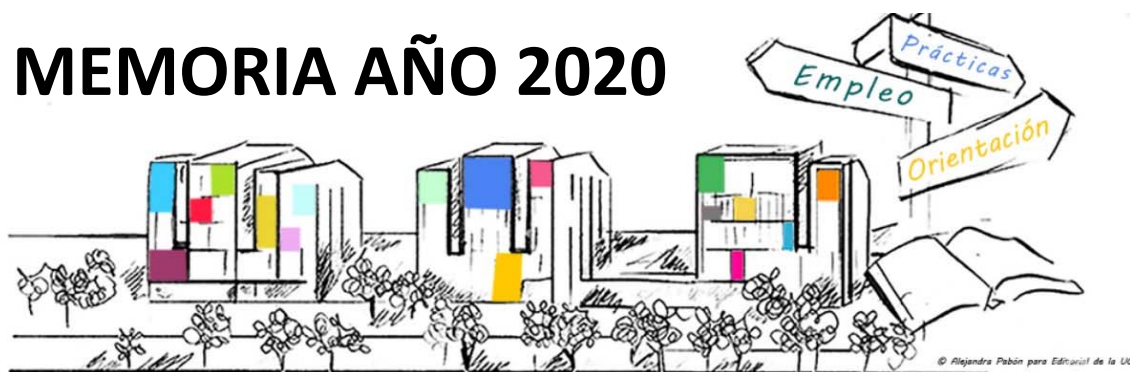




MEMORIA DE GESTION Y ACTIVIDADES DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

MEMORIA AÑO 2020



© Alejandra Pabón para Editorial de la UC

Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE)

Contenidos

Prólogo		3
Presentación de la Memoria		5
Recursos Humanos		7
Recursos Tecnológicos		9
Espacios		11
Prácticas Académicas año 2020		13
1.- Introducción	13	
2.- Estadísticas	13	
2.1.- Convocatorias.....	13	
2.2.- Prácticas formalizadas (remuneradas y sin remunerar).....	13	
2.3.- Estudios más demandados por tipo	14	
2.4.- Estudios más demandados por Centro Docente	14	
2.5.- Estudios más demandados por titulación	15	
2.6.- Estudios más demandados en prácticas en empresas	17	
2.7.- Estudios más demandados en prácticas en la UC	20	
2.8.- Nº totales de prácticas en empresas.....	21	
2.9.- Nº totales de prácticas en la UC.....	22	
2.10.- Nº de prácticas de estudios de grado en empresas	22	
2.11.- Nº de prácticas de estudios de grado en UC.....	23	
2.12.- Nº de prácticas de másteres oficiales en empresas.....	23	
2.13.- Nº de prácticas de másteres oficiales en UC.....	24	
2.14.- Nº de prácticas de títulos propios en empresas.....	24	
2.15.- Nº de prácticas de títulos propios en UC	25	
2.16.- Relación de empresas con prácticas académicas externas 2019....	25	
2.17.- Relación de Unidades con prácticas formativas de colaboración 2019..	31	
3.- Otras prácticas.....	32	
3.1.- CRUE-Fundación ONCE.....	32	
Empleo (Agencia de Colocación UC 06/0000026)		33
1.- Introducción	33	
2.- Objetivos-Acciones	33	
3.- Resultados-Impacto.....	34	
3.1.- Candidatos/as registrados.....	34	
3.2.- Perfiles de personas registradas	36	
3.3.- Empresas registradas durante 2019.....	37	
3.4.- Gestión de ofertas.....	38	
3.5.- Incidencias no resueltas en comunicaciones de ficheros al SEPE	39	
3.6.- Feria de Empleo.....	46	
4.- Valoración de la actividad de la Agencia	46	
Emprendimiento		49
1.- Introducción	49	
2.- STARTInnova	49	
3.- Formación.....	49	
4.- Premios UCem	49	
Orientación e Información		53
1.- Introducción	53	
2.- Atención personalizada a estudiantes y egresados	53	

3.- Atención a empresas	53	
4.- Premios UCem	53	
5.- Programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad.....	53	
Formación		57
Resultados del modelo de gestión por procesos		58
1.- Programa de Objetivos Anuales	59	
2.- Cuadro de Mando Integral	61	
3.- Tablero de Indicadores o de control de procesos.....	67	
3.- Resultados encuesta a estudiantes de prácticas cursos 19/20	71	
4.- Resultados encuesta a aliados y colaboradores curso 19/20	83	
5.- Resultados encuesta intermedia a estudiantes de prácticas 19/20 .	89	
Resultados económicos. Ejecución presupuestaria		99

Prólogo

Ha sido un año singular en el que la situación provocada por la COVID-19 ha estado muy presente en todas las parcelas que el COIE gestiona (prácticas, empleo, emprendimiento, formación, orientación).

El 14 de marzo de 2020 no será solo una fecha a recordar por ser la que cambió todo lo que nos rodea sino también como el momento en que identificamos la necesidad de hacer cambios urgentes que hicieran evolucionar nuestros servicios a un nuevo entorno de relación con nuestros grupos de interés.

De forma resumida, la mayor prioridad del COIE de la Universidad de Cantabria durante toda esta situación de confinamiento fue y está siendo la de garantizar la comunicación y el contacto con todos nuestros usuarios, ya sean empresas, estudiantes o Unidades y personal del resto de la Universidad e intentar satisfacer de la mejor manera posible sus necesidades.

Desde un primer momento todos ellos han tenido la posibilidad de acceder a nuestros servicios, que se han mantenido tanto presencialmente como no presencialmente (salvo en el periodo de confinamiento que fue exclusivamente no presencial)..

Las webs del COIE, los teléfonos y buzones de correo del Servicio estuvieron han estado plenamente operativos, inclusive desviando en momentos de confinamiento las llamadas a los teléfonos móviles del personal del COIE, asegurando con ello la actividad con pequeñas adaptaciones en nuestros procedimientos para mantener el mayor grado de eficacia y eficiencia.

Respecto de la Orientación y el Emprendimiento, la atención telefónica, el correo electrónico y la video conferencia, han sido las herramientas que han permitido mantener este tipo de servicios.

Las prácticas, que sufrieron un drástico descenso debido a la cancelación de la presencialidad de las mismas, se fueron recuperando a partir de la primera quincena de junio de 2020. Siguió siendo atendidas para aquellos casos en que podían mantenerse o iniciarse adaptándolas a una modalidad no presencial. Toda la gestión de las prácticas se fue permanentemente adaptando para permitir que se pudiesen seguir publicando convocatorias o formalizando la documentación de las mismas, minimizando al máximo los inconvenientes y con continuas adaptaciones para eliminar cualquier tipo de impedimento en aquellas que podían ser llevadas adelante.

Actualmente su formalización es completamente electrónica tras haber incorporado el procedimiento al entorno de Esfera.

Por su lado, la Agencia de Colocación no sufrió alteración alguna en su funcionamiento y mantuvo íntegramente su operativa. Como es lógico la situación supuso un descenso en el número de ofertas gestionadas. Se viene apreciando mejoría en ese sentido a partir del tercer trimestre del año, aunque no es menos cierto que todos los análisis que se vienen publicando por entidades especializadas, incluido el SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal) muestra un escenario nada halagüeño a corto y medio plazo para el empleo.

Es en el apartado de la formación en competencias y habilidades donde nos vimos obligados a suspender todas las acciones formativas que se encontraban pendientes de desarrollar. Su planificación en modo presencial y la necesidad de centrarnos en el aumento de trabajo en otras actividades más esenciales no nos permitió poder adaptar la actividad, en un tiempo prudencial, a un entorno virtual.

Poder asegurar el funcionamiento del COIE durante esta situación ha supuesto un gran reto. Puede y debe ser mencionado que sin la implicación del personal del COIE, al que se le exigió un esfuerzo de adaptación y compromiso nada habitual, y sin los recursos que la UC puso casi de inmediato para minimizar el impacto de la crisis, el resultado hubiese sido significativamente peor. Merece hacer mención especial que ha sido crítico para poder salvar la situación generada por la COVI19 el haber contado con el apoyo técnico informático de una persona del SdI de la UC que se ocupa del desarrollo y mantenimiento de la aplicación informática “Gestor del COIE”.

Presentación de la Memoria

El Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) es el servicio de la Universidad de Cantabria, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento, que tiene encomendada la gestión de facilitar la inserción laboral de los estudiantes y egresados de la UC. Sus competencias están directamente relacionadas con la formación y orientación a los colectivos antes mencionados, con el impulso institucional en los ámbitos de las Prácticas externas y prácticas formativas de colaboración (curriculares y extracurriculares), el empleo y el emprendimiento.

Este objetivo requiere de la colaboración con empresas e instituciones externas, convirtiendo al COIE en un intermediario fundamental en las relaciones Universidad-Sociedad-Empresa, intentando proporcionar un servicio dinámico y de calidad que responda a las necesidades de estudiantes, titulados y empresas.

Su **MISIÓN** es trabajar para facilitar la inserción laboral de los estudiantes y titulados de la Universidad de Cantabria, actuando con responsabilidad y calidad en todas las actividades de su competencia, buscando activamente interactuar con sus principales grupos de interés.

La **VISIÓN** del COIE va dirigida a la continua evolución de un modelo colaborativo, centrado en la prestación de servicios de valor, en donde el equipo humano del COIE esté comprometido con la calidad, la innovación y el servicio.

La gestión del COIE está vinculada a valores con los que las personas que forman parte de la Unidad quieren obligarse; los principales son:

- Compromiso de las personas con las personas
- Transparencia, ética y responsabilidad
- Trabajo en equipo y corresponsabilidad
- Búsqueda continua de la eficacia y eficiencia

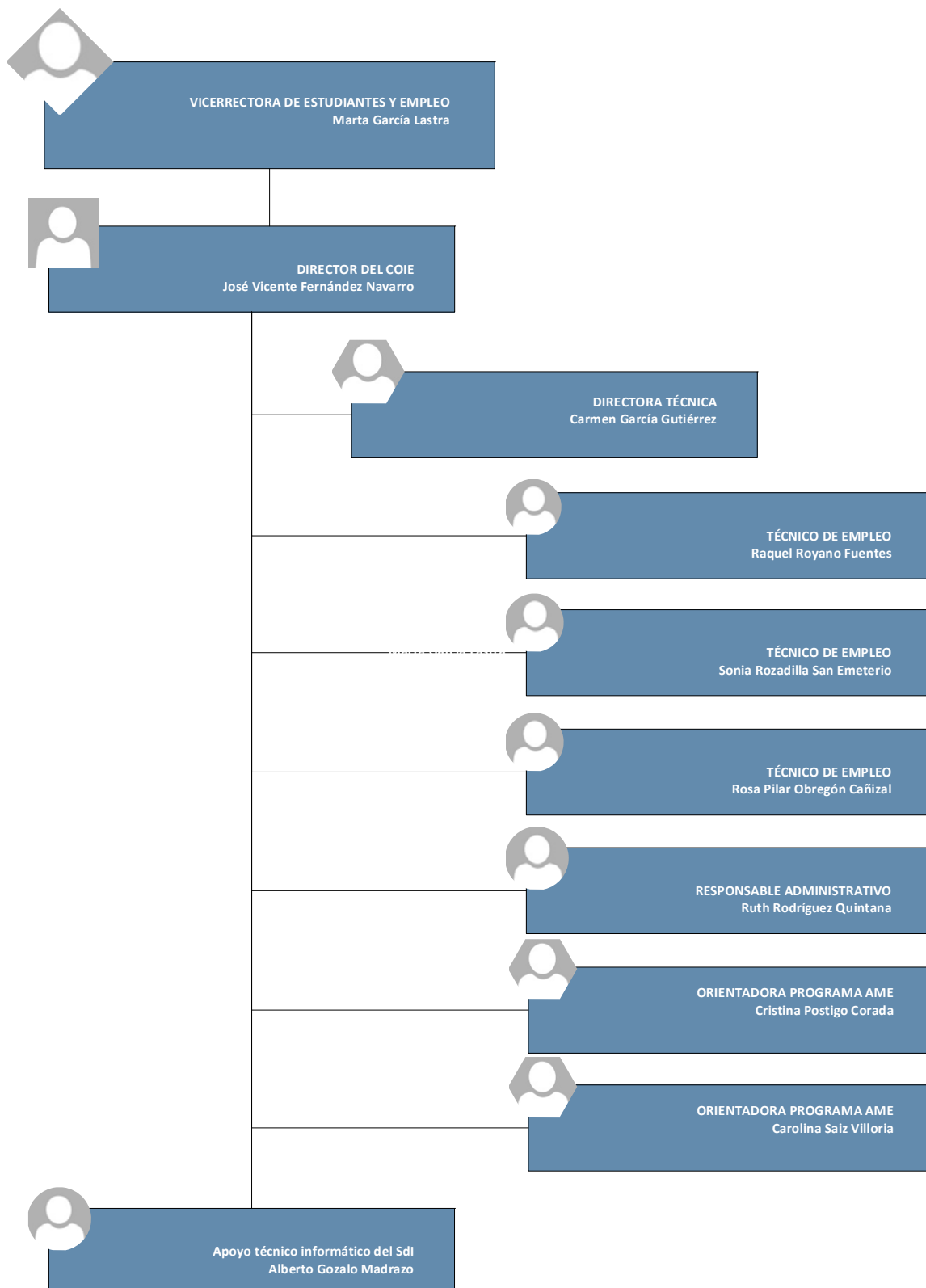
Son grupos de interés del COIE

- Estudiantes
- Egresados
- Representantes de estudiantes
- Centros, Departamentos, Servicios Comunes y Administrativos Centrales de la UC
- Personal UC
- Órganos de representación
- Empresas, instituciones y Universidades
- Entidades financiadoras
- Administración local, autonómica, estatal y europea
- Gobierno UC
- Aliados, colaboradores y proveedores
- Sociedad

El COIE, para impulsar la transparencia y la rendición de cuentas de su funcionamiento, tiene el compromiso de publicar una memoria anual de gestión y de actividades, con el compromiso adicional de arbitrar la forma en que deberá ser difundida para informar a la Comunidad Universitaria y a todos sus grupos de interés, sobre el desempeño llevado a cabo.

Recursos Humanos

Su organigrama es el siguiente:



Personal de la Unidad



Adicionalmente se cuenta con el apoyo de una persona dependiente del Servicio de Informática de la UC que se ocupa del desarrollo y mantenimiento de la aplicación informática **"Gestor del COIE"** que contempla las siguientes funcionalidades:

- Gestión de Convenios de Cooperación Educativa (conexión con Esfera)
- Gestión de Anexos de prácticas académicas (conexión con Esfera)
- Gestión de estadísticas de prácticas.
- Gestión de nóminas de prácticas
- Gestión de envíos diarios, semanales y mensuales de información.
- Gestión de la programación de la formación en competencias y habilidades
- Gestión del Seguro Colectivo de accidentes y asistencia sanitaria
- Gestión de citas previas para demandantes de servicios COIE
- Gestión de Notas de Régimen Interior
- Gestión de modificaciones presupuestarias UC e ingresos empresas externas

Actualización formativa del personal del COIE en 2020

- INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO. ON LINE" CEARC.
- CREACIÓN DE CURSOS VIRTUALES: INTRODUCCIÓN A MOODLE (ONLINE)

Del total de la plantilla del COIE que figura en su Relación de Puestos de Trabajo, 4 son personal interino.

En enero de 2020 se convocó concurso-oposición libre para cubrir 3 plazas de personal laboral de la Escala A, Grupo Profesional Titulado/a Universitario, Técnico de Empleo, pertenecientes a la plantilla asignada al COIE. Esta circunstancia ha supuesto que el personal interino haya tenido que centrarse en el proceso selectivo y dejar aparcada la actualización formativa necesaria vinculada al desempeño del puesto.

No en menor medida, la situación provocada por la COVID19 que impuso el estado de alarma y posterior confinamiento y adicionalmente las medidas adoptadas para evitar la escalada del virus, obligaron a que el COIE tuviese que dedicar un esfuerzo y tiempo extra en adaptarse a las nuevas circunstancias con el fin de resolver la multitud de situaciones que se generaron, lo que también produjo que tuviesen que ser paralizadas otras actividades como la actualización formativa de su personal.

Recursos Tecnológicos

Las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones (TIC) proporcionan acceso y recursos dentro y fuera del ámbito de la Universidad de Cantabria, y permiten la comunicación con usuarios de todo el mundo.

La Universidad de Cantabria promueve y estimula el uso de las TIC, respeta la privacidad de los usuarios y asume como principio que la comunidad universitaria hace un uso eficaz, ético y legal de los recursos que la institución pone a su disposición.

El propósito de uso de los recursos de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la Universidad de Cantabria es garantizar que dichos recursos serán utilizados para el desarrollo de las funciones y competencias propias de la misma, conforme a lo establecido en los estatutos.

Son obligaciones del personal en el uso de dichos recursos:

1. Proteger el prestigio y el buen nombre de la Universidad de Cantabria.
2. Garantizar la seguridad, rendimientos y privacidad de los sistemas y comunicaciones tanto de la Universidad de Cantabria como de terceros.
3. Evitar situaciones que puedan causar a la Universidad de Cantabria algún tipo de responsabilidad de naturaleza civil, administrativa o penal.
4. Hacer un uso correcto de los recursos y colaborar para que estos sirvan eficazmente a los fines propios de la Universidad, garantizando en todo momento los derechos de los usuarios y en especial la de garantizar la privacidad del USUARIO en todo momento, no recabar información innecesaria y tratar con extrema diligencia la información personal que el USUARIO pueda facilitar, obligándose a gestionarlos siempre para los fines y propósito con el que el USUARIO los ha cedido.

Software

Denominación	Propietario	Actividad
Estela (Aplicación Gestión de Empleo)	Software UC	Gestión Agencia de Colocación
Universitas XXI	Software UC	Gestión económico-financiera
Gestión Académica Alumnos	Software UC	Gestión de expedientes académicos
Agencia de Colocación UC	Software UC	Content Manager en entorno web
Nuevo Gestor COIE	Software UC	Gestión de Prácticas Externas y Formativas de Colaboración, Seguros, modificaciones presupuestarias, actividades formativas, encuestas, estadísticas, Notas de Régimen Interior, certificados, orientación laboral.

Equipos informáticos

Equipo	S.O.	Office	RAM	Observaciones
Informática	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Director COIE	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	16 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Directora Técnica	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	16 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Responsable administrativo	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	16 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Técnico de empleo y prácticas	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Técnico de empleo y prácticas	Windows 7	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Técnico de empleo y prácticas	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Orientadora laboral AME	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Orientadora laboral AME	Windows 10	Office Profesional Plus 2019	8 Gb	Doble pantalla - Videoconferencia
Estudiante prácticas 1 (mostrador)	Windows 10	Office 2016	4 Gb	Doble pantalla

*Todos los equipos disponen de disco duro SSD (disco sólido)

Impresoras – fotocopiadoras multifunción

Modelo	Tipo
Konica Minolta: bizhub C454e	Red

Espacios

El Centro de Orientación e Información de Empleo -COIE- se ubica en el Edificio 3 Torres del Campus de las Llamas, Torre B, planta 1 de Santander, ubicado en Avenida Los Castros s/n de Santander. Tiene acreditada la accesibilidad a sus instalaciones y espacios:

En exterior:

- Plaza de estacionamiento reservada a personas de movilidad reducida.
- Itinerario exterior hasta entrada del edificio.

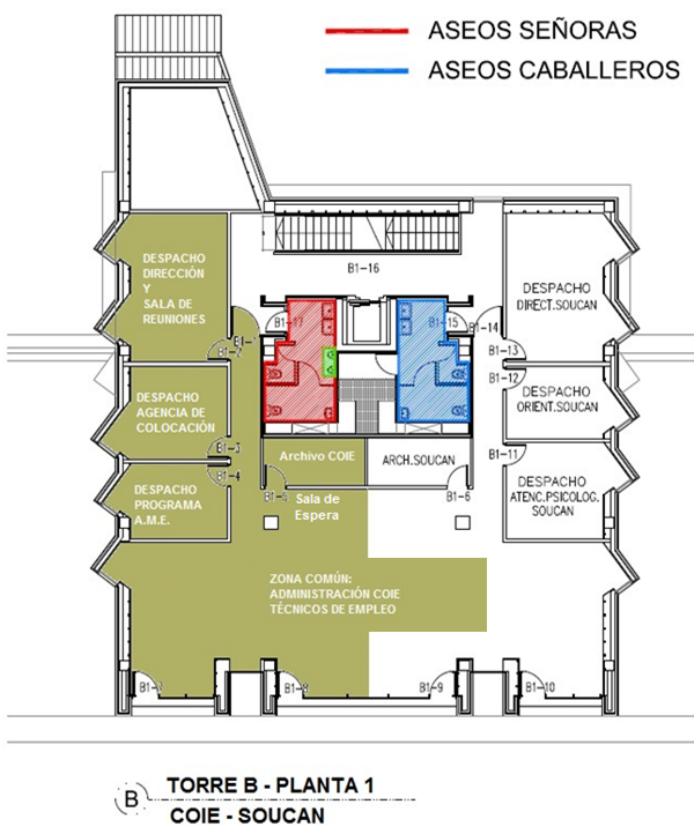
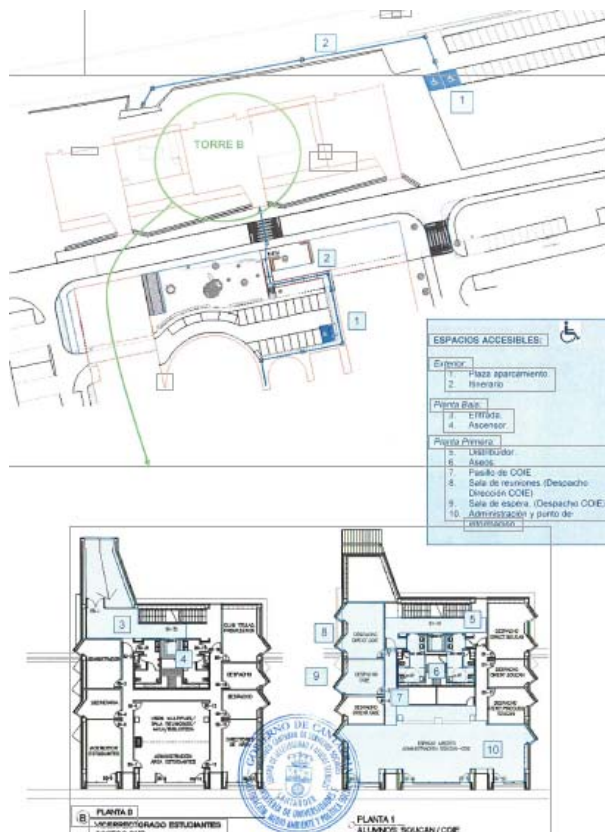
En planta baja:

- Entrada e itinerario hasta ascensor en planta baja

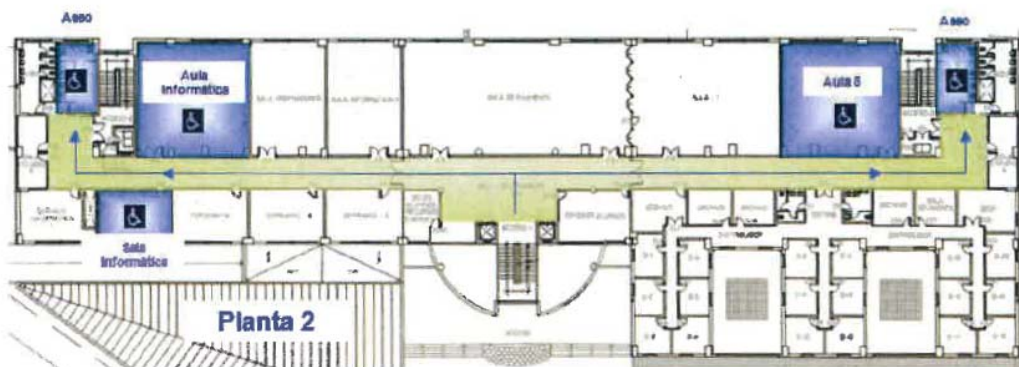
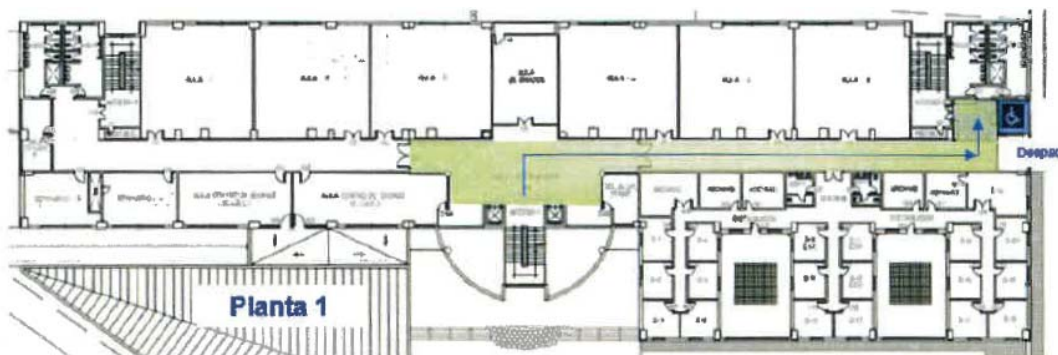
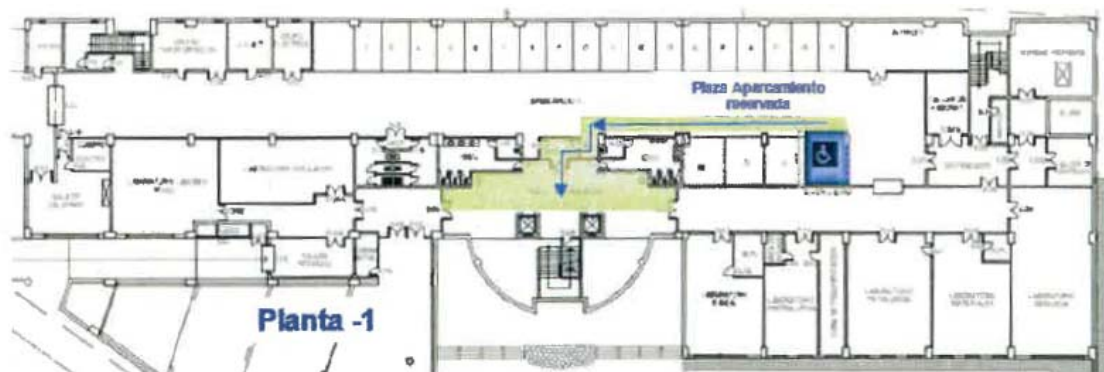
En planta primera:

- Distribuidor de planta primera.
- Aseos de planta primera.
- Pasillo de COIE
- Sala de reuniones.
- Sala de espera.
- Administración y punto de información.

