0,03 %
Con dificultad de inserción	82	153	235	6,44 %
Totales	204	281	485	
	13,31 %	13,29 %		

3.3 Empresas registradas durante 2019

Por tipo de entidad (con detalle de incremento o decremento respecto 2018)

	2019	2018	▲▼
PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA (PYME)	234	97	137
GRAN EMPRESA	101	51	50
UNIVERSIDAD	49	21	28
CENTRO DE ENSEÑANZA	26	8	18
ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	21	8	13
AUTÓNOMO	18	6	12
FUNDACIÓN	16	8	8
CENTRO TECNOLÓGICO	5	2	3
ADMINISTRACIÓN LOCAL	4	1	3
ENTIDAD BANCARIA	4	3	1
INSTITUTO INVESTIGACIÓN	3	0	3
INSTITUTO SANITARIO	0	1	-1
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL	2	2	0
ASOCIACIÓN NACIONAL	2	2	0
ASOCIACIÓN REGIONAL	2	1	1
INSTITUTO SANITARIO	2	0	2
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	1	0	1
COLEGIO OFICIAL	1	1	0
Total	491	212	279

Por Comunidad Autónoma

CANTABRIA	330
MADRID	61
PAÍS VASCO	38
CATALUÑA	17
ASTURIAS	9
CASTILLA Y LEON	7
COMUNIDAD VALENCIANA	7
GALICIA	5
ANDALUCÍA	3
ARAGÓN	3
NAVARRA	2
MURCIA	2
Otras	
FRANCIA	2
BÉLGICA	1
GRECIA	1
IRLANDA	1
PAISES BAJOS	1
SUIZA	1
Total	491

Por el carácter de la entidad

Privada	429
Pública	62
Total	491

3.4 Gestión de Ofertas

Ofertas y Puestos ofertados

671 Ofertas – 3.016 puestos de trabajo

Personas insertadas

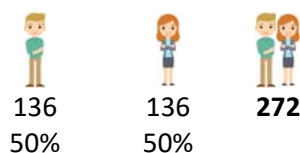
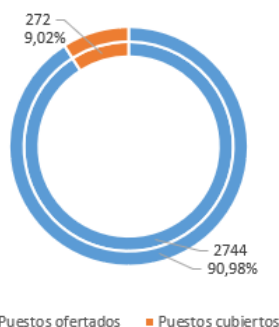
272 personas, el 9,02 % respecto de puestos ofertados

266 ofertas cubiertas, el 39,64 % respecto de ofertas publicadas.

Ofertas cubiertas sobre total de ofertas publicadas



Puestos cubiertos sobre total de puestos ofertados



Contratos formalizados

271 de duración determinada (99,63%) y 1 de duración indefinida (0.37 %)

Tipos de contratos formalizados

Duración determinada tiempo completo	185
Duración determinada tiempo parcial	77
Contrato por obra o servicio	5
Contrato en prácticas	2
Contrato para la formación	1
Duración determinada de interinidad tiempo completo	1
Indefinido tiempo completo	1
Total	272

Contratos por tipo de empresa

Privada	12	4,41 %
Pública	260	95,59 %
Total general	272	

Por tipo de puesto ofertado

Personal investigador UC	237
Personal investigador Fundación	21
Gestión Administrativa	5
Tecnología	4
Educación	2
Organización y Planificación	2
Laboratorio	1
Total	272

Salario medio bruto mensual de personas colocadas

1.591,65 € bruto/mes

Respecto de 2018 (1.324,42 €), el salario medio bruto/mes asciende un 13,24 %

Principales estudios demandados en las ofertas (orden de mayor a menor)

- *Por tipo de estudios:*

Estudios Universitarios	702
Ciclo Formativo de Grado Superior	79
Educación Secundaria Obligatoria	32
Ciclo Formativo de Grado Medio	21
Estudios básicos	15
Bachillerato	12
Total	861

- *Universitarios*

Universidad: Agrupación de titulaciones	725
Arquitectura (grados, máster y licenciatura)	5
Biología (grados, master y licenciatura)	2
Biomedicina (grados, master y licenciatura)	1
Biotecnología (grados, master y licenciatura)	2
Camino (grados, máster y licenciatura)	14
Ciencias del Lenguaje (grados, master y licenciatura)	1
Derecho (grados, master y licenciatura)	8
Economía (grados, master y licenciatura)	37
Educación física (grados, master y licenciatura)	3
Educación Infantil (grados, master y licenciatura)	10
Educación lengua extranjera (grados, master y licenciatura)	11
Educación Primaria (grados, master y licenciatura)	12
Educación Social (grados, master y licenciatura)	3

Empresariales (grados, master y licenciatura)	45
Enfermería (grados, master y licenciatura)	15
Estudios Hispánicos (grados, master y licenciatura)	1
Farmacia (grados, master y licenciatura)	1
Filología Alemana (grados, máster y licenciatura)	2
Filología Inglesa (grados, master y licenciatura)	7
Física (grados, master y licenciatura)	41
Fisioterapia (grados, master y licenciatura)	4
Geografía (grados, master y licenciatura)	3
Geología (grados, master y licenciatura)	2
Historia (grados, master y licenciatura)	11
Informática (grados, master y licenciatura)	75
Ingeniería Aeroespacial (grados, master y licenciatura)	3
Ingeniería Aeronáutica (grados, master y licenciatura)	6
Ingeniería Ambiental (grados, master y licenciatura)	1
Ingeniería Civil (grados, master y licenciatura)	34
Ingeniería Eléctrica (grados, master y licenciatura)	22
Ingeniería Electrónica (grados, master y licenciatura)	25
Ingeniería en Organización Industrial (grados, máster y licenciatura)	19
Ingeniería Industrial (grados, master y licenciatura)	55
Ingeniería Mecánica (grados, master y licenciatura)	12
Matemáticas (grados, master y licenciatura)	41
Náutica (grados, master y licenciatura)	6
Pedagogía (grados, master y licenciatura)	8
Periodismo (grados, master y licenciatura)	2
Psicología (grados, master y licenciatura)	6
Psicopedagogía (grados, master y licenciatura)	6
Publicidad y Relaciones Públicas (grados, master y licenciatura)	3
Química (grados, master y licenciatura)	8
Recursos Energéticos (grados, master y licenciatura)	2
Recursos Mineros (grados, master y licenciatura)	3
Relaciones Laborales (grados, master y licenciatura)	14
Sociología (grados, master y licenciatura)	3
Telecomunicaciones (grados, master y licenciatura)	53
Todas las Ingenierías (grados, máster e ingenierías)	9
Todas las Ingenierías Superiores	2
Todas las Ingenierías Técnicas	3
Todas las Licenciaturas	2
Todas las titulaciones universitarias	61
Universidad: Diplomatura	17
Diplomado en Ciencias Empresariales	4
Diplomado en Máquinas Navales	1
Diplomado en Relaciones Laborales	5
Graduado Social	2
Maestro. Especialidad Lengua Extranjera	2

Todas las Diplomaturas	3
Universidad: Doble Grado	3
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	1
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	1
Doble Grado en Física y Matemáticas	1
Universidad: Doctorado	99
Doctorado en Estado Sólido	2
Doctorado en Agrobiología Ambiental	1
Doctorado en Astronomía y Astrofísica	1
Doctorado en Biología Molecular y Biomedicina	1
Doctorado en Ciencia y Tecnología	1
Doctorado en Ciencias Química	3
Doctorado en Ciencias de los Materiales	3
Doctorado en Ciencias Físicas	8
Doctorado en Ciencias y Tecnología para la Gestión de la Costa	3
Doctorado en Ciencias, Tecnología y Computación	3
Doctorado en Cuaternario y Prehistoria	1
Doctorado en Física	11
Doctorado en Historia	1
Doctorado en Ingeniería	1
Doctorado en Ingeniería Ambiental	3
Doctorado en Ingeniería Civil	2
Doctorado en Ing. de Costas, Hidrob. y Gestión de Sist. Acuáticos	1
Doctorado en Ingeniería de Telecomunicaciones	9
Doctorado en Ingeniería Industrial	6
Doctorado en Ingeniería Informática	1
Doctorado en Ingeniería Química	1
Doctorado en Ingeniería Química y de Procesos	1
Doctorado en Ingeniería Química, de la Energía y de Procesos	4
Doctorado en Medicina y Ciencias de la Salud	1
Doctorado en Patrimonio Arquít., Civil, Urb. y Rehabilitación de Constr.	1
Doctorado en Química	2
Doctorado en Tecnologías de la Información y Com.en Redes Móviles	4
Todos los Doctorados	23
Universidad: Experto	2
Curso de capacitación para la incorporación al mundo laboral.	1
Experto en Comercio, Transporte y Comunicaciones Internacionales	1
Universidad: Grado	188
Grado de Guía, Información y Asistencias Turísticas	1
Grado de Ingeniería de la edificación	1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	14
Grado en Arqueología	6
Grado en Conservación y Restauración de Bienes Culturales	1
Grado en Derecho	2
Grado en Economía	2

Grado en Enfermería	1
Grado en Estadística	1
Grado en Estudios Hispánicos	1
Grado en Física	9
Grado en Fisioterapia	1
Grado en Geografía e Historia	2
Grado en Historia	7
Grado en Historia del Arte	1
Grado en Humanidades	1
Grado en Ingeniería de la Edificación	2
Grado en Ingeniería Aeroespacial	1
Grado en Ingeniería Civil	15
Grado en Ingeniería de Computadores	1
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	2
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	4
Grado en Ingeniería de Materiales	1
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	15
Grado en Ingeniería Eléctrica	4
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	6
Grado en Ingeniería en Organización Industrial	1
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	8
Grado en Ingeniería Informática	8
Grado en Ingeniería Marina	6
Grado en Ingeniería Marítima	4
Grado en Ingeniería Mecánica	7
Grado en Ingeniería Química	17
Grado en Lenguas Modernas	1
Grado en Magisterio en Educación Infantil	2
Grado en Magisterio en Educación Primaria	2
Grado en Matemáticas	9
Grado en Pedagogía	1
Grado en Prehistoria y Arqueología	1
Grado en Psicología	4
Grado en Química	4
Grado en Relaciones Laborales	2
Máster de Investigación en Ingeniería Civil	1
Todos los Grados	5
Todos los Grados en Ingeniería	3
Universidad: Ingeniería	30
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos	4
Ingeniero de Telecomunicación	6
Ingeniero en Informática	6
Ingeniero Industrial	3
Ingeniero Químico	11
Universidad: Ingeniería Técnica	27

Ingeniero Técnico de Minas	1
Ingeniero Técnico de Obras Públicas. Especialidad en Construcciones Civiles	3
Ingeniero Técnico de Telecomunicación	4
Ingeniero Técnico de Telecomunicación. Especialidad en Sist. Electrónicos	3
Ingeniero Técnico en Informática de Gestión	1
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas	2
Ingeniero Técnico Industrial	6
Ingeniero Técnico Industrial, especialidad en Electricidad	2
Ingeniero Técnico Industrial, especialidad en Mecánica	2
Ingeniero Técnico Naval	2
Ingeniero Técnico Naval, especialidad en Propulsión y Servicios del Buque	1
Universidad: Licenciatura	35
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	3
Licenciatura en Arqueología	1
Licenciatura en Artes Visuales	1
Licenciatura en Biología	1
Licenciatura en Ciencias Ambientales	2
Licenciatura en Ciencias Químicas	2
Licenciatura en Comunicación Audiovisual	1
Licenciatura en Economía	2
Licenciatura en Filosofía y Letras	1
Licenciatura en Filosofía y Letras, división Filología Hispánica	1
Licenciatura en Filosofía y Letras, división Geografía e Historia	3
Licenciatura en Física	1
Licenciatura en Geografía	1
Licenciatura en Geografía e Historia	1
Licenciatura en Historia	6
Licenciatura en Humanidades	1
Licenciatura en Máquinas Navales	2
Licenciatura en Matemáticas	2
Licenciatura en Prehistoria y Arqueología	2
Licenciatura en Química	1
Universidad: Máster	121
Máster en Ingeniería Civil	2
Máster en Ingeniería electrónica o similar	1
Master en Tecnología y Gestión de la Edificación	1
Máster en Tecnología y Gestión de la Edificación.	1
Master en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	1
Master in Data Science	2
Máster Universitario en Arqueología	3
Máster Universitario en Biotecnología Avanzada	1
Master Universitario en Ciencia de Datos	1
Máster Universitario en Ciencia de Datos	2
Máster Universitario en Conservación y Restauración de Bienes Culturales	1
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	2

Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	1
Máster Universitario en Evolución Humana	1
Máster Universitario en Física	2
Máster Universitario en Física Teórica	1
Máster Universitario en Física y Tecnologías Físicas	2
Máster Universitario en Física, Instrumentación y Medio Ambiente	2
Máster Universitario en Formación del Prof. de Educación Secundaria	7
Máster Universitario en Gestión de la Calidad y Medio Ambiente	1
Máster Universitario en Gest.de Sist. Integr. en Calidad, Medio Ambiente y PRL	1
Master Universitario en Ingeniería Aeroespacial	3
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	1
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	13
Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos	2
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	4
Máster Universitario en Ingeniería en Organización Industrial	1
Máster Universitario en Ingeniería Estructural y Mecánica	1
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	5
Máster Universitario en Ingeniería Informática	6
Máster Universitario en Ingeniería Marina	1
Máster Universitario en Ingeniería Química	8
Máster Universitario en Ing. Química "Producción y Consumo Sostenible"	1
Máster Universitario en Integ. y Durabilidad de Mat., Componentes y Estruct.	4
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	9
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	1
Máster Universitario en Neuropsicología	1
Máster Universitario en Nuevos Materiales	2
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	2
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	3
Máster Universitario en Química de Materiales	1
Máster Universitario en Sistemas Integrados de Gestión	1
Máster Universitario en Tecnología y Gestión de la Edificación	1
Master Universitario in International Business.	1
Otros másteres de perfil tecnológico orientados hacia la ing. de estructuras	1
Todos los Master	9

- *Otras titulaciones no universitarias:*

Bachillerato	6
Bachillerato	6
Ciclo Formativo	81
Administración de Sistemas Informáticos	1
Administración de sistemas informáticos en red	1
Administración y finanzas	8
Administrativo	1
ASIR, DAM o DAW	1

ASIR, DAM, DAW	1
Automatización industrial.	1
Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración y Finanzas	1
Ciclo Formativo Grado Superior en Informática	1
Comercio internacional	1
Contabilidad Empresarial	1
Delineación	1
Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	1
Desarrollo de aplicaciones web	1
Desarrollo de productos electrónicos	1
Electricidad y electrónica	2
Electricidad y electrónica/ Automatización/ robótica o área similar	1
Estadística	11
Explotación de sistemas informáticos	1
Formación Profesional en Electromecánica	1
Informática	7
Informática y Comunicaciones	1
Ingeniería Informática de Sistemas	7
Laboratorio Clínico y Biomédico, Anatomía Patológica	1
Mecánica	1
Ortopedia	1
Programación de aplicaciones informáticas	1
Rama Industrial	1
Rama industrial o telecomunicaciones	1
Rama mantenimiento industrial	1
Rama Programación y Sistemas Informáticos	3
Técnico en Ortopedia	1
Técnico especialista de laboratorio	1
Técnico Especialista en Salud Ambiental	1
Técnico Superior de Laboratorio	1
Técnico Superior en Anatomía Patológica, Laboratorio	1
Técnico Superior en cualquier especialidad de Informática	1
Técnico Superior en Educación Infantil	1
Técnico Superior en el marco de la F. Prof. del sistema educativo español	2
Todos los ciclos formativos	7
Transporte y logística	2
Todo tipo de estudios	29
No se requieren estudios mínimos	29

3.5 Incidencias no resueltas en comunicaciones de ficheros mensuales al SEPE

PERIODO	NIF	TIPO CONT.	FECHA COMUNICADA	FECHA CORRECTA	Fecha en SEPE	RESUELTO AGENCIA	RESUELTO SEPE	Motivo
2019-02	139.....A	501	25/02/2019	01/03/2019	25/02/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-02	720.....C	501	27/02/2019	20/03/2019	27/02/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-03	166.....D	401	15/03/2019	No se incorporó	15/03/2019	SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
2019-03	709.....Y	401	18/03/2019	No se incorporó	18/03/2019	SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
2019-03	155.....C	401	19/03/2019	16/04/2019	19/03/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-03	720.....B	501	01/03/2019	13/03/2019	01/03/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019-03	721.....L	401	25/03/2019	11/04/2019	15/04/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019-04	155.....C	401	16/04/2019	17/04/2019	16/04/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019-04	721.....L	401	11/04/2019	11/04/2019	15/04/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019-05	528.....W	501	02/05/2019	Desierta	02/05/2019	SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
2019-05	201.....B	401	02/05/2019	08/05/2019	01/06/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-05	721.....Z	501	02/05/2019	01/06/2019	02/05/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019--06	720.....L	501	04/06/2019	19/06/2019	04/06/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019--06	720.....B	401	13/06/2019	14/06/2019	13/06/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019--06	721.....F	501	03/06/2019	01/06/2019	03/06/2019	SI	NO	UC: Se supero el plazo para hacer la modificación
2019-08	712.....C	501	29/08/2019	02/09/2019	29/08/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-08	720.....C	401	01/08/2019	31/07/2019	01/08/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
2019-10	720.....E	501	04/10/2019	No se incorporó	04/10/2019	SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
2019-10	720.....X	401	01/10/2019	No se incorporó	01/10/2019	SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
2019-12	139.....Y	401	01/12/2019	01/11/2019	01/12/2019	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día

3.6 Actividades formativas en competencias y habilidades

Actividades formativas dirigidas a estudiantes y candidatos registrados en la Agencia de Colocación de la UC.

Taller	Fechas	Turno	Solicitudes	Asistentes	Valoración (1)	Coste
La Entrevista de Trabajo	11, 12 y 13/02/2019	Tarde	21	13	4,78	765,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	19, 20 y 21/02/2019	Mañana	16	7	4,6	1.530,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	19, 20 y 21/02/2019	Tarde	10	5		
¿Te has planteado emprender?	05/03/2019	Mañana	11	7	3,83	0,00 €
Gestión, Control y Prevención del estrés	5, 6 y 7/03/2019	Mañana	16	12	4,64	1.530,00 €
Gestión, Control y Prevención del estrés	5, 6 y 7/03/2019	Tarde	18	13		
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	11, 12 y 13/03/2019	Tarde	10	4	5	573,75 €
¿Te has planteado emprender?	18/03/2019	Mañana	8	5	4,75	0,00 €

Gestión de equipos y Resolución de conflictos	26 y 27/03/2019	Mañana	27	13	4,83	1.530,00 €
Gestión de equipos y Resolución de conflictos	26 y 27/03/2019	Tarde	26	16	4	
Resiliencia y coaching personal	2 y 3/04/2019	Mañana	29	19	4,63	510,00 €
Resiliencia y coaching personal	2 y 3/04/2019	Tarde	23	17	4,27	510,00 €
¿Te has planteado emprender?	01/04/2019	Mañana	9	6	5	- €
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	8,9 y 10/04/2019	Mañana	19	10	4,83	573,75 €
¿Te has planteado emprender?	12/04/2019	Mañana	9	9	4,33	0,00 €
¿Te has planteado emprender?	30/04/2019	Mañana	7	4	4,75	0,00 €
Efectividad e impacto en la comunicación	7, 8 y 9/05/2019	Mañana	12	10	5	765,00 €
Efectividad e impacto en la comunicación	7, 8 y 9/05/2019	Tarde	17	12	4,8	765,00 €
Formación clave para mejoras la productividad de la empresa. LinkedIn avanzado	13 a 17/05/2019	Mañana	7	7	2	650,00 €
La Entrevista de Trabajo	22, 23 y 24/10/2019	Mañana	21	11	4,85	765,00 €
La Entrevista de Trabajo	22, 23 y 24/10/2019	Tarde	20	8		765,00 €
¿Te has planteado emprender?	23/10/2019	Mañana	10	6	4,67	0,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	29, 30 y 31/10/2019	Mañana	15	5	4,57	1.530,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	29, 30 y 31/10/2019	Tarde	16	9		
¿Te has planteado emprender?	13/11/2019	Mañana	13	9		0,00 €
Objetivo Prof. y Adaptación del Currículo	18,19 y 20/11/2019	Mañana	11	7	5	573,75 €
Objetivo Prof. y Adaptación del Currículo	18,19 y 20/11/2019	Tarde	10	4	5	573,75 €
			411	248	4,55	13.910,00 €

(1) Al finalizar cada curso/taller se realiza una encuesta de satisfacción a los asistentes. La valoración que se hace constar es la puntuación que dan éstos a la pregunta de satisfacción general con la actividad formativa. La puntuación máxima que se puede obtener es 5.

