



**Área de Igualdad  
y Responsabilidad Social**

VICERRECTORADO DE CULTURA, PROYECCIÓN SOCIAL  
Y RELACIONES INSTITUCIONALES

# **MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

**Curso 2021-2022**

**Septiembre de 2021 – Agosto de 2022**

---

## MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

### Curso 2021-2022

I. Equipo de trabajo	3
II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social	4
III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres	8
IV. Política de conciliación	14
V. Impulso de la responsabilidad social universitaria	15
VI. Atención a la diversidad sexual y/o de género	16
VII. Prevención y actuación frente al acoso	17
VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género	18
IX. Publicaciones	21

## I. Equipo de trabajo

A lo largo de este periodo, el equipo de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha estado integrado por:

- Tomás A. Mantecón Movellán, Vicerrector de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Marina Torres Arce, Directora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Josefina Fernández Martínez, Técnica del Área de Igualdad y Responsabilidad Social
- Adela Martínez Martínez, Administradora de Aulas de Extensión Universitaria e Igualdad (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales) (septiembre 2021 – enero 2022)
- Lorena Díaz Prellezo, Administradora del Área de Igualdad y Responsabilidad Social (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales) (febrero 2022 – en adelante)
- María Teresa Lavín Muñoz, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales (hasta enero 2022)
- María Inmaculada Durán Rivacoba, Secretaria del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales (desde febrero 2022)
- Edurne Elizalde Mendiburu, Diseñadora Gráfica del Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales
- Laura de Blas Gómez, becaria de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (octubre 2021 – marzo 2022)
- María del Pilar Hernández Martínez, becaria de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género (abril 2022 – septiembre 2022)

## II. Actividades de servicio y proyección del Área de Igualdad y Responsabilidad Social

En este curso 2021/2022, hemos tenido como objetivo general impulsar los proyectos de trabajo del Área y potenciar su visibilidad en la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad cántabra. Con este fin hemos desarrollado las siguientes líneas generales de actuación:

1. Asesoría y apoyo técnico a la comunidad universitaria. Se han atendido peticiones internas tanto de carácter personal como por parte de otros servicios universitarios, centros, departamentos y colectivos. Igualmente, en la medida de lo posible, se han atendido consultas requeridas por organismos y personas ajenas a la comunidad universitaria. Algunas de estas demandas se han concretado, por ejemplo, en:
  - Asesoramiento, a petición de la Delegación de Estudiantes de Caminos, Canales y Puertos, sobre la **instalación de un Punto Violeta en la fiesta de celebración del patrón de la Facultad** el 13 de mayo de 2022, en colaboración con Cruz Roja Juventud.
  - Solicitud de **apoyo para la implantación del Plan Concilia** en uno de los Centros de la UC.
2. Impulso de la web como instrumento de comunicación e información: <https://web.unican.es/unidades/igualdad>

Esta web se utiliza como canal de información específico sobre los ámbitos de trabajo del Área de Igualdad y Responsabilidad Social de la UC. Los apartados que comprende son:

<i>Información general sobre el Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ PRESENTACIÓN</li> <li>➤ EQUIPO</li> <li>➤ COMPETENCIAS</li> <li>➤ CONTACTO</li> </ul>
<i>Información sobre las líneas de trabajo del Área</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ IGUALDAD</li> <li>➤ CONCILIACIÓN</li> <li>➤ RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA</li> <li>➤ LA UC ANTE EL ACOSO</li> </ul>

*Información actualizada  
(interna y externa)  
relacionada con las  
líneas de trabajo del  
Área*

- ACTIVIDADES
- CAMPAÑAS
- CONVOCATORIAS UC-  
CANTABRIA
- CONVOCATORIAS EXTERNAS
- GUÍA DE RECURSOS
- NOTICIAS

Para mejorar la visibilidad de las distintas temáticas, se mantenido habilitado un acceso directo a la web del Área de Igualdad y Responsabilidad Social, desde la página principal de la UC <https://web.unican.es/>



3. Difusión de información actualizada a través de las redes sociales en las que el Área dispone de una cuenta institucional:

Facebook:

<https://www.facebook.com/igualdadyRSU.UC/>



Twitter:

[https://twitter.com/IgualdadyRSU\\_UC](https://twitter.com/IgualdadyRSU_UC)

Academia:

[https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU\\_UC](https://independent.academia.edu/IgualdadyRSU_UC)