La edificación, los espacios, instalaciones y servicios son accesibles ya que se ajustan a los requerimientos funcionales y dimensiones que garantizan su utilización autónoma y con comodidad a cualquier persona, incluso a aquellas que tengan alguna limitación (Art. 12 Ley de Cantabria 311996, de 24 de septiembre; B.O.C. núm. 198, de 2 de octubre de 1996).



Durante el año 2020 ha continuado disponiendo de espacios cedidos en el E. Politécnica de Minas y Energía para desarrollar en el campus de Torrelavega el Programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad.



PRÁCTICAS ACADÉMICAS AÑO 2020

1. Introducción

El Centro de Orientación e Información de Empleo de la Universidad de Cantabria lleva a cabo la gestión de los programas de cooperación educativa para la realización de prácticas en Empresas por parte de estudiantes de la UC, así como de las Prácticas Formativas de Colaboración en la propia UC., consciente de que el paso de los universitarios por el mundo de la empresa genera la oportunidad de adquirir el conocimiento práctico en el que aplicar el teórico adquirido en el aula, favoreciendo con ello una formación complementaria que contribuye entre otros a los siguientes logros:

- La implantación de la formación práctica en los planes de estudio.
- El funcionamiento de las prácticas a modo de una primera experiencia laboral.
- Una mejor adaptación de la formación del universitario a las demandas del mercado de trabajo.
- La necesaria vinculación del mundo empresarial y el universitario.
- Una oportunidad para un primer empleo.
- En definitiva, mejorar la calidad de la formación que reciben los estudiantes de la UC.

El COIE, con carácter general presta el apoyo necesario y colabora en la gestión de prácticas curriculares y extracurriculares de las diferentes titulaciones, principalmente en la promoción y gestión de los Convenios de Cooperación Educativa y la formalización de la documentación de prácticas.

Se preocupa de intentar asegurar unas prácticas de calidad para los estudiantes de la UC, procurando que las mismas sean cada día de mayor calidad y cumplan con las expectativas y necesidades de los estudiantes UC.

Durante el año 2020 se han formalizado **258** Convenios de Cooperación Educativa, de los que 86 son nuevas entidades y 172 son renovaciones, lo que supone que la UC mantenga vivos a 31/12/2020 un total de 819 convenios de empresas e instituciones. A través de dichos convenios, en 2020 se han formalizado un total de **1.302** prácticas (1.123 en empresas y 179 en la UC), de las que **398** (68 de ellas con bolsa y ayuda) han sido de carácter curricular, **707** extracurriculares (638 de ellas con bolsa y ayuda) y **197** mixtas, curriculares y extracurriculares (134 de ellas con bolsa y ayuda).

2. Estadísticas

A continuación, ofrecemos algunos datos estadísticos sobre la ejecución del programa de prácticas del año 2020:

2.1 Convocatorias

Convocatorias											
Convocatorias realizadas			Candidatos presentados			Candidatos aceptados			Descartados		
Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC	Total	Empresas	Centro UC
526	417	109	6.872	5.481	1.391	6.159	4.891	1.268	713	590	123

2.2 Prácticas formalizadas

Externas	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
	Curricular	Extracurricular	Mixtas	Curricular	Extracurricular	Mixtas
	287	69	58	49	544	116
	69,32%	16,67%	14,01%	6,91%	76,73%	16,36%
Total sin remunerar			414	Total remuneradas		709
Empresas distintas						402

UC	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
	Curricular	Extracurricular	Mixtas	Curricular	Extracurricular	Mixtas
	43	0	5	19	94	18
	89,58%	0,00%	10,42%	14,50%	71,76%	13,74%
	Total sin remunerar		48	Total remuneradas		131
	Unidades y Centros UC distintos					34

	Nº de Personas Distintas	Nº de Prácticas Distintas (Eliminadas renovaciones)	Nº de presentados en convocatorias	Nº de descartados en convocatorias
Empresas	856	913	5481	590
UC	149	151	1391	123
Totales	1005	1.064	6.872	713

Motivo de descarte	Empresas	UC
No cursa la titulación requerida en la convocatoria	367	53
No está matriculado en la UC	120	16
Está realizando otras prácticas académicas	69	16
Ya ha finalizado sus estudios en la Universidad de Cantabria	21	9
No tiene el 50% de los créditos completados	6	7
No cumple alguno de los requisitos	4	0
Se ha excedido el tiempo de prácticas en esa empresa	2	0
No ha entregado la documentación solicitada	1	0
Ya ha realizado prácticas en esa misma Unidad	0	19
No ha entregado la documentación solicitada	0	2
Ya ha realizado prácticas formativas de colaboración y no han pasado 3 meses desde su renuncia	0	1
Total	565	115

2.3 Estudios más demandados por tipo:

	Grados	Masters	Títulos propios	Agrupaciones	Totales
Empresas	385	200	33	12	630
UC	43	34	5	46	128
Totales	428	234	38	58	758

2.4 Estudios más demandados en convocatorias por Centro Docente: (orden columna "Total" de mayor a menor)

Por centro docente	Empresas	UC	Total
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	581	29	610
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	495	22	517
Facultad de Ciencias	212	45	257
Facultad de Derecho	170	9	179
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	140	9	149
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	132	5	137
Facultad de Filosofía y Letras	28	33	61
Todos los Centros	7	42	49
Escuela Técnica Superior de Náutica	29	4	33
Facultad de Educación	18	8	26
Todos los Centros que imparten ingeniería	8	16	24

Escuela Universitaria de Turismo Altamira	14	1	15
Centro Universitario CIESE-Comillas	4	0	4
Escuela Universitaria de Enfermería	1	2	3
Escuela Universitaria GIMBERNAT	2	0	2
Totales	699	87	786

2.5 Estudios más demandados en convocatorias por titulación: (ordenado por titulación)

Titulación	Nº de convocatorias
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	101
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	70
Doble Grado en Física y Matemáticas	23
Experto Capacitación para la Incorporación al Mundo Laboral. Prog. de Formación para Personas con Discapacidad Intelectual	1
Experto Universitario BIM en Ingeniería Civil	2
Experto Universitario en Comercio y Transporte Internacional	2
Experto Universitario en Contabilidad Financiera y Directiva	1
Experto Universitario en Energías Renovables	8
Experto Universitario en Gestión de la Edificación	1
Experto Universitario en Gestión Energética	5
Experto Universitario en Innovación y Creatividad: Capacidades Personales para el Diseño de Soluciones. Semipresencial	2
Experto Universitario en Innovación y Creatividad: Capacidades Personales para el Diseño de Soluciones On-line	2
Experto Universitario en Procesos de Soldadura	1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	169
Grado en Derecho	42
Grado en Economía	96
Grado en Enfermería	3
Grado en Estudios Hispánicos	3
Grado en Física	31
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	15
Grado en Gestión Hotelera y Turística	5
Grado en Historia	12
Grado en Ingeniería Civil	56
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	53
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	39
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	75
Grado en Ingeniería Eléctrica	80
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	80
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	115
Grado en Ingeniería Informática	73
Grado en Ingeniería Marina	7
Grado en Ingeniería Marítima	5
Grado en Ingeniería Mecánica	84
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	9
Grado en Ingeniería Química	33

Grado en Logopedia	2
Grado en Magisterio en Educación Infantil	9
Grado en Magisterio en Educación Primaria	10
Grado en Matemáticas	26
Grado en Relaciones Laborales	55
Grado en Turismo	10
Grados en Ciencias	7
Grados en Ingeniería	14
Máster en Banca y Mercados Financieros	2
Máster en BIM en Ingeniería Civil	4
Máster en Ciencias	1
Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales	5
Máster en Contabilidad Avanzada	1
Máster en Derecho de Comercio y Consumo	1
Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	3
Máster en Educación Emocional, Social y de la Creatividad (EDESC)	1
Máster en Energías Renovables y Gestión Energética	8
Máster en Gestión del Negocio Marítimo y Logística Asociada	1
Máster en Ingeniería Ferroviaria	3
Máster en Mediación y Gestión de Conflictos	1
Máster en Tributación	2
Máster Internacional UC-UIIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	2
Máster Universitario Del Mediterráneo al Atlántico: La Construcción de Europa entre el Mundo Antiguo y Medieval	4
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	10
Máster Universitario en Aprendizaje y Enseñanza de Segundas Lenguas/Second Language Learning and Teaching	1
Máster Universitario en Ciencia de Datos / Master in Data Science	12
Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de la Luz	8
Máster Universitario en Costas y Puertos	4
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	47
Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	29
Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico	23
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	36
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	1
Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	8
Máster Universitario en Física, Instrumentación y Medio Ambiente	5
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	1
Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos	7
Máster Universitario en Historia Contemporánea	3
Máster Universitario en Historia Moderna: "Monarquía de España" Siglos XVI-XVIII	3
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	2
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	50
Máster Universitario en Ingeniería de Minas	24
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	43
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	75
Máster Universitario en Ingeniería Informática	39

Máster Universitario en Ingeniería Marina	4
Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Gestión Marítima	6
Máster Universitario en Ingeniería Química	16
Máster Universitario en Ingeniería y Gestión Ambiental	3
Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras	3
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Civil	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	9
Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa	2
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	17
Máster Universitario en Nuevos Materiales	2
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	10
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	6
Máster Universitario en Química Teórica y Modelización Computacional	5
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	7
Máster Universitario: La Construcción de Europa entre el Mundo Antiguo y el Medieval	1
Todas las Titulaciones	15
Todos los Grados	2
Todos los Grados y Máster oficiales	26
Todos los Máster	3
Todos los Máster en Ingeniería	10

2.6 Estudios más demandados en convocatorias de Empresas: (ordenado por centro docente con detalle de titulaciones solicitadas)

Centro Docente	Nº de convocatorias
Centro Universitario CIESE-Comillas	4
Grado en Estudios Hispánicos	3
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	1
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	132
Experto Universitario en Energías Renovables	8
Experto Universitario en Gestión Energética	5
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	51
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	37
Máster en Energías Renovables y Gestión Energética	8
Máster Universitario en Ingeniería de Minas	23
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	140
Experto Universitario BIM en Ingeniería Civil	2
Experto Universitario en Gestión de la Edificación	1
Experto Universitario en Innovación y Creatividad: Capacidades Personales para el Diseño de Soluciones. Semipresencial	2
Experto Universitario en Innovación y Creatividad: Capacidades Personales para el Diseño de Soluciones. On-line	2
Grado en Ingeniería Civil	51
Máster en BIM en Ingeniería Civil	4
Máster en Ingeniería Ferroviaria	2

Máster Internacional UC-UIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	1
Máster Universitario en Costas y Puertos	4
Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos	7
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	2
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	48
Máster Universitario en Ingeniería y Gestión Ambiental	3
Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	3
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Civil	3
Máster Universitario en Investigación, Tecnología y Gestión de la Construcción en Europa	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	581
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	71
Grado en Ingeniería Eléctrica	77
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	77
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	111
Grado en Ingeniería Mecánica	82
Grado en Ingeniería Química	27
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	40
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	75
Máster Universitario en Ingeniería Química	12
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	9
Escuela Técnica Superior de Náutica	29
Experto Universitario en Procesos de Soldadura	1
Grado en Ingeniería Marina	6
Grado en Ingeniería Marítima	4
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	8
Máster Universitario en Ingeniería Marina	4
Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Gestión Marítima	6
Escuela Universitaria de Enfermería	1
Grado en Enfermería	1
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	14
Grado en Gestión Hotelera y Turística	5
Grado en Turismo	9
Escuela Universitaria GIMBERNAT	2
Grado en Logopedia	2
Facultad de Ciencias	212
Doble Grado en Física y Matemáticas	19
Grado en Física	24
Grado en Ingeniería Informática	65
Grado en Matemáticas	23
Máster Universitario en Ciencia de Datos/Master in Data Science	9
Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de la Luz	7
Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	6
Máster Universitario en Física, Instrumentación y Medio Ambiente	4
Máster Universitario en Ingeniería Informática	35
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	14

Máster Universitario en Nuevos Materiales	1
Máster Universitario en Química Teórica y Modelización Computacional	4
Todos los grados	1
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	495
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	98
Experto Universitario en Comercio y Transporte Internacional	2
Experto Universitario en Contabilidad Financiera y Directiva	1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	158
Grado en Economía	92
Máster en Banca y Mercados Financieros	2
Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales	5
Máster en Contabilidad Avanzada	1
Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas	3
Máster en Tributación	2
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	46
Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	29
Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico	23
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	33
Facultad de Derecho	170
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	68
Grado en Derecho	38
Grado en Relaciones Laborales	53
Máster en Derecho de Comercio y Consumo	1
Máster en Mediación y Gestión de Conflictos	1
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	9
Facultad de Educación	18
Grado en Magisterio en Educación Infantil	7
Grado en Magisterio en Educación Primaria	9
Máster Universitario en Aprendizaje y Enseñanza de Segundas Lenguas/Second Language Learning and Teaching	1
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria	1
Facultad de Filosofía y Letras	28
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	12
Grado en Historia	8
Máster Universitario del Mediterráneo al Atlántico	1
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	1
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	6
Todos los Centros	7
Todas las Titulaciones	2
Todos los Grados y Máster oficiales	5
Todos los Centros que imparten ingeniería	8
Grados en Ingeniería	6
Máster en Ingeniería	2

2.7 Estudios más demandados en convocatorias de la UC (ordenado por centro docente con detalle de titulaciones solicitadas)

Centro Docente	Nº de convocatorias
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía	5
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	2
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	2
Máster Universitario en Ingeniería de Minas	1
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	9
Grado en Ingeniería Civil	5
Máster en Ingeniería Ferroviaria	1
Máster Internacional UC-UIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación	1
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	2
Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación	29
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	4
Grado en Ingeniería Eléctrica	3
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	3
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	4
Grado en Ingeniería Mecánica	2
Grado en Ingeniería Química	6
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	3
Máster Universitario en Ingeniería Química	4
Escuela Técnica Superior de Náutica	4
Grado en Ingeniería Marina	1
Grado en Ingeniería Marítima	1
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	1
Máster en Gestión del Negocio Marítimo y Logística Asociada	1
Escuela Universitaria de Enfermería	2
Grado en Enfermería	2
Escuela Universitaria de Turismo Altamira	1
Grado en Turismo	1
Facultad de Ciencias	45
Doble Grado en Física y Matemáticas	4
Grado en Física	7
Grado en Ingeniería Informática	8
Grado en Matemáticas	3
Grados en Ciencias	6
Máster en Ciencias	1
Máster Universitario en Ciencia de Datos/Master in Data Science	3
Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de la Luz	1
Máster Universitario en Física de Partículas y del Cosmos	2
Máster Universitario en Física, Instrumentación y Medio Ambiente	1
Máster Universitario en Ingeniería Informática	4
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	3
Máster Universitario en Nuevos Materiales	1
Máster Universitario en Química Teórica y Modelización Computacional	1

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	22
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	3
Grado en Administración y Dirección de Empresas	11
Grado en Economía	4
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)	1
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	3
Facultad de Derecho	9
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	2
Grado en Derecho	4
Grado en Relaciones Laborales	2
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	1
Facultad de Educación	8
Experto Capacitación para la Incorporación al Mundo Laboral. Programa de Formación para Personas con Discapacidad Intelectual	1
Grado en Magisterio en Educación Infantil	2
Grado en Magisterio en Educación Primaria	1
Máster en Educación Emocional, Social y de la Creatividad (EDESC)	1
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	3
Facultad de Filosofía y Letras	33
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	3
Grado en Historia	4
Máster Universitario del Mediterráneo al Atlántico	3
Máster Universitario en Historia Contemporánea	3
Máster Universitario en Historia Moderna: "Monarquía de España" Siglos XVI-XVIII	3
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	9
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	6
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación	1
Máster: La Construcción de Europa entre el Mundo Antiguo y el Medieval	1
Ingeniería	16
Grados en Ingeniería	8
Máster en Ingeniería	8
Todos los Centros	42
Grados	2
Máster	6
Todas las Titulaciones	13
Todos los Grados y Máster oficiales	21

En la UC todas las prácticas salen a convocatoria pública, no así las de empresas que pueden ser formalizadas directamente entre entidad y estudiante.

2.8 Número de prácticas totales en Empresas

Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
1123	336	613	174	287	69	58	49	544	116
100%	29,92%	54,59%	15,49%	69,32%	16,67%	14,01%	6,91%	76,73%	16,36%
				Total sin remunerar		414	Total remuneradas		709

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
117	38	35	30	325	72	170	31	23	19	219	44
61,58%	20,00%	18,42%	7,03%	76,11%	10,27%	75,89%	13,84%	15,60%	6,74%	77,66%	15,60%
Total sin remunerar		190	Total remuneradas		427	Total sin remunerar		224	Total remuneradas		282
Total prácticas chicos			617			Total prácticas chicas			506		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	319,13€	245,32€	Ayuda media	458,93€	437,46€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.9 Número de prácticas totales en la UC

Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
183	62	94	27	43	0	5	19	94	18
100%	33,88%	51,37%	14,75%	89,58%	0,00%	10,42%	14,50%	71,76%	13,74%
Total sin remunerar				48		Total remuneradas		131	

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
17	0	1	12	44	12	26	0	4	7	50	6
94,44%	0,00%	17,65%	17,65%	64,71%	13,33%	86,67%	0,00%	13,33%	11,11%	79,37%	9,52%
Total sin remunerar		18	Total remuneradas		68	Total sin remunerar		30	Total remuneradas		63
Total prácticas chicos			86			Total prácticas chicas			93		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	275,84€	234,32€	Ayuda media	345,77€	342,46€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- La UC no hace ningún tipo discriminación en función del género o la titulación.

2.10 Número de prácticas de estudios de grado en empresas

Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
				700	186	409	105	154	38
100%	26,57%	58,43%	15,00%	70,64%	17,43%	11,93%	6,64%	76,97%	16,39%
Total sin remunerar				218		Total remuneradas		482	

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
273	520	564

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones.

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
55	25	20	22	219	55	99	13	6	10	152	24
55,00%	25,00%	20,00%	7,43%	73,99%	5,08%	83,90%	11,02%	12,90%	5,38%	81,72%	12,90%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
100			296			118			186		
Total prácticas chicos (Género H)						Total prácticas chicas (Género M)					
396						304					

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	329,72€	259,70€	Ayuda media	438,54€	421,83€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, los acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.11 Número de prácticas en estudios de grado en la UC

CENTRO UC									
Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
93	9	71	13	4	0	0	5	71	11
100%	9,68%	76,34%	13,98%	100,00%	0,00%	0,00%	5,75%	81,61%	12,64%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				4			87		

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
25	75	76

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género H)						Chicas (Género M)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
2	0	0	5	32	9	2	0	0	0	39	2
100,00%	0,00%	19,57%	10,87%	69,57%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	95,12%	4,88%
Total sin remunerar			Total remuneradas			Total sin remunerar			Total remuneradas		
2			46			2			41		
Total prácticas chicos(Género 1)						Total prácticas chicas(Género 0)					
69						60					

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	334,20€	329,55€	Ayuda media	348,13€	345,24€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- La UC no hace ningún tipo discriminación en función del género o la titulación.

2.12 Número de prácticas en másteres oficiales en empresas

Empresas									
Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
341	123	150	68	106	18	32	17	132	36
100%	36,07%	43,99%	19,94%	67,95%	11,54%	20,51%	9,19%	71,35%	19,46%
				Total sin remunerar			Total remuneradas		
				125			179		

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
135	284	287

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
54	8	15	8	86	17	52	10	17	9	46	19
70,13%	10,39%	19,48%	7,21%	77,48%	21,52%	65,82%	12,66%	25,68%	12,16%	62,16%	25,68%
Total sin remunerar		77	Total remuneradas		111	Total sin remunerar		79	Total remuneradas		74
Total prácticas chicos			188			Total prácticas chicas			153		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	295,87€	245,52€	Ayuda media	501,92€	504,14€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.13 Número de prácticas en másteres oficiales en la UC

Centro UC									
Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
60	29	19	12	15	0	4	14	19	7
100%	48,33%	31,67%	20,00%	78,95%	0,00%	21,05%	35,00%	47,50%	17,50%
Total sin remunerar		19		Total remuneradas		40			

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
18	47	48

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
5	0	1	7	9	3	10	0	3	7	10	4
83,33%	0,00%	15,79%	36,84%	47,37%	23,08%	76,92%	0,00%	23,08%	33,33%	47,62%	19,05%
Total sin remunerar		6	Total remuneradas		19	Total sin remunerar		13	Total remuneradas		21
Total prácticas chicos			25			Total prácticas chicas			34		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	263,85€	202,94€	Ayuda media	343,00€	328,57€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- La UC no hace ningún tipo discriminación en función del género o la titulación.

2.14 Número de prácticas de títulos propios en empresas

Empresas									
Nº total de Prácticas en Empresas	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
82	27	54	1	27	13	0	0	41	1
100%	32,93%	65,85%	1,22%	67,50%	32,50%	0,00%	0,00%	97,62%	2,38%
Total sin remunerar		30		Total remuneradas		67			

Nº Empresas distintas	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
53	40	42

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
8	5	0	0	20	0	19	8	0	0	21	1
61,54%	38,46%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	70,37%	29,63%	4,55%	0,00%	95,45%	4,55%
Total sin remunerar		13	Total remuneradas		20	Total sin remunerar		27	Total remuneradas		22
Total prácticas chicos			33			Total prácticas chicas			49		

	Chicos (Género H)	Chicas (Género M)		Chicos (Género H)	Chicas (Género M)
Ayuda media	323,53€	154,59€	Ayuda media	523,81€	344,32€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- No hay constancia de que las entidades hagan algún tipo de discriminación en función del género o la titulación. Las diferencias pueden deberse al perfil de los candidatos, las horas de prácticas, acuerdos entre partes o si dichas prácticas están asociadas a un Programa específico (EmpreCAN, CRUE-ONCE, etc.).

2.15 Número de prácticas de títulos propios en la UC

Centro UC									
Nº total de Prácticas en Centros UC	Curriculares	Extracurriculares	Curriculares y Extracurriculares	Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
				Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares	Curricular	Extracurricular	Curriculares y Extracurriculares
30	24	4	2	24	0	1	0	4	0
100%	80,00%	13,33%	6,67%	96,00%	0,00%	4,00%	0,00%	100,00%	0,00%
				Total sin remunerar		25	Total remuneradas		4

Nº Centros UC distintos	Nº Personas Distintas	Nº Prácticas Distintas
7	28	28

- Se entiende por prácticas distintas, las realizadas por 1 persona en 1 empresa independientemente del número de renovaciones

Número de Prácticas por Género											
Chicos (Género 1)						Chicas (Género 0)					
Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas			Número de PR sin remunerar			Número de PR remuneradas		
Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular	Curricular	Extracurricular	Curricular y Extracurricular
10	0	0	0	3	0	14	0	1	0	1	0
100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	6,67%	93,33%	0,00%	6,67%	0,00%	100,00%	0,00%
Total sin remunerar		10	Total remuneradas		3	Total sin remunerar		15	Total remuneradas		1
Total prácticas chicos			13			Total prácticas chicas			16		

	Chicos (Género 1)	Chicas (Género 0)		Chicos (Género 1)	Chicas (Género 0)
Ayuda media	75,38€	50,59€	Ayuda media	326,67€	430,00€

- Puede haber prácticas cuya remuneración sea variable
- En el cálculo de las medias de prácticas dotadas de bolsa o ayuda económica no se tienen en cuenta las prácticas sin remuneración.
- La UC no hace ningún tipo discriminación en función del género o la titulación.