3.7 Feria de Empleo

La Universidad de Cantabria celebró su III Feria de empleo de la Universidad de Cantabria con la que ha pretendido:

- Promover y difundir el empleo universitario y así facilitar la inserción laboral de sus titulados, así como del resto de personas registradas en su Agencia de Colocación.
- El encuentro entre egresados y empresas.
- Ofrecer a las empresas e instituciones un espacio para la captación de talento.

La Feria, que en esta ocasión ha sido virtual, se ha llevado a cabo a través de la empresa EASYVIRTUALFAIR (www.tourdeempleo.com), los días **13 y 14 de noviembre de 2019**, (<https://web.unican.es/unidades/coie/practicas/titulado/feria-de-empleo-2019>).













Datos sobre la Feria:

















Empresas participantes	58
Nº Ofertas publicadas	181
Nº inscripciones a ofertas	1.138
Sesiones	2.323
Sesiones por usuario	1,83
Usuarios	1.267
Usuarios únicos	880
Visitas a páginas	106.478
Páginas por sesión	45,84
Duración media de la sesión	14:42
Porcentaje de rebote (%)	9,43%








Dispositivos utilizados:

Ordenador	62,69%
Móvil	35,74%
Tablet	1,57%

Relación de empresas participantes

EQUIPOS NUCLEARES S.A. S.M.E.	
ADECCO TT	
EUROFIRMS	
ACCENTURE	
SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS S.A.	
MANAGEMENT SOLUTIONS	
SHOOTS SELECCIÓN ALEMANIA	
SYNERGIE	
SANTANDER TELEPORT, S.L.	
CLECE S.A.	
GAMESA ELECTRIC SAU	
LEROY MERLIN	

EL CRAPICHO DE GAUDI	EL CAPRICHO DE GAUDI
PAPELERA GUIPUZCONA DE ZICUÑAGA	 Papelera Guipuzcoana de Zicuñaga, S.A.
ASE RH	 <i>"El éxito está en las Personas"</i>
SOINCO	 soinco soluciones integrales de cocina
AMBAR TELECOMUNICACIONES	 25 Años AMBAR TELECOMUNICACIONES
MADEMAN GROUP INDUSTRIAL SERVICES	 mademan INDUSTRIAL SERVICES GROUP
MC VALNERA S.L. (MCVALNERA)	 MCVALNERA
BRICOMART	 BRICOMART
JOB TRUST	 JOB TRUST HR Recruitment & Consulting
GRUPO FAED	 GRUPO FAED
GLOBAL SPECIAL STEEL PRODUCTS (GRUPO GSW)	 CELSA GROUP GLOBAL SPECIAL STEEL PRODUCTS TYCSA QUIJANO Trefilerías GLOBAL QUIJANO QUIJANO BRIGHT BARS
UKYFU RACING, S.L	 UKYFU
CEOE-CEPYME CANTABRIA	 CEOE CEPYME Cantabria
AYESA	 ayesa
DELOITTE	 Deloitte.
DYNASOL ELASTÓMEROS S.A.U.	 Grupo Dynasol
ABATALIA GAMING INSTITUTE	 aBatalia GAMING INSTITUTE
GLEZCO ASESORES Y CONSULTORES	 GLEZCO [®] asesores y consultores
INECO	 ineco
INVAR (INGENIERIA Y VISIÓN ARTIFICIAL)	 invar Ingeniería y Visión Artificial
CENTRO TECNOLÓGICO CTC	 CENTRO TECNOLÓGICO CTC
AVALON TI	 GRUPO AVALON
SAITEC S.A.	 saitec engineering

SERNA AUTOMATION	
CAJAVIVA CAJA RURAL	
NATIONALE-NEDERLANDEN	
GLOBAL STEEL WIRE S.A.	
APPLUS+ NORCONTROL SLU	
SIDENOR FORGINS & CASTINGS	
EY BUILDING A BETTER WORKING WORLD	
JOBTEASER	
PAGE PERSONNEL	
OVB	
IIC INSTITUTO DE INGENIERÍA DEL CONOCIMIENTO	
EHCA EUROPEAN HEALTHCARE AGENCY	
DELOITTE	
CULTURAL CARE AU PAIR	
CORTEVA AGRISCIENCE	
ALTEN	
SDOS	
SECURITAS DIRECT	
INGRAM MICRO CLOUD	
SOPRA STERIA SL	
LIS SOLUTIONS SL	

EMPRENDIMIENTO

1. Introducción

En el ejercicio 2019 el COIE ha llevado a cabo diversas actividades dirigidas a fomentar el emprendimiento entre los estudiantes y egresados de la Universidad de Cantabria, bien a través de acciones de sensibilización, de orientación, colaborativas, de divulgación de la cultura emprendedora, así como formativas en habilidades y competencias.

Entre las principales acciones desarrolladas se encuentran:

- Colaboración con CISE (Centro Internacional Santander Emprendimiento) como jurado de la convocatoria StartInnova.
- Cursos de formación en INICIATIVA, EMPRENDIMIENTO Y CÓMO DEFINIR UN PROYECTO”.
- Premios UCem.

2. Programa STARTInnova

El COIE ha participado como jurado de la convocatoria con 4 técnicos.

3. Formación

Se han llevado a cabo 7 cursos dirigidos a estudiantes y egresados de la UC, orientados a favorecer el descubrimiento de oportunidades, la puesta en marcha de proyectos personales y la participación en proyectos colectivos; a aprender las técnicas y metodologías que ayudan a desarrollar las competencias emprendedoras, el sentido de la iniciativa y la creatividad.

4. Premios UCem

Los premios al Emprendedor Universitario, Premios UCem, nacieron con la vocación de fomentar el espíritu emprendedor en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Esta nueva edición prosigue en la línea de consolidación de una iniciativa clave en el apoyo al talento, la innovación y la explotación del conocimiento, contribuyendo de manera decisiva a la creación de empleo y al desarrollo económico y social de nuestra región y por otro ser más eficaces a la hora de que las ideas se conviertan en negocio.

Los objetivos que se persiguen son:

- El surgimiento de ideas y proyectos innovadores de carácter empresarial.
- La creación y desarrollo de nuevas empresas.
- El impulso a la definición de proyectos empresariales.
- La consideración del autoempleo como una opción viable para la inserción laboral.
- El favorecimiento de la creación de empleo.
- La promoción de la cultura emprendedora.

La XVI edición da continuidad al catálogo de premios y la nueva forma de valoración de los proyectos llevada a cabo durante la anterior edición.

En esta convocatoria los premios que se establecieron fueron:

- Premio UCem 2019 al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario, dotado con 6.000 € y patrocinado por **Fundación Caja Rural-Caja Viva**.
- Finalista Premio UCem 2019 al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario 2019, dotado con 3.300 € y patrocinado por los **Ayuntamientos de Santander, Torrelavega, Camargo, Santa Cruz de Bezana y la entidad ACEL "Cooperativas y Sociedades Laborales de Cantabria"**.
- Premio UCem 2019 al Mejor Proyecto de Emprendimiento Universitario en fase de desarrollo, dotado con 3.000 € y patrocinado por el Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento de la Universidad de Cantabria.
- Mención Honorífica con diploma al Proyecto que más destaque por su capacidad para potenciar la responsabilidad social.
- Otros premios:
 - Cesión el uso de un espacio en sus respectivos viveros/centros de empresas hasta dos años.
 - Asesoramiento legal, fiscal y laboral.
 - Servicios de asesoramiento personalizado en el ámbito económico financiero del proyecto: análisis de necesidades de financiación, tutorización para la presentación del proyecto a redes de inversores privados, aceleradoras, plataformas de crowdfunding y otras fuentes de financiación alternativas.
 - Asesoramiento "Tecnológico y Estratégico": búsqueda de socios y plataformas, ayuda en la elaboración de memorias técnicas para la preparación del acceso a programas de financiación competitiva, tanto a nivel regional, como nacional como europeo, informe de vigilancia estratégica sobre el posicionamiento del proyecto y posibilidad de uso de equipamiento de laboratorio.
 - Apoyo a la aceleración, formación y seguimiento.
 - Asociación de forma gratuita durante un año a distintas asociaciones empresariales

Los proyectos que se presentaron a la XVI edición de los Premios UCem, fueron:

Proyectos avanzados:

- ADEMOV
- BODYGENES.COM
- DEDUCE
- NEWDOMOTGEC - DOOD

Proyectos en desarrollo:

- CHECKFOOD
- ECUATASTE
- GESTORIA DEL MARINO
- INTEGRHABITAT
- NINACOL GREEN SPA
- NO ESTOY SOLA APP
- SENSOKIDS
- BOX-INGREDIENTES MÁS RECETAS

Pasando a la final los siguientes:

Proyectos avanzados:

- ADEMOV
- BODYGENES.COM
- DEDUCE
- NEWDOMOTGEC - DOOD

Proyectos en desarrollo:

- CHECKFOOD
- ECUATASTE
- INTEGRHABITAT
- BOX-INGREDIENTES MÁS RECETAS

El resultado que arrojó la XVI edición de los Premios UCem fue el siguiente:

En la categoría A, **Mejor Proyecto avanzado de Emprendimiento**, el premio al mejor proyecto avanzado de Emprendimiento Universitario fue para el proyecto **BODYGENES**

En la categoría A, **finalista al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario 2019**, el premio al fue para el proyecto **NEWDOMOTEC-DOOD**.

En la categoría B, **proyecto de emprendimiento universitario en fase de desarrollo**, el premio al mejor proyecto universitario en fase de desarrollo fue para el proyecto **CHECKFOOD**.

La **Mención Honorífica con diploma al Proyecto** que más destaque por su capacidad para potenciar la responsabilidad social, recayó en el proyecto **ECUATASTE**.

Además los 3 proyectos ganadores obtuvieron el derecho a los premios descritos en el grupo de “Otros premios” y todos los premios finalistas el premio ofrecido por SODERCAN, consistente en el asesoramiento personalizado en el ámbito económico financiero del proyecto.

Fueron entidades patrocinadoras y colaboradoras de esta edición, las siguientes:

Patrocinadores:

- Caja Rural-Caja Viva
- Universidad de Cantabria
- Ayuntamiento de Santander
- Ayuntamiento de Torrelavega
- Ayuntamiento de Bezana
- Ayuntamiento de Camargo
- ACEL Cooperativas y Sociedades Laborales de Cantabria

Colaboradores:

- Asociación de Mujeres Empresarias de Cantabria
- ATA
- Ayuntamiento de Astillero
- Cámara de Comercio
- Centro Tecnológico CTC
- CEOE
- CISE
- Fundación Leonardo Torres Quevedo
- Glezco
- Sodercan

ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO

1.- INTRODUCCIÓN

La Orientación e Información es un servicio que se presta tanto a estudiantes, como egresados e inclusive a organizaciones públicas y privadas, respondiendo por un lado al vínculo necesario entre Universidad y Empresa, y por otro a la necesidad de inserción de nuestros estudiantes y titulados en el mercado laboral.

El COIE tiene definidas cuatro áreas de trabajo: Orientación profesional, Prácticas en empresas, la Agencia de Colocación, y el área de Emprendimiento y relaciones con empresas. El resultado de su actividad se expone a continuación, siguiendo la estructura siguiente:

- Atención personalizada a estudiantes y egresados
- Atención a empresas
- Premios UCem
- Programa AME (Acciones de Mejora de la Empleabilidad) dirigido a desempleados de larga duración

2.- ATENCIÓN PERSONALIZADA A ESTUDIANTES Y EGRESADOS

Se han registrado y atendido 42 citas personalizadas a estudiantes de la UC, 32 de ellas dirigidas a orientar sobre la elaboración del currículum, 2 relativas a salidas profesionales y las restantes a la búsqueda activa de empleo.

Este servicio es aún poco conocido y se ha planificado la mejora de su difusión para el año 2020.

3.- ATENCIÓN A EMPRESAS

Se mantenido contactos directos con más 60 empresas, muchas de ellas con motivo de la celebración de la III Feria de Empleo.

4.- PREMIOS UCem

El resultado de esta actividad ya ha sido explicado en el apartado de esta Memoria dedicado al Emprendimiento.

5.- PROGRAMA DE ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

Desde el día 1 de Marzo de 2019 hasta el 29 de Febrero de 2020, **el Centro de Orientación e Información de Empleo de la Universidad de Cantabria, como Entidad Colaboradora del Servicio Cántabro de Empleo, ha desarrollado el Proyecto AME “ Acciones de Mejora de la Empleabilidad ”**, enmarcado en la Orden HAC/50/2017, de 24 de Octubre de 2017, con la finalidad de proporcionar atención a personas desempleadas de larga duración (PDL), es decir, inscritas en la Oficina de Empleo como demandantes y que durante 360 días, en uno o varios períodos, en los últimos 18 meses, se encuentren en Cantabria en situación de desempleo.

Este Servicio de Orientación Profesional, incluido en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, es un servicio integral que tiene por objeto la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y el acompañamiento en las transiciones laborales, bien desde la educación al mundo laboral o entre las diversas situaciones de empleo y desempleo que pueden darse a lo largo de la vida laboral.

El itinerario personalizado de inserción y acompañamiento activo diseñado se ha basado en:













- **Recepción y acogida:** Conocer las necesidades y expectativas de los participantes, así como, los servicios que ofrece el Programa
- **Información y análisis:** Recogida de datos curriculares y la disponibilidad para el empleo, valoración del posicionamiento en el Mercado Laboral y ayuda para identificar un objetivo profesional
- **Definición:** Relación de los servicios, técnicas, estrategias y actividades ofertadas.
- **Desarrollo y seguimiento del Itinerario:** Realizar las actuaciones definidas, pudiendo a lo largo de ese tiempo, redefinirlas, complementarlas o adaptarlas en función de las oportunidades de empleo que surjan o de la evaluación del proceso.
- **Finalización y Evaluación.** Determinar los resultados teniendo en cuenta los objetivos alcanzados.

5.1.- Personas beneficiarias

- Personas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Cántabro de Empleo.
- Personas desempleadas de larga duración (PDLA).
- Personas beneficiarias de la Renta Activa de Inserción.
- Personas que perciban la Renta Social Básica.
- Personas con discapacidad.
- Personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

150 personas atendidas
50 18 PLDS (32 NO PLDS)
100 56 PLDS (44 NO PLDS)

Formación Profesional	Nº de personas	Formación Universitaria	Nº de Personas
GºSº DE EDUCACIÓN INFANTIL	2	DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	3
GºSº ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	4	DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES	4
GºSº INTEGRACIÓN SOCIAL	2	LICENCIATURA EN HISTORIA DEL ARTE	2
GºMº CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	5	LICENCIATURA EN MÁQUINAS NAVALES	3
GºSº DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1	ARQUITECTURA DE INTERIORES	1
GºSº DE MECANIZADO	2	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE ALIMENTACIÓN	1
GºSº DE PROYECTOS DE EDIFICACIÓN	2	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA	1
FPII ADMINISTRATIVO COMERCIAL	14	LICENCIATURA EN CIENCIAS ECONÓMICAS	5
FPII AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	6
	37	INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES	1
		GRADO DE INGENIERÍA DE MONTES	2
Graduado Escolar/ESO	48	GRADO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2
		GRADO DE EDUCACIÓN INFANTIL	4
Bachillerato	20	GRADO DE EDUCACIÓN PRIMARIA	3
		GRADO DE HISTORIA	1
		GRADO EN DERECHO	1
		GRADO EN TURISMO	3
		GRADO EN BIOLOGÍA	1
		GRADO EN FUNDAMENTOS DE LA ARQUITECTURA	1
			45

18/30 años			31/44 años			45/54 años			55/65 años		
											
16 32%	7 14%	23 16%	12 24%	25 25%	37 24;6	14 28%	49 49%	63 42%	8 16%	19 19%	27 18%

G.ESCOLAR/ESO			FP G. Medio/G. Sup.			BACHLLERATO			E.UNIVERSITARIOS		
31 20,6%	17 11,33%	48 32%	11 7,3%	28 18,6%	37 31,65%	8 5,3%	12 8%	20 13,3%	16 10,6	29 19,3	45 30%

1 ½ /3 años desempleo			3/5 años desempleo			5/8 años desempleo			9/+10 años desempleo		
56 56%	18 36%	74 49,3%	34 34%	19 38%	53 36%	7 7%	8 16%	15 10%	3 3%	5 10%	8 5,5%

5.2 Objetivos generales

El proceso de intervención, adaptado a cada participante, ha consistido en proporcionar un método de intervención integrando recursos y servicios para atender las dificultades que pueden obstaculizar el acceso efectivo de los participantes al Mercado de Trabajo y mejorar su situación sociolaboral.

Las actuaciones han sido:



5.3 Metodología

La metodología aplicada ha sido teórico-práctica, activa y participativa, basada en:

- Que las personas participantes se conviertan en responsables de su propio aprendizaje, desarrollando habilidades de búsqueda, selección y evaluación de la información.
- Participen en Acciones Formativas que les permitan actualizar y mejorar su recorrido profesional e intercambien experiencias que les permitan optimizar el proceso de búsqueda de empleo.
- Definan las estrategias y desarrollen hábitos para conseguir las metas.
- Obtengan visibilidad a nivel empresarial, crear una red profesional, crecer personal y profesionalmente.
- Aprendan una metodología productiva que les permita pasar a la acción y alcanzar sus metas.

5.4 Cronograma

AME 2019/2020	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB
Diagnóstico individualizado/Perfil prof,	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Diseño de itinerario	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Acompañamiento de inserción	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Definición del Curriculum Vitae	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Técnicas para la búsqueda de empleo	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Mercado de trabajo	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Oferta formativa	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Uso oficina electrónica	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Competencias lingüísticas									■		■	
Competencias digitales		■	■									
Formación específica							■	■	■			
Prospección empresarial	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Captación de ofertas	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Emparejamiento ofertas/demandantes	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Seguimiento de actuaciones			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Memoria cualitativa y cuantitativa												■

5.5 Acciones de orientación

14A. Diagnóstico Individualizado y elaboración del perfil profesional

Modalidad presencial de carácter individual.