4. Elaboración y difusión de material divulgativo sobre la actividad del Área. En este ámbito, hemos llevado a cabo la siguiente acción:
  - Envío de información sobre el Área y las actividades que desarrolla al inicio del curso académico.
5. Orientación a la comunidad universitaria sobre el uso y aplicación de la *Guía UC de comunicación en igualdad*.
6. Recopilación de datos y elaboración de informes a petición de organismos externos, tales como:
  - Elaboración **del Informe anual sobre actuaciones ante la Violencia de Género en la UC**, a petición de la Dirección General de Mujer e Igualdad del Gobierno de Cantabria.
    - Informes del Gobierno de Cantabria: <https://bit.ly/3wSOcaK>
  - Recopilación de datos de la UC para la elaboración del Informe **Científicas en Cifras 2023**, a petición del Ministerio de Ciencia e Innovación:
    - Informes Científicas en Cifras: <https://bit.ly/3TwTkJR>
7. Participación en las siguientes comisiones, redes y grupos de trabajo:

**Comisiones:**

- Comisión Transversal de Igualdad (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)

- Comités Técnico y Asesor de Responsabilidad Social Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Consejo de Dirección del Aula Isabel Torres de Estudios de las Mujeres y del Género (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comisión Técnica de Evaluación del Protocolo de Actuación Frente al Acoso (Defensoría Universitaria)
- Comisión de Extensión Universitaria (Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales)
- Comité de Ética en la Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)
- Comisión de Innovación Docente (Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado)
- Comisión de Investigación (Vicerrectorado de Investigación y Política Científica)

***Redes, organismos y grupos de trabajo externos:***

- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de trabajo de Políticas de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) (Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad).
- AtGender, The European Association for Gender Research, Education and Documentation
- EUFEM, Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género
- Observatorio de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria (RR 463/2020)
- Proyecto Europeo Fémina de la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria y SODERCAN
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS/SNSN)

### III. Proyectos de igualdad entre mujeres y hombres

1. Convocatoria y celebración de las **reuniones de trabajo de la Comisión Transversal de Igualdad (CTI)**.

➤ Información y actividad CTI: <https://bit.ly/2kj15al>

2. Constitución de la **Red de enlaces de igualdad y responsabilidad social** en los centros de la UC y celebración de reuniones periódicas.

➤ Información: <https://bit.ly/3cCfeL6>

3. Organización y realización, en colaboración con la Gerencia de la Universidad de Cantabria, del curso **“Igualdad de oportunidades y normas: una oportunidad para hacer las cosas de otra manera”**. Esta actividad se inscribe en el marco del Programa de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la UC, y se organiza en cumplimiento con la medida-acción 41 del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC "mejorar los niveles de especialización en igualdad de mujeres y hombres en cada uno de los servicios universitarios, e incluir formación específica en el Plan de Formación anual del PAS".

Este curso fue impartido el día 11 de noviembre de 2021, de forma presencial, por Virginia Carrera Garrosa, Experta en Género y Políticas de Igualdad en las Relaciones Laborales y profesora Asociada de Trabajo Social y Servicios Sociales en la Universidad de Salamanca.

➤ Información del curso: <https://bit.ly/3M3Stvd>

4. Conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, convocado cada 25 de noviembre por la ONU. En esta ocasión, Miguel Lorente Acosta, profesor titular de Medicina Legal de la Universidad de Granada y Experto en Violencia de Género, impartió la conferencia **Cultura digital y violencia de género**.

Esta actividad, organizada en colaboración con la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria, se desarrolló de manera abierta tanto para la comunidad universitaria como para la sociedad en general, y tuvo lugar el 17 de noviembre de 2021, de manera presencial, en la sala Guillermo Gómez Laá, en las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales de la UC.

➤ Información de la actividad: <https://bit.ly/3IYjUMj>



➤ Noticia: <https://bit.ly/3ADgW6O>

5. **Campaña de sensibilización Desecha el Machismo, los mensajes:** con motivo de la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, el 25 de noviembre de 2021 se presentó además la exposición “Desecha el machismo: los mensajes”. Esta muestra surge de la campaña “Desecha el Machismo”, que se inició el 25 de noviembre de 2019 y la cual, a su vez, daba continuidad a otra de 2018, denominada “Contra el machismo, activa la alarma”.