2.16 Relación de empresas de prácticas académicas externas (orden nº total de prácticas)

SR: Sin remunerar

R: Remunerada

Empresas	SR Curricular	SR Extracurricular	SR Curricular y Extracurricular	R Curricular	R Extracurricular	R Curricular y Extracurricular	TOTAL PRÁCTICAS
IES La Albericia	44						44
CIC (Consulting Informático de Cantabria, SL)				1	27	12	40
Editorial Cantabria, SA	7		21				28
Bridgestone Hispania Manufacturing, SL	2		1		21	2	26
Solvay Química, SL					22	3	25
Fundación Leonardo Torres Quevedo				2	20	1	23
Centro Hospitalario Padre Menni	19						19
Astilleros de Santander, SAU				2	12	2	16
Nestlé España, SA				2	12	1	15

Everis Spain SLU					8	6	14
Fundación UCEIF	2			1	11		14
Global Special Steel Products					11	2	13
Fundación Inst. de Investig. Marqués de Valdecilla (IDIVAL)	1	5		2	4		12
Hospital Santa Clotilde	12						12
Equipos Nucleares, SA SME (ENSA)					11		11
Prysmian Cables Spain, SA					10	1	11
Arenas & Asociados Ingeniería de Diseño, SLP					10		10
CAD Santander	10						10
Fundación Inst. de Hidráulica Ambiental de Cantabria (FIHAC)		1	1		7	1	10
Mutua Montañesa, Mutua Colab. con la Seguridad Social 7	1		1		6	2	10
Soincon – Soluciones Industriales de Conectividad, SL		3	3		4		10
Birou Gas, SL (Logos Energía)				1	7	1	9
Everis BPO, SLU					7	2	9
Graphic Packaging International Cartons Santander, SAU					9		9
Ferrovial Construcción					8		8
Grupo Alega				1	6	1	8
Infinia Ingeniería, SL				1	6	1	8
La Caridad de Santander	8						8
Silecmar, SL					6	2	8
Star Project Consulting, SL					7	1	8
Ayuntamiento de Piélagos				2	5		7
Ecoibérica Proyectos y Desarrollos, SL	1	1			5		7
Industrias Cántabras del Torneado, SL (ICT)					7		7
Pro Maiorem Bahía SL	7						7
Sener Ingeniería y Sistemas, SA					7		7
Teka Industrial, SA					5	2	7
Trasmediterranea					6	1	7
BSH Electrodomésticos España, SA					5	1	6
Cantec Solutions, SL		2	3		1		6
Carlos de la Dehesa y Asociados, SL	2	1			3		6
Casto Arce Technologies, SL					6		6
Fundación Marcelino Botín-Sanz de Sautuola y López	6						6
Ingram Micro Cloud					2	4	6
Okoru Global, SLU					5	1	6
Santander Global Technology ISBAN					5	1	6
Sawatco Ibérica, SL					6		6
Armando Alvarez, SA				1	4		5
Bustillo & Vivanco Abogados	5						5
Customerworks Europe, SL					2	3	5
Enwesa Operaciones, S.A. SME	1				4		5
Fieldeas, SLU					5		5
Global Steel Wire, SA					3	2	5
Incentro EIM Services, SL		3	2				5
International Austral Sport, SA					4	1	5
Newtesol, SLU					2	3	5
Saint-Gobain PAM España, SA					5		5
Aldro Energía y Soluciones, SLU					1	3	4
Ayuntamiento de Los Corrales de Buelna					4		4
Ayuntamiento de Santander		4					4
Fundación Centro Tecnológico de Componentes-CTC	1	1	1		1		4
Gómez Oviedo, SL	2				2		4
Ibaizabal Tankers				1	1	2	4
IDOM Consulting, Engineering, Architecture, S.A.U.					4		4
Ingeniería Sanpe, SL					2	2	4
Sidenor Forgings & Castings SL					3	1	4
Valco Ingeniería, SLP					4		4
Viesgo Infraestructuras Energéticas, SL					2	2	4
Alcedo Atthis, SLU			2		1		3
ALUCAN - Asociación Antiguos Alumnos de la UC					3		3
Atecsol Soldaduras SL	1				1	1	3
ATIM, SL	1			2			3
Atos IT Solutions & Services Iberia					2	1	3
Ayuntamiento de Colindres	1				2		3
Ayuntamiento de Torrelavega				1	2		3
Berten DSP, SL					2	1	3
Cantabria Labs					2	1	3
Centralia Gbe, SL					3		3

Centros Comerciales Carrefour, SA	3					3
Chassis Brakes International Spain, SLU				2	1	3
Colás & Sánchez Consultores, SLL	2	1				3
Conexión Cantabria 2002, SL				3		3
Dana Administración y Gestión, SLU				3		3
DEGIMA, SA	2	1				3
Del Río Miera Abogados	3					3
Diego Dareco, SL				2	1	3
Distribuidora Marítima Petrogás, SLU	1	2				3
Edscha Santander, SA (Grupo Gestamp)				2	1	3
El Sardinero, SA	3					3
Emilio San Miguel & Abogados	1		1	1		3
Enertec Control, SL				2	1	3
EPE Sociedad Salvamento y Seguridad Marítima	2	1				3
Esther García Rodríguez	3					3
Eurofucan, SL				3		3
FAED Mecanizados de Precisión, SLU				3		3
Fundación San Cándido	3					3
Glezco Asesores y Consultores	1			2		3
Globaibericaenergy, SLU				2	1	3
Innocivil Ingeniería, SL		3				3
Maderas José Sáiz, SL				3		3
Mantenimiento de Maquinarias del Norte, SL		1		1	1	3
Mare, SA			1		2	3
PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.				3		3
Prometall Special Systems, SL				3		3
Ruiz Rivero & Valle Abogados	3					3
Tecnologías y Servicios Agrarios, SA, S.M.E., M.P.	2	1				3
Teican Medioambiental, SL		1	1	1		3
Ukyfu Racing, SL				3		3
UNIALCO, SLU			1	2		3
Viesgo Distribución Eléctrica, SL				2	1	3
Aboll Auditores Asociados				2		2
Achucarro-Basque Center for Neuroscience		2				2
AGR Pelayo Noelia Pérez Tejería				2		2
Alberto Aldecoa Heres	2					2
Andía Lacteos de Cantabria, SL				2		2
Angela Santurtun Moragues	2					2
Apria Systems, SL			2			2
Asesores Gestionlex Cantabria, SL	2					2
Asociación Amica	2					2
Asoc. Nacional de Prof. Manip. de Placas para Vehículos				2		2
Ayuntamiento de Camargo	1				1	2
Ayuntamiento de El Astillero	1			1		2
Bondalti Cantabria, SA		2				2
Bravo & Cicero Asociados SCP	2					2
Bureau Veritas Inspección y Testing				2		2
Canteras de Santander, SA	1	1				2
Casa de los Muchachos	2					2
Caymo Maintenance, SL	2					2
Centro de Profesorado de Santander	2					2
CIFRA Educación, SL			1		1	2
Consejería de Sanidad	2					2
Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)	2					2
Consignatarios de Barcos de Santander, SA			2			2
COPSESA, SA				1	1	2
Crealia Cantabria SL	1		1			2
Diego Corral Salas	1	1				2
Electro Crisol Metal, SA				1	1	2
FAED Engineered Components				1	1	2
Fagor Telecom, SLU				1	1	2
Futuro TIC			2			2
Golden Human Capital Ltd		1	1			2
IES La Granja	2					2
IES Leonardo Torres Quevedo	2					2
Import Cars Deluxe, SL				2		2
Indergy Ingenieros Consultores, SL				2		2
Ingemotions				2		2

Ingeniería Productividad y Sistemas Norte, S.L. (IPS Norte)					2	2
Ingeosolar Soluciones Energéticas Sostenibles, SL				1	1	2
Instalaciones y Tratamientos, SA				2		2
Instituto Cántabro de Estadística (ICANE)	1	1				2
José Ramón Flor García					2	2
Leomanin, SL	1	1				2
LPS Abogados SCP	1	1				2
Maflow Spain Automotive, SL				2		2
María Luisa Pelayo Barreda				2		2
Metal Companies Associated SL				2		2
Mig Advertising España, SA					2	2
Museo Nacional y Centro de Investigación de Altamira	2					2
Mutua Universal				2		2
Naviera Armas, SA			1		1	2
Naviera Murueta, SA			1		1	2
Nortempo, ETT, SL				2		2
Nutrición y Bienestar Nivel 10, SL				1	1	2
Parlamento de Cantabria		2				2
Pladomin, S.A.				2		2
Plásticos Españoles, SA			1	1		2
Plataforma de Asoc. Gitanas de Cantabria Romanes	2					2
Predictia Intelligent Data Solutions, SL			1	1		2
Proyectos Totales de Activos SL				2		2
Recursos de Obras, Montajes y Asistencias, S.L.				2		2
Salma Consulting Asesores, SL			1	1		2
Santander Global Metal				2		2
Santander Teleport, SL				2		2
Sephora Cosméticos España, SL				2		2
Siensa Construcción y Servicios, S.A.			2			2
Sierra, Herrera y Abogados, S.L.P.	2					2
Talleres Requejada, SA		2				2
Tecuni, SAU				2		2
Tejasa TC, SL				2		2
Tratamiento Gráfico del Documento		2				2
Unomatrícula, SL				2		2
Vasalto Tech And Talent				2		2
Viacore IT, SL					2	2
Abocan Despacho de Abogados, SLP	1					1
Abogado Sergio J. Pereda Torcida	1					1
Abog. Arancha Calvo Moreno y M ^a de Los Ángeles Fdez Pedrero	1					1
AC Proyectos, SL				1		1
Acicatech Servicios Tecnológicos S.L.					1	1
Acondicionamiento de Aire Proclima, SLU				1		1
Adecco TT, S.A.		1				1
Adecco TT, Torrelavega			1			1
Aiscan Servicios Deportivos SL		1				1
Alfonso Javier Perez Lanza	1					1
Alkion Terminal Santander, SA		1				1
Altadis				1		1
Altran Innovacion SL				1		1
Alvale Consulting Ingenieros, SL			1			1
Ambar Telecomunicaciones, S.L.					1	1
Ampros	1					1
Andrés de Diego Martínez	1					1
Andros La Serna, SLU				1		1
Angel Gonzalez Piquin					1	1
Aplicaciones Minerales, SA			1			1
Applus Norcontrol, SLU				1		1
Arha Potes SL	1					1
Arquia Turismo					1	1
Aside Gestion			1			1
Asiman, SL Asesoría				1		1
Asistencia Técnica Topográfica Meridiano Zero, SL			1			1
Asociación Cultural La Vorágine Crítica	1					1
Astilleros Miquel Nicolau 4.0, SL	1					1
Atos WorldGrid, SL				1		1
Atrius Asociados, SLP	1					1
Auxadi Contables y Consultores SA				1		1

Ayuntamiento de Ampuero	1					1
Ayuntamiento de Cabezón de la Sal	1					1
Ayuntamiento de Noja			1			1
Ayuntamiento de Riotuerto				1		1
Azpiazu-Alonso, SL	1					1
Balneario de Mondariz, S.A.	1					1
Balneario y Gran Hotel de Puente Viesgo, SL					1	1
BBM Abogados, SLP	1					1
Beatriz Gutiérrez Conde	1					1
Binarybox Studios, SL		1				1
Bioko Turnkey Projects			1			1
Biomasa de Cantabria, SL				1		1
BIZKAIKOA			1			1
Bufete Jurídico Manzanares & Lopez-Rendo	1					1
Cafetería La Inter	1					1
CajaViva Caja Rural				1		1
Calderón de la Barca Abogados	1					1
Calvert Siglo XXI			1			1
Casuso Propellers, S.A.			1			1
CECAPA Cantabria,SL		1				1
Ceinor Soft, SL				1		1
CEIP Cisneros	1					1
CEIP Eutiquio Ramos	1					1
CEIP Gloria Fuertes	1					1
CEIP Marcial Solana	1					1
CEIP Menéndez Pelayo	1					1
CEIP Miguel Hernández	1					1
CEIP Nueva Montaña	1					1
Cementos Alfa, SA				1		1
Centro de Estudios Campus				1		1
Centro Fiscal Auditor y Contable de Cantabria, SLP				1		1
Cimentaciones Abando, SA		1				1
Colegio Altamira - Bardalon SAL				1		1
Colegio de Caminos, Can. y P. (Demarcación de Asturias)	1					1
Componentes y Conjuntos, SA				1		1
Computers and Communications Aeromarine, S.A.	1					1
Consejo General del Poder Judicial	1					1
Consejo Local Juventud Valladolid	1					1
Construcciones Rodriguez Zamanillo SL					1	1
Consult. de Metodos para el Analisis de Empresa, Bcm, S.L		1				1
Creativity And Innovative Solutions, SL				1		1
CrowdFarming, SL			1			1
Dair Ingenieros, SL	1					1
Despacho de Abogados Ana Belén Díaz-Obregón	1					1
Despacho Jesús Rubín Abogado	1					1
Deutsche Bank, SAE				1		1
Diez y Gonzalez Asesores	1					1
Durán, Poncela y González. Abogados	1					1
Ecommerce SDR, SLU					1	1
Eduardo Porcelli Flor	1					1
EID Consultores, SL			1			1
Elias Jorge Martinez Garcia	1					1
Elias Martinez Garcia	1					1
Elias Puente San Martín	1					1
Emancipia				1		1
Enrique Campos & Auditores, SLP				1		1
Entidad Maya, SL			1			1
Erzia Technologies, SL				1		1
Eugenio Terán Martínez	1					1
Fabrocam, SL			1			1
FAED Grupo Empresarial				1		1
Fernández Sanz & Asociados, Abogados SLP				1		1
Fisioterapia Sonbal				1		1
Fluidos y Mecánicas Cantabria SL (FLYMCA)			1			1
Fotoglass, S.L.					1	1
Freelan Intelcom	1					1
Fundación Donostia International Physics Center				1		1
Fundiciones de Aceros Especiales			1			1

G3 Finanzas					1		1
Gabriel Garzo Bruned					1		1
Garay y Abascal Abogados, SLP	1						1
García-Oliva & Abogados	1						1
Gema Sobaler Castañeda	1						1
Gestisa, SA					1		1
Gredos San Diego S. Coop. Mad		1					1
Grupo Bel España					1		1
Grupo de Luz						1	1
Grupo SIFU Cantabria, SL		1					1
Gutiérrez Liebana Abogados	1						1
Hermanos Laredo, SL					1		1
Hernan Marabini Trugeda	1						1
Holanda Abogados	1						1
Hospital Virtual Valdecilla	1						1
Hotel Palacio Torre de Galizano 4 Estrellas					1		1
Huerta Abogados, SCP	1						1
HVL Gestion de Espacios, SL		1					1
IBEC - Fundación Instituto de Bioingeniería de Catalunya		1					1
Ignacio Burgada Canales			1				1
Ignacio Del Piñal Díez	1						1
Igualatorio Médico Quirúrgico Colegial, SA de Seguros		1					1
Ingeveris Mining, SL				1			1
Innovación y Tecnología Energética de Cantabria					1		1
Innovation Handling Services, SL	1						1
Intecma Gomur, S.L. (Ing. y Tec. de Mant. Gomur, S.L.)				1			1
Investalga Ahti, SL	1						1
Iparragirre Eraikuntza Lanak SI	1						1
Isabel Fernández Torre	1						1
ISS Biodonostia		1					1
Iván Santalla Martínez-INGEPAS					1		1
Jaime Rodríguez Miralles	1						1
Jesvéfe, SL	1						1
José Antonio Cobo González	1						1
José María García-Pintos Abad	1						1
Juan Cortes Abogados, SLP	1						1
Kaavan Digital SL						1	1
La Escuela Cantabria, SLL	1						1
Leticia Bedia Fernandez Abogado	1						1
Lexlia CM Asesores y Consultores S.L. Laboral						1	1
Liberbank Servicios Auxiliares de Bancaseguros AIE						1	1
Lobelia Auditores, SL					1		1
Luis Collado & Abogados	1						1
Luis María Pozo Fernandez	1						1
M. Trueba & Abogados	1						1
Mª José Puente Portilla	1						1
Manrique & Serna, SL			1				1
Manuel González Valle	1						1
María Luz Ruiz Sinde Abogada		1					1
María Valvanera Rojo Martinez	1						1
Marta Sainz Perez	1						1
Mecansa (Mecanizados Cantabria)					1		1
Metacrílato y Grabados, SL		1					1
Michélin España-Portugal, SA						1	1
Minas de Aguas Teñidas SAU					1		1
Mindasa	1						1
Movellán Abogados y Asociados	1						1
Museo De Prehistoria y Arq. de Cantabria (Mupac)			1				1
Nexian Spain ETT, SL					1		1
Noatum Logistics Spain, SAU				1			1
North Iberian Control, SLL	1						1
Obispado de Santander	1						1
Ocyener, SL					1		1
Orramos Ingeniería Sociedad Limitada					1		1
Óscar Muñoz Pereda	1						1
Paradores de Turismo de España, SA		1					1
Pardo Castillo Abogados	1						1
Pili & Mili Estilistas Caninos SI	1						1

Proyectos de Eficiencia Energética del Norte, SLU					1		1
PS Sociedad de Prevención	1						1
Psicostudio						1	1
QSR North Spain Holding, SL					1		1
Qualiconsult			1				1
Realiza Steel		1					1
Red Internacional de Educación Emocional	1						1
Regfilter, SL				1			1
Repsol Comercializadora de Electricidad y Gas, SLU						1	1
Repsol, SA					1		1
Residencia San Pedro	1						1
Revenga Nieto Abogados, SLP	1						1
Rider División, SLU					1		1
RIU, SA	1						1
Romero & Cuadrillero, SL Abogados	1						1
Rosan International Consulting And Research SL						1	1
Ruenes, de Diego & Villalobos Abogados	1						1
Ruiz de la Cuesta y Sainz Vazquez Abogados, SLP	1						1
RVB Business Consulting SL		1					1
Saez Bereciartu Abogados	1						1
Saja Industrial y Naval, S.A. (Saja Indyna)						1	1
Schindler, SA					1		1
Seg Automotive Spain, SAU					1		1
Semark AC Group, SA					1		1
Sereco Gestión, SL		1					1
Servicios Portuarios Alcudia, SL				1			1
Servicios Sociosanitarios, SL	1						1
Servicios y Concesiones Marítimas Ibicencas, SA	1						1
Sierra Spain Shopping Centers Services, SAU					1		1
Silentblock, SL					1		1
Sociedad Regional de Educación, Cultura y Deporte, SL			1				1
Solpavifer, SL		1					1
Soningeo, SL			1				1
Soultec LDT SL			1				1
Sport Talent Factory					1		1
Standard Cableteam Spain					1		1
Suma Ingeniería Aplicada, SL					1		1
Talleres Landaluce					1		1
Talleres Orán, SLU					1		1
Teekay Spain, SLU					1		1
Telnor, SL		1					1
Tim Consulting		1					1
Tircantabria, SLU						1	1
TRESACE Asesoría, SL					1		1
TST Tecnologías, Servicios Telemáticos y Sistemas S.A.					1		1
TTI Norte					1		1
Typsa Tecnica y Proyectos, SA					1		1
Universidad de Valladolid	1						1
USO-Unión Sindical Obrera			1				1
Vertice de Innovación y Des. de los Alimentos, SAU			1				1
Workspace Biwo, SL					1		1
XPO Transport Solutions Spain, S.L.					1		1
Zitelia Soluciones Tecnológicas, SLL		1					1

2.17 Relación prácticas formativas de colaboración (orden nº total de prácticas)

SR: Sin remunerar

R: Remunerada

Centros UC	SR Curricular	SR Extracurricular	SR Curricular y Extracurricular	R Curricular	R Extracurricular	R Curricular y Extracurricular	Total Prácticas
Facultad de Filosofía y Letras	14			15			29
Vic. de Campus, Sostenibilidad y Transformación Digital					22	2	26
Facultad de Educación	16						16
Vic. de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales				1	7	3	12
Dpto. de Ciencias y Téc. de la Nav. y Construcción Naval	9		1				10
Dpto. de Administración de Empresas					7	1	8

Dpto. de Química e Ingeniería de Procesos y Recursos					5		5
Escuela de Doctorado (EDUC)					5		5
Servicio de Informática					4	1	5
Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global					5		5
Dpto. de Ingeniería Informática y Electrónica					1	3	4
Dpto. de Ingenierías Química y Biomolecular				3		1	4
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			2		2		4
Instituto de Física de Cantabria	3					1	4
SANFI (Santander Financial Institute)					4		4
Servicios Científico Técnicos de Investigación					2	2	4
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado					3	1	4
Dpto. de Enfermería					3		3
Dpto. de Ing. Geográfica y Técnicas de Expresión Gráfica					1	2	3
Servicio de Infraestructuras					3		3
Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo	1		1		1		3
Dpto. de Geografía, Urbanismo y Ordenación del Territorio					2		2
Dpto. de Ingeniería Eléctrica y Energética					2		2
Dpto. de Ingeniería Estructural y Mecánica					2		2
Dpto. de Tec. Electrónica e Ing. de Sistemas y Aut. (TEISA)					2		2
Dpto. de Transportes y Tecnología de Proyectos y Procesos					2		2
Escuela de Educación Infantil de la UC			1		1		2
Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía					2		2
ETS Náutica					2		2
Facultad de Derecho					1		2
Gerencia					2		2
Dpto. de Ciencias Históricas					1		1
Dpto. de Historia Moderna y Contemporánea					1		1
Dpto. de Matemáticas, Estadística y Computación						1	1

3. Otras prácticas

3.1 Gestión de Programa de “CRUE – Fundación ONCE”

El COIE también colabora con la Fundación ONCE en la convocatoria anual de su programa de becas denominado “CRUE – Fundación ONCE”.

Al igual que en pasadas ediciones, a la Universidad de Cantabria se le otorgaron dos plazas, ambas fueron cubiertas. A la convocatoria se presentaron 4 estudiantes, si bien tan solo dos de ellos cumplían los requisitos para poder disfrutar de la beca.

A pesar de la pandemia ambas pudieron realizarse.

1. Introducción

El COIE de la Universidad de Cantabria ha cumplido 25 años desde que inició su andadura en mayo de 1995 inicialmente con un enfoque claro hacia la orientación al estudiante universitario para mejorar su empleabilidad. Fue en 2002 cuando amplía ese servicio a la gestión del empleo y el emprendimiento gracias a la colaboración formalizada con el Servicio Cántabro de Empleo, respondiendo así a las demandas reales del entorno socio-económico.

La situación planteada en el Espacio Europeo de Educación Superior y no en menor medida los contratos-programa suscritos entre Comunidades Autónomas y sus respectivas Universidades hicieron necesario que estas últimas se dotasen de estructuras y servicios como lo son las Agencias de colocación para con ello alcanzar eficazmente objetivos como el de la empleabilidad de egresados y estudiantes.

Finalmente, la Universidad de Cantabria comienza a operar como Agencia de Colocación el 24 de abril de 2017, fecha en que hace efectiva la solicitud ante el Servicio Cántabro de Empleo.

La Agencia de Colocación de la Universidad de Cantabria se gestiona desde el Centro de Orientación e Información de Empleo (C.O.I.E.) de la Universidad de Cantabria dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo.

Nuestro Centro desarrolla además las siguientes actividades:

- Gestión de prácticas académicas, acercando a los estudiantes al mundo profesional.
- Orienta y promueve acciones formativas con las que mejorar las competencias y habilidades personales en la búsqueda activa de empleo.
- Asesora en proyectos empresariales, como Punto de atención del Sistema Regional de Emprendimiento.
- Lleva a cabo acciones dirigidas al emprendimiento y el autoempleo.
- Organiza encuentros con empresas en distintos formatos, incluido el de Feria de Empleo.
- Colabora con los Servicios de Empleo de la Comunidad Autónoma en programas de mejora de la empleabilidad dirigidos principalmente a desempleados de larga duración.

Las instalaciones físicas se sitúan en el Edificio Tres Torres, Torre B, Planta +1, del campus de Las Llamas en la localidad de Santander.

Para el desarrollo de su actividad se dota de diferentes espacios e infraestructuras, despachos, áreas de atención a usuarios, sala de reuniones, zona de recepción, aulas, salas de espacios sociales, comedor, sala de consulta, servicios, ascensor, todos ellos con certificación de accesibilidad para personas con movilidad reducida, así como bucle magnético para personas con discapacidades auditivas.

2. Objetivos – Acciones

Objetivos:

Mejorar las posibilidades de acceso al empleo a personas que se encuentre en situación de desempleo o que deseen mejorar el que ya tienen y de manera especial al colectivo de estudiantes y egresados de la propia Universidad de Cantabria.