El desarrollo de la actividad comprende tres fases:

1. Acogida e información facilitando al participante los fines y características de la entrevista y del cuestionario de Empleabilidad a realizar.
2. Valoración del Historial profesional y formativa para conocer su trayectoria y detectar entre otros aspectos, hábitos, motivaciones e intereses.
3. Elaboración del perfil profesional teniendo en cuenta factores individuales y factores externos de Mercado de Trabajo, competencias técnico-profesionales adquiridas a través de la formación y/o la experiencia laboral, las competencias transversales, así como, los aspectos personales como la movilidad geográfica, el nivel de información de las ocupaciones, habilidades en la búsqueda de empleo, nivel de motivación y actitud para iniciar acciones formativas.
4. Identificar puntos Fuertes y débiles que permitan valorar la Empleabilidad del participante como punto de partida para el diseño del Itinerario Personalizado en el que se detallarán las Acciones pertinentes y la derivación a otros servicios, en su caso.

Definición del perfil profesional

- Condiciones laborales que aceptaría
- Formación
- Experiencia
- Características de la personalidad
- Habilidades
- Competencias personales y profesionales
- Puntos Fuertes
- Puntos débiles/Reformulación positive

- Objetivo profesional:
 - Trabajos que quiero hacer
 - Trabajos que puedo hacer
- En qué debo de mejorar para lograr mi objetivo profesional:
 - En el ámbito de la formación
 - En el ámbito de la experiencia
 - En otros aspectos (expectativas, intereses...)
- Valoración de la actitud ante el empleo

14E. Diseño del itinerario personalizado para el empleo

Modalidad presencial de carácter individual.

- Definición del puesto/s de trabajo
- Establecimiento de la meta (corto/medio/largo plazo)
- Examen de la realidad, exploración de la situación presente
- Objetivos específicos
- Opciones y estrategias para alcanzar los objetivos
- Preparar el Plan de Acción
- Etapa del compromiso
- Determinar los plazos

Análisis del puesto de trabajo:



- los contextos en los que ocurre el desempeño del trabajo.
- los resultados que una persona debe lograr en ese desempeño de una función laboral, lo que debe saber,
- las habilidades que debe poseer,
- las actitudes que debe mostrar y
- las evidencias que debe aplicar para demostrar su competencia.

Se ha diseñado el Itinerario en base a los siguientes puntos:

- Identificación de alternativas profesionales a partir del análisis motivado de oportunidades

de empleo, en la Comunidad autónoma, en España, resto de la Unión Europea y ámbito internacional, a las que pueda acceder de acuerdo a su perfil profesional.

- Identificación de un itinerario formativo, de acuerdo con el perfil del participante, mediante la propuesta de acciones de formación y/o acreditación de experiencia laboral o formación no formal, que resulten adecuadas para la mejora de competencias y cualificación profesional.
- Identificación de las actuaciones adecuadas a su perfil profesional y personal.

14Q. Acompañamiento personalizado en el desarrollo del Itinerario y cumplimiento del compromiso de actividad

Modalidad presencial e individual.

Consistirá en el seguimiento de las actuaciones que la persona participante vaya llevando a cabo en la ejecución de su Itinerario, la revisión y actualización del mismo, la fijación y supervisión del compromiso del cumplimiento de etapas y obligaciones, así como, del compromiso de actividad para el caso de personas que perciban prestaciones y cuantas otras funciones de asesoramiento, información y apoyo sean precisas para facilitar su activación y mejorar su empleabilidad.

- Valoración del proceso de búsqueda activa de empleo
- Manejo de herramientas y canales de búsqueda
- Competencias relacionales y desarrollo de entrevistas de trabajo

14R. Asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición del CV

Modalidad presencial con carácter individual

Se ha trabajado con los candidatos la importancia de este Documento, que traslada la primera información sobre la persona al seleccionador/a, por tanto, deberá reflejar el perfil profesional en términos de competencias y debiera de estar adaptado a las necesidades que tienen actualmente las empresas.

Durante el proceso de selección, las competencias son determinantes para decidir quién será el candidato idóneo para el puesto de trabajo, ya que ayudan a entender cómo se trabaja, dado que la formación y la experiencia laboral ayudan a valorar el nivel técnico, con éstas, se puede valorar en qué se destaca o cuál es la forma de trabajar.

No cabe duda, de la relevancia que ha adquirido últimamente el apartado de **habilidades y/o competencias**, que puede ayudar, en caso de escasa o ninguna experiencia laboral, sin olvidar también de resaltar las **competencias digitales** en caso de poseerlas, puesto que se han convertido en una herramienta transversal, independientemente, del puesto de trabajo que se oferte.

Cabe resaltar, que hoy en día ha ganado terreno el CV on-line en detrimento del clásico formato en papel. En estos momentos, se llega a muchas empresas a través del **correo electrónico**, **portales de empleo** o desde el propio buzón de **la web de la propia organización**.

Las **redes sociales** también han modificado la forma de entender las relaciones profesionales, hasta el punto de que alguna red, como **LinkedIn**, ha aumentado la visibilidad del Curriculum, ya que, además de mostrar nuestra trayectoria, también podemos ampliar el networking.

14S. Asesoramiento y ayuda técnica adicional para la aplicación de las Técnicas de Búsqueda de Empleo

Una vez identificado el objetivo profesional, ya se puede elaborar una estrategia centrada en el conjunto de acciones a desarrollar para encontrar la ocupación que se quiere alcanzar en la búsqueda de empleo.

- Oficina de Empleo.
- Red de contactos o networking.
- Autocandidatura o candidatura espontánea
- Marca personal
- Anuncios de ofertas de empleo
- Portales, Buscadores y APPS de empleo
- Webs Corporativas
- Empresas de Trabajo Temporal
- Agencias de Colocación
- Consultoras o empresas de selección de personal
- Bolsas de Trabajo
- Prácticas y voluntariado
- Oposiciones
- Autoempleo o empleo por cuenta propia
- Centros Especiales de Empleo
- Trabajar en el Extranjero (Red Eures).

14C. Invitación al uso de la Oficina Electrónica.

Desde la Oficina Electrónica, el Servicio Cántabro de Empleo presta servicios, tanto a las personas trabajadoras, como a la empresas.

Las personas trabajadoras tienen a su disposición:

Demanda de empleo

Servicios disponibles: Cambio de situación en la demanda (Alta, Baja o Suspensión), Consulta de demanda, Datos personales, Datos profesionales, Currículum en formato europeo, Informes de demanda personalizados, Duplicado de la tarjeta de demanda, Renovación de demanda, Solicitud de servicios, Solicitud de Citaciones a la Unidad Gestora y Sistema de avisos de Cursos de Formación

Buscar empleo

Servicios disponibles: Buscar Ofertas de Empleo en Cantabria, Buscar Ofertas de Empleo en España, SNE, y Buscar Ofertas de Empleo en Europa.

14T. Información y asesoramiento sobre la situación del Mercado de trabajo, las políticas activas de empleo y oferta de los servicios comunes y complementarios de la cartera.

Modalidad presencial/telemática e individual.

El Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) contiene servicios (Acciones) y Programas de Políticas Activas de Empleo que se llevan a cabo en la Comunidad Autónoma de Cantabria,

La información que se facilita al participante va dirigida a:

- Seleccionar medidas o programas de formación acordes con el perfil profesional.
- Recopilar información en torno a convocatorias o plazos de matrícula para acceder a las Acciones Formativas.
- Elementos del Mercado de Trabajo: oferta, demanda, intermediarios. Análisis local, provincial, nacional e internacional.
- Perfiles profesionales de profesiones emergentes

Políticas activas de empleo:

- Programas que incentivan la contratación.
- Empleo Público.
- Programas de colectivos especiales, para la sensibilización e igualdad de género en el empleo.

14V. Información y asesoramiento sobre la oferta formativa y los programas que faciliten la movilidad para la formación y cualificación europeas.

Modalidad presencial con carácter individual/colectiva.

Información sobre la oferta formativa y programas que faciliten la movilidad para la formación y la cualificación

Europea:

- Programas o planes educativos acordes con los perfiles de los participantes.
- Programas mixtos de empleo y formación de carácter público.
- Acciones Formativas para el Empleo, de carácter público o privado.
- Programas dentro de la Red Eures.
- Programas de cualificaciones, certificados de profesionalidad y Formación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Convocatorias del procedimiento de reconocimiento de competencias profesionales adquiridas mediante experiencia profesional y vías no formales de formación.

Apoyo a la gestión de la movilidad laboral: Comprende la información, asesoramiento y el apoyo a la movilidad geográfica y funcional, tanto en el ámbito nacional, europeo e internacional de los participantes para aprovechar las ofertas de empleo adecuadas a las que puedan tener acceso.

Incluirá información general acerca de las circunstancias de trabajo más relevantes en el ámbito territorial del Espacio Económico Europeo, incluyendo el acceso a la información disponible a través de la **red EURES**.

5.6 Información y asesoramiento sobre contratación a personas usuarias y empleadores

Modalidad presencial/colectiva/telemática.

Información sobre las características de los contratos de trabajo en la legislación laboral, medidas de fomento de la contratación a través de bonificaciones y reducciones de las cotizaciones a la Seguridad Social.

Bonificaciones y reducciones a la contratación laboral dirigidas a los diferentes colectivos:

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años
- Jóvenes menores de 30 años
- Contratos a trabajadores procedentes de ETT
- Conversión de contratos en indefinido
- Colectivos en riesgo de exclusión y víctimas de diferentes circunstancias.
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
- Mantenimiento del empleo
- Contrato indefinido o temporal dirigido a ámbitos y colectivos específicos
- Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo en general
- Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico

El contacto que se ha tenido con las empresas a lo largo del Programa, tanto presencial como vía telemática, ha ido dirigido, prioritariamente, a conocer perfiles profesionales que demandan, formación específica de esos profesionales, protocolo establecido en sus procesos de selección y competencias personales y profesionales imprescindibles para formar parte de su equipo de trabajo.

5.7 Acciones de mejora de competencias transversales

La metodología utilizada en la Programación Transversal se ha desarrollado en tres fases:

A.- PLANIFICACIÓN	B.- SEGUIMIENTO	C.- EVALUACIÓN
Análisis de necesidades	Planificación de sesiones	Satisfacción
Objetivos	Control de ejecución	Cumplimiento de objetivos
Diseño de contenidos		Mejora de resultados

Estas Acciones Formativas se han impartido en las aulas de la Escuela Politécnica de Minas y Energía de Torrelavega.

Adquisición de Competencias Digitales

CURSO DE EXCEL: NIVEL I

Modalidad Presencial: 30 horas

08 a 23 de Mayo de 2019 . Horario 9:30 a 12:30

Nº de participantes: 11

Contenidos:

- Fundamentos de la hoja de cálculo.
- El trabajo con libros.
- Celdas, rangos y fórmulas.
- Edición de celdas y fórmulas. El formato.
- Las funciones y la configuración. Configuración e impresión de hojas.
- Los objetos gráficos y su generación.
- Importación y exportación de datos. Compartir libros.
- Herramienta de análisis de datos.
- Cálculo de matrices.
- Formularios.
- Plantillas.
- Macros.

Objetivo:

Capacitar para la creación y diseño de hojas de cálculo, profundizando en funciones y posibilidades superiores de la herramienta para su aplicación a la gestión profesional.

WORD: NIVEL II

Modalidad Presencial: 30 horas

08 a 17 de Abril de 2019. Horario 9:30 a 13:30

Nº de participantes: 12

Contenidos:

- Tareas básicas en la realización de un documento.
- Aspecto del texto en un documento: Formatos, listas, viñetas, bordes y sombreados
- Estilos en Word.
- Configuración de página y documento.
- Secciones
- Organización de textos y gráficos en un documento.
- Las plantillas de documentos.
- Índices y tablas de contenido
- Creación e impresión de documentos combinados.
- Creación de páginas Web con el programa Word.
- Transferencia con otras aplicaciones de Office.
- Personalización del entorno de trabajo de Word.

Objetivo:

- Gestionar tablas para mejorar un document danto format, combinando celdas y modificando filas y columnas.
- Mejorar presentaciones utilizando los objetos de dibujo, gráficos, organigramas y diagramas.
- Crear referencias, Combinar correspondencia y trabajar con datos de otras aplicaciones.

Adquisición de Competencias Lingüísticas

INGLÉS BÁSICO INTERMEDIO

Modalidad Presencial: 45 horas

11 a 29 de Noviembre . Horario 9:30 a 12:30horas

12 participantes

Contenidos:

Los tiempos **verbales** presente simple, presente continuo, futuro con "will", futuro con "going to", condicional, entre otros, de forma natural y **sin terminología gramatical**. Asimismo, se verá el **vocabulario más usado** para ser capaz de **entablar una conversación**. Las metas y objetivos van dirigidas a desarrollar un uso práctico de la gramática inglesa, mejorar la pronunciación de los fonemas del inglés americano, educar el oído para entender el inglés hablado y adquirir **vocabulario útil** para entablar conversaciones sobre temas cotidianos.

Los números cardinales y ordinales. Las fechas. Los medios de transporte y las preposiciones utilizadas para ello. Las comidas. La hora. Los miembros de la familia. Preguntar y dar direcciones. El tiempo meteorológico. Las profesiones. El medio ambiente

Objetivo:

El curso se centra en los matices de las estructuras de la lengua que permita tener una conversación de éxito con hablantes nativos, tanto de forma oral como escrita y principalmente con un enfoque comercial o de negocio. El participante al finalizar el curso debe de manera fluida poder comprender textos, ofertas de empleo, elaborar currículum, realizar cartas de presentación, mantener una conversación o entrevista, en inglés. Esta formación debe permitir la adquisición de conocimientos que posibilite a las personas participantes la superación de las pruebas para la acreditación de competencias clave – nivel 2 o 3, respectivamente.

INGLÉS BÁSICO INTERMEDIO II (Let's Improve)

Modalidad Presencial: **50 horas**

09 al 31 de Enero de 2020 . Horario 09:30 a 12:30

11 participantes

Contenidos:

El enfoque metodológico será fundamentalmente comunicativo para favorecer que los participantes sean capaces de desenvolverse en situaciones reales de comunicación, pero sin olvidar el aprendizaje consciente de los aspectos gramaticales y léxicos. Para el desarrollo coherente de la metodología comunicativa es necesario integrar las cuatro destrezas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión escrita y expresión oral. El desarrollo equilibrado de estas destrezas garantizará la recepción y posterior producción de los conocimientos adquiridos, tanto en el aula como en el ámbito sociocultural en el que está inmerso, lo que le ayudará en su enriquecimiento personal y académico.

- Present Perfect Simple
- Present Perfect Continuous
- Past Perfect Simple
- Past Perfect Continuous
- Verbos modales: de habilidad, de posibilidad, de obligación, de necesidad y de prohibición.
- Los verbos modales perfectos
- El estilo indirecto: Reported Speech
- Las oraciones condicionales: Primer, segundo y tercer tipo.
- La voz pasiva.
- Verbos seguidos de infinitivo o gerundio.
- Adjetivos acabados en -ed y en -ing
- Question Tags
- British English Vs. American English.
- Phrasal Verbs
- Too, too much, too many and enough.
- Vocabulario: bloques temáticos relacionados con la vida cotidiana y el mundo laboral.
- Práctica de conversación y diálogos propios de contextos laborales y de ocio y turismo
- Role play: simulación de entrevista de trabajo.
- Creación de textos escritos e-mail y carta.
- Práctica de contenidos de las cuatro destrezas del examen oficial de Cambridge University (PET)

Objetivo:

El curso trata las estructuras básicas de la lengua que permiten construir un discurso sencillo sobre temas cotidianos -el trabajo, los amigos, el tiempo libre, los viajes, otros-, haciendo referencia a situaciones presentes, pasadas o futuras. El estudiante al finalizar el curso debe de manera básica poder comprender textos, ofertas de empleo, elaborar currículum, realizar cartas de presentación o mantener una conversación básica, en inglés. Esta formación debe permitir la adquisición de conocimientos que posibilite a las personas participantes la superación de las pruebas para la acreditación de competencias clave – nivel 2 o 3 respectivamente.

Acciones de formación específicas

CAJERO/A

Modalidad Presencial: **30 horas**

25 de Septiembre a 9 de Octubre. Horario 9:30 a 12:30horas

12 participantes

Contenidos:

La metodología es eminentemente práctica y participativa, buscando en todo momento la aplicación en el entorno de trabajo de los conceptos y funcionalidades expuestas por el dinamizador. Clases presenciales, aprovechando las mismas para la resolución de cuestiones relacionadas con la materia, fomentando la máxima participación de los participantes en su formación. Exposición de los contenidos por parte del formador, presentación de los contenidos mediante proyección con contenidos multimedia, gráficos y fotos y actividades prácticas con el TPV

Objetivo:

Propuesta de formación para dar soporte a los posibles empleados de comercios, puntos de venta y espacios tienda. Para ello, con una formación práctica adecuada podrán realizar todas las operaciones de caja en la venta, operaciones de cobro en todas sus modalidades, anotación de los movimientos de dinero, atención al cliente en todos los supuestos y atención a las quejas y reclamaciones de los clientes.

MERCHANDISING, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACÉN

Modalidad Presencial: **30 horas**

10 a 18 de Octubre . Horario 9:15 a 13:33 horas

13 participantes

Contenidos:

La metodología es eminentemente práctica y participativa, buscando en todo momento la aplicación en el entorno de trabajo de los conceptos y funcionalidades expuestas por el dinamizador. Clases presenciales, aprovechando las mismas para la resolución de cuestiones relacionadas con la materia, fomentando la máxima participación en la formación.

Objetivo:

Durante el desarrollo del curso, se estudiarán los procedimientos de trabajo en la organización y gestión de un almacén, así como la clasificación y manipulación de productos almacenados.

Operaciones de almacenaje. Equipos de mantenimiento. Sistemas de gestión y localización.

Organización y distribución. Técnicas de animación en el punto de venta.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL PUESTO DE TRABAJO

Modalidad Presencial: **20 horas**

21 a 25 de Octubre . Horario 9:30 a 13:30 horas

12 participantes

Contenidos:

EL TRABAJO Y LA SALUD

- Condiciones.
- Riesgos Laborales: Técnicas Preventivas.
- Daños derivados del trabajo.
- Enfermedades derivadas del trabajo.
- Legislación en PRL.
-

DEFINICIÓN DE LOS TRABAJOS

- Exigencias de la tarea propiamente dichas, que dependen fundamentalmente de la información que el trabajador maneja en su puesto de trabajo, información que recibe y a la que debe dar respuesta

TÉCNICAS PREVENTIVAS ESPECÍFICAS

- Higiene laboral: se encuentra orientada a evitar las enfermedades profesionales, por lo tanto, contempla el identificar, controlar y evaluar agentes físicos como el ruido al igual que agentes biológicos o químicos.
- Seguridad en el trabajo: tiene que ver con la verificación de condiciones aptas para desempeñar una actividad laboral, por tanto, contempla variables como la adecuación de herramientas, estado de las instalaciones y qué hacer en caso de incendios o fallas eléctricas.
- Ergonomía: se refiere a todo lo que tiene que ver con la temperatura, la iluminación, la humedad y en general toda la adecuación que demanda el procurar las mejores condiciones físicas y mentales para la ejecución de las distintas tareas. Aquí se incluye las dimensiones apropiadas de las mesas, sillas y mobiliario para que este no signifique riesgos.
- Psicología laboral: contempla aspectos tales como la existencia de los ritmos adecuados de trabajo, el cumplimiento de las respectivas pausas, las relaciones entre compañeros, la consolidación de horarios justos y la carga de trabajo que debe asumir cada empleado, por tanto cuida de que se respete el equilibrio básico para que las personas no se expongan y terminen alterando la productividad de la institución.

SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD

La finalidad de la señalización es llamar la atención sobre situaciones de riesgo de una forma rápida y fácilmente comprensible, pero no sustituye a las medidas preventivas.