Estas iniciativas se promovieron con objeto de fomentar la sensibilización en la comunidad universitaria sobre la necesidad de erradicar cualquier conducta que implique una falta de respeto o consideración a la dignidad de las mujeres, así como de reforzar el compromiso de la UC como espacio respetuoso e igualitario, libre de machismo, de actitudes discriminatorias y otras formas de violencia contra las mujeres. Con estos mismos objetivos se planteó la nueva muestra "Desecha el machismo: los mensajes" en la que se recogen mensajes sobre actitudes o comentarios machistas que circulan en nuestra sociedad y fueron “desechados” en alguna de las 13 papeleras que se ubicaron en distintos centros y espacios de los campus de Santander y Torrelavega.

La exposición se ubicó en la Facultad de Derecho, en la ETS de Industriales y Telecomunicación y en la ETS de Náutica, entre noviembre y diciembre de 2021, para pasar en los primeros meses de 2022 a la Escuela Politécnica de Minas y Energía en Torrelavega y a las Facultades de Medicina y Enfermería en Santander.

➤ Campaña Desecha el Machismo: los mensajes: <https://bit.ly/3R8CTII>

➤ Noticia: <https://bit.ly/3ekoFPP>

6. **¿Qué es la dimensión de género en el ámbito de la investigación? Casos de estudio en la investigación interdisciplinar.** Guía dirigida al personal investigador que se plantea qué es y qué implica la integración de la perspectiva de género en la investigación.

Esta Guía ha sido elaborada por Trine Rogg Korsvik y Linda Marie Rustad y fue publicada por Kilden Gender Research inicialmente en noruego y posteriormente ha sido traducida al inglés. La Cátedra de Igualdad y Estudios de Género de la UC se ocupó de su traducción y edición en español, tanto en papel como en versión accesible online. En el curso 2021-2022, se han

distribuido ejemplares entre el PDI de todos los centros de la Universidad de Cantabria.

- Enlace a la guía: <https://bit.ly/3RyBkwT>
- Noticia: <https://bit.ly/3cGuVRi>

7. Elaboración del **diagnóstico, diseño e implantación de un itinerario educativo con perspectiva de género para la realización del Plan de Acción del Proyecto Fémina Interreg EU.**

- Información del Proyecto Fémina: <https://bit.ly/3D0pdV0>

8. **Adaptación del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC a los RD 901 y 902/2020 de planes de igualdad e igualdad retributiva (2022-2025).**

Con motivo de la entrada en vigor de los Reales Decretos 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, la UC procedió a la adaptación de su *II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la Universidad de Cantabria*, a la nueva normativa. Esta adaptación se aprobó por la Comisión Negociadora el 10 de enero de 2022, por el Consejo de Gobierno de la UC el 7 de marzo de 2022 y por el Consejo Social el 10 de junio de 2022.

- Enlace al Plan de Igualdad: <https://bit.ly/3eaoDda>

9. Convocatoria y concesión del **VI Premio a la Igualdad de la UC.** Con este premio se pretende reconocer y visibilizar la aportación de personas y entidades pertenecientes o no a la UC por sus actuaciones en defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma de Cantabria. Asimismo, se busca concienciar e implicar a toda la comunidad universitaria y a la sociedad cántabra respecto a la importancia de trabajar sobre una materia, como es la desigualdad sexual en la población. Por último, se quiere también trasladar a la sociedad el esfuerzo que se hace desde la Universidad con objeto de contribuir a construir una comunidad más igualitaria y, en consecuencia, más justa.

En esta ocasión, el **IV Premio a la Igualdad de la UC** fue otorgado al Instituto de Física de Cantabria y su Comisión de Igualdad y Diversidad.

- VI Premio a la Igualdad de la UC: <https://bit.ly/3AxG0vY>
- Noticia 1: <https://bit.ly/3TGxMdU>
- Noticia 2: <https://bit.ly/3Qf39sO>

10. Mantenimiento y dotación de fondos para la colección **Biblioteca para la Igualdad**, concebida como un espacio de identificación que fomente posturas críticas y analíticas de nuestra sociedad. Esta colección pretende contribuir a visibilizar, entender y afrontar las desigualdades existentes entre hombres y mujeres y atender a la **pluralidad de la sociedad actual**. La colección está formada por fondos donados por la catedrática [Teresa Rodrigo](#) y aportados por la [Cátedra de Igualdad y Estudios de Género](#), así como otros seleccionados por el profesorado que abordan la Educación y la Historia con una perspectiva de género.

Actualmente esta colección, ubicada en la biblioteca del Interfacultativo, se cuenta con más de 1.000 obras, de distintas disciplinas y temáticas, con el eje común de la atención a la perspectiva de género, la diversidad, la igualdad y la historia de las mujeres.