Acciones:

Orientación

- Tutorías individualizadas
- Acogida; diagnóstico de empleabilidad; y diseño del itinerario personalizado de inserción laboral
- Entrenamiento de habilidades sociales básicas para el empleo
- Búsqueda Activa de Empleo
- Acompañamiento y seguimiento en la inserción
- Sesiones-charlas informativas laborales y visitas a empresas
- Coordinación con Servicios de Empleo

Agencia de Colocación

- Inscripción y registro de candidatos y empresas
- Gestión de ofertas de empleo
- Prospección empresarial, Intermediación laboral
- Información a los Servicios Públicos de Empleo
- Contactos con Centros de Formación
- Firma de convenios de colaboración con empresas y con Centros de Formación.
- Feria de Empleo de la UC
- Premios UCem al emprendimiento universitario

Formación

- Sesiones informativas sobre recursos de empleo
- Sesiones formativas para mejorar habilidades, destrezas y competencias vinculadas con el empleo
- Sesiones formativas y cursos dirigidos a la mejora de la empleabilidad
- Sesiones formativas de búsqueda de empleo a través de las nuevas tecnologías
- Difusión de formación gratuita

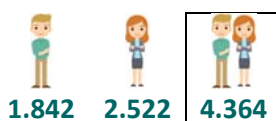
Prácticas académicas

- Convenios de Cooperación Educativa
- Programa de Prácticas Académicas Externas
- Programa de Prácticas Formativas de colaboración en la propia UC

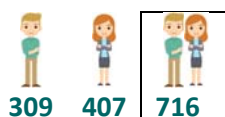
3. Resultado - Impacto

3.1 Candidatos/as registrados (hasta el 31 de diciembre de 2020)

Total personas registradas en la Agencia: 4.364



De manera parcial, respecto de 2019, en 2020 se produjo el siguiente incremento:



3.1.1 Por países

Alemania	11	Jordania	1
Argentina	18	Kazajistán	1
Australia	1	Kenia	1
Bangladesh	2	Malta	1
Bélgica	4	Marruecos	6
Brasil	11	México	21
Bulgaria	2	Moldavia	14
Canadá	2	Nicaragua	1
Chile	7	Nigeria	2
Colombia	31	Países Bajos	5
Costa Rica	1	Pakistán	4
Croacia	2	Palestina	1
Cuba	5	Paraguay	2
Ecuador	9	Perú	9
El Salvador	2	Polonia	3
Eslovenia	1	Portugal	2
España	4.045	Reino Unido	3
Estados Unidos de América	3	República Dominicana	3
Etiopía	3	Rumania	16
Francia	5	Rusia	1
Grecia	5	Túnez	3
Guinea Ecuatorial	2	Turquía	1
Honduras	3	Ucrania	3
Hungría	1	Uganda	1
India	10	Uruguay	1
Irán	3	Venezuela	21
Irlanda	2	Vietnam	1
Italia	45	TOTAL	4.364

3.1.2 Por comunidades autónomas

Andalucía	72	Extremadura	16
Andalucía	11	Galicia	38
Aragón	14	Islas Baleares	4
Canarias	7	La Rioja	13
Cantabria	3.603	Madrid	118
Castilla La Mancha	22	Murcia	11
Castilla y León	100	Navarra	8
Cataluña	24	País Vasco	94
Ciudad autónoma de Ceuta	1	Principado de Asturias	59
Comunidad Valenciana	32	TOTAL	4.247







3.1.3 Otros

Africa	9
América del Norte	1
América del Sur	18
Asia	22
Centro américa	10
Europa	57
TOTAL	117

3.2 Perfiles de las personas registradas

Edad

(Candidatos/s registrados en la Agencia)

< 25 años		+ 25 años - 50		+ 50	
					
110	141	1.630	2.242	102	139
2,52%	3,23%	37,35%	51,37%	2,34%	3,19%

Nivel formativo

(Candidatos/s registrados en la Agencia)

Sin estudios	Primarios	Secundarios	Post-Secundarios
1	18	206	4.139
0,02%	0,41%	4,72%	94,84%

Dominio de idiomas

(otras lenguas que se declaran distintas a español)

Alemán	230	Holandés	10
Árabe	1	Inglés	2865
Búlgaro	2	Italiano	264
Catalán	68	Japonés	4
Chino	12	Moldavo	4
Danés	3	Persa	2
Euskera	60	Polaco	7
Finlandés	3	Portugués	120
Francés	625	Rumano	23
Gallego	36	Ruso	28
Griego	7	Sueco	5
Hindú	2		




Otras circunstancias

(Estadística calculada sobre candidatos registrados totales y segmentados por sexo)

Personas registradas: 4.368


Hombres: 1.842

Mujeres: 2.522

				
Inmigrantes	117	126	243	5,57%
Discapacidad superior al 33%	23	47	70	1,60%
Sin formación	0	1	1	0,02%
Con dificultad de inserción	100	190	290	6,65%
Totales	240	364	604	

3.3 Empresas registradas durante 2020

3.3.1 Por tipo de entidad (con detalle de incremento o decremento respecto 2019)

TIPO	2020	Al 31/12/2019	 
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	1	1	100,00%
ADMINISTRACIÓN LOCAL	0	4	0,00%
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL	0	2	0,00%
ASOCIACIÓN NACIONAL	2	2	100,00%
ASOCIACIÓN REGIONAL	0	2	0,00%
AUTÓNOMO	0	18	0,00%
CENTRO DE ENSEÑANZA	0	26	0,00%
CENTRO TECNOLÓGICO	0	5	0,00%
COLEGIO OFICIAL	0	1	0,00%
ENTIDAD BANCARIA	0	4	0,00%
FUNDACIÓN	2	16	12,50%
GRAN EMPRESA	11	102	10,78%
INSTITUTO INVESTIGACIÓN	2	3	66,67%
INSTITUTO SANITARIO	0	2	0,00%
ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	4	20	20,00%
PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA (PYME)	32	235	13,62%
UNIVERSIDAD	3	49	6,12%
Total	57	491	11,61%

3.3.2 Por Comunidad Autónoma o País

ANDALUCÍA	3
ARAGÓN	3
ASTURIAS	10
CANTABRIA	362
CASTILLA Y LEÓN	7
CATALUÑA	22
COMUNIDAD VALENCIANA	8
GALICIA	5
MADRID	75

MURCIA	2
NAVARRA	2
PAÍS VASCO	41
OTROS	
BÉLGICA	1
FRANCIA	3
GRECIA	1
IRLANDA	1
PAÍSES BAJOS	1
SUIZA	1
Total	548

3.3.3 Por el carácter de la entidad

Privada	481
Pública	67
Total	548

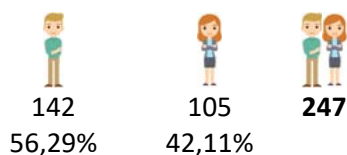
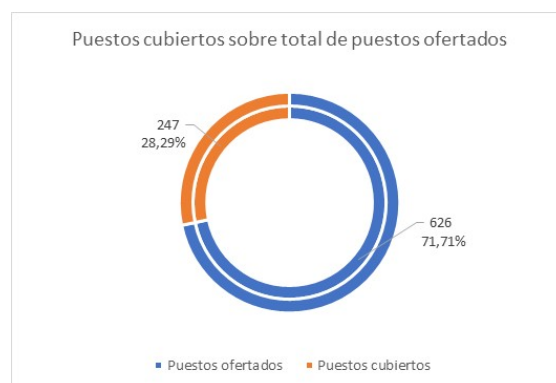
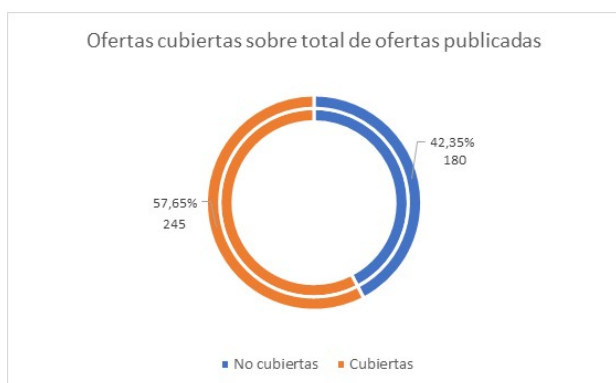
3.4 Gestión de Ofertas

3.4.1 Ofertas y Puestos ofertados

425 Ofertas – 873 puestos de trabajo

3.4.2 Personas insertadas

247 personas contratadas, el 28,29 % respecto de puestos ofertados
 245 ofertas cubiertas, el 57,65 % respecto de ofertas publicadas.



3.4.3 Contratos formalizados

245 de duración determinada (99,19 %) y 2 de duración indefinida (0,81 %)

Tipos de contratos formalizados

Contrato por obra o servicio	4
Duración determinada de interinidad tiempo completo	2
Duración determinada tiempo completo	186
Duración determinada tiempo parcial	53
Indefinido tiempo completo	2
Total	247

Por tipo de puesto ofertado

Administración	2
Educación	1
Personal investigador Fundación	7
Personal investigador UC	229
Sanidad	1
Servicios Auxiliares	1
Técnicos / Empleo	2
Técnicos / Laboratorios	4
Total	247

Contratos por tipo de empresa

Privada	5	2,02 %
Pública	242	97,98 %
Total general	247	

3.4.4 Salario medio bruto mensual de personas colocadas

1.680,75 € bruto/mes (coste medio de cada puesto seguros sociales incluidos)
Respecto de 2019 (1.591,65 €), el salario medio bruto/mes asciende un 5,60 %

3.4.5 Principales estudios demandados en las ofertas (orden de mayor a menor)

- Ofertas por tipo de estudios:

Ciclo Formativo de Grado Medio	5
Ciclo Formativo de Grado Superior	34
Estudios básicos	4
Estudios Universitarios	382
Total	425

- Universitarios (Ordenados alfabéticamente)

Estudios Universitarios (Agrupaciones)	279
Arquitectura (grados, máster y licenciatura)	1
Biología (grados, master y licenciatura)	5

Biomedicina (grados, master y licenciatura)	1
Biotecnología (grados, master y licenciatura)	1
Camino e Ingeniería Civil (grados, máster y licenciatura)	10
Ciencias Ambientales (grados, master y licenciatura)	1
Derecho (grados, master y licenciatura)	3
Economía (grados, master y licenciatura)	12
Educación física (grados, master y licenciatura)	1
Educación Infantil (grados, master y licenciatura)	2
Educación lengua extranjera (grados, master y licenciatura)	1
Educación Primaria (grados, master y licenciatura)	3
Educación Social (grados, master y licenciatura)	2
Empresariales (grados, master y licenciatura)	24
Enfermería (grados, master y licenciatura)	2
Estudios Hispánicos (grados, master y licenciatura)	2
Farmacología (grados, master y licenciatura)	2
Filología Francesa (grados, máster y licenciatura)	1
Filología Inglesa (grados, master y licenciatura)	1
Física (grados, master y licenciatura)	17
Fisioterapia (grados, master y licenciatura)	1
Geografía (grados, master y licenciatura)	1
Geología (grados, master y licenciatura)	1
Historia (grados, master y licenciatura)	2
Informática (grados, master y licenciatura)	26
Ingeniería Aeronáutica (grados, master y licenciatura)	1
Ingeniería Agropecuaria (grados, master y licenciatura)	1
Ingeniería Eléctrica (grados, master y licenciatura)	7
Ingeniería Electrónica (grados, master y licenciatura)	13
Ingeniería en Organización Industria I (grados, máster y licenciatura)	5
Ingeniería Industrial (grados, master y licenciatura)	18
Ingeniería Mecánica (grados, master y licenciatura)	2
Logopedia (grados, master y licenciatura)	1
Matemáticas (grados, master y licenciatura)	15
Medicina (grados, master y licenciatura)	1
Montes y Explotaciones Forestales (grados, master y licenciatura)	1
Náutica (grados, master y licenciatura)	2
Periodismo (grados, master y licenciatura)	1
Psicología (grados, master y licenciatura)	4
Psicopedagogía (grados, master y licenciatura)	1
Química (grados, master y licenciatura)	3
Recursos Energéticos (grados, master y licenciatura)	2
Recursos Mineros (grados, master y licenciatura)	1
Relaciones Laborales (grados, master y licenciatura)	3
Telecomunicaciones (grados, master y licenciatura)	21
Terapia Ocupacional (grados, master y licenciatura)	1
Todas las Ingenierías (grados, máster e ingenierías)	6
Todas las Ingenierías Superiores	7

Todas las Ingenierías Técnicas	4
Todas las Licenciaturas	7
Todas las Titulaciones	6
Todas los Grados en Ingeniería	3
Todos los Doctorados	4
Todos los Grados	8
Todos los Master	2
Trabajo Social (grados, master y licenciatura)	1
Turismo (grados, master y licenciatura)	2
Veterinaria (grados, master y licenciatura)	2

Estudios Universitarios (niveles específicos) 400

Arquitectura Técnica	1
Diplomado en Ciencias Empresariales	2
Diplomado en Relaciones Laborales	1
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía	1
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	1
Doble Grado en Física y Matemáticas	3
Doctor	2
Doctor en programas relacionados con la ingeniería del transporte	1
Doctorado en Estado Sólido	1
Doctorado en Arqueología Prehistórica	1
Doctorado en Biología	2
Doctorado en Bioquímica	1
Doctorado en Ciencia y Tecnología	2
Doctorado en Ciencias de los Materiales	3
Doctorado en Ciencias del Mar	1
Doctorado en Ciencias Físicas	5
Doctorado en Ciencias Jurídicas y Empresariales	1
Doctorado en Ciencias y Tecnología para la Gestión de la Costa	1
Doctorado en Ciencias y Tec. para la Gest.Ambiental de Sist. Hídricos	1
Doctorado en Ciencias, Tecnología y Computación	4
Doctorado en Cuaternario y Prehistoria	1
Doctorado en Derecho	1
Doctorado en Equidad e Innovación en Educación	1
Doctorado en Física	7
Doctorado en Físicas y Ciencias de la Tierra	1
Doctorado en Geografía e Historia	1
Doctorado en Historia	1
Doctorado en Ingeniería Civil	3
Doctorado en Ing. de Costas, Hidrobiología y Gest.de Sistemas Acuáticos	2
Doctorado en Ingeniería de Telecomunicaciones	2
Doctorado en Ingeniería Industrial	1
Doctorado en Ingeniería Informática	1
Doctorado en Ingeniería Química	1
Doctorado en Ingeniería Química y de Procesos	1

Doctorado en Medicina y Ciencias de la Salud	1
Doctorado en Paleontología	1
Doctorado en Prehistoria y Arqueología	1
Doctorado en Química	1
Doctorado en Recursos Marinos	1
Doctorado en Tec. de la Información y Comun. en Redes Móviles	1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	7
Grado en Agrobioingeniería	2
Grado en Agrobiotecnología	2
Grado en Arqueología	5
Grado en Bioingeniería	2
Grado en Biología	9
Grado en Biomedicina	2
Grado en Bioquímica	5
Grado en Biotecnología	4
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	1
Grado en Ciencias Ambientales	4
Grado en Ciencias Biológicas	1
Grado en Ciencias del Mar	2
Grado en Ciencias Experimentales	1
Grado en Comunicación Audiovisual	1
Grado en Comunicación Social	1
Grado en Economía	3
Grado en Física	9
Grado en Geografía e Historia	2
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	1
Grado en Historia	8
Grado en Humanidades	1
Grado en Ingeniería Civil	10
Grado en Ingeniería de la Construcción	1
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	3
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	1
Grado en Ingeniería de Materiales	2
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	11
Grado en Ingeniería Eléctrica	3
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática	2
Grado en Ingeniería en Organización Industrial	1
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	6
Grado en Ingeniería Geológica	1
Grado en Ingeniería Informática	9
Grado en Ingeniería Mecánica	5
Grado en Ingeniería Química	5
Grado en Ingeniería Telemática	1
Grado en Magisterio en Educ. Primaria, mención en Lengua Extr. Inglés	1
Grado en Matemáticas	3
Grado en Prehistoria y Arqueología	2

Grado en Psicología	2
Grado en Publicidad y Relaciones Públicas	1
Grado en Química	3
Grado en Sistemas de Información	1
Grado en Veterinaria	1
Ingeniería Civil	2
Ingeniería Civil y Medioambiental	1
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos	11
Ingeniero de Telecomunicación	5
Ingeniero en Informática	6
Ingeniero Industrial	6
Ingeniero Químico	7
Ingeniero Técnico de Obras Públicas. Especialidad en Constr. Civiles	3
Ingeniero Técnico Industrial	3
Ingeniero Técnico Industrial, especialidad en Electrónica Industrial	1
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1
Licenciatura en Agrobiogeniería	2
Licenciatura en Agrobiotecnología	2
Licenciatura en Arqueología	4
Licenciatura en Bioingeniería	2
Licenciatura en Biología	6
Licenciatura en Biomedicina	2
Licenciatura en Bioquímica	4
Licenciatura en Biotecnología	4
Licenciatura en Ciencias Ambientales	2
Licenciatura en Ciencias Biológicas	2
Licenciatura en Ciencias de la Comun. - Orientación en Periodismo	1
Licenciatura en Ciencias de la Ingeniería en Construcción	1
Licenciatura en Ciencias del Mar	3
Licenciatura en Comunicación Audiovisual	2
Licenciatura en Filología Inglesa	1
Licenciatura en Filosofía y Letras	1
Licenciatura en Filosofía y Letras, división Geografía e Historia	1
Licenciatura en Física	2
Licenciatura en Geografía e Historia	3
Licenciatura en Historia	9
Licenciatura en Humanidades	1
Licenciatura en Informática	2
Licenciatura en Prehistoria y Arqueología	3
Licenciatura en Psicología	1
Licenciatura en Publicidad y Relaciones Públicas	1
Licenciatura en Química	1
Maestro. Especialidad Educación Infantil	1
Máster en Dirección de Recursos Humanos: el valor de las personas	1
Máster en Ingeniería Civil	2
Master in Data Science	3

Máster Universitario en Arqueología	1
Master Universitario en Banca y Mercados Financieros	1
Máster Universitario en Ciencia de Datos	3
Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de la Luz	2
Máster Universitario en Ciencias	1
Master Universitario en Comunicación y Educación Audiovisual	1
Master Universitario en Costas y Puertos	4
Máster Universitario en Economía: Instrum.del Análisis Económico	1
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información.	1
Máster Universitario en Energías Renovables	1
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extran.	1
Master Universitario en Estadística Aplicada y Optimización.	1
Máster Universitario en Física	1
Máster Universitario en Formación del Prof. de Educación Secundaria	3
Máster Universitario en Geofísica y Meteorología	1
Máster Universitario en Gestión Integrada de Zonas Costeras	1
Máster Universitario en Ingeniería Costera y Portuaria	1
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	9
Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos	3
Máster Universitario en Ingeniería de la Construcción	1
Máster Universitario en Ingeniería de Minas	2
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	1
Máster Universitario en Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente	1
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	3
Máster Universitario en Ingeniería Informática	1
Máster Universitario en Ingeniería Química	5
Máster Universitario en Innovación en la Difusión y Enseñanza de la Ciencia	1
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Ambiental	1
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Civil	2
Máster Universitario en Investigación en Ingeniería Industrial	1
Máster Universitario en Matemáticas y Computación	3
Master Universitario en Meteorología y Geofísica (GEOMET)	2
Máster Universitario en Modelización Mat., Estadística y Comput.	2
Master Universitario en Oceanografía	1
Master Universitario en Oceanografía y Gestión del Medio Marino	1
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial	1
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología	1
Máster Universitario en Tecnología y Gestión de la Edificación	2
Máster Universitario en Tributación	1
Prehistoria y Arqueología	1

- *Otras titulaciones no universitarias:*

Módulos Profesionales	103
Administración de Sistemas Informáticos	2
Administración de sistemas informáticos en red	5

Administración y finanzas	1
Administración y finanzas	11
Anatomía patológica y citodiagnóstico	3
Atención a personas en situación de dependencia	1
Automatización y robótica industrial	2
Automoción	2
Cuidados auxiliares de enfermería	1
Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	7
Desarrollo de aplicaciones web	6
Desarrollo de productos electrónicos	4
Diseño en fabricación mecánica	1
Educación y Control Ambiental	2
Estadística	3
Explotación de sistemas informáticos	1
FP de Grado Superior relacionado con el Paisajismo y Medio Rural, la Gestión Forestal y del Medio Natural, Laboratorio de Análisis y Control de Calidad	1
FP Rama Administrativo Comercial	2
Gestión administrativa	1
Gestión de ventas y espacios comerciales	1
Gestión forestal y del medio natural	1
Humanidades	1
Informática	1
Ingeniería de sonido e imagen	1
Ingeniería en Organización Industrial	1
Ingeniero en Automática y Electrónica Industrial	1
Ingeniero Técnico de Telecomunicación	1
Ingeniero Técnico Industrial, especialidad en Mecánica	1
Laboratorio clínico y biomédico	3
Laboratorio de análisis y control de calidad	2
Mantenimiento electromecánico	2
Mantenimiento electrónico	2
Mecatrónica industrial	2
Paisajismo y medio rural	1
Programación de la producción en fabricación mecánica	2
Salud ambiental	1
Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	9
Sistemas electrotécnicos y automatizados	5
Sistemas microinformáticos y redes	1
Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas	1
Todas las titulaciones de ciclos formativos	2
Todas las titulaciones de ciclos formativos de Grado Superior	4
Transporte y logística	1

- Otros estudios

Estudios básicos	4
ESO, sin estudios, etc...	4

3.5 Incidencias no resueltas en comunicaciones de ficheros mensuales al SEPE

PERIODO	NIF	TIPO CONT.	FECHA COMUNICADA	FECHA CORRECTA	RESUELTO AGENCIA	RESUELTO SEPE	Motivo
may-20	7.53.8F	501	01/05/2020	01/06/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
jun-20	0.0..2.6.	401	19/06/2020	01/07/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
jun-20	.20..2.3B	401	19/06/2020	01/07/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
jun-20	7..6.3.4B	401	08/06/2020	09/06/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
ago-20	.18.7.5Z	401	17/08/2020	01/09/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
sep-20	..53.04S	401	01/09/2020	17/08/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
sep-20	71...97.R	401	16/09/2020	01/10/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
oct-20	.2.51.1.Z	401	La persona renuncio		SI	NO	SEPE: aplicación no permite cancelar registro
nov-20	..491.8.G	401	09/11/2020	18/01/2021	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
nov-20	1.0.8.4T	501	12/11/2020	12/01/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
nov-20	7..7..7.K	501	02/11/2020	30/10/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
nov-20	7.1..8.3A	401	16/11/2020	30/12/2020	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
dic-20	09..1..8.C	401	23/12/2020	01/01/2021	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
dic-20	3..91..2.A	501	23/12/2020	01/01/2021	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día
dic-20	..04..9.B	401	23/12/2020	01/01/2021	SI	NO	SEPE: aplicación sólo permite cambio de día

3.6 Feria de Empleo

La situación generada por la COVID19 ha impedido programar una actividad que se había venido desarrollando durante los últimos años en el último trimestre de cada año.

Además, la nueva programación de las acciones de mejora de la empleabilidad que debían haberse iniciado en marzo de 2020 y que también se vieron afectadas por la situación de pandemia, no pudieron hacerlo hasta principios de noviembre 2020, lo que supuso un esfuerzo importante no solo en el proceso de contratación de nuevo personal técnico de empleo, sino de adaptación a la nueva normalidad, lo que provocó que otras actividades que se venían desarrollando en la parte final del año tuviesen que verse canceladas.

4. Valoración de actividad, resultados y evolución

Las consecuencias derivadas de la aparición de la COVID19 no han impedido el funcionamiento de la Agencia de Colocación de la Universidad de Cantabria, si bien lo que si se han visto condicionadas son algunas de las actividades vinculadas con la empleabilidad o la formación para el empleo, sobre manera las de carácter grupal en su formato presencial.

En el plano positivo, la Agencia de Colocación sigue representando una forma de canalizar a las empresas hacia la Universidad con la que éstas trasladan sus necesidades de reclutamiento a través de ofertas

laborales dirigidas principalmente, aunque no exclusivamente, a los estudiantes y egresados universitarios.

También resulta positivo las oportunidades que surgen por conseguir un primer empleo para candidatos que lo demandan o la mejora del que ya disponen. Es clave facilitar un punto de encuentro entre demandantes y oferentes para hacerlo posible y ese objetivo es cumplido con la Agencia de Colocación UC.

Si nos atenemos a los resultados de este año en lo que a empleo se refiere, hay una clara ralentización de la contratación, la temporalidad de los contratos es casi del 100%. Está claro que los jóvenes y quienes acceden por primera vez al mercado laboral son los más perjudicados por esta nueva realidad. Es la propia Universidad quien más está contratando y la oferta de empleo proveniente de las empresas se ha reducido significativamente. Se ha percibido que actividades sanitarias o de servicios sociales, la educación, las de carácter científico investigador o las de información y comunicaciones han sido las que han salido mejor paradas.

Sigue siendo preocupante la precariedad económica de las ofertas de empleo, en las que, como ya se ha comentado, predomina un modelo de contratación temporal con salarios bajos.

Lamentablemente hay que decir que 2021 no muestra un panorama nada halagüeño. La evolución de la pandemia va a marcar la tendencia y aunque la vacuna sea una realidad, la economía va a quedar muy maltrecha; las empresas no van a tener suficiente recorrido ni cintura para conseguir una pronta recuperación y eso va tener sus consecuencias en el empleo. Es muy probable que las personas en actual regulación temporal terminen incrementando los actuales porcentajes de paro; de esa situación derivará que las familias busquen generar ahorro en el gasto, provocando por tanto menor actividad económica. Si juntamos todas esas circunstancias, es muy probable que nos tengamos que enfrentar a un momento difícil para el empleo y para la economía, en el que se va a necesitar una gran dosis de ilusión y empeño, así como una serenidad política actualmente inexistente que permita tomar las decisiones más acertadas, todo ello con el fin de intentar revertir en el menor tiempo posible el hostil entorno social y económico que es muy probable se genere.