PRIMEROS AUXILIOS

Legislación. Servicios de Emergencias Sanitarias.

Las constantes vitales: exploración inicial del trabajador. Concepto y recogida de las constantes vitales.

Valoración inicial y Técnicas de Soporte Vital Básico.

Objetivo:

Este curso les ha permitido aprender a utilizar las técnicas de primeros auxilios, de modo que tengan conocimientos suficientes para realizar primeros auxilios o socorrer en caso de accidente laboral al accidentado de forma precisa y oportuna, y estaremos capacitados para tratar adecuadamente a la persona, entender sus necesidades, y actuar con seguridad ante situaciones de tensión.

MANEJO DE DRONES

Modalidad Presencial: **60 horas**

11 a 29 de Noviembre . Horario 9:30 a 13:30 horas

12 participantes

Contenidos:

Se divide en una parte teórica y una práctica. Ambas se realizan interactuando con los asistentes de manera que se les imparte la teoría de forma inclusive, tratando de que participen con sus dudas en el desarrollo.

PARTE TEÓRICA

- 4h Presentación, sondeo de intereses de matriculados y primer contacto.
- 4h Aspectos legislativos en España y Europa y a nivel mundial.
- 4h Uso y aplicaciones de los drones.
- 4h La empresa de drones y los pilotos profesionales
- 4h Usos profesionales y especializaciones.
- 4h Los drones como salida laboral, Tipos de drones y posibles usos
- 4h Conocimiento Técnico básico de la aeronave y sus controles

PARTE PRÁCTICA

4h Toma de contacto física con los drones

4h Mantenimiento

8h Seguridad en la operación y vuelos con drones

12h Vuelos con drones reales

DENTRO DE LA MATERIA A IMPARTIR SE IMPARTIRÁN CONOCIMIENTOS OBLIGATORIOS QUE DEBE DE ADQUIRIR EL PILOTO PROFESIONAL DE DRONES:

Reglamentación, Conocimientos de la Aeronave, Performance de la nave, Meteorología, Procedimientos Operacionales, Comunicaciones, Factores Humanos para RPAS, Control de Tráfico Aéreo, Naegación, Limitaciones, Procedimientos de Emergencia, Procedimientos Normales, Peso y centrado de equipos, Montaje y reglaje, Software, Simulador e Interpretación de mapas.

Las materias impartidas se recogen en el Manual de Operaciones y Formación registrado en AESA por parte de Flybai ATO 166.

Objetivo:

Formación orientada a que los participantes valoren posibilidades de empleo en el sector, percatándose que el desempeño de sus funciones se desarrolle en un entorno de conocimiento amplio y seguro, teniendo en cuenta el espacio aéreo en el que se opera, con vistas a formarse oficialmente como Pilotos de Aeronaves.

Acciones grupales

COMPETENCIAS PROFESIONALES Y NECESIDADES FORMATIVAS

Modalidad Presencial: **2 horas**

17 de Abril. Horario: 11:35-13:35

10 participantes

La formación continua y la gestión del conocimiento pasan a tener un papel decisivo para la competitividad en el Mercado de Trabajo, por tanto, constituye una garantía para el futuro de las personas. Permite acceder al Mercado laboral, especializarse en el área profesional, comprender todo el proceso económico o productivo y reorientarnos hacia otro sector.

Una de las diferencias entre una persona con formación o no, es que la cualificación les permite elegir, comprender y adaptarse a un Mercado competitivo y global, donde las reglas van cambiando y los modelos de negocio, los perfiles de trabajadores y ocupaciones van transformándose.

Las empresas buscan nuevos servicios y nuevos productos en un escenario altamente competitivo, por tanto, el constante reciclaje en competencias técnicas es imprescindible a la hora de buscar oportunidades de empleo. Por ello, los participantes han de conocer las opciones formativas a las que pueden acceder:

- Formación subvencionada
- Formación privada
- Formación programada en las empresas

PERFILES PROFESIONALES Y DEMANDA DEL MERCADO DE TRABAJO

Modalidad Presencial: **2 horas**

23 de Mayo de 2019 . Horario 12:17 a 14:17horas

10 participantes

La constante evolución del proceso de digitalización en la sociedad está provocando cambios sustanciales en la estructura social y, por consiguiente, también en el ámbito laboral. Este punto hace que todas las compañías y empresas requieran de una continua adaptación, lo que lleva a nuevos perfiles profesionales.

Se ha trabajado en la información sobre los vínculos laborales y la formación para conocer las posibilidades de inserción laboral.

Así mismo, conocer la importancia de los mecanismos que muestran la difusión de convocatorias de empleo que han utilizado las empresas para dar a conocer sus ofertas y poder cuantificar la importancia de cada uno de los canales utilizados: portales de empleo, webs corporativas, redes sociales, contactos personales, consultoras de selección, etc.

Por tanto, los puntos a tratar han sido:

- Valoración de Ofertas
- Distribución sectorial del Empleo
- Areas funcionales
- Puestos de trabajo ofertados

5.8 Resumen de las acciones formativas llevadas a cabo

ACCIONES FORMATIVAS	Nº DE PERSONAS	Nº DE HORAS
WORD: NIVEL II	12	30
EXCEL: NIVEL I	12	30
CAJERO/A	11	30
MERCHANDISING, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACÉN	12	30
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL PUESTO DE TRABAJO	13	20
MANEJO DE DRONES	12	60
INGLÉS: NIVEL BÁSICO INTERMEDIO	12	45
INGLÉS: NIVEL BÁSICO INTERMEDIO II (Let's Improve)	11	50
TOTALES	95	295

5.9 Lugar de desarrollo

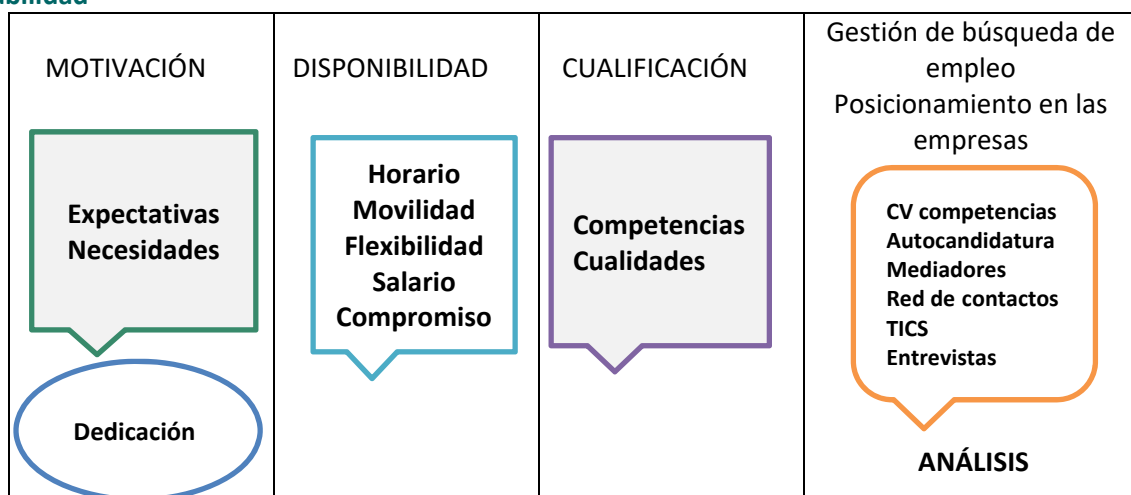
CENTRO DE ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía
Boulevard Ronda Rufino Peón, 254
39316 TORRELAVEGA

5.10 Recursos humanos

José Vicente Fernández Navarro. Director del COIE
Rosa María Puente Sota. Orientadora Laboral
Raquel Royano Fuentes, Coordinadora
Ruth Rodríguez Quintana, Administrativa

5.11 Valoración del Programa

Empleabilidad



El tiempo en desempleo, la edad y la formación recibida durante el período que se esté en esa situación, son factores clave que influyen en la contratación de una persona.

Ante esta situación lo que diferencia a unas personas de otras es la capacidad que cada una tiene para adaptarse a las oferta de empleo y que viene dada por la gestión de los factores como, las actitudes, intereses, motivaciones, conocimientos, formación y aptitudes que la puedan posicionar favorablemente en el Mercado de Trabajo.

Vivimos en un mundo en el que el cambio es una constante. La mayoría de estas personas “cambiarán” de empresa, de sector y hasta de profesión en más de una ocasión a lo largo de la vida laboral, y el desempleo, será una época de transición entre estos períodos. La complejidad de inserción con esas características, en la que existe una elevada temporalidad de los contratos y la estacionalidad de las actividades donde hay más posibilidades de empleo, supone, en muchas ocasiones que se tengan que situar en el punto de partida, ponerles en valor y procurarles una formación de “reciclaje”, es decir, facilitarles recursos que potencien la profesionalización de sus perfiles.

La participación voluntaria en el Programa ha generado un estímulo para su implicación, el impulso de toma de decisiones, generar expectativas de avance, definir proyectos de mejora, empoderamiento y fomento y refuerzo de autonomía personal.

Se han trabajado las competencias clave para la Mejora de la Empleabilidad:

- Habilidades Sociales
- Autoconocimiento
- Flexibilidad y adaptación al cambio
- Planificación, Organización y Gestión del tiempo
- Motivación para el aprendizaje permanente
- Iniciativa y Autonomía
- Competencias digitales y lingüísticas
- Capacidad para analizar el contexto profesional

La metodología puesta en práctica, por competencias, se ha basado en:

- Conocimientos
- Habilidades
- Actitudes

Entendiendo el proceso de inserción, como el recorrido que hace la persona para mejorar su empleabilidad mediante el desarrollo de competencias personales y profesionales, con la finalidad de alcanzar el objetivo marcado y respondiendo a sus motivaciones, ajustándose a sus intereses, a su situación de partida, a lo que se pretende alcanzar, a los recursos y competencias de las que dispones y a las que ha de desarrollar. En definitiva, ha de partir y tener sentido para cada uno, y se ha de convertir en su Proyecto.

Respecto a las Acciones Formativas programadas, el diagnóstico, estudio o análisis de necesidades se ha realizado detectando las carencias reales. La cualificación adecuada afecta de forma directa a la competitividad en el tejido empresarial y redundará en una mejora de sus posibilidades de acceso a un puesto de trabajo.

Así mismo, señalar que algunos de los participantes han comenzado su formación en centros de Formación Profesional en Ciclos Formativos de Sanidad y Fabricación Mecánica. La **certificación profesional** que avala la experiencia en determinado sector, **construir una buena marca personal**, reciclar los conocimientos y actualizarlos, requerirá hacer un esfuerzo en formación, pero es una garantía de éxito profesional.

La actual crisis económica y la falta de estabilidad laboral ha influido también en que los participantes, demanden información sobre Empleo Público (18%) e incluso ya estando inscritos para presentarse a las últimas convocatorias (Gobierno de Cantabria, Ayuntamientos, Insalud, Correos), por tanto, el asesoramiento recibido ha ido orientado a que conozcan todas las opciones (Administración General del Estado, Administración Autónoma y Administración Local), sistemas de selección, información de

convocatorias, etc.

El deseo de crear su propio puesto de trabajo, solos o junto a otras personas, por diferentes motivos, ha supuesto otro punto de información, requiriendo referencias sobre los pasos a seguir, es decir, analizar la idea, hacer un plan de empresa, decidir la forma jurídica e iniciar los trámites administrativos para su constitución, habiendo sido derivados al Servicio Público de Empleo donde se les ha facilitado información exhaustiva al respecto.

Las oportunidades de empleo que han comunicado algunos de los participantes durante el desarrollo del Programa, teniendo en cuenta que un 20% de las personas citadas, por motivos personales, tenían escasa disponibilidad para la búsqueda de empleo o son opositores, son:

- Personas contratadas en el Sector Servicios (comercio, hostelería, seguridad, ocio, telemarketing, turismo). 51,6%
- Personas contratadas en el Sector Industrial. 22,5%
- Personas contratadas en Convenios con Corporaciones Locales. 16,1%
- Personas con contrato en la Atención Sociosanitaria y Educación. 9,6%

En definitiva, apuntar que en la situación económica actual, las empresas buscan permanentemente estrategias para seguir siendo competitivas, por tanto, hay que adaptarse a las circunstancias cambiantes si se quiere tener éxito en los procesos de selección, resaltando la importancia de trabajar la actitud como recurso básico del desarrollo personal y del cambio.

Valor añadido = (conocimientos + habilidades) x actitud

FORMACIÓN

En 2019, el COIE de la Universidad de Cantabria ha llevado a cabo la segunda programación anual de formación en competencias y habilidades. Dicho programada ha llevado a cabo los siguientes talleres:

Taller	Fechas	Turno	Solicitudes	Asistentes	Penalizados	Renuncias	Valoración	Coste
La Entrevista de Trabajo	11, 12 y 13/02/2019	Tarde	21	13	4	4	4,78	765,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	19, 20 y 21/02/2019	Mañana	16	7	6	3	4,6	1.530,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	19, 20 y 21/02/2019	Tarde	10	5	3	2		
¿Te has planteado emprender?	05/03/2019	Mañana	11	7	0	4	3,83	- €
Gestión, Control y Prevención del estrés	5, 6 y 7/03/2019	Mañana	16	12	3	1	4,64	1.530,00 €
Gestión, Control y Prevención del estrés	5, 6 y 7/03/2019	Tarde	18	13	5	0		
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	11, 12 y 13/03/2019	Tarde	10	4	4	2	5	573,75 €
¿Te has planteado emprender?	18/03/2019	Mañana	8	5	1	2	4,75	- €
Gestión de equipos y Resolución de conflictos	26 y 27/03/2019	Mañana	27	13	7	7	4,83	1.530,00 €
Gestión de equipos y Resolución de conflictos	26 y 27/03/2019	Tarde	26	16	7	3	4	
Resiliencia y coaching personal	2 y 3/04/2019	Mañana	29	19	5	5	4,63	510,00 €
Resiliencia y coaching personal	2 y 3/04/2019	Tarde	23	17	4	2	4,27	510,00 €
¿Te has planteado emprender?	01/04/2019	Mañana	9	6	1	2	5	- €
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	8,9 y 10/04/2019	Mañana	19	10	5	4	4,83	573,75 €
¿Te has planteado emprender?	12/04/2019	Mañana	9	9	0	0	4,33	- €
¿Te has planteado emprender?	30/04/2019	Mañana	7	4	1	2	4,75	- €
Efectividad e impacto en la comunicación	7, 8 y 9/05/2019	Mañana	12	10	1	1	5	765,00 €
Efectividad e impacto en la comunicación	7, 8 y 9/05/2019	Tarde	17	12	2	3	4,8	765,00 €
Formación clave para mejorar la productividad de la empresa. LinkedIn avanzado	13 a 17/05/2019	Mañana	7	7	0	0	2	650,00 €
La Entrevista de Trabajo	22, 23 y 24/10/2019	Mañana	21	11	3	7	4,85	765,00 €
La Entrevista de Trabajo	22, 23 y 24/10/2019	Tarde	20	8	3	9		765,00 €
¿Te has planteado emprender?	23/10/2019	Mañana	10	6	0	4	4,67	- €
Introducción al Intra-Emprendizaje	29, 30 y 31/10/2019	Mañana	15	5	7	3	4,57	1.530,00 €
Introducción al Intra-Emprendizaje	29, 30 y 31/10/2019	Tarde	16	9	6	1		
¿Te has planteado emprender?	13/11/2019	Mañana	13	9	0	4		- €
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	18,19 y 20/11/2019	Mañana	11	7	3	1	5	573,75 €
Objetivo Profesional y Adaptación del Currículo	18,19 y 20/11/2019	Tarde	10	4	5	1	5	573,75 €
Totales			411	248	86	77	4,55	13.910,00 €

La valoración obtenida es en base a una puntuación máxima de 5.

La referida formación ha estado orientada al desarrollo de las competencias que en la actualidad se han considerado más valiosas de cara a un exitoso desempeño profesional. Habilidades de comunicación o trabajo en equipo, destacan como las competencias más deseadas por los empleadores, aunque en este

bloque de talleres hemos ofrecido a nuestros estudiantes universitarios la posibilidad de conocer y desarrollar otras competencias igualmente valiosas, tales como la gestión de clientes, la comunicación, el liderazgo, las habilidades sociales, la adaptación al cambio o la iniciativa, el emprendimiento o como definir un proyecto.

Cabe reseñar que en dichos talleres ha tenido también cabida una formación eminentemente práctica, orientada al desarrollo de las competencias y estrategias más eficaces en el acercamiento del universitario al primer empleo. Desde la formación más básica sobre como aprender a elaborar un curriculum, a las competencias más actuales para afrontar la búsqueda de empleo.

Dentro de esta programación se han llevado a cabo en total 28 talleres con un total de 249 horas de impartición y un total de 248 participantes.

Adicionalmente, dentro del Programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad, dirigido de manera muy especial a desempleados de larga duración, también se han llevado a cabo diversos talleres, en esta ocasión más enfocados a mejorar sus capacidades que les ayude a mejorar sus habilidades y competencias en el proceso de búsqueda de empleo.

Las actividades formativas que se les ha ofrecido han sido las siguientes:

Curso / Taller	Fechas	Horas impartidas	Asistentes
EXCEL: NIVEL I	08 a 23/05/2019	30	12
WORD: NIVEL II	08 a 17 /04/2019	30	12
INGLÉS BÁSICO INTERMEDIO	11 a 29/11/2019	45	12
INGLÉS BÁSICO INTERMEDIO II (Let's Improve)	09 al 31/01/2020	50	11
CAJERO/A	25/09 A 09/10/2019	30	11
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL PUESTO DE TRABAJO	21 a 25/10/2019	20	13
MANEJO DE DRONES	11 a 29/11/2019	60	12
COMPETENCIAS PROFESIONALES Y NECESIDADES FORMATIVAS	17/04/2019	2	10
PERFILES PROFESIONALES Y DEMANDA DEL MERCADO DE TRABAJO	23/05/2019	2	10
TOTALES		299	115

A todas y cada una de las personas que han completado cada una de las acciones formativas se les ha realizado una encuesta de satisfacción, la media alcanzada en cada una de las programaciones ha sido:

Programa de formación en competencias y habilidades: 4,55 sobre 5.

Programa de acciones formativas AME: 4,68 sobre 5

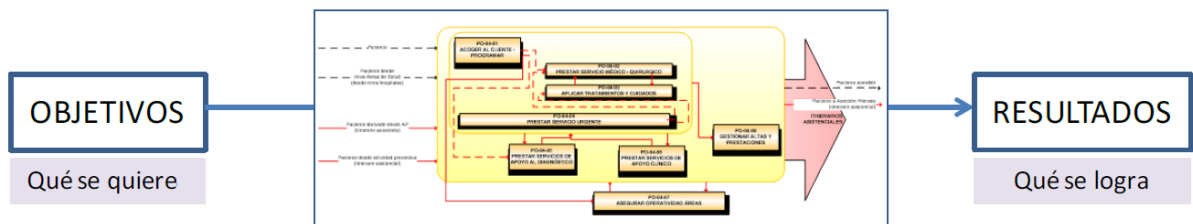
RESULTADOS DEL MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

El COIE es una de las Unidades participantes en la implantación del Modelo de Gestión por Procesos de la Gerencia.

Este modelo pretende sistematizar a través de una metodología, la identificación y gestión por procesos que permita crear un lenguaje único en el entorno de la gestión.

El Modelo de Gestión por Procesos proporciona el soporte adecuado que permite tener identificada tanto la estrategia, como la operativa o las herramientas y los soportes a ambas.