➤ Acceso a la biblioteca: <https://bit.ly/2VtHTsZ>

11. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario de la UC 2021/2022, del curso “**La perspectiva de género en la investigación**”. Este curso fue impartido por María Silvestre Cabrera, Catedrática de Sociología de la Universidad de Deusto, los días 14 y 15 de diciembre de 2021, en formato *online* (de manera síncrona).

➤ Más información: <https://bit.ly/3xaMwsh>

12. Lanzamiento de la **2ª convocatoria de becas de colaboración para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.

Estas becas están dirigidas al alumnado que esté finalizando sus estudios de grado o máster en cualquier área o rama del conocimiento y que tenga interés en iniciarse en tareas de investigación en este campo, presentando un proyecto dentro de alguna de las líneas de investigación en curso de los departamentos o institutos de la UC.

En esta convocatoria resultaron concedidas ocho becas para la realización de TFG y 10 para la realización de TFM.

➤ Noticia: <https://bit.ly/3Q5gLXC>

➤ Bases y convocatoria: <https://bit.ly/3KJWzKO>

➤ Resolución: <https://bit.ly/3Q5ek7q>

13. Organización y realización, en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y en el marco del Plan de Formación del Profesorado Universitario 2021/2022, del curso “**La perspectiva de género en la docencia**”. Este curso fue impartido por María Isabel Menéndez, Profesora Titular de Comunicación Audiovisual y Publicidad de la Universidad de Burgos, los días 10 y 11 de febrero de 2022, en el Aula 5 de la Facultad de Derecho.

- Más información: <https://bit.ly/3PS0iHd>
- Noticia: <https://bit.ly/3RNGnK3>

14. Conmemoración del **Día Internacional de las Mujeres**, en colaboración con la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria, con la conferencia "Desigualdad de género en Medicina", a cargo de María Teresa Ruiz Cantero, Catedrática de Medicina Preventiva y Salud Pública de la Universitat de Alicante. En esta actividad fue desarrollada el día 10 de marzo de 2022, de manera *presencial*, en el Salón de Actos de la Facultad de Medicina.

- Información de la actividad: <https://bit.ly/3M2OyPI>
- Noticia 1: <https://bit.ly/3QbsDHH>
- Noticia 2: <https://bit.ly/3CW2TMn>

15. Organización y realización, en colaboración con el servicio de Actividades Físicas de Deportes de la UC, de una nueva edición del curso “**Defensa Personal Femenina**” dirigido a adquirir conocimientos para la autodefensa efectiva, facilitar herramientas y adquirir confianza para lidiar con la situación de estrés y trauma que supone una agresión.

Este curso fue impartido entre abril y mayo de 2022, de manera presencial en el Pabellón Polideportivo de la UC, sala 2.

- Más información: <https://bit.ly/3awFogR>

16. Financiación de ayudas para la realización de **proyectos de innovación docente con perspectiva de género** en todas las ramas de conocimiento, dentro de los programas de la **V y VI convocatoria de proyectos de innovación docente de la UC**, de los años 2020 y 2022 respectivamente.

- Convocatorias de Innovación Docente de la UC: <https://bit.ly/3B3tuWE>
- Proyectos financiados en la convocatoria de 2020 (5 proyectos): <https://bit.ly/3q7W16U>

- Proyectos financiados en la convocatoria de 2022 (3 proyectos):  
<https://bit.ly/3q3jMgu>

**17. Participación en el XV Encuentro Estatal de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria**, organizado por la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU), en la Universidad de Alcalá, los días 26 y 27 de mayo de 2022.

El encuentro ha girado en torno a las políticas universitarias en materia de género, las auditorias retributivas y los nuevos Planes de Igualdad en las Universidades, las Unidades de Igualdad y la transversalización del género en las Universidades, las medidas de acción positiva aplicables por las Universidades y la actuación de las Universidades ante los acosos sexuales, por razón de género u orientación sexual. También se han analizado, tanto el presente como las perspectivas de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

- Más información: <https://bit.ly/3z2Boim>

**18. Participación en el VII Encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM), Mujeres, Tecnología e Igualdad de Género en I+D+i**, celebrado en La Laguna, en formato híbrido, los días 27 y 28 junio de 2022.