EMPREDIMIENTO

1. Introducción

En el ejercicio 2020 el COIE ha llevado a cabo diversas actividades dirigidas a fomentar el emprendimiento entre los estudiantes y egresados de la Universidad de Cantabria, bien a través de acciones de sensibilización, de orientación, colaborativas, de divulgación de la cultura emprendedora, así como formativas en habilidades y competencias.

Entre las principales acciones desarrolladas se encuentran:

- Colaboración con CISE (Centro Internacional Santander Emprendimiento) como evaluadores de la convocatoria StartInnova.
- Cursos de formación en INICIATIVA, EMPREDIMIENTO Y CÓMO DEFINIR UN PROYECTO”.
- Premios UCem.

2. Programa STARTInnova

Técnicos del COIE ha participado como evaluadores de proyectos en la convocatoria de 2020.

3. Formación

Se han llevado a cabo 3 cursos dirigidos a estudiantes y egresados de la UC, orientados a favorecer el descubrimiento de oportunidades, la puesta en marcha de proyectos personales y la participación en proyectos colectivos; a aprender las técnicas y metodologías que ayudan a desarrollar las competencias emprendedoras, el sentido de la iniciativa y la creatividad.

Esta actividad se vio suspendida tras decretarse el estado de alarma provocado por la COVID-19.

4. Premios UCem

Los premios al Emprendedor Universitario, Premios UCem, nacieron con la vocación de fomentar el espíritu emprendedor en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Esta nueva edición prosigue en la línea de consolidación de una iniciativa clave en el apoyo al talento, la innovación y la explotación del conocimiento, contribuyendo de manera decisiva a la creación de empleo y al desarrollo económico y social de nuestra región y por otro ser más eficaces a la hora de que las ideas se conviertan en negocio.

Los objetivos que se persiguen son:

- El surgimiento de ideas y proyectos innovadores de carácter empresarial.
- La creación y desarrollo de nuevas empresas.
- El impulso a la definición de proyectos empresariales.
- La consideración del autoempleo como una opción viable para la inserción laboral.
- El favorecimiento de la creación de empleo.
- La promoción de la cultura emprendedora.

La XVII edición da continuidad al catálogo de premios y la nueva forma de valoración de los proyectos llevada a cabo durante la anterior edición.

En esta convocatoria los premios que se establecieron fueron:

- Premio UCem 2020 al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario, dotado con 6.000 € y patrocinado por **Fundación Caja Rural-Caja Viva**.
- Finalista Premio UCem 2020 al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario, dotado con 4.500 € y patrocinado por los **Ayuntamientos de Santander, Torrelavega, Camargo, Santa Cruz de Bezana, la entidad ACEL “Cooperativas y Sociedades Laborales de Cantabria” y la Universidad de Cantabria**.
- Premio UCem 2020 al Mejor Proyecto de Emprendimiento Universitario en fase de desarrollo, dotado con 1.800 € y patrocinado por el Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento de la Universidad de Cantabria.
- Mención Honorífica con diploma al Proyecto que más destaque por su capacidad para potenciar la responsabilidad social.
- Otros premios:
 - Cesión del uso de un espacio en sus respectivos viveros/centros de empresas hasta dos años.
 - Asesoramiento legal, fiscal y laboral.
 - Servicios de asesoramiento personalizado en el ámbito económico financiero del proyecto: análisis de necesidades de financiación, tutorización para la presentación del proyecto a redes de inversores privados, aceleradoras, plataformas de crowdfunding y otras fuentes de financiación alternativas.
 - Asesoramiento “Tecnológico y Estratégico”: búsqueda de socios y plataformas, ayuda en la elaboración de memorias técnicas para la preparación del acceso a programas de financiación competitiva, tanto a nivel regional, como nacional como europeo, informe de vigilancia estratégica sobre el posicionamiento del proyecto y posibilidad de uso de equipamiento de laboratorio.
 - Apoyo a la aceleración, formación y seguimiento.
 - Asociación de forma gratuita durante un año a distintas asociaciones empresariales.

Los proyectos que se presentaron a la XVI edición de los Premios UCem, fueron:

Proyectos avanzados:

Proyecto	Resumen Proyecto
UKTENA	Gafas de realidad mixta, inteligencia artificial y ciencia de datos, que hacen que la visita a un museo sea un evento muy especial.
LANA BOWLS	Producto alimenticio online a domicilio de origen 100% vegetal y sostenible, llamado “smoothie bowls”
DEPENDIENTES INDEPENDIENTES	Plataforma para la potenciación del ocio y turismo accesible de personas con discapacidad o en situación de dependencia
MOVEPROTECTION	Desarrollo, comercialización y venta de un dispositivo disuasorio de robo en espacios públicos

Proyectos en desarrollo:

Proyecto	Resumen Proyecto
CORCHEANDO	Una empresa para la recolección, reciclaje y reutilización de los tapones de corcho natural y sintético de las botellas de vino que generan los negocios del canal HORECA para su posterior transformación y venta, al añadirles valor
SOMÓ	Fabricación y Comercialización de fundas para teléfonos móviles con la particularidad que permiten cargar el aparato con la luz solar, evitando al usuario tener que portar siempre un cargador

ECOOL CLOTHES	Un proyecto que contribuye al medioambiente dando una segunda a los residuos plásticos de los océanos, utilizando la combinación de fibras del tereftalato de polietileno (PET) junto a fibras de algodón orgánico para dar lugar a un tejido óptimo para la confección de ropa y accesorios.
KAMEL	Una plataforma web y móvil que permite el envío de productos entre dos usuarios particulares que se encuentran en dos ciudades diferentes, aprovechando el espacio en equipaje disponible de la persona que realiza su viaje.
B-ENERGY	Un centro deportivo autosuficiente y auto sostenible capaz de abastecerse con la energía que se genera a la hora de hacer deporte, por medio de una cadena de containers marinos rehabilitados.
SIMPONOMICS	Un programa que proporciona conocimientos de educación financiera a los jóvenes de bachillerato relacionándolos con la popular serie de televisión de los Simpson.
B-ENERGY	Un centro deportivo autosuficiente y auto sostenible capaz de abastecerse con la energía que se genera a la hora de hacer deporte, por medio de una cadena de containers marinos rehabilitados.
JADYR	Una plataforma de servicios online donde se recojan todos los servicios de belleza, estética y peluquerías, con muchas ventajas para los clientes y las empresas.

Pasando a la final los siguientes:

Proyectos avanzados:

- UKTENA
- LANA BOWLS
- DEPENDIENTES INDEPENDIENTES
- MOVEPROTECTION

Proyectos en desarrollo:

- CORCHEANDO
- SOMÓ
- ECOOL CLOTHES
- KAMEL

El resultado que arrojó la XVII edición de los Premios UCem fue el siguiente:

En la categoría A, Mejor Proyecto avanzado de Emprendimiento, el premio al mejor proyecto avanzado de Emprendimiento Universitario fue para el proyecto UKTENA

En la categoría A, finalista al Mejor Proyecto Avanzado de Emprendimiento Universitario 2019, el premio al fue para el proyecto DEPENDIENTES-INDEPENDIENTES.

En la categoría B, proyecto de emprendimiento universitario en fase de desarrollo, el premio al mejor proyecto universitario en fase de desarrollo fue para el proyecto CORCHEANDO.

La Mención Honorífica con diploma al Proyecto que más destaque por su capacidad para potenciar la responsabilidad social, recayó en el proyecto ECOOL.

Patrocinadores:

- Caja Rural-Caja Viva
- Universidad de Cantabria
- Ayuntamiento de Santander
- Ayuntamiento de Torrelavega
- Ayuntamiento de Bezana
- Ayuntamiento de Camargo

- ACEL Cooperativas y Sociedades Laborales de Cantabria
- Cámara Cantabria

Colaboradores:

- Asociación de Mujeres Empresarias de Cantabria
- ATA

ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO

1.- INTRODUCCIÓN

La Orientación e Información es un servicio que se presta tanto a estudiantes, como egresados e inclusive a organizaciones públicas y privadas, respondiendo por un lado al vínculo necesario entre Universidad y Empresa, y por otro a la necesidad de inserción de nuestros estudiantes y titulados en el mercado laboral.

El COIE tiene definidas cuatro áreas de trabajo: Orientación profesional, Prácticas en empresas, la Agencia de Colocación, y el área de Emprendimiento y relaciones con empresas. El resultado de su actividad se expone a continuación, siguiendo la estructura siguiente:

- Atención personalizada a estudiantes y egresados
- Atención a empresas
- Premios UCem
- Programa AME (Acciones de Mejora de la Empleabilidad) dirigido a desempleados de larga duración

2.- ATENCIÓN PERSONALIZADA A ESTUDIANTES Y EGRESADOS

Se han registrado y atendido 135 citas presenciales a estudiantes de la UC, 96 dirigidas a orientar sobre prácticas, 21 sobre empleo y 18 sobre emprendimiento.

La nueva normalidad derivada de la situación de pandemia estableció un servicio de cita previa que está propiciando que esté aumentando la demanda de este servicio.

3.- ATENCIÓN A EMPRESAS

Por causas que ya se han mencionado se han reducido muy significativamente los contactos con empresas.

La imposibilidad de celebrar la feria de empleo y las medidas impuestas para evitar la propagación de la COVID19 han sido claves para que se haya producido esta circunstancia.

Se está trabajando para aplicar la videoconferencia como medio con el que no perder oportunidades de contacto con empresas.

4.- PREMIOS UCem

El resultado de esta actividad ya ha sido explicado en el apartado de esta Memoria dedicado al Emprendimiento.

5.- PROGRAMA DE ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

Este programa debería haber dado comienzo el 1 de marzo de 2020, pero debido a la situación generada por la COVID19 no ha podido arrancar hasta el 1 de noviembre de 2020.

A diferencia de años anteriores, a la Universidad de Cantabria se le han adjudicado en la última convocatoria 2 sedes, una en el campus de Santander (Las Llamas) y otra en el Campus de Torrelavega. Estos programas están financiados a través del Servicio Cántabro de Empleo y cuentan con un presupuesto de 76.600 € para cada una de las sedes.

Estos programas promueven el reciclaje formativo de personas en situación de búsqueda activa de empleo, incluidos parados de larga duración, para que puedan incrementar así sus posibilidades de encontrar trabajo.

Los Programas AME ofrecen la posibilidad de participar en tutorías individualizadas, donde se identifican las alternativas profesionales de cada persona; al tiempo que se facilitan herramientas actualizadas de búsqueda de empleo; información sobre el mercado de trabajo; entrenamientos en procesos de selección y, en definitiva, un servicio de acompañamiento personalizado durante todo el proceso. Una vez diseñado el itinerario individualizado para cada participante, este sigue participando en su proceso de reciclaje formativo en aquellas profesiones y/o puestos de trabajo con demanda en el actual mercado de trabajo.

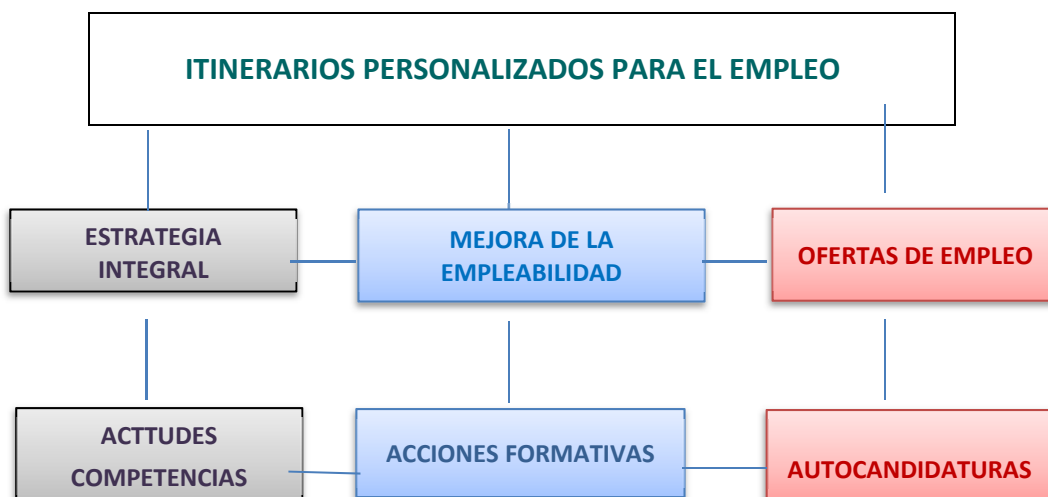
Asimismo, los Programas alternan la formación en competencias transversales, es decir, en aquellas materias que pueden ser de interés para cualquier sector y/o actividad con otras específicas para distintas familias profesionales. De esta forma, los participantes reciben conocimientos de competencias generales como trabajo en equipo, habilidades sociales, gestión del estrés y otras referidas a aspectos individuales y sociales.

El itinerario personalizado de inserción y acompañamiento activo diseñado para atender a los usuarios de este servicio se basa en:

- **Recepción y acogida:** Conocer las necesidades y expectativas de los participantes, así como, los servicios que ofrece el Programa
- **Información y análisis:** Recogida de datos curriculares y la disponibilidad para el empleo, valoración del posicionamiento en el Mercado Laboral y ayuda para identificar un objetivo profesional
- **Definición:** Relación de los servicios, técnicas, estrategias y actividades ofertadas.
- **Desarrollo y seguimiento del Itinerario:** Realizar las actuaciones definidas, pudiendo a lo largo de ese tiempo, redefinirlas, complementarlas o adaptarlas en función de las oportunidades de empleo que surjan o de la evaluación del proceso.
- **Finalización y Evaluación.** Determinar los resultados teniendo en cuenta los objetivos alcanzados.

El proceso de intervención, adaptado a cada participante, está consistiendo en proporcionar un método integrando recursos y servicios para atender las dificultades que pueden obstaculizar el acceso efectivo de los participantes al Mercado de Trabajo y mejorar su situación sociolaboral.

Las actuaciones son:



En los programas en marcha las personas beneficiarias pueden ser:

- Personas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Cántabro de Empleo.
- Personas desempleadas de larga duración (PDL).
- Personas beneficiarias de la Renta Activa de Inserción.
- Personas que perciban la Renta Social Básica.
- Personas con discapacidad.
- Personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

La metodología que se aplica es teórico-práctica, activa y participativa, basada en:

- Que las personas participantes se conviertan en responsables de su propio aprendizaje, desarrollando habilidades de búsqueda, selección y evaluación de la información.
- Que participen en Acciones Formativas que les permitan actualizar y mejorar su recorrido profesional e intercambien experiencias que les permitan optimizar el proceso de búsqueda de empleo.
- Que definan las estrategias y desarrollen hábitos para conseguir las metas.
- Que obtengan visibilidad a nivel empresarial, crear una red profesional, crecer personal y profesionalmente.
- Que aprendan una metodología productiva que les permita pasar a la acción y alcanzar sus metas.

FORMACIÓN

Actividades formativas en competencias y habilidades

Tan solo para el primer semestre de 2020, el COIE de la Universidad de Cantabria tenía programadas un total de 31 actividades formativas presenciales dentro de su Programación de Formación en Competencias y Habilidades. Sin embargo, el 14 de marzo tuvieron que ser suspendidas la mayoría de ellas debido al estado de alarma y consiguiente confinamiento derivado de la situación de pandemia provocado por la COVID-19.

Hasta el 14 de marzo de 2020, estas fueron las actividades llevadas a cabo:

Taller	Fechas	Duración	Solicitudes	Asistentes	Valoración (1)	Coste
QUIERES TENER UN CV PROFESIONAL	4 y 5 de febrero	De 10 a 14 h.	15	12	4,83	510,00 €
QUIERES TENER UN CV PROFESIONAL	4 y 5 de febrero	De 16 a 20 h.	17	16	4,83	
ORGANIZA TU BÚSQUEDA DE EMPLEO	6 de febrero	De 10 a 13 h.	10	4	4,50	382,55 €
ORGANIZA TU BÚSQUEDA DE EMPLEO	6 de febrero	De 16 a 19 h.	10	7	4,50	
CÓMO SUPERAR UNA ENTREVISTA DE TRABAJO	11 y 12 de febrero	De 11 a 13 h.	15	9	4,80	510,00 €
CÓMO SUPERAR UNA ENTREVISTA DE TRABAJO	11 y 12 de febrero	De 16 a 18 h.	15	9	4,80	
GESTIONA EFICAZMENTE TU TIEMPO	26 de febrero	De 10 a 13 h.	23	15	4,32	382,55 €
GESTIONA EFICAZMENTE TU TIEMPO	26 de febrero	De 16 a 19 h.	24	14	4,32	
MEJORA TUS HABILIDADES SOCIALES	3 y 4 de marzo	De 16 a 19 h.	17	9	4,46	765,00 €
MEJORA TUS HABILIDADES SOCIALES	3 y 4 de marzo	De 10 a 13 h.	17	12	4,46	
APRENDE A TRABAJAR EN EQUIPO	10 y 11 de marzo	De 10 a 13 h.	8	5	4,83	765,00 €
APRENDE A TRABAJAR EN EQUIPO	10 y 11 de marzo	De 16 a 19 h.	10	7	4,83	
¿TE HAS PLANTEADO EMPRENDER?	19 de febrero	De 10 a 13 h.	16	14	5	- €
¿TE HAS PLANTEADO EMPRENDER?	5 de marzo	De 10 a 13 h.	7	6	5	- €
¿TE HAS PLANTEADO EMPRENDER?	4 de marzo	De 10 a 13 h.	7	4	5	- €
Totales			211	143	4,70	3.315,11 €

(1) Al finalizar cada curso/taller se realiza una encuesta de satisfacción a los asistentes. La valoración que se hace constar es la puntuación que dan éstos a la pregunta de satisfacción general con la actividad formativa. La puntuación máxima que se puede obtener es 5.

La formación que ha sido posible impartir ha estado orientada al desarrollo de las competencias que en la actualidad se han considerado más valiosas de cara a una exitosa búsqueda de empleo y a la mejora del desempeño profesional. Hasta donde ha sido posible ejecutar la programación se han ofrecido talleres con los que adquirir habilidades de gestión de equipos, de mejora de la comunicación y las relaciones sociales, o de gestión eficaz del tiempo, así como otras más enfocadas a la empleabilidad como el emprendimiento.

Cabe reseñar que en dichos talleres ha tenido también cabida una formación eminentemente práctica, orientada al desarrollo de estrategias más eficaces en el acercamiento del universitario al primer empleo. Desde la formación más básica sobre como aprender a elaborar un curriculum, a las competencias más actuales para afrontar la búsqueda de empleo tales como organizarse para hacer una eficaz búsqueda de empleo o como enfrentarse a la entrevista de trabajo.

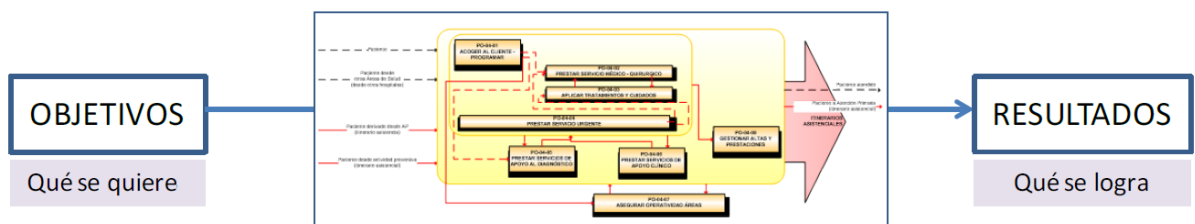
RESULTADOS DEL MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

El COIE es una de las Unidades participantes en la implantación del Modelo de Gestión por Procesos de la Gerencia.

Este modelo pretende sistematizar a través de una metodología, la identificación y gestión por procesos que permita crear un lenguaje único en el entorno de la gestión.

El Modelo de Gestión por Procesos proporciona el soporte adecuado que permite tener identificada tanto la estrategia, como la operativa o las herramientas y los soportes a ambas.

El Modelo está orientado a la obtención de resultados y a la mejora continua que además persigue una administración con visión sistémica de la organización.

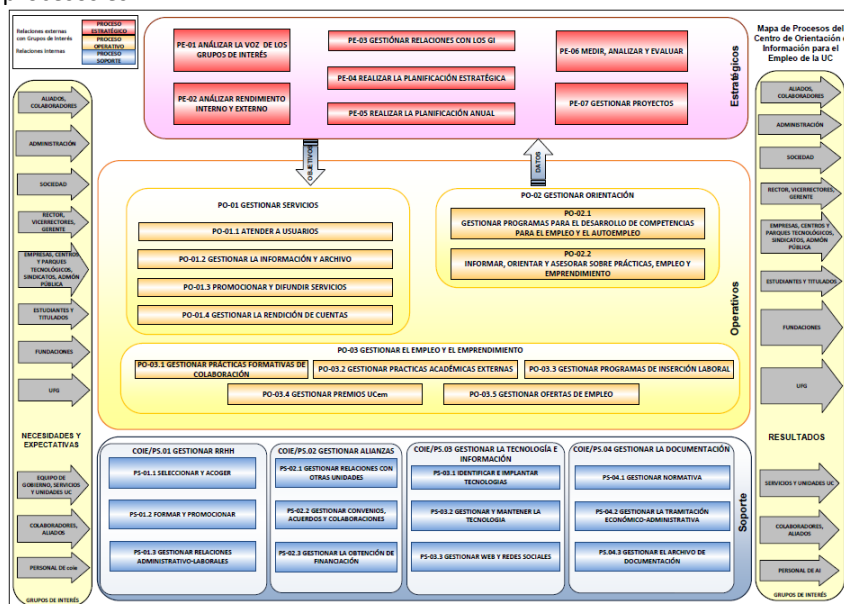


El COIE se organiza en torno a procesos que domina, con los que intenta cumplir determinados fines de la Universidad, en los que identifica las interrelaciones con otras Unidades y/o organizaciones y con los que pretende ofrecer una visión y un valor añadido enfocado hacia el cliente.

Para ello ha llevado a cabo las cinco grandes fases con las que puede considerar conseguido la implantación del Modelo:

- 1º. Identificación y selección de los procesos.
- 2º. Estructuración de los procesos (Mapa de Procesos).
- 3º. Descripción de cada uno de los procesos.
- 4º. Seguimiento y medición para conocer los resultados que se obtienen.
- 5º. Mejora de los procesos con base en el seguimiento y medición realizado.






Su actual mapa de procesos es:



PROGRAMA DE OBJETIVOS ANUALES

El porcentaje de ejecución del Programa de Objetivos Anuales del COIE se ha situado en el 92,86 %. La media de consecución de las Unidades que participan en el Modelo ha sido del 66,43 %.