El Modelo está orientado a la obtención de resultados y a la mejora continua que además persigue una administración con visión sistémica de la organización.

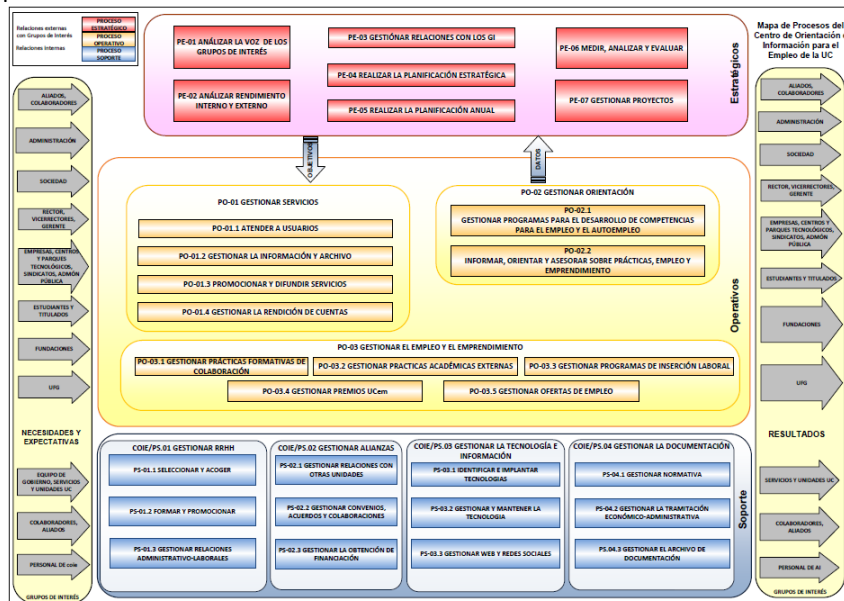


El COIE se organiza en torno a procesos que domina, con los que intenta cumplir determinados fines de la Universidad, en los que identifica las interrelaciones con otras Unidades y/o organizaciones y con los que pretende ofrecer una visión y un valor añadido enfocado hacia el cliente.

Para ello ha llevado a cabo las cinco grandes fases con las que puede considerar conseguido la implantación del Modelo:

- 1º. Identificación y selección de los procesos.
- 2º. Estructuración de los procesos (Mapa de Procesos).
- 3º. Descripción de cada uno de los procesos.
- 4º. Seguimiento y medición para conocer los resultados que se obtienen.
- 5º. Mejora de los procesos con base en el seguimiento y medición realizado.

Su actual mapa de procesos es:



PROGRAMA DE OBJETIVOS ANUALES

El porcentaje de ejecución del Programa de Objetivos Anuales del COIE se ha situado en el 92,86 %. La media de consecución de las Unidades que participan en el Modelo ha sido del 66,43 %.

El grado de cumplimiento del Programa de 2019 por Líneas de Actuación ha sido:

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	RESP. LA	RESP. A	ACCIONES	ETAPAS	Rble ET.	SEGUIMIENTO 2º SEMESTRE
LA 1.- Creación de redes de colaboración y coordinación interna y externa en apoyo a los retos estratégicos de la UC	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Identificar y comprender los retos estratégicos de la UC. Alianzas internas y externas para desarrollar capacidades que nos permitan hacer frente a las amenazas	1. Despligue del Plan de Gestión de las Relaciones con los GI's 2. Evaluación del Plan de Gestión de las Relaciones	COIE	Cumplido
			Identificar las redes de colaboración y coordinación potenciales en apoyo a la estrategia de la UC			
			Mejorar la coordinación con los equipos de gobierno y otros agentes reguladores con el fin de crear escenarios futuros compartidos, disminuir riesgos e impulsar la toma de decisiones basada en resultados.	1. Realizar el seguimiento del plan de reuniones. 2. Mejorar la coordinación con los equipos de gobierno (conclusiones).	COIE	Cumplido
LA 2.- Mejora de la gestión de necesidades y expectativas de los usuarios internos para aumentar su satisfacción	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Conocer las necesidades y expectativas de los usuarios internos de un modo continuo, incluyendo metodologías que nos permitan predecir comportamientos	2. Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas 3. Comprender y reforzar las relación entre NyE y OE. Introducir mejoras	COIE	Cumplido
			Incentivar el uso de sinergias en los servicios y en la relación usuario-servicio.	1. Ejecución del Plan de Gestión de Relaciones con los GI's 2. Evaluación del Plan de Gestión de Relaciones	COIE	Cumplido
			Promocionar acciones para facilitar información a los usuarios internos.	1. Revisión del Plan de Comunicación y Coordinación 2. Implantación del Plan de Comunicación y Coordinación	COIE	Cumplido
			Impulsar la mejora de la comunicación y coordinación entre los usuarios internos.			Cumplido
			Encuesta de satisfacción 2019: análisis e implementación de medidas	Análisis e implementación de dos medidas resultantes de la encuesta de satisfacción 2019	COIE	Cumplido
Promocionar acciones para facilitar información a los usuarios internos	Acciones informativas encaminadas a fomentar el compromiso con la calidad del servicio y la transmisión de conocimiento. 12 Boletines informativos lanzados y actualización mensual de la información disponible en Totems instalados en los centros	COIE	Cumplido			
LA 3.- Garantizar la calidad de la información y de los procesos académicos	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Implementar sistemas de información que faciliten la gestión de la empleabilidad.	1. Definición prescripciones aplicación Prácticas COIE. 2. Desarrollo aplicación. 3. Implantación aplicación	COIE - VCSys- Sdl	En proceso

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	RESP. LA	RESP. A	ACCIONES	ETAPAS	Rble ET.	SEGUIMIENTO 2º SEMESTRE
LA 4.- Empleabilidad: Garantizar el desarrollo de competencias y la utilidad de la formación	DIRECTOR COIE	EQUIPO COIE	Desarrollo de competencias emprendedoras alineadas con los retos del sistema (Proyecto "Estrategia de competencias" de la OCDE).	Ejecución del Plan de formación en competencias y habilidades para el empleo	COIE	Cumplido
LA 4.- Empleabilidad: Garantizar el desarrollo de competencias y la utilidad de la formación	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Potenciar el establecimiento de alianzas internas y externas para promover la empleabilidad	1. Identificación de mapa de aliados internos y externos. 2. Establecer canales para potenciar la comunicación y la coordinación. 3. Seguimiento de alianzas.	COIE	Cumplido
LA 5.- Plan de promoción global y coordinado	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Diseño e implantación un Plan de Promoción Integrado y Coordinado	1. Revisión Plan de promoción. 2. Ejecución Plan de promoción.	COIE	Cumplido
LA 5.- Plan de promoción global y coordinado	DIRECTOR COIE DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Elaboración de la Memoria Anual del Servicio	Elaboración de la Memoria Anual del Servicio que recoja entre otros el grado de cumplimiento de compromisos y la satisfacción de los usuarios mostrada a través de la encuesta de satisfacción	COIE	Cumplido
LA 6.- Dinamizar la carta de servicio		PERSONAL COIE	Seguimiento y adaptación de la carta de servicios.	Revisión de la Carta de Servicios de la Unidad	COIE	En proceso

CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Por otro lado la evolución de la actividad del COIE se mide a través de un Cuadro de Mando Integral, con el que desde un punto de vista estratégico, a corto medio plazo, se intenta medir los resultados a obtener y con ello contribuir de forma eficaz a la visión de la organización, que no es otra que la continua evolución de un modelo colaborativo, centrado en la prestación de servicios de valor y en el que el equipo humano del COIE se comprometa con la calidad, la innovación y el servicio, con un enfoque hacia el cliente.

El porcentaje de cumplimiento del Cuadro de Mando Integral en la medición de 2019 ha sido del 90,00 %.

El grado de cumplimiento del Programa de 2019 por Líneas de Actuación ha sido:

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR															
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN	META ESTRAT	META ANUAL 2019	4T	VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO
1	Grado de consecución de los objetivos del plan anual	R	35%	Director COIE	FPE	Nº de objetivos anuales ejecutados s/ nº de objetivos anuales planificados	POA	%	Semestral		100%	90%	92,86%	BIEN	BIEN
2	Grado de consecución de los objetivos del Cuadro de Mando Integral	R	35%	Director COIE	FPE	Nº de metas anuales alcanzadas s/ nº de metas anuales planificadas	CMI	%	Semestral		100%	80%	90,00%	BIEN	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR															
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN	META ESTRAT	META ANUAL 2019	4T	VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO
3	Reclamaciones, quejas, incidencias recibidas	R	30%	Director COIE	FPE-06	Nº de reclamaciones, quejas, incidentes registradas	SharePoint	%	ANUAL		2	0	0	EXCELENTE	
			100%												
1	% Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas	R	20%	Director COIE	FPE-01	$\sum(\text{Nº de acciones ejecutadas en el Plan de N\&E de la Unidad / Nº de acciones planificadas en el Plan de N\&E de la Unidad}) * 100$	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI,s de la Unidad. Previamente planificadas y numeradas. El grado de ejecución es global	%	ANUAL	La Unidad conoce y es capaz de anticiparse a las necesidades y expectativas de sus usuarios internos	100%	75%	100%	EXCELENTE	EXCELENTE
2	Grado de Satisfacción de los usuarios internos	P	40%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de percepción a Usuarios Internos elaborada por la Unidad.	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI,s de la Unidad.	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros usuarios internos es la proactividad	4	3,5	3,81	BIEN	
3	Grado de ejecución del Plan de Gestión de las Relaciones con los GI's	R	20%	Director COIE	FPE-03	Número de grupos de interés-segmento en que ha alcanzado el cambio de enfoque previsto / nº total de grupos de interés-segmento en que estaba planificado cambiar el enfoque actual*100	Seguimiento Plan de Gestión de Relaciones de cada SU	%	ANUAL	Evalua el avance en el enfoque de la relación con los grupos de interés	75%	75%	100%	EXCELENTE	
4	Nº de oportunidades de mejora identificadas en la revisión del sistema	R	20%	Director COIE	FPE-06	Nº de buenas prácticas identificadas e implantadas por la Unidad. Las buenas prácticas tienen su origen en análisis externo (bmk) y análisis interno (bmk interno entre servicios) Se computarán las recogidas en el Informe de Revisión anual del Sistema de Gestión según el apartado 7. Conclusiones y propuestas de mejora y aprendizaje.	Informe de revisión del sistema		ANUAL		5	3	7	EXCELENTE	
			100%												
1	% Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas	R	40%	Director COIE	FPE-01	$\sum(\text{Nº de acciones ejecutadas en el Plan de N\&E por cada servicio / Nº de acciones planificadas en el Plan de N\&E por cada servicio}) * 100$	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI,s de cada servicio. Previamente planificadas y numeradas. El grado de ejecución es global	%	ANUAL	Los servicios universitarios conocen y son capaces de anticiparse a las necesidades y expectativas de sus usuarios finales.	100%	100%	100%	BIEN	BIEN
2	Grado de Satisfacción usuarios finales	P	60%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de satisfacción a los usuarios finales.	Según instrumento definido en el Plan de Necesidades y Expectativas (encuesta, entrevista..etc) Informe de satisfacción	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros usuarios internos es la excelencia (carteras de servicios adaptadas y actualizadas)	4	3,5	3,67	BIEN	
			100%												
1	Percepción de los GI,s externos	P	30%	Director COIE	FPE-01	El COIE es una Unidad con buena reputación	Estudio de conocimiento y marca. Sociedad	1-10	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros usuarios finales externos es el compromiso y la transparencia	3,75	3,5	3,9	BIEN	BIEN

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR															
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN	META ESTRAT	META ANUAL 2019	4T	VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO
1	Nº de acciones diseñadas para interactuar con los GI's	R	20%	Director COIE	FPE-03	Nº de acciones nuevas al año ejecutadas para interactuar con los GI,s externos (colaboraciones, mejoras conjuntas, proyectos conjuntos..).	Suponen la apertura de nuevos canales de comunicación y participación de los GI,s externos en el desarrollo de los servicios. Se extraen del Plan de Gestión de la Relación con los GI,s.	Nº	SEMESTRAL	Los usuarios finales están implicados en la mejora de los servicios y los servicios son sensibles a sus propuestas de mejora	4	2	3	EXCELENTE	
2	Percepción de los aliados	P	20%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de percepción GI,s (Entidades)	Según Plan de N&E de los GI,s	Nº	ANUAL	Identificar las necesidades y expectativas de los aliados para consolidar la alianza.	4	4	3,9	BIEN	
3	Incremento en el Nº de seguidores en Redes Sociales	R	10%	Director COIE	FPE-06	Seguidores año en curso x 100 / Seguidores año anterior	Twitter -Facebook - LinkedIn	%	ANUAL		100%	10%	14,71%	EXCELENTE	
4	Incremento en el Nº de visitas a la www del COIE	R	10%	Director COIE	FPE-06	Visitas año en curso x 100 / visitas año anterior	http://web.unican.es/unidades/coie/	%	ANUAL		20%	10%	-10,5%	MAL	
5	Incremento en el Nº de visitas a la www de la Agencia	R	10%	Director COIE	FPE-06	Visitas año en curso x 100 / visitas año anterior	http://web.unican.es/agenciacolocacion	%	ANUAL		20%	10%	-11,36%	MAL	
			100%												
1	Grado de satisfacción de los órganos de gobierno con la información, asesoramiento y la coordinación	P	60%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de satisfacción de los Organos de Gobierno de la UC	Según instrumento definido en el Plan de Necesidades y Expectativas (encuesta, entrevista..etc)	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por los órganos de gobierno es el carácter facilitador y colaborador de la Unidad	4	4	4	BIEN	BIEN
2	Grado de cumplimiento del Plan de reuniones	R	40%	Director COIE	FPE-06	Porcentaje de cumplimiento del Plan de reuniones del COIE	Plan de reuniones COIE	%	SEMESTRAL		90%	90%	100,0%	BIEN	
			100%												
1	Incremento del nº de horas de formación relacionadas con la mejora de la empleabilidad y el emprendimiento	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de horas impartidas año en curso x 100 / nº de horas impartidas año anterior	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		10%	10%	108,40%	EXCELENTE	
2	Prácticas formativas de colaboración gestionadas (curriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas formativas de colaboración gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		>50	50	62	EXCELENTE	BIEN
3	Prácticas formativas de colaboración gestionadas (extracurriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas formativas de colaboración gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		>300	300	208	MAL	
4	Prácticas académicas externas gestionadas (curriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas académicas externas gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		>500	500	613	EXCELENTE	
5	Prácticas académicas externas gestionadas (extracurriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas académicas externas gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		>1500	1500	1066	REGULAR	
6	Ofertas de empleo gestionadas	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº ofertas de empleo gestionadas	Aplicación de Empleo	Nº	SEMESTRAL		>800	800	653	REGULAR	
7	Porcentaje de ejecución del Plan de formación en competencias y habilidades	R	10%	Director COIE	FPE-06	Acciones ejecutadas x 100 / acciones programadas	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		100%	100%	85,7%	REGULAR	
8	Incremento del Nº de horas de orientación	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de horas de orientación realizadas año en curso x 100 / nº de horas de orientación realizadas año anterior	Proyecto AME	%	ANUAL		10%	10%	44,4%	EXCELENTE	
9	Incremento del nº de participantes en acciones y actividades anual respecto del año anterior	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de participantes año en curso x 100 / nº de participantes año anterior	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		20%	10%	-55,13%	MAL	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR															
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN	META ESTRAT	META ANUAL 2019	4T	VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO
10	Puntuación media de satisfacción general en las encuestas a participantes de acciones formativas	P	10%	Director COIE	FPE-06	Media de la puntuación obtenida en las encuestas de las acciones formativas	Limsurvey		ANUAL		4,0	4,0	4,62	BIEN	
			100%												
1	Grado de ejecución del Plan de Promoción	R	100%	Director COIE	FPE-03	Nº de acciones de promoción implantadas por la Unidad / Nº de acciones de promoción planificadas en el Plan de Promoción de la Unidad * 100	Según Plan Marco de Promoción de la Unidad (acciones planificadas y numeradas)	%	ANUAL	La Unidad dispone de un Plan de Promoción cuyo objetivo es sensibilizar e informar al usuario / otro GI con el fin de facilitar su acceso a los servicios que presta, aumentar la demanda y diferenciarse frente a otras opciones	100%	50%	60,0%	EXCELENTE	EXCELENTE
			100%												
1	Elaboración de un estudio de Organización Administrativa de la Unidad	R	25%	Director COIE		Estudio de organización administrativa elaborado	Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral y Funcionario y otros	SI/NO	SEMESTRAL	El COIE tiene la obligación de alcanzar mayores niveles de profesionalidad	SI	1	1	BIEN	BIEN
2	Revisión del Manual de Funciones de los puestos de la Unidad	R	25%	Director COIE		Manual de Funciones de los puestos de la Unidad elaborado	Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral y Funcionario y otros	SI/NO	ANUAL	El personal del COIE requiere de la necesaria adaptación a nuevos modelos de gestión de roles y competencias.	SI	1	1	BIEN	
3	Elaboración de una propuesta de Reglamento Único de Prácticas para la UC	R	50%	Director COIE		Reglamento único de prácticas UC elaborado	Normativas de prácticas académicas de la UC y Legislación Autonómica y Estatal	SI/NO	ANUAL	La Universidad de Cantabria se debe exigir una regulación única en relación a la gestión de las prácticas académicas.	SI	1	1	BIEN	

RESULTADOS ENCUESTA A ESTUDIANTES DE PRÁCTICAS DEL CURSO 2018/2019 (Anónima) del curso 2018/2019

Respuestas obtenidas:

Apartados	B.- Proceso de adaptación		C.- Desarrollo de las prácticas					D.- Gestión de las prácticas		E.- RESULTADO FINAL			G.- Satisfacciones globales		
	¿Cómo valorarías tu estancia en la empresa (acogida, ambiente, etc...)?	¿Cómo valoras los medios y herramientas que se han puesto a tu disposición durante las prácticas?	¿Las tareas realizadas estaban relacionadas con tus estudios?	¿Has adquirido y desarrollado competencias profesionales útiles de cara a la búsqueda de empleo (comunicación, trabajo en equipo, organización del tiempo, seguridad, motivación, creatividad, ...)?	¿Consideras que la duración de las prácticas ha sido suficiente para cumplir el proyecto formativo?	¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?	¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?	La atención prestada por mi tutor profesional ha sido ...	La atención prestada por mi tutor académico ha sido ...	¿Te han resultado útiles para saber a que quieres dedicarte, una vez finalices tus estudios?	¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?	¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?	Satisfacción global con la entidad /empresa donde has realizado las prácticas	Satisfacción global con la gestión del COIE	Satisfacción global con las prácticas
Respuestas															
Nada satisfecho/a	12	13	47	20	28	501	398	36	79	47	602	184	28	11	21
Poco satisfecho/a	20	26	69	51	49	234	335	35	57	46	70	535	38	38	42
Satisfecho/a	52	87	123	172	147			66	172	135			128	267	161
Muy satisfecho/a	139	230	196	270	251			147	156	251			247	232	237
Totalmente satisfecho/a	532	379	300	211	260			446	265	247			272	147	252
Total respuestas	755	735	735	724	735	735	733	730	729	726	672	719	713	695	713
Sin respuesta	8	1	1	10	1	1	3	0	1	0	54		2	20	2
Media aritmética	4,54	4,27	3,86	3,83	3,91	68,16	54,30	4,28	3,65	3,83	89,58	25,59	3,98	3,67	3,92
Mediana general de apartados	4,40		3,86					3,96		3,83			3,92		
Media General	4,00														

Encuestas lanzadas	1754			
Respuestas recibidas completas	734	41,85%		
Respuestas recibidas incompletas	291	16,59%		
Encuestas respondidas completamente	Prácticas externas	Curriculares	191	26,02%
		Extracurriculares	325	44,28%
		Mixtas	80	10,90%
	Prácticas UC	Curriculares	26	3,54%
		Extracurriculares	110	14,99%
		Mixtas	2	0,27%
TOTAL	734	100%		

Satisfacción en el proceso de adaptación a las prácticas	4,40
Satisfacción media con el desarrollo de las prácticas	3,86
Satisfacción media con la gestión de las prácticas	3,96
Satisfacción con el resultado final de las prácticas	3,83
Satisfacciones globales	3,92
Media General	4,00



En el análisis de resultados de la encuesta sólo se consideran las respuestas completas. La puntuación obtenida es en base a una puntuación máxima de 5.