En este encuentro de trabajo en el análisis y diagnóstico de los avances en Estudios Feministas y de Género en la carrera académica e investigadora en las Universidades españolas, y la integración de estos en los niveles de Grado y postgrado. También se debatió acerca de los enfoques y las estrategias necesarias para acelerar la incorporación de las mujeres al ámbito de las carreras STEAM, y a una I+D+i que debe asumir y llevar a la práctica, de una forma más comprometida, las indicaciones de la propia Comisión Europea para integrar la dimensión de género en la investigación, en todos los ámbitos del conocimiento. Por último, se pusieron en valor los esfuerzos en Innovación y Transferencia y el trabajo en Redes internacionales y proyectos europeos.

- Más información: <https://bit.ly/3R46HPv>

**19. Diseño de proyecto para la elaboración de una Cartografía colectiva: UC-Espacio Seguro**, en colaboración con la Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria. El II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC aprobado en 2020, se compromete en su medida 63 a “Identificar, de manera participativa (alumnado, PDI, PAS), espacios de riesgo

en el conjunto de la institución para prevenir, y en su caso intervenir, frente a la violencia contra las mujeres o por razón de sexo/género”. Para ello, se plantea estudiar la percepción de la comunidad universitaria en torno a los espacios físicos de los Campus de Santander y Torrelavega.

20. Diseño y elaboración del **I Informe de Seguimiento del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UC.**

➤ Más información: <https://bit.ly/3TrDpMJ>

21. Organización, en colaboración con el Área de Cursos de Extensión Universitaria de la UC y en el marco de la **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género de la UC**, del **Curso de Verano de la UC “Informar y Formar Sobre Violencia de Género desde los medios de Comunicación”**, celebrado los días 19 y 20 de Julio 2022, en la Biblioteca Municipal Francisco Llata, Liencres.

➤ Más información: <https://bit.ly/3pztBT0>

➤ Noticia: <https://bit.ly/3egK78a>

#### IV. Política de conciliación.

##### 1. Fortalecimiento de las actividades de conciliación de la vida laboral y familiar:

- **Escuela infantil:** mantenimiento del proyecto pedagógico innovador puesto en marcha a iniciativa de la UC y en el que se ofrece a las hijas e hijos (de 4 meses a tres años de edad) de todo el personal y alumnado de la propia Universidad, sobre la base de la conciliación familiar y laboral y en respuesta al derecho de la infancia a la educación.

➤ Más información: <https://bit.ly/3wHjQ9o>

- **Campus infantiles** celebrados en los periodos vacacionales y organizados por el Vicerrectorado de Cultura, Proyección Social y Relaciones Institucionales, en colaboración con el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas:

➤ Campus de Navidad (2021)

➤ Semana Santa (2022)

➤ Campus de verano (2022)

➤ Información de los Campus: <https://bit.ly/2J5bLLz>

Periodos no lectivos noviembre/febrero: convenio con entidad externa

##### 2. Realización del Informe de Seguimiento del Plan Concilia

➤ Información Plan Concilia: <https://bit.ly/3CS8ymu>

## V. Impulso de la Responsabilidad Social Universitaria.

1. Participación en la **lectura colectiva de la Declaración Internacional de los Derechos Humanos**. Cada 10 de diciembre, la UC conmemora el Día Internacional de los Derechos Humanos con una lectura de la Declaración Universal. Cada año, una Facultad o Escuela de la UC se convierte en anfitriona de este periodo con el objetivo de visibilizar las actividades vinculadas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos que se realizan en cada centro de forma transversal. Este año se ha realizado en la Facultad de Filosofía y Letras y ha llevado como título: *Refugiados y Ayuda Humanitaria: Tiempos y Territorios*.
  - Más información: <https://bit.ly/3CL7H7g>
2. Difusión del **Plan Director de Responsabilidad Social Universitaria: la contribución de la UC a los ODS**, tanto entre las personas integrantes de la comunidad universitaria como en organismos externos a la institución.
  - Enlace al PDRSUC: <https://bit.ly/3yq4rJq>
3. **Realización de un taller** informativo sobre la actividad del Área de Igualdad y Responsabilidad Social para estudiantes beneficiarios de las prácticas formativas de apoyo y atención a la diversidad, gestionadas por el Sistema de Orientación de la UC (SOUCAN).
  - Noticia del programa: <https://bit.ly/3CEqwZQ>
4. Organización, en colaboración con la Escuela de Doctorado (EDUC), del curso **“Por una Investigación e Innovación Responsable y Abierta”**, en el marco del Plan de Formación Transversal 2021/2022 para estudiantes de Doctorado de la UC. Este curso fue impartido el día 21 de marzo de 2022, en formato *online*, por Elsa González Estebán, Profesora Titular de Filosofía Moral del Departamento de Filosofía y Sociología de la Universitat Jaume I.
  - Más información: <https://bit.ly/3Gyird3>
5. Elaboración de la **VI Memoria De Responsabilidad Social Universitaria**.
  - Memorias RS: <https://bit.ly/3iqZHNj>



