

COMISIÓN TRANSVERSAL DE IGUALDAD	
- ACTA -	
Convocante	Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión
Fecha	Jueves, 30 de enero de 2014, de 11:15 a 13:30 h
Lugar	Sala de Reuniones del Pabellón de Gobierno
Asistentes	<ul style="list-style-type: none">• Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión Elena Martín Latorre• Directora de la Unidad de Igualdad Yaelle Cacho Sánchez• Gerente Enrique Alonso Díaz• Directora del Aula "Isabel Torres" Marta García Lastra• Jefa de Negociado de la Unidad de Igualdad Lorena Díaz Prellezo• Miembros del P.D.I Montserrat Cabré Pairet• Miembros del P.A.S Javier García Sahagún Carmen Sopena Pérez

	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros de los Sindicatos <p>Alfonso Badiola Sánchez</p> <p>Jorge Alfonso Díaz Gómez</p>
<p>No asistentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros del P.D.I <p>Pedro Reques Velasco (Excusa su asistencia)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembros de los Sindicatos <p>M^a Amparo Renedo Arenal (Excusa su asistencia)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembros de los Estudiantes <p>Carlos Fernández Pérez</p> <p>Paula Pérez Sáez</p>
<p>Temas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Aprobación del acta de la sesión anterior. 2) Aprobación en Consejo de Gobierno del Reglamento y Composición de la Comisión de Igualdad. 3) Informe de la Unidad de Igualdad. 4) Convocatoria del "III Premio a la Igualdad" de la UC. 5) Protocolo contra el acoso laboral. 6) Imagen de la mujer en la cartelería de la UC. 7) Propuestas sobre un horario conciliador del trabajo y la vida personal. 8) Establecimiento de paridad en las comisiones de la UC.

TEMAS TRATADOS Y ACUERDOS ADOPTADOS

- 1) Se aprueba por asentimiento el acta de la sesión anterior.
- 2) La Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión informa a la Comisión de la aprobación en Consejo de Gobierno del Reglamento de Régimen Interno de la Comisión Transversal de Igualdad en su sesión ordinaria de 17 de diciembre de 2012 (*anexo 1*), así como de la nueva composición de la Comisión (*anexo 2*), de conformidad con lo establecido en el artículo 4 del mencionado Reglamento.
- 3) La Vicerrectora cede la palabra a la Directora Yaelle Cacho, la cual informa a la Comisión de las actividades de la Unidad de Igualdad desde su toma de posesión, en concreto:
 - El programa de prácticas “Universitarias Líderes” se clausuró en 2013 con la participación de 7 empresas y 9 alumnas. El objetivo para 2014 es dar un impulso al programa a través de la colaboración activa de la Dirección General de Igualdad, Mujer y Juventud del Gobierno de Cantabria, con la que se han mantenido varias reuniones al respecto.
 - Se está trabajando para introducir mejoras en la organización de los Campus Infantiles, los cuales han sufrido una pérdida de competitividad debido a la actual situación económica. Se estudiará la posibilidad de crear semanas temáticas con la colaboración del personal docente e investigador de la UC.
 - Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer el próximo 8 de marzo, se está organizando la exposición “Grabado en Femenino” financiada por la Unidad de Igualdad, que se podrá visitar del 6 de marzo al 12 de abril. Así mismo, el Aula “Isabel Torres” organizará una conferencia al efecto.
 - Se ha asistido a la reunión del G9 de Universidades, con la presentación de diversas propuestas.
 - La Unidad de Igualdad va a iniciar el informe de seguimiento del Plan de Igualdad de la UC, relativo al ejercicio 2013. En relación con este tema, la Directora plantea a la Comisión la

posibilidad de elaborar una adenda al actual Plan de Igualdad que establezca una planificación estratégica de las acciones y les solicita propuestas.

- En la reunión mantenida con la Directora General de Igualdad, Mujer y Juventud, además de tratar el programa "Universitarias Líderes", se han planteado otros proyectos, como la realización de una revista científica sobre género de carácter anual en formato digital, la colaboración económica en el "III Premio a la Igualdad" de la UC y la posible adhesión de nuestra Universidad a las iniciativas "Empresa por la Igualdad" y "Empresa libre de violencia" promovidas por el Ministerio.

En este punto, el Gerente pide la palabra para informar sobre un cambio en la legislación de la Seguridad Social, que supone un incremento en los costes tanto de la Escuela Infantil como de los Campus Infantiles, siendo llamativo para la Comisión que la legislación actúe en contra de la conciliación en este caso. El Gerente informará, una vez estudiado, cómo se aplicará esta normativa en la UC.

- 4) Se acuerda abrir el III Premio a la Igualdad de la UC a toda la comunidad de Cantabria y establecer una dotación económica de 2.000 €, que serán cofinanciados por la UC y el Gobierno de Cantabria. La Vicerrectora se pondrá en contacto con la Directora General de Igualdad, Mujer y Juventud para confirmar este aspecto.
- 5) La Directora informa a la Comisión sobre el proyecto de reelaboración del "Protocolo frente al acoso laboral", en colaboración con el Defensor Universitario y la Directora de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales. El objetivo es incluir a toda la comunidad universitaria y no solo al personal, como figuraba en el borrador inicial. El Gerente plantea sus dudas respecto a la inclusión del alumnado, puesto que tienen su propio Estatuto y duda de que los órganos de la UC les puedan sancionar. El Vicegerente plantea la posibilidad de plantear la cuestión a la Asesoría Jurídica, puesto que ya han trabajado en sanciones al alumnado en relación con el préstamo bibliotecario.

Se acuerda informar a la Comisión de la evolución del "Protocolo frente al acoso laboral".

- 6) La Directora plantea la necesidad de establecer un protocolo para los casos en los que se utilizan imágenes sexistas en la cartelería de la UC, especialmente en lo que se refiere a la publicidad de fiestas universitarias, dado que en el último año se ha detectado el uso del logo de la UC en carteles con contenido sexista y vejatorio.

Se acuerda crear un grupo de trabajo formado por Montserrat Cabré y Alfonso Badiola para elaborar una propuesta de protocolo, la cual será analizada y aprobada en el seno de la Comisión.

- 7) La Vicerrectora informa de que se ha iniciado, en colaboración con el Vicerrectorado de Espacios, un proyecto de racionalización de los horarios en la UC, que aúne conciliación de la vida laboral y personal, y ahorro energético. La Comisión valora como muy complicado llevar a cabo este proyecto, por la complejidad de la actividad universitaria, planteándose la posibilidad de marcar horarios racionales en las actividades universitarias organizadas (docencia y gestión).

Se acuerda crear un grupo de trabajo para iniciar las propuestas, que integre tanto PAS como PDI, quedando pendiente de determinar las personas que lo integrarán.

- 8) Se acuerda que las y los integrantes de la Comisión promoverán la paridad en aquellas comisiones a las que pertenezcan o conozcan, siempre que las candidaturas así lo permitan, conforme establece el Plan de Igualdad.

PRÓXIMA REUNIÓN

La próxima reunión se celebrará entre el 27 de febrero y el 3 de marzo, e incluirá en el orden del día la elección de la candidatura ganadora del III Premio a la Igualdad de la UC.

Sin que hubiera más asuntos que tratar se levantó la sesión a las 13:30 horas.

La Presidenta de la Comisión

La Secretaria de la Comisión

Fdo. Elena Martín Latorre

Fdo. Lorena Díaz Prellezo

Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión

Jefa de Negociado de la Unidad de Igualdad