Relación de titulaciones de los estudiantes que responden a la encuesta (orden alfabético de titulación):

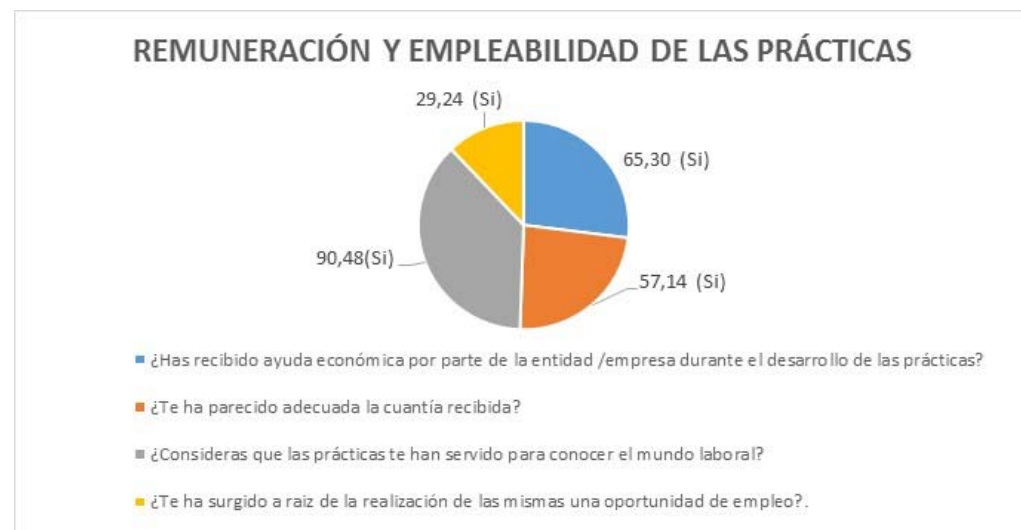
Titulación	Curricular		Extracurricular		Mixta		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Capacitación para la incorporación al Mundo Laboral. PFPDI en la UC	11	16					27
Doble Grado en Física y Matemáticas			1	1			2
Experto en Capacitación Profesional en Construcción de Ingeniería Civil Online			2				2
Experto Universitario en Gestión de la Edificación			1				1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	6		73	8	12		99
Grado en Derecho	29		6	6	1		42
Grado en Economía			29	5	9		43
Grado en Enfermería	37			3			40
Grado en Estudios Hispánicos			1	1			2
Grado en Física	2		5	1			8
Grado en Fisioterapia	4		1				5
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	1	1		2			4
Grado en Historia	2		4	7			13
Grado en Ingeniería Civil	11		4	4	2		21
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	2		10	2	2		16
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	2		2	1	1		6
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	1		11	5	2		19
Grado en Ingeniería Eléctrica			8				8
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	1		5	3	1		10
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales			16	2	2		20
Grado en Ingeniería Informática	5		13	3	9		30
Grado en Ingeniería Marina	7		1	1	1		10
Grado en Ingeniería Marítima	2		2	2	3		9
Grado en Ingeniería Mecánica	2		25	3	1		31
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	3			2	1		6
Grado en Ingeniería Química	1		14	2	2		19
Grado en Logopedia			1				1
Grado en Magisterio en Educación Infantil			2	5			7
Grado en Magisterio en Educación Primaria			1	5			6
Grado en Matemáticas	2		1				3
Grado en Relaciones Laborales	12		15	9	9		45
Grado en Turismo			2				2
Máster en Banca y Mercados Financieros				1			1
Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales			5				5
Máster en Contabilidad Avanzada			2				2
Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	1		2	1			4
Máster en Educación Emocional, Social y de la Creatividad (EDESC)	1						1

Máster en Gestión del Negocio Marítimo y Logística Asociada				1	2		3
Máster en Ingeniería Informática	1			1			2
Máster en Ingeniería Química				1			1
Máster en Investigación e Innovación en Contextos Educativos				1			1
Máster en Investigación en Ingeniería Industrial				1			1
Máster en Mediación y Gestión de Conflictos			3	3			6
Máster en Tributación			2				2
Máster Internacional UC-UIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación			5				5
Máster Univ.del Mediterráneo al Atlántico: La Construcción de Europa entre el Mundo Antiguo y Medieval				2			2
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	11		2				13
Máster Univer.en Aprendizaje y Enseñanza de Segundas Lenguas/Second Language Learning and Teaching	2						2
Máster Universitario en Biología Molecular y Biomedicina	1						1
Máster Universitario en Ciencia de Datos / Master in Data Science			1				1
Máster Univer.en Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo	2						2
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	2		2	1	7		12
Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	1		1	1	4	1	8
Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico			1				1
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	2			1	3		6
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	4			3			7
Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos			2				2
Máster Universitario en Historia Contemporánea				2			2
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	6		10	1	3		20
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación			5				5
Máster Universitario en Ingeniería Industrial			19	1			20
Máster Universitario en Ingeniería Informática			1				1
Máster Universitario en Ingeniería Química	1	1	3	2	2	1	10
Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras			2				2
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	1						1
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial				1			1
Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa		1			1		2
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	9	2	1	1			13
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	1	5		1			7
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	2						2
Total general	191	26	325	110	80	2	734

Respuestas a la encuesta del curso 2018/19



Respuestas a la encuesta del curso 2018/2019



Detalle de respuestas obtenidas en cada pregunta:

¿Cómo valorarías tu estancia en la empresa (acogida, ambiente, etc...)?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	12	1,59%
Poco satisfecho/a	20	2,65%
Satisfecho/a	52	6,89%
Muy satisfecho/a	139	18,41%
Totalmente satisfecho/a	532	70,46%
TOTAL	755	100,00%

¿Cómo valoras los medios y herramientas que se han puesto a tu disposición durante las prácticas?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	13	1,77%
Poco satisfecho/a	26	3,54%
Satisfecho/a	87	11,84%
Muy satisfecho/a	230	31,29%
Totalmente satisfecho/a	379	51,56%
TOTAL	735	100,00%

¿Las tareas realizadas estaban relacionadas con tus estudios?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada relacionadas	47	6,39%
Poco relacionadas	69	9,39%
Relacionadas	123	16,73%
Bastante relacionadas	196	26,67%
Muy relacionadas	300	40,82%
TOTAL	735	100,00%

¿Has adquirido y desarrollado competencias profesionales útiles de cara a la búsqueda de empleo (comunicación, trabajo en equipo, organización del tiempo, seguridad, motivación, creatividad, adaptabilidad, agilidad, perspectiva...)

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada útiles	20	2,76%
Poco útiles	51	7,04%
Útiles	172	23,76%
Muy útiles	270	37,29%
Totalmente útiles	211	29,14%
TOTAL	724	100,00%

¿Consideras que la duración de las prácticas ha sido suficiente para cumplir el proyecto formativo?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy insuficiente	28	3,81%
Insuficiente	49	6,67%
Adecuado	147	20,00%
Bastante adecuado	251	34,15%
Muy adecuado	260	35,37%
TOTAL	735	100,00%

¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	501	68,16%
NO	234	31,84%
TOTAL	735	100,00%

¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	398	54,30%
NO	335	45,70%
TOTAL	733	100,00%

¿Cómo valoras la atención prestada por el tutor profesional de la empresa?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	36	4,93%
Mala	35	4,79%
Aceptable	66	9,04%
Buena	147	20,14%
Muy buena	446	61,10%
TOTAL	730	100,00%

¿Cómo valoras la atención prestada por tu tutor académico?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	79	10,84%
Mala	57	7,82%
Aceptable	172	23,59%
Buena	156	21,40%
Muy buena	265	36,35%
TOTAL	729	100,00%

¿Te han resultado útiles para saber a qué quieres dedicarte, una vez finalices tus estudios?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada útiles	47	6,47%
Poco útiles	46	6,34%
Útiles	135	18,60%
Muy útiles	251	34,57%
Totalmente útiles	247	34,02%
TOTAL	726	100,00%

¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	602	89,58%
NO	70	10,42%
TOTAL	672	100,00%

¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?

ENCUESTA CURSO 2018/19

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	184	25,59%
NO	535	74,41%
TOTAL	719	100,00%

ENCUESTA CURSO 2017/18

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	193	29,24%
NO	467	70,76%
TOTAL	660	100,00%

¿Qué tipo de contrato te ofrecieron?

	Nº respuestas	Porcentaje
Contrato en prácticas	98	53,26%
Contrato mercantil	1	0,54%
Contrato para la formación	23	12,50%
Contrato por obra o servicio	11	5,98%
Contrato de duración determinada a tiempo completo	23	12,50%
Contrato de duración determinada a tiempo parcial	8	4,35%
Contrato indefinido a tiempo completo	18	9,78%
Contrato indefinido a tiempo parcial	2	1,09%
TOTAL	184	100,00%

Satisfacción global con la entidad /empresa donde has realizado las prácticas

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	28	3,93%
Poco satisfecho/a	38	5,33%
Satisfecho/a	128	17,95%
Muy satisfecho/a	247	34,64%
Totalmente satisfecho/a	272	38,15%
TOTAL	713	100,00%

Satisfacción global con la gestión del COIE

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	11	1,58%
Poco satisfecho/a	38	5,47%
Satisfecho/a	267	38,42%
Muy satisfecho/a	232	33,38%
Totalmente satisfecho/a	147	21,15%
TOTAL	695	100,00%

Satisfacción global con las prácticas

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	21	2,95%
Poco satisfecho/a	42	5,89%
Satisfecho/a	161	22,58%
Muy satisfecho/a	237	33,24%
Totalmente satisfecho/a	252	35,34%
TOTAL	713	100,00%

Conclusiones y acciones a abordar

Hay que valorar como positivo todas y cada una de las opiniones y sugerencias aportadas, si bien resulta curioso que muchas de ellas no han sido conocidas de antemano a través de la encuesta intermedia. En concreto las referidas al incumplimiento del programa formativo y/o horarios, ya que el COIE siempre que ha recibido alguna de ellas ha actuado de inmediato y le consta que se han reconducido.

También es interesante percibir que cuando algunos de los requisitos para la realización de prácticas no son aceptables para los usuarios, el responsable de que ello sea así es achacable siempre el COIE. Es cierto que hace falta más coordinación, menos papeleo, agilizar los tiempos de respuesta, pero de ello no puede hacerse responsable en exclusiva al COIE; es labor de muchas más personas y Unidades de la UC e inclusive de las empresas. Los recursos de que dispone el COIE son limitados y las herramientas no siempre las más adecuadas.

Propuestas:

- Es indispensable dotar al COIE de una aplicación informática para la Gestión de Prácticas. Sin este recurso será imposible evolucionar y mejorar en la gestión y el servicio.
- Determinación a través de normativa de una cuantía mínima obligatoria para las prácticas extracurriculares.
- Previo al inicio de la práctica, envío al tutor profesional y contacto de la empresa de un resumen de las obligaciones y deberes de la empresa y del estudiante de prácticas.
- Elaboración de protocolos de atención al público en dependencias del COIE.
- Mejora de la información previa a estudiantes y empresas.

RESULTADOS ENCUESTA DE PERCEPCIÓN A ALIADOS Y COLABORADORES (Anónima) del curso 2018/2019

La encuesta se ha dirigido a las empresas que han ofrecido prácticas académicas durante el curso 2017/18, los coordinadores de prácticas, los directores de Centros, Departamentos e Institutos, los jefes de Servicio y Unidad y al Consejo de Dirección.

La población total ha sido de 678 encuestados, de los que han completado las respuestas de la encuesta un total de 161 personas, lo que representa un 23.75 % del total y un aumento de respuesta respecto de 2018 del 7,61 %. Del conjunto de respuestas, la distribución por colectivos ha sido la siguiente:

Colectivo	Encuestas enviadas	Respondidas completamente	Porcentaje sobre total	Porcentaje sobre colectivo
Empresa / Entidad externa	542	127	18,73%	23,43%
Equipo de Dirección de la UC	11	4	0,59%	36,36%
Centros, Departamentos o Institutos de la UC	115	26	3,83%	22,61%
Unidad o Servicio Administrativo de la UC	10	4	0,59%	40,00%
Totales	678	161	23,75%	23,75%

A lo largo de la encuesta se ha tratado de medir la satisfacción respecto a la actividad que desarrolla el Centro de Orientación e Información de Empleo, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento, en el ejercicio de sus competencias y responsabilidades. Todas las preguntas eran obligatorias a excepción de la última que se dedicaba a aportar opiniones, sugerencias, propuestas o valoraciones sobre aspectos que no se habían planteado a lo largo de la encuesta. Las respuestas se analizan como respuestas de grupo y no como respuestas individuales.

Las preguntas se han agrupado en único bloque, en el que la primera pregunta permitía segmentar las respuestas a obtener:

- 0 Por favor, antes de nada, indícanos a que entorno perteneces:
- 1 ¿Qué tipo de referencia tiene Vd. respecto del COIE de la Universidad de Cantabria?
 1. No tengo referencia de ninguna clase
 2. Tengo muy ligera referencia de su organización y servicios
 3. Conozco de manera básica su organización y servicios
 4. Tengo un buen conocimiento de su organización y servicios
 5. Conozco en detalle su organización y servicios
- 2 La imagen que tiene de dicho Servicio es:

1. Muy mala
 2. Mala
 3. Aceptable
 4. Buena
 5. Muy buena
- 3 ¿Cómo valora la relación de esta Unidad con su organización o el cometido que Vd. desempeña?
1. Muy negativa
 2. Negativa
 3. Aceptable
 4. Positiva
 5. Muy positiva
- 4 ¿Percibe que esta Unidad define algún tipo de estrategia con la que lleva a cabo un mejor cumplimiento de su Misión?
1. No percibo que tenga estrategia
 2. Percibo algo de estrategia
 3. Advierto cierto nivel de estrategia
 4. Observo una adecuada estrategia
 5. Distingo una clara estrategia
- 5 ¿Advierde eficacia de la Unidad respecto de las necesidades que Vd. puede demandar de él?
1. Muy baja
 2. Baja
 3. Aceptable
 4. Alta
 5. Muy alta
- 6 Respecto de las actividades que lleva a cabo su organización o Vd. puede demandar, y en las que de algún modo tiene o ha podido tener participación nuestra Unidad, ¿cómo valora dicha participación?
1. Totalmente irrelevante
 2. Poco relevante
 3. Relevante
 4. Muy relevante
 5. Totalmente relevante
- 7 En su relación con nuestra Unidad, cuando le ha sido necesario, ¿le ha resultado fácil comunicarse con nosotros/as?
1. Muy difícil

2. Difícil
 3. En ocasiones fácil y en ocasiones difícil
 4. Fácil
 5. Muy fácil
- 8 Su valoración de las personas con las que ha tratado en nuestra Unidad (competencia profesional, disposición, trato, etc...) es o ha sido:
1. Muy mala
 2. Mala
 3. Aceptable
 4. Buena
 5. Muy buena
- 9 Si dispone de opinión al respecto, ¿Cómo valoraría la capacidad de gestión de nuestra Unidad?
1. Muy mala
 2. Mala
 3. Aceptable
 4. Buena
 5. Muy buena
- 10 ¿Percibe que nuestra Unidad, en la atención a sus aliados y colaboradores, dispone de suficientes medios para dar respuesta adecuada a las necesidades y expectativas de éstos?
1. No se percibe
 2. Se percibe ligeramente
 3. Se percibe
 4. Se percibe mucho
 5. Se percibe claramente
- 11 En términos generales ¿tiene Vd. una buena percepción o impresión de nuestra Unidad?
1. No
 2. Si
- 12 ¿Qué calificación nos otorgaría?, entre 1 y 5, considerando 1 como muy deficiente y 5 un sobresaliente.
- 13 Realice, si es su deseo, los comentarios u opiniones que estime convenientes, que nos permitan poder tomar las decisiones más acertadas de cara a mejorar en nuestro cometido.