## VI. Atención a la diversidad de género

1. Con motivo de la conmemoración del **Día del Orgullo LGTBI**, el 28 de junio, se procedió al izado de la bandera arcoíris en los edificios de gobierno de la UC.
2. En el curso 2021/2022 se ha tramitado un **cambio de nombre de uso común** en el marco de la EBAU. El Área de Igualdad y Responsabilidad Social ha trabajado en el desarrollo de un procedimiento de cambio de nombre de uso común para personas transexuales, transgénero e intersexuales, que está pendiente de revisión y tramitación.

## VII. Prevención y actuación frente al acoso

1. En el curso 2021/2022 no se ha producido ninguna solicitud de **activación del Protocolo**.
2. En la web del Área se actualizan anualmente los datos, tras la presentación del informe de la defensoría universitaria al Claustro.
  - Actuaciones de la defensoría universitaria en relación a situaciones de acoso: <https://web.unican.es/unidades/igualdad/la-uc-ante-el-acoso>
3. Actualmente se está trabajando, apoyado en el marco de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género, en la **actualización del Protocolo de Actuación frente al Acoso** existente, así como en la implantación de una **plataforma online** para comunicar los casos de acoso y otras situaciones relacionadas,

## VIII. Cátedra de Igualdad y Estudios de Género

La **Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** se creó mediante un convenio de colaboración entre el Gobierno de Cantabria (Consejería de Universidades e Investigación, Medio Ambiente y Política Social) y la Universidad de Cantabria, firmado el 13 de junio de 2019.

La Cátedra cuenta con una **Comisión Mixta de Seguimiento**, integrada por representantes, tanto de la UC como del Gobierno de Cantabria, que se reúne periódicamente para analizar, valorar y acordar el programa de actividad anual.

En **2021** se han desarrollado las siguientes actividades:

1. Actualización del **protocolo de actuación frente al acoso** en el ámbito universitario y diseño e implementación de una **plataforma online** para información y comunicación sobre posibles situaciones de acoso.
2. Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
3. Suscripción anual a **At Gender, European Association for Gender Research, Education and Documentation**.
4. Financiación de ayudas para la realización de **proyectos de innovación docente con perspectiva de género** en todas las ramas de conocimiento, dentro del programa V convocatoria de proyectos de innovación docente de la UC.
5. **Beca formativa de colaboración** en la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.
6. **Mantenimiento de un espacio web específico de la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género** en la web del Área de Igualdad y Responsabilidad Social

En **2022** se están desarrollando las siguientes actividades:

1. Lanzamiento de la **2ª convocatoria de becas de colaboración para la realización de TFG/TFM en la UC en líneas de investigación relativas a estudios de las mujeres y de género**, en el marco de cualquier rama de conocimiento.
2. Diseño de un **programa formativo universitario** en estudios de las mujeres y de género.
3. Edición y distribución del **protocolo de actuación frente al acoso en el ámbito universitario** y lanzamiento de la **plataforma online** para información y comunicación sobre posibles situaciones de acoso.
4. Elaboración **del diagnóstico, diseño e implantación de un itinerario educativo con perspectiva de género** para la realización del Plan de Acción del **Proyecto Fémina Interreg EU**.
5. Adquisición de **fondos bibliográficos** para la sección Biblioteca para la Igualdad de la BUC.
6. Suscripción anual a **At Gender, European Association for Gender Research, Education and Documentation**.
7. Colaboración en la **VI Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente** de la UC, con financiación específica de la Cátedra de las propuestas que contemplen la integración de la perspectiva de género 2022-2024
8. Participación en el **VII Encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM)**, los días 27 y 28 junio de 2022.
9. Organización y financiación del **Curso de Verano de la UC “Informar y Formar Sobre Violencia de Género desde los medios de Comunicación”**, celebrado los días 19 y 20 de Julio 2022 en la Biblioteca Municipal Francisco Llata (Piélagos).
10. **Beca formativa de colaboración** en la Cátedra de Igualdad y Estudios de Género.