El grado de cumplimiento del Programa de 2020 por Líneas de Actuación ha sido:

	Planificado		No iniciado, pero debería haberse iniciado.
	Cumplido		Pospuesto
	En proceso		

75 - CENTRO DE ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN DE EMPLEO

% EJECUCIÓN POA 1º SEMESTRE	No realizado seguimiento
% EJECUCIÓN POA 2º SEMESTRE	64,12%

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	RESP. LA	RESP. A	ACCIONES	ETAPAS	Rble ET.	2020				SEGUIMIENTO 1º SEMESTRE	SEGUIMIENTO 2º SEMESTRE	COMENTARIOS Para las acciones "en proceso" valorar, si es posible su % de ejecución Para las acciones "cumplidas" valorar, si es posible su eficacia
						1T	2T	3T	4T			
LA 1.2.- Creación de redes de colaboración y coordinación interna y externa en apoyo a los retos estratégicos de la UC	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Identificar y comprender los retos estratégicos de la UC. Alianzas internas y externas para desarrollar capacidades que nos permitan hacer frente a las amenazas	1. Plan de Gestión de las Relaciones con los GI's revisado 2. Evaluación del Plan de Gestión de las Relaciones	COIE						Cumplido	
			Identificar las redes de colaboración y coordinación potenciales en apoyo a la estrategia de la UC Mejorar la coordinación con los equipos de gobierno y otros agentes reguladores con el fin de crear escenarios futuros compartidos, disminuir riesgos e impulsar la toma de decisiones basada en resultados.	1. Realizar el seguimiento del plan de reuniones. 2. Mejorar la coordinación con los equipos de gobierno.	COIE						Cumplido	
LA 3.1.- Mejora de la gestión de necesidades y expectativas de los usuarios internos para aumentar su satisfacción (OE18.01 PEUC - LA18.1.115)	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Conocer las necesidades y expectativas de los usuarios internos de un modo continuo, incluyendo metodologías que nos permitan predecir comportamientos	2. Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas 3. Comprender y reforzar las relación entre NyE y OE. Introducir mejoras	COIE						Cumplido	
			Incentivar el uso de sinergias en los servicios y en la relación usuario-servicio.	1. Ejecución del Plan de Gestión de Relaciones con los GI's 2. Evaluación del Plan de Gestión de Relaciones	COIE						Cumplido	
			Promocionar acciones para facilitar información a los usuarios internos. Impulsar la mejora de la comunicación y coordinación entre los usuarios internos.	1. Revisión del Plan de Comunicación y Coordinación 2. Ejecución del Plan de Comunicación y Coordinación	COIE						No iniciado, pero debería haberse iniciado.	
			Encuesta de satisfacción 2020: análisis e implementación de medidas	Análisis e implementación de al menos dos medidas resultantes de las encuestas de 2020	COIE						Cumplido	
			Promocionar acciones para facilitar información a los usuarios internos	Acciones informativas encaminadas a fomentar el compromiso con la calidad del servicio y la transmisión de conocimiento. Al menos una comunicación mensual y actualización permanente de la información disponible a través de instalados en los centros.	COIE						Cumplido	

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	RESP. LA	RESP. A	ACCIONES	ETAPAS	Rble ET.	2020				SEGUIMIENTO 1ER SEMESTRE	SEGUIMIENTO 2º SEMESTRE	COMENTARIOS Para las acciones "en proceso" valorar, si es posible su % de ejecución Para las acciones "cumplidas" valorar, si es posible su eficacia
LA 4.1.- Mejora de la gestión de necesidades y expectativas de los usuarios finales para orientarnos hacia la excelencia.	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Grado de satisfacción de usuarios finales	1. Plan de Necesidades y Expectativas de los usuarios finales revisado 2. Ejecución del Plan de Necesidades y Expectativas. 3. Evaluación del Plan de Necesidades y Expectativas.	COIE						Cumplido	
	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Nº de mejoras diseñadas con la participación de los usuarios finales	1. Elaboración de nuevas guías y revisión de las existentes. 2. Elaboración de un protocolo de atención al público. 3. Revisión y mejora de la información previa a usuarios finales. 4. Revisión de los ítem de las encuestas. 5. Eliminación de procesos y documentación duplicada	COIE						Cumplido	
LA 8.3.- Garantizar la calidad de la información y de los procesos académicos	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Implementar sistemas de información que faciliten la gestión de la empleabilidad.	Portal de prácticas (OE18.01 PEUC - LA18.1.114): 1. Definición prescripciones aplicación Prácticas COIE (cumplido) 2. Desarrollo aplicación. 3. Implantación aplicación. Portal Agencia de Colocación (OE18.01 PEUC - LA18.1.114 y LA18.1.117): 1. Realizar al menos 2 mejoras a la actual versión.	COIE - VCSys- Sdl						No iniciado, pero debería haberse iniciado.	
LA 8.5.- Empleabilidad: Garantizar el desarrollo de competencias y la utilidad de la formación	DIRECTOR COIE	EQUIPO COIE	Desarrollo de competencias emprendedoras alineadas con los retos del sistema (Proyecto "Estrategia de competencias" de la OCDE).	Ejecución del Plan de formación en competencias y habilidades para el empleo 2020 (OE18.01 PEUC - LA18.1.116 y LA18.1.116)	COIE						Pospuesto	
	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Potenciar el establecimiento de alianzas internas y externas para promover la empleabilidad	1. Identificación del mapa de aliados internos y externos. 2. Establecer canales para potenciar la comunicación y la coordinación. 3. Seguimiento de alianzas.	COIE						Pospuesto	
	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Potenciar la cultura del emprendimiento, mediante programas de formación, orientación y creación de redes	Creación del Club de Emprendedores de la Universidad de Cantabria (OE18 - LA18.2.118 y LA18.2.119)							Pospuesto	
LA 10.1.- Plan de promoción global y coordinado	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Diseño e implantación un Plan de Promoción Integrado y Coordinado	1. Revisión Plan de promoción. 2. Ejecución Plan de promoción.	COIE						Cumplido	
		PERSONAL COIE	Elaboración de la Memoria Anual del Servicio	Elaboración de la Memoria Anual del Servicio que recoja entre otros el grado de cumplimiento de compromisos y la satisfacción de los usuarios mostrada a través de la encuesta de satisfacción	COIE						Cumplido	
LA 10.2.- Dinamizar la carta de servicio	DIRECTOR COIE	PERSONAL COIE	Seguimiento y adaptación de la Carta de Servicios.	Revisión de la Carta de Servicios de la Unidad	COIE						Pospuesto	

CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Por otro lado la evolución de la actividad del COIE se mide a través de un Cuadro de Mando Integral, con el que desde un punto de vista estratégico, a corto medio plazo, se intenta medir los resultados a obtener y con ello contribuir de forma eficaz a la visión de la organización, que no es otra que la continua evolución de un modelo colaborativo, centrado en la prestación de servicios de valor y en el que el equipo humano del COIE se comprometa con la calidad, la innovación y el servicio, con un enfoque hacia el cliente.

El porcentaje de cumplimiento del Cuadro de Mando Integral en la medición de 2020 ha sido del 43,33 %.

El grado de cumplimiento del Programa de 2020 por Líneas de Actuación ha sido:

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR											META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO	
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS
1	Grado de consecución de los objetivos del plan anual	R	35%	Director COIE	FPE	Nº de objetivos anuales ejecutados s/ nº de objetivos anuales planificados	POA	%	Semestral		100%	90%				64,12%	REGULAR			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVI19
2	Grado de consecución de los objetivos del Cuadro de Mando Integral	R	35%	Director COIE	FPE	Nº de metas anuales alcanzadas s/ nº de metas anuales planificadas	CMI	%	Semestral		100%	80%				43,33%	MAL	BIEN		Altamente influenciado por la situación provocada por la COVI19
3	Reclamaciones, quejas, incidencias recibidas	R	30%	Director COIE	FPE-06	Nº de reclamaciones, quejas, incidentes registradas	SharePoint	%	ANUAL		2	0				0	EXCELENTE			
			100%																	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR											META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO	
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS
1	% Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas	R	20%	Director COIE	FPE-01	$\Sigma(\text{Nº de acciones ejecutadas en el Plan de N\&E de la Unidad} / \text{Nº de acciones planificadas en el Plan de N\&E de la Unidad}) * 100$	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI,s de la Unidad. Previamente planificadas y numeradas. El grado de ejecución es global	%	ANUAL	La Unidad conoce y es capaz de anticiparse a las necesidades y expectativas de sus usuarios internos	100%	90%				100%	EXCELENTE	EXCELENTE		
2	Grado de Satisfacción de los usuarios internos	P	40%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de percepción a Usuarios Internos elaborada por la Unidad.	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI,s de la Unidad.	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros usuarios internos es la proactividad	4,00	3,75				4,12	BIEN			

3	Grado de ejecución del Plan de Gestión de las Relaciones con los GI's	R	20%	Director COIE	FPE-03	Número de grupos de interés-segmento en que ha alcanzado el cambio de enfoque previsto / nº total de grupos de interés-segmento en que estaba planificado cambiar el enfoque actual*100	Seguimiento Plan de Gestión de Relaciones de cada SU	%	ANUAL	Evalua el avance en el enfoque de la relación con los grupos de interés	100%	80%				63%	REGULAR		Altamente influenciado por la situación provocada por la COVI19	
4	Nº de oportunidades de mejora identificadas en la revisión del sistema	R	20%	Director COIE	FPE-06	Nº de buenas prácticas identificadas e implantadas por la Unidad. Las buenas prácticas tienen su origen en análisis externo (bmk) y análisis interno (bmk entre servicios) Se computarán las recogidas en el Informe de Revisión anual del Sistema de Gestión según el apartado 7. Conclusiones y propuestas de mejora y aprendizaje.	Informe de revisión del sistema		ANUAL		5	3				6	EXCELENTE			
			100%																	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR											META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO	
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS
1	% Ejecución del Plan Necesidades y Expectativas	R	40%	Director COIE	FPE-01	$\sum(\text{Nº de acciones ejecutadas en el Plan de N\&E por cada servicio} / \text{Nº de acciones planificadas en el Plan de N\&E por cada servicio}) * 100$	Según Plan de Necesidades y Expectativas de los GI's de cada servicio. Previamente planificadas y numeradas. El grado de ejecución es global	%	ANUAL	Los servicios universitarios conocen y son capaces de anticiparse a las necesidades y expectativas de sus usuarios finales.	100%	90%				100%	EXCELENTE	EXCELENTE		
2	Grado de Satisfacción usuarios finales	P	60%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de satisfacción a los usuarios finales.	Según instrumento definido en el Plan de Necesidades y Expectativas (encuesta, entrevista..etc) Informe de satisfacción	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros finales internos es la excelencia (carteras de servicios adaptadas y actualizadas)	4	3,75				4,12	EXCELENTE	EXCELENTE		
			100%																	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR										META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO		
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS
1	Percepción de los GI,s externos	P	30%	Director COIE	FPE-01	El COIE es una Unidad con buena reputación	Estudio de conocimiento y marca. Sociedad	1-10	ANUAL	El atributo más valorado por nuestros usuarios finales es el compromiso y la transparencia	3,75	3,5					#¡REF!	MAL	No se ha realizado encuesta	
2	Nº de acciones diseñadas para interactuar con los GI's	R	20%	Director COIE	FPE-03	Nº de acciones nuevas al año ejecutadas para interactuar con los GI,s externos (colaboraciones, mejoras conjuntas, proyectos conjuntos..).	Suponen la apertura de nuevos canales de comunicación y participación de los GI,s externos en el desarrollo de los servicios. Se extraen del Plan de Gestión de la Relación con los GI,s.	Nº	SEMESTRAL	Los usuarios finales están implicados en la mejora de los servicios y los servicios son sensibles a sus propuestas de mejora	4	3				5	EXCELENTE			
3	Percepción de los aliados	P	20%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de percepción GI,s (Entidades)	Según Plan de N&E de los GI,s	Nº	ANUAL	Identificar las necesidades y expectativas de los aliados para consolidar la alianza.	4,00	3,75					#¡REF!		No se ha realizado encuesta	
4	Incremento en el Nº de seguidores en Redes Sociales	R	10%	Director COIE	FPE-06	Seguidores año en curso x 100 / Seguidores año anterior	Twitter -Facebook - LinkedIn	%	ANUAL		10%	10%				20,1%	EXCELENTE		4,064 hasta el 31/12	
5	Incremento en el Nº de visitas a la www del COIE	R	10%	Director COIE	FPE-06	Visitas año en curso x 100 / visitas año anterior	http://web.unican.es/unidades/coie/	%	ANUAL		10%	10%				-17,8%	MAL		676,631 hasta el 31/12	
6	Incremento en el Nº de visitas a la www de la Agencia	R	10%	Director COIE	FPE-06	Visitas año en curso x 100 / visitas año anterior	http://web.unican.es/agenciacolocacion	%	ANUAL		10%	10%				-29,7%	MAL		315,734 hasta el 31/12	
			100%																	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR										META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO		
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS
1	Grado de satisfacción de los órganos de gobierno con la información, asesoramiento y la coordinación	P	60%	Director COIE	FPE-01	Item xxx de la encuesta de percepción de los Organos de Gobierno de la UC	Según instrumento definido en el Plan de Necesidades y Expectativas (encuesta, entrevista..etc)	Nº	ANUAL	El atributo más valorado por los órganos de gobierno es el carácter facilitador y colaborador de la Unidad	4	4					#¡REF!	MAL	No se ha realizado	
4	Grado de cumplimiento del Plan de reuniones	R	40%	Director COIE	FPE-06	Porcentaje de cumplimiento del Plan de reuniones del COIE	Plan de reuniones COIE	%	SEMESTRAL		100%	90%				70,0%	REGULAR		Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
			100%																	

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR										META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO			
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS	
1	Incremento del nº de horas de formación relacionadas con la mejora de la empleabilidad y el emprendimiento	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de horas impartidas año en curso x 100 / nº de horas impartidas año anterior	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		10%	5%				0,0%	MAL	MAL	61 hasta el 31/12		
2	Prácticas formativas de colaboración gestionadas (curriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas formativas de colaboración gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		50	50				85	EXCELENTE			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
3	Prácticas formativas de colaboración gestionadas (extracurriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas formativas de colaboración gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		300	250				117	MAL			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
4	Prácticas académicas externas gestionadas (curriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas académicas externas gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		600	500				510	EXCELENTE			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
5	Prácticas académicas externas gestionadas (extracurriculares)	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de prácticas académicas externas gestionadas	Base de datos COIE	Nº	SEMESTRAL		1300	1200				787	MAL			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
6	Ofertas de empleo gestionadas	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº ofertas de empleo gestionadas	Aplicación de Empleo	Nº	SEMESTRAL		750	650				425	MAL			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
7	Porcentaje de ejecución del Plan de formación en competencias y habilidades	R	10%	Director COIE	FPE-06	Acciones ejecutadas x 100 / acciones programadas	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		100%	90%				50,0%	REGULAR			Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
8	Incremento del Nº de horas de orientación	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de horas de orientación realizadas año en curso x 100 / nº de horas de orientación realizadas año anterior	Proyecto AME	%	ANUAL		10%	5%				0,0%	MAL			321 HASTA EL 31/12	Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19
9	Incremento del nº de participantes en acciones y actividades anual respecto del año anterior	R	10%	Director COIE	FPE-06	Nº de participantes año en curso x 100 / nº de participantes año anterior	Plan de formación en competencias y habilidades	%	ANUAL		10%	10%				0,00%	MAL			143 personas en 2020	Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19
10	Puntuación media de satisfacción general en las encuestas a participantes de acciones formativas	P	10%	Director COIE	FPE-06	Media de la puntuación obtenida en las encuestas de las acciones formativas	Limsurvey		ANUAL		4,5	4,0				4,7	BIEN				
			100%																		

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR										META ESTRAT	META ANUAL 2020	SEGUIMIENTO 2019				VALORACIÓN POR INDICADOR	VALORACIÓN OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMENTARIOS SEGUIMIENTO			
Nº	INDICADOR	TIPO I	%	RBLE	PROCESO	FÓRMULAS / CÁLCULOS	FUENTE DE INFORMACIÓN	UDS	FRECUENCIA	SENTIDO DE LA MEDICIÓN			1T	2T	3T	4T			OBSERVACIONES	COMENTARIOS	
1	Grado de ejecución del Plan de Promoción	R	100%	Director COIE	FPE-03	Nº de acciones de promoción implantadas por la Unidad / Nº de acciones de promoción planificadas en el Plan de Promoción de la Unidad * 100	Según Plan Marco de Promoción de la Unidad (acciones planificadas y numeradas)	%	ANUAL	La Unidad dispone de un Plan de Promoción cuyo objetivo es sensibilizar e informar al usuario / otro GI con el fin de facilitar su acceso a los servicios que presta, aumentar la demanda y diferenciarse frente a otras opciones	100%	75%				50,0%	MAL	MAL		Altamente influenciado por la situación provocada por la COVID19	
			100%																		
1	Revisión del estudio de Organización Administrativa de la Unidad	R	25%	Director COIE		Estudio de organización administrativa elaborado	Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral y Funcionario y otros	SI = 1 No = 0	SEMESTRAL	El COIE tiene la obligación de alcanzar mayores niveles de profesionalidad	1	1				1,00	EXCELENTE				
2	Revisión del Manual de Funciones de los puestos de la Unidad	R	25%	Director COIE		Manual de Funciones de los puestos de la Unidad elaborado	Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral y Funcionario y otros	SI = 1 No = 0	ANUAL	El personal del COIE requiere de la necesaria adaptación a nuevos modelos de gestión de roles y competencias.	1	1				1,00	EXCELENTE	REGULAR			
3	Elaboración de propuesta de creación del Club de Emprendedores de la Universidad de Cantabria	R	50%	Director COIE		Reglamento del Club de Emprendedores de la Universidad de Cantabria	Programa de Objetivos Anual del COIE 2020	SI = 1 No = 0	ANUAL	Potenciar la cultura del emprendimiento y coordinar actuaciones y estrategias de emprendimiento	1	1				0,00	MAL				
			100%																		

TABLERO DE INDICADORES O DE CONTROL DE PROCESOS DEL COIE

Un tablero de indicadores o de control de procesos es una presentación visual, de fácil comprensión, que muestra los principales indicadores de rendimiento o KPI (Key Performance Indicator = Indicador clave de desempeño), definidos por una organización para monitorear si su operativa está en el camino correcto para alcanzar los objetivos.

En él se resumen las informaciones más importantes que un gestor y su equipo deben conocer para poder tomar decisiones.

Para llegar a la definición del tablero de indicadores del COIE, fue preciso analizar previamente la cadena de procesos que agregaban valor a las funciones que tiene encomendadas el COIE, que en definitiva no es ni más ni menos que entregar más valor a sus grupos de interés y en especial a sus usuarios finales, al tiempo que crear una cultura de mejora continua.

Có. proceso	Proceso	Indicador	Propuesta de fórmula de cálculo	Responsable	LC (Límite de control)	FRECUENCIA	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	SEGUIMIENTO / CONCLUSIONES
PE-01	ANALIZAR LA VOZ DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	% participación en encuestas	Nº de encuestas contestadas s/ nº de encuestas enviadas	Dirección COIE	35%	ANUAL	39,06%	27,06%	
		nº de oportunidades de mejora implantadas tras el análisis de satisfacción de los GIs	Nº de acciones ejecutadas en el Plan de N&E/Nº de acciones planificadas en el Plan de N&E)*100	Dirección COIE	75%	ANUAL	100%	100%	
		Nº de reuniones y citas celebradas con empresas	Nº eventos año en curso x 100/ nº eventos año anterior	Dirección COIE	5%	SEMESTRAL	120%	21,82%	55 en 2019, 12 EN 2020
PE-02	ANALIZAR RENDIMIENTO INTERNO Y EXTERNO	Grado de consecución de los objetivos proceso planificación anual	% de cumplimiento del POA	Dirección COIE	80%	SEMESTRAL	92,86%	64,12%	
		Plan Estratégico de la Unidad ejecutándose	SI / NO	Dirección COIE	SI	ANUAL	SI	SI	
PE-03	GESTIONAR RELACIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	Cumplimiento de objetivos programados en el plan de gestión de los GIs (según COIE-PLA.08)	% de cumplimiento Plan de gestión de GIs	Dirección COIE	75%	SEMESTRAL	100%	63%	
		Puntuación superior a 4 en la encuesta de satisfacción a usuarios	Promedio de valoración en la Encuesta de satisfacción a usuarios	Dirección COIE	3,75	ANUAL	4	4,12	
		Puntuación superior a 4 en la encuesta de clima laboral	Promedio de valoración en la Encuesta de clima laboral	Dirección COIE	3,75	BIENAL	NA	-----	Encuesta no realizada
PE-04	REALIZAR LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Puntuación superior a 4 en la encuesta de percepción a aliados	Promedio de valoración en la Encuesta de percepción a Aliados	Dirección COIE	3,75	BIENAL	3,83	-----	Encuesta no realizada
		Grado de madurez del proceso de planificación estratégica.	puntuación obtenida en el criterio 2 estrategia EFQM	Dirección COIE	----	ANUAL	NA	-----	No se realiza
		Grado de satisfacción Equipo de Gobierno con la estrategia del COIE	grado de satisfacción de la UC con la estrategia del COIE	Dirección COIE	75%	ANUAL	62,96%	-----	Encuesta no realizada
		Grado de consecución de los OE,s del plan estratégico	Nº de objetivos estratégicos ejecutados s/ nº de objetivos estratégicos planificados	Dirección COIE	40%	SEMESTRAL	42,86	51,85%	
PE-05	REALIZAR LA PLANIFICACIÓN ANUAL	Plan Estratégico del Servicio en ejecución	SI / NO	Dirección COIE	SI	ANUAL	SI	SI	
		Grado de consecución de los objetivos del plan anual	Nº de objetivos anuales ejecutados s/ nº de objetivos anuales planificados	Dirección COIE	75%	SEMESTRAL	85,36%	64,12%	
		Elaboración Plan de Acciones y Actividades formativas	SI / NO	Dirección COIE	SI	ANUAL	SI	SI	
		Elaboración de Programación de Objetivos alineados con PE/PMSU	SI / NO	Dirección COIE	SI	ANUAL	SI	SI	

Có. proceso	Proceso	Indicador	Propuesta de fórmula de cálculo	Responsable	LC (Límite de control)	FRECUENCIA	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	SEGUIMIENTO / CONCLUSIONES
PE-06	MEDIR, ANALIZAR Y EVALUAR	Nº de reclamaciones, quejas, incidencias recibidas	Nº de reclamaciones, quejas, incidentes registradas aplicación de Ger.	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
		Porcentaje de reclamaciones, quejas, incidentes resueltas	Nº de reclamaciones, quejas, incidentes resueltos s / nº de reclamaciones, quejas, incidentes recibidos	Dirección COIE	100%	SEMESTRAL	100%	100%	
		Nº de oportunidades de mejora identificadas en la revisión del sistema	Nº de buenas prácticas identificadas e implantadas por Servicio. Las buenas prácticas tienen su origen en análisis externo (bmk) y análisis interno (bmk interno entre servicios) Se computarán las recogidas en el Informe de Revisión anual del Sistema de Gestión según el apartado 7. Conclusiones y propuestas de mejora y aprendizaje.	Dirección COIE	5	ANUAL	14	6	
		Elaboración de la Memoria Anual del Servicio	SI / NO	Dirección COIE	SI	ANUAL	SI	SI	
PE-07	GESTIONAR PROYECTOS DE MEJORA	Porcentaje de proyectos lanzados	Nº de proyectos lanzados*100/nº de proyectos propuestos en la Unidad	Dirección COIE	70%	SEMESTRAL	70,0%	100,0%	
		Porcentaje de proyectos que alcanzan el éxito	Nº de proyectos con éxito*100/nº de proyectos lanzados	Dirección COIE	70%	SEMESTRAL	42,86%	100,00%	
PO-01.1	ATENDER A USUARIOS	Quejas, sugerencias, reclamaciones e incidencias resueltas	Nº que quejas, sugerencias, reclamaciones e incidencias resueltas	Dirección COIE	100%	SEMESTRAL	100%	100%	
		Plazos de respuesta a quejas, sugerencias, reclamaciones e incidencias recibidas	% de cumplimiento de plazos de respuesta (inferior a 24 horas en jornada laboral)	Dirección COIE	100%	SEMESTRAL	100%	100%	
		Índice de satisfacción general en encuesta de satisfacción	Valor obtenido en el apartado de satisfacción general de la encuesta de satisfacción	Dirección COIE	3,7	ANUAL	4	4,12	
PO-01.2	GESTIONAR LA INFORMACIÓN Y EL ARCHIVO	Quejas, sugerencias, reclamaciones e incidencias resueltas con el proceso	Nº que quejas, sugerencias, reclamaciones e incidencias relacionadas con el proceso resueltas	Responsable Administrativo	100%	SEMESTRAL	100%	100%	
PO-01.3	PROMOCIONAR Y DIFUNDIR SERVICIOS DEL COIE	Encuesta de satisfacción	SI / NO	Dirección Técnica COIE	SI	ANUAL	SI	SI	
		Incremento de usuarios que acceden a Servicios proporcionados por COIE	Nº de nuevos registros x 100/nº de registrados año anterior	Dirección Técnica COIE	5%	SEMESTRAL	38,73%	4,19%	5293 en 2020 vs 5080 en 2019
		Número de proyectos/servicios lanzados con éxito	Nº de proyectos con éxito*100/nº de proyectos lanzados	Dirección Técnica COIE	100%	SEMESTRAL	42,86%	100,00%	
		Encuesta de percepción	SI / NO	Dirección Técnica COIE	-----	BIENAL	SI	NO	No se ha realizado
PO.01.4	GESTIONAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS	Incumplimiento de plazos de entrega de información o documentación	Nº de incumplimientos	Responsable Administrativo	0	SEMESTRAL	0	0	
		Nº de reparos definidos por auditores o Gis competentes	Nº de reparos	Responsable Administrativo	0	ANUAL	0	-----	No se han realizado auditorias
PO-02.1	GENERAR PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO	Nº de personas atendidas en orientación para el empleo	Nº de personas atendidas en orientación profesional	Responsable de Empresas e Internacional	120	SEMESTRAL	162	163	
		Nº de acciones año en adquisición o desarrollo de competencias	Nº de acciones año en adquisición o desarrollo de competencias	Responsable de Empresas e Internacional	20	SEMESTRAL	27	15	Suspendidas por Estado de Alerta
		Nº de participantes en acciones de adquisición y desarrollo de competencias	Nº de participantes en acciones de adquisición y desarrollo de competencias	Responsable de Empresas e Internacional	200	SEMESTRAL	248	143	Suspendidas por Estado de Alerta
		Puntuación media obtenida apartado valoración general, en las encuestas a participantes	Puntuación media obtenida apartado valoración general, en las encuestas a participantes	Responsable de Empresas e Internacional	3,7	SEMESTRAL	4,55	4,7	
PO-02.2	INFORMAR, ORIENTAR Y ASESORAR SOBRE PRÁCTICAS, EMPLEO Y AUTOEMPLEO	Nº de solicitudes de orientación, información y asesoramiento realizadas en el año	Nº de solicitudes de orientación, información y asesoramiento realizadas en el año	Dirección Técnica COIE	120	SEMESTRAL	1251	126	
		Índice de satisfacción general en encuesta de satisfacción	Valor obtenido en el apartado de satisfacción general de la encuesta de satisfacción	Dirección Técnica COIE	3,7	ANUAL	4	4,21	
		Prácticas formativas de colaboración curriculares	Nº de Prácticas Formativas de Colaboración curriculares gestionadas	Responsable de Prácticas	>50	SEMESTRAL	62	85	