RESULTADOS (puntuaciones sobre base 5):

Cuadro

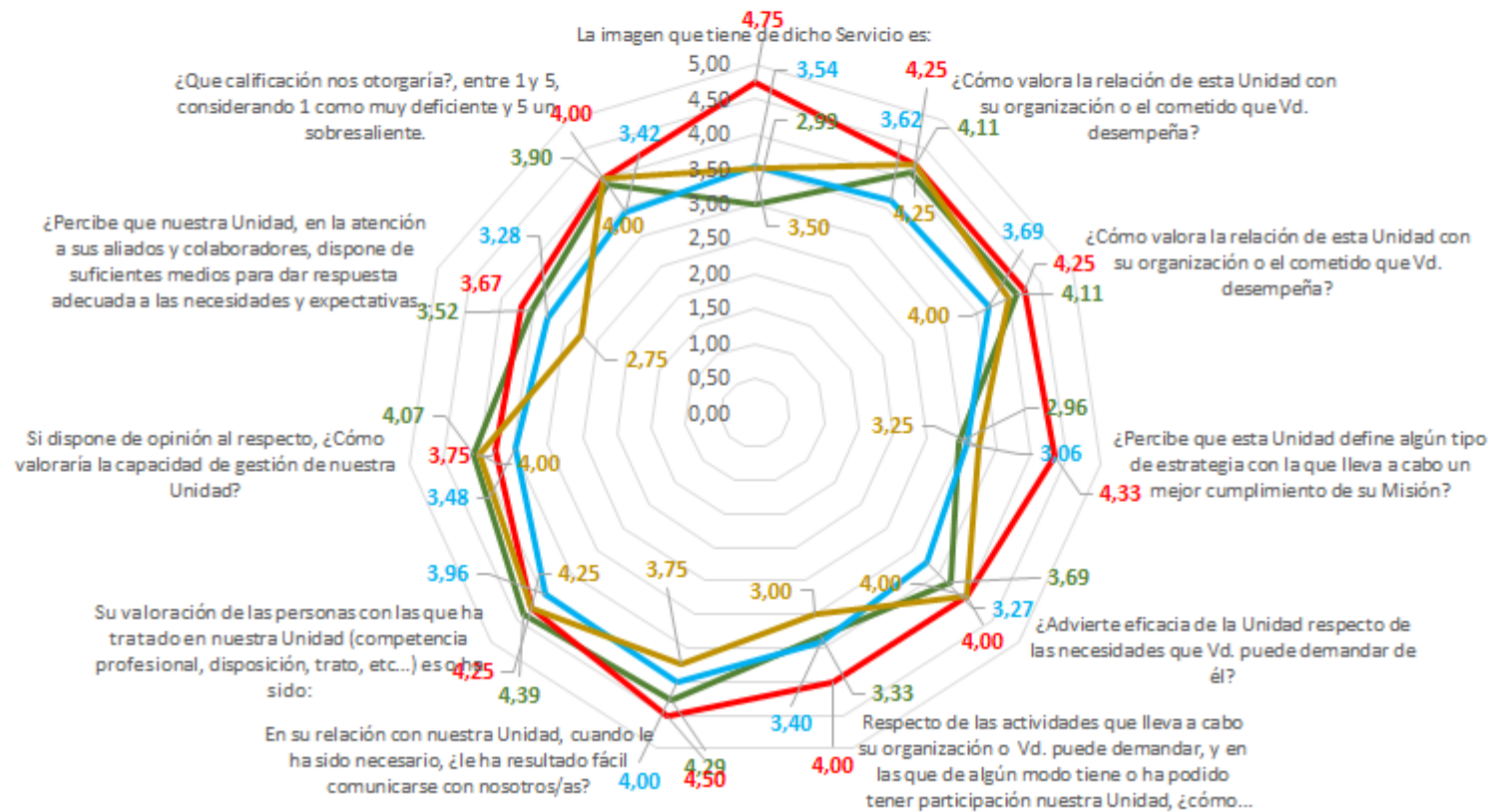
Media general obtenida por segmento para cada respuesta y comparativa con resultados de 2017 y 2018

PREGUNTAS	EMPRESAS						CONSEJO DIRECCIÓN						CENTROS/DEPARTAMENTOS						UNIDADES/SERVICIOS						RESULTADOS GENERALES					
	2017	2018	Dif.	2019	Dif.17	Dif.18	2017	2018	Dif.	2019	Dif.17	Dif.18	2017	2018	Dif.	2019	Dif.17	Dif.18	2017	2018	Dif.	2019	Dif.17	Dif.18	2017	2018	Dif.	2019	Dif.17	Dif.18
1.- ¿Qué tipo de referencia tiene Vd. respecto del COIE de la Universidad de Cantabria?	2,95	3,01	0,06	2,99	0,04	-0,02	4	4,00	0,00	4,75	0,75	0,75	3,42	3,2	-0,22	3,54	0,12	0,34	3,46	3,25	-0,21	3,50	0,04	0,25	3,46	3,37	-0,09	3,14	-0,32	-0,23
2.- La imagen que tiene de dicho Servicio es:	3,96	3,93	-0,03	4,11	0,15	0,18	4,22	5,00	0,78	4,25	0,03	-0,75	3,74	4	0,26	3,62	-0,12	-0,38	3,77	4,13	0,36	4,25	0,48	0,13	3,92	4,26	0,34	4,04	0,12	-0,23
3.- ¿Cómo valora la relación de este Servicio universitario con su organización o el cometido que Vd. desempeña?	4,01	4,07	0,06	4,11	0,10	0,05	4,33	5,00	0,67	4,25	-0,08	-0,75	3,82	4,2	0,38	3,69	-0,13	-0,51	4	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,04	4,32	0,28	4,04	0,00	-0,27
4.- ¿Percibe que nuestro Servicio define algún tipo de estrategia con la que lleva a cabo un mejor cumplimiento de su Misión?	2,98	2,70	-0,28	2,96	-0,02	0,26	3,78	4,50	0,72	4,33	0,55	-0,17	2,95	2,6	-0,35	3,06	0,11	0,46	3,6	3,50	-0,10	3,25	-0,35	-0,25	3,33	3,32	0,00	3,02	-0,31	-0,31
5.- ¿Advierte eficacia de nuestro Servicio respecto de las necesidades que Vd. puede demandar de él?	3,46	3,53	0,07	3,69	0,23	0,16	4,11	4,33	0,22	4,00	-0,11	-0,33	3,17	3,4	0,23	3,27	0,10	-0,13	3,54	3,50	-0,04	4,00	0,46	0,50	3,57	3,69	0,12	3,64	0,07	-0,06
6.- Respecto de las actividades que lleva a cabo su organización o Vd. puede demandar, y en las que de algún modo tiene o ha podido tener participación nuestro Servicio, ¿cómo valora dicha participación?	3,21	3,15	-0,06	3,33	0,12	0,18	3,67	4,33	0,66	4,00	0,33	-0,33	3,17	3	-0,17	3,40	0,23	0,40	3,17	3,43	0,26	3,00	-0,17	-0,43	3,31	3,48	0,17	3,35	0,05	-0,12
7.- En su relación con nuestra Unidad, cuando le ha sido necesario, ¿le ha resultado fácil comunicarse con nosotros/as?	4,19	4,19	0,00	4,29	0,10	0,10	4,78	5,00	0,22	4,50	-0,28	-0,50	4,04	5	0,96	4,00	-0,04	-1,00	4,5	4,00	-0,50	3,75	-0,75	-0,25	4,38	4,55	0,17	4,23	-0,15	-0,32
8.- Su valoración de las personas con las que ha tratado en nuestra Unidad (competencia profesional, disposición, trato, etc...) es o ha sido:	4,29	4,22	-0,07	4,39	0,10	0,18	4,67	5,00	0,33	4,25	-0,42	-0,75	4,14	4	-0,14	3,96	-0,18	-0,04	4,15	4,13	-0,03	4,25	0,10	0,13	4,31	4,34	0,02	4,32	0,00	-0,02
9.- Si dispone de opinión al respecto, ¿Cómo valoraría la capacidad de gestión de nuestra Unidad?	3,93	3,97	0,04	4,07	0,14	0,11	4,22	4,50	0,28	3,75	-0,47	-0,75	3,79	3,8	0,01	3,48	-0,31	-0,32	3,82	3,86	0,04	4,00	0,18	0,14	3,94	4,03	0,09	3,97	0,03	-0,06
10.- ¿Se percibe que nuestra Unidad, en la atención y servicios que presta, dispone de suficientes medios para dar respuesta adecuada a las necesidades y expectativas de sus usuarios?	3,22	3,25	0,03	3,52	0,30	0,28	3,86	3,50	-0,36	3,67	-0,19	0,17	3,09	3,5	0,41	3,28	0,19	-0,22	3,4	3,20	-0,20	2,75	-0,65	-0,45	3,39	3,36	-0,03	3,47	0,08	0,11
11.- En términos generales ¿tiene Vd. una buena percepción o impresión de nuestra Unidad?	Si 91%	Si 93%	2%	93%	2%	0%	Si 89%	Si 100%	11%	75%	-14,00	-25,00	Si 71%	Si 75%	4%	76%	5%	1%	Si 91%	Si 100%	9%	100%	-9%	0%	86%	92%	7%	90%	4%	-2%
12.- ¿Que calificación nos otorgaría?, entre 1 y 5, considerando 1 como muy deficiente y 5 un sobresaliente.	3,69	3,780	0,09	3,90	0,21	0,12	3,89	4,00	0,11	4,00	0,11	0,00	3,67	3,6	-0,07	3,42	-0,25	-0,18	3,54	3,75	0,21	4,00	0,46	0,25	3,70	3,78	0,09	3,83	0,13	0,04
Medias generales	3,63	3,62	-0,01	3,76	0,14	0,14	4,14	4,47	0,33	4,16	0,02	-0,31	3,55	3,66	0,12	3,52	-0,03	-0,14	3,72	3,70	-0,02	3,70	-0,02	0,00	3,76	3,86	0,11	3,73	-0,03	-0,13

Gráfico

Encuesta de percepción a Aliados y Colaboradores COIE 2019

— EMPRESAS — CONSEJO DIRECCIÓN — CENTROS/DPTOS. — UNIDADES/SERVICIOS



NÚMERO DE RESPUESTAS OBTENIDAS PARA CADA PREGUNTA

SEGMENTO EMPRESA													
Respuestas	Preguntas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		6	0	0	24	1	1	0	0	0	3	8	0
2		24	3	2	9	7	24	0	2	1	6	109	6
3		66	19	23	20	42	43	17	13	27	47		24
4		27	61	57	49	48	33	53	42	48	28		68
5		4	39	41	2	22	16	52	65	37	19		24
Total respuestas		127	122	123	104	120	117	122	122	113	103	117	122
Sin respuesta		0	5	4	23	7	10	5	5	14	24	10	5
Media aritmética		2,99	4,11	4,11	2,96	3,69	3,33	4,29	4,39	4,07	3,52	93%	3,90
Mediana general de apartados		2,99									4,07		

SEGMENTO CONSEJO DE DIRECCIÓN													
Respuestas	Preguntas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
2		0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	3	1
3		0	1	0	0	0	1	1	0	0	2		0
4		1	1	0	2	1	2	0	0	2	0		1
5		3	2	3	1	2	1	3	3	1	1		2
Total respuestas		4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
Sin respuesta		0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Media aritmética		4,75	4,25	4,25	4,33	4,00	4,00	4,50	4,25	3,75	3,67	75%	4,00
Mediana general de apartados		4,75									4,25		

SEGMENTO CENTROS/DPTOS.

Respuestas	Preguntas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		0	1	0	3	2	0	0	0	1	1	5	1
2		1	3	5	3	4	4	0	2	3	2	16	5
3		11	6	4	4	10	9	8	6	5	9		8
4		13	11	11	4	5	10	10	8	9	3		6
5		1	5	6	3	5	2	8	9	3	3		6
Total respuestas		26	26	26	17	26	25	26	25	21	18	21	26
Sin respuesta		0	0	0	9	0	1	0	1	5	8	5	0
Media aritmética		3,54	3,62	3,69	3,06	3,27	3,40	4,00	3,96	3,48	3,28	76%	3,42
Mediana general de apartados		3,54									3,48		

SEGMENTO UNIDADES/SERVICIOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Respuestas	Preguntas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0
3		2	1	1	0	1	1	2	0	1	3		1
4		2	1	2	3	2	2	1	3	2	0		2
5		0	2	1	0	1	0	1	1	1	0		1
Total respuestas		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sin respuesta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Media aritmética		3,50	4,25	4,00	3,25	4,00	3,00	3,75	4,25	4,00	2,75	100%	4,00
Mediana general de apartados		3,50									4,00		

TOTAL RESPUESTAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Respuestas	Preguntas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		6	1	0	28	3	2	0	0	1	4	14	1
2		25	6	8	12	12	28	0	5	5	9	132	12
3		79	27	28	24	53	54	28	19	33	61	0	33

4	43	74	70	58	56	47	64	53	61	31	0	77
5	8	48	51	6	30	19	64	78	42	23	0	33
Total respuestas	161	156	157	128	154	150	156	155	142	128	146	156
Sin respuesta	0	5	4	33	7	11	5	6	19	33	15	5
Media aritmética	3,14	4,04	4,04	3,02	3,64	3,35	4,23	4,32	3,97	3,47	90%	3,83
Mediana general de apartados	3,14									3,97		

La media más baja se obtiene en el segmento de Centros y Departamentos, con un 3,48 sobre 5 y la más alta en el Consejo de Dirección con un 4,25 sobre 5. Sin embargo, respecto de los resultados de 2018, a excepción del segmento de Empresas que sube 0,14 puntos y del de Unidades y Servicios que se mantiene, en el resto de segmentos, Consejo de Dirección y Centros/Departamentos, se producen bajadas de 0,31 y 0,14 puntos, respectivamente. (Ver Cuadro nº1 celdas con fondo rojo y caracteres blancos).

Preguntas que son peor valoradas:

- No se percibe que el COIE tenga definida algún tipo de estrategia para cumplir mejor con su Misión: **3,02 sobre 5**.
- La referencia que se tiene del COIE de la UC es media/baja: **3,14 sobre 5**.
- Hay una relativa buena percepción del COIE en la participación de acciones y/o actividades promovidas por los usuarios: **3,35 sobre 5**.
- Se percibe que el COIE dispone de los medios adecuados para prestar los servicios que ofrece: **3,47 sobre 5**.

Parece pues que la mejora debe enfocarse principalmente a mejorar la comunicación y la promoción, a mostrar aún mejor disposición a colaborar y apoyar acciones e iniciativas de los usuarios del COIE y a mejorar los medios de que dispone el Servicio para conseguir ser más eficaces y eficientes.

Las mejor puntuadas siguen siendo, la imagen del Servicio (4,04 sobre 5), la relación del COIE con los distintos segmentos (4,04), la facilidad de comunicarse con nosotros (4,23 sobre 5), la de las personas que componen el COIE (4,32 sobre 5) y nuestra capacidad de gestión (3,97 sobre 5).

Al ítem de valoración general o calificación de nuestro Servicio se obtiene una puntuación de 3,83 sobre 5, uno de los dos ítems que suben respecto de 2017 y 2018, 0,13 y 0,04 puntos, respectivamente.

CONCLUSIONES Y ACCIONES A ABORDAR

1. Aunque sea recurrente, es urgente dotarse de un portal de gestión de prácticas académicas.
2. Todos los agentes que intervienen en la gestión de las prácticas tienen que encontrar un punto de consenso para eliminar la burocracia al tiempo que se

vean satisfechas sus necesidades. Ésta visión parece difícil de transmitir y lo es básicamente por la dificultad que tiene la organización para aceptar los cambios. Para algunos será el foco de conflicto promovido por una dirección del COIE inquieta, para otros tan sólo un quiero y no puedo y para los menos una oportunidad pensando en todos los que al final tienen que ver satisfechas sus necesidades y expectativas. A estas alturas que alguien piense que el COIE no tiene intención de facilitar las cosas sólo indica una cosa, “se está fallando en el mensaje”.

3. Hay que mejorar la información de los servicios que se prestan y los mensajes a todos los tipos de intervinientes. Elaboración de manuales para estudiantes, empresas y tutores.
4. Planificación de charlas en los Centros para difundir servicios y ofrecer información de la gestión de los mismos.
5. Consultas a los tutores profesionales a mitad de una práctica para identificar posibles necesidades.
6. Ver la posibilidad de ofrecer la formalización de la documentación mediante firma electrónica, lo que conllevaría la reducción de plazos.
7. Mejorar la comunicación porque queda claro que no se conoce con exactitud qué servicios se prestan, como se prestan y con qué medios.

RESULTADOS ENCUESTA INTERMEDIA A ESTUDIANTES DE PRÁCTICAS (no anónima) del curso 2018/2019

Respuestas obtenidas:

Apartados	Valora la acogida que te ha realizado la empresa	¿Te han proporcionado copia firmada de tu anexo de prácticas en el que se recogen las características y proyecto formativo de las mismas?	¿Tus prácticas se están ajustando a lo reflejado en dicho Anexo (horarios, lugar, proyecto formativo, etc...)?	¿Tienes contacto regular con tu tutor de empresa?	¿Y con tu tutor académico?
Respuestas					
Muy mala / Si	2	596	608	599	289
Mala / No	2	36	24	33	341
Aceptable	22				
Buena	108				
Muy buena	498				
Total respuestas	632	632	632	632	630
Sin respuesta	5	5	5	5	7
Media aritmética	4,74	93,56%	95,45%	94,03%	45,37%

Encuestas lanzadas		1754	
Respuestas recibidas completas		637	36,32%
Respuestas recibidas incompletas		406	23,15%
Encuestas respondidas completamente	Prácticas externas	Curriculares	163 25,59%
		Extracurriculares	284 44,58%
		Mixtas	92 14,44%
	Prácticas UC	Curriculares	17 2,67%
		Extracurriculares	70 10,99%
		Mixtas	2 0,31%
No saben / no contestan		9	1,41%
TOTAL		637	100%

En el análisis de resultados de la encuesta sólo se consideran las respuestas completas. La primera cuestión se valora en base a una puntuación máxima de 5. Las restantes son porcentuales, detallando el porcentaje del valor "SI" respecto del "No".

RELACIÓN DE ENTIDADES / ORGANISMOS CON RESPUESTAS DE ESTUDIANTES QUE RESPONDEN A LA ENCUESTA (orden alfabético de titulación):

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
13ª Zona de la Guardia Civil de Cantabria	2						2
3DIntelligence, SL	2						2
Aboll Auditores Asociados			2				2
AC1 Plus, SL	1						1
AESS Asesores			1				1
Agencia Marítima Condeminas, SA					1		1
Agroalimentaria del Oriente, S.L.			1				1
Agrupación Cántabra de Construcción e Ingeniería, SA					2		2
Aldro Energia y Soluciones, SLU			2				2
Alfonso Javier Perez Lanza	1						1
Alicia Martinez de Los Rios	1						1
Altadis			3				3
Altuna y Uría, SA	1						1
Ambar Telecomunicaciones, S.L.					1		1
Ampuero Grupo Industrial 10, SA	2						2
Antonio Augusto Galvao Afonso					1		1
Applus Norcontrol, SLU			1				1
Aquarbe, SAU			1				1
Arenas			1				1
Arrasate Muntaiak, S.Coop	1						1
Asercomex Logistics S.L.	1						1
Asiman, SL Asesoría			1				1
Asistencia Técnica Topográfica Meridiano Zero, SL	1						1
Asociación Inst. Europeo de Estudios para la Form. y el Desarrollo. Documenta					1		1
Astilleros de Santander, S.A.U.			2		1		3

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Automóviles del Besaya, SL			1				1
AWGE Technologies					1		1
Ayuntamiento de Camargo					1		1
Ayuntamiento de Comillas			2				2
Ayuntamiento de El Astillero			1				1
Ayuntamiento de Noja			1				1
Ayuntamiento de Piélagos	2		3				5
Ayuntamiento de Polanco					1		1
Ayuntamiento de Reocín					1		1
Ayuntamiento de Riotuerto			1				1
Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio			1				1
Ayuntamiento de Santa M ^a de Cayón			1				1
Ayuntamiento de Santander			3				3
Ayuntamiento de Torrelavega	2		1		1		4
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.			3		1		4
Banco Santander, SA			1				1
Bankinter, S.A.			1				1
Bantec Consultores Iniciativas Emprendedoras					1		1
Barcelona Supercomputing Center			1				1
Bedia Artes Gráficas	1						1
Bergé Marítima, SL					1		1
Bergé Shipbrokers, SA	1						1
Berten DSP S.L.			1				1
Biblioteca Universitaria				10			10
Binarybox Studios, SL					1		1
Biomasa de Cantabria, S.L.					1		1
Birla Carbon Spain, S.L.					1		1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Blendio Motor S.L.			1				1
Bridgestone Hispania Manufacturing, S.L.			9		1		10
BSH Electrodomésticos España, S.A.			1				1
Bustillo	2						2
Cabildo Insular de la Isla de La Palma	1						1
CAD Santander	3						3
CajaViva Caja Rural			4		1		5
Canteras de Santander, SA	1						1
Cañadío Abogados	1						1
Carlos de la Dehesa y Asociados, SL	1						1
Carmen María Bueno López	1						1
Carmen Sánchez Morán	1						1
Casto Arce Technologies, SL					1		1
Cementos Alfa, S.A.			1				1
Centro de Estudios Rurales de Cantabria		1					1
Centro de Negocios Sardinero, S.L.			1				1
Centro Farmaceutico del Norte, S.A.			1				1
Centro Hospitalario Padre Menni	2						2
CEUC				2			2
Chassis Brakes International Spain, S.L.U.			1				1
CIC (Consulting Informático de Cantabria, SL)	2				3		5
Cimentaciones Abando, S.A.					1		1
CIUC				4			4
Cocirsa, Construcciones y Rehabilitaciones, SL	1						1
Cofesa Consulting S.L.					1		1
COIE				3			3
Colegio de Graduados Sociales de Cantabria	1						1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Colegio Salesianos M ^a Auxiliadora	1						1
Colegio San Agustin	1						1
Componentes y Conjuntos, SA	1						1
Concano Games, S.L.	1						1
Consejo General del Poder Judicial	2						2
Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)	1						1
Consortio Español Conservero			1		1		2
Construcciones Ruiz Garcia, SL	1						1
ControlJurist Asesores Asociados, SL	1						1
COPSESA, SA	1						1
Corporación Prácticos de Ibiza, SLP			1				1
CT Carbontek, SL					1		1
Cursos de Verano y de Extensión Universitaria				2			2
Customerworks Europe, S.L.			1		1		2
Dana Administración y Gestión, SLU			3		1		4
Delicatessen La Ermita, SL					1		1
Derivados Fluor, SAU	1						1
Diez Magdaleno Arquitectura	1						1
Diferenciación y Costes, SL			1				1
Dirección General del Servicio Jurídico	1						1
Disenium Media, SLU					1		1
Distribuidora Marítima Petrogás S.L.U.	3		2				5
División Arte, S.C.	1						1
DKV Seguros			1				1
Doriscan Proyectos, SL					1		1
Dpto. de Administración de Empresas				3			3
Dpto. de Ciencias Históricas		1					1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Dpto. de Ciencias y Técnicas del Agua y del Medio Ambiente				1			1
Dpto. de Enfermería				1			1
Dpto. de Física Aplicada				2			2
Dpto. de Historia Moderna y Contemporánea				1			1
Dpto. de Ingeniería Eléctrica y Energética				1			1
Dpto. de Ingeniería Informática y Electrónica				2			2
Dpto. de Ingenierías Química y Biomolecular		1		3			4
Dpto. de Matemática Aplicada y Ciencias de la Computación				2			2
Dpto. de Matemáticas, Estadística y Computación				1			1
Dpto. de Tecnología Electrónica e Ingeniería de Sistemas y Automática (TEISA)				1		1	2
Dpto. de Transportes y Tecnología de Proyectos y Procesos		1		1			2
Dragados, SA					1		1
Dynasol Elastomeros, SAU			2				2
ECA, Entidad Colaboradora de la Administración			1				1
Edscha Santander, S.A.					2		2
Elecnor, S.A.			1				1
Elías Puente San Martín	1						1
Emancipia			1				1
Emilio San Miguel	1						1
Enrique Campos			1				1
Ensayos No Destructivos Recoord, S.L.			1				1
Equipos Nucleares, S.A., S.M.E. (ENSA)	3		3				6
Escuela de Educación Infantil de la UC			1				1
ETS Náutica			1				1
Eurofucan, S.L.			2				2
Everis an NTT Data Company	1		3		2		6
Everis Spain S.L.U.			1		1		2