Có. proceso	Proceso	Indicador	Propuesta de fórmula de cálculo	Responsable	LC (Límite de control)	FRECUENCIA	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	SEGUIMIENTO / CONCLUSIONES
PO-3.1	GESTIONAR PRÁCTICAS FORMATIVAS DE COLABORACIÓN	Prácticas formativas de colaboración extracurriculares	Nº de Prácticas Formativas de Colaboración extracurriculares gestionadas	Responsable de Prácticas	>250	SEMESTRAL	208	117	Muy influenciadas por COVID19
		Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones recibidas sobre la gestión de prácticas formativas de colaboración	Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones recibidas sobre la gestión de prácticas formativas de colaboración	Responsable de Prácticas	0	SEMESTRAL	0	0	
		Valoración obtenida en el apartado de satisfacción general de la encuesta de prácticas	Valor obtenido en el apartado de satisfacción general de la encuesta de prácticas	Responsable de Prácticas	3,7	ANUAL	3,92	4,12	
PO-03.2	GESTIONAR PRACTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS	Prácticas académicas externas curriculares	Nº de Prácticas Académicas Externas curriculares gestionadas	Responsable de Prácticas	>600	SEMESTRAL	613	510	Muy influenciadas por COVID19
		Prácticas académicas externas extracurriculares	Nº de Prácticas Académicas Externas extracurriculares gestionadas	Responsable de Prácticas	>1.200	SEMESTRAL	1066	787	Muy influenciadas por COVID19
		Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones recibidas sobre la gestión de prácticas académicas externas	Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones recibidas sobre la gestión de prácticas académicas externas	Responsable de Prácticas	0	SEMESTRAL	0	0	
		Valoración obtenida en el apartado de satisfacción general de la encuesta de prácticas	Valor obtenido en el apartado de satisfacción general de la encuesta de prácticas	Responsable de Prácticas	3,7	ANUAL	4,00	4,12	
		Incremento de entidades colaboradoras con prácticas académicas externas	Nº Entidades que formalizan Convenio Cooperación Educativa * 100 / Nº de Entidades con Convenio formalizado	Responsable de Prácticas	5%	SEMESTRAL	8,25%	11,49%	Muy influenciadas por COVID19
PO-03.3	GESTIONAR PROGRAMAS DE INSERCIÓN LABORAL	Porcentaje de Nº de personas atendidas respecto año anterior	Nº de personas atendidas en el año * 100 / Nº de personas atendidas año anterior	Responsable de Empleo y Observatorio	+10%	SEMESTRAL	8,59%	0,62%	162 en 2020
		Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones en relación al proceso	Nº de quejas, sugerencias o reclamaciones en relación al proceso	Responsable de Empleo y Observatorio	0	SEMESTRAL	0	0	
PO-03.4	GESTIONAR PREMIOS Ucem	Proyectos gestionados	Nº de proyectos gestionados	Responsable de Empresas e Internacional	10	SEMESTRAL	14	12	
COIE/PO-03.5	GESTIONAR OFERTAS DE EMPLEO	Ofertas gestionadas	Nº de ofertas de empleo gestionadas	Responsable de Empleo y Observatorio	>600	SEMESTRAL	653	425	
PS-01.1	SELECCIONAR Y ACOGER	Nº de incidencias durante el proceso	Nº de incidencias durante el proceso	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
		Grado de satisfacción superior a 4 en una escala de 1 a 5 encuesta de acogida	Grado de satisfacción superior a 4 en una escala de 1 a 5 encuesta de acogida	Dirección COIE	3,7	ANUAL	NA	-----	No realizadas
PS-01.2	FORMAR Y PROMOCIONAR	Nº de acciones formativas solicitadas	Nº de acciones formativas solicitadas	Dirección COIE	10	ANUAL	24	2	Influencia por proceso de estabilización de plantilla
		Ratio de acciones formativas recibidas por persona, respecto del número total de personal de la Unidad	Nº de acciones realizadas / Nº de personas de la Unidad	Dirección COIE	2	ANUAL	4	0,33	Influencia por proceso de estabilización de plantilla
PS-01.3	GESTIONAR RELACIONES ADMINISTRATIVO-LABORALES	Número de solicitudes denegadas por el superior	Número de solicitudes denegadas por el superior	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
		% de solicitudes incorrectamente tramitadas (incumplimiento de normativa)	Nº de solicitudes incorrectas * 100 / Nº de solicitudes presentadas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
PS-02.1	GESTIONAR RELACIONES CON OTRAS UNIDADES	Nº de propuestas de proyectos de mejora con más de una Unidad participante	Nº de proyectos	Dirección COIE	1	SEMESTRAL	0	2	
		Nº de incidencias en la puesta en marcha de proyectos conjuntos	Nº de incidencias detectadas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
		Porcentaje de proyectos finalizados con éxito	% proyectos finalizados con éxito	Dirección COIE	1	SEMESTRAL	0	2	

Có. proceso	Proceso	Indicador	Propuesta de fórmula de cálculo	Responsable	LC (Límite de control)	FRECUENCIA	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	SEGUIMIENTO / CONCLUSIONES
PS-02.2	GESTIONAR CONVENIOS, ACUERDOS Y COLABORACIONES	Porcentaje de convenios que se formalizan con éxito	% de incremento respecto del año anterior	Dirección COIE	+5%	SEMESTRAL	8,25%	11,50%	748 convenios vivos en 2019. En 2020 se formalizaron 257 entre renovaciones y nuevos (86)
PS-02.3	GESTIONAR LA OBTENCIÓN DE FINANCIACIÓN	Incremento de captación de fondos	Financiación obtenida año en curso x 100 / financiación obtenida año anterior	Dirección COIE	10%	SEMESTRAL	-37,67%	35,22%	229.681,03 € en 2019 vs 310.585,15 en 2020
		Nº de proyectos/acciones para los que se obtiene financiación	Financiación obtenida x 100/Total presupuesto COIE	Dirección COIE	50%		100%	100%	
		Nº de incidencias detectadas	Nº de incidencias detectadas	Dirección COIE	0		0	0	
PS-03.1	IDENTIFICAR E IMPLANTAR TECNOLOGÍAS	Porcentaje de tecnologías implantadas sobre tecnologías identificadas	Nº de tecnologías implantadas * 100 / tecnologías evaluadas		75%	ANUAL	100%	100%	
		Número de oportunidades detectadas	Nº de oportunidades detectadas		3	ANUAL	1	1	
		Valor obtenido en la Encuesta de Satisfacción en el apartado de percepción de los usuarios respecto de los recursos con los que cuenta el Servicio (pregunta 10)	Valor obtenido en percepción respecto de los recursos de que dispone el Servicio (encuesta de satisfacción)	Dirección COIE	3,5	ANUAL	3,47	-----	No realizadas
PS-03.2	GESTIONAR Y MANTENER LA TECNOLOGIA	Nº de incidencias detectadas	Necesidades atendidas x 100 / necesidades detectadas	Dirección COIE	75%	SEMESTRAL	98%	100%	
		Nº de casos gestionados a través del Helpdesk del Sdl	Nº de casos abiertos y resueltos	Dirección COIE	20	ANUAL	51	59	
		Valor obtenido en la Encuesta de Satisfacción en el apartado de percepción de los usuarios respecto de los recursos con los que cuenta el Servicio (pregunta 10)	Valor obtenido en percepción respecto de los recursos de que dispone el Servicio (encuesta de satisfacción)	Dirección COIE	3,5	ANUAL	3,47	-----	No realizadas
PS-03.3	GESTIONAR WEB Y REDES SOCIALES	Nº de incidencias detectadas		Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
		Nº de casos gestionados a través del Helpdesk del Sdl o a Área Web		Dirección COIE	10	SEMESTRAL	11	0	
		Nº de visitas web Agencia de colocación	nº de visitas año actual * 100 / nº de visitas año anterior	Dirección COIE	350.000	SEMESTRAL	-11,36%	-29,70%	315.734 en 2020 (muy afectado por situación provocada por la COVI)
		Nº de visitas web COIE	nº de visitas año actual * 100 / nº de visitas año anterior	Dirección COIE	10%	SEMESTRAL	-10,45%	-17,80%	676.631 en 2020 (muy afectado por situación provocada por la COVI)
		Incremento de seguidores en Facebook, Twitter, LinkedIn	Nº seguidores año en curso x 100 / Nº seguidores totales año anterior	Dirección COIE	10	SEMESTRAL	3384	20,1	4.064 al 31/12/2020
PS-04.1	GESTIONAR NORMATIVA	Nº de incidencias detectadas		Dirección COIE	3	SEMESTRAL	10	2	
		Nº de quejas y sugerencias recibidas en relación al proceso			0	ANUAL	0	0	
		Nº de acciones de comunicación realizadas vinculadas con el proceso		Dirección COIE	1	SEMESTRAL	4	0	
PS-04.2	GESTIONAR LA TRAMITACIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVO	Nº de incidencias detectadas	Nº de mejoras introducidas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	2	
		Nº de procedimientos en los que se elimina de la tramitación el papel	Nº de procedimientos que eliminan el papel	Dirección COIE	1	SEMESTRAL	2	2	
		Nº de quejas, incidencias y sugerencias recibidas	Nº de quejas, incidencias y sugerencias recibidas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	
PS-04.3	GESTIONAR EL ARCHIVO DE DOCUMENTACIÓN	Nº de incidencias detectadas (inconsistencias / duplicidades / errores)	Nº de incidencias detectadas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	1	0	
		Nº de quejas, sugerencias e incidencias recibidas en relación al proceso	Nº de quejas / sugerencias recibidas	Dirección COIE	0	SEMESTRAL	0	0	

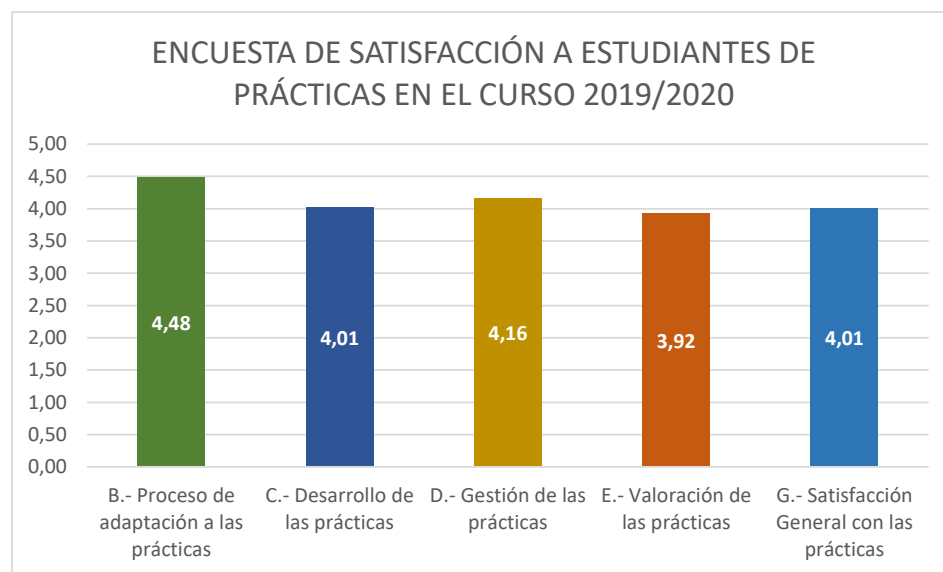
RESULTADOS ENCUESTA A ESTUDIANTES DE PRÁCTICAS DEL CURSO 2019/2020 (Anónima)

Respuestas obtenidas:

Apartados	B.- Proceso de adaptación		C.- Desarrollo de las prácticas					D.- Gestión de las prácticas		E.- RESULTADO FINAL			G.- Satisfacciones globales		
	¿Cómo valorarías tu estancia en la empresa (acogida, ambiente, etc...)?	¿Como valoras los medios y herramientas que se han puesto a tu disposición durante las prácticas?	¿Las tareas realizadas estaban relacionadas con tus estudios?	¿Has adquirido y desarrollado competencias profesionales útiles de cara a la búsqueda de empleo (comunicación, trabajo en equipo, organización del tiempo, seguridad, motivación, creatividad, ...)?	¿Consideras que la duración de las prácticas ha sido suficiente para cumplir el proyecto formativo?	¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad/empresa durante el desarrollo de las prácticas?	¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?	La atención prestada por mi tutor profesional ha sido ...	La atención prestada por mi tutor académico ha sido ...	¿Te han resultado útiles para saber a que quieres dedicarte, una vez finalices tus estudios?	¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?	¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?	Satisfacción global con la entidad/empresa donde has realizado las prácticas	Satisfacción global con la gestión del COIE	Satisfacción global con las prácticas
Respuestas															
Nada satisfecho/a	3	6	14	7	7	238	224	12	26	14	293	110	9	12	9
Poco satisfecho/a	7	10	31	21	26	129	143	9	23	29	41	257	20	25	18
Satisfecho/a	22	37	51	76	75			40	83	69			62	128	73
Muy satisfecho/a	68	108	76	119	113			59	65	114			109	89	128
Totalmente satisfecho/a	267	206	195	143	146			247	170	141			166	104	138
Total respuestas	367	367	367	366	367	367	367	367	367	367	334	367	366	358	366
Sin respuesta	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	33		1	9	1
Media aritmética	4,60	4,36	4,11	4,01	3,99	64,85	61,04	4,42	3,90	3,92	87,72	29,97	4,10	3,69	4,01
Mediana general de apartados	4,48		4,01					4,16		3,92			4,01		
Media General	4,12														

Encuestas lanzadas	1181			
Respuestas recibidas completas	367	31,08%		
Respuestas recibidas incompletas	128	10,84%		
Encuestas respondidas completamente	Prácticas externas	Curriculares	93	25,34%
		Extracurriculares	159	43,32%
		Mixtas	53	14,44%
	Prácticas UC	Curriculares	23	6,27%
		Extracurriculares	35	9,54%
		Mixtas	4	1,09%
TOTAL	372	100%		

Satisfacción en el proceso de adaptación a las prácticas	4,48
Satisfacción media con el desarrollo de las prácticas	4,01
Satisfacción media con la gestión de las prácticas	4,16
Satisfacción con el resultado final de las prácticas	3,92
Satisfacciones globales	4,01
Media General	4,12



En el análisis de resultados de la encuesta sólo se consideran las respuestas completas. La puntuación obtenida es en base a una puntuación máxima de 5.

RELACIÓN DE TITULACIONES DE LOS ESTUDIANTES QUE RESPONDEN A LA ENCUESTA (orden alfabético de titulación):

Titulación	Curricular		Extracurricular		Mixta		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Doble Grado en Física y Matemáticas	1		1		1		3
Experto Capacitación para Incorporación Mundo Laboral. Prog. Formación para Personas con Discapacidad Intelectual		9	2				11
Experto Universitario BIM en Ingeniería Civil			1				1
Experto Universitario en Contabilidad Financiera y Directiva			2				2
Grado en Administración y Dirección de Empresas	1		20	3	9		33
Grado en Derecho	16		5		1		22
Grado en Economía			10	2	1	1	14
Grado en Enfermería	15			1			16
Grado en Física			2				2
Grado en Geografía y Ordenación del Territorio	1	1					2
Grado en Historia	1		1	1	1		4
Grado en Ingeniería Civil	2		9		1		12
Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos	1		7		2		10
Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros	2		2				4
Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación	2		4	6	2		14
Grado en Ingeniería Eléctrica			1	1	1		3
Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática			2		1		3
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales			7	1	2	1	11
Grado en Ingeniería Informática	1		11	1	3	1	17
Grado en Ingeniería Marina			2				2
Grado en Ingeniería Marítima	4		3		2		9
Grado en Ingeniería Mecánica			5				5
Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo	3		2	1	1		7
Grado en Ingeniería Química			5	4	1		10
Grado en Magisterio en Educación Infantil			2	1			3
Grado en Magisterio en Educación Primaria			1				1
Grado en Matemáticas	2		4		2		8
Grado en Medicina				1			1
Grado en Relaciones Laborales	3		1	3	5		12
Máster en Comercio, Transportes y Comunicaciones Internacionales			1				1

Máster en Dirección de Recursos Humanos: el Valor de las Personas			2				2
Máster en Educación Emocional, Social y de la Creatividad (EDESC)	5			1			6
Máster en Gestión del Negocio Marítimo y Logística Asociada	1						1
Máster en Mediación y Gestión de Conflictos			2				2
Máster Internacional UC-UIIMP en Tecnología, Rehabilitación y Gestión de la Edificación			5	2			7
Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado	12				1		13
Máster Universitario en Biología Molecular y Biomedicina			1				1
Máster Universitario en Ciencia de Datos / Master in Data Science				1	2	1	4
Máster Universitario en Costas y Puertos			7	1			8
Máster Universitario en Dirección de Empresas (MBA)		2	2				4
Máster Universitario en Dirección de Marketing (Empresas Turísticas)	2		1		3		6
Máster Universitario en Economía: Instrumentos del Análisis Económico			1				1
Máster Universitario en Empresa y Tecnologías de la Información	1	2			3		6
Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria			3	2			5
Máster Universitario en Gestión Integrada de Sistemas Hídricos			2				2
Máster Universitario en Ingeniería Ambiental					1		1
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	3		9		4		16
Máster Universitario en Ingeniería de Minas			1				1
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación			3				3
Máster Universitario en Ingeniería Industrial			6				6
Máster Universitario en Ingeniería Marina				1			1
Máster Universitario en Ingeniería Química	4				1		5
Máster Universitario en Investigación e Innovación en Contextos Educativos	10	3					13
Máster Universitario en Matemáticas y Computación			1				1
Máster Universitario en Patrimonio Histórico y Territorial		1		1	1		3
Máster Universitario en Prehistoria y Arqueología		5					5
Máster Universitario en Recursos Territoriales y Estrategias de Ordenación					1		1
Total general	93	23	159	35	53	4	367

RESULTADOS POR APARTADOS Y COMPARATIVA ENCUESTAS ÚLTIMOS CURSOS

CURSO 2019/20



CURSO 2018/19



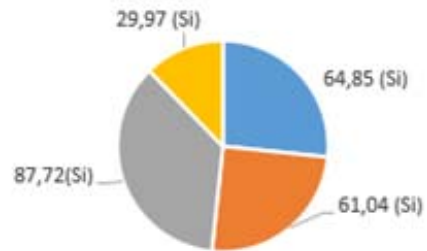
CURSO 2017/18



REMUNERACIÓN, EMPLEABILIDAD Y UTILIDAD DE LAS PRÁCTICAS:

CURSO 2019/20

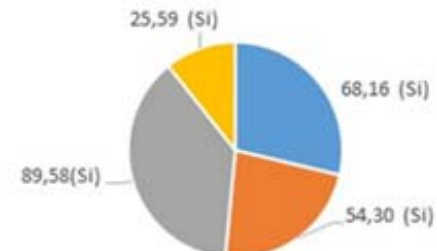
REMUNERACIÓN Y EMPLEABILIDAD DE LAS PRÁCTICAS



- ¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?
- ¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?
- ¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?
- ¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?

CURSO 2018/19

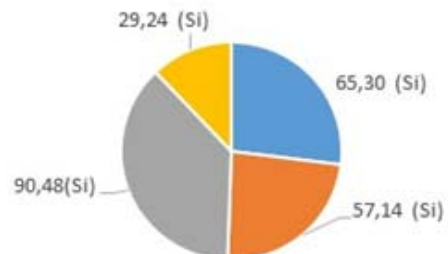
REMUNERACIÓN Y EMPLEABILIDAD DE LAS PRÁCTICAS



- ¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?
- ¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?
- ¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?
- ¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?

CURSO 2017/18

REMUNERACIÓN Y EMPLEABILIDAD DE LAS PRÁCTICAS



- ¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?
- ¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?
- ¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?
- ¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?

DETALLE DE LAS RESPUESTAS OBTENIDAS A CADA PREGUNTA:

¿Cómo valorarías tu estancia en la empresa (acogida, ambiente, etc...)?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	3	0,82%
Poco satisfecho/a	7	1,91%
Satisfecho/a	22	5,99%
Muy satisfecho/a	68	18,53%
Totalmente satisfecho/a	267	72,75%
TOTAL	367	100,00%

¿Cómo valoras los medios y herramientas que se han puesto a tu disposición durante las prácticas?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	6	1,63%
Poco satisfecho/a	10	2,72%
Satisfecho/a	37	10,08%
Muy satisfecho/a	108	29,43%
Totalmente satisfecho/a	206	56,13%
TOTAL	367	100,00%

¿Las tareas realizadas estaban relacionadas con tus estudios?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada relacionadas	14	3,81%
Poco relacionadas	31	8,45%
Relacionadas	51	13,90%
Bastante relacionadas	76	20,71%
Muy relacionadas	195	53,13%
TOTAL	367	100,00%

¿Has adquirido y desarrollado competencias profesionales útiles de cara a la búsqueda de empleo (comunicación, trabajo en equipo, organización del tiempo, seguridad, motivación, creatividad, adaptabilidad, agilidad, perspectiva...)

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada útiles	7	1,91%
Poco útiles	21	5,72%
Útiles	76	20,71%
Muy útiles	119	32,43%
Totalmente útiles	143	38,96%
No se / no contesto	1	0,27%
TOTAL	367	100,00%

¿Consideras que la duración de las prácticas ha sido suficiente para cumplir el proyecto formativo?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy insuficiente	7	1,91%
Insuficiente	26	7,08%
Adecuado	75	20,44%
Bastante adecuado	113	30,79%
Muy adecuado	146	39,78%
TOTAL	367	100,00%

¿Has recibido ayuda económica por parte de la entidad /empresa durante el desarrollo de las prácticas?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	238	64,85%
NO	129	35,15%
TOTAL	367	100,00%

¿Te ha parecido adecuada la cuantía recibida?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	224	61,04%
NO	143	38,96%
TOTAL	733	100,00%

¿Cómo valoras la atención prestada por el tutor profesional de la empresa?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	12	3,27%
Mala	9	2,45%
Aceptable	40	10,90%
Buena	59	16,08%
Muy buena	247	67,30%
TOTAL	367	100,00%

¿Cómo valoras la atención prestada por tu tutor académico?

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	26	7,08%
Mala	23	6,27%
Aceptable	83	22,62%
Buena	65	17,71%
Muy buena	170	46,32%
TOTAL	367	100,00%

¿Te han resultado útiles para saber a qué quieres dedicarte, una vez finalices tus estudios?

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada útiles	14	3,81%
Poco útiles	29	7,90%
Útiles	69	18,80%
Muy útiles	114	31,06%
Totalmente útiles	141	38,42%
TOTAL	367	100,00%

¿Consideras que las prácticas te han servido para conocer el mundo laboral?

	Nº respuestas	Porcentaje
SI	293	79,84%
NO	41	11,17%
No sé / no contesto	33	8,99%
TOTAL	367	100,00%

¿Te ha surgido a raíz de la realización de las mismas una oportunidad de empleo?

ENCUESTA CURSO 19/20	Nº respuestas	Porcentaje
SI	110	29,97%
NO	257	70,03%
TOTAL	367	100,00%

ENCUESTA CURSO 18/19	Nº respuestas	Porcentaje
SI	184	25,59%
NO	535	74,41%
TOTAL	719	100,00%

ENCUESTA CURSO 17/18	Nº respuestas	Porcentaje
SI	193	29,24%
NO	467	70,76%
TOTAL	660	100,00%

¿Qué tipo de contrato te ofrecieron?

	Nº respuestas	Porcentaje
Contrato en prácticas	61	55,45%
Contrato mercantil	0	0,00%
Contrato para la formación	18	16,36%
Contrato por obra o servicio	6	5,45%
Contrato de duración determinada a tiempo completo	9	8,18%
Contrato de duración determinada a tiempo parcial	11	10,00%
Contrato indefinido a tiempo completo	4	3,64%
Contrato indefinido a tiempo parcial	1	0,91%
TOTAL	110	100,00%

Satisfacción global con la entidad /empresa donde has realizado las prácticas

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	9	2,45%
Poco satisfecho/a	20	5,45%
Satisfecho/a	62	16,89%
Muy satisfecho/a	109	29,70%
Totalmente satisfecho/a	166	45,23%
No sé / no contesto	1	0,27%
TOTAL	367	100,00%

Satisfacción global con la gestión del COIE

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	12	3,27%
Poco satisfecho/a	25	6,81%
Satisfecho/a	128	34,88%
Muy satisfecho/a	89	24,25%
Totalmente satisfecho/a	104	28,34%
No sé / no contesto	9	2,45%
TOTAL	367	100,00%

Satisfacción global con las prácticas

	Nº respuestas	Porcentaje
Nada satisfecho/a	9	2,45%
Poco satisfecho/a	18	4,90%
Satisfecho/a	73	19,89%
Muy satisfecho/a	128	34,88%
Totalmente satisfecho/a	138	37,60%
No sé / no contesto	1	0,27%
TOTAL	367	100,00%

COMENTARIOS DEL COIE A LAS OPINIONES, SUGERENCIAS Y QUEJAS

Como viene siendo habitual, un gran número de opiniones se centran en cuestiones económicas, lo que demuestra que en bastantes casos lo que los estudiantes están buscando en una fuente de ingresos más que un complemento formativo. Entre los que no perciben bolsa o ayuda hay un importante número de comentarios que proponen que cualquier practica contemple la compensación de gastos que se ocasionan por la realización de prácticas, como por ejemplo los de desplazamiento o los de manutención, sobre todo cuando implica desplazamiento con cambio de localidad para su realización.

Desciende el número de comentarios relativos a que las prácticas no se corresponden con los estudios cursados. En cualquier caso, sería importante averiguar si dichos comentarios se refieren a tareas o funciones que pudiesen ser transversales a cualquier titulación o se refieren a tareas o funciones que no son acordes a la relación que tienen que tener con los estudios universitarios que cursa el estudiante.

Se reciben un importante número de opiniones relativas a las tutorizaciones, en su mayoría referidas a las académicas, manifestando que o han sido

inexistentes o de escaso contacto. Sería importante intentar mejorar este tipo de acción, en particular en las prácticas de carácter extracurricular.

Parece detectarse cierto nivel de desinformación respecto de cómo se gestionan las prácticas, sobre quienes son responsables de cada actividad (gestión, organización de la prácticas, coordinación de la gestión o seguimiento, etc...). Hay claros indicios de que muchos estudiantes no saben o no conocen cuales son las competencias del COIE y de los Centros y confunden unas con otras no solo por dejadez propia, sino porque en ocasiones COIE y Centros hacen cosas similares que supone duplicar innecesariamente tareas. Es por ello que claramente hay que mejorar la coordinación, eliminar duplicidades y aliviar la carga de responsabilidades de la parte del estudiante a la hora de llevar a cabo la gestión de sus prácticas.

CONCLUSIONES Y ACCIONES A ABORDAR

Mejorar la coordinación con Centros

Mejorar la tutorización académicas de estudiantes

Mejorar la información a empresas y estudiantes

Propuestas:

- Incorporar a procedimientos del COIE tareas e impresos de los Centros para que en la medida de lo posible haya un único canal de información
- Valorar la oportunidad de reglamentar la actividad de tutorización académica de estudiantes de prácticas.
- Revisión de contenidos de la guías que se entregan a estudiantes y empresas
- Mejora de la gestión de las prácticas, eliminando la presencialidad y la documentación en formato papel para llevar a cabo su formalización.
- Mejora de la información previa a estudiantes y empresas y así como la realización de campañas para asegurar que los programas formativos cumplen el estándar de proyecto formativo adecuado acompañado de competencias a adquirir.
- Los requisitos de obtención de la tarjeta profesional exigida por la Marina Mercante parecen obligar a tener que revisar de manera particular la duración de las prácticas vinculadas a su obtención.

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A TUTORES PROFESIONALES del curso 2019/2020

Las encuestas dirigidas a tutores profesionales de estudiantes de prácticas académicas externas comenzaron a enviarse a principios de febrero 2020. En total fueron enviadas 686 encuestas, de las que se obtuvo respuesta completa en 223 ocasiones.

Respuestas obtenidas:

Encuestas lanzadas	686
Encuestas completas recibidas	223 32,51%
Encuestas recibidas incompletas	233 33,97%

Tipo práctica	Nº	
Curricular	68	30,49%
Extracurricular	122	54,71%
Mixta	33	14,80%
Total general	223	100%

	La "Guía del Tutor Profesional" que le fue facilitada al inicio de la práctica desde el COIE le ha resultado útil	¿Considera que la duración de la práctica ha sido la adecuada?	Valore de 1 ("Nada satisfactorio") a 5 ("Totalmente satisfactorio") la coordinación con el tutor académico	¿Considera que la práctica ha permitido al estudiante acercarse al mundo laboral?	¿Considera que la práctica ha permitido al estudiante aplicar los conocimientos teóricos, adquiridos en la Universidad?	¿Estaría dispuesto a tutorizar las prácticas de otro estudiante de la Universidad de Cantabria?	Valore de 1 ("Nada satisfactorio") a 5 ("Totalmente satisfactorio") la práctica realizada por el estudiante
1 / Si	189	179	10	215	207	219	0
2 / No	34	44	11	8	16	4	1
3			52				12
4			66				51
5			84				159
Total			223				223
Ns/Nc	0	0	0	0	0	0	0

En el análisis de resultados de la encuesta sólo se consideran las respuestas completas.

DETALLE DE LAS RESPUESTAS OBTENIDAS A CADA PREGUNTA:

La "Guía del Tutor Profesional" que le fue facilitada al inicio de la práctica desde el COIE le ha resultado útil

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	189	84,75%
No	34	15,25%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

¿Considera que la duración de la práctica ha sido la adecuada?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	179	80,27%
No	44	19,73%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	81	80,20%
No	20	19,80%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	101	100,00%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	98	80,33%
No	24	19,67%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	122	100,00%

Valore de 1 ("Nada satisfactorio") a 5 ("Totalmente satisfactorio") la coordinación con el tutor académico

3.91	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	10	4,48%
Mala	11	4,93%
Aceptable	52	23,32%
Buena	66	29,60%
Muy buena	84	37,67%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

¿Considera que la práctica ha permitido al estudiante acercarse al mundo laboral?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	215	96,41%
No	8	3,59%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	95	94,06%
No	6	5,94%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	101	100%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	120	98,36%
No	2	1,64%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	122	100%

¿Considera que la práctica ha permitido al estudiante aplicar los conocimientos teóricos, adquiridos en la Universidad?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	207	92,83%
No	16	7,17%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	92	91,09%
No	9	8,91%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	101	100%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	115	94,26%
No	7	5,74%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	122	100%

¿Estaría dispuesto a tutorizar las prácticas de otro estudiante de la Universidad de Cantabria?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	219	98,21%
No	4	1,79%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	99	98,02%
No	2	1,98%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	101	100%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	120	98,36%
No	2	1,64%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	122	100%

Valore de 1 ("Nada satisfactorio") a 5 ("Totalmente satisfactorio") la práctica realizada por el estudiante

4,65	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	0	0,00%
Mala	1	0,45%
Aceptable	12	5,38%
Buena	51	22,87%
Muy buena	159	71,30%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	223	100%

CONCLUSIONES Y ACCIONES A ABORDAR

Como no podía ser de otro modo, la situación provocada por la COVID19 ha repercutido en la realización de las prácticas académicas externas de los estudiantes. Son numerosas las opiniones que abundan en que las prácticas podrían haber generado otros resultados de no haberse dado dicha situación.

Aún a pesar de ello:

- El 80,27% de los tutores profesionales consideran que la duración de las prácticas ha sido adecuada.
- El 67,27 % ha considerado la coordinación con el tutor académico como buena o muy buena.
- El 96,41 % opina que las prácticas le han servido al estudiante para acercarse al mundo laboral

- El 92,83% responde que las prácticas han permitido al estudiante emplear los conocimientos teóricos, adquiridos en la Universidad. En este apartado se dan algunas opiniones sobre la idoneidad de los conocimientos teóricos adquiridos respecto de los que se demandan en la empresa.
- El 98,21 de las respuestas recibidas manifiestan la disposición a volver a tutorizar a estudiantes de la UC.
- Finalmente, el 94,17 % muestra una satisfacción alta o muy alta con la práctica realizada por el estudiante

Propuestas:

- Mejorar la información proporcionada a través de la guía del tutor profesional.
- La invitación a participar en la encuesta debe detallar sobre que estudiante se está pidiendo respuestas

RESULTADOS ENCUESTA INTERMEDIA A ESTUDIANTES DE PRÁCTICAS (no anónima) del curso 2019/2020

Respuestas obtenidas:

Apartados	Valora la acogida que te ha realizado la empresa	¿Te han proporcionado copia firmada de tu anexo de prácticas en el que se recogen las características y proyecto formativo de las mismas?	¿Tus prácticas se están ajustando a lo reflejado en dicho Anexo (horarios, lugar, proyecto formativo, etc...)?	¿Tienes contacto regular con tu tutor de empresa?	¿Y con tu tutor académico?
Muy mala / Si	2	229	227	225	128
Mala / No	2	6	8	10	107
Aceptable	8				
Buena	52				
Muy buena	171				
Total respuestas	235	235	235	235	235
Sin respuesta	0	0	0	0	0
Media aritmética	4,65	97,45%	96,60%	95,74%	54,47%

Encuestas lanzadas		1182	
Respuestas recibidas completas		235	19,88%
Respuestas recibidas incompletas		138	11,68%
Encuestas respondidas completamente	Prácticas externas	Curriculares	53 22,55%
		Extracurriculares	101 42,98%
		Mixtas	38 16,17%
	Prácticas UC	Curriculares	9 3,83%
		Extracurriculares	30 12,77%
		Mixtas	4 1,70%
No saben / no contestan		0	0,00%
TOTAL		235	100%

En el análisis de resultados de la encuesta sólo se consideran las respuestas completas. La primera cuestión se valora en base a una puntuación máxima de 5. Las restantes son porcentuales ofreciendo el porcentaje del valor "SI".

RELACIÓN DE ENTIDADES / ORGANISMOS DE ESTUDIANTES QUE RESPONDEN A LA ENCUESTA (orden alfabético de entidad):

Entidad / Organismo	Curricular		Extracurricular		Mixtas		Total general
	Empresa	UC	Empresa	UC	Empresa	UC	
Abogados Arancha Calvo Moreno y M ^a de Los Ángeles Fdez Pedrero			1				1
Aboll Auditores Asociados					1		1
Accenture, SLU					1		1
Adecco TT, Torrelavega	1		1				2
Alberto Aldecoa Heres			1				1
Alcedo Atthis, SLU	1						1
Alejandro Liz Cacho	1						1
Alfredo Arrien Paredes	1						1
ALUCAN - Asociación de Antiguos Alumnos de la Universidad de Cantabria			1				1
Alvale Consulting Ingenieros, SL			1				1
Antonio Bezanilla Cobo	1						1
Arenas					1		1
Asociación Amica			1				1
Astilleros de Santander, SAU	1		1		1		3
ATIM, SL			1				1
Atos IT Solutions			1				1
Ayuntamiento de Colindres			1				1
Ayuntamiento de El Astillero			1				1
Ayuntamiento de Riotuerto			1				1
Ayuntamiento de Santander			1				1
Ayuntamiento de Torrelavega			1				1
Banco Santander, SA	1						1
Barco Proyectos Náuticos SL	1						1
BDR Auditores, SLP			1		1		2
Bernardo María Alonso Sánchez					1		1
Berten DSP, S.L.			1				1

Binarybox Studios, SL			1			1
Blendio Motor, SL					1	1
Bravo			1			1
Bridgestone Hispania Manufacturing, SL			1			1
BSH Electrodomésticos España, SA			1			1
Bustillo	2					2
CAD Santander	2					2
Cantabrian Integrated Logistics Services, SA	1					1
Capital Energy, SL					1	1
Carlos de la Dehesa y Asociados, SL			1			1
Casa de los Muchachos			1			1
Centro de Profesorado de Santander	1		1			2
Centro Hospitalario Padre Menni	1					1
CIC (Consulting Informático de Cantabria, SL)			2			2
COIE				1		1
Colegio Altamira - Bardalon SAL					1	1
Consejería de Sanidad			1			1
Customerworks Europe, S.L.			1		2	3
Customerworks Europe, SL			1		1	2
Dana Administración y Gestión, SLU	1				1	2
Diego Dareco, SL			1			1
Diferenciación y Costes, SL	1					1
Dirección General del Servicio Jurídico	1					1
Dpto. de Administración de Empresas				2		2
Dpto. de Ingeniería de Comunicaciones				1		1
Dpto. de Ingeniería Informática y Electrónica				1		1
Dpto. de Ingenierías Química y Biomolecular				1		1
Dpto. de Química e Ingeniería de Procesos y Recursos				1		1
Dpto. de Transportes y Tecnología de Proyectos y Procesos				1	1	2
Ecoibérica Proyectos y Desarrollos, SL			1			1

Ecommerce SDR, SLU			1			1
Ecoplar Cantabria, SL	1					1
Empresa					1	1
Enrique Campos					1	1
Equipos Nucleares, SA SME (ENSA)			6		2	8
Escuela de Doctorado (EDUC)				1		1
Escuela de Educación Infantil de la UC		1				1
ETS Náutica				2		2
Everis BPO, SLU			1			1
Everis Spain SLU	1				1	2
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		1				2
Facultad de Educación		4		1		5
Facultad de Filosofía y Letras		1		1		2
FAED Grupo Empresarial	1					1
Fagor Telecom, SLU			1			1
Francisco Javier Serna Gomez	1					1
Fundación Centro Tecnológico de Componentes-CTC	1					1
Fundación Donostia International Physics Center	1					1
Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria (IH)			1			1
Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria (IH)	1		1			2
Fundación Leonardo Torres Quevedo			2		2	4
Fundación Marcelino Botín-Sanz de Sautuola y López	1		1		1	3
Fundación San Cándido	1					1
Fundación UCEIF	2		2		4	8
Garay y Abascal Abogados, SLP			1			1
Gema Sobaler Castañeda	1					1
Glezco Asesores y Consultores			1			1
Global Special Steel Products	1		2			3
Global Steel Wire, SA			1		1	2
Golden Human Capital Ltd	1					1

Gómez Oviedo, SL			1			1
Gomur Mecanizados y Automoción, SL	1					1
Graphic Packaging International Cartons Santander, SAU	1					1
Grupo Alega	2					2
Grupo Consorcio	1					1
Huerta Abogados, SCP	1					1
IDOM, Ingeniería y Consultoría, SA			1			1
Import Cars Deluxe, SL			1			1
Índole Estudio, SL				1		1
Industrias Montañesas Eléctricas Mecánicas, SL			2			2
INECO			1			1
Infinia Ingeniería, SL			1			1
Ingram Micro European Services, SLU	2		1			3
Innovation Handling Services, SL	1					1
Instituto de Física de Cantabria			1			1
José Ramón Flor García			2			2
Lean River Consulting Slu (Ca				1		1
Lobelia Auditores, SL				1		1
Mª José Puente Portilla				1		1
Manrique			1			1
Mare, SA			1			1
Maria Luz Ruiz Sinde Abogada			1			1
Martínez Aspiazu Abogados	1					1
Metacrilato y Grabados, SL			1			1
Miguel Trueba Arguiñarena	1					1
Mónica Gómez Portilla	1					1
Mundo Azul Palencia			1			1
Museo de Prehistoria y Arqueología de Cantabria	1					1
Naviera Murueta, SA	1					1
NED España Distribución Gas, SAU			1			1

North Iberian Control, SLL			1			1
Oficina de Proyectos Europeos del Gobierno de Cantabria, SL			1			1
Parlamento de Cantabria			1			1
Plataforma de Asociaciones Gitanas de Cantabria Romanes	1					1
Prometall Special Systems, SL				1		1
QSR North Spain Holding, SL			1			1
Recursos de Obras, Montajes y Asistencias, S.L.			1			1
Red Internacional de Educación Emocional	1					1
Repsol Comercializadora de Electricidad y Gas, SLU			1			1
Residencia Los Robles	1					1
Ricardo González de La Lastra Sánchez	1					1
SANFI (Santander Financial Institute)				1		1
Santander Global Technology			1			1
Schindler, SA			1	1		2
Seg Automotive Spain, SAU			4			4
Sener Ingeniería y Sistemas, SA			1			1
Servicio de Informática				1	1	2
Servicios Científico Técnicos de Investigación				2	1	3
Silecmar, SL			1			1
Sociedad Cooperativa Verdemar			1			1
Sociedad Regional de Educación, Cultura y Deporte, SL			1			1
Soincon – Soluciones Industriales de Conectividad, SL				2		2
Solvay Química, S.L.			4			4
Standard Cableteam Spain			1			1
Star Project Consulting, SL			2			2
Talleres Orán, SLU			1			1
Teficar, SA			2			2
Tejasa TC, SL			1			1
Teka Industrial, S.A.			1			1
Teka Industrial, SA			1			1

Tim Consulting	1						1
Trasmediterranea			1		1		2
Tratamiento Gráfico del Documento			2				2
TTI Norte					1		1
Valco Ingeniería, SLP			1		1		2
Vasalto Tech And Talent	1						1
Vicerrectorado				1			1
Vicerrectorado de Campus, Servicios y Sostenibilidad		1		5			6
Vicerrectorado de Cultura y Participación Social		1		2			3
Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento				3			3
Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación				2			2
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado				1			1
Viesgo Infraestructuras Energéticas, SL	1						1
Total general	53	9	101	30	38	4	235

DETALLE DE LAS RESPUESTAS OBTENIDAS A CADA PREGUNTA:

Valora la acogida que te ha realizado la empresa

	Nº respuestas	Porcentaje
Muy mala	2	0,85%
Mala	2	0,85%
Aceptable	8	3,40%
Buena	52	22,13%
Muy buena	171	72,77%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	235	100%

¿Te han proporcionado copia firmada de tu anexo de prácticas en el que se recogen las características y proyecto formativo de las mismas?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	229	97,45%
No	6	2,55%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	235	100%

¿Tus prácticas se están ajustando a lo reflejado en dicho Anexo (horarios, lugar, proyecto formativo, etc...)?

	Nº respuestas	Porcentaje
Si	227	96,60%
No	8	3,40%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	637	100%

¿Tienes contacto regular con tu tutor de empresa?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	225	95,74%
No	10	4,26%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	235	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	99	95,19%
No	5	4,81%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	104	100%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	126	95,45
No	5	3,79
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	131	100%

¿Y con tu tutor académico?

GENERAL	Nº respuestas	Porcentaje
Si	128	54,47%
No	107	45,53%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	235	100%

CURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	66	63,46%
No	38	36,54%
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	104	100%

EXTRACURRICULARES	Nº respuestas	Porcentaje
Si	62	46,97
No	69	52,27
Sin respuesta	0	0,00%
TOTAL	131	100%

CONCLUSIONES Y ACCIONES A ABORDAR

- El 94,90 % de las respuestas obtenidas valora como buena o muy buena la acogida al inicio de las prácticas (95,13 % en el curso 18/19).
- El 97,45 % dice haber recibido el Anexo de prácticas (entidades / organismos externos) o la Resolución del nombramiento (UC) (93,56 % en el curso 18/19).
- El 96,60 % manifiesta que sus prácticas se ajustan a lo reflejado en los Anexos de prácticas (95,45 % en el curso 18/19).
- El 95,74 % afirma que mantiene un contacto regular con su tutor profesional de prácticas (97,03% en el curso 18/19).
- El 54,47 % expresa tener contacto habitual con su tutor académico (45,37% en el curso 18/19)

A pesar de todo ello, se detecta confusión o falta de información para la gestión y tramitación de la documentación de una práctica.

Por otro lado, es significativa la confusión que tienen algunos estudiantes con tareas o responsabilidades que son exclusivamente exigidas desde los Centros y en los que el COIE no tiene participación. Estos trámites son en la mayoría de las ocasiones los causantes de retrasos y descoordinaciones entre empresa, estudiante y COIE.

En lo que a tutorizaciones se refiere, aunque lógico es elevado el porcentaje de contacto de los tutores profesionales con sus estudiante de prácticas. Tan solo un 4,26 dice no tener contacto regular con su tutor profesional (un 4,81% en el caso de las curriculares, un 3,79 en las extracurriculares).

Si hablamos de las tutorías académicas, bajamos al 45,53 % los estudiantes que responden que no tienen contacto regular con su tutor académico (36,54 % en el caso de las curriculares, 52,27 en el de las extracurriculares). Siguen siendo porcentajes muy altos, sobremanera para las de carácter curricular, por el tipo de seguimiento que éstas se suponen requieren de cara al informe final.

Propuestas:

- Mejorar la herramienta Gestor COIE para potenciar mensajes y comunicaciones a usuarios.
- Incorporación de procedimientos que son exigidos por los Centros a los estudiantes en el procedimiento del COIE, a fin de evitar duplicidades, mejorar tiempos y corregir descoordinaciones.
- Revisión de las plantillas de comunicaciones y guías a tutores y estudiantes.
- Actualización permanente de las FAQs y Guías de prácticas y mejor posicionamiento en la web COIE
- Garantizar la entrega de Anexos y Nombramientos a empresas y estudiantes antes del inicio de las prácticas.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COIE, EJERCICIO 2020

La ejecución del Presupuesto de Gastos del COIE en 2020 arroja los siguientes resultados:

Económica - Concepto	Económica - Subconcepto	Funcional - Programa	Crédito Inicial	Crédito Total	Pagos Netos	% Ejecución
220 - MATERIAL DE OFICINA	220.00 - ORDINARIO NO INVENTARIABLE		3.500,00	4.849,18	3.440,35	70,95%
	220.01 - PRENSA, REVISTAS, LIBROS		700,00	700,00	618,88	88,41%
	220.02 - MATERIAL INF. NO INVENTARIABLE		400,00	400,00	706,54	176,64%
221 - SUMINISTROS	221.99 - OTROS SUMINISTROS		0,00	0,00	70,29	
222 - COMUNICACIONES	222.00 - COMUNICACIONES TELEFONICAS		500,00	500,00	439,04	87,81%
	222.01 - COMUNICACIONES POSTALES		650,00	650,00	257,82	39,66%
	222.02 - COMUNICACIONES DE DATOS		500,00	500,00	653,18	130,64%
223 - TRANSPORTES	223 - TRANSPORTES		200,00	200,00	0,00	0,00%
226 - GASTOS DIVERSOS	226.02 - PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		1.350,00	1.350,00	0,00	0,00%
	226.04 - SEGUROS DE VIDA O ACCIDENTE		54.000,00	54.000,00	52.078,00	96,44%
	226.06 - REUNIONES Y CONFERENCIAS AJENAS A LA UC		1.000,00	1.000,00	0,00	0,00%
	226.07 - AULAS, TALLERES Y OTRAS ACTIV.		15.000,00	15.000,00	3.570,00	23,80%
	226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	ZA09 - PREMIOS UCEM	0,00	6.300,00	6.300,00	100,00%
	226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	ZA15 - DESARROLLO ACCIONES MEJORA EMPLEABILIDAD SANTANDER	0,00	76.601,70	6.002,39	7,84%
	226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	ZA16 - DESARROLLO ACCIONES MEJORA EMPLEABILIDAD TORRELAVEGA	0,00	76.601,70	5.929,10	7,74%
	226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	Z720 - DESARROLLO ACCIONES MEJORA EMPLEABILIDAD	0,00	2.436,38	1.696,02	69,61%
226.90 - OTROS CONVENIOS, PROYECTOS Y AYUDAS	Z815 - DESARROLLO ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD	0,00	34.067,65	12.936,55	37,97%	
Total 22 - MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS			77.800,00	275.156,61	94.698,16	34,42%
230 - DIETAS Y LOCOMOCION	230.10 - PAS UC FUNCIONARIO		1.500,00	1.500,00	0,00	0,00%
	230.30 - PAS UC CONTRATADO		750,00	750,00	18,86	2,51%
Total 23 - INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO			2.250,00	2.250,00	18,86	0,84%
Total 2 - GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS			80.050,00	277.406,61	94.717,02	34,14%
488 - PRÁCTICAS FORMATIVAS DE COLABORACIÓN	488.10 - PRÁCTICAS PROFESIONALES EN EMPRESAS	EMPR - SODERCAN PROYECTO EMPRECAN PLUS	0,00	4.708,67	0,00	0,00%
	488.10 - PRÁCTICAS PROFESIONALES EN EMPRESAS		300.000,00	385.212,21	144.136,82	37,42%
	488.99 - OTRAS		6.750,00	6.750,00	1.645,23	24,37%
Total 48 - BECAS Y AYUDAS			306.750,00	396.670,88	145.782,05	36,75%
Total 4 - TRANSFERENCIAS CORRIENTES			306.750,00	396.670,88	145.782,05	36,75%
626 - MATERIAL INFORMatico INVENTARIABLE	626 - MATERIAL INFORMatico INVENTARIABLE		2.000,00	2.846,39	2.789,83	98,01%
Total 62 - INVERSION NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS			2.000,00	2.846,39	2.789,83	98,01%
Total 6 - INVERSIONES REALES			2.000,00	2.846,39	2.789,83	98,01%
SUMA TOTAL			388.800,00	676.923,88	243.288,90	35,94%

- Sobre presupuesto total, el grado de ejecución del presupuesto 2020 ha sido el siguiente: El Capítulo 2 se ha ejecutado en un 34,42 %, el Capítulo 4 en un 36,75 % y el Capítulo 6 en un 98,01.

La ejecución de ingresos en 2020 ha sido la siguiente:

Tercero	Ingresos
ACEL (Premios UCem)	300,00 €
ASOCIACION DE ANTIGUOS ALUMNOS DE LA U.C. ALUCAN (Prácticas académicas)	3.808,09 €
AYUNTAMIENTO DE CAMARGO (Premios UCem)	750,00 €
AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA (Premios UCem)	750,00 €
COLEGIO DE ABOGADOS DE CANTABRIA (Prácticas académicas)	3.465,00 €
ENWESA OPERACIONES S.A. S.M.E. (Prácticas académicas)	6.887,94 €
EQUIPOS NUCLEARES, S.A. S.M.E. (Prácticas académicas)	40.278,77 €
FUNDACION ONCE PARA LA COOPERACION E I.S. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (Prácticas)	3.324,21 €
SOLVAY QUIMICA, S.L. (Prácticas académicas)	17.645,34 €
AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE BEZANA (Premios UCem) (Derecho reconocido pendiente de ingreso)	750,00 €
SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO (Programas AME) (Derecho reconocido pendiente de ingreso)	153.203,40 €
MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS UC (Departamentos Centros, Servicios, etc... por prácticas formativas)	80.172,40 €
Total derechos reconocidos	310.585,15 €

De acuerdo la ejecución de gastos e ingresos en 2020, los derechos reconocidos han supuesto el 127,97 % respecto de la ejecución del presupuesto de gastos sin incluir costes de Capítulo 1.