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Excavaciones y Obras del Norte RPM,SL					1		1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				2		1	3
Facultad de Derecho				1			1
Facultad de Educación		10					10
Facultad de Medicina				1			1
Fagor Electronica S. Coop.			1				1
Fernández Rosillo y Cía, SL	1						1
Fernando Arnaz - Abogado	1		1				2
Fernando Lopez Saiz					1		1
Ferrovial Agroman Chile, S.A.	1						1
Ferrovial Agroman, SA			3		1		4
Fluidos y Mecánicas Cantabria SL (FLYMCA)			1				1
Fonestar Sistemas, S.A.	1		1				2
Forde Reederei Seetouristik Iberia, SLU					1		1
Foscury					1		1
Francisco I. Barcena Cabrero-Abogado					1		1
Fundación Bancaria Caja Cantabria			3				3
Fundación Centro Tecnológico de Componentes			1				1
Fundación Centro Tecnológico de Componentes-CTC			3				3
Fundación EUK Mamie	1						1
Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria (IH)	2		4				6
Fundación Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla (IDIVAL)	2						2
Fundación Leonardo Torres Quevedo			2				2
Fundación Museo de Bellas Artes de Bilbao	1						1
Fundación Pedro A. Igareda y Balbas. Residencia Sagrada Familia	3						3
Fundación San Cándido	2						2
Fundación Servicios Empresariales CEOE-CEPYME Cantabria					1		1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Fundación UCEIF	2		10				12
Gamesa Electric Reinosa			3				3
Gerencia				3			3
Gestion Garcia Rivero, SL					1		1
Gestion Tributaria Territorial, SA			1				1
Geyseco Santander, S.L.					2		2
Glezco Asesores y Consultores	1						1
Global Special Steel Products, SAU			5		1		6
Global Steel Wire, S.A.	2		3				5
Gobierno de Cantabria	3						3
Gomur Mecanizados y Automoción, SL			2				2
Graphic Packaging			2		1		3
Grupo Alega			1		2		3
Grupo de Ingeniería Fotónica (TEISA)			1				1
Gutiérrez Liebana Abogados	1						1
Herederos de Tomás Ruiz, S.L.	1						1
Holanda Abogados	1						1
Hospital Santa Clotilde	2						2
Huerta Abogados SCP	2						2
ICAROM3D SL			1				1
Ideya Oficina Técnica S.L.			1				1
IDOM, Ingeniería y Consultoría, SA			1				1
IES Alberto Pico	1						1
IES La Albericia	6						6
Ikerlan Sociedad Cooperativa			1				1
Ilustre Colegio de Economistas de Cantabria	1						1
IM3 Energía, SL	1						1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Improchange, SLU					1		1
Inca, Servicios y Proyectos de Ingeniería Civil, SA	1						1
Incentro EIM Services, SL			2		2		4
Indenort PV					1		1
Industrias Cántabras del Torneado, S.L. (ICT)			1				1
Industrias Montañesas Eléctricas Mecánicas, S.L.			1		1		2
INECO			2				2
Infinia Ingeniería S.L.	1						1
Infinia Ingeniería, SL			1				1
Ingecid, Investigación y Desarrollo de Proyectos, SL			1				1
Ingemotions			1				1
Ingeniería Productividad y Sistemas Norte, SL (IPS Norte)					1		1
Ingeniería Sanpe, S.L.					1		1
Ingeniería Sanpe, SL			1				1
Ingeosolar Soluciones Energéticas Sostenibles, SL			1				1
INGEPER			1				1
Ingram Micro European Services, SLU			1		2		3
Inlog Consultoria y Soluciones, SL			1				1
Inmobiliaria San Fausto, SA	1						1
Innovación y Tecnología Energética de Cantabria			1				1
Instituto Cántabro de Estadística (ICANE)			1				1
Instituto del Patrimonio Cultural de España (IPCE)	1						1
Instituto Internacional de Investigaciones Prehistóricas de Cantabria (IIIPC)		3		1			4
International Austral Sport, SA			2				2
Investalga Ahti S.L.			1				1
ITM Instalación y Mantenimiento de Telecomunicaciones, SL					1		1
Iuve Abogados	1						1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Iván Santalla Martínez-INGEPAS			1				1
Jaime Miró Rábago	1						1
JGL21 Gestión y Consejeros, SLU			2				2
José María García-Pintos Abad	1						1
La Caridad de Santander	1						1
La Gallofa Panaderías Especializadas, S.L.			2				2
Liberbank Servicios Auxiliares de Bancaseguros AIE			1				1
Liberbank, S.A.			3				3
LKS Ingeniería, S.COOP.					1		1
Maflow Spain Automotive, SL			1				1
Manrique			1				1
Mantenimiento de Maquinarias del Norte, S.L.	1		1				2
Mantenimiento de Maquinarias del Norte, SL			1				1
Manufacturas Eléctricas SA			1				1
Mare, SA			1				1
Maria Luz Ruiz Sinde Abogada	1						1
Master Asesores			1				1
Mc Valnera, S.L			1				1
Miguel Trueba Arguiñarena	1						1
Mouro Producciones, SLU			1				1
Mupelei Educa, S.L.			1				1
Museo de Prehistoria y Arqueología de Cantabria	1						1
Museo Nacional y Centro de Investigación de Altamira	1						1
Mutua Montañesa, Entidad Colaboradora con la Seguridad Social 7			2				2
Mutua Universal	1		1				2
NED España Distribución Gas, SAU			2				2
Nestle España, S.A.			1		1		2

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Nestle España, SA					1		1
Newtesol S.L.U.			2				2
Nieves Santos Fernandez			1				1
North Iberian Control, S.L.L.	1						1
Obispado de Santander	1						1
Okoru Global S.L.U.			2				2
OVB Allfinanz, SA	1						1
Oxital, SL			1				1
Paradores de Turismo de España, S.A.	1						1
Parlamento de Cantabria	1						1
Pastelerías Sobrino, SLU			1				1
PCI, Procesos y Calidad Industrial, S.L.			1				1
Pineda	1						1
Pinturas Sabi, SA	1						1
Plásticos Españoles, SA	1		1				2
Policono, Sociedad de Inversión e Ingeniería, SL			1				1
Predictia Intelligent Data Solutions, S.L.	1						1
PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.			2				2
PriceWaterHouseCoopers Compliance Services, SL			1				1
Primark Tiendas SLU			1				1
Procuradores Campuzano de La Fuente	1						1
Prysmian Cables Spain, SA	1		2		1		4
Quinta Buenaposada, SL	1						1
Randstad Empleo ETT, S.A.			1				1
Randstad Project Services, S.L.			1				1
Real Racing Club, SAD	3						3
Recursos de Obras, Montajes y Asistencias, S.L.			1				1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Red Cántabra de Desarrollo Rural	2						2
Remon Abogados, SLPU	1						1
Repsol Comercializadora de Electricidad y Gas, SLU			1				1
Repsol, S.A.			1				1
Residencia Geriátrica Puente Viesgo, SL	3						3
Residencia Los Robles	1						1
Residencia San Pedro	1						1
Revenga Nieto Abogados, S.L.P.			1				1
Revenga Nieto Abogados, SLP	1						1
Rocacero, SA					1		1
Rosa Juarez Bermudez	1						1
Ruiz de la Cuesta y Sainz Vazquez Abogados S.L.P.	2		1				3
Saema Empleo (Asociación AMICA)	1						1
Saitec, SA	1				1		2
SANFI (Santander Financial Institute)			3				3
Santander Global Technology			1				1
Santander Teleport, S.L.			1				1
Santander Teleport, SL			1				1
Sarabia y Asociados Santander, SLP	1						1
SAYME Monitorización Estructural, SL			1				1
SDM Programas, S.L.			1				1
Seficosa, SL			1				1
Seg Automotive Spain S.A.U.			7		1		8
Seimon V.E. XXI	1						1
Semark AC Group, S.A.					2		2
Semark AC Group, SA			1				1
Semicrol, SL	1		6				7

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Sener Ingeniería y Sistemas, SA	1		1				2
Servicio de Gestión Académica			3				3
Servicio de Informática de la UC			2				2
Servicios Sociosanitarios, S.L.	1						1
Servicios Turísticos La Isla	1						1
Sherpa Automoción Cantabria, SL			1				1
Siali Technologies, SL			1				1
Sidenor Forgings			1				1
Silecmar, SL			1		1		2
Sin especificar	1				2		3
Sociedad Española de Ornitología	1						1
SOEC Cantabria	1						1
Soincon – Soluciones Industriales de Conectividad, SL	2		1		1		4
Solvay Química, S.L.			9		10		19
Soningeo, S.L.			1				1
Star Project Consulting, SL			1				1
T4L Northern Spain, S.L.					1		1
Talleres Jose M. Cagigas, S.L.	1						1
Talleres Landaluce			2				2
Talleres Metalurgicos Pontejos SL			1				1
Talleres Orán, SLU			1				1
Tanea. Documentación y Conservación, SL	1						1
Teficar, S.A.			2				2
Tejasa TC, SL			1				1
Teka Industrial, SA			1				1
Teleperformance España	1						1
Telnor, SL			3				3

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Textil Santanderina, S.A.			1				1
TGS Edisa Asesores, S.A.			1				1
Top Hat Digital, S.L.			2				2
Transangadi, SL			1				1
Transportes Terrestres Cantabros S.A.			1				1
Tratamiento Gráfico del Documento	1						1
Tres Estudio Arquitectos, S.L.P.			3				3
Tubacex Services, SL			1				1
UGT Cantabria	1				1		2
UNIALCO, SLU			1				1
Universidad de Alicante	1						1
Universidad de Valladolid	1						1
Universidad Internacional Menéndez Pelayo - UIMP			2				2
Unomatrícula, S.L.			1				1
USO-Unión Sindical Obrera	1						1
Utilmec, S.L.	1						1
Viajes Yllera SAU	1						1
Vicerrectorado de Campus, Servicios y Sostenibilidad				9			9
Vicerrectorado de Coordinación de Acciones Estratégicas				1			1
Vicerrectorado de Cultura y Participación Social				5			5
Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento				1			1
Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación				5			5
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado				1			1
Victor Martinez Elices			1				1
Viesgo Distribución Eléctrica, S.L.			3				3
Viesgo Infraestructuras Energéticas, S.L.			3				3
Vila Abogados	1						1

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
VITRINOR, Vitrificados del Norte, S.A.L.					1		1
XPO Transport Solutions Spain, S.L.			4		3		7
Total general	163	17	284	70	92	2	628

DETALLE DE LAS RESPUESTAS OBTENIDAS A CADA PREGUNTA:

Valora la acogida que te ha realizado la empresa

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	2	0,31%
Mala	2	0,31%
Aceptable	22	3,45%
Buena	108	16,95%
Muy buena	498	78,18%
Sin respuesta	5	0,78%
TOTAL	637	100%

¿Te han proporcionado copia firmada de tu anexo de prácticas en el que se recogen las características y proyecto formativo de las mismas?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	596	93,56%
No	39	5,65%
Sin respuesta	5	0,78%
TOTAL	637	100%

¿Tus prácticas se están ajustando a lo reflejado en dicho Anexo (horarios, lugar, proyecto formativo, etc...)?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	608	95,45%
No	24	3,77%
Sin respuesta	5	0,78%
TOTAL	637	100%

¿Tienes contacto regular con tu tutor de empresa?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	599	97,03%
No	33	5,18%
Sin respuesta	5	0,78%
TOTAL	637	100%

¿Y con tu tutor académico?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	289	45,37%
No	341	53,53%
Sin respuesta	7	1,10%
TOTAL	637	100%

CONCLUSIONES Y ACCIONES A ABORDAR

El 95,13 % de las respuestas obtenidas valora como buena o muy buena la acogida al inicio de las prácticas.

El 93,56 % dice haber recibido el Anexo de prácticas (entidades / organismos externos) o la Resolución del nombramiento (UC).

El 95,45 % manifiesta que sus prácticas se ajustan a lo reflejado en los Anexos de prácticas.

El 97,03% afirma que mantiene un contacto regular con su tutor profesional de prácticas.

El 45,37% expresa tener contacto habitual con su tutor académico.

Propuestas:

- Dotarse de una aplicación informática de gestión de prácticas académicas.
- Revisión de los ítem que se plantean en la encuesta.
- Revisión de la estructura e información de la Web del COIE
- Revisión de las plantillas de comunicados.
- Actualización de las FAQs y enlace en la Guía de prácticas
- Protocolo de información a estudiantes y empresas

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COIE, EJERCICIO 2019

La ejecución del Presupuesto de Gastos del COIE en 2019 arroja los siguientes resultados:

Económica - Concepto	Económica - Partida	Funcional - Programa	Crédito Inicial	Crédito Total	Pagos Netos
220 - MATERIAL DE OFICINA	220.00 - ORDINARIO NO INVENTARIABLE		4.000,00 €	5.943,37 €	4.687,39 €
	220.01 - PRENSA, REVISTAS, LIBROS		800,00 €	800,00 €	629,63 €
	220.02 - MATERIAL INF. NO INVENTARIABLE		500,00 €	500,00 €	346,71 €
222 - COMUNICACIONES	222.00 - COMUNICACIONES TELEFONICAS		500,00 €	500,00 €	322,11 €
	222.01 - COMUNICACIONES POSTALES		750,00 €	750,00 €	587,34 €
	222.02 - COMUNICACIONES DE DATOS		300,00 €	300,00 €	390,46 €
223 - TRANSPORTES	223 - TRANSPORTES		200,00 €	200,00 €	- €
226 - GASTOS DIVERSOS	226.02 - PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		1.350,00 €	1.350,00 €	- €
	226.04 - SEGUROS DE VIDA O ACCIDENTE		51.500,00 €	51.500,00 €	52.922,10 €
	226.06 - REUNIONES Y CONFERENCIAS AJENAS A LA UC		1.000,00 €	1.000,00 €	331,25 €
	226.07 - AULAS, TALLERES Y OTRAS ACTIV.		15.000,00 €	15.000,00 €	12.750,00 €
	226.09 - OTROS GASTOS DIVERSOS		- €	- €	124,37 €
	226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	Z720 - DESARROLLO ACCIONES MEJORA EMPLEABILIDAD	- €	23.605,63 €	10.135,07 €
		Z808 - PREMIOS UCem	- €	1.209,15 €	1.209,15 €
		Z815 - DESARROLLO ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD	- €	76.601,70 €	51.785,68 €
		Z909 - PREMIOS UCem	- €	6.300,00 €	6.300,00 €
Total 22 - MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS			75.900,00 €	185.559,85 €	137.901,26 €
230 - DIETAS Y LOCOMOCION	230.10 - PAS UC FUNCIONARIO	0000 - SIN CODIGO DE PROYECTO O CONVENIO	1.500,00 €	1.500,00 €	942,53 €
230 - DIETAS Y LOCOMOCION	230.30 - PAS UC CONTRATADO	0000 - SIN CODIGO DE PROYECTO O CONVENIO	750,00 €	750,00 €	1.015,41 €
Total 23 - INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO			2.250,00 €	2.250,00 €	1.957,94 €
Total 2 - GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS			78.150,00 €	187.809,85 €	139.859,20 €
488 - BECAS DE COLABORACION Y FORMACION	488.10 - BECAS PRACTICAS PROFESIONALES EMPRESAS		350.000,00 €	510.890,93 €	330.222,46 €
	488.10 - BECAS PRACTICAS PROFESIONALES EMPRESAS	EMPR - SODERCAN PROYECTO EMPRECAN PLUS	- €	27.761,91 €	23.053,24 €
	488.99 - OTRAS BECAS COLABORACION Y FORMACION		13.000,00 €	13.000,00 €	7.041,15 €
Total 48 - BECAS Y AYUDAS			363.000,00 €	551.652,84 €	360.316,85 €
Total 4 - TRANSFERENCIAS CORRIENTES			363.000,00 €	551.652,84 €	360.316,85 €
625 - MOBILIARIO Y ENSERES	625 - MOBILIARIO Y ENSERES	Z612 - DESARROLLO DE ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.	- €	4.858,51 €	4.857,96 €
625 - MOBILIARIO Y ENSERES	625 - MOBILIARIO Y ENSERES	Z720 - DESARROLLO ACCIONES MEJORA EMPLEABILIDAD	- €	413,99 €	413,99 €
626 - MATERIAL INFORMATICO INVENTARIABLE	626 - MATERIAL INFORMATICO INVENTARIABLE	0000 - SIN CODIGO DE PROYECTO O CONVENIO	2.000,00 €	2.000,00 €	1.153,61 €
Total 62 - INVERSION NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS			2.000,00 €	7.272,50 €	6.425,56 €
Total 6 - INVERSIONES REALES			2.000,00 €	7.272,50 €	6.425,56 €
SUMA TOTAL			443.150,00 €	746.735,19 €	506.601,61 €

- Se ha ejecutado 67,84 % del Crédito total del presupuesto 2019 (el 88,35 % del Capítulo 6, 65,32 % del Capítulo 4 y 74,47 % del Capítulo 2).
- En cuanto a los ingresos, los derechos reconocidos netos han supuesto el 45,34 % respecto de los pagos netos del Presupuesto de Gastos, es decir, sin tener en consideración los gastos de Capítulo